

PREJEMKI IZ DELOVNIH RAZMERJIJ po Splošni kolektivni pogodbi za gospodarske dejavnosti in Zakonu o delovnih razmerjih

NAVODILO ZA UPORABO BARVNIH POLJ V TABELI

PREJEMKI so določeni v:	SKPgđ	Osnova za izračun in višina prejema	
Pravni akt je označen z ustrezno barvo:		ZDR	SKPgđ
SKPgđ	Z uveljavitvijo ZDR-ja (1.1.2003) določbe SKPgđ, ki so zapisane v MODREM POLJU, ne veljajo več.	Za izračun prejema izberite osnovo, ki je zapisana v ZELENEM POLJU.	
ZDR		Če je osnova za izračun prejema ali višina prejema zapisana v RJAVEM POLJU, nujno upoštevajte osnovo oz. znesek, ki je za delavca ugodnejši.	
SKPgđ + ZDR			

Okrajšave:

SKPgđ	Splošna kolektivna pogodba za gospodarske dejavnosti, Ur. l. RS: 40/97, 51/98, 98/99, 10/00, 31/00, 54/00, 64/00, 62/01, 45/02,
ZDR	113/02, 38/03, odpoved: 90/05
D	Zakon o delovnih razmerjih, Ur. l. RS 42/02
PZ	ZDR izplačilo prejema ureja dokončno. To pomeni, da navaja vse podatke za izplačilo, npr.: pogoje za izplačilo, višina izplačila, rok izplačila, oblika izplačila
KP	Pogodba o zaposlitvi
KPd	Kolektivna pogodba
KPs	Kolektivna pogodba dejavnosti
	Kolektivna pogodba splošne veljavnosti

PREJEMKI IZ DELOVNIH RAZMERICJ po Splošni kolektivni pogodbi za gospodarske dejavnosti in Zakonu o delovnih razmerjih

	PREJEMKI	SKPgd št. člena	ZDR št. člena	Manjkajoči elementi v ZDR	ZDR odkazuje na končno ureditev v:	Osnova za izračun prejemka	
						ZDR	SKP
PLAČILO ZA DELO	Osnovna plača	43	126, 127		PZ	-	-
	Uspešnost delavca	45	126, 127		PZ	-	-
	Poslovna uspešnost	49	126		KP ali PZ	-	-
	Dodatki:						
	- Delovni čas:						
	- izmensko deljen delovni čas	46	-	-	-	-	osnovna plača delavca za poln delovni čas oziroma ustrezna urna postavka (46/3)
	- dežurstvo	46	-	-	-		
	- nočno	46	127, 128	Višina	KPd		
	- nadurno	46	127, 128	Višina	KPd	osnovna plača delavca za poln delovni čas oziroma ustrezna urna postavka (127/4)	
	- nedelja	46	127, 128	Višina	KPd		
	- prazniki	46	127, 128	Višina	KPd		
	- prosti dnevi po zakonu	46	127, 128	Višina	KPd		
	- Obremenitve pri delu	KPd	127	Višina, oblike obremenitev	KP		
	- Vplivi okolja	KPd	127	Višina, oblike vpliva (prah)	KP		
	- Nevarnost pri delu	KPd	127	Višina, oblike nevarnosti	KP		
- Delovna doba	47	129, 238	Višina	KPd			
Udeležba na dobičku		139		→ Zakon v pripravi	-		-

	PREJEMKI	SKPgd št. člena	ZDR št. člena	Manjkajoči elementi v ZDR	ZDR odkazuje na končno ureditev v:	Osnova za izračun in višina prejema	
						ZDR	SKP
DRUGI OSEBNI PREJEMKI	Regres za LD	51/1-1,2,4 51/1 - 3	131	Primer nelikvidnosti	KPd	najmanj v višini minimalne plače (131/1)	znesek za 2005 (aneks št. 3 k TP SKPgd, Ul. RS 38/03, str. 4465)
	Odpravnina:						
	- upokojitev	51/3	132	D			- v višini 2 povprečnih plač v RS za pretekle 3 mesece, oziroma - v višini 2 povprečnih plač delavca za pretekle 3 mesece, če je to zanj ugodneje (132/1)
	- poslabšanje pravic pri delodajalcu prevzemniku	Glej priloženo tabelo: Odpravnine po Zakonu o delovnih razmerjih z vidika prispevkov za socialno varnost in dohodnine	73/3	D		povprečna mesečna plača, ki jo je prejel delavec ali, ki bi jo prejel delavec, če bi delal, v zadnjih treh mesecih pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi: 1/5 osnove = za več kot eno leto do pet let 1/4 osnove = do 15 let 1/3 osnove = nad 15 let (109/1,2)	
	- stečajni postopek		107	D			-
	- likvidacija		107	D			-
	- prisilna poravnava		107	D			-
	- drugi primeri prenehanja delodajalca		108	D			
	- poslovni razlog		109	D			-
	- nesposobnost delavca		109	D			-
	- izredna odpoved delavca		112	D			-
	- neustreznost nove pogodbe		90	Višina	Pri delodajalcu		Sorazmerni del odpravnine v višini, ki jo dogovori z delodajalcem (90/4)
Jubilejne nagrade	51/2		-				
Solidarnostna pomoč	51/4	-				- v primeru smrti delavca = 60% povp. pl. RS za pretekle 3 mes. - v primeru smrti družinskega člana = 30% povp. pl. RS za pretekle 3 mes.	

	PREJEMKI	SKPgd št. člena	ZDR št. člena	Manjkajoči elementi v ZDR	ZDR odkazuje na končno ureditev v:	Osnova za izračun in višina prejemka	
						ZDR	SKPgd
STROŠKI V ZVEZI Z DELOM	Prehrana	52	130	Višina	KPs, izvršilni predpis	-	Januar - junij 2005 = 717, usklajevanje zneska vsak januar in julij
	Prevoz	52	130	Višina	KPs, izvršilni predpis	-	- možnost javnega prevoza = 60 %, 100 % stroškov javnega prevoza - ni možnosti javnega prevoza = 15 % cene motornega bencina - 95 oktanov
	Službeno potovanje						
	1. v Republiki Sloveniji	52	130	Višina	KPs, izvršilni predpis		
	- Dnevnice					-	- nad 12 ur - 3.500 SIT - 8 do 12 ur - 1.750 SIT - 6 do 8 ur - 1.218 SIT
	- Potni stroški					-	- za potovanja z javnimi prevoznimi sredstvi = v višini stroškov prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi; - za potovanja z lastnim prevoznim sredstvom = kilometrina v višini 30% cene motornega bencina - 95 oktanov
	- Prenosišče					-	- v višini zneska po predloženem računu, ki ga odobri delodajalec
	2. v tujini	SKPgd se sklicuje na Uredbo o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino (Ur. l. RS 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/02, 66/04)					
Terenski dodatek	52	-				-	735 SIT (višino zneska določa Uredba Ul. RS 72/93)

Nadomestilo za ločeno življenje – prejemka ne določa niti ZDR niti SKPgd, določajo ga le posamezne KP dejavnosti. Če prejemek urejate na ravni gospodarske družbe, predlagamo, da preverite: Uredbo o skupnih osnovah in kriterijih, na podlagi katerih delavcem v državnih organih in funkcionarjem, ki jih imenuje Vlada Republike Slovenije, pripada nadomestilo za ločeno življenje (Ur. l. RS 46/02) in Uredbo o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo (Ur. l. RS 142/04, 7/05).

	PREJEMKI	SKPgd št. člena	ZDR št. člena	Manjkajoči elementi v ZDR	ZDR odkazuje na končno ureditev v:	Osnova za izračun in višina prejema	
						ZDR	SKPgd
NADOMESTILA PLAČE	Bolezen, ki ni povezana z delom	48	137	D		80 % plače delavca v preteklem mesecu za poln delovni čas (137/8). Komisija za spremljanje in izvajanje ZDR je sprejela stališče, da gre za enako osnovo, kot jo določa SKPgd (ne všteta se del plače iz nadur in na podlagi uspešnosti poslovanja). Stališča (z dne 21.2.2003) ni v pisni obliki.	80 % plače delavca v preteklem mesecu za poln delovni čas, ne všteta se del plače iz nadur in na podlagi uspešnosti poslovanja (48/1,2)
	Poklicna bolezen	48	137	D		Povprečna mesečna plača iz zadnjih 3 mesecev oz. iz obdobja dela v zadnjih 3 mesecih. Če v celotnem obdobju zadnjih 3 mesecev ni prejel vsaj ene mesečne plače, mu pripada nadomestilo plače v višini MP. (137/7)	100 % plača delavca v preteklem mesecu za poln delovni čas, ne všteta se del plače iz nadur in na podlagi uspešnosti poslovanja (48/1,2)
	Letni dopust	48	137	D		Povprečna mesečna plača iz zadnjih 3 mesecev oz. iz obdobja dela v zadnjih 3 mesecih. Če v celotnem obdobju zadnjih 3 mesecev ni prejel vsaj ene mesečne plače, mu pripada nadomestilo plače v višini MP. (137/7)	100 % plača delavca v preteklem mesecu za poln delovni čas, ne všteta se del plače iz nadur in na podlagi uspešnosti poslovanja (48/1,2)
	Prosto po zakonu	48	137	D		Povprečna mesečna plača iz zadnjih 3 mesecev oz. iz obdobja dela v zadnjih 3 mesecih. Če v celotnem obdobju zadnjih 3 mesecev ni prejel vsaj ene mesečne plače, mu pripada nadomestilo plače v višini MP. (137/7)	100 % plača delavca v preteklem mesecu za poln delovni čas, ne všteta se del plače iz nadur in na podlagi uspešnosti poslovanja (48/1,2)
	Izobraževanje	48	137, 173	D		Povprečna mesečna plača iz zadnjih 3 mesecev oz. iz obdobja dela v zadnjih 3 mesecih. Če v celotnem obdobju zadnjih 3 mesecev ni prejel vsaj ene mesečne plače, mu pripada nadomestilo plače v višini MP. (137/7)	100 % plača delavca v preteklem mesecu za poln delovni čas, ne všteta se del plače iz nadur in na podlagi uspešnosti poslovanja (48/1,2)
	Osebne okoliščine	21	137, 167	D		Povprečna mesečna plača iz zadnjih 3 mesecev oz. iz obdobja dela v zadnjih 3 mesecih. Če v celotnem obdobju zadnjih 3 mesecev ni prejel vsaj ene mesečne plače, mu pripada nadomestilo plače v višini MP. (137/7)	100 % plača delavca v preteklem mesecu za poln delovni čas, ne všteta se del plače iz nadur in na podlagi uspešnosti poslovanja (48/1,2)
	Za čas stavke	48/8	-			-	Nadomestilo plače v višini 70 % osnovne plače (48/8)

	PREJEMKI	SKPgđ št. člena	ZDR št. člena	Manjkajoči elementi v ZDR	ZDR odkazuje na končno ureditev v:	Osnova za izračun in višina prejema	
						ZDR	SKPgđ
NADOMESTILA PLAČE	Predčasno prenehanje dela pri uporabniku		60	D		Nadomestilo ne more biti nižje od 70 % MP, višje nadomestilo v dogovoru z delodajalcem (60/3)	-
	Delodajalec ne zagotavlja dela pri uporabniku		60	D		Nadomestilo ne more biti nižje od 70 % MP, višje nadomestilo v dogovoru z delodajalcem (60/3)	-
	Razlogi na strani delodajalca (npr. v gradbeništvu: slabo vreme)		137	D		Povprečna mesečna plača iz zadnjih 3 mesecev oz. iz obdobja dela v zadnjih 3 mesecih. Če v celotnem obdobju zadnjih 3 mesecev ni prejel vsaj ene mesečne plače, mu pripada nadomestilo plače v višini MP.(137/7)	-
	Višja sila (npr: potres, požar...)		137	D		½ plačila, do katerega bi bil opravičen, če bi delal, vendar ne manj kot 70 % MP. (137/6)	-
	V času prepovedi opravljanja dela zaradi odpovedi iz krivdnega razloga na strani delavca		88	D		½ delavčeve povprečne plače v zadnjih treh mesecih pred uvedbo postopka odpovedi (88/6)	-
	Iskanje nove zaposlitve		95	D		Nadomestilo plače za najmanj 2 uri na teden (95). Osnova je plača, ki bi jo dobil, če bi delal.	-
	Prepoved opravljanja dela – iz razlogov delavca		111	D		½ delavčeve povprečne plače v zadnjih treh mesecih pred uvedbo postopka odpovedi (111/2)	-
	Prepoved opravljanja dela v nosečnosti		189	D		Povprečna mesečna plača iz zadnjih 3 mesecev oz. iz obdobja dela v zadnjih 3 mesecih. Če v celotnem obdobju zadnjih 3 mesecev ni prejel vsaj ene mesečne plače, mu pripada nadomestilo plače v višini MP. (137/7)	-
	Starševski dopust		192	D		Nadomestilo plače v skladu s predpisi, ki urejajo starševski dopust (192)	-
	Nadomestilo v breme zdravstvenega zavarovanja:						-
	- bolezen nad 30 dni		137	D		Povprečna mesečna plača zaposlenega v preteklem koledarskem letu, valorizirana z indeksom rasti plač vseh zaposlenih v RS (Zakon o zdravstvenem varstvu (Ul. RS 9/92, 29. in 31. člen + pravila obveznega zdravstvenega zavarovanja)	-
- krvodajalstvo		169	D			-	

	PREJEMKI	SKPgd št. člena	ZDR št. člena	Manjkajoči elementi v ZDR	ZDR odkazuje na končno ureditev v:	Osnova za izračun in višina prejema	
						ZDR	SKPgd
NADOMESTIL A	Nadomestila:						-
	- spoštovanje konkurenčne klavzule		39	D		Najmanj 1/3 povprečne mesečne plače delavca v zadnjih treh mesecih pred prenehanjem pogodbe o zaposlitvi (39/2)	-
	- uporaba svojih sredstev pri delu doma	16/1, 16/4 16/2, 16/3	69	PZ		Višino nadomestila določi delavec in delodajalec s pogodbo o zaposlitvi (69/1)	-
	za inovacije*	53	-				Najmanj 3 % letne čiste gospodarske koristi
ODŠKODNINE	Odškodnina:						
	- namesto odpovednega roka		94	Višina	sporazum	Delodajalec in delavec se dogovorita za odškodnino (94/1)	
	- izredna odpoved delavca		112	D		Najmanj v višini izgubljenega plačila za čas odpovednega roka (112/2)	
	- nezakonita odpoved delodajalca		118		pravila civilnega prava	Sodišče prizna delavcu odškodnino po pravilih civilnega prava (118/1)	
	- za neizrabljen LD ob prenehanju del. razmerja		166		sporazum	Delodajalec in delavec se dogovorita za odškodnino (166) Opomba: velja le ob prenehanju delovnega razmerja, sicer pa je izjava s katero bi se delavec odpovedal pravici za letni dopust neveljavna, posledično je neveljaven tudi sporazum o odškodnini za neizrabljen letni dopust.	
	Odškodninska odgovornost delavca	27	182,183	Višina	Pavšalna v KP	Odškodnina v višini storjene škode (182/1) Pavšalna odškodnina, če je določena v KP (185)	
	Odškodninska odgovornost delodajalca	-	184	višina	Pavšalna v KP	Škoda se povrne po splošnih pravilih civilnega prava (184) Pavšalna odškodnina, če je določena v KP (185)	
Pogodbena kazen za nezakonito prenehanje delovnega razmerja	28	-	-	-	-	Plača, ki bi jo prejel, če bi delal + najmanj 3 povp. plače delavca v zadnjih 3. mesecih dela.	
RAZNO	Učenci, vajenci, študenti na praksi	55	-			<i>Preverite Zakon o poklicnem in strokovnem izobraževanju (Ur. l. RS 12/96, 44/00)</i>	15 % povp. plače v RS za pretekli mesec
	Mentorji	56	-				Višino dodatka za mentorstvo določi delodajalec
	Pripravniki	54	140	D		Najmanj 70 % osnovne plače za delovno mesto oz. vrsto dela, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi. Plača ne sme biti nižja od MP. (140/1,2) (pravica do drugih osebnih prejemkov)	70 % IP ustreznega TR

* Predlagamo, da preverite: Pravilnik o nagradah za inovacije, ustvarjene v delovnem razmerju (Ur. l. RS 31/98, 14/99)

Pripravila: mag. Slavi Pirš, Združenje delodajalcev Slovenije (28.4.2005)