

ZAKON O ZAČASNIH UKREPIH ZA OMILITEV IN ODPRAVO POSLEDIC COVID-19 (ZZUOOP) - PKP 5

Ljubljana, 30.10.2020

▲ Članek bo 2.11.2020 izšel tudi v tiskani obliki revije *Delodajalec* (rubrika V središču), vendar na spletu www.zds.si s tem dokumentom objavljamo novejšo in dopolnjeno različico z dne 30.10.2020 (revija *Delodajalec* 11/2020 pa je bila dana v tisk 23.10.2020).

Pripravile: Mag. Slavi Pirš, Lina Fratrik Andrić, Kristina Barič

V luči obvladovanja gospodarskih posledic epidemije COVID-19 je Vlada RS sprejela že peti protikorona paket, ki ga je Državni zbor na seji 15. 10. 2020 potrdil. Zakon o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic covid-19 (ZZUOOP) ali tako imenovani PKP5 predstavlja peti sveženj ukrepov, ki na novo uvaja oziroma podaljšuje že veljavne ukrepe, ki v ospredje postavljajo zaščito delovnih mest, skrb za starejše in preprečevanje širjenja okužb s COVID-19.

PKP5 zajema ukrepe na področju zdravstva, dela, socialnega varstva, gospodarstva, vzgoje in izobraževanja, izvrševanja kazenskih sankcij in pravosodja, kmetijstva, gospodarstva in prehrane ter infrastrukture.

V nadaljevanju povzemamo ključne ukrepe, ki so pomembni za področje dela.

I. KRATKOTRAJNA ODSOTNOST ZARADI BOLEZNI - 20. člen

Po določbi zakona gre za pravico, ki omogoča odsotnost z dela brez obiska zdravnika. Delavec bo torej lahko odsoten z dela zaradi bolezni brez potrdila o upravičeni zadržanosti od dela, ki ga izda izbrani osebni zdravnik, do tri zaporedne delovne dni v kosu, in sicer največ enkrat v posameznem koledarskem letu. Delavec o vsakokratni kratkotrajni odsotnosti zaradi bolezni pisno ali elektronsko obvesti delodajalca prvi dan odsotnosti. Delavec v času koriščenja kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni ne sme opravljati pridobitne dejavnosti ali se gibati izven kraja svojega bivanja. V tem primeru se nadomestilo ne izplača. Če izbrani osebni zdravnik pri delavcu ugotovi, da je ta tudi po preteku obdobja kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni še nadalje neprekinjeno začasno odsoten z dela zaradi bolezni ali poškodbe, se šteje, da v tem primeru pravica do enkratne kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni ni izkoriščena. Šteje se, da je pravica do enkratne kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni izkoriščena tudi, kadar je koriščena manj kot tri zaporedne delovne dni.

Nadomestilo za čas kratkotrajne odsotnosti z dela zaradi bolezni se obračuna v višini nadomestila, ki ga delodajalec obračuna in plača delavcu zaradi bolezni v skladu z osmim odstavkom 137. člena ZDR-1 (80 % nadomestila plače).

Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije povrne delodajalcu izplačano nadomestilo plače v 60 dneh po predložitvi njegove zahteve za povračilo nadomestila plače. Delodajalec vloži zahtevek v elektronski obliki pri ZZS najpozneje tri mesece po preteku ukrepa. Postopek vlaganja zahteve bo podrobneje določil ZZS. Nadzor nad izvajanjem ukrepa iz tega člena opravlja ZZS. Ukrep velja do 31. decembra 2020. Vlada ukrep lahko podaljša največ za šest mesecev.

II. TESTIRANJA NA SARS-COV-2, KI JIH PLAČUJE DELODAJALEC - 33. člen

Ker v Zakonu o dohodnini (ZDoh-2) ni podlage za to, da se plačila delodajalca za testiranja delojemalcev, na katera jih napoti delodajalec, ne štejejo za boniteto, je moral delodajalec za znesek tega plačila, delavcu pri obračunu plače obračunati tudi boniteto, čeprav gre v tem primeru za tista plačila, ki so povezana tako z ohranitvijo zdravja delavcev kot tudi s poslovanjem delodajalca.

Z ZZUOOP je sedaj določeno, da se na glede na 39. člen ZDoh-2 plačila delodajalca za testiranje delojemalcev na SARS-CoV-2, na katera jih napoti delodajalec, do 30.6.2021 ne bodo štela za boniteto delojemalcev. Ta ukrep bo lahko Vlada s sklepom podaljšala še za obdobje šestih mesecev.

III. NADOMESTILO PLAČ DELAVCEM ZARADI ODREJENE KARANTENE ALI NEMOŽNOSTI OPRAVLJANJA DELA ZARADI VIŠJE SILE ZARADI OBVEZNOSTI VARSTVA - 57. do 67. člen

Gre za dve vrsti povračil nadomestil plače:

- **povračilo nadomestila plač delavcem zaradi odrejene karantene**

Delavec, ki zaradi odrejene karantene ne more opravljati dela, je upravičen do nadomestila plače. Pravico do povračila izplačanih nadomestil plače delavca, ki zaradi odrejene karantene ne more opravljati dela, lahko uveljavlja delodajalec, če izjavi, da ne more organizirati dela na domu za delavca, ki mu je bila odrejena karantena.

- **povračilo nadomestila plač delavcem zaradi nezmožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva**

Delavec, eden od staršev ali oseba, ki neguje in varuje otroka na podlagi veljavnega izvršilnega naslova v skladu s predpisi, ki urejajo družinska razmerja, ali skrbnik, ki svojega varovanca dejansko neguje in varuje, in ki ne more opravljati dela zaradi višje sile, ki je posledica obveznosti varstva otroka zaradi odrejene karantene ali druge zunanje objektivne okoliščine nemožnosti obiskovanja vrtca, šole ali socialno varstvene storitve vodenja in varstva ter zaposlitve pod posebnimi pogoji, ki ni v institucionalnem varstvu, je upravičen do nadomestila plače kot bo pojasnjeno v nadaljevanju.

V okvir obveznosti varstva zaradi višje sile zaradi odrejane karantene ali druge zunanje objektivne okoliščine nemožnosti obiskovanja vrtca ali šole se šteje otroke do vključno 5. razreda osnovne šole, otroke v prilagojenih in posebnih programih v osnovnih šolah s prilagojenim programom in v zavodih za vzgojo in izobraževanje otrok s posebnimi potrebami ter otroke, ki imajo v odločbi o usmeritvi določeno pomoč spremljevalca.

Delodajalec lahko uveljavlja pravico do povračila izplačanih nadomestil plače delavca, ki ne more opravljati dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva.

Če je delavcu odrejena karantena, prejema nadomestilo plače iz tega razloga za obdobje, za katero je bila odrejena karantena. Delavec, ki ne more opravljati dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva, prejema nadomestilo plače za obdobje, za katero je bila otroku odrejena karantena oziroma dokler so podane okoliščine višje sile, ki upravičujejo delavčevo odsotnost.

KAKŠNE SO PRAVICE IN OBVEZNOSTI DELAVCEV IN KAKŠNA JE VIŠINA NADOMESTILA?

1. Karantena

Delavec, ki **se odpravi v državo, ki je na zelenem ali oranžnem seznamu**, in mu je ob povratku ob prehodu meje v Republiki Sloveniji odrejena karantena zaradi prihoda z območja **iz visokim tveganjem za okužbo**, in zaradi tega ne more opravljati dela v skladu s sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, delodajalec pa zanj ne more organizirati dela na domu, ima pravico do nadomestila plače v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primerčasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga - 80% nadomestilo plače.

Delavec, ki mu je bila odrejena karantena v skladu z ZNB ali tem zakonom po stiku ali sumu stika z okuženo osebo in zaradi tega ne more opravljati dela v skladu s sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, delodajalec pa zanj ne more organizirati dela, pri čemer do stika ni prišlo med opravljanjem dela za delodajalca, ima pravico do nadomestila plače v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primerčasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga - (80 % nadomestila plače).

Delavec, ki mu je bila odrejena karantena v skladu z ZNB ali tem zakonom po stiku z okuženo osebo v okviru opravljanja dela za delodajalca in mu je bila zaradi tega odrejena karantena, zaradi česar ne more opravljati dela v skladu s sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, delodajalec pa zanj ne more organizirati dela na domu, ima pravico do nadomestila plače, ki bi jo prejel, če bi delal - 100% nadomestilo plače.

Delavec, ki mu je bila odrejena karantena zaradi prihoda z območja z visokim tveganjem za okužbo zaradi odhoda v državo, ki je na rdečem seznamu, **NI UPRAVIČEN** do nadomestila plače v času odrejane karantene, **RAZEN** v primeru odhoda zaradi naslednjih osebnih okoliščin:

- smrti zakonca ali zunajzakonskega partnerja ali smrti otroka, posvojenca ali otroka zakonca ali zunajzakonskega partnerja,
- smrti staršev (oče, mati, zakonec ali zunajzakonski partner starša, posvojitelj),
- rojstva otroka,
- vabila na sodišče.

Delavec je v tem primeru upravičen do nadomestila plače v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primer višje sile. - 50% nadomestilo plače, ki bi jo prejel, če bi delal in ne manj kot 70% minimalne plače.

Delavec mora delodajalcu najpozneje en dan pred odhodom predložiti pisno izjavo, iz katere izhaja, da odhaja v državo na rdečem seznamu zaradi predhodno naštetih osebnih okoliščin.

Delavec, ki mu je bila odrejena karantena, mora najpozneje v 24 urah obvestiti delodajalca, da je v karanteni, in o razlogih, iz katerih mu je bila odrejena.

Delavec, ki mu je bila odrejena karantena, mora najpozneje v treh delovnih dneh od prejema odločbe o odreditvi karantene to posredovati delodajalcu.

2. Višja sila

Delavec, ki **ne more opravljati dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva**, ima pravico do nadomestila plače v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primer začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga - (80 % nadomestila plače).

Delavec mora v primeru odsotnosti z dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva najpozneje v treh delovnih dneh od nastanka tega razloga o vseh okoliščinah, ki vplivajo na nastanek višje sile, obvestiti delodajalca.

KAKO JE Z DELAVCI S PRAVICAMI IZ SOCIALNIH ZAVAROVANJ?

Če je delavec ob odrejeni karanteni upravičen do odsotnosti z dela ali v času odrejene karantene pridobil pravico do odsotnosti z dela na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu ali druge upravičene odsotnosti, ter do ustreznega nadomestila plače ali plačila prispevkov, se nadomestilo plače iz prejšnjega člena v tem času ne izplačuje. Če je delavec ob odrejeni karanteni ali med trajanjem odrejene karantene uveljavil oziroma je upravičen do dela s krajšim delovnim časom in prejema delno nadomestilo na podlagi predpisov o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ali je upravičen do dela s krajšim delovnim časom na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu, se nadomestilo plače iz prejšnjega člena v tem času izplačuje v sorazmernem delu, delavec pa zadrži pravico do prejemkov oziroma plačila prispevkov iz socialnih zavarovanj po navedenih predpisih, kot da bi delal.

POSTOPEK UVELJAVLJANJA PRAVICE DELODAJALCA DO POVRAČILA NADOMESTIL PLAČE

Delodajalec uveljavi pravico do povračila izplačanih nadomestil plače **z vlogo**, ki jo vloži v elektronski obliki pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje (v nadaljnjem besedilu: ZRSZ) **v osmih dneh od uveljavitve tega zakona**, ko delodajalec uveljavlja pravico do povračila izplačanih nadomestil plače za čas pred uveljavitvijo zakona oziroma **v osmih dneh od pričetka odsotnosti** delavca zaradi odrejene karantene ali odsotnosti z dela delavca zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva.

Vlogo je v roku iz prejšnjega stavka za vse primere odrejene karantene, ko je odločba izdana do 31. decembra 2020, lahko vloži do 31. decembra 2020.

V primeru uveljavljanja povračila nadomestila plače zaradi odrejene karantene delavcu delodajalec vloži priloži kopijo odločbe o odreditvi karantene in izjavo, iz katere izhaja, da za delavca ni mogoče

organizirati dela na domu, v primeru izrečenega ukrepa karantene iz petega odstavka 57. člena zakona pa tudi izjavo delavca o obstoju osebnih okoliščin.

V primeru uveljavljanja povračila nadomestila plače, ko delavec ne more opravljati dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva, delodajalec vlogi priloži izjavo delavca o obstoju okoliščin, ki vplivajo na nastanek višje sile.

Na podlagi odločbe o priznanju pravice do povračila izplačanih nadomestil plač, sklene ZRSZ z delodajalcem pogodbo o povračilu izplačanih nadomestil plače, v kateri se določijo medsebojna razmerja, obveznosti in odgovornosti.

VIŠINA IN IZPLAČILO POVRAČILA IZPLAČANIH NADOMESTIL PLAČE

Izplačana nadomestila plač delavcev, ki zaradi odrejene karantene ali višje sile zaradi obveznosti varstva ne morejo opravljati dela, Republika Slovenija **povrne v celoti**.

Povračilo nadomestila plače v primerih iz prejšnjega odstavka, razen za delavce, za katere plačilo nadomestila plače ne bremeni delodajalca, se delodajalcu izplačuje mesečno, v sorazmernem deležu ali v celoti, zadnji dan meseca, ki sledi mesecu izplačila nadomestila plače po tem zakonu.

Delodajalcu pripada povračilo izplačanih nadomestil plače zaradi odrejene karantene ali višje sile, ki je posledica obveznosti varstva, za dejansko mesečno ali tedensko obveznost, za praznične in druge dela proste dni, določene z zakonom.

ZRSZ delodajalcu ne poravnava obračunanih nadomestil plače, če jih ta ni izplačal delavcem, ki so bili do njih upravičeni.

OBVEZNOSTI DELODAJALCA

V obdobju prejemanja povračila izplačanih nadomestil plače, kot zgoraj navedeno, mora delodajalec delavcem izplačevati neto nadomestila plače in poravnovati prispevke za obvezna socialna zavarovanja. Če delodajalec ravna v nasprotju s prejšnjim odstavkom, mora prejeta sredstva v celoti vrniti.

ČASOVNO UVELJAVLJANJE POVRAČILA NADOMESTIL PLAČE DELAVCEM

1. Karantena

Pravico do povračila izplačanih nadomestil plače delavcem, ki zaradi **odrejene karantene**, ne more opravljati dela, lahko uveljavi delodajalec za izplačano nadomestilo plače **od 1. oktobra 2020**. Na podlagi vloge, ki je vložena na podlagi ZIUPDV, je delodajalec upravičen do povračila izplačanih nadomestil plače tudi **za obdobje od 1. oktobra 2020 dalje, če obdobje odrejene karantene delavca traja po tem datumu**. Pravice in obveznosti delavca, ki zaradi odrejene karantene v skladu z ZNB in tem zakonom, ne more opravljati dela, določene s tem poglavjem, **veljajo od 1. oktobra 2020**.

2. Višja sila

Pravico do povračila izplačanih nadomestil plače delavcem, ki ne morejo opravljati dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva, lahko uveljavi delodajalec za izplačano nadomestilo plače **od 1. septembra 2020**. Pravice in obveznosti delavca, ki ne more opravljati dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva, določene s tem podpoglavjem, **veljajo od 1. septembra 2020**.

Upravičenost do povračila nadomestil plače delavcev ter pravice in obveznosti delavcev, ki zaradi odredene karantene ali višje sile zaradi obveznosti varstva, ne morejo opravljati dela, traja najdlje do 31. decembra 2020. Vlada lahko ukrep povračila nadomestil plače zaradi odredene karantene ali nemožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva s sklepom podaljša za obdobje šestih mesecev.

IZVAJANJE NADZORA NAD DODELITVIJO IN IZPLAČEVANJEM NADOMESTIL PLAČE TER IZVAJANJEM POGODBE

Delodajalec, ki uveljavi povračilo nadomestil plače, mora ZRSZ omogočiti administrativni in finančni nadzor nad izpolnjevanjem pogodbenih obveznosti. V primeru nadzora na kraju samem, mora ZRSZ omogočiti vpogled v računalniške programe, listine in postopke v zvezi z izvajanjem tega zakona. Za potrebe izplačevanja povračil nadomestil plače in izvajanja nadzora, ima ZRSZ pravico brezplačno pridobivati podatke o delavcih, ki jim je odredena karantena ali ne morejo opravljati dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva, iz zbirk podatkov od ZZSZ, Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije, upravljavca Centralnega registra prebivalstva ter Finančne uprave Republike Slovenije, in sicer (osebno ime, EMŠO, zavarovalno podlago, podatke o izplačanih plačah in plačanih prispevkih). Za namen izvajanja nadzora nad izpolnjevanjem pogodbenih obveznosti delodajalca ima ZRSZ pravico tudi neposredno od delodajalca pridobivati dokazila in listine, iz katerih je razviden način uveljavljanja pravic po tem zakonu, na katerih mora delodajalec prekriti oziroma iz katerih mora izločiti tiste dele listin, ki niso nujni za ugotovitev razloga prenehanja zaposlitve in za vročitev takšne listine.

INŠPEKCIJSKI NADZOR

Inšpekcijski nadzor nad izvajanjem določb tega podpoglavja opravlja Inšpektorat Republike Slovenije za delo v skladu s predpisi, ki urejajo inšpekcijski nadzor.

IV. UKREP DELNEGA POVRAČILA NADOMESTILA PLAČE DELAVCEM NA ZAČASNEM ČAKANJU NA DELO - 68. do 78. člen

NAMEN UKREPA IN UPRAVIČENCI

Pravico do ukrepa delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo po tem zakonu lahko uveljavlja **vsak delodajalec** v Republiki Sloveniji, ki delavcem začasno ne more zagotavljati dela zaradi posledic epidemije, **razen**:

- neposredni ali posredni uporabnik proračuna Republike Slovenije oziroma proračuna občine, katerega delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 višji od 70 odstotkov,
- delodajalec, ki opravlja finančno ali zavarovalniško dejavnost, ki spada v skupino K po standardni klasifikaciji dejavnosti in ima več kot 10 zaposlenih na dan 13. marca 2020,
- tuja diplomatska predstavništva in konzulati, mednarodne organizacije, predstavništva mednarodnih organizacij ter institucije, organi in agencije Evropske unije v Republiki Sloveniji.

Do ukrepa iz prejšnjega odstavka so upravičeni tudi tisti delodajalci, ki ne izpolnjujejo in ne dosežejo pogoja iz tretjega odstavka tega člena in imajo status humanitarne organizacije po Zakonu o humanitarnih organizacijah (Uradni list RS, št. 98/03 in 61/06 – ZDRu-1) ali status invalidske organizacije po Zakonu o invalidskih organizacijah (Uradni list RS, št. 108/02 in 61/06 – ZDRu-1).

Do ukrepa so upravičeni tudi delodajalci, ki jim bodo po njihovi oceni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije ali posledic epidemije **upadli za več kot 20 odstotkov glede na leto 2019**. Če niso poslovali v celotnem letu 2019 oziroma 2020, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci iz prejšnjega odstavka, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije ali posledic epidemije znižali za več kot 20 odstotkov glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019. Če v letu 2019 niso poslovali, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci iz prejšnjega odstavka, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije ali posledic epidemije znižali za več kot 20 odstotkov glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 12. marca 2020. Če pogoji iz tega odstavka ob predložitvi letnih poročil za leto 2020 ne bodo doseženi, upravičenec vrne prejeta sredstva na podlagi ukrepa. Prihodki iz prejšnjega odstavka so čisti prihodki od prodaje, ugotovljeni po pravilih o računovodenju, ter nadomestila iz zavarovanja za starševsko varstvo.

Omejitev: Upravičen delodajalec lahko napoti posameznega delavca na začasno čakanje na delo najdlje do 31. decembra 2020. Vlada lahko ukrep iz prejšnjega člena s sklepom podaljša največ za obdobje šestih mesecev, vendar ne dlje kot do 30. junija 2021, pod pogojem, da bo Začasni okvir za ukrepe državne pomoči v podporo gospodarstvu ob izbruhu COVID19 (UL C št. 91 I z dne 20.3.2020, str. 1 in sprememba UL C št. 112 I z dne 4.4.2020 str. 1) podaljšan v leto 2021.

PRAVICE IN OBVEZNOSTI DELAVCEV

- Delavec, ki je napoten na začasno čakanje na delo, in delodajalec zanj prejema povračilo izplačanega nadomestila plače, ohrani vse pravice in obveznosti iz delovnega razmerja, razen tistih, ki so drugače urejene s tem zakonom.
- Delavec ima v času začasnega čakanja na delo po tem zakonu dolžnost, da se na zahtevo delodajalca vrne na delo do sedem delovnih dni v tekočem mesecu. Delodajalec mora o tem predhodno obvestiti ZRSZ.
- Če je bila plača delavca znižana zaradi določitve krajšega polnega delovnega časa pri delodajalcu, se za določitev osnove za nadomestilo plače za čas začasnega čakanja na delo upošteva plača ali osnova za nadomestilo plače v zadnjih treh mesecih pred določitvijo krajšega polnega delovnega časa.
- Če delavec v dogovoru z delodajalcem v času začasnega čakanja na delo izrabi pravico do letnega dopusta, ima za čas izrabe letnega dopusta pravico do nadomestila plače v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja.
- Delodajalec delavca pisno napoti na začasno čakanje na delo. V pisnem napotilu določi čas začasnega čakanja na delo, možnosti in način poziva delavcu, da se predčasno vrne na delo, ter višino nadomestila plače.
- Delavec se lahko v času odrejenega čakanja na delo v skladu z določbami zakona, ki ureja trg dela, prijavi v evidenco iskalcev zaposlitve in se lahko vključi v ukrepe, ki se zagotavljajo prijavljenim iskalcem zaposlitve. V času dela s polnim delovnim časom delavec ni zavezan

izvajati aktivnosti iz ukrepov aktivne politike zaposlovanja v skladu z zakonom, ki ureja trg dela. Če se delavec na podlagi soglasja delodajalca vključi v ukrepe, ki se zagotavljajo prijavljenim iskalcem zaposlitve, je delavec upravičen do nadomestila plače, kot je določena v sedmem odstavku 137. člena ZDR-1 (100 % nadomestilo plače)..

VIŠINA NADOMESTILA PLAČE

Delavec ima v času začasnega čakanja na delo pravico do nadomestila plače v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primer začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga (80 % nadomestila plače). Nadomestilo plače ne sme biti nižje od minimalne plače v Republiki Sloveniji.

KAKO JE Z DELAVCI S PRAVICAMI IZ SOCIALNIH ZAVAROVANJ?

Če je delavec ob napotitvi na začasno čakanje na delo upravičen do odsotnosti z dela ali med trajanjem začasnega čakanja na delo pridobi pravico do odsotnosti z dela na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju, starševskem varstvu ali druge upravičene odsotnosti ter do ustreznega nadomestila plače ali plačila prispevkov, se nadomestilo plače iz prejšnjega člena v tem času ne izplačuje. Če je delavec ob napotitvi na začasno čakanje na delo ali med trajanjem začasnega čakanja na delo upravičen do dela s krajšim delovnim časom in prejema delno nadomestilo na podlagi predpisov o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ali je upravičen do dela s krajšim delovnim časom na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu, se nadomestilo plače iz prejšnjega člena v tem času izplačuje v sorazmernem delu, delavec pa zadrži pravico do prejemkov oziroma plačila prispevkov iz socialnih zavarovanj po teh predpisih, kot da bi delal.

VIŠINA DELNEGA POVRAČILA IZPLAČANEGA NADOMESTILA PLAČE

Delodajalec je upravičen do delnega povračila izplačanega nadomestila plače za čas čakanja na delo in sicer v višini 80% izplačanega nadomestila plače vendar ne več kot znaša najvišji znesek denarnega nadomestila za primer brezposelnosti, to je v letu 2020 - 892,50 eur (bruto I). Delodajalcu pripada povračilo nadomestila plače za dejansko mesečno oziroma tedensko obveznost, za prazničen in drug dela prost dan, če bi delavec na ta dan dejansko delal. Torej v 80 % nadomestila plače, ki ga krije Republika Slovenija, je vključeno nadomestilo plače in prispevki za vsa socialna zavarovanja (bruto I).

Delodajalec, ki je neposredni ali posredni uporabnik proračuna Republike Slovenije oziroma proračuna občine, katerega delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 nižji od 70 odstotkov, lahko uveljavlja povračilo nadomestila plače le v višini deleža, ki je enak deležu njegovih prihodkov iz nejavnih virov.

POSTOPEK IN NAČIN UVELJAVLJANJA POVRAČILA NADOMESTILA PLAČE

Delodajalec uveljavi pravico do povračila izplačanih nadomestil plače po tem zakonu **z vlogo**, ki jo vloži v elektronski obliki pri ZRSZ **v osmih dneh od napotitve delavca na začasno čakanje na delo**. Vlogo je v roku iz prejšnjega stavka lahko vloži najpozneje do 15. decembra 2020.

Če je delodajalec napotil delavce na začasno čakanje **na delo že pred uveljavitvijo tega zakona za obdobje od 1. oktobra 2020, lahko vloži vlogo iz prvega odstavka tega člena v osmih dneh od uveljavitve tega zakona**, če izpolnjuje vse pogoje za uveljavitev pravice.

Pravice do povračila izplačanih nadomestil plače iz prejšnjega odstavka ne more uveljavljati delodajalec:

- ki ne izpolnjuje obveznih dajatev in drugih denarnih nedavčnih obveznosti v skladu z zakonom, ki ureja finančno upravo, ki jih pobira davčni organ, če ima neplačane zapadle obveznosti na dan vložitve vloge. Šteje se, da delodajalec ne izpolnjuje obveznosti iz te alineje tudi, če na dan vložitve vloge ni imel predloženih vseh obračunov davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih petih let do dne oddaje vloge;
- če je nad njim uveden postopek stečaja ali če se nahaja v likvidacijskem postopku.

Zgoraj navedeni vlogi delodajalec priloži oceno upada prihodkov, za pravilnost katere kazensko in materialno odgovarja, ter dokazila o napotitvi delavcev na začasno čakanje na delo zaradičasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga.

Delodajalec, katerega zaposlitve so neposredno ali posredno sofinancirane iz proračuna Republike Slovenije preko posebnih programov in lahko uveljavlja povračilo nadomestila plače le v višini razlike med polnim sofinanciranjem in siceršnjo subvencijo, v vlogi navede delež financiranja iz proračuna Republike Slovenije v letu 2020.

ZRSZ odloči o vlogi v 15 dneh od vložitve vloge s sklepom. Sklep o povračilu izplačanih nadomestil plače mora vsebovati zlasti predmet, osnovo za izračun nadomestil plače, način izračuna povračila nadomestil plače, višino povračila nadomestil plače, vsebino zahtevkov za povračilo nadomestil plače in njihovih prilog, razloge za zavrnitev zahtevka za povračilo, rok za izplačilo, obdobje vračanja sredstev, spremljanje in poročanje, sankcije za kršitev sklepa ter nadzor nad njegovim izvajanjem. Delno povračilo nadomestila plače, razen za delavce, za katere plačilo nadomestila plače ne bremeni delodajalca, se delodajalcu izplačuje mesečno, v sorazmernem deležu ali v celoti, in sicer deseti dan meseca, ki sledi mesecu izplačila nadomestila plače po tem zakonu.

Delodajalcu pripada povračilo nadomestila plače za dejansko mesečno oziroma tedensko obveznost, za prazničen in drug dela prost dan, določen z zakonom, če bi delavec na ta dan dejansko delal.

IZVAJANJE NADZORA NAD DODELITVIJO IN IZPLAČEVANJEM NADOMESTIL PLAČE TER IZVAJANJEM SKLEPA

Delodajalec, ki uveljavi povračilo nadomestil plač, mora ZRSZ omogočiti administrativni in finančni nadzor nad izpolnjevanjem obveznosti iz sklepa. V primeru nadzora na kraju samem mora ZRSZ omogočiti vpogled v računalniške programe, listine in postopke v zvezi z izvajanjem tega zakona. Za potrebe izplačevanja povračil nadomestil plače in izvajanja nadzora ima ZRSZ pravico brezplačno pridobivati podatke o delavcih na začasnem čakanju na delo iz zbirk podatkov od ZZZS, Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije, upravljalca Centralnega registra prebivalstva ter FURS, in sicer osebno ime, EMŠO, zavarovalno podlago, podatke o izplačanih plačah in plačanih prispevkih za socialno varnost. Za namen izvajanja nadzora nad izpolnjevanjem sklepa ima ZRSZ pravico tudi neposredno od delodajalca pridobivati dokazila in listine, iz katerih je razviden način uveljavljanja pravic po tem zakonu, na katerih mora delodajalec prekriti oziroma iz katerih mora izločiti tiste dele listin, ki niso nujni za ugotovitev razloga prenehanja zaposlitve in za vročitev takšne listine.

OBVEZNOSTI DELODAJALCA

- V obdobju prejemanja povračila izplačanih nadomestil plače v skladu z navedenimi določbami mora delodajalec delavcem izplačevati nadomestila plače.

- V obdobju iz prejšnjega odstavka delodajalec **ne sme odrediti nadurnega dela ali začasno prerazporediti delovnega časa, če to delo lahko opravi z delavci na začasnem čakanju na delo.**
- Če delodajalec delavca pozove, da se vrne na delo, o tem **predhodno obvesti ZRSZ.**
- Če delodajalec ravna v nasprotju zgoraj navedenim, **mora prejeta sredstva vrniti v celoti.**
- Delodajalec, ki prejema ali je prejemal sredstva v skladu s tem zakonom, **mora prejeta sredstva vrniti v celoti**, če začne postopke likvidacije po zakonu, ki ureja gospodarske družbe, v obdobju:
 - prejetja sredstev in
 - po prenehanju prejetja sredstev, ki je enako obdobju prejemanja sredstev.
- **PREPOVED ODPUŠČANJA:** Delodajalec v obdobju prejemanja delnega povračila nadomestila plače ne sme začeti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga delavcem, ki jih je napotil na začasno čakanje na delo, ali odpovedati pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov, razen če je bil program razreševanja presežnih delavcev sprejet že pred 13. marcem 2020 in delodajalec za te delavce ni uveljavil pravice do povračila nadomestila plače po tem zakonu ali ZIUOOPE ali ZIUZEOP ali ZIUPDV (kršitev prepovedi odpuščanja).

INŠPEKCIJSKI NADZOR

Inšpekcijski nadzor nad izvajanjem opisanih določb oziroma določb od 68. do 76. člena zakona opravlja Inšpektorat Republike Slovenije za delo v skladu s predpisi, ki urejajo inšpekcijski nadzor.

POGOJI DODELITVE DRŽAVNE POMOČI ZA UKREP DELNEGA POVRAČILA NADOMESTILA PLAČE DELAVCEM NA ZAČASNEM ČAKANJU NA DELO

Ukrep iz tega poglavja se izvaja v skladu s točko 3.10 Sporočila Komisije Začasni okvir za ukrepe državne pomoči v podporo gospodarstvu ob izbruhu COVID19 (UL C št. 91 I z dne 20. 3. 2020, str. 1 in sprememba UL C št. 112 I z dne 4. 4. 2020, str. 1). Skupni znesek sofinanciranja istih upravičenih stroškov, ki se financirajo tudi iz drugih javnih virov, ne sme preseči omejitev, določenih s tem zakonom. Subvencija se lahko kombinira tudi z drugimi ukrepi za podporo ohranjanju delovnih mest, če kombinirana podpora ne povzroči prekomernega nadomestila za stroške plač posameznega delavca.

V. ZAČASNI UKREPI ZA SAMOZAPOSELENE IN MIKRO PODJETJA - IZREDNA POMOČ V OBLIKI MESEČNEGA TEMELJNEGA DOHODKA - 88. do 92. člen

Z ZZUOOP se za samozaposlene zavarovance, ki zaradi posledic COVID -19 ne morejo opravljati dejavnosti ali pa jo opravljajo v bistveno zmanjšanem obsegu, ponovno uvaja ukrep **izredne pomoči v obliki mesečnega temeljnega dohodka**, in sicer za mesece oktober, november in december 2020.

Poleg izredne pomoči v obliki mesečnega temeljnega dohodka pa se za samozaposlene zavarovance uvaja tudi ukrep **delnega povračila izgubljenega dohodka**, če zaradi odrejane karantene na domu ali nezmožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka zaradi odrejane karantene ali druge zunanje objektivne okoliščine nemožnosti obiskovanja vrtca ali šole, ne morejo opravljati dejavnosti in organizirati opravljanja dejavnosti na domu. Tudi izplačilo delnega povračila izgubljenega dohodka bo možno uveljavljati za mesece oktober, november in december 2020.

IZREDNA POMOČ V OBLIKI MESEČNEGA TEMELJNEGA DOHODKA

▪ Upravičenci do izredne pomoči v obliki mesečnega temeljnega dohodka

Do izredne pomoči v obliki mesečnega temeljnega dohodka je upravičena oseba, ki je bila registrirana za opravljanje dejavnosti **najmanj od 1. septembra 2020 do uveljavitve ZZUOOP** in dejavnosti zaradi posledic epidemije COVID-19 ne more opravljati ali jo opravlja v bistveno zmanjšanem obsegu tudi po zaključku epidemije COVID-19, in sicer:

- **samozaposleni**, ki je na dan uveljavitve ZZUOOP v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen na podlagi 15. člena ZPIZ-2
- **družbenik, ki je poslovodna oseba** in je na dan uveljavitve ZZUOOP v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen na podlagi 16. člena ZPIZ-2 in
- **kmet**, ki je na dan uveljavitve ZZUOOP v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen na podlagi 17. člena ali petega odstavka 25. člena ZPIZ-2.

▪ Višina izredne pomoči v obliki mesečnega temeljnega dohodka

Izredna pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka znaša **1.100 evrov** na mesec za mesece oktober, november in december 2020. Izredna pomoč za samozaposlene v kulturi, ki so v skladu z Zakonom o uresničevanju javnega interesa za kulturo registrirani v razvidu samozaposlenih v kulturi, znaša 700 evrov na mesec, za kmete, ki so oproščeni plačila prispevkov delodajalcev za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje pa 940 evrov na mesec.

Z zakonom je določeno, da se bo upravičencu, v kolikor bo hkrati vložil tudi vlogo za izplačilo delno povrnjenega izgubljenega dohodka, za znesek izplačanega povračila izgubljenega dohodka, zmanjšal znesek mesečnega temeljnega dohodka.

Če upravičenec v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje na podlagah 15., 16., 17. člena in petega odstavka 25. člena ZPIZ-2 za posamezni mesec ni vključen za celotni mesec ali za polni zavarovalni čas, je upravičen do sorazmernega dela izredne pomoči v obliki mesečnega temeljnega dohodka glede na delež vključitve v zavarovanje za posamezni mesec oziroma do polnega zavarovalnega časa po teh podlagah. Delež vključitve v zavarovanje za posamezni mesec oziroma do polnega zavarovalnega časa po teh podlagah se za posamezni mesec določi upošteva povprečno dnevno število ur vključitve v zavarovanje v posameznem mesecu.

Tako bodo do sorazmernega dela mesečnega temeljnega dohodka upravičene npr. tiste osebe:

- ki so prednostno zavarovane na podlagi delovnega razmerja in za razliko do polnega delovnega/zavarovalnega časa kot samozaposlene osebe ali kot družbeniki;
- ki opravljajo dejavnost najmanj 20 ur tedensko in koristijo pravico do plačila sorazmernega dela prispevkov zaradi varstva in nege otroka za razliko do polnega delovnega časa,
- ki prejemajo sorazmerni del pokojnine in so vključene v obvezno zavarovanje kot samozaposleni, družbeniki ali kmetje najmanj s četrtno polnega zavarovalnega časa (najmanj 10 ur na teden).

Z zakonom pa je določeno, da do izplačila mesečnega temeljnega dohodka ni upravičena tista oseba, ki ima na dan vložitve vloge za mesečni temeljni dohodek, neplačane zapadle davčne obveznosti in ki nima izpolnjenih drugih denarnih nedavčnih obveznosti, ki jih pobira davčni organ.

▪ **Roki za predložitev izjave FURS-u in izplačilo mesečnega temeljnega dohodka**

Za izplačilo mesečnega temeljnega dohodka, ki je oproščen plačila vseh davkov in prispevkov, upravičenec preko informacijskega sistema Finančne uprave Republike Slovenije predloži izjavo, s katero izjavlja, da zaradi posledic epidemije COVID-19 ne more opravljati dejavnosti ali jo opravlja v bistveno zmanjšanem obsegu.

Da upravičenec zaradi posledic epidemije COVID-19 ne more opravljati dejavnosti ali da jo opravlja v bistveno zmanjšanem obsegu se bo štelo, če bodo njegovi prihodki v letu 2020 zaradi posledic epidemije COVID-19 **upadli za več kot 20 odstotkov glede na leto 2019**. Če ni posloval v celotnem letu 2019 oziroma 2020, se bodo primerjali njegovi povprečni mesečni prihodki leta 2020 s povprečnimi mesečnimi prihodki v letu 2019, če pa v letu 2019 ni posloval, se bodo primerjali njegovi povprečni mesečni prihodki v letu 2020 s povprečnimi mesečnimi prihodki v letu 2020 do 31. avgusta 2020.

Za upravičenca, ki ugotavlja prihodke po pravilih o računovodenju, se za prihodke štejejo čisti prihodki od prodaje ter nadomestila iz zavarovanja za starševsko varstvo.

Upravičenec bo lahko predložil izjavo za posamezni mesec (oktober, november, december) ali pa za več mesecev skupaj. Če bo podal izjavo za več mesecev skupaj, mu bo FURS nakazal seštevek mesečnih temeljnih dohodkov za posamezne mesece. Zadnji rok za predložitev izjave je 31. december 2020.

Roki za predložitev izjave in za nakazilo mesečnega temeljnega dohodka :

IZJAVA ZA MESEC	ROK ZA PREDLOŽITEV IZJAVE FURS-U	NAKAZILO MESEČNEGA TEMELJNEGA DOHODKA
▪ oktober 2020	od 1. oktobra do 31. oktobra 2020	10. november 2020
ali ▪ november 2020 ▪ oktober in november 2020 skupaj	od 1. novembra do 30. novembra 2020	do 10. decembra 2020

▪ december 2020 ali ▪ november in december 2020 skupaj ali ▪ oktober in december 2020 skupaj ali ▪ oktober, november in december 2020 skupaj	od 1. decembra do 31. decembra 2020	do 10. januarja 2021
--	--	----------------------

Ta ukrep bo lahko Vlada s sklepom podaljšala še za obdobje največ šest mesecev. V tem primeru bo moral upravičenec vložiti na FURS izjavo do zadnjega dne v mesecu, za katerega se bo ukrep podaljšal, FURS pa mu bo mesečni temeljni dohodek nakazal do 10. dne v mesecu za pretekli mesec.

▪ **Vračilo mesečnega temeljnega dohodka**

V kolikor bo upravičenec, ki bo uveljavil izredno pomoč v obliki mesečnega temeljnega dohodka naknadno ugotovil, da ni izpolnjeval pogojev za njegovo pridobitev, bo moral o tem obvestiti FURS najkasneje do roka za predložitev obračuna od dohodkov pravnih oseb za leto 2020 oziroma do roka za predložitev obračuna davka od dohodkov iz dejavnosti za leto 2020 in vrniti celotni znesek prejete pomoči v 30 dneh od vročitve odločbe.

**VI. DELNO POVRNENI IZGUBLJENI DOHODEK ZA SAMOZAPOSELENE IN
DRUŽBENIKE ZA ČAS TRAJANJA KARANTENE NA DOMU ALI NEMOŽNOSTI IN
OPRAVLJANJA DELA ZARADI VIŠJE SILE ZARADI OBVEZNOSTI VARSTVA OTROKA**
93. – 97. člen

▪ **Upravičenci do delnega povračila za izgubljeni dohodek**

Upravičenec za delno povrnjeni izgubljeni dohodek, ki zaradi odrejene karantene na domu ali nezmožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka zaradi odrejene karantene ali druge zunanje objektivne okoliščine nemožnosti obiskovanja vrtca ali šole, ne more opravljati dejavnosti in organizirati opravljanja dejavnosti na domu, je:

- **samozaposleni**, ki je na dan uveljavitve ZZUOOP v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen na podlagi 15. člena ZPIZ-2
- **družbenik, ki je poslovodna oseba** in je na dan uveljavitve ZZUOOP v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen na podlagi 16. člena ZPIZ-2 in
- **kmet**, ki je na dan uveljavitve ZZUOOP v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen na podlagi 17. člena ali petega odstavka 25. člena ZPIZ-2.

Upravičencu se bo izgubljeni dohodek delno povrnil:

- če se bo odpravil v državo na zelenem ali oranžnem seznamu v času njegovega odhoda iz Republike Slovenije in mu bo ob prehodu meje pri povratku v Republik Sloveniji bila odrejena karantena, ker je bila država uvrščena na rdeči seznam, ali če mu bo odrejena karantena zaradi stika z okuženo osebo in
- v primeru nezmožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka (za otroke se štejejo otroci do vključno 5. razreda osnovne šole, otroci v prilagojenih in posebnih programih v osnovnih šolah s prilagojenim programom in v zavodih za vzgojo in izobraževanje otrok s posebnimi potrebami, otroci, ki imajo v odločbi o usmeritvi določeno pomoč spremljevalca).

Z zakonom pa je določeno, da tista oseba, ki bo za isto obdobje upravičena do izredne pomoči v obliki mesečnega temeljnega dohodka, ne bo hkrati upravičena tudi do povrnitve izgubljenega dohodka.

▪ Višina delno povrnjenega izgubljenega dohodka

Višina delno povrnjenega izgubljenega dohodka znaša **250 evrov** za vsako odrejeno karanteno ali za čas, ko upravičenec ni zmožen opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otroka zaradi odrejene karantene ali druge zunanje objektivne okoliščine nemožnosti obiskovanja vrtca ali šole in **je oproščen plačila vseh davkov in prispevkov**.

Ker se izplačilo delno povrnjenega dohodka v višini 250 evrov nanaša na posamezni dogodek, je določena tudi omejitev, da znaša višina delno povrnjenega dohodka največ 250 evrov za 10 dni, 500 evrov za 20 dni in 750 evrov v enem mesecu.

• Postopek izplačila delno izgubljenega dohodka

Za povračilo delno izgubljenega dohodka upravičenec preko informacijskega sistema FURS predloži vlogo, katere obvezna priloga je odločba o karanteni, v roku 30 dni od vročitve odločbe o karanteni oziroma drugega ustreznega dokazila, da je nastopila druga zunanja okoliščina nezmožnosti obiskovanja vrtca ali šole, vendar najpozneje do 31. decembra 2020.

Roki za predložitev vloge in za nakazilo delno izgubljenega dohodka:

VLOGA ZA MESEC	ROK ZA PREDLOŽITEV VLOGE FURS-U	NAKAZILO DELNO IZGUBLJENEGA DOHODKA
▪ oktober 2020	od 1. oktobra do 31. oktobra 2020	10. november 2020
ali ▪ november 2020 ▪ oktober in november 2020 skupaj	od 1. novembra do 30. novembra 2020	do 10. decembra 2020
ali ▪ december 2020 ▪ november in december 2020 skupaj ali		

▪ oktober in december 2020 skupaj ali ▪ oktober, november in december 2020 skupaj	od 1. decembra do 31. decembra 2020	do 10. januarja 2021
--	-------------------------------------	----------------------

Tudi ta ukrep bo lahko Vlada s sklepom podaljšala še za obdobje največ šest mesecev. V tem primeru bo moral upravičenec vložiti na FURS vlogo do zadnjega dne v mesecu, za katerega se bo ukrep podaljšal, FURS pa mu bo delno izgubljeni dohodek nakazal do 10. dne v mesecu za pretekli mesec.

VII. MOŽNOST PODALJŠANJA UKREPA SKRAJŠANJA DELOVNEGA ČASA - 6. člen

Vlada Republike Slovenije lahko ukrep delnega subvencioniranja skrajšanega polnega delovnega časa s sklepom, ki ga izda najpozneje do 20. decembra 2020, podaljša za obdobje v skupnem trajanju največ šest mesecev, vendar ne dlje kot do 30. junija 2021., pod pogojem, da bo Začasni okvir za ukrepe državne pomoči v podporo gospodarstvu ob izbruhu COVID-19 (UL C št. 91 I z dne 20. 3. 2020, str. 1 in sprememba UL C št. 112 I z dne 4. 4. 2020 str. 1) podaljšan v leto 2021.«.

VIII. KAZENSKÉ DOLOČBE

KAZENSKÉ DOLOČBE NA PODROČJU DELNEGA POVRAČILA NADOMESTILA ZA ZAČASNO ČAKANJE NA DELO – 126. ČLEN

Z globo od 3.000 do 20.000 evrov se kaznuje delodajalec, ki:

- ne omogoči administrativnega in finančnega nadzora (prvi odstavek 75. člena),
- izplača nadomestila plače v nasprotju s tem zakonom (prvi odstavek 76. člena),
- v času prejemanja delnega povračila nadomestil plače delavcem odredi nadurno delo ali ne obvesti ZRSZ, če delavca pozove, da se vrne na delo (drugi in tretji odstavek 76. člena).

Z globo od 1.500 do 8.000 evrov se kaznuje delodajalec, ki zaposluje deset ali manj delavcev, če stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

Z globo od 450 do 2.000 evrov se kaznuje odgovorna oseba delodajalca, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

Z globo od 450 do 1.200 eurov se kaznuje delodajalec posameznik, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

KAZENSKÉ DOLOČBE NA PODROČJU NADOMESTIL PLAČ ZARADI ODREJENE KARANTENE ALI NEMOŽNOSTI OPRAVLJANJA DELA ZARADI VIŠJE SILE ZARADI OBVEZNOSTI VARSTVA - 127. ČLEN

Z globo od 3.000 do 20.000 eurov se kaznuje delodajalec, ki:

- izplača nadomestila plače v nasprotju s tem zakonom (prvi odstavek 63. člena),
- ne omogoči administrativnega in finančnega nadzora ZRSZ (66. člen).

Z globo od 1.500 do 8.000 eurov se kaznuje delodajalec, ki zaposluje deset ali manj delavcev, če stori prekršek iz prejšnjega odstavka.

Z globo od 450 do 2.000 eurov se kaznuje odgovorna oseba delodajalca, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

Z globo od 450 do 1.200 eurov se kaznuje delodajalec posameznik, če stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

Za prekršek iz tega zakona se sme v hitrem postopku izreči globa tudi v znesku, ki je višji od najnižje predpisane globe, določene s tem zakonom.

IX. IZVEDBA UKREPA ZAGOTOVITVE ZAŠČITNIH MASK - 98. člen – 99. člen - uporaba zaščitne opreme iz blagovnih rezerv

Ne glede prvi odstavek 9. člena Zakona o blagovnih rezervah (Uradni list RS, št. 96/09 – uradno prečiščeno besedilo in 83/12) lahko minister, pristojen za preskrbo, odloči o uporabi do 5 milijonov zaščitnih mask na zalogi Zavoda za blagovne rezerve za splošno uporabo, za namene zaježitve širjenja COVID-19 v podjetjih.

Upravičenci do pridobitve zaščitnih mask iz prejšnjega odstavka so mikro podjetja z 1 do vključno 4 zaposlenimi, ki se kot pravna ali fizična oseba, ukvarjajo z gospodarsko dejavnostjo.

Kot zaposleni iz prejšnjega odstavka šteje tudi:

- samozaposleni, ki na dan uveljavitve tega zakona opravlja dejavnost in je v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen na podlagi 15. člena ZPIZ2 in
- družbenik ali delničar gospodarskih družb oziroma ustanovitelj zadruga ali zavoda, ki je poslovodna oseba, in je na dan uveljavitve tega zakona v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen na podlagi 16. člena ZPIZ-2.

Stroški za plačilo uvoznih dajatev in DDV se krijejo iz proračuna Republike Slovenije.

Pogoji dodelitve državne pomoči :Ukrep iz tega oddelka se izvaja v skladu s pravili de minimis pomoči.