Naložba v vašo prihodnost
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
Evropski socialni sklad

DELODAJALEC

2010/10

Strokovna revija Združenja delodajalcev Slovenije
November 2010
Leto 1, Številka 10

ZDRUŽENJE DELODAJALCEV SLOVENIJE GIZ ZDS

V središču

Reševanje problematike "slamnatih podjetij " v ZDR

ZDRUŽENJE DELODAJALCEV SLOVENIJE

ZASTOPAMO VAŠE DELODAJALSKE INTERESE

Vaše podjetje je eden izmed številnih delodajalcev v Sloveniji in članstvo v našem Združenju vam omogoča organizirano in bolj učinkovito zastopanje vaših interesov v dialogu z vlado in sindikati.

Združenje delodajalcev Slovenije je prva prostovoljna delodajalska organizacija v Sloveniji, ki zastopa, ščiti in povezuje delodajalce že 15 let. ZDS je spoštovan socialni partner, tako v bipartitnem kot tripartitnem socialnem dialogu, ki interese svojih članov zastopa strokovno, argumentirano in transparentno.

V ZDS je danes povezanih preko 1.400 slovenskih podjetij, ki so panožno organizirani v 11 sekcij dejavnosti, v katerih lahko vaše podjetje aktivno sodeluje. Odbori sekcij imenujejo pogajalske skupine za posamezne kolektivne pogodbe na ravni dejavnosti.

Na ZDS kot posvetovalni organ predsedstva ZDS delujejo 4 komisije: Komisija za delovno in socialno pravo, Komisija za davčni sistem, Komisija za plačno politiko, Komisija za varnost in zdravje pri delu. Strokovnjaki iz vašega podjetja lahko v komisijah izmenjujejo stališča ter pripravljajo idejne rešitve za spremembe zakonodaje.

Strokovna ekipa Združenja sodeluje z mrežo strokovnjakov iz gospodarstva in s svojim delom omogoča, da ZDS lahko odigra ključno vlogo tako v bipartitnem kot tripartitnem ekonomsko-socialnem dialogu (Ekonomsko socialni svet, Državni svet, itd.).

ZDS je tudi prvi in edini slovenski predstavnik delodajalcev, ki je član BUSINESSEUROPE – federacije evropskih delodajalskih in industrijskih združenj, socialnega partnerja na evropski ravni, kjer ima svoje stalno predstavništvo, ki omogoča neposredno in vedno aktualno izmenjavo izkušenj, dobrih praks in omogoča tudi uveljavljanje interesov slovenskih delodajalcev v okviru najmočnejšega gospodarskega lobija v Evropi.

ZDS pa je tudi član Mednarodne organizacije delodajalcev IOE pri ILO s sedežem v Ženevi, ki daje Združenju vpetost v globalne povezave med delodajalci. S 1. aprilom 2008 pa je ZDS pridobilo tudi status člana opazovalca pri BIAC znotraj OECD, kamor je letos pristopilo kot polnopravni član.

KATERE UGODNOSTI PRINAŠA ČLANSTVO V ZDS?

Svetujemo vam in vas informiramo

Strokovnjaki ZDS skozi vse leto svetujejo članom ZDS v okviru dnevnih svetovalnih ur s področij:

- delovnega in socialnega prava,
- prejemkov iz delovnega razmerja ter
- davkov in prispevkov.

Na ZDS članom na podlagi zahtevka izdelamo tudi pisna pravna mnenja. Po predhodnem dogovoru nudimo tudi individualno svetovanje na sedežu podjetja, po veljavnem ceniku.

Ažurno vas obveščamo o vseh pomembnih dogodkih in novicah preko vaše elektronske pošte - E-OBVEŠČANJE

- E-obvestilo je redno mesečno obvestilo, ki vključuje Delodajalca, pomembne dogodke na ZDS ter povezave na novosti,
- izobraževanja ZDS z najavo vseh seminarjev ter
- pomembna obvestila, s sporočili za javnost, novostmi ter ostalimi pomembnimi informacijami.

Prost dostop do registriranih vsebin na www.zds.si

Članstvo v Združenju delodajalcev Slovenije vam in strokovnjakom v vašem podjetju prinese dragocen, neomejen dostop do najobširnejših ter najbolj aktualnih podatkov, informacij, mnenj s področja kolektivnih pogodb, davkov, prispevkov, obračuna plač, delovnih razmerij ter varnosti in zdravja pri delu.

Za vas izdajamo strokovno revijo Delodajalec - bogat vir informacij, ki ga rabi vsak delodajalec!

Strokovna revija Delodajalec, bo tako kot njena »predhodnica« Informacije ZDS izhajala enkrat mesečno, člani Združenja jo prejmejo brezplačno v elektronski obliki preko E-obvestila ter v tiskani obliki.

Revija člane obvešča o pomembnih dogodkih na ZDS, v Sloveniji in tujini, s področja makroekonomskih kazalcev, pravnega, davčnega področja in prejemkov iz delovnih razmerij. V reviji najdete podlage za obračun plač ter davkov in prispevkov za vsak aktualni mesec za vse kolektivne pogodbe dejavnosti.

Izobraževanja ZDS za doseganje boljših poslovnih rezultatov

ZDS za vas organizira aktualne seminarje in delavnice s področja prejemkov iz delovnega razmerja, socialnega in delovnega prava, davkov in prispevkov ter drugih področij, ki vplivajo na vaše vsakodnevno poslovanje.

Izobraževanja ZDS so znana po naravnanosti v iskanje praktičnih rešitev, močni povezanosti s stroko ter priznanih predavateljih!

Publikacije ZDS – edinstven pripomoček kadrovikom, pravnikom in računovodjem

ZDS izdaja aktualne priročnike, komentarje, pravilnike in ostale publikacije s področja industrijskih razmerjih, predvsem kolektivnih pogodb in delovnega prava. Izkoristite članski popust pri naročilu publikacije, ki jo potrebujete v vašem podjetju!

SVETOVALNE URE

VSAK DAN MED 10.00 IN 12.00 URO

Telefon: 01/563-48-80
E-mail: delodajalci@zds.si
Fax: 01/ 432-72-14

UVODNIK



mag. Tatjana Pajnkihar, odgovorna urednica

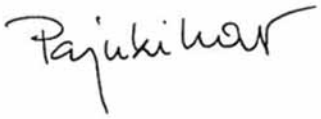
SPOŠTOVANI,

na Združenju nas je pretekli teden kar nekoliko presenetila vest, da je Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve umaknilo predlog sprememb Zakona o delovnih razmerjih, o katerem so se socialni partnerji in vlada pregovarjali zadnjih šest mesecev. Glede na to, da je predlog sprememb vseboval zgolj nekatere uskladitve z odločbami ustavnega sodišča in pa »zloglasni« 73. člen, ki ureja pravice delavcev ob prenosu dejavnosti, ter skrajšanje odpovednega roka za zaposlene z več kot 25 leti delovne dobe, so na zadnji seji Ekonomsko socialnega sveta delodajalci podporo tem spremembam odločno odrekli. Enako pa so iz razlogov na svoji strani storili sindikati. Sprašujem se – je torej to zgolj umik delovnopravne zakonodaje z mize v predal, ali bo Ministrstvo za delo tokrat držalo besedo in že čez mesec dni predstavilo nov predlog Zakona o delovnih razmerjih, ki naj bi odpiral vsa ključna vprašanja fleksibilnosti slovenskega trga dela?

Zakaj se je zataknilo pri obstoječem predlogu novega Zakona o delovnih razmerjih, si lahko preberete V središču, v rubriki Stališča pa najdete predloge za amandmaje k pokojninski noveli ter pripombe Združenja delodajalcev Slovenije na novi Zakon o zaposlovanju in delu tujcev. Medtem, ko so naša edina možnost, da uveljavimo interese delodajalcev pri pokojninski noveli, amandmaji preko obravnave v Državnem zboru, pa je Ministrstvo za delo sprejelo vse pripombe ZDS na Zakon o zaposlovanju in delu tujcev že na sami delovni skupini.

Ob tem, ko je Vlada odpovedala kolektivno pogodbo za javni sektor s ponudbo nove, pa se prebujajo tudi aktivnosti na področju kolektivnih pogajanj v zasebnem sektorju. V večini kolektivnih pogodb dejavnosti je plačna politika namreč začrtana najdlje do konca letošnjega leta. Več si lahko preberete v rubriki Prejemki iz delovnih razmerij.

Ob aktualnih dogajanjih pa v tokratni izdaji nismo mogli mimo jesenske napovedi gospodarskih gibanj. Tako slovenske kot mednarodne institucije so si enotne, da je še prezgodaj za preveliki optimizem, hkrati pa nobena od njih ne pričakuje ponovnega zdrsa v recesijo – ne v Sloveniji, ne po Evropi. Resna skrb pa je hitro naraščajoči javnofinančni primanjkljaj v Sloveniji (in prav tako javni dolg), ki ga je v okviru programa fiskalne konsolidacije s 5,8 odstotka BDP (v 2009) potrebno znižati na 3 odstotke v letu 2013. Ob sprejemanju nove zakonodaje in na podlagi preteklih izkušenj s pokojninsko novelo, moramo biti delodajalci namreč vedno znova na preži za dodatnimi obremenitvami, iz katerih naj bi se krpal proračun in »socialne« blagajne. Je že tako - če ni postavljenih osnovnih zavez socialnih partnerjev (ob tem mislim, da nimamo socialnega sporazuma), ni pravil – in brez pravil … so igre brez meja…



DELODAJALEC

November 2010, Leto 1, Številka 10
ISSN 1855-8364

Izdajatelj:
Združenje delodajalcev Slovenije

Odgovorna urednica:
mag. Tatjana Pajnkihar

Namestnik odgovorne urednice:
Jože Smole

Avtorji:
Kristina Barič, Frida Bertoncel, Maja Ceglar Ključevšek, Anže Hiršl, Barbara Hrovatin, Teja Kadunc, mag. Tatjana Pajnkihar, Nataša Peterca, mag. Slavi Pirš, Maja Skorupan, Jože Smole, Maja Šoba Tovšak, mag. Tanja Urbanija.

Oblikovna zasnova:
Matjaž Tomažič / Kontrastika

Prelom:
Tamara Fras, Maja Ceglar Ključevšek

Tisk:
Tiskarna Present d.o.o.

Datum natisa:
26.10.2010

Naklada:
3.000 izvodov

Distribucija:
Delo prodaja

Podatki o izdajatelju:
Združenje delodajalcev Slovenije g.i.z.
Dimičeva ulica 9, Ljubljana
T: 01/563 48 80, F: 01/432 72 14
E-naslov: delodajalci@zds.si
www.zds.si

ID za DDV: SI16901134
Matična številka: 5848105
TRR: 02011-0015672692 (NLB d.d.)

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga«.

Uporaba podatkov iz publikacije je dolovljena le skupaj z navedbo vira. Kopiranje ni dovoljeno.

VSEBINA

1 Uvodnik

3 Aktualno

4 Novice in dogodki

7 Izobraževanja

9 Publikacije ZDS

10 Gostujoče pero

10 Spremembe davka na dodano vrednost s 1. januarjem 2011

12 Ekonomski kazalci

12 Jesenske napovedi gospodarskih gibanj kažejo na previdni optimizem
15 Izbrani ekonomski kazalci

17 V središču

17 Reševanje problematike »slamnatih podjetij« v ZDR

20 Stališča

22 Delovnopravna zakonodaja

22 Odgovarjamo na vaša vprašanja
23 Iz arhiva
24 Sodna praksa, Novo iz Uradnega lista RS

26 Davki in prispevki

26 Odgovarjamo na vaša vprašanja
28 Podlage za obračun dohodnine in prispevkov za socialno varnost

32 Prejemki iz delovnih razmerij

32 Novosti iz kolektivnih pogodb
32 Odgovarjamo na vaša vprašanja
34 Podlage za obračun plač in ostalih prejemkov iz delovnega razmerja

42 Praksa iz drugih držav

42 V Španiji sprejet zakon, ki predlaga nujno reformo na trgu dela

44 Novice stalnega predstavništva BUSINESSEUROPE

48 Projekti ZDS

AKTUALNO
POKOJNINSKA REFORMA ŽE V PARLAMENTU, ZAKON O DELOVNIH RAZMERJIH UMAKNJEN?



Jože Smole, generalni sekretar ZDS

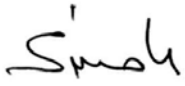
Pokojninska novela ZPIZ-2 postaja že kar rdeča nit mojega pisanja. Prvo obravnavo v državnem zboru je predlog zakona že doživel, in sicer je bil poslan v parlament kot že večkrat poudarjeno, brez podpore socialnih partnerjev tako delodajalcev kot sindikatov.

Tokrat pa nas »v skladu z dogovorom, da bomo tudi v času sprejemanja zakona v državnem zboru nadaljevali socialni dialog in iskanje možnih skupnih rešitev« predsednik Vlade vabi na sestanek »ožje sestave Ekonomsko socialnega sveta« 27.10.2010, kjer se nam bodo pridružili tudi vodje poslanskih skupin koalicije, da »bodo neposredno seznanjeni s pogledi in predlogi socialnih partnerjev«. Da, podpiramo socialni dialog – na vseh ravneh, vendar je ta vsekakor prepozen in v nepravem zaporedju. Koliko časa bi si prihranili – ne-nazadnje tudi Vlada sama, če bi prakticirali socialni dialog kot smo ga v preteklosti – kjer bi zakone usklajevali socialni partnerji na ESS, poslancem pa pustili svoje delo v parlamentu.

Upravni odbor Združenja delodajalcev Slovenije je bil jasen – pokojninska novela dobi našo podporo le v primeru, da bodo skozi obravnavo v državnem zboru sprejete sledeče rešitve:

- do končanega prehodnega obdobja naj delodajalec plačuje za vse delavce, starejše od 60 let zgolj 50-odstotni prispevek delodajalca za pokojninsko in invalidsko zavarovanje; po izteku prehodnega obdobja pa naj se prispevna stopnja za te delavce v celoti ukine;
- iz definicije poškodbe pri delu naj se črtajo poškodbe nastale na poti od stanovanja do delovnega mesta in nazaj, saj le te ne sodijo med poškodbe, nastale pri delu;
- status samostojnih podjetnikov, med katerimi je veliko takih, ki prispevajo k nižji stopnji brezposelnosti, se zaradi sprejema zakona ne sme poslabšati (za obračun naj ostane naj enaka osnova kot doslej),
- najnižja osnova za plačevanje prispevkov naj še naprej ostane minimalna plača, saj vlada z umetnim dvigom te osnove uvaja prispevek na del vrednosti, ki dejansko ni bila niti ustvarjena na trgu in je le administrativna kategorija, katere namen je polnjene luknje v pokojninski blagajni;
- z obračunavanjem prispevkov od odpravnin, izplačanih zaradi odpovedi pogodbe o zaposlitvi, če odpravnine presegajo neobdavčen znesek po Zakonu o dohodnini, bomo prispevali še k manjši fleksibilnosti trga dela.

Drugo, na kar želim tokrat opozoriti pa je, da naj bi Ministrstvo za delo umaknilo predlog sprememb Zakona o delovnih razmerjih. Namenoma sem zapisal »naj bi«, saj smo bili na Združenju o tem seznanjeni samo preko medijev. Ravno tako smo iz dnevnih novic zaznali, da je Ministrstvo za delo predstavilo svoj pogled na tako imenovani sklad za odpravnine. Če je to ena izmed predvidenih rešitev varne prožnosti v novem Zakonu o delovnih razmerjih, se v tem trenutku delodajalci težko opredelimo do nje. Ključna vprašanja so namreč – kdo bo v sklad vplačeval, koliko bo vanj vplačeval, kdo bo sklad upravljal, kdo in pod kakšnimi pogoji bo iz njega črpal. In ali se sploh še zavedamo, kdo v tej državi ustvarja dodano vrednost in da smo delodajalci tisti, ki plačujemo davke in prispevke.



NOVICE IN DOGODKI

16. SEJA UPRAVNEGA ODBORA ZDS

LJUBLJANA, 19.10.2010 - Upravni odbor ZDS je na 16. redni seji obravnaval novosti v predlagani pokojninski in delovnopravni zakonodaji. Sprejet je bil sklep, da UO ZDS vztraja pri umiku podpore k predlogu pokojninskega zakona vse do takrat, dokler ne bodo upoštevane najmanj tiste zahteve, ki jih bo ZDS poskušal uveljaviti tudi v amandmajski obliki v postopku obravnave v Državnem zboru. Člani Upravnega odbora ZDS so se seznanili z ostalimi spremembami delovnopravne zakonodaje, kakor tudi z aktualnim pregledom stanja na trgu dela, plačne politike ter aktualno napovedjo gospodarskih gibanj. Upravni odbor ZDS je razpravljal tudi o odgovornem upravljanju družb in družbeni odgovornosti s poudarkom na deviacijah v zadnjem obdobju in o tem sprejel skupno izjavo za javnost.

KOMISIJA ZA PLAČNO POLITIKO

LJUBLJANA, 22.10.2010 – Na svoji 27. seji se je sestala Komisija za plačno politiko, ki je obravnavala Poročilo o poteku projekta Nagrajevanje v podjetju ter aktivnosti na pripravi priročnika Veljavnost KP dejavnosti zasebnega sektorja.

SEKCIJA ZA ENERGETIKO

LJUBLJANA, 30.9.2010 – Člani Odbora sekcije za energetiko so na 4. seji imenovali novo predsednico sekcije, Lužnik Jadranko iz Soških elektrarn, Nova Gorica, d.o.o. Obravnavali so tudi predlog nove pokojninske zakonodaje in predlagane spremembe delovno pravne zakonodaje, ter razpravljali o možnostih sklenitve panožne pogodbe za energetiko.

SEKCIJA ZA KEMIJO

LJUBLJANA, 22.10.2010 – Sestal se je Odbor sekcije za kemijo, ki je obravnaval dogajanje na Kolektivni pogodbi za kemično in gumarsko industrijo Slovenije in Kolektivni pogodbi za dejavnost pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije. Slednjo so sindikati odpovedali, delodajalski stranki pa so posredovali predolog nove kolektivne pogodbe. Člani odbora bodo sindikalni strani predlagali, da se pogajanja začnejo zadnji teden v novembru.

POGAJANJA ZA KOLEKTIVNO POGODBO GOSTINSTVA IN TURIZMA

LJUBLJANA 8.10 in 29.10 2010 - Potekala so pogajanja za sklenitev nove kolektivne pogodbe za dejavnost gostinstva in turizma, ki bi celostno uredila pravice in obveznosti delavcev in delodajalcev. Zaradi zahtevnosti pogajanj ni pričakovati, da bi bila lahko kolektivna pogodba sklenjena v času veljavnosti oziroma uporabe trenutne kolektivne pogodbe, zato sta se stranki dogovorili za uskladitev izhodiščnih plač z ločeno kolektivno pogodbo, ki ureja le navedeno pravico in ne posega v veljavnost oziroma v delu, ki ga ne ureja ne posega v uporabo veljavne kolektivne pogodbe.

POGAJANJA ZA KOLEKTIVNO POGODBO ZA KMETIJSTVO IN ŽIVILSKO INDUSTRIJO SLOVENIJE

LJUBLJANA, 5.10.2010 - Potekal je sestanek pogajalske skupine za kolektivno pogodbo za dejavnosti kmetijske in živilske industrije, kjer je delodajalska pogajalska stran posebej izpostavila izjemno nezavidljive gospodarske razmere v dejavnosti, s čemer se je strinjala tudi nasprotna stran. V skladu s povedanim so predstavniki sindikatov izrazili željo, da se pravice, ki jih daje veljavna kolektivna pogodba, v nespremenjenem obsegu zagotavljajo delavcem še naprej. Ker se kolektivna pogodba in njena uporaba iztečeta v naslednjih mesecih, sta se stranki dogovorili, da bosta sklenili novo kolektivno pogodbo z enako vsebino, s čemer bosta zagotovili kontinuiteto pravic delavcev in delodajalcev še za določeno obdobje.

EKONOMSKO SOCIALNI SVET

LJUBLJANA, 12.10.2010 – Potekala je 197. seja ESS, na kateri je bil socialnim partnerjem predstavljen nov predlog Zakona o zaposlovanju in delu tujcev, razpravljali so o predlogu Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov in predlogu Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnih razmerjih, na katerega tako delodajalci kot sindikati niso dali soglasja.

SESTANKI STROKOVNE SKUPINE ZA SPREMEMBO 73. ČLENA ZDR

LJUBLJANA, 1.10., 8.10., 12.10.2010 - Sestala se je tripartitna strokovna skupina za pripravo sprememb 73. člena Zakona o delovnih razmerjih, ki ureja prevzem delavcev na novega delodajalca v primeru prenosa dejavnosti ali njenega dela. Skupina je pripravila strokovno usklajeno besedilo, ki ga je predložila Ekonomsko socialnemu svetu v odobritev, kot del sprememb Zakona o delovnih razmerjih. Predstavnik ZDS, ki je sodeloval na delovni skupini, je opozoril, da je predlagana rešitev vsebinsko sicer ustrezna, pravno gledano pa se z predlagano rešitvijo posega v odnose med dvema gospodarskima subjektoma, kar ne more biti predmet urejanja v zakonu, ki ureja delovna razmerja.

DELOVNA SKUPINA NA MDDSZ ZA PREDLAGANI ZAKON O ZAPOSLOVANJU IN DELU TUJCEV

LJUBLJANA, 20.10.2010 - Združenje delodajalcev Slovenije je 20.10.2010 na Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve poslalo predloge popravkov predlaganega Zakona o zaposlovanju in delu tujcev, ki je že bil v javni razpravi in je bil v novi obliki predstavljen socialnim partnerjem na Ekonomsko socialnem svetu 12.10.2010. Na delovni skupini so bili vsi predlogi ZDS sprejeti in sklenjeno je bilo, da se pošljejo v

potrditev socialnim partnerjem na Ekonomsko socialni svet.

STROKOVNI SESTANEK NA TEMO ZAKONA O VARNOSTI IN ZDRAVJU PRI DELU

LJUBLJANA, 22.10.2010 – Na Ministrstvu za delo, družino in socialne zadeve je potekal strokovni sestanek glede predloga Zakona o varstvu in zdravju pri delu. Predlog zakona, je bil pripravljen na podlagi javne razprave in poslanih pripomb. Prisotni so začeli z razpravo o posameznih členih predloga zakona in se dogovorili za naslednji sestanek, 28.10.2010.

DELAVNICE MEDNARODNE ORGANIZACIJE DELA

ALBANIJA: TIRANA, MAKEDONIJA: ŠTIP, 28.9.-1.10.2010 – Generalni sekretar ZDS je v okviru delavnic, ki jih organizira Mednarodna organizacija dela (ILO) za zahodni Balkan, albanskim in makedonskim socialnim partnerjem predstavil razvoj in usmeritve ter dobre prakse socialnega dialoga v Sloveniji.



Generalni sekretar ZDS je predstavil dobro prakso slovenskega socialnega dialoga.

ASIA EUROPE BUSINESS FORUM

BRUSELJ, 4.10.2010 – Srečanja azijskih in evropskih poslovnežev, ki je bilo že 12. po vrsti, se je poleg veliko vplivnih visokih predstavnikov poslovnega sveta iz različnih držav udeležil tudi predsednik ZDS, g. Meh. Na srečanju je razprava potekala v smeri večjega finančnega povezovanja med Evropo in Azijo.



Omizje - predsednik ZDS z generalnim direktorjem BUSINESSEUROPE, Philipom de Buckom.

ZAKLJUČNA KONFERENCA IAFP

BRUSELJ,14.-15.10. 2010 - Potekala je zaključna konferenca IAFP – Mednarodnega združenja za finančno participacijo, ki so se je udeležili udeleženci iz EU, Rusije ter ZDA. Na konferenci so udeleženci delili dosedanje izkušnje v zvezi s finančno participacijo ter analizirali posledice gospodarske krize v razmerju do uvedenih shem v katerih zaposleni sodelujejo. Skupen zaključek oziroma ugotovitev konference je, da predstavlja finančna udeležba zaposlenih ravno v času krize pomembno orodje družb za ohranitev ključnih kadrov ter pomemben element dolgoročno naravnane politike socialne varnosti. Ob tem je zanimivo izpostaviti, da se v EU – 15 in ZDA ukvarjajo s popolnoma obratnimi težavami kot v novih članicah EU: bistven problem v zahodnih državah je privabiti oziroma obdržati zaposlene v participativnih shemah.

KONFERENCA O KOLEKTIVNIH POGAJANJIH

LJUBLJANA, 7.10.2010 – Generalni sekretar ZDS je na konferenci, ki jo je organizirala Konfederacija sindikatov Slovenije – PERGAM, predstavil delodajalski pogled na stanje socialnega dialoga v Sloveniji. Sindikalni vidik je predstavil Dušan Rebolj, predsednik KSS PERGAM, stališča vlade pa državna sekretarka Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve, dr. Anja Kopač Mrak.

IZVRŠNI ODBOR BUSINESSEUROPE

BRUSELJ, 14.10.2010 – Na BUSINESSEUROPE (BE) je potekala redna polletna seja izvršnega odbora BE, katerega član je tudi generalni sekretar ZDS, g. Smole. Gosta razprave o industrijski politiki sta bila podpredsednik Evropske komisije in komisar za industrijo in podjetništvo g. Tajani. Na podlagi dnevnega reda so zbrani obravnavali naslednje teme: finance BUSINESSEUROPE, prioritete BUSINESSEUROPE za leto 2011, gospodarske razmere energija in podnebne spremembe (stanje pred konferenco v Cancunu decembra 2010, nova energetska strategija za Evropo 2011-2020) ter vprašanja o članstvu Hrvaške in Slovaške v BUSINESSEUROPE.

OKROGLA MIZA ZDS - PLAČNA POLITIKA V ZASEBNEM SEKTORJU V SLOVENIJI IN V NEMČIJI

LJUBLJANA,18.10.2010 – V okviru projekta Nagrajevanje v podjetju, ki ga delno financira EU, iz Evropskega socialnega sklada, je ZDS organiziralo okroglo mizo o plačni politiki v zasebnem sektorju v Sloveniji in v Nemčiji.

Svoje poglede na plačno politiko v Sloveniji so predstavili Jože Smole, generalni sekretar ZDS, mag. Ladi Rožič, izvršni sekretar za ekonomsko področje pri ZSSS,



Razpravljavci na okrogli mizi: moderatorka mag. Slavi Pirš, Jože Smole, ZDS, mag. Ladi Rožič, ZSSS, Dušan Rebolj, Pergam, Tomaž Bernik, ZDOPS in mag. Tatjana Pajnkihar, ZDS.



Na okrogli mizi je bilo prisotnih preko 40 udeležencev.

Dušan Rebolj, predsednik sindikata Pergam, Tomaž Bernik, samostojni strokovni sodelavec za pravno področje pri ZDOPS in mag. Tatjana Pajnkihar, svetovalka generalnega sekretarja ZDS.

V drugem delu srečanja je Ralf Grimpe, generalni sekretar združenja za stavbno in okoljsko tehniko iz Nemčije, predstavil nemški plačni model, s poudarkom na več vrst kolektivnih pogodb in njihovih značilnosti, ki se v veliki meri razlikujejo od slovenske prakse.



Ralf Grimpe, generalni sekretar združenja za stavbno in okoljsko tehniko iz Nemčije, je predstavil nemški plačni model.

SREČANJE GENERALNI SEKRETARJEV CEE INICIATIVE

BRATISLAVA, 21.-22.10.2010 – Generalni sekretar ZDS se je udeležil rednega polletnega srečanja predstavnikov osmih delodajalskih in industrijskih združenj iz držav CEE (srednje in vzhodne evropske) iniciative (Slovenija, Madžarska, Avstrija, Češka, Slovaška, Hrvaška, Romunija in Bolgarija). Razpravljali so o novi evropski industrijski politiki, dokumentu o bančni politiki Basel III in o trenutni finančni situaciji v Evropi, fiskalnih problemih javnih finance in trenutnem stanju socialnega dialoga v posameznih državah s poudarkom na aktualni plačni politiki.

RAZPRAVA O OSNUTKU NACIONALNEGA PROGRAMA VISOKEGA ŠOLSTVA

LJUBLJANA, 25.10.2010 - Potekala je razprava o osnutku Nacionalnega programa visokega šolstva, ki so jo je organizirali Gospodarska zbornica, Center za poslovno usposabljanja in Združenje delodajalcev Slovenije. Razprava je bila namenjena predstavitvi izhodišč osnutka programa in zbiranju mnenj gospodarstvenikov in predstavnikov delodajalcev o programu. Razprave se je udeležil predstavnik Združenja, ki je posebej poudaril potrebo po še tesnejšem sodelovanju univerz in gospodarstva. Izpostavil je tudi problem zaposljivosti diplomantov slovenskih fakultet, pri čemer bi se morala ravno zaposljivost obravnavati kot eden izmed bistvenih ciljev izobraževanja, ob zagotavljanju širokega nabora splošnih znanj in posebnih znanj, tako teoretičnih kot tudi praktičnih.

IZOBRAŽEVANJA

Frida Bertoncel

KOLEDAR IZOBRAŽEVANJ

NOVEMBER 2010				
2.11.2010	NOVO!	Ali uporabljate pravo KP dejavnosti?	Mag. Slavi Pirš	Delavnica Slovenj Gradec
3.11.2010		Praktični napotki vodjem proizvodnih procesov za praktično usposabljanje delavcev za varno delo na delovnem mestu	Mag. Borut Brezovar Mag. Marko Koren	Delavnica
3.11.2010	NOVO!	Ali uporabljate pravo KP dejavnosti?	Mag. Slavi Pirš	Delavnica Novo mesto
4.11.2010	NOVO!	Ali uporabljate pravo KP dejavnosti?	Mag. Slavi Pirš	Delavnica Ljubljana
5.11.2010		Odprava dvojne obdavčitve rezidentov in obdavčitev nerezidentov v RS	Petra Istenič	Seminar
5.11.2010	NOVO!	Ali uporabljate pravo KP dejavnosti?	Mag. Slavi Pirš	Delavnica Koper
9.11.2010		FINANCE IN RAČUNOVODSTVO za direktorje, managerje in druge odgovorne osebe, 2. del	Dr. Branko Mayr Mag. Darinka Kamenšek	Delavnica
10.11.2010		TERJATVE: upravljanje in izterjava - izvršba in stečaj	Dida Volk	Seminar
19.11.2010	Ponovitev	Izvrševanje sklepov pri delodajalcih	Dida Volk	Seminar
23.11.2010		Word za računovodje – 1. del (v Ljubljani in Mariboru)	B-2 d.o.o	Tečaj
24.11.2010		Word za računovodje – 2. del (v Ljubljani in Mariboru)	B-2 d.o.o	Tečaj
24.11.2010		Na obisk davčnega inšpektorja bodimo pripravljeni	Janja Perme	Seminar
DECEMBER 2010				
2.12.2010		Davčni obračun za leto 2010	Mitja Černe	Seminar
14.12.2010	Ponovitev	DDV spremembe s 1.1.2011	Mag. Tanja Urbanija	Seminar
JANUAR 2011				
25.1.2011		Davčni obračun za leto 2010	Mitja Černe	Seminar

V NOVEMBRU NE ZAMUDITE

2.11. – 5.11.2010 Ali uporabljate pravo KP dejavnosti?

Mag. Slavi Pirš, Vodja oddelka za prejemke iz delovnega razmerja pri Združenju delodajalcev Slovenije. Njena osrednja tema so prejemki iz delovnega razmerja s katerimi se je seznanila najprej s statističnega vidika (SURS), potem ekonomskega (GZS-SKEP), od leta 1999 dalje pa z vidika socialnega dialoga s posebnim poudarkom na kolektivnih pogodbah zasebnega sektorja. Med publikacijami ZDS je zaslediti kar nekaj njenih komentarjev h kolektivnim pogodbam dejavnosti zasebnega sektorja, med drugimi publikacijami pa je najbolj odmeven priročnik z naslovom Predlog plačnega modela ZDS. Nedavno je pripravila tudi priročnik Veljavnost kolektivnih pogodb zasebnega sektorja.

5.11.2010 Odprava dvojne obdavčitve rezidentov in obdavčitev nerezidentov v RS

Mag. Petra Istenič, univ.dipl.prav., je zaposlena na Davčni upravi RS. Zadnja štiri leta se intenzivno ukvarja z obdavčitvijo dohodkov, ki jih rezidenti in nerezidenti prejemajo v ali izven Slovenije. O teh temah je objavila tudi članke v revijah o davkih.

9.11.2010 FINANCE IN RAČUNOVODSTVO za direktorje, managerje in druge odgovorne osebe, 1. del in

Dr. Branko Mayr, pooblaščeni revizor, pooblaščeni ocenjevalec vrednosti podjetij, davčni svetovalec in stalni sodni izvedenec z dolgoletnimi izkušnjami na teh področjih. Avtor oziroma soavtor več kot 120 bibliografskih enot s strokovnega področja, ki ga pokriva. V vlogi pooblaščenega revizorja, ocenjevalca vrednosti podjetij in davčnega svetovalca je sodeloval pri revidiranju, ocenjevanju vrednosti, organiziranju, saniranju, reorganiziranju več kot 400 slovenskih podjetij. Je dekan Visoke šole za računovodstvo v Ljubljani.

Mag. Darinka Kamenšek, je zaposlena v revizijski družbi ABC revizija d.o.o. na mestu direktorice. Leta 1996 si je pridobila strokovni naziv revizor, nekaj let kasneje pa še strokovni naziv pooblaščeni revizor. Ima več letne delovne izkušnje s področja vodenja družbe, sodelovanja pri ocenjevanju vrednosti podjetij in pri oblikovanju davčnih politik s področja davka na dobiček pravnih oseb.

Leta 1997 je pri dr. Mayrju začela voditi vaje pri predmetih Računovodstvo in Controling. Danes je predavateljica naslednjih vsebin pri študijskih programih: Analiza poslovanja v okviru programa študija na daljavo Ekonomske fakultete Ljubljana; Poslovno komuniciranje v okviru programa študija na daljavo Ekonomske fakultete Ljubljana in Računovodstvo na Visoki šoli Doba.

10.11.2010 TERJATVE: upravljanje in izterjava - izvršba in stečaj in 19.11.2010 Izvrševanje sklepov pri delodajalcih

Dida Volk, sodnica pri Okrožnem sodišču v Ljubljani, je avtorica številnih del s civilno-pravnega področja, izvršilnega, pogodbenega, insolvenčnega prava in prava nepremičnin.

23. in 24.11.2010 Word za računovodje – 1. in 2. del

Podjetje B2 d.o.o. je z 20-letnimi izkušnjami vodilno na področju računalniškega izobraževanja. Dodatna dolgoletna ponudba storitev s področja pridobivanja formalne izobrazbe in razvoja programske opreme bogati nabor naših storitev. Naš začetek sega v leto 1989, ko smo ustanovili podjetje z namenom, da s pomočjo informacijske tehnologije pospremimo ljudi na poti k večji produktivnosti, konkurenčnosti in zadovoljstvu. Vse od ustanovitve dalje ponujamo računalniška izobraževanja in informacijske storitve, od leta 1996 pa tudi javno priznane izobraževalne programe (višje strokovno izobraževanje, srednješolsko izobraževanje).

25.11.2010 Na obisk davčnega inšpektorja bodimo pripravljeni

Janja Perme, univ. dipl. ekon., spec. rev., predavateljica ima 15-letne delovne izkušnje na področju revidiranja, davčnega inšpiciranja in davčnega svetovanja. Kot davčna inšpektorica je bila zaposlena že pri nekdanji SDK, zatem se je deset let ukvarjala z revidiranjem lastninskega preoblikovanja podjetij in notranjim revidiranjem, dve leti je bila davčna inšpektorica pri Posebnem davčnem uradu, kjer je inšpicirala srednje in velike gospodarske družbe, od leta 2005 pa se ukvarja z davčnim svetovanjem samostojnim podjetnikom ter malim in srednjim gospodarskim družbam, predava s področja davkov in piše članke za revijo Obrtnik.

Ali imate o izobraževanjih ZDS kakršnokoli vprašanje ali predlog? Pokličite 01/563 48 87 ali pišite na frida.bertoncel@zds.si.

Prijavite se! Vabilo in prijavnico najdete na http://www.zds.si/izobrazevanje/.

PUBLIKACIJE ZDS
EDINSTVEN PRIPOMOČEK KADROVIKOM, PRAVNIKOM IN RAČUNOVODJEM



NOVO: VELJAVNOST KOLEKTIVNIH POGODB DEJAVNOSTI ZASEBNEGA SEKTORJA

ZDS je v okviru projekta Nagrajevanje v podjetju izdalo brezplačno brošuro, v kateri najdete:

- vse o časovni veljavnosti KP zasebnega sektorja
- vse o krajevni veljavnosti KP zasebnega sektorja
- vse o stvarni veljavnosti KP zasebnega sektorja
- vlogo za izdajo mnenja ZDS o tem, katera KP velja za vaše podjetje
- Zakon o kolektivnih pogodbah



NOVO: TOBEQU 3 – ZA VEČJO KAKOVOST FINANČNE PARTICIPACIJE ZAPOSLENIH V CEE

ZDS je v okviru mednarodnega projekta TOBEQU 3 izdalo brezplačno brošuro, v kateri najdete:

- skupno stališče 6 delodajalskih organizacij
- povzetek rezultatov mednarodne in nacionalne ankete
- priporočila za spremembe in dopolnitve zakonodaje
- Evropska komisija in finančna participacija
- finančna participacija in kolektivna pogajanja
- primere dobre prakse



VZORCI DELOVNOPRAVNIH IN DRUGIH POGODB ZA IZVAJANJE DELA IN VZORCI ODPOVEDI POGODB O ZAPOSLITVI S KOMENTARJEM

Prvi inovativni pregled in zbir vzorcev pogodb zbranih na enem mestu, v knjižni vezavi

- Imate težave s sklepanjem pogodb o zaposlitvi?
- Ne najdete obrazcev, ki bi bili v skladu z veljavno zakonodajo, na področju delovnih razmer?
- Ne veste, po kakšnem postopku bi delavcu odpovedali pogodbo o zaposlitvi?
- Vam je zaradi nezakonito izpeljanega postopka odpovedi delovnega razmerja nastala velika finančna škoda?

Več o o publikacijah ZDS in naročilnico najdete na http://www.zds.si/publikacije/.
Za dodatne informacije pokličite 01/563 48 87, Frida Bertoncel.

GOSTUJOČE PERO
SPREMEMBE DAVKA NA DODANO VREDNOST S 1. JANUARJEM 2011



Mag. Tanja Urbanija iz BDO Svetovanje d.o.o. V letu 2001 je pridobila certifikat za uspešno opravljen izpit za davčnega svetovalca, ki ga podeljuje Društvo davčnih svetovalcev Slovenije. Ima bogate izkušnje s področja računovodstva, saj je delala v računovodskem servisu, objavlja članke v strokovnih publikacijah in sodeluje pri pripravi in izvedbi strokovnih predavanj. Kot soavtorica je objavila štiri knjige od tega eno v tujini. Svetuje predvsem na področju DDV.

Mag. Tanja Urbanija

Na področju davka na dodano vrednost (v nadaljevanju DDV) bomo zaradi sprememb v evropski Direktivi spet deležni sprememb domače DDV zakonodaje z začetkom veljavnosti 1.1.2011. Tokratne spremembe lahko razdelimo v tri sklope. Prvi del predstavljajo spremembe zaradi uskladitve z direktivo (naslednje predvidene spremembe bodo šele s 1.1.2013 in 1.1.2015), drugi del predstavljajo spremembe zaradi boja proti davčnim goljufijam, tretji del pa redakcijski popravki oziroma uskladitev z evropskimi sodbami.

SPREMEMBE ZARADI BOJA PROTI GOLJUFIJAM

Ta problematika je v zadnjem času vedno bolj aktualna. Zaradi tega se bodo zaostrili pogoji pri opredelitvi, kdaj bo kupec solidarno odgovoren za plačilo davka na dodano vrednost namesto prodajalca. V tem delu me skrbi, da se ne bi DDV začel pobirati po načelu »poberi ga pri tistem, kjer ga je možno pobrati«. Organi pregona bi morali (oziroma bodo morali) v tem delu še veliko narediti. Veliko pozornosti bo potrebno nameniti dobropisom.

Pri postopku uvoza z oprostitvijo plačila DDV in dobavo v EU (v praksi bolj poznano kot postopek 42) bo nekaj tehničnih sprememb, sama vsebina po ostaja enaka. Uvozniki pa bodo morali še pred 1.1.2011 ugotoviti, ali so se morda zaradi sprememb dolžni registrirati za DDV namene v Sloveniji oziroma bodo lahko imenovali tudi davčnega zastopnika, kar je gotovo priložnost za razna špedicijska podjetja.

Mehanizem samo-obdavčitve oziroma angleško »reverse charge« (zakonodajalec to poimenuje kot »obrnjena davčna obveznost«) se bo začasno začel uporabljati tudi pri trgovanju s pravicami do emisije toplogrednih plinov v Sloveniji iz drugih držav EU in iz tretjih držav. Uporaba tega mehanizma bo mogoča do 30.6.2015.

SPREMEMBE ZARADI USKLADITVE Z DIREKTIVO

Stanovanja bodo obdavčena po znižani stopnji 8,5% samo v primerih, ko bodo del socialne politike. Za obnovo in popravila stanovanj pa ostaja še vedno znižana stopnja ne glede na velikost stanovanja.

Univerzalne poštne storitve (vključno s prodajo poštnih znamk) bodo po novem oproščene plačila davka na dodano vrednost. Vendar se bo ta sprememba pričela uporabljati šele s 1.7.2011.

Odbitek vstopnega DDV pri nepremičninah, ki so del poslovnih sredstev (enako velja tudi za na primer obnovo), in se hkrati uporabljajo tako za poslovni, kot tudi za zasebni namen, bo mogoč po novem samo še v delu, ki se nanaša na poslovni namen.

Po novem se bo tudi pri dobavi plina po sistemih, ki niso del distribucijskih sistemov, uporabljal sistem obdavčitve po kraju, kjer kupec dejansko porabi blago. Enaka pravila za določitev kraja obdavčitve bodo tudi za dobavo energije za ogrevanje ali hlajenje preko omrežij daljinskega ogrevanja in hlajenja.

Za storitve iz 29. člena ZDDV-1 (storitve s področja kulture, umetnosti, športa, znanosti, izobraževanja, zabavnih in podobnih prireditev) se bo uporabljalo splošno pravilo iz 25. člena

ZDDV-1, če bo naročnik davčni zavezanec. Gledal se bo torej sedež naročnika (davčnega zavezanca) in nič več kraj, kjer je bila storitev dejansko izvedena.

Skupna podjetja, katerih naloga je izvajanje politike Unije, se pri uvozu blaga obravnavajo enako, kot mednarodne organizacije.

OSTALE SPREMEMBE

Odbitek davka na dodano vrednost pred identifikacijo za namene DDV je bila dolgo tema, ki je pri nas in v Bruslju burila duhove. Sedaj je jasno, da je dovoljen odbitek vstopnega davka na dodano vrednost tudi pred identifikacijo za DDV namene.

Pri popravljanju napak v DDV-O obrazcu je do sedaj prihajalo do anomalij, saj smo v primeru samoprijave lahko uporabili nižje obresti, kot če smo napako popravili v tekočem DDV-O obrazcu in nismo izpeljali postopka samoprijave. Po novem se bodo tudi pri popravku napak v obrazcu DDV-O uporabile obresti v taki višini, kot se obračunavajo pri postopku samoprijave, kar pomeni za zavezance pozitivno spremembo.

Pri odpadkih in 76.a členu ZDDV-1 pa se uporaba mehanizma sammoobdavčitve oži. Po novem se bo 76.a člen uporabljal samo še za dobavo odpadkov in ostankov ter rabljenega materiala iz železa in barvnih kovin ter za dobavo polpredelanih izdelkov iz železa in barvnih kovin ter s tem povezanih storitev predelave. Uporaba se oži, saj davčne utaje niso mogoče pri vseh odpadkih, kot so sedaj navedeni v prilogi III1 (vsebinsko se črtajo s 1.1.2011 v prilogi III.a, odstavki 3., 4., 5. in 6.). Tako ne bomo imeli več problemov s prodajo odpadnega papirja po 76.a členu ZDDV-1 (še posebej šole si bodo verjetno oddahnile, saj ta člen ureja tudi posledice šolskih akcij zbiranja starega papirja). Kadar pa se odpadek prodaja kot proizvod, pa se pravilo 76.a člena ZDDV-1 ne uporablja, kar pomeni, da mora prodajalec obračunati DDV.

POVZETEK

Zaradi spremembe Direktive nas čakajo na domačem DDV področju s 1.1.2011 spet spremembe. Z vidika administriranja in obrazcev ni pričakovati bistvenih sprememb. Storitve izobraževanja, sejmov in podobno (iz 29. člena ZDDV-1) bodo obdavčene po splošnem pravilu, torej kjer ima naročnik – davčni zavezanec svoj sedež in kraj dejanske izvedbe tako ne bo več pomemben. Pravilo solidarne odgovornosti kupca za plačilo DDV namesto prodajalca se še bolj širi. Vsa stanovanja ne bodo več obdavčena po znižani stopnji. Iz priloge III.a (odpadki po 76.a členu ZDDV-1) ostajajo samo še odpadki iz 1. in 2. odstavka. Problemov z odpadnim papirjem tako ne bomo imeli več. Pri popravku napak v tekočem DDV-O obrazcu pa bo določeno, da se za obračun zamudnih obresti uporabi taka stopnja obresti, kot se sedaj uporablja pri postopku samoprijave.

Ugodnosti pri časopisni družbi Dnevnik d.d. za člane ZDS v letu 2010:

- 10% popust za člane ZDS pri naročanju nekomercialnih objav v časniku Dnevnik (zaposlitveni oglas, obvestila za javnost, javne dražbe, objava bilanc in sklicev skupščin, osmrtnice itn.);
- 25% popust za člane ZDS pri naročnini dodatnega (novega) izvoda časnika Dnevnik ali katerekoli druge edicije časopisne družbe Dnevnik, d.d.

EKONOMSKI KAZALCI
JESENSKE NAPOVEDI GOSPODARSKIH GIBANJ KAŽEJO NA PREVIDNI OPTIMIZEM

Ekonomski kazalci, ki jih najdete v tej rubriki so odraz slovenskega in evropskega gospodarstva ter obratno, za svoje poslovanje in dogovarjanje s socialnim partnerjem v podjetju mora vsak delodajalec poznati osnovne statistike in makroekonomske agregate, kot so: inflacija, gospodarska rast, zaposlenost, brezposelnost in rast plač. Mesečno pa za vas pripravljamo tudi članke s podrobnejšo analizo gibanj na trgu dela, razmer v slovenskem gospodarstvu ali EU.

Mag. Tatjana Pajnkihar
Maja Ceglar Ključevšek

Kljub ugodnim statističnim rezultatom za drugo četrtletje, ki so prinesli nekaj optimizma, je gospodarsko okrevanje v Evropski uniji še zelo občutljivo in napreduje le počasi. Pozitivna rast bruto domačega proizvoda je posledica krepitve industrijske proizvodnje, pospešene na podlagi večjega izvoznega povpraševanja. Svetovna ekonomija si je namreč opomogla bolj, kot je bilo pričakovano za prvo polovico 2010, predvsem na račun hitro rastočih azijskih gospodarstev. Najnovejši razpoložljivi podatki za Slovenijo kažejo, da se je povrnila zmerna gospodarska rast, vendar pa se v visoki brezposelnosti in javnofinančnem primanjkljaju kažejo makroekonomska ravnovesja. Negotovosti javnih financ so značilne za celotno območje Evrope, a je razsežnost težav odvisna od sprejetih protikriznih ukrepov in stanja proračunov držav že pred krizo.

Tako domače kot tuje institucije svoje napovedi gospodarskih gibanj objavljajo dvakrat letno, spomladi in jeseni. Nekatere v prehodnem obdobju objavijo tudi vmesne napovedi, ki so agregatne in ne vsebujejo podrobnih napovedi. Združenje delodajalcev Slovenije svojo napoved pripravlja v sodelovanju z BUSINESSEUROPE in bo objavljena v sredini novembra. Tokrat vam bolj podrobno prikazujemo napovedi domačih instituciji, in sicer Urada za makroekonomske analize, Banke Slovenije in SKEP GZS ter na kratko povzemamo napovedi glavnih evropskih in svetovnih institucij, Evropske komisije, Mednarodnega denarnega sklada ter OECD.

PRVOTNI OPTIMIZEM SE JE OMILIL, A DVOJNEGA DNA V EVROPI NI PRIČAKOVATI

Gospodarsko okrevanje v EU je kljub dobrim statističnim podatkom za prvo polletje 2010 še zelo občutljivo in napreduje bolj počasi kot je bilo predvideno. Pozitivna rast bruto domačega proizvoda je posledica krepitve industrijske proizvodnje, pospešene na podlagi večjega izvoznega povpraševanja, predvsem na račun hitro rastočih azijskih gospodarstev.

Na napovedi posameznih institucij vplivajo različna predvidena tveganja, vendar je vsem skupno, da ne pričakujejo ponovnega padca v recesijo ali tako imenovanega dvojnega dna (»W scenarij«).

Države evro območja so po podatkih Eurostat-a tako v prvem polletju zabeležile 1,4% rast, EU 27 1,3%, OECD 2,6%, Slovenija pa v primerjavi z njimi skromno 0,6% rast. V kolikor bi pogledali podatke za posamezne države, je razvidno, da gre za »okrevanje več hitrosti« (»multi-speed recovery«), kar kaže tudi na različnost in različno učinkovitost protikriznih ukrepov.

Za drugo polovico 2010 je predvidena upočasnitev okrevanja, Evropska komisija predvideva, da bo nekaj pospeška ostalo še od drugega četrtletja, vendar pa bo upočasnitev globalne ekonomije vplivala na skupni izvoz EU. Podpora investicij bo šibka še naprej, iztekajo pa se tudi t.i. stimulacijski ukrepi za izhod iz krize. Hitro rastoče ekonomije bodo še naprej beležile rast, na račun razvoja cen surovin in močnega domačega povpraševanja, medtem ko je v razvitih ekonomijah okrevanje precej občutljivo (domača potrošnja je tu namreč na nizki ravni in se še ne krepi). Posojila gospodinjstvom so še skromna, medtem ko so se nefinančnim gospodarskim družbam čez poletje še naprej krčila. Banke ponovno zaostrujejo pogoje, predvsem za podjetja, tako da se bo prispevek s te strani (kreditiranja) h gospodarski rasti materializiral zgolj kasneje.

Gospodarska rast v EU in evro območju

Realna rast BDP v %	2009	2010	2011
NAPOVED EC			
EU 27	-4,2	1,8	
Evro območje	-4,1	1,7	
NAPOVED IMF			
EU 27			
Evro območje	-4,1	1,7	1,5

Vir: EC, Interim Assesment, September 2010 in IMF World Economic Outlook October 2010

Tako naj bi se letos gospodarska rast tako v EU 27 kot v evro območju gibala okrog 1,7%, v letu 2011 pa znova malenkost ošibila. Napoved Evropske komisije in Mednarodnega denarnega sklada se ne razlikujeta bistveno, medtem ko je OECD še bolj previdna pri svojih razlagah. Zaradi velikih tveganj tokrat v svoji vmesni napovedi, ki je na voljo, ni objavila letnih stopenj rasti.

Omenjene institucije pričakujejo v glavnem stabilno inflacijo v evro območju – med 1,5% in 1,7% v 2010 ter med 1,2% in 2,2% v prihodnjem letu. Osnovna inflacija – to je brez cen energentov in predelane hrane - bo ostala na zelo nizkih ravneh.

Napoved glavnih makroekonomskih agregatov in inflacije

v %	2009	2010		2011		2012	
		UMAR	BS	UMAR	BS	UMAR	BS
BDP	-8,1	0,9	1,1	2,5	1,9	3,1	2,9
Izvoz	-17,7	7,0	9,5	5,9	6,6	7,0	7,5
Uvoz	-19,7	5,6	7,1	4,5	5,3	5,9	6,6
Bruto investicije v osnovna sredstva	-21,6	-3,5	-5,4	4,0	2,0	4,3	5,0
Zasebna potrošnja	-0,8	-0,5	-0,5	1,0	0,5	2,0	1,7
Državna potrošnja	3,0	0,7	0,7	-0,8	0,0	1,4	0,3
Inflacija (I-XII)	0,9	1,8	2,3	2,0	2,1	2,2	2,0

Vir: Jesenska napoved gospodarskih gibanj 2010 – Urad za makroekonomske analize in razvoj (UMAR), september 2010
Poročilo o cenovni stabilnosti – Banka Slovenije, oktober 2010

SLOVENSKO GOSPODARSTVO JE ZAČELO POČASI OKREVATI

Po revidiranih podatkih Statističnega urada (SURS) je znašal padec bruto domačega proizvoda (v nadaljevanju: BDP) v Sloveniji v letu 2009 8,1%, kar je 0,3 odstotne točke več, kot je bila prvotna ocena. Vendar pa je 2,2-odstotna rast BDP v drugem četrtletju letošnjega leta (glede na drugi kvartal 2009) povečala pričakovanja.

UMAR je tako na podlagi argumenta okrepljenega tujega povpraševanja, ki je bil vir rasti v prvi polovici 2010, izboljšal svojo pomladansko napoved za 0,3 odstotne točke in predvideva 0,9% rast BDP v letošnjem letu. Ovire za hitrejšo rast prihajajo iz domačega okolja, saj so se težave, povezane z gradbeništvom še zaostrile, prav tako ostaja šibka zasebna potrošnja. Na drugi strani je Banka Slovenije v svoji zadnjih projekcijah, zaradi nižje dinamike oživljanja, predvideno gospodarsko rast v 2010 nekoliko popravila navzdol in predvideva 1,1% rast BDP v 2010 (v pomladanski napovedi 1,3% rast BDP). Vprašanje pa je, ali bomo zgolj s tolikšno gospodarsko rastjo uspeli izravnati makroekonomska neravnovesja, ki se kažejo v visoki in vztrajni brezposelnosti ter visokem javnofinančnem primanjkljaju. Za prihodnji dve leti tako UMAR kot Banka Slovenije predvidevata gospodarsko rast, vendar pa so napovedi Banke Slovenije manj optimistične kot napovedi UMAR. SKEP GZS v svoji jesenski napovedi ocenjuje, da bi letošnja gospodarska rast lahko dosegla 0,8 odstotka, za 2011 pa bi bilo možno računati na nekaj višjo, 1,9-odstotno rast.

V prihodnjih dveh letih naj bi gospodarsko rast pospešila predvsem oživljanje domače potrošnje in relativno visoko izvozno povpraševanje. Za slovensko gospodarstvo so še vedno odločilnega pomena dogajanja na trgih Evropske unije, predvsem Francije, Nemčije in Italije, v zadnjem času pa tudi nekateri azijski in bližnje vzhodni trgi.

Glede na globalne trende, ki pomembno vplivajo na dinamiko naše izvozne aktivnosti, naj bi bila letos rast izvoza ponovno osrednji motor gospodarske aktivnosti, čeprav se bo leta po pričakovanjih institutov v drugem četrtletju 2010 nekoliko umiril. Ob tem bo vrsta izvoznih programov predelovalnih dejavnostih delovala pod visokimi pritiski, tako na strani dobave repromateriala, kakor tudi zaradi težkih konkurenčnih pogojev na prodajnih trgih. Višje nabavne cene surovin, porušene dobaviteljske verige, višje trošarine in na drugi strani zelo močni pritiski za nižanje prodajnih cen in domačih stroškov, poslabšujejo stroškovno konkurenčnost podjetij.

Pri izvozu blaga in storitev se tako pričakujejo med 7 in 9-odstotne stopnje rasti za 2010 in okrog 6-odstotne za 2011. Po sedanjih predvidevanjih bo po drugi strani uvoz v dinamiki naraščal, vendar naj bi zaradi nižjih investicijskih aktivnosti in ustalitve industrijske proizvodnje v drugem polletju 2010 zaostajal za rastjo izvoza.

V prihodnjem letu se bo po ocenah javna potrošnja gibala nekoliko hitreje od splošne gospodarske rasti in v 2011 ponovno nižje. Pri zasebni potrošnji pa lahko v Sloveniji v 2010 računamo še na nadaljnje stagniranje, v 2011 pa na zelo skromne impulze splošni konjunkturi. Na to vplivajo predvsem še vedno neugodne razmere na trgu dela in predvidena skromna rast razpoložljivih dohodkov.

VISOK JAVNOFINANČNI PRIMANJKLJAJ, NARAŠČAJOČI DOLG DRŽAVE

Primanjkljaj sektorja država je bil v letu 2009 ocenjen na 2.061 mio EUR oziroma 5,8% BDP, v primerjavi z 1,8% BDP v letu 2008. Neravnotežje javnih financ se je v letu 2009 močno povečalo, ko se je zaradi poslabšanega makroekonomskega okolja in učinkov sprememb davčne zakonodaje iz preteklih let hitro upočasnila rast javnofinančnih prihodkov. Hkrati se je ohranjala visoka raven tekočega trošenja države, ki so jo dodatno spodbudili delovanje avtomatskih stabilizatorjev, izvajanje plačne reforme in protikrizni ukrepi. Po napovedi Ministrstva za finance (MF) naj bi se primanjkljaj letos zmanjšal in znašal 1.999 mio EUR oziroma 5,6% BDP. Slovenija je v programu odprave primanjkljaja od decembra 2009, do leta 2013 pa mora le tega znižati na 3 odstotke. Ocena nominalnega konsolidiranega dolga države za leto 2009 znaša 12,5 mrd EUR oziroma 35,4% BDP. Po napovedi MF se bo dolg do konca leta povečal na 13,6 mrd EUR, kar je 37,8 % BDP.

OSNOVNA INFLACIJA OSTAJA NIZKA, TVEGANJE V CENAH ENERGENTOV IN NADZOROVANIH CENAH

V lanskem letu je bila povprečna letna inflacija nizka in je znašala 0,9%. Napovedi letošnje inflacije so se skozi leto spreminjale, saj je prišlo do sprememb predvsem na področju trošarin. Tako je UMAR v ažurirani jesenski napovedi znižal prvotno jesensko oceno inflacije v letošnjem letu zaradi odločitve, da se novembrski dvig trošarin ne izvede in zaradi uvedenega subvencioniranja prehrane v osnovnih šolah. Vseeno pa je ta napoved višja od pomladanske in predvideva 1,8% inflacijo v 2010. Tudi Banka Slovenije je svojo napoved, objavljeno v marcu, popravila navzgor in napovedala inflacijo v višini 2,3%. Osnovna inflacija je sicer nizka, vendar pa je v napovedi Banke Slovenije izredno pomemben vpliv cen energentov, ki v strukturi cen močno izstopa.

SKEP GZS ocenjuje za leto 2010 1,9-odstotno povprečno inflacijo, za prihodnje leto pa bi bila ob predvideni višji rasti cen na svetovnih trgih, komunalnih in komunikacijskih storitev, zaradi učinka trošarin, znova nekaj višja, 2,3-odstotna.

OŽIVLJANJE NA TRGU DELA BO PRIŠLO Z ZAMIKOM

V letošnjem letu se je poslabševanje razmer na trgu dela umirilo, vendar pa brezposelnost ostaja visoka, zaposlenost pa se še naprej zmanjšuje. Zaradi slabih razmer v gradbeništvu in povezanih dejavnostih je tam pričakovati največje zmanjšanje zaposlenosti. Iztek interventnih zakonov za ohranjanje delovnih mest lahko pomeni povečanje števila brezposelnih v podjetjih, kjer se naročila niso povečevala v smeri ravni izpred krize. Število registrirano brezposelnih naj bi se v drugi polovici 2010 predvidoma še povečalo in po oceni UMAR preseglo 100.000 brezposelnih. Tako UMAR kot Banka Slovenije zato v prihodnjih dveh letih predvidevata le rahlo izboljšanje razmer na trgu dela, ki bo se na izboljšanje gospodarskih aktivnosti odzval z zamikom.

Povprečna bruto plača v Sloveniji se je v letošnjem letu povečala, predvsem na račun višje minimalne plače in spremembe v strukturi zaposlenih (odpuščanje zaposlenih z nižjimi dohodki) ter povišanja izplačil iz naslova nadurnega dela. UMAR za leto 2010 predvideva skupno 4,5% nominalno rast bruto plač v zasebnem sektorju, kjer je vpliv navedenih dejavnikov največji, in 0,8% rast povprečnih bruto plač v javnem sektorju, kjer pa je predvideno, da se letošnje plačilo tretje četrtine zneska za odpravo plačnih nesorazmerij ne izvede. V letu 2011 in 2012 pa naj bi okrepljena rast plač že izvirala iz boljših gospodarskih rezultatov, s čimer pa so povezana visoka tveganja.

Napoved glavnih makroekonomskih agregatov na trgu dela

Nominalna stopnja rasti v %	2009	2010		2011		2012	
		UMAR	BS	UMAR	BS	UMAR	BS
Zaposlenost	-1,9	-2,2	-2,3	-0,3	-0,3	0,2	0,3
ILO st. brezposelnosti	5,9	7,2		7,1		6,9	
St. reg. brezposelnosti	9,1	10,7		11,0		10,6	
Povprečna bruto plača	3,4	3,7	3,5[1]	2,9	3,1[1]	3,5	3,4[1]
• zasebni sektor	1,8	4,5	3,7	3,8		4,0	
• javni sektor	6,5	0,8		0,8		2,5	

Vir: Jesenska napoved gospodarskih gibanj 2010 – Urad za makroekonomske analize in razvoj (UMAR), september 2010
Poročilo o cenovni stabilnosti – Banka Slovenije, oktober 2010

Viri:

UMAR: Jesenska napoved gospodarskih gibanj, september 2010
Banka Slovenije: Poročilo o cenovni stabilnosti, oktober 2010
SKEP GZS: Ocene in napovedi glavnih makroekonomskih kazalcev 2010-2011, oktober 2010
Evropska komisija: Interim Forecast September 2010
IMF: World Economic Outlook October 2010
OECD: An Interim Assesment September 2010

[1]Povprečna sredstva za zaposlene

IZBRANI EKONOMSKI KAZALCI

Maja Ceglar Ključevšek

INFLACIJA

Rast cen življenjskih potrebščin v Sloveniji je bila septembra 2010 v primerjavi z septembrom 2009 2,0-odstotna, za 1,9% pa so se dvignile cene življenjskih potrebščin v obdobju januar-september 2010 v primerjavi z enakim obdobjem lani.

Septembra 2010 so se tako glede na prejšnji mesec cene življenjskih potrebščin v povprečju znižale za 0,5 %, kar je predvsem posledica sprememb pri obračunu šolske prehrane, saj je bila uvedena subvencija za vse učence v osnovnih šolah.

V evro območju je bila po oceni Eurostat-a rast cen življenjskih potrebščin septembra 2010 v primerjavi s septembrom 2009 1,8-odstotna, v EU pa 2,2%. Najvišja inflacija je bila v septembru zopet zabeležena v Romuniji, Grčiji in Estoniji.

Inflacija

		2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010 I-IX
SLOVENIJA	Povprečna letna inflacija (I-XII t/I-XII t-1)	8,9	8,4	7,5	5,6	3,6	2,5	2,5	3,6	5,7	0,9	1,9[2]
	Medletna inflacija (dec t/dec t-1)	8,9	7,0	7,2	4,6	3,2	2,3	2,8	5,6	2,1	1,8	2,0[3]
EVRO OBMOČJE (16)	Povprečna letna inflacija	2,2	2,4	2,3	2,1	2,2	2,2	2,2	2,1	3,3	0,3	1,8[3]

Vir: Statistični urad RS, 30.9.2010 in Eurostat, 15.10.2010

GOSPODARSKA RAST

Tudi v drugi oceni gospodarske rasti v drugem četrtletju letošnjega leta je Eurostat potrdil gospodarsko rast v drugem četrtletju 2010 v primerjavi z drugim četrtletjem 2009 v višini 1,9% v evro območju. V celotni EU je bila gospodarska rast v enakem obdobju 2%. Glede na prvo četrtletje letošnjega leta je bila gospodarska rast v drugem četrtletju 2010 v evro območju in tudi v EU 1%.

V primerjavi s prvim četrtletjem letošnjega leta so največjo rast v drugem četrtletju beležile Litva (3,2%), Nemčija (2,2%) ter Estonija, Finska in Švedska (vse 1,9%).

Gospodarska rast

realna rast bruto domačega proizvoda v %	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010 (Q_2 2010/ Q_2 2009)
SLOVENIJA	4,4	2,8	4,0	2,8	4,3	4,5	5,9	6,9	3,7	-8,1	2,2
EVRO OBMOČJE (16)	3,9	1,9	0,9	0,8	2,2	1,7	2,9	2,7	0,7	-4,1	1,9

Vir: Vir: Statistični urad RS, 31.8.2010, in Eurostat, 6.10.2010

[2] I-IX 2010/I-IX 2009
[3] September 2010/ september 2009

RAST PLAČ

Avgustovska bruto plača v Sloveniji je bila v povprečju 0,4 % višja kot pretekli mesec in je znašala 1.487,20 EUR. V primerjavi z enakim mesecem lani je bila po podatkih Statističnega urada RS višja za 5,1%. Avgusta 2010 je bila povprečna mesečna bruto plača od julijske realno višja za 0,1%. V prvih osmih mesecih letošnjega leta, se je povprečna bruto plača v Sloveniji glede na enako obdobje lani v povprečju nominalno povečala za 4,1%, realno pa za 2,2%.

Bruto in neto plača na zaposlenega

povprečna letna stopnja rasti v %	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010 I-VIII
BRUTO PLAČA NA ZAPOSLENEGA											
NOMINALNA STOPNJA RASTI	10,6	11,9	9,7	7,5	5,7	4,8	4,8	5,9	8,3	3,4	4,1
REALNA STOPNJA RASTI	1,6	3,2	2,0	1,8	2,0	2,2	2,2	2,2	2,5	2,5	2,2
NETO PLAČA NA ZAPOSLENEGA											
NOMINALNA STOPNJA RASTI	10,4	11,7	9,7	7,5	5,7	6,1	5,1	7,9	7,8	3,4	4,1
REALNA STOPNJA RASTI	1,4	3,0	2,0	1,8	2,0	3,5	2,5	4,2	2,0	2,5	2,2

Vir: Statistični urad RS, 15.10.2010

TRG DELA

Stopnja registrirane brezposelnosti v Sloveniji se je po podatkih Statističnega urada RS avgusta 2010 po treh mesecih mirovanja znova zvišala za 0,1 odstotne točke in je znašala 10,6%. Tokratni dvig stopnje brezposelnosti je bil rezultat hkratnega zvišanja števila registriranih brezposelnih oseb za več kot 600 in znižanja zaposlenih oseb za skoraj 2.400. Zvišalo pa se je število samozaposlenih oseb, predvsem samostojnih podjetnikov posameznikov (za okoli 500).

Delovno aktivno prebivalstvo in brezposelne osebe

rast števila delovno aktivnih v %	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010 I-VIII
DELOVNO AKTIVNI	1,4	0,6	-0,8	0,6	0,7	1,4	3,5	3,0	-2,4	-2,9
• pri pravnih osebah	1,8	0,7	0,3	0,6	1,1	1,3	3,1	3,1	-2,5	-2,3
• pri fizičnih osebah	1,2	-2,3	-0,9	-0,8	-0,3	1,7	5,1	3,4	-6,0	-9,6
• samozaposleni	-1,1	1,7	-8,8	1,9	-1,9	2,1	5,6	1,6	1,6	-3,1
• s.p.- ji	-0,5	-1,0	-2,0	-0,6	1,1	2,9	3,7	4,3	6,3	3,5
REGISTRIRANI BREZPOSELNI	-4,5	0,8	-4,8	-5,0	-1,0	-6,6	-6,9	-11,4	36,6	19,7

Vir: Statistični urad RS, 21.10.2010

V SREDIŠČU
REŠEVANJE PROBLEMATIKE »SLAMNATIH PODJETIJ« V ZDR

Anže Hiršl

Primaren in legitimen namen delovanja gospodarske družbe je pridobivanje dobička. Družbe se statusno preoblikujejo – združujejo, delijo, prenašajo premoženje ali spreminjajo pravnoorganizacijske oblike, z namenom, da bi dosegle čim boljše finančne učinke oziroma finančne rezultate, kar je zagotovo njihova, ne le legitimna pravica, ampak celo primaren namen delovanja. Z namenom zavarovanja pravic zaposlenih, ki se v okviru navedenih ravnanj prenašajo, namenja zakon posebno pozornost ravno tem. Varstvo, ki ga zakon zagotavlja ni izvirno, ampak gre za implementacijo Direktive 2001/23 ES o približevanju zakonodaje držav članic v zvezi z ohranjanjem pravic delavcev v primeru prenosa podjetij, obratov ali dela podjetij ali obratov (v nadaljevanju Direktiva). Bistvo varstvenih določb, ki se nanašajo na prenos, je v varstvu zaposlitve delavcev v primeru prenosa dejavnosti ali njenega dela. Osnovna ideja je, da delavec kljub prenosu ohrani zaposlitev.

Ob tem velja poudariti, da je slovenski zakonodajalec pri implementaciji direktive pravice delavcev uredil celo ugodneje kot to zahteva direktiva. Direktiva namreč določa, da odgovarjata oba delodajalca skupaj le za pravice prenesenih delavcev, ki so nastale do datuma prenosa, medtem ko Zakon o delovnih razmerjih širi odgovornost obeh delodajalcev tudi na obdobje po prenosu dejavnosti ali njenega dela. Slovenska ureditev je torej ugodnejša kot določa zadevna direktiva. V čem je torej problem oziroma, zakaj takšno varstvo ni zadostno?

V medijih se je pred poletjem razvnela razprava o tako imenovanih slamnatih podjetjih, razprava pa je pred poletjem zaživela tudi v Državnem zboru, natančneje na Odboru za delo, družino, socialne zadeve in invalide. Ta je Ministrstvu za delo družino in socialne zadeve ter Ministrstvu za gospodarstvo naložil, naj skupaj preučita morebitne zlorabe prenosa dejavnosti na tako imenovana »slamnata podjetja« ter pripravo možnih rešitev za preprečitev zlorab. Rezultat zaupane naloge je bil ustanovitev delovne skupine, sestavljene iz strokovnjakov iz vrst socialnih partnerjev, ki bi pripravila potrebne spremembe zakonodaje. Ob tem velja posebej izpostaviti, da v skupini ni sodelovalo Ministrstvo za gospodarstvo, pač pa je delo potekalo izključno v okviru Ministrstva za delo družino in socialne zadeve.

Delovna skupina je po šestih delovnih sestankih na seji Ekonomsko socialnega sveta predstavila besedilo dopolnitev 73. člena Zakona o delovnih razmerjih, ki ureja pravice delavcev v primeru prenosa dejavnosti ali njenega dela.

KAJ JE SLAMNATA DRUŽBA IN ZAKAJ JE TA LAHKO PROBLEMATIČNA?

Veljavna slovenska zakonodaja ne opredeljuje pojma slamnate družbe, iz različnih opredelitev pa je mogoče izluščiti nekaj splošnih značilnosti, ki so zaokrožene v sledeči opredelitvi. Slamnata družba oziroma »prazna družba« (ang. »shell company«) je družba, ki služi kot sredstvo za poslovne transakcije, brez da bi imela kakršnokoli relevantno premoženje ali vidnejše samostojne dejavnosti. Poudariti velja, da takšne družbe po sebi niso nujno nezakonite in imajo lahko tudi legitimne poslovne cilje oziroma legitimen poslovni namen.

Kaj sedaj določa zakon? Zakon o delovnih razmerjih v 73. členu določa, da v primeru, ko pride zaradi pravnega prenosa podjetja ali dela podjetja, izvedenega na podlagi zakona, drugega predpisa, pravnega posla oziroma pravnomočne soden odločbe ali zaradi združitve oziroma delitve, preidejo pogodbene in druge pravice in obveznosti iz delovnih razmerij, ki so jih imeli delavci na dan prenosa pri delodajalcu prenosniku, na delodajalca prevzemnika. Ob tem mora prevzemnik pravice, ki izvirajo iz kolektivne pogodbe, ki je zavezovala prenosnika prevzetim delavcem zagotavljati najmanj, razen če je zadevna kolektivna pogodba v tem času spremenjena ali odpovedana.

Kako je v tem primeru varovan delavec? Vidimo, da zakon delavcu zagotavlja takšen prehod, da posledic prehoda ta ne bi čutil, kaj pa v primeru, ko se pravice delavcev pri prevzemniku vseeno poslabšajo? V takšnem primeru ima delavec pravico odpovedati pogodbo o zaposlitvi, v primeru takšne odpovedi pa ima enake pravice, kot če bi mu delodajalec odpovedal pogodbo o zaposlitvi iz poslovnega razloga. Delavec ima torej v takšnem primeru pravico do odpravnine, odpovednega roka ter dveh ur na teden, v času odpovednega roka, za aktivno iskanje zaposlitve. Za navedene pravice ter za konkretizirane pravice delavcev, nastale do datuma prenosa, odgovarjata prevzemnik in prenosnik solidarno. To pomeni, da lahko delavec, v primeru podane odpovedi zaradi poslabšanja pravic iz pogodbe o zaposlitvi, odpravnino zahteva neposredno od prevzemnika ali od prenosnika. Direktiva, katero zadevni člen Zakona o delovnih razmerjih prenaša, predvideva skupno odgovornost[4], kar pa zagotovo ni v skladu s principom pogodbenega odnosa. Solidarna odgovornost je opravičljiva v primeru odgovornosti za pravice delavcev, ki so nastale do datuma prenosa. Če prenosnik delavcu česa še ni plačal pa bi moral, delavec zaradi tega ne sme utrpeti posledic, morebitne regresne zahtevke za, ob prenosu, neizpolnjene obveznosti do zaposlenih pa lahko prevzemnik in prenosnik ustrezno uredita v pogodbi s katero prenašata podjetje ali njegov del oziroma dejavnost ali njen del.

[4] Pri čemer ne določa, da mora biti odgovornost prevzemnika in prenosnika solidarna, ampak je lahko tudi subsidiarna ali drugače opredeljena.

Nekoliko drugače je z odgovornostjo za pravice delavca v primeru njegove odpovedi pogodbe o zaposlitvi zaradi poslabšanja pravic pri prevzemniku. Prenosnik namreč po izvedenem prenosu nima nikakršne možnosti kakorkoli vplivati na pravice prenesenih delavcev iz pogodbe o zaposlitvi. Gre torej za nalaganje obveznosti prenosniku, ki z ravnanji prevzemnika, katera ustvarjajo zadevne obveznosti do delavcev, nima nikakršne vsebinske zveze!

Same pravice delavcev v primeru prenosa so v primerjavi s standardi iz Direktive »nadstandardno urejene«, celo tako »dobro«, da z njihovim urejanjem že ob sedanji dikciji 73. člena Zakona delovnih razmerjih grobo posegamo v odnose med dvema gospodarskim subjektoma, kar zagotovo presega domet Zakona o delovnih razmerjih.

Ob tem, da so pravice delavcev relativno zgledno varovane, pa delavci niso tako dobro varovani pred morebitnimi zlorabami, ki jih institut dopušča. Za kakšne zlorabe pravzaprav gre? Izhodišče zlorab predstavlja določba veljavnega šestega 73. člena Zakona o delovnih razmerjih, ki v povezavi s 5. alinejo prvega odstavka 111. člena istega zakona določa, da lahko delodajalec delavcu, v primeru odklonitve prenosa oziroma dejanskega opravljanja dela, izredno odpove pogodbo o zaposlitvi. Delavec zavrne prenos le, če se je pripravljen odpovedati vsem pravicam iz prenehanja delovnega razmerja. Takšna ureditev delavcu ne daje realne možnosti izbire, kar verjetno predstavlja tudi vzvod za možne zlorabe instituta prenosa dejavnosti. Ob tem poudarjam, da so zlorabe instituta, kljub medijski izpostavljenosti problema, izjema in nikakor ne pravilo! Večina prenosov dejavnosti se izvaja v zasledovanju legalnih in legitimnih ekonomskih interesov ter izključno v dobri veri.

Za kaj pravzaprav gre pri zadevnih zlorabah? Predstavljajmo si, da želi podjetje Mati d.o.o. zmanjšati število zaposlenih, ne želi pa tem delavcem plačati odpravnin. Mati d.o.o. ustanovi hčerinsko družbo Slam'ca d.o.o., ki ima le osnovni kapital, nima pa ustreznih prostorov in ostalih sredstev za opravljanje prevzete dejavnosti. Razpolaga torej s premoženjem, ki ni zadostno za poplačilo odpravnin prevzetih delavcev, v kolikor bi jim bila pogodba o zaposlitvi odpovedna iz poslovnega razloga. Družba Slam'ca d.o.o. odpove prevzetim delavcem pogodbo o zaposlitvi, ker pa nima sredstev za poplačilo odpravnin, lahko delavci plačilo teh zahtevajo v stečajnem postopku. To pomeni: da čakajo na poplačilo do zaključka stečajnega postopka, ter da dobijo le neznaten del odpravnine, ki jih pripada. Vlogo jamstvenega sklada sem v opisanem primeru namenoma izpustil, saj izpostavljenega problema v ničemer ne spremeni.

Prenos na »prazno družbo« se v opisanem primeru zlorabi z namenom izogniti se plačilu odpravnin delavcem, izpostavljam pa še en vidik: ne izključujem možnosti, da so prenosi na »prazno družbo« tudi posledica pretirano toge delovnopravne zakonodaje, še posebej v delu, ki se nanaša na varovane kategorije delavcev ter kompleksne postopke odpovedi pogodbe o zaposlitve.

KAKŠNA JE PREDLAGANA REŠITEV?

Varstvene določbe 73. člena Zakona o delovnih razmerjih neposredno varujejo pravice delavcev v primeru prenosa, dejansko pa varujejo zaposlitev delavcev. Izziv pri urejanju predmetne materije je zagotovo, kako preprečiti zlorabe, materijo pa je potrebno urediti tako, da se bo institut ohranil. Zavedati se je potrebno, da je lahko alternativa prenosu dejavnosti ali njenega dela tudi opustitev dejavnosti brez prenosa. V primeru, da bi bile obveznosti in garancije prenosnika prevelike, bi se ta utegnil odločiti za prvo varianto in ne za prenos.

Po šestih sejah delovne skupine so bile na seji Ekonomsko socialnega sveta, dne 12. 10. 2010 predstavljene spremembe zadevnega člena, ki bi uredilo varstvo tudi za primere prenosa delavcev na »prazno družbo«, ki bi šla kasneje v stečaj. Dopolnitev člena torej uvaja varstvo pravic delavcev ob prenehanju delovnega razmerja v primeru stečaja podjetja na katerega so zaposleni preneseni. Znotraj tega predlagana rešitev razlikuje med dvema oblikama odgovornosti prenosnika: strožjo obliko odgovornosti prenosnika v primeru prenosa dejavnosti in posledičnega prevzema delavcev na podjetje, katerega pretežni lastnik je prenosnik, in nekoliko milejšo obliko odgovornosti, če lastniške oziroma »upravljavske« povezanosti med prevzemnikom in prenosnikom ni.

Predlagana peti in šesti odstavek 73. člena Zakona o delovnih razmerjih se glasita: Delodajalec prenosnik, ki je pretežni lastnik družbe, na katero se dejavnost ali njen del prenaša, kar pomeni, da je neposredni ali posredni imetnik poslovnega deleža, delnic ali drugih pravic, na podlagi katerih ima neposredno ali posredno več kot 25 odstotkov glasovalnih pravic ali več kot 25 odstotni delež v kapitalu družbe, je solidarno odgovoren za terjatve prevzetih delavcev, nastale zaradi odpovedi pogodbe o zaposlitvi zaradi stečaja ali prisilnega prenehanja prevzemnika, če je stečaj ali postopek prisilnega prenehanja začet v roku dveh let od datuma prenosa, in sicer do višine zneska, ki bi ga delodajalec prenosnik moral izplačati prevzetim delavcem, če bi jim na dan prenosa prenehalo delovno razmerja iz poslovnega razloga. Delodajalec prenosnik, ki ni pretežni lastnik družbe, na katero se dejavnost ali njen del prenaša, je v primerih in v okviru omejitev iz prejšnjega odstavka subsidiarno odgovoren za terjatve prevzetih delavcev.

ZAKAJ PREDLAGANA REŠITEV JE / NI PRIMERNA?

Pri predlagani rešitvi gre vsekakor za širjenje nabora s prenosom povezanih obveznosti prenosnika. Njegove obveznosti se namreč potencialno širijo tudi na plačilo od-

pravnin prenesenim delavcem, če gre prevzemnik v roku dveh let v stečaj ali je zoper njega začet postopke prisilnega prenehanja. Izjemno pomemben del predlaganega odstavka je, da prenosnik odgovarja za pravice delavcev v primeru stečaja le do določenega zneska, pri čemer je ta znesek takšen, kot bi za moral nameniti za odpravnine, če bi namesto prenosa dejavnosti le to ukinil, delavcem pa odpovedal pogodbe o zaposlitvi. Med morebitne stroške ob ukinitvi dejavnosti in odpovedih pogodbe o zaposlitvi, bi moral delodajalec k stroškom prenehanja prišteti še stroške odpovednega roka. Delodajalcu se tako kljub podaljšanemu riziku plačila odpravnin, z delovnopravnega vidika, splača prenesti dejavnost in je ne le ukiniti. Ob tem je zanj neugodno predvsem to, da dve leti od datuma prenosa ne ve ali bo moral za namen plačila odpravnin zagotoviti sredstva ali pa ta lahko drugače porabi.

Osnovna pravna anomalija obstoječe ureditve prenosa dejavnosti je v hkratni odgovornosti prenosnika za ravnanja prevzemnika, na katera nima niti možnosti kakršnegakoli vpliva. Predlagana sprememba zadevnega člena navedeno anomalijo še dodatno širi. Širi jo na primere stečaja oziroma začetka postopka prisilnega prenehanja delodajalca. Gre torej za urejanje materije statusnega prava v zakonu, ki ureja delovna razmerja. Vsebinski problem je predvsem v dejstvu, da prenosnik načeloma nima možnosti vplivati na poslovanje prevzemnika. Navedeno pa kljub vsemu ne velja vedno v enakem obsegu, čemur sledijo tudi predlagane rešitve.

Šteje se, da ima prenosnik, ki je pretežni lastnik, v smislu predlaganega odstavka, vpogled v stanje pri prevzemniku zaradi česar lahko sprejme odgovorno odločitev, tudi kasneje pa ima kot pretežni lastnik možnost vplivati na poslovne odločitve prevzemnika. Skladno s povedanim je sprejemljivejše, da prenosnik, ki je hkrati pretežni lastnik odgovarja strožje - solidarno. Prenosnik, ki nima vpogleda v poslovanje prevzemnika ter na njegovo poslovanje po prenosu nima možnosti vplivati odgovarja za odpravnine prenesenih delavcev, v primeru stečaja ali uvedbe postopka prisilnega prenehanja le subsidiarno.

KAJ POMENI SOLIDARNA / SUBSIDIARNA ODGOVORNOST ZA PRENOSNIKA?

Obligacijski zakonik v poglavju o solidarnosti na strani dolžnikov določa, da v primeru, ko ni dogovorjeno ali ne izhaja sicer iz pravnih razmerij med udeleženci v poslu kaj drugega, pade na vsakega dolžnika enak del, dolžnik, ki je izpolnil obveznost, pa ima pravico zahtevati od vsakega sodolžnika, da mu povrne del obveznosti, ki pade nanj.

V primeru prenosa dejavnosti ali njenega dela to pomeni, da ima prenosnik, ki je plačal odpravnine prenesenim delavcem namesto prevzemnika, regresni zahtevek v višini polovice plačane odpravnine, če se v morebitni pogodbi o prenosu nista dogovorila za drugačno delitev bremena. V primeru stečaja bi to pomenilo, da prenosnik regresni zahtevek zoper prevzemnika lahko uveljavlja v stečaju, kar pomeni, da bo v najboljšem primeru le delno poplačan. Postavlja pa se še dodatni problem: prenosnik v praksi ne bo uspel uveljavljati svojega zahtevka v stečaju, saj bo najverjetneje prihajalo do okoliščin, ko bodo zaposleni uveljavljali pravico do odpravnine najprej zoper prenosnika po izteku roka za uveljavljanje terjatev v stečajnem postopku. Takšna odločitev delavcev bi bila logična, saj je verjetnost, da se poplačajo v celoti bistveno večja kot v primeru uveljavljanja njihovih terjatev v stečaju. Navedeno pa predstavlja za prenosnika problem, saj prenosnik dejansko ne bo mogel uveljavljati svoje terjatve v stečajnem postopku.

Žal je slika popolnoma enaka tudi v primeru subsidiarne odgovornosti: delavci bodo primarno zahtevali poplačilo odpravnin od prevzemnika v stečajnem postopku, šele nato pa bodo morebitno razliko terjali od prenosnika. Ta zoper prenosnika ne bo mogel uveljavljati regresnega zahtevka za plačen preostanek odpravnin prenesenim delavcem, ker bo takrat stečajni postopek že zaključen. Tudi to je za prevzemnika izjemno neugodno, saj bo v času ko nastane njegov regresni zahtevek zoper prenosnika, stečaj prevzemnika že zaključen. Navedeno pomeni, da prenosnik de facto ne bo imel možnosti uveljavljati svojega zahtevka zoper prevzemnika.

OD TOD NAPREJ

Predlagana ureditev zagotovo zagotavlja varstvo delavcev pred prenosi na podjetje, ki nima ustreznih sredstev, z namenom oškodovanja prenesenih delavcev za njihove pravice ob prenehanju delovnega razmerja. Varstvo ni 100 odstotno, pokriva pa najbolj pogoste oblike prenosov v »slabi veri«.

Drugo vprašanje je cena novega varstva. Prenosniku nalaga obveznost plačila odpravnine v primeru stečaja prenosnika, na poslovne odločitve katerega praviloma nima možnosti vplivati. Rešitev je tudi pravno sporna, ker se z zakonom, ki ureja individualna delovna razmerja, ureja razmerja med dvema gospodarskima subjektoma, pri čemer se enega izmed njiju de facto oropa pravice do uveljavljanja njegove terjatve v stečaju. Z zakonom o delovnih razmerjih gospodarskemu subjektu jemljemo pravico uveljavljanja njegove terjatve!

Pri sistemskih spremembah ZDR bi bilo potrebno temeljito razmisliti o ponovni spremembi navedenega člena oziroma kar koncepta prenosa zadevne Direktive v slovenski pravni red. Delovnopravni instituti naj se urejajo v delovnopravni zakonodaji, odnosi med gospodarsko pravnimi subjekti pa v delovnopravni zakonodaji zagotovo nimajo kaj iskati.

STALIŠČA

STALIŠČE UPRAVNEGA ODBORA ZDS DO SPREMEMB POKOJNINSKE IN DELOVNOPRAVNE ZAKONODAJE

Upravni odbor Združenja delodajalcev Slovenije (ZDS) je na svoji redni 16. seji 19. oktobra 2010 obravnaval spremenjeni pokojninski zakon in se seznanil s spremembami delovno pravne zakonodaje.

Upravni odbor ZDS je sklenil, da bo dal soglasje k Zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (dalje: ZPIZ-2) le pod pogojem, da bodo v okviru zakona upoštevane naslednje rešitve, ki jih predlaga ZDS:

- do končanega prehodnega obdobja naj delodajalec plačuje za vse delavce, starejše od 60 let zgolj 50-odstotni prispevek delodajalca za pokojninsko in invalidsko zavarovanje; po izteku prehodnega obdobja pa naj se prispevna stopnja za te delavce v celoti ukine;
- iz definicije poškodbe pri delu naj se črtajo poškodbe nastale na poti od stanovanja do delovnega mesta in nazaj, saj le te ne sodijo med poškodbe, nastale pri delu;
- status samostojnih podjetnikov, med katerimi je veliko takih, ki prispevajo k nižji stopnji brezposelnosti, se zaradi sprejema zakona ne sme poslabšati (za obračun naj ostane naj enaka osnova kot doslej),
- najnižja osnova za plačevanje prispevkov naj še naprej ostane minimalna plača, saj vlada z umetnim dvigom te osnove uvaja prispevek na del vrednosti, ki dejansko ni bila niti ustvarjena na trgu in je le administrativna kategorija, katere namen je polnjene luknje v pokojninski blagajni;
- z obračunavanjem prispevkov od odpravnin, izplačanih zaradi odpovedi pogodbe o zaposlitvi, če odpravnine presegajo neobdavčen znesek po Zakonu o dohodnini, bomo prispevali še k manjši fleksibilnosti trga dela.

Člani Upravnega odbora ZDS so se seznanili s spremembami delovnopravne zakonodaje, kakor tudi z aktualnim pregledom stanja na trgu dela in plačne politike.

V zvezi z makroekonomskimi gibanji je bilo enotno mnenje članov UO, da so napovedi UMAR nekoliko preveč optimistične in bo Vlada potrebovala veliko smelosti, da bo izvedla ukrepe, ki bodo prispevali k normalizaciji trga dela in fiskalni konsolidaciji, ki vključuje znižanje javnofinančnega primanjkljaja s sedanjih 5,8% na 3% BDP do 2013.

IZJAVA UPRAVNEGA ODBORA ZDS O ODGOVORNEM UPRAVLJANJU DRUŽB IN DRUŽBENI ODGOVORNOSTI

Upravni odbor ZDS je 19.10.2010 odprl razpravo o odgovornem upravljanju družb in družbeni odgovornosti s poudarkom na deviacijah v zadnjem obdobju in sprejel sledečo izjavo:

»Slovenija se je – posebej v času zaostrovanja krize – soočila s padcem etičnih in strokovnih meril in ravnanj pri upravljanju družb, ne glede na to, ali so te v državni ali zasebni lasti. Pojavne oblike takega ravnanja so nekontrolirane privatizacije, nepošten odnos do poslovnih partnerjev in delavcev ter splošno razširjeno nespoštovanje zakonodaje. Vzrokov za takšno stanje pa ne gre iskati zgolj pri neodgovornih posameznikih, pač pa tudi pri nedelovanju pravne države in vedno bolj prisotnem klientelizmu.

V ZDS smo vedno zagovarjali, ne glede na vrsto lastnine, odgovoren odnos do zaposlenih in kapitala, visoke socialne standarde, spoštovanje zakonodaje in korekten socialni dialog. Zaradi odsotnosti družbenega in socialnega dialoga posamezne družbene organizacije in neformalne skupine poskušajo reševati probleme na ulicah, nekatere delodajalske organizacije pa – po našem mnenju kratkovidno in neprevidno – pozivajo državljane Slovenije k razmisleku o državljanski nepokorščini.

ZDS se ni nikoli in se tudi v prihodnje ne bo pridružilo nobeni ekstremni obliki uveljavljanja stališč svojih članov. Vselej pa bomo z močjo argumentov in z argumentom moči zdravega razuma zagovarjali utemeljene strokovne predloge v korist krepitve ekonomsko močne socialne države, takšne, kot si jo ob doseženi ravni produktivnosti in mednarodne konkurenčnosti tudi zaslužimo. Zavzemali se bomo za oblikovanje konkurenčnega okolja, v katerem bo eden pomembnih stebrov varna prožnost trga dela, ki ne bo pomenila omejevanje zaposlovanja, temveč bo ponujala prilagodljive mehanizme lažje zaposljivosti.

Prav zato se distanciramo od vseh, ki se ne držijo etičnih norm poslovanja in ravnajo neposlovno, bodisi da ne izplačujejo plač zaposlenim ali da ne poravnavajo svojih obveznosti do poslovnih partnerjev, da prekomerno zadolžujejo svoja podjetja in s svojim izjemno neodgovornim ravnanjem mečejo slabo luč na preostale, ki smo vključeni v upravljanje družb in pri tem dosledno ravnamo kot dobri gospodarji. Takšno ravnanje nam je tuje in ga odločno zavračamo. Hkrati pričakujemo od države, da bo s svojimi kontrolnimi in represivnimi organi v primeru kakršnega koli suma kršitve zakonodaje reagirala hitro, strokovno neodvisno in učinkovito, svoje člane pa pozivamo, da pri upravljanju družb dosledno ravnajo odgovorno in etično, na opažene nepravilnosti pa tudi sami javno opozorijo tako svoje združenje kot tudi ustrezne državne organe. »

PRIPOMBE ZDS K PREDLAGANIMU ZAKONU O ZAPOSLOVANJU IN DELU TUJCEV

Združenje delodajalcev Slovenije je 20.10.2010 na Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve poslalo spodaj navedene predloge popravkov predlaganega Zakona o zaposlovanju in delu tujcev, ki je že bil v javni razpravi in je bil v novi obliki predstavljen socialnim partnerjem na ESS 12.10.2010. Na delovni skupini so bili vsi predlogi ZDS sprejeti in sklenjeno je bilo, da se pošljejo v potrditev socialnim partnerjem na ESS.

14. točka 4. člena

V predlogu zakona je navedeno, da se kot tuji delodajalec šteje fizična ali pravna oseba, ki opravlja pridobitno dejavnost in ima prebivališč ali sedež zunaj RS. Predlagamo, da se izrazi v zakonu poenotijo in da se tudi v tej določbi uporabi enaka definicija, kot v 6. točki 4. člena predloga zakona, kjer je določeno, da se kot delodajalec šteje pravna ali fizična oseba, registrirana za opravljanje dejavnosti. Za različno definicijo ne vidimo utemeljenega razloga.

17. točka 4. člena

Kot čezmejna storitev se definira storitev, ki jo v RS izvaja tuji delodajalec ali tuja fizična oseba na podlagi pogodbe s slovenskim delodajalcem ali fizično osebo. Ker predlog zakona že definira pojem tako slovenskega, kot tujega delodajalca, ne vidimo razloga, da bi dodatno izpostavljali, da je čezmejna storitev možna tudi s fizično osebo, saj se ta po predlogu zakona prav tako šteje za delodajalca.

10. točka 5. člena

Predlagamo, da se iz besedila črta vajence, saj je Zakon o poklicnem in strokovnem usposabljanju vajence izenačil z dijaki in študenti na praksi.

Drugi odstavek 13. člena

Že v pripombah k predlogu zakona iz meseca junija 2010 smo opozarjali, da želimo biti delodajalci z vsebino pravilnika predhodno seznanjeni. Pričakujemo, da nam bo vsebina pravilnika poznana pred sprejemom zakona.

Prvi odstavek 14. člena

Predpostavljamo, da je prišlo le do tipkarske napake, in da prvemu odstavku sledi nadaljnje besedilo, saj tako kot je ni popolno.

Tretji odstavek 14. člena

Predlagamo, da se črta beseda »zaposlovanje«, saj že v sedmem odstavku 10. člena določate, da se za potrebe tega zakona namesto poimenovanja »Zavod RS za zaposlovanje« uporablja beseda »zavod«.

3. točka prvega odstavka 22. člena

Ureditev, kot je predlagana ni ustrezna. Nimamo pripomb na pravico delavca do pridobitve osebnega delovnega dovoljenja pod pogoji, ki so v tem členu navedeni. Opozorili pa bi na dejstvo, da ima delodajalec s takim delavcem sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za določen čas na podlagi dovoljenja za zaposlitev. Ko si delavec pridobi osebno delovno dovoljenje, mu skladno z določbo tretjega odstavka 57. člena tega predloga zakona, preneha veljati dovoljenje za zaposlitev. Slednje pa bi po Zakonu o delovnih dovoljenih pomenilo, da preneha veljati tudi delovno razmerje, ki je bilo sklenjeno na podlagi dovoljenja za zaposlitev. Delodajalca nihče ne opozori na dejstvo, da je delavec pričel s postopkom pridobitve osebnega delovnega dovoljenja oz. da si ga je pridobil. S prenehanjem dovoljenja za zaposlitev preneha veljati tudi pogodba o zaposlitvi, kar pomeni, da bi morala delavec in delodajalec v primeru pridobitve osebnega delovnega dovoljenja skleniti novo pogodbo. Delavec od trenutka pridobitve osebnega delovnega dovoljenja, do trenutka, ko bi morala poteči pogodba o zaposlitvi za določen čas, teoretično in praktično dela brez pogodbe o zaposlitvi. V kolikor pa pogodba o zaposlitvi za določen čas ni sklenjena v pisni obliki ob nastopu dela – za kar se šteje čas od pridobitve osebnega delovnega dovoljenja – se šteje, da je pogodba o zaposlitvi sklenjena za nedoločen čas. Predlagamo, da se v tem primeru osebno delovno dovoljenje izda z veljavnostjo od prenehanja dovoljenja za zaposlitev oz. prenehanja delovnega razmerja, ki je nastalo na podlagi dovoljenja za zaposlitev.

3. točka drugega odstavka 27. člena

Določeno je, da se dovoljenje za zaposlitev izda pod pogojem, da delodajalec iz poslovnih razlogov 6 mesecev pred vložitvijo vloge ni odpuščal delavcev z enakim poklicem kot ga ima tujec, za katerega je delodajalec vložil vlogo za izdajo dovoljenja za zaposlitev. Nasprotujemo taki ureditvi, saj ni smiselna niti utemeljena. Poklic pri odpuščanju nima nikakršnega pomena. Pomembno je, da delavec izpolnjuje pogoje za zasedbo delovnega mesta, ki ga ima delodajalec sistemiziranega. Velikokrat poklic v sistemizaciji ni bistven podatek, ali pa sta v sistemizaciji celo alternativno navedena dva poklica. Predlagamo črtanje.

2. točka drugega odstavka 34. člena

Predlog o izkazu investicije v višini 30.000 EUR ni v predlogu zakona niti v obrazložitvi zakona z ničemer utemeljen. Predlagamo črtanje.

Četrti odstavek 36. in 37. člena ter peti odstavek 38. člena

Določeno je, da mora slovenska gospodarska družba tujim napotenim delavcem oz. tuji delodajalec v času izvajanja storitev v RS napotenim delavcem, zagotavljati pravice, kot so določene v zakonu, ki ureja delovna razmerja in v kolektivni pogodbi s splošno veljavnostjo. Menimo, da predlagana ureditev ni v skladu z veljavnim sistemom kolektivnih pogodb, kot ga imamo v RS. Namreč nimamo kolektivne pogodbe s splošno veljavnostjo, in ne razumemo, katero kolektivno pogodbo bi moral potemtakem delodajalec upoštevati. Predlagamo črtanje.

DELOVNOPRAVNA ZAKONODAJA
ODGOVARJAMO NA VAŠA VPRAŠANJA

Delovnopravna zakonodaja je obširna in kompleksna, hkrati pa veljavni predpisi ne dajejo vedno odgovorov na vsa vprašanja, ki se zastavljajo v pestrosti vsakdana. Zakonodajo pomembno dopolnjuje sodna praksa, nastanek relevantne sodne prakse pa je dolgotrajen in nikoli dokončan proces, saj se sodna praksa oblikuje skozi leta, poleg tega pa se v času spreminja. Zakonodaja in sodna praksa ne nudita vedno odgovora, ki ga pri svojem delu potrebujete, zato vam v rubriki Delovnopravna zakonodaja mesečno pripravljamo aktualni izbor odgovorov na delovno-pravna vprašanja ter predstavljamo ažurno sodno prakso. Ne spreglejte tudi novosti iz Uradnih listov!

Maja Skorupan
Anže Hiršl

PONOVNA ZAPOSLITEV DELAVCA PRI ISTEM DELODAJALCU IN ODMERA ODPRAVNINE

Zastavilo se je vprašanje, ali je potrebno pri odpravnini v primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga upoštevati tudi delovno dobo pri istem delodajalcu, čeprav je prišlo vmes do prekinitve delovnega razmerja in je bil delavec v vmesnem času prijavljen na zavodu kot iskalec zaposlitve oziroma se je vmes zaposlil pri drugem delodajalcu.

Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 42/2002 ter 103/2007; v nadaljevanju ZDR) v prvem odstavku 109. člena med drugim določa, da je delodajalec, ki odpove pogodbo o zaposlitvi iz poslovnih razlogov ali iz razloga nesposobnosti, dolžan izplačati delavcu odpravnino. V tretjem odstavku istega člena navedeni zakon določa, da se za delo pri delodajalcu šteje tudi delo pri njegovih pravnih prednikih. Ob tem moramo vsebinsko analogno upoštevati tudi morebitne prenose dejavnosti v smislu 73. člena ZDR ter zaposlitev pri drugem delodajalcu v skladu z 90A. členom ZDR.

ZDR res ne določa izrecno, ali se upošteva prekinjen in neprekinjen niz pogodb pri določenem delodajalcu, zato je odgovor na to vprašanje podala šele sodna praksa. Pri tem se sklicujemo predvsem na sodbo Vrhovnega sodišča RS, ki je že pravnomočno odločilo o vsebinsko analognem primeru.

Navedeno sodišče je v sodbi VIII Ips 36/2005, z dne 22.03.2005 odločilo, da je delavcu v primeru, ko pride do prenehanja pogodbe o zaposlitvi in nato do ponovne zaposlitve delavca pri istem delodajalcu (enkrat ali večkrat), pri zadnji odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga ali razloga nesposobnosti potrebno odpovedni rok in odpravnino določiti le glede na zadnjo delovno dobo pri istem delodajalcu.

Upoštevanje skupne delovne dobe pri istem delodajalcu zanemarja razloge zaradi katerih je delavcu predhodno prenehalo razmerja in pravice, ki so bile ali bi morale biti realizirane iz tega naslova. Prav tako ne bi upoštevalo dejstva, da je odpravnina vezana na razlog prenehanja pogodbe o zaposlitvi, ki je podan ob zadnjem prenehanju pogodbe o zaposlitvi. Ob tem je potrebno posebej izpostaviti, da ne kaže zanemariti prejšnjega razloga prenehanja pogodbe o zaposlitvi, v zvezi s katerim je delavcu že pripadla pravica do odpovednega roka ter pravica do odpravnine, pri čemer ni bistveno ali je bila pravica realizirana ali se ji je delavec odpovedal oziroma je zastarala. Pravica do odpravnine nastane na podlagi zadnjega razloga za prenehanje pogodbe o zaposlitvi .

Ugotoviti je mogoče, da kumuliranje delovnih dob pri priznavanju pravice do odpravnine, kljub prekinitvi delovnega razmerja pri istem delodajalcu ne more biti utemeljeno v primerih, ko je delavcu že prenehalo delovno razmerja in je pridobil pravico do odpravnine.

Iz povedanega je mogoče zaključiti, da zgolj gramatikalna razlaga določbe 109. člena ZDR o upoštevanju skupne dobe delavca pri istem delodajalcu ni ustrezna, saj med drugim zanemarja pravice iz naslova prejšnjega prenehanja delovnega razmerja delavca pri istem delodajalcu, pri čemer ni pomembno ali so bile pravice delavca iz naslova zadevnega prenehanja realizirane ali ne.

Če je prišlo do prenehanja pogodbe o zaposlitvi in nato do ponovne zaposlitve delavca pri istem delodajalcu (enkrat ali večkrat), je pri zadnji odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga ali razloga nesposobnosti potrebno odpovedni rok in odpravnino določiti le glede na zadnjo delovno dobo pri istem delodajalcu.

ODVISNOST OD ALKOHOLA KOT RAZLOG ZA ODPOVED POGODBE O ZAPOSLITVI

Na usmerjenem zdravniškem pregledu je pooblaščeni zdravnik odkril odvisnost od alkohola. Zastavilo se je vprašanje, ali je to zadostna podlaga za odpoved pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga zaradi alkoholiziranosti.

Odvisnost od alkohola po sebi ne pomeni kršitve delovnih obveznosti. Alkoholiziranost lahko vedno predstavlja kršitev delovnih obveznosti, pri čemer je priporočljivo, da je alkoholiziranost opredeljena v internih pravilnikih kot kršitev. To pomeni, da je vedno mogoče izpeljati disciplinski postopek in delavcu izreči sankcijo, vendar pa alkoholiziranost po sebi ne predstavlja razloga za

IZ ARHIVA

odpoved pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga ali celo za izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi. Alkoholiziranost na delovnem mestu lahko predstavlja razlog za odpoved pogodbe o zaposlitvi šele, ko je zaradi tega kršena katera izmed delavčevih obveznosti, na primer varnost in zdravje pri delu (na primer: razlikovati delavce, ki delajo s stroji ali na višini ter delavce, ki delajo v pisarni), ali pa ravnanja delavca pod vplivom alkohola moralno oziroma materialno škodujejo delodajalcu.

Alkoholiziranost je potrebno razlikovati od odvisnosti, saj odvisnost od alkohola po sebi ne pomeni kršitve delovnih obveznosti, medtem ko ima alkoholiziranost lahko znake kršitve, kot je navedeno zgoraj. Od posledic alkoholiziranosti oziroma kršitev, ki so posledica alkoholiziranosti pa je odvisna sankcija.

OBVEZNOST SEZNANITVE DELAVCA O PRIDOBIVANJU OSEBNIH PODATKOV

Zastavilo se je vprašanje, ali mora delodajalec delavce predhodno seznaniti, da bo zunanji izvajalec preverjal kraj prevoza na delo in iz dela.

Zakon o varstvu osebnih podatkov (Ur.l. RS, št. 86/2004) (v nadaljevanju ZVOP) v 10. členu med drugim določa, da se osebni podatki v zasebnem sektorju lahko obdelujejo, če obdelavo osebnih podatkov in osebne podatke, ki se obdelujejo, določa zakon ali če je za obdelavo določenih osebnih podatkov podana osebna privolitev posameznika. Osebni podatki posameznikov, ki so z zasebnim sektorjem sklenili pogodbo ali pa so na podlagi pobude posameznika z njim v fazi pogajanj za sklenitev pogodbe, pa se lahko zbirajo tudi brez soglasja in zakonske podlage, če je obdelava osebnih podatkov potrebna in primerna za izvedbo pogajanj za sklenitev pogodbe ali za izpolnjevanje pogodbe.

Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 42/2002, 103/2007) (v nadaljevanju ZDR) v prvem odstavku 46. člena določa, da se osebni podatki delavcev lahko zbirajo, obdelujejo, uporabljajo ali dostavljajo tretjim osebam samo, če je to določeno z zakonom ali če je to potrebno zaradi uresničevanja pravic in obveznosti iz delovnega razmerja ali v zvezi z delovnim razmerjem.

Takšno obdelavo podatkov, ki mora biti v skladu z načelom sorazmernosti strogo vezana na samo izvrševanje pogodbe o zaposlitvi, lahko delodajalec opravlja sam ali pa to zaupa pogodbenemu izvajalcu, skladno z določbami 11. člena ZVOP. Ta določa, da lahko upravljavec osebnih podatkov posamezna opravila v zvezi z obdelavo osebnih podatkov s pogodbo zaupa pogodbenemu obdelovalcu, ki mora biti registriran za opravljanje takšne dejavnosti in zagotavlja ustrezne postopke in ukrepe za zavarovanje osebnih podatkov.

19. člen ZVOP določa, da mora upravljavec osebnih podatkov ali njegov zastopnik posamezniku sporočiti naslednje informacije, če z njimi posameznik še ni seznanjen: podatke o upravljavcu osebnih podatkov in njegovem morebitnem zastopniku ter namen obdelave osebnih podatkov, če se osebni podatki zbirajo neposredno od posameznika, na katerega se nanašajo.

Delodajalec ima pravico preverjati od kod se delavec običajno vozi na delo, saj je kraj prihoda na delo podlaga za povrnitev stroškov prevoza na delo in z dela in s tem pomemben za izvajanje pravic iz pogodbe o zaposlitvi. Delodajalec mora delavca obvestiti o zbiranju osebnih podatkov oziroma o namenu zbiranja osebnih podatkov, če delavec s tem še ni seznanjen. Dokazi, zbrani v nasprotju s povedanim, nimajo niso pridobljeni zakonito in se ne smejo uporabiti, poleg tega pa je za nezakonito zbiranje podatkov zagrožena denarna kazen med 4.165 in 12.495 evrov.

Delodajalec lahko preverja kraj prihoda delavcev na delo in odhoda za dela, o zbiranju tovrstnih informacij pa mora delavce obvestiti. Delodajalec lahko neposredno preverja kraj prihoda na delo ali pa za to pooblasti pri njem zaposlenega delavca ali zunanjega izvajalca. Slednji mora biti registriran za izvajanje takšne dejavnosti in imeti veljavno detektivsko licenco. Predlagamo vam, da se o preverjanju dejanskega kraja prihoda ne delo dogovorite že v pogodbi o zaposlitvi ali to določite v vaših splošnih aktih oziroma pravilnikih.

IZ ARHIVA

ZDRAVNIŠKO POTRDILO O ZDRAVSTVENEM STANJU OTROKA

Delavec je želel uveljavljati pravico do dodatnih treh dni letnega dopusta zaradi telesno oziroma zmerno, težje ali težko duševno prizadetega otroka za katerega skrbi delavec (gre za kriterija za dodatne dni dopusta v skladu z merili iz Zakona o delavcih v državnih organih, razlago pa je analogno mogoče uporabiti tudi za primere, ko podobno

SODNA PRAKSA, NOVO IZ URADNEGA LISTA

določbo vsebuje katera izmed kolektivnih pogodb). Zastavilo se je vprašanje ali lahko delodajalec zahteva zdravniško potrdilo o zdravstvenem stanju otroka, ki dokazuje, da gre za težje telesno oziroma zmerno, težje ali težko duševno prizadeto osebo. Delavec je namreč vztrajal, da je odločba Centra za socialno delo o pravici do dodatka za nego otroka zadosten dokaz za uveljavljanje pravice do dodanih dni letnega dopusta.

Mnenje informacijskega pooblaščenca z dne 23.08.2010:

»Predložitev odločbe centra za socialno delo o pravici do dodatka za nego otroka predstavlja, z vidika načela sorazmernosti oziroma dopustnega obsega zbiranja osebnih podatkov, ustrezen način dokazovanja izpolnjevanja pogojev v okviru odločanja o pravici do povečanja letnega dopusta po 3. alineji prvega odstavka 38. člena ZDDO.

Odločanje o tem, ali je obravnavana odločba centra za socialno delo tudi zadosten dokaz (tj. presoja dokazne moči listine) za pridobitev treh dodatnih dni letnega dopusta (torej najvišjega dovoljenega števila dodatnih dni), je v pomanjkanju natančnih kriterijev po ZDDO v rokah delodajalca. Delodajalec lahko zahteva, da delavec dejstva dokaže tudi z drugimi listinami, če seveda tudi te listine po vsebini ustrezajo načelu sorazmernosti pri obdelavi osebnih podatkov – torej izkazujejo dejstva, pomembna za odločitev delodajalca.«

SODNA PRAKSA

SODBA VIII IPS 311/2008 – OBVEZNOSTI DELODAJALCA IN NASLOVA UGOTOVLJENE NEZAKONITE ODPOVEDI

V primeru, ko delavec zaradi naknadno pravnomočno ugotovljene nezakonitosti prenehanja delovnega razmerja od delodajalca prejme nadomestilo plače za nazaj, Zavod vrnitev zneskov, ki jih je zaradi brezposelnosti izplačal delavcu, skladno z določbo drugega odstavka 54. člena ZZZPB zahteva od delodajalca, ne od delavca. Ob pravilni uporabi zakonske ureditve tako delavec prejemke, ki jih je dobil od Zavoda, obdrži, razliko do polnega nadomestila plače pa dobi od delodajalca. Delavec tako dobi povrnjeno celotno nadomestilo plače za čas nezakonite odpovedi pogodbe o zaposlitvi, Zavod dobi od delodajalca vrnjena sredstva, ki jih je neutemeljeno plačal delavcu, delodajalec pa plača tisto, kar je dolžan.

SODBA VIII IPS 89/2009 – OBVEZNOST PREKVALIFIKACIJE OZIROMA DOKVALIFIKACIJE

Na podlagi 3. odstavka 88. člena ZDR je obveznost delodajalca le ponudba ustrezne zaposlitve za nedoločen čas. Če takega dela nima, delavcu ni dolžan zagotavljati drugega dela.

V 3. odstavku 88. člena ZDR je določena obveznost delodajalca, da mora v primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga preveriti, ali je delavca mogoče dokvalificirati za delo, ki ga opravlja, oziroma prekvalificirati za drugo delo. Dolžnost delodajalca se presoja glede zmožnosti posameznega delodajalca, glede na vrsto in trajanje izobraževanja ter s tem povezanih stroškov.

Odpovedni razlog je nastal šele z datumom izdaje sklepa direktorja, s katerim je bilo ukinjeno delovno mesto administratorja. Šele takrat je namreč prenehala potreba po delu, ki ga je opravljala tožnica, saj je bilo šele s tem sklepom konkretizirano, katero delovno mesto se bo dejansko ukinilo. Iz smernic vodstva skupine izhaja le, da je potrebno zmanjšati delovno silo, iz česar ni jasno, na katerem področju delovanja tožene stranke se bo število delavcev zmanjšalo.

SODBA VIII IPS 226/2008

Opuščanje, zlasti pa izrecno odklanjanje osnovnih delovnih obveznosti, ki izhajajo iz opisa delovnega mesta, za katero je delodajalec z delavcem sklenil pogodbo o zaposlitvi, je tožena stranka utemeljeno opredelila za hujše kršenje pogodbenih in drugih obveznosti iz delovnega razmerja. Ob nizu odklonitev in opustitev v kratkem roku desetih dni je utemeljen zaključek, da so kršitve takšne narave, da je izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi utemeljena.

NOVO IZ URADNEGA LISTA

Uradni list, št. 75/2010 – 24.9.2010

- Koeficienti rasti cen v Republiki Sloveniji, avgust 2010

Uradni list, št. 76/2010 – 1.10.2010

- Poročilo o gibanju plač za julij 2010

Uradni list, št. 77/2010 – 4.10.2010

- Odpoved Kolektivne pogodbe za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije
- Obvestilo o začetku veljavnosti Konvencije Mednarodne organizacije dela št. 95 o zaščiti plač

Uradni list, št. 79/2010 – 8.10.2010

- Pravilnik o obrazcu javne listine o nacionalni poklicni kvalifikaciji - certifikatu in nadomestnem certifikatu

- Pravilnik o sprejemu višješolskih študijskih programov KOZMETIKA, VELNES in spremembah višješolskih študijskih programov FOTOGRAFIJA, OBLIKOVANJE MATERIALOV, MEDIJSKA PRODUKCIJA, GOSTINSTVO IN TURIZEM, GOZDARSTVO IN LOVSTVO

Uradni list, št. 80/2010 – 12.10.2010

- Zakon o urejanju trga dela (ZUTD)

Uradni list, št. 82/2010 – 18.10.2010

- Kolektivna pogodba o določitvi najnižjih osnovnih plač za dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije

Uradni list, št. 83/2010 – 22.10.2010

- Sklep o odpovedi Kolektivne pogodbe za javni sektor
- Sklep o odpovedi Aneksa h Kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost
- Sklep o odpovedi Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji
- Sklep o odpovedi Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva
- Sklep o odpovedi Kolektivne pogodbe za dejavnost obvezne socialne varnosti
- Sklep o odpovedi Kolektivne pogodbe za državno upravo, uprave pravosodnih organov in uprave samoupravnih lokalnih skupnosti
- Sklep o odpovedi Kolektivne pogodbe za dejavnost poklicnega gasilstva
- Sklep o odpovedi Posebnega tarifnega dela Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji
- Sklep o odpovedi Kolektivne pogodbe javnega gospodarskega zavoda Brdo Protokolarne storitve Republike Slovenije
- Sklep o odpovedi Kolektivne pogodbe za gozdarsko dejavnost
- Sklep o odpovedi Kolektivne pogodbe za kmetijsko dejavnost
- Sklep o odpovedi Aneksa h Kolektivni pogodbi za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji
- Sklep o odpovedi Aneksa h Kolektivni pogodbi za zaposlene v zdravstveni negi v Republiki Sloveniji
- Sklep o odpovedi Kolektivne pogodbe za dejavnost okolja in prostora

DAVKI IN PRISPEVKI
ODGOVARJAMO NA VAŠA VPRAŠANJA

V rubriki Davki in prispevki vam predstavljamo novosti s področja obdavčitve osebnih prejemkov in plačevanja prispevkov za socialno varnost, aktualna pojasnila in informacije DURS, vsak mesec pa se bomo posvetili tudi aktualnim odgovorom na vprašanja naših članov. Vsak delodajalec pa mesečno potrebuje osnovne podatke za obračun akontacije dohodnine ter prispevkov, ki jih najdete na tem mestu.

Kristina Barič

DELO UPOKOJENCA PO PODJEMNI POGODBI

Delodajalec bo z upokojencem sklenil podjemno pogodbo. Zanima ga kako je obdavčena podjemna pogodba in na katerem obrazcu mora predložiti obračun DURS-u. Delodajalca zanima tudi ali obstajajo kakšne omejitve glede mesečnega zaslužka upokojenca, da ta ne bi izgubil pravice do pokojnine in ali so v predlaganem novem pokojninskem zakonu predvidene kakšne spremembe v zvezi z delom upokojencev po podjemni pogodbi.

Obdavčitev podjemne pogodbe

Dohodek, prejet na podlagi podjemne pogodbe se po Zakonu o dohodnini-ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 51/10-UPB6) šteje za dohodek iz drugega pogodbenega razmerja. Po četrtem odstavku 41. člena ZDoh-2 je davčna osnova od dohodka iz drugega pogodbenega razmerja vsak posamezni dohodek, zmanjšan za 10% normirane stroške. Poleg normiranih stroškov pa lahko davčni zavezanec uveljavlja tudi dejanske stroške prevoza in nočitve v zvezi z opravljanjem dela in storitev, in sicer se priznajo na podlagi dokazil pod pogoji in do višin, določenih v Uredbi o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uradni list RS, št. 140/06 in 76/08). Od dohodka iz drugega pogodbenega razmerja se po devetem odstavku 127. člena ZDoh-2 akontacija dohodnine izračuna in plača po stopnji 25%.

Po drugem odstavku 27. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju-ZPIZ-1 (Uradni list RS, št. 109/06–UPB4) je zavarovanec, ki v okviru drugega pravnega razmerja opravlja delo za plačilo, pri opravljanju tega dela obvezno zavarovan za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni. Po Sklepu o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja (Uradni list RS, št. 111/00) plačujejo za zavarovance, ki v okviru drugega pravnega razmerja opravljajo delo za plačilo in niso na podlagi istega pravnega razmerja že obvezno zavarovani, izplačevalci dohodka 6% prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Prispevek se plačuje od zneska bruto plačila.

Osebe, ki opravljajo delo po pogodbi o delu, so po 17. členu Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju-ZZVZZ, Uradni list RS, št. 72/06-UPB3, 91/07 in 76/08) obvezno zavarovane za poškodbo pri delu in poklicno bolezen. Za te osebe se plačuje pavšalni prispevek za poškodbo pri delu in poklicno bolezen. Zavezanec za plačilo pavšalnega prispevka je pravna oziroma fizična oseba, pri kateri je ta oseba na delu. Stopnja in osnova za plačilo tega prispevka sta določeni v 55. in 57. členu ZZVZZ, in sicer se prispevek plačuje po stopnji 0,30% od osnove, ki je enaka povprečni bruto plači v RS za mesec oktober predhodnega koledarskega leta. Mesečni znesek pavšalnega prispevka za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni znaša od 1. januarja do 31. decembra 2010 4,34 evra.

Po Zakonu o davku na določene prejemke (Uradni list RS, št. 72/93, 22/94, 45/95 in 12/96) plačujejo pravne osebe in zasebniki, ki opravljajo dejavnost in izplačujejo fizičnim osebam dohodke na podlagi pogodbe o delu, 25% posebni davek na določene prejemke. Osnova za plačilo davka je znesek bruto izplačila fizični osebi za opravljeno storitev po pogodbi o delu.

Ob izplačilu dohodka po podjemni pogodbi se dostavi davčnemu organu obračun davčnega odtegljaja na obrazcu REK-2. Oznaka dohodka je 1501. Obračun 25% posebnega davka na določene prejemke pa se dostavi davčnemu organu na obrazcu »Obračun posebnega davka na določene prejemke«.

Delo upokojenca po podjemni pogodbi

V petem odstavku 13. člena ZPIZ-1 je določeno, da so obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovane tudi osebe, ki v okviru kakšnega drugega pravnega razmerja opravljajo delo za katerega prejemajo plačilo najmanj v znesku minimalne plače, v kolikor niso obvezno zavarovane na drugi podlagi. Po določbi 178. člena ZPIZ-1 pa uživalec pokojnine pridobi lastnost zavarovanca (in se je dolžan obvezno zavarovati) ter se mu pokojnina v tem času ne izplačuje, če na območju RS ali v tujini sklene delovno razmerje, je izvoljen ali imenovan za nosilca funkcije, za katero prejema plačo oziroma nadomestilo plače, ali začne opravljati dejavnost, na podlagi katere je zavarovan.

Po 178. členu ZPIZ-1 uživalec pokojnine, ki po upokojitvi začne opravljati delo za plačilo po civilnopravni pogodbi, ne pridobi lastnosti zavarovanca in se mu tudi izplačevanje pokojnine ne ustavi.

Glede na navedeno zakonsko določbo, se upokojencu, ki bo sklenil podjemno pogodbo za opravljanje določenega dela ali storitev, ne glede na višino plačila po sklenjeni civilnopravno pogodbi, ne bo potrebno ponovno vključiti v obvezno zavarovanje po

petem odstavku 13. člena ZPIZ-1 in bo še naprej upravičen tudi do celotne pokojnine.

Delo upokojenca po podjemni pogodbi po predlogu ZPIZ-2

Po predlogu novega Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju-ZPIZ-2, ki ga je sprejela Vlada RS 9. septembra 2010 in ga posredovala v Državni zbor RS za prvo obravnavo, se bodo kot osebe, ki v okviru drugega pravnega razmerja opravljajo delo za plačilo, zavarovale tiste osebe, ki niso prednostno zavarovane za polni delovni čas po drugi zavarovalni podlagi in ne prejemajo pokojnine. Upokojencem, ki bodo opravljali delo v okviru drugega pravnega razmerja, npr. delo po podjemni pogodbi, po avtorski pogodbi ali po drugi pogodbi civilnega prava, se torej tudi po predlogu novega pokojninskega zakona, ne glede na višino mesečnega zaslužka, ne bo potrebno ponovno vključiti v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

Vse osebe, ki bodo opravljale delo v okviru drugega pravnega razmerja in iz tega naslova ne bodo obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovane, pa se bodo morale, tako kot to velja že sedaj, obvezno zavarovati za posebne primere zavarovanja, to je za primer invalidnosti in smrti, ki je posledica poškodbe pri delu in poklicne bolezni.

Za te osebe bo izplačevalec dohodkov še naprej zavezanec za plačilo prispevka za posebne primere zavarovanja, vendar pa bo po predlogu ZPIZ-2 dolžan od bruto plačila plačati prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje po stopnji, določeni za prispevek delodajalca za PIZ, torej po stopnji 8,85% (sedaj se plačuje po stopnji 6%).

NA DAVČNEM PODROČJU NE ZAMUDITE IZOBRAŽEVANJ ZDS:

5.11.2010

ODPRAVA DVOJNE OBDAVČITVE REZIDENTOV IN OBDAVČITEV NEREZIDENTOV V RS

Mag. Petra Istenič, univ.dipl.prav., Davčna uprava RS.

25.11.2010

NA OBISK DAVČNEGA INŠPEKTORJA BODIMO PRIPRAVLJENI

Janja Perme, univ. dipl. ekon., spec. rev., davčna svetovalka.

2.12.2010

DAVČNI OBRAČUN ZA LETO 2010

Mitja Černe, univ. dipl. ekonomist, BDO Svetovanje d.o.o.

14.12.2010

DDV SPREMEMBE S 1.1.2011

Mag. Tanja Urbanija, BDO Svetovanje d.o.o.

PODATKI ZA OBRAČUN DOHODNINE

Pri izplačilu dohodkov iz delovnega razmerja, dosežen**i**h pri glavnem delodajalcu, ki se izplačujejo za mesečno obdobje, se akontacija dohodnine izračuna na podlagi lestvice za dohodnino, preračunane na 1/12 leta, z upoštevanjem 1/12 zneska splošne, osebne in posebne olajšave. Za glavnega delodajalca se šteje delodajalec, pri katerem zavezanec dosega pretežni del dohodka iz delovnega razmerja.
Če delodajalec ni glavni delodajalec zaposlenega, se akontacija dohodnine od dohodka iz delovnega razmerja izračuna po stopnji 25 % in brez upoštevanja olajšav.

MESEČNA LESTVICA ZA IZRAČUN AKONTACIJE DOHODNINE OD DOHODKOV IZ DELOVNEGA RAZMERJA V LETU 2010 (LESTVICA, PRERAČUNANA NA 1/12 LETA)

ČE ZNAŠA MESEČNA OSNOVA V EVRIH		**ZNAŠA DOHODNINA V EVRIH**			
NAD	DO				
	627,42			16%	
627,42	1.254,83	100,39	+27%	nad	627,42
1.254,83		269,79	+41%	nad	1.254,83

MESEČNE (1/12 LETNE) DAVČNE OLAJŠAVE V LETU 2010

SPLOŠNA OLAJŠAVA	258,35 evra
DODATNA SPLOŠNA OLAJŠAVA	
Pri obračunu in plačilu akontacije dohodnine od dohodkov iz delovnega razmerja, ki so bili izplačani **od 1.1. do 22.2.2010** se je upoštevala • **dodatna splošna olajšava v višini** če mesečni dohodek zavezanca (ki ga je izplačal glavni delodajalec) ni presegal **724,52 evra** • **dodatna splošna olajšava v višini** če je znašal mesečni dohodek zavezanca (ki ga je izplačal glavni delodajalec) več kot **724,52 evra** in manj kot **838,00 evra**	 174,58 evra 87,29 evra
Pri obračunu in plačilu akontacije dohodnine od dohodkov iz delovnega razmerja, izplačanih **od 23.2.2010 dalje** se upošteva • **dodatna splošna olajšava v višini** če mesečni dohodek zavezanca (ki ga izplača glavni delodajalec) ne presega **850,00 evrov** • **dodatna splošna olajšava v višini** če znaša mesečni dohodek zavezanca (ki ga izplača glavni delodajalec) več kot **850,00 evrov** in manj kot **983,33 evra**	 251,65 evra 87,29 evra

ČE ZNAŠA MESEČNI BRUTO DOHODEK IZ DELOVNEGA RAZMERJA V EVRIH		ZNAŠA MESEČNA SPLOŠNA OLAJŠAVA V EVRIH	ZNAŠA DODATNA MESEČNA SPLOŠNA OLAJŠAVA V EVRIH	ZNAŠA SKUPNA MESEČNA SPLOŠNA OLAJŠAVA V EVRIH
NAD	DO			
	850,00	258,35	251,65	510,00
850,00	983,33	258,35	87,29	345,64
983,33		258,35	0,00	258,35

Če zavezanec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja upošteva dodatna splošna olajšava, mora o tem obvestiti glavnega delodajalca.

MESEČNE (1/12 LETNE) DAVČNE OLAJŠAVE V LETU 2010

POSEBNE OLAJŠAVE	
a.) za prvega vzdrževanega otroka	190,62 evra
b.) za drugega vzdrževanega otroka	207,23 evra
c.) za tretjega vzdrževanega otroka	345,63 evra
d.) za četrtega vzdrževanega otroka	484,03 evra
e.) za petega vzdrževanega otroka	622,43 evra
f.) za šestega in vse nadaljnje vzdrževane otroke se olajšava poveča za 138,40 evra glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka	
g.) za otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	690,71evra
Za vsakega nadaljnjega vzdrževanega otroka se olajšava poveča za enake zneske kot olajšava za vzdrževane otroke. Če je ta otrok drugi vzdrževani otrok, se mesečna olajšava zanj poveča za 16,61 evra, če je ta otrok tretji vzdrževani otrok, se mesečna olajšava zanj poveča za 155,01 evra, če je ta otrok četrti vzdrževani otrok, se mesečna olajšava zanj poveča za 293,41 evra,...	
h.) za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana	190,62 evra

PAVŠALNI PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST

PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC

Pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Mesečni znesek pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje znaša od 1. aprila 2010 dalje 30,33 EUR.

(Sklep o spremembah Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja, Uradni list RS, št. 24/10)

Pavšalni prispevek za obvezno zdravstveno zavarovanje

Mesečni znesek pavšalnega prispevka za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni znaša

od 1. januarja do 31. decembra 2010 4,34 EUR.

(55. in 57. člen Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju-ZZVZZ, Uradni list RS, št. 72/06-UPB3, 114/06 in 76/08)

PRISPEVKI ZA ZDRAVSTVENO ZAVAROVANJE ZA ZAVAROVANCE S PODLAGO ZAVAROVANJA 103 IN 104

Zavarovanci s podlago zavarovanja 104

Zavarovanci s podlago zavarovanja 104-osebe, ki opravljajo samostojno gospodarsko ali poklicno dejavnost kot edini ali glavni poklic[5] in iz tega naslova izpolnjujejo le pogoje za obvezno zdravstveno zavarovanje, plačujejo prispevke za zdravstveno zavarovanje po skupni stopnji 13,45% najmanj od zneska minimalne plače. Minimalna plača znaša od 1. marca 2010 dalje 734,15 evra.

Prispevki za zdravstveno zavarovanje, obračunani od zneska minimalne plače, znašajo za mesec oktober 2010 98,74 EUR.

Zavarovanci s podlago zavarovanja 103

Zavarovanci s podlago zavarovanja 103– lastniki zasebnih podjetij, ki niso zavarovani na drugi podlagi in iz tega naslova izpolnjujejo le pogoje za obvezno zdravstveno zavarovanje, plačujejo prispevke za zdravstveno zavarovanje po skupni stopnji 13,45% najmanj od zneska najnižje bruto pokojninske osnove. Najnižja bruto pokojninska osnova znaša od 1. marca 2010 dalje 842,66 EUR.

Prispevki za zdravstveno zavarovanje, obračunani od zneska najnižje bruto pokojninske osnove, znašajo za mesec oktober 2010 113,34 EUR.

[5]Po spremembah in dopolnitvah Pravil obveznega zdravstvenega zavarovanja (Uradni list RS, št.7/09), ki so začele veljati 14.2.2009, se šteje, da zavarovanec opravlja samostojno dejavnost kot edini poklic, če ni v delovnem razmerju in kot glavni poklic, če je v delovnem razmerju s krajšim delovnim časom od polnega

OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA DRUŽBENIKE ZASEBNIH DRUŽB, KI SO POSLOVODNE OSEBE

OKTOBER 2010

NAJNIŽJA NETO POKOJNINSKA OSNOVA[6]		544,61
količnik za preračun neto osnove v bruto osnovo[7]		1,54727
NAJNIŽJA BRUTO POKOJNINSKA OSNOVA		**842,66**
NAZIV PRISPEVKA	**STOPNJA**	**ZA PLAČILO**
prispevek zavarovanca za PIZ	15,50	130,61
prispevek delodajalca za PIZ	8,85	74,58
Skupaj prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje		**205,19**
prispevek zavarovanca za ZZ	6,36	53,59
prispevek delodajalca za ZZ	6,56	55,28
prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni	0,53	4,47
Skupaj prispevki za zdravstveno zavarovanje		**113,34**
prispevek zavarovanca za starševsko varstvo	0,10	0,84
prispevek delodajalca za starševsko varstvo	0,10	0,84
prispevek zavarovanca za zaposlovanje	0,14	1,18
prispevek delodajalca za zaposlovanje	0,06	0,51
Skupaj prispevki za starševsko varstvo in zaposlovanje		**3,37**
Prispevki skupaj		**321,90**

Zneski prispevkov za socialno varnost so informativne narave.

[6]Najnižja osnova za obračun prispevkov je najnižja pokojninska osnova, ki znaša od 1. januarja 2010 dalje 544,61 EUR, Uradni list RS, 13/2010).
[7]Povprečna stopnja davka in prispevkov, ki se obračunavajo in plačujejo od plač v Republiki Sloveniji znaša za leto 2009 35,37% (Uradni list RS, št. 22/2010 z dne 19.3.2010).

OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA ZASEBNIKE

OKTOBER 2010

Minimalna plača za leto 2009= 7.111,48 EUR Povprečna plača v RS za leto 200=17.267,52 EUR		DOSEŽENA OSNOVA V LETU 2009							
		do MP za leto 2009	od MP do povp. plače zaposlenih v RS za leto 2009	d povp. plače do 1,5-kratne povp. plače zaposlenih v RS za leto 2009	od 1,5-kratne do 2-kratne povp. plače zaposlenih v RS za leto 2009	od 2-kratne do 2,5-kratne povp. plače zaposlenih v RS za leto 2009	od 2,5-kratne do 3-kratne povp. plače zaposlenih v RS za leto 2009	od 3-kratne do 3,5-kratne povp. plače zaposlenih v RS za leto 2009	nad 3,5-kratno povp. plačo zaposlenih v RS za leto 2009
v EUR		**do 7.111,48**	**od 7.111,48 do 17.267,52**	**od 17.267,52 do 25.901,28**	**od 25.901,28 do 34.535,04**	**od 34.535,04 do 43.168,80**	**od 43.168,80 do 51.802,56**	**od 51.802,56 do 60.436,32**	**nad 60.436,32**
Povprečna mesečna plača v RS za avgust 2010 v EUR - začasni podatek	1.487,20								
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
		MP	60% povp. plače za avgust 2010	90% povp. plače za avgust 2010	1,2 povp. plače za avgust 2010	1,5 povp. plače za avgust 2010	1,8 povp. plače za avgust 2010	2,1 povp. plače za avgust 2010	2,4 povp. plače za avgust 2010
BRUTO ZAVAROVALNA OSNOVA		734,15	892,32	1.338,48	1.784,64	2.230,80	2.676,96	3.123,12	3.569,28
PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST	STOPNJA								
prispevek zavarovanca za PIZ	15,50	113,79	138,31	207,46	276,62	345,77	414,93	484,08	553,24
prispevek delodajalca za PIZ	8,85	64,97	78,97	118,46	157,94	197,43	236,91	276,40	315,88
prispevek za zavarovalno dobo s povečanjem									
SKUPAJ PRISPEVKI ZA POKOJNINSKO IN INVALIDSKO ZAVAROVANJE		178,76	217,28	325,92	434,56	543,20	651,84	760,48	869,12
prispevek zavarovanca za ZZ	6,36	46,69	56,75	85,13	113,50	141,88	170,25	198,63	227,01
prispevek delodajalca za ZZ	6,56	48,16	58,54	87,80	117,07	146,34	175,61	204,88	234,14
prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni	0,53	3,89	4,73	7,09	9,46	11,82	14,19	16,55	18,92
SKUPAJ PRISPEVKI ZA ZDRAVSTVENO ZAVAROVANJE		98,74	120,02	180,02	240,03	300,04	360,05	420,06	480,07
prispevek zavarovanca za starševsko varstvo	0,10	0,73	0,89	1,34	1,78	2,23	2,68	3,12	3,57
prispevek delodajalca za starševsko varstvo	0,10	0,73	0,89	1,34	1,78	2,23	2,68	3,12	3,57
prispevek zavarovanca za zaposlovanje	0,14	1,03	1,25	1,87	2,50	3,12	3,75	4,37	5,00
prispevek delodajalca za zaposlovanje	0,06	0,44	0,54	0,80	1,07	1,34	1,61	1,87	2,14
SKUPAJ PRISPEVKI ZA STARŠEVSKO VARSTVO IN ZAPOSLOVANJE		2,93	3,57	5,35	7,13	8,92	10,72	12,48	14,28
PRISPEVKI SKUPAJ		280,43	340,87	511,29	681,72	852,16	1.022,61	1.193,02	1.363,47

Zneski prispevkov za socialno varnost so informativne narave.

PREJEMKI IZ DELOVNIH RAZMERIJ
NOVOSTI IZ KOLEKTIVNIH POGODB

Kolektivne pogodbe in predvsem njihove tarife predstavljajo predračun stroškov dela v podjetju. Za obračun plač, povračil stroškov v zvezi z delom in ostalih prejemkov so slehernemu delodajalcu ažurne informacije ključnega pomena. V rubriki Prejemki iz delovnih razmerij objavljamo najnovejše informacije o spremembah kolektivnih pogodb dejavnosti, mesečne zneske prejemkov iz delovnih razmerij ter osnove za izračun le-teh.

mag. Slavi Pirš
Nataša Peterca

ODPOVED KOLEKTIVNE POGODBE ZA DEJAVNOSTI PRIDOBIVANJA IN PREDELAVE NEKOVINSKIH RUDNIN SLOVENIJE

29. septembra 2010 je bila odpovedana Kolektivna pogodbe za dejavnosti pridobivanja in predelave nekovinskih rudnin Slovenije (Uradni list RS, št. 106/06 in nadaljnji).

Kolektivna pogodba ne vsebuje določil o dolžini odpovednega roka, zato se pri odpovedi neposredno uporabi šestmesečni zakonski odpovedni rok. Iz 2. odstavka 16. člena Zakona o kolektivnih pogodbah - Uradni list RS, št. 43/06 namreč izhaja, da če kolektivna pogodba ne vsebuje odpovednega roka, se le-ta lahko odpove z odpovednim rokom šestih mesecev. Kolektivna pogodba tako velja do 29. marca 2011.

Skladno s tretjim odstavkom 70. člena kolektivne pogodbe se normativni del kolektivne pogodbe uporablja do sklenitve nove, vendar najdalj 6 mesecev. V kolikor tako nova kolektivna pogodba dejavnosti ne bo sklenjena, se bo ta kolektivna pogodba uporabljala do 29. septembra 2011.

KOLEKTIVNA POGODBA O DOLOČITVI NAJNIŽJIH OSNOVNIH PLAČ ZA DEJAVNOSTI GOSTINSTVA IN TURIZMA SLOVENIJE

Dne 8. oktobra 2010 je bila podpisana Kolektivna pogodba o določitvi najnižjih osnovnih plač za dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije. Kolektivna pogodba določa povečanje najnižjih osnovnih plač po tarifnih razredih v panogi gostinstva in turizma. Zneski najnižjih osnovnih plač se povečajo za 2,00%, veljajo pa od 1. 10. 2010 dalje.

Kolektivna pogodba je bila že objavljena v Uradnem listu RS, št. 82/2010, z dne 18.10.2010.

ODGOVARJAMO NA VAŠA VPRAŠANJA

IZPLAČILO DELA PLAČE IZ NASLOVA POSLOVNE USPEŠNOSTI

Delodajalec izplačuje del plače iz naslova delovne uspešnosti. Ali mora ta del plače izplačati tudi tistim delavcem, ki so dalj časa odstotni z delovnega mesta (npr. zaradi bolezni ali poškodbe, porodniškega dopusta, dopusta za nego in varstvo otroka)? Delodajalec uporablja določbe Kolektivne pogodbe za poštne in kurirske dejavnosti.

Zakon o delovnih razmerjih – ZDR (Uradni list RS, št. 42/2002, 103/2007) v 2. odstavku 126. člena določa, da je plača sestavljena iz osnovne plače, dela plače za delovno uspešnost in dodatkov ter da je sestavni del plače tudi plačilo za poslovno uspešnost, če je le-to dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi.

Kolektivna pogodba za poštne in kurirske dejavnosti (Uradni list RS, št. 50/2003 in nadaljnji) v 53. členu določa, da je plačilo za poslovno uspešnost sestavni del plače, če je tako dogovorjeno s kolektivno pogodbo ožje ravni ali s splošnim aktom delodajalca ali s pogodbo o zaposlitvi, pri čemer je plačilo za poslovno uspešnost izključeno iz osnov za izračun nadomestila plač in drugih osebnih prejemkov iz delovnega razmerja. Pri tem se s splošnim aktom delodajalca lahko določijo merila in kriteriji, ki določajo višino plačila iz naslova poslovne uspešnosti delavca; z istim aktom se nadalje določijo pogoji, ki morajo biti izpolnjeni, da se lahko pristopi k plačilu za poslovno uspešnost.

V kolikor je pri delodajalcu plačilo za poslovno uspešnost predvideno kot sestavni del plače, naj delodajalec določi kriterije oziroma merila, ki jih bo pri izplačilu upošteval. Smiselno bi bilo, da se pri izplačilu dela plače iz naslova poslovne uspešnosti kot kriterij določi prisotnost delavca na delovnem mestu. Del plače iz naslova poslovne uspešnosti se namreč izplačuje z namenom nagrajevanja delavcev za uspešnost poslovanja delodajalca, h kateri prispevajo tudi oni. V kolikor pa delavcev v obdobju, za katerega se del plače iz naslova poslovne uspešnosti izplačuje (največkrat se izplačuje za obdobje enega leta, pa tudi obdobje enega meseca, nekaj mesecev ipd.), ni bilo na delovnem mestu ali pa so bili na delovnem mestu le del obdobja, je mogoče smatrati, da k uspešnosti poslovanja niso prispevali oziroma so prispevali le delno.

V kolikor delodajalec kriterija prisotnosti delavca na delovnem mestu ne bi imel določenega, bi moral del plače iz naslova poslovne uspešnosti izplačati tudi delavcem, ki

ODGOVARJAMO NA VAŠA VPRAŠANJA

so bili odsotni. Predlagamo, da se dikcija zapisa glasi: »Delavcu, ki ni delal vse obdobje, pripada del plače, sorazmeren obračunanim plačam za efektivni delovni čas.«

DELO NA DAN PRAZNIKA

Katere dodatke in v kakšni višini mora delodajalec po kolektivni pogodbi dejavnosti izplačati delavcu, ki dela na dan praznika, ki je v nedeljo. Delodajalec uporablja določbe Kolektivne pogodbe za lesarstvo Slovenije (Uradni list RS, št. 67/1995).

Dodatke Kolektivna pogodba za lesarstvo Slovenije ureja v 47. členu. Iz 47. člena kolektivne pogodbe izhaja, da delavcu pripadajo dodatki, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa, če niso upoštevani v osnovni plači, v naslednjih odstotkih:

- dodatek za delo v deljenem delovnem času za prekinitev dela več kot 1 uro: 10 %,
- dodatek za nočno delo: 30 %,
- dodatek za delo prek polnega delovnega časa: 30 %,
- dodatek delo v nedeljo: 50 %,
- dodatek za delo na dela proste dneve po zakonu: 50 %,
- dodatek za čas dela v četrti izmeni (za vse opravljene ure) 15%.

Pri tem se dodatka za delo v nedeljo ter za delo na dela proste dneve po zakonu izključujeta.

Ker se dodatki za posebne pogoje dela, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa obračunavajo za čas, ko delavec dela v pogojih zaradi katerih mu dodatek pripada, je potrebno ugotoviti, v katerih pogojih je delavec delal.

Delodajalec je navedel, da je delavec delal na dan praznika, ki je v nedeljo. Delavec bi bil tako lahko upravičen do dodatka za delo v nedeljo ter dodatka za delo na dela proste dneve po zakonu. Ker pa se dodatka med seboj izključujeta, je delavec upravičen le do enega dodatka v višini 50%.

Poleg tega je potrebno ugotoviti še, ali je delavec delal tudi v deljenem delovnem času, ponoči, preko polnega delovnega časa, v četrti izmeni, saj je delavec lahko upravičen tudi do preostalih dodatkov. Pri tem pa je pomembno vedeti, da se ostali dodatki niti med seboj, niti z že omenjenima dodatkoma ne izključujejo.

IZPLAČILO SOLIDARNOSTNE POMOČI V PRIMERU ELEMENTARNE NESREČE

V času nedavnih poplav je poplavilo hišo delavca, ki je zaposlen pri delodajalcu, za katerega ni sklenjena nobena kolektivna pogodba dejavnosti v zasebnem sektorju. Delodajalca zanima, ali lahko delavcu izplača solidarnostno pomoč?

Kljub temu, da po navedbah delodajalca zanj ni sklenjena nobena kolektivna pogodba dejavnosti v zasebnem sektorju, je na tem mestu potrebno opozoriti, da mora delodajalec upoštevati določbe Kolektivne pogodbe o izredni uskladitvi plač za leto 2007 in načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in drugih osebnih prejemkih za leti 2008 in 2009 (KPPI) (Uradni list RS, št. 62/2008). Ta kolektivna pogodba je bila namreč sklenjena za delodajalce v zasebnem sektorju, ki opravljajo dejavnost na pridobiten način in za katere ni sklenjena kolektivna pogodba dejavnosti. Res je, da je bila KPPI sklenjena za določen čas do 31.12.2010 in ne velja več, vendar pa iz 17. člena Zakona o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/06) izhaja, da se po prenehanju veljavnosti kolektivne pogodbe se do sklenitve nove, vendar najdalj eno leto, če stranki ne določita drugače, še naprej uporabljajo določbe normativnega dela, s katerimi se urejajo pravice in obveznosti delavcev in delodajalcev pri sklepanju pogodb o zaposlitvi, med trajanjem delovnega razmerja in v zvezi s prenehanjem pogodbe o zaposlitvi, plačilo za delo, ter drugi osebni prejemki in povračila v zvezi z delom ter varnost in zdravje pri delu. Ker stranki KPPI nista določili drugače, se določbe te kolektivne pogodbe uporabljajo do sklenitve nove kolektivne pogodbe oziroma najdalj do 31. decembra 2010.

KPPI izplačilo solidarnostnih pomoči ureja v 23. členu. Po pregledu določb 23. člena pa lahko ugotovimo, da 23. člen predvideva le izplačilo solidarnostnih pomoči v primeru smrti delavca ali njegovega ožjega družinskega člana, ki ga je delavec vzdrževal, ne določa pa solidarnostne pomoči za primer elementarne nesreče.

Predlagamo, da delodajalec preveri še vsebino aktov, sklenjenih pri delodajalcu (kolektivna pogodba, interni akti, pogodba o zaposlitvi). V kolikor ti akti pogoje in višino izplačila solidarnostne pomoči za primer elementarne nesreče določajo, mora delodajalec te določbe upoštevati. V kolikor problematike delodajalec nima urejene in želi solidarnostno pomoč izplačati, predlagamo, da na novo določi pogoje in višino izplačila. Pri višini naj bo delodajalec pozoren na določbe Uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uradni list RS, št. 140/2006, 76/2008), ki v 11. členu določa, da se solidarnostna pomoč ne všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja v primeru elementarne nesreče ali požara, ki prizadene delojemalca, do višine 1.252 EUR.

PREGLED PLAČ, KI IZHAJAJO IZ SPREJETE POLITIKE PLAČ

DECEMBER 2009 - NOVEMBER 2010

V EUR	IZHODIŠČNA za negospodarske dejavnosti[8]	ZAJAMČENA	MINIMALNA	POVPREČNA V RS (VIR: SURS-ZAČASNI PODATEK)		ZAČASNA OSNOVA
				Mesečna	Zadnji trije meseci	
BRUTO PLAČA						*v €*
2009						
DECEMBER	248,72	237,73	597,43	1.488,19	1.502,33	822,26
2010						
JANUAR	248,72	237,73	597,43	1.448,12	1.502,55	822,26
FEBRUAR	248,72	237,73	597,43	1.431,45	1.456,01	822,26
MAREC	248,72	237,73	734,15	1.499,23	1.459,65	822,26
APRIL	248,72	237,73	734,15	1.483,44	1.471,39	822,26
MAJ	248,72	237,73	734,15	1.475,04	1.485,92	822,26
JUNIJ	248,72	237,73	734,15	1.491,57	1.483,34	822,26
JULIJ	248,72	237,73	734,15	1.480,69	1.482,43	822,26
AVGUST	248,72	237,73	734,15	1.487,20	1.486,49	822,26
SEPTEMBER	248,72	237,73	734,15	-	-	822,26
OKTOBER	248,72	237,73	734,15	-	-	822,26
NOVEMBER	248,72	237,73	734,15	-	-	822,26
NETO PLAČA[9]						*v €*
2009						
DECEMBER	193,75	185,19	459,11	957,14	963,94	577,51
2010						
JANUAR	193,75	185,19	460,20	936,77	964,60	577,51
FEBRUAR	193,75	185,19	460,20/465,40[10]	930,01	941,35	577,51
MAREC	193,75	185,19	562,00	967,32	944,72	577,51
APRIL	193,75	185,19	562,00	960,02	952,46	577,51
MAJ	193,75	185,19	562,00	956,55	961,31	577,51
JUNIJ	193,75	185,19	562,00	965,71	960,76	577,51
JULIJ	193,75	185,19	562,00	960,14	960,80	577,51
AVGUST	193,75	185,19	562,00	964,55	963,47	577,51
SEPTEMBER	193,75	185,19	562,00	-	-	577,51
OKTOBER	193,75	185,19	562,00	-	-	577,51
NOVEMBER	193,75	185,19	562,00	-	-	577,51

[8]Za zasebni sektor so izhodiščne plače in najnižje osnovne plače po KP širše ravni objavljene v nadaljevanju.
[9]Pri preračunu v neto znesek je upoštevana prispevna stopnja za delojemalce iz bruto plače (22,1%) in splošna akontacija dohodnine, obračunana po veljavni dohodninski lestvici in z upoštevanjem splošne olajšave; pri izračunu neto zneskov izhodiščne plače za negospodarske dejavnosti, zajamčene plače ter minimalne plače smo upoštevali tudi dodatno splošno olajšavo.
[10]Znesek velja ob upoštevanju nove dodatne splošne olajšave in sicer za izplačila od 23.2.2010 dalje.

PLAČE PO KOLEKTIVNIH IN INDIVIDUALNIH POGODBAH[11]

1. PRAVNE OSEBE ZASEBNEGA SEKTORJA

	POVPREČNA IZPLAČANA PLAČA		ŠTEVILO ZAPOSLENIH			RAZMERJE PLAČ
			KP		IP	IP:KP
	KP	IP	Skupaj	Z minimalno plačo		
2010						
JANUAR	1.275	3.488	439.551	16.277	20.740	2,74
FEBRUAR	1.262	3.440	441.053	17.353	20.984	2,73
MAREC	1.326	3.555	441.399	39.629	21.138	2,68
APRIL	1.317	3.491	440.917	40.221	21.089	2,65
MAJ	1.309	3.467	440.328	41.835	20.980	2,65
JUNIJ	1.325	3.466	440.343	39.039	21.062	2,62
JULIJ	1.328	3.482	439.946	39.379	20.753	2,62
AVGUST	1.325	3.447	439.135	39.858	20.741	2,60

2. PRAVNE OSEBE JAVNEGA SEKTORJA

	POVPREČNA IZPLAČANA PLAČA		ŠTEVILO ZAPOSLENIH		RAZMERJE PLAČ
	KP	IP	KP	IP	IP:KP
2010					
JANUAR	1.785	3.509	153.247	3.764	1,97
FEBRUAR	1.772	3.522	153.744	3.746	1,99
MAREC	1.772	3.524	154.222	3.774	1,99
APRIL	1.787	3.526	154.564	3.779	1,97
MAJ	1.794	3.534	154.926	3.764	1,97
JUNIJ	1.791	3.548	155.358	3.780	1,98
JULIJ	1.777	3.543	154.730	3.778	1,99
AVGUST	1.776	3.540	154.506	3.757	1,99

3. POVPREČNA IZPLAČANA PLAČA PRI PRAVNIH OSEBAH V SLOVENIJI (SKUPAJ ZASEBNI IN JAVNI SEKTOR)

	RS			PREDELOVALNE DEJAVNOSTI			RAZMERJE RS : PREDELOVALNE DEJAVNOSTI	
	KP	IP	KP+IP	KP	IP	KP+IP	KP	IP
2010								
JANUAR	1.407	3.491	1.489	1.162	3.681	1.258	1,21	0,95
FEBRUAR	1.394	3.452	1.476	1.157	3.630	1.252	1,20	0,95
MAREC	1.442	3.551	1.526	1.230	3.845	1.330	1,17	0,92
APRIL	1.439	3.497	1.521	1.219	3.740	1.315	1,18	0,94
MAJ	1.435	3.478	1.517	1.204	3.673	1.299	1,19	0,95
JUNIJ	1.447	3.478	1.528	1.232	3.713	1.327	1,17	0,94
JULIJ	1.445	3.492	1.526	1.229	3.754	1.325	1,18	0,93
AVGUST	1.442	3.462	1.522	1.226	3.711	1.320	1,18	0,93

[11]Vir: AJPES, KP - kolektivna pogodba, IP - individualna pogodba

PLAČE ZA ZASEBNI SEKTOR PO KOLEKTIVNIH POGODBAH DEJAVNOSTI

1. NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE, NOVEMBER 2010

TARIFNI RAZREDI													v €
I.	II.	III.	IV/1.	IV/2.	V/1.	V/2.	VI/1.	VI/2.	VII/1.	VII/2.	VII/3.	VIII.	IX.
KOLEKTIVNA POGODBA ZA KMETIJSTVO IN ŽIVILSKO INDUSTRIJO SLOVENIJE													
450,66	490,68	544,62	600,30	-	671,64	-	793,44	-	892,62	-	-	1.054,44	1.254,54
2,59	2,82	3,13	3,45	-	3,86	-	4,56	-	5,13	-	-	6,06	7,21
Uradni list RS: 45/06, P: 74/06, 49/07, 42/08, 71/08, 43/09, 52/10													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA GOZDARSTVO SLOVENIJE - SKUPINA A													
654,69	669,50	685,50	725,00	-	820,00	-	975,00	-	1.095,00	-	-	1.300,00	1.550,00
3,7626	3,8477	3,9397	4,1667	-	4,7126	-	5,6034	-	6,2931	-	-	7,4713	8,9080
KOLEKTIVNA POGODBA ZA GOZDARSTVO SLOVENIJE - SKUPINA B													
654,69	755,00	855,00	908,00	-	960,00	-	1.015,00	-	1.245,00	-	-	1.480,00	1.765,00
3,7626	4,3391	4,9138	5,2184	-	5,5172	-	5,8333	-	7,1552	-	-	8,5057	10,1437
Uradni list RS: 16/05, podpis, 9.9.05 (ni v Ur.l.RS), 37/06, 19/08, 99/08, 30/09, 46/10													
KOLEKTIVNA POGODBA PREMOGOVNIŠTVA SLOVENIJE													
433,65	533,35	574,70	635,85	-	701,50	-	834,56	-	1.027,71	-	-	1.354,27	1.596,40
Uradni list RS: 44/96, R:73/03, 100/04, 81/05,podp. 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA TEKSTILNE, OBLAČILNE, USNJARSKE IN USNJARSKO PREDELOVALNE DEJAVNOSTI SLOVENIJE													
401,49	429,72	466,88	512,68	-	568,67	-	672,15	-	758,41	-	-	896,40	1.068,90
Uradni list RS: 55/09, 28/10													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA LESARSTVO SLOVENIJE													
396,90	433,30	477,50	526,20	-	588,10	-	690,90	-	778,30	-	-	-	-
Uradni list RS: 132/06, P:28/07, R:66/07, 32/08, R: 36/09, 34/10													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA KEMIČNO IN GUMARSKO INDUSTRIJO SLOVENIJE - SKUPINA I													
450,00	500,99	555,90	621,56	-	700,34	-	787,90	853,55	958,60	1.037,40	-	1.212,48	1.365,67
KOLEKTIVNA POGODBA ZA KEMIČNO IN GUMARSKO INDUSTRIJO SLOVENIJE - SKUPINA II													
500,00	550,01	612,72	685,10	-	771,94	-	868,43	940,80	1.056,59	1.143,43	-	1.336,42	1.505,27
KOLEKTIVNA POGODBA ZA KEMIČNO IN GUMARSKO INDUSTRIJO SLOVENIJE - SKUPINA III													
595,00	654,48	730,25	816,50	-	919,99	-	1.034,99	1.121,25	1.259,25	1.362,74	-	1.592,75	1.794,00
Uradni list RS: 37/07, R: 38/07, 95/07, R:89/08, 104/09, 73/10													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA DEJAVNOST PRIDOBIVANJA IN PREDELAVE NEKOVINSKIH RUDNIN SLOVENIJE													
419,34	455,88	501,12	553,32	-	617,70	-	725,58	-	816,06	-	-	958,74	1.137,96
2,41	2,62	2,88	3,18	-	3,55	-	4,17	-	4,69	-	-	5,51	6,54
Uradni list RS: 106/06, 104/07, 79/08, 108/08, odp.: 77/10													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA KOVINSKO INDUSTRIJO SLOVENIJE													
473,28	516,78	570,72	650,76	-	709,92	-	829,98	-	969,18	-	-	1.106,64	1.308,48
2,72	2,97	3,28	3,74	-	4,08	-	4,77	-	5,57	-	-	6,36	7,52
Uradni list RS: 108/05, 97/06, 90/07, 33/08,70/08, 53/09, 10/10													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA DEJAVNOST ELEKTROINDUSTRIJE SLOVENIJE													
504,60	516,78	565,50	636,84	-	694,26	-	807,36	-	941,34	-	-	1.073,58	1.263,24
2,90	2,97	3,25	3,66	-	3,99	-	4,64	-	5,41	-	-	6,17	7,26
Uradni list RS: 108/05, 95/06, R:71/07, 82/07, 32/08,70/08, 47/09, 75/09, 10/10													

TARIFNI RAZREDI													v €
I.	II.	III.	IV/1.	IV/2.	V/1.	V/2.	VI/1.	VI/2.	VII/1.	VII/2.	VII/3.	VIII.	IX.
KOLEKTIVNA POGODBA ZA DEJAVNOST KOVINSKIH MATERIALOV IN LIVARN SLOVENIJE													
471,54	522,00	574,20	657,72	-	716,88	-	836,94	-	977,88	-	-	1.118,82	1.320,66
2,71	3,00	3,30	3,78	-	4,12	-	4,81	-	5,62	-	-	6,43	7,59
Uradni list RS: 14/06, 87/06 ,76/07, 46/08, 70/08,53/09, 10/10													
KOLEKTIVNA POGODBA ELEKTROGOSPODARSTVA SLOVENIJE													
432,83	502,31	544,00	623,90	-	693,38	-	821,92	-	1.037,30	-	-	1.457,66	1.648,73
Uradni list RS: 38/96, 45/96, R: 29/03, 100/04, 81/05, podpis 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07													
KOLEKTIVNA POGODBA GRADBENIH DEJAVNOSTI													
408,00	443,00	491,00	544,00	577,00	643,00	683,00	720,00	834,00	854,00	960,00	1.034,00	1.145,00	1.329,00
2,34	2,55	2,82	3,13	3,32	3,70	3,93	4,14	4,79	4,91	5,52	5,94	6,58	7,64
Uradni list RS: 1/05, 100/05, 83/06, 71/07, 18/08,76/08, 64/09													
KP DEJAVNOSTI TRGOVINE SLOVENIJE													
417,30	454,18	502,13	553,75	-	620,11	-	730,75	-	876,34	-	-	-	-
Uradni list RS: 111/06, P:127/06, 109/07, 21/08, 94/08, 10/09, 34/09, 55/09, R: 68/09, 54/10													
KP DEJAVNOSTI GOSTINSTVA IN TURIZMA SLOVENIJE													
448,40	487,59	538,32	593,64	-	663,97	-	780,38	-	878,37	-	-	1.035,14	1.231,10
Uradni list RS: 83/97, R: 35/98, 84/01, R:45/02, R:33/03, 87/04, 139/04, 71/05, 100/05, 83/06, 83/07, 124/07, 42/08, 55/09, odp. 40/10, 52/10, 82/10													
KP DEJAVNOSTI CESTNEGA GOSPODARSTVA													
405,41	441,97	489,47	540,65	-	606,11	-	723,43	-	821,18	899,40	-	977,60	1.173,12
Uradni list RS: 135/04, R:50/05, R:87/05, 89/05, R: 97/05, odstop:91/06, 111/06, 19/07, 7/08, 22/08, 103/08													
KP ZA CESTNI POTNIŠKI PROMET SLOVENIJE													
389,76	405,42	471,54	518,52	-	582,90	-	689,04	-	776,04	-	-	-	-
2,24	2,33	2,71	2,98	-	3,35	-	3,96	-	4,46	-	-	-	-
Uradni list RS: 6/07, 99/08, nova KP: 35/09, 46/09, R: 81/09, 95/09, 4/10													
KP ZA POŠTNE IN KURIRSKE DEJAVNOSTI													
452,40	516,78	542,88	614,22	-	673,38	-	789,96	983,10	1.035,30	-	-	1.125,78	1.224,96
2,60	2,97	3,12	3,53	-	3,87	-	4,54	5,65	5,95	-	-	6,47	7,04
Uradni list RS: 50/03 , 94/04, 61/05, 84/08, 91/09													
KP ZA OBRT IN PODJETNIŠTVO													
527,98	548,89	592,80	606,39	-	642,99	-	737,08	-	862,54	-	-	967,09	-
Uradni list RS: 73/08, 55/10													

2. NAJNIŽJE IZPLAČANE PLAČE, MINIMALNE PLAČE, NOVEMBER 2010

TARIFNI RAZREDI													v €
I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2.	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.
KOLEKTIVNA POGODBA GRADBENIH DEJAVNOSTI													
590,00	617,00	670,00	740,00	770,00	810,00	850,00	890,00	960,00	1.005,00	1.102,00	1.212,00	1.452,00	1.747,00
Uradni list RS: 1/05, 100/05, 83/06,71/07, 18/08, 76/08, 64/09													
Opomba: Najnižje izplačane plače so določene za 174 ur in sicer za vse delavce, razen za pripravnike in tiste delavce, ki ne dosegajo planiranih rezultatov po vnaprej znanih kriterijih.													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA DEJAVNOST KOVINSKIH MATERIALOV IN LIVARN SLOVENIJE													
748,20 oz. 4,30 na uro													
Opomba: Najnižja izplačana plača je seštevek vseh elementov plače (osnovne plače, dodatkov, delovne uspešnosti in poslovne uspešnosti) za 174 ur.													
Uradni list RS: 14/06, 87/06 ,76/07, 46/08, 70/08,53/09, 10/10													

3. IZHODIŠČNE PLAČE, NOVEMBER 2010

TARIFNI RAZREDI										*v €*
I.	**II.**	**III.**	**IV.**	**V.**	**VI/1.**	**VI/2.**	**VII/1.**	**VII/2.**	**VIII.**	**IX.**
KP O IZREDNI USKLADITVI PLAČ ZA LETO 2007 IN NAČINU USKLAJEVANJA PLAČ, POVRAČILU STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM IN DRUGIH OSEBNIH PREJEMKIH ZA LETI 2008 IN 2009 (KPPI)										
368,90	402,62	446,47	493,67	554,36	655,51	-	739,79	-	874,67	1.043,25
Uradni list RS: 62/08										
KP CELULOZNE, PAPIRNE IN PAPIRNO PREDELOVALNE DEJAVNOSTI										
420,10	476,77	533,57	590,28	689,89	892,75	-	1.055,08	-	1.339,15	1.542,06
Uradni list RS: 7/98, 78/00, 37/02, R: 33/04, 101/04, p-126/04, 79/05, 91/06, 10/07, 86/07, 16/08, 85/08, odp. 97/08, nova KP: 14/09, 65/09										
KP GRAFIČNE DEJAVNOSTI										
420,85	462,94	513,44	576,56	656,53	753,32	-	854,33	-	1.182,59	1.426,68
Uradni list RS: 51/98, 64/01, R: 24/04, 103/04, 79/05, 95/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08										
KP ČASOPISNO-INFORMATIVNE, ZALOŽNIŠKE IN KNJIGOTRŠKE DEJAVNOSTI ČASOPISNOINFORMATIVNE, ZALOŽNIŠKE IN KNJIGOTRŠKE DEJAVNOSTI - KNJIGOTRŠKA										
401,36	461,56	521,77	581,97	682,31	882,99	-	1.043,54	-	1.324,49	1.525,17
KP ČASOPISNO-INFORMATIVNE, ZALOŽNIŠKE IN KNJIGOTRŠKE DEJAVNOSTI ČASOPISNOINFORMATIVNE, ZALOŽNIŠKE IN KNJIGOTRŠKE DEJAVNOSTI - ZALOŽNIŠKA										
432,13	496,95	561,77	626,59	734,62	950,69	-	1.123,54	-	1.426,03	1.642,09
KP ČASOPISNO-INFORMATIVNE, ZALOŽNIŠKE IN KNJIGOTRŠKE DEJAVNOSTI ČASOPISNOINFORMATIVNE, ZALOŽNIŠKE IN KNJIGOTRŠKE DEJAVNOSTI - ČASOPISNOINFORMATIVNA										
447,51	514,64	581,76	648,89	760,77	984,52	-	1.163,53	-	1.476,78	1.700,54
Uradni list RS: 43/00, 77/00, 24/01, 46/01, 78/01, R: 33/04, 117/04, 79/05, 95/06, 118/06, 10/07,93/07, 35/08, 97/08, 8/10										
KP ZA DEJAVNOST KOVINSKIH MATERIALOV IN LIVARN SLOVENIJE										
408,90	457,62	508,08	588,12	649,02	763,86	-	899,58	-	1.037,04	1.233,66
2,35	2,63	2,92	3,38	3,73	4,39	-	5,17	-	5,96	7,09
Uradni list RS: 14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, 53/09, 10/10										
KP ZA DEJAVNOST ŽELEZNIŠKEGA PROMETA										
329,59	362,55	405,40	451,54	510,86	609,74	-	692,14	-	823,98	988,77
Uradni list RS: 95/07										
KP DEJAVNOSTI BANK IN HRANILNIC V REPUBLIKI SLOVENIJI										
382,58	420,84	478,23	535,61	612,13	765,16	-	956,45	-	1.147,74	1.377,29
Uradni list RS: 81/04, 112/04, R: 129/04, 71/05, R: 5/07, 107/08, 19/09, odp.: 78/09, 50/10										
KP ZA ZAVAROVALSTVO SLOVENIJE										
362,53	416,91	471,29	507,54	587,30	725,06	-	888,20	-	1.123,84	1.268,86
Uradni list RS: 60/98, 6/05, 83/05, 100/06, 45/08										
KP KOMUNALNIH DEJAVNOSTI										
450,09	490,37	542,70	635,32	691,69	917,17	1.013,80	1.134,60	1.255,40	1.456,73	1.738,58
Uradni list RS: 94/04, 8/05, R:15/05, 71/05, R: 71/05, R: 120/05, 14/06, 82/06, 66/07, 18/08, 5/09, 10/10										
KP ZA DEJAVNOST POSLOVANJA Z NEPREMIČNINAMI - SKUPINA I										
329,59	362,55	405,40	481,20	527,34	711,91	-	889,89	-	1.153,57	1.384,28
KP ZA DEJAVNOST POSLOVANJA Z NEPREMIČNINAMI - SKUPINA II										
354,30	389,73	435,79	517,28	566,88	765,29	-	956,61	-	1.240,05	1.488,06
KP ZA DEJAVNOST POSLOVANJA Z NEPREMIČNINAMI - SKUPINA III										
379,03	416,93	466,21	553,38	606,45	818,70	-	1.023,38	-	1.326,61	1.591,93
Uradni list RS: 9/98, 35/00, R: 78/03, 117/04, 87/05										
KP MED DELAVCI IN DRUŽBAMI DROBNEGA GOSPODARSTVA										
344,47	392,70	440,92	496,04	554,60	661,38	-	750,94	-	895,62	1.074,75
Uradni list RS: 6/00, R: 108/01, R:18/04, 103/04										

4. KOLEKTIVNE POGODBE DEJAVNOSTI V ZASEBENEM SEKTORJU, KI ZNESKOV USKLADITVE ŠE NISO VKLJUČILE V SISTEM PLAČ, NOVEMBER 2010

2004				2005			2004 + 2005	
MAJ	AVGUST	OKTOBER	NOVEMBER	JUNIJ	AVGUST	SEPTEMBER	SIT	EUR
KP za dejavnost **kovinskih materialov in livarn** Slovenije								
4.000	4.000		1.000		5.100		• 14.885 • od VIII.06: 5.198	• od VIII.07: 65,32 • od III.08: 67,29 • od VIII.08: 70,99 • od I.09: 71,34 • od I.10: 73,62
KP dejavnosti **bank in hranilnic** v Republiki Sloveniji								
	10.420				9.768		20.188	84,24
Kolektivna pogodba za **zavarovalstvo** Slovenije								
		7.100			7.250		14.350	59,88
KP za dejavnost poslovanja z **nepremičninami**								
		6.100			5.100	750	11.950	49,87
KP med delavci in družbami **drobnega gospodarstva**								
	7.400				6.800		14.200	59,26

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM IN DRUGI OSEBNI PREJEMKI

1. KOLEKTIVNA POGODBA O IZREDNI USKLADITVI PLAČ ZA LETO 2007 IN NAČINU USKLAJEVANJA PLAČ, POVRAČILU STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM IN DRUGIH OSEBNIH PREJEMKIH ZA LETI 2008 IN 2009[12] (KPPI, UR. L. RS 62/08), OD NOVEMBER 2009 DO NOVEMBER 2010

	PREVOZ NA DELO IN Z DELA	PREHRANA	DNEVNICE V DRŽAVI[13]			NOČITEV[14]	PREVOZ NA SLUŽBENI POTI	REGRES ZA LETNI DOPUST	JUBILEJNA NAGRADA	SOLIDARNOSTNA POMOČ	
			8-12 ur	6-8 ur	nad 12 ur					smrt delavca	smrt družin. člana
2009											*v €*
NOV	60% cene najcenejšega javnega prevoza oziroma 0,13 EUR/km	3,56	5,26	7,51	15,02	Račun	0,32	686 EUR/MP	• 10 let: 368,90 • 20 let: 553,35 • 30 let: 737,80 • 40 let: 922,25	700	305
DEC		3,56	5,26	7,51	15,02	Račun	0,32			700	350
2010											*v €*
JAN		3,56	5,26	7,51	15,02	Račun	0,32	597,43		700	350
FEB		3,56	5,26	7,51	15,02	Račun	0,32	597,43		700	350
MAR		3,56	5,26	7,51	15,02	Račun	0,32	734,15		700	350
APR		3,56	5,26	7,51	15,02	Račun	0,32	734,15		700	350
MAJ		3,56	5,26	7,51	15,02	Račun	0,32	734,15		700	350
JUN		3,56	5,26	7,51	15,02	Račun	0,32	734,15		700	350
JUL		3,56	5,26	7,51	15,02	Račun	0,32	734,15		700	350
AVG		3,56	5,26	7,51	15,02	Račun	0,32	734,15		700	350
SEP		3,56	5,26	7,51	15,02	Račun	0,32	734,15		700	350
OKT		3,56	5,26	7,51	15,02	Račun	0,32	734,15		700	350
NOV		3,56	5,26	7,51	15,02	Račun	0,32	734,15		700	350

[12]KPPI je veljala do 31.12.2010, uporablja pa se do sklenitve nove kolektivne pogodbe oz. najdalj do 31.12.2010.
[13]Višine dnevnic za službena potovanja v tujini so objavljene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino (Ur.l.RS 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/02, 66/04, 73/04,16/07).
[14]Stroški prenočevanja na službenem potovanju se povrnejo v višini računa za prenočevanje v hotelu, ki ga odobri delodajalec.

2. KOLEKTIVNE POGODBE DEJAVNOSTI

Podatke o povračilih stroškov v zvezi z delom in drugih osebnih prejemkov po vseh KP dejavnosti, najdete na http://www.zds.si/si/podrocja_delovanja/prejemki_iz_delovnih_razmerij/drugi_prejemki_zasebni_sektor/.

3. ZAKON O VIŠINI POVRAČIL STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM IN NEKATERIH DRUGIH PREJEMKOV (UR.L. RS 87/97, 9/98, 48/01, UGOTOVITVENI SKLEPI: 69/02, 8/03, 81/04, 61/05, 71/06, 62/07, 19/08), NOVEMBER 2009 - NOVEMBER 2010

Zneski navedeni v tabeli veljajo za zaposlene v državnih organih, organih lokalnih skupnosti, agencijah, skladih, javnih zavodih, javnih podjetjih in v bankah, ki so jih ustanovile lokalne skupnosti oz. država ali, ki so v večinski lasti lokalnih skupnosti oz. v večinski lasti države in v Slovenski razvoji družbi ter v drugih pravnih osebah javnega prava.

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM IN NEKATERI DRUGI PREJEMKI *1)*												
	PREHRANA MED DELOM (NA DAN)	PREVOZ NA DELO IN Z DELA	DNEVNICE – V DRŽAVI *2)*			NOČITEV *3)*	PREVOZ NA SLUŽBENI POTI	LOČENO ŽIVLJENJE			TERENSKI DODATEK	ODPRAVNINA UPOKOJITEV *4)*
			6-8 ur	8-12 ur	nad 12 ur			STANOV.	PREHR.	SKUPAJ		
2009												*v €*
NOV	3,69	*5)*	7,45	10,68	21,39	Račun	*5)*	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.245,24
DEC	3,69	*5)*	7,45	10,68	21,39	Račun	*5)*	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.301,79
2010												*v €*
JAN	3,65	*5)*	7,45	10,68	21,39	Račun	*5)*	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.344,39
FEB	3,65	*5)*	7,45	10,68	21,39	Račun	*5)*	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.711,59
MAR	3,65	*5)*	7,45	10,68	21,39	Račun	*5)*	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.464,57
APR	3,65	*5)*	7,45	10,68	21,39	Račun	*5)*	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.344,36
MAJ	3,65	*5)*	7,45	10,68	21,39	Račun	*5)*	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.294,35
JUN	3,65	*5)*	7,45	10,68	21,39	Račun	*5)*	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.497,69
JUL	3,76	*5)*	7,45	10,68	21,39	Račun	*5)*	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.450,32
AVG	3,76	*5)*	7,45	10,68	21,39	Račun	*5)*	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.425,12
SEP	3,76	*5)*	7,45	10,68	21,39	Račun	*5)*	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.474,71
OKT	3,76	*5)*	7,45	10,68	21,39	Račun	*5)*	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.442,07
NOV	3,76	*5)*	7,45	10,68	21,39	Račun	*5)*	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.461,60

1) Regres za letni dopust, jubilejna nagrada in solidarnostna pomoč v tem zakonu niso urejeni, zato glej ustrezno KP dejavnosti na: http://www.zds.si/si/podrocja_delovanja/prejemki_iz_delovnih_razmerij/drugi_prejemki_javni_sektor/
2) Zaposleni je do dnevnice od 6 do 8 ur upravičen le, če se je službeno potovanje pričelo vsaj 2 uri pred začetkom oz. končalo vsaj 2 uri po preteku rednega del. časa.
3) Stroški prenočevanja na službenem potovanju se povrnejo v višini računa za prenočevanje v hotelu, ki ga odobri delodajalec.
4) Zaposleni je opravičen do treh svojih zadnjih plač, če je znesek zanj ugodnejši (sprememba zakona – Ur.l.RS 9/98).
5) Podatki o višini povračil stroškov za prevoz na delo in z dela ter za prevoz na službenem potovanju (kilometrina) so na voljo v tabeli Cena bencina, kilometrina in prevoz na delo in z dela.

4. CENA BENCINA, KILOMETRINA IN PREVOZ NA DELO IN Z DELA, če ni možnosti prevoza z javnimi prometnimi sredstvi

DATUM SPREMEMBE	10.2.2010	23.2.2010	9.3.2010	23.3.2010	7.4.2010	20.4.2010	4.5.2010	1.6.2010
BENCIN-95 OKT.- 1L V €	1,157	1,154	1,173	1,194	1,204	1,211	1,215	1,192
KILOMETRINA V €	0,35	0,35	0,35	0,36	0,36	0,36	0,36	0,36
PREVOZ V €	0,17	0,17	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18
DATUM SPREMEMBE	**15.6.2010**	**29.6.2010**	**13.7.2010**	**27.7.2010**	**24.8.2010**	**7.9.2010**	**21.9.2010**	**19.10.2010**
BENCIN-95 OKT.- 1L V €	1,213	1,223	1,217	1,216	1,196	1,202	1,211	1,228
KILOMETRINA V €	0,36	0,37	0,37	0,36	0,36	0,36	0,36	0,37
PREVOZ V €	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18

Kilometrina znaša 30% cene 95-oktanskega bencina.
Prevoz znaša 15% cene 95-oktanskega bencina.

5. UREDBA O DAVČNI OBRAVNAVI POVRAČIL STROŠKOV IN DRUGIH DOHODKOV IZ DELOVNEGA RAZMERJA (UR.L.RS 140/06, 76/08)[15]

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM		ZNESKI SE NE VŠTEVAJO V DAVČNO OSNOVO DO VIŠINE (V €):
PREHRANA MED DELOM	• če je delojmalec prisoten na delu vsaj 4 ure • za vsako dopolnjeno uro (pogoj: 10 ur in več na dan)	6,12 0,76
PREVOZ NA DELO IN Z DELA		
• z javnim prevoznim sredstvom	• od najbližjega postajališča običajnega prebivališča do mesta opravljanja dela, če je razdalja med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela vsaj 1 km • če je najbližje postajališče od običajnega prebivališča oddaljeno več kot 1 km – za 1 km	stroškov javnega prevoza 0,18
• ni možnosti javnega prevoza	za 1 km	0,18
• službeno vozilo za privatne namene, delodajalec zagotovi tudi gorivo	povračilo stroškov se všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja	
SLUŽBENO POTOVANJE		dnevnice, zmanjšane za 10%
• dnevnice v RS	• nad 12 ur • nad 8 do 12 ur • nad 6 do 8 ur	21,39 10,68 7,45
• dnevnice v RS, če je zajtrk zagotovljen	• nad 12 ur • nad 8 do 12 ur	19,25 9,08
• dnevnice za tujino	• nad 14 ur • nad 8 do 14 ur • nad 6 do 8 ur	100% dnevnice 75% dnevnice 25% dnevnice
Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini, Ur.l. RS, št. 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/02, 66/04, 73/04, 16/07		
• dnevnice za tujino, če je zajtrk zagotovljen	• nad 14 ur • nad 8 do 14 ur	dnevnice, zmanjšane za 10 % dnevnice, zmanjšane za 15 %
• prevoz	• z javnimi prevoznimi sredstvi • z osebnim avtomobilom • s kombiniranim vozilom v komercialne namene • najem osebnega avtomobila • prevozno sredstvo delojemalca – za 1km	dejanskih stroškov dejanskih stroškov dejanskih stroškov dejanskih stroškov 0,37
• takse, gorivo v primeru službenega vozila, cestnine, parkirnine, stroški prevoza in prenosa stvari, prtljage		dejanskih stroškov
• prenočevanje		dejanskih stroškov
TERENSKI DODATEK	• če se najmanj 2 dni zaporedoma dela in prenočuje izven kraja običajnega prebivališča in izven kraja sedeža delodajalca in je zagotovljena prehrana in prenočišče – na dan	4,49
NADOMESTILO ZA LOČENO ŽIVLJENJE	• opravlja delo in prebiva izven kraja, kjer prebiva družina – na mesec	334,00

DRUGI OSEBNI PREJEMKI		ZNESKI SE NE VŠTEVAJO V DAVČNO OSNOVO DO VIŠINE (V €):
JUBILEJNA NAGRADA		
prizna se po enem kriteriju (skupna delovna doba ali delovna doba pri zadnjem delodajalcu)	• 10 let delovne dobe • 20 let delovne dobe • 30 let delovne dobe • 40 let delovne dobe	460 689 919 919
ODPRAVNINA OB UPOKOJITVI		4.063
SOLIDARNOSTNA POMOČ	• smrt delojemalca ali njegovega družinskega člana, stroški pogreba v primeru smrti delojemalca • težja invalidnost, daljša bolezen, elementarna nesreča, požar	3.443 1.252
PLAČILA VAJENCEM ZA OBVEZNO PRAKTIČNO DELO	• 1.letnik • 2.letnik • 3.letnik • 4.letnik	84 126 167 167
PLAČILA DIJAKOM, ŠTUDENTOM ZA OBVEZNO PRAKTIČNO DELO	na mesec	172

[15]Velja od 1.8.2008 dalje.

PRAKSA IZ DRUGIH DRŽAV
V ŠPANIJI SPREJET ZAKON, KI PREDLAGA NUJNO REFORMO NA TRGU DELA

V tej rubriki vam predstavimo zanimive informacije iz socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela iz drugih držav, pa tudi iz dogajanja drugih mednarodnih organizacij.

Teja Kadunc

Španska vlada je potrdila predlog novega zakona glede nujne reforme na trgu dela, kljub temu da ni bilo soglasja socialnih partnerjev. Zaradi nasprotujočih si stališč med socialnimi partnerji, kljub letih pogajanj niso uspeli priti do skupne točke. Kljub temu, da predlog novega zakona vključuje nekaj ukrepov vsakega socialnega partnerja posebej, na nobeni strani niso preveč zadovoljni, zato so sindikati 19. septembra 2010 izvedli splošno stavko.
Po zlomu socialnega dialoga v juliju 2009, se je razprava o nujni reformi na trgu dela v Španiji ponovno odprla v zadnjih mesecih, z namenom doseči dogovor o minimalnih zahtevah, ki bi zgradile zaupanje na trgu dela in hkrati izpolnjevale zahteve Evropske unije.

Ker sindikati in združenja delodajalcev niso uspela doseči dogovora o novi reformi, je vlada enostransko oblikovala spremembe, ki so bile predstavljene v parlamentu 16. junija 2010. 15. junija je Evropska komisija objavila finančno poročilo za Španijo in opozorila na nujno potrebo po sanaciji proračunskega deficita. Vlada je tako odločena, da se osredotoči najprej na zmanjševanje primanjkljaja, s čimer delno izpolni zahteve Komisije izpred nekaj mesecev: da bi z novo reformo o trgu delovne sile ustvarili več delovnih mest in zmanjševali »dualizem« večine zaposlenih za določen čas, medtem ko imajo ostali s pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas večjo varnost.

Dokument, ki je bil potrjen v španskem parlamentu (Zakon 10/2010) izpolnjuje nekatere zahteve, ki jih je postavila Evropska komisija, vendar se ne osredotoča na ukrepe na področju zmanjševanja zaposlitev za določen čas. S tem verjetno ne bo še tako kmalu rešen problem na področju »dualizma« na trgu dela.

Odlok, ki je začel veljati 17. junija, se osredotoča na štiri cilje, opisane v nadaljevanju.

ZMANJŠEVANJE 'DUALIZMA' NA TRGU DELA IN ZAČASNIH ZAPOSLITEV

Ti ukrepi vključujejo omejitve pogodb »za določeno delo ali storitev« do največ treh let, ki se lahko podaljša za eno leto v skladu s panožnimi kolektivnimi pogodbami. Trajanje pogodb za določen čas za tiste delavce, ki se zaposlujejo v istem podjetju, se omeji na 24 mesecev, tudi če gre za drugo delovno mesto znotraj podjetja.. Po preteku pogodbe za določen čas je potrebno pogodbo podaljšati za nedoločen čas. Poleg tega bodo odpravnine zaradi odpovedi delovnega razmerja postopno naraščale, in sicer en dan za eno leto delovnega razmerja – s sedanjih osem dni na 12 dni z začetkom leta 2015. Z ukrepi se želijo spodbujati stalne zaposlitve kot tudi več fleksibilnosti na področju odpuščanj. Ob sprejetju predloga o zmanjševanju stroškov zaradi odpuščanj so se začela trenja na strani sindikatov, vlada pa je poudarila možnost uporabe »trajnega spodbujanja zaposlovanja«, vendar z nižjimi odpravninami. V primeru zlorabe odpovedi to pomeni 33 dni sorazmerno s45 dni v tekočem letu delovnega razmerja. Takšne pogodbe se zdaj lahko uporabljajo za vse delavce, vendar za obdobje, ki je krajše od treh mesecev.

Prav tako so bile predstavljeni novi ukrepi, ki upravičujejo »odpovedi zaradi poslovnih razlogov« (z odškodnino v višini 20 dni dela za leto dni tekočega delovnega razmerja), in določajo, da se navedba »odpoved delovnega razmerja iz poslovnih razlogov« lahko uporabi tudi v primeru, ko podjetje začne negativno poslovati.

SPODBUJANJE INTERNE FLEKSIBILNOSTI

41. člen vsebuje najbolj pomemben ukrep, ki ga na drugi strani najbolj zavračajo sindikati. Omogoča stopnjo decentralizacije pri kolektivnih pogajanjih. Dovoljuje odstope od pogojev, določenih v kolektivnih pogodbah na višji ravni, s pomočjo kolektivnih pogajanj na ravni podjetja. Pogoji, ki jih je mogoče spremeniti so raven plač, delovni čas in upravljanje z delovnim časom. Ta ukrep prav tako določa, da morajo biti vse spremembe izpogajane v 15 dneh. Ker pa nekatera podjetja nimajo sveta delavcev in bi zato lahko prišlo do slabših kolektivnih pogajanj, so zaposleni dobili možnost da delegirajo tri člane, ki pripadajo najbolj reprezentativnim sindikatom.

Glede ukrepa, ki se nanaša na zmanjševanje števila delovnih ur, je bilo sklenjeno, da se povečajo davčne olajšave, odobrene v decembru 2009, in sicer za tista podjetja, ki delavcem omogočajo usposabljanje znotraj delovnega časa in ki so med kolektivnimi postopki prilagajanja zaposlili novo delovno silo. V teh primerih se bodo davčne olajšave povečale iz 50% na 80%.

SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA MLADIH IN BREZPOSELNIH OSEB

Najpomembnejše vprašanje postavljeno pod to postavko je bila prerazporeditev davčnih ugodnosti za zaposlovanje posameznikov z visokim tveganjem za brezposelnost.

Skupine, določenih po tej reformi, so:

STATUS	STAROST	DAVČNA UGODNOST
Brezposelne osebe	Med 16 in 31 let	800 EUR
Brezposelne osebe	Starejši od 45 let	1.200 EUR
Zaposleni s pogodbami o izobraževanju, primopredaje in zamenjave delovnega mesta zaradi nizke upokojitvene starosti		500 EUR 700 EUR (za ženske)

Te davčne ugodnosti se bodo dopolnjevale še z drugimi ugodnostmi, katerih cilj je spodbujanje usposabljanj in izobraževanj. Te so običajno namenjene mladim.

AGENCIJE ZA ZAPOSLOVANJE – SPODBUJANJE IN IZBOLJŠEVANJE NJIHOVEGA DELA

V tej skupini ukrepov je bilo storjeno malo, predvsem na področju spodbujanja izboljšav pri posredovanju dela. »Izredni načrt za usmerjanje, poklicno izobraževanje in trg delovne sile« (Zakon 2 / 2008), katerega naj bi uporabljajo 1.500 svetovalcev v mreži Uradov za zaposlovanje je namreč odložen do leta 2012. Ob upoštevanju tega, je nova uredba tudi najpomembnejši ukrep, ki vpliva na zasebne agencije za zaposlovanje, saj so dobile zeleno luč za delovanje v nekaterih »tveganih sektorjih« od leta 2011 dalje.

Posebno pozornost pa je potrebno nameniti ukrepom v zvezi z izvajanjem » avstrijskega modela«. To je predvideva vzpostavitev vseživljenjske kapitalizacije posameznega sklada za zaposlene, po posvetu z najbolj reprezentativnimi sindikati in delodajalskimi organizacijami. Sklad bo določil znesek, ki bo enak plači zaposlenega na letni ravni. Zaposleni bo lahko uporabil ta sklad v primeru odpovedi in ga prenesel bodisi v nek drug sklad ali uporabil, ko bo dosegel upokojitveno starost. Sklad bo stopil v veljavo 1. januarja 2012.

Medtem pa je ena določba že začela veljati. V primeru »odpovedi iz poslovnih razlogov« (to je odpuščanje iz ekonomskih, tehničnih, proizvodnih ali organizacijskih razlogov), določba omogoča podjetjem, da pokrijejo del nadomestila (trenutno osem dni dela za tekoče letno delovno razmerje) prek jamstvenega sklada za plače.

ZAKLJUČEK

Z uvedbo nove reforme niso zadovoljni niti sindikati niti združenja delodajalcev. Vendar pa je Španska konfederacija delodajalskih organizacij (CEOE) priznala, da reforma izpolnjuje nekatere bistvene cilje kot je decentralizacija kolektivnih pogajanj, širša uporaba objektivnih odpuščanj iz poslovnih razlogov, kot tudi zmanjševanje stroškov zlorabe odpovedi delovnih razmerij. Ustanovitev skladov pa bo na drugi strani pomenilo tudi prihranek v primeru odpovedi delovnega razmerja.Ker je bila reforma odobrena kot predlog novega zakona, bo v prihodnjih mesecih stopila v obravnavo, ki bo omogočala tudi drugim poslanskim skupinam, da vključijo svoje amandmaje. Glede na to, da so levo usmerjene stranke že izrazile nasprotovanja tej reformi, bo vlada v prihodnje prisiljena spremembe odpraviti s pomočjo desnosredinske stranke. To bo verjetno povzročilo reformo, ki bo v korist Združenjem delodajalcem.

Vir: http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2010/07/articles/es1007011i.htm

NOVICE STALNEGA PREDSTAVNIŠTVA BUSINESSEUROPE

Maja Šoba Tovšak

NI POTREBE ZA POBUDO EU O PRESTRUKTURIRANJU

18. oktobra je član Odbora za socialne zadeve pri BUSINESSEUROPE Sverker Rudeberg sodeloval na otvoritvenem zasedanju Foruma o prestrukturiranju »Predvidevanje in oblikovanje sprememb na družbeno odgovoren način«. Poudaril je stalno potrebo podjetij po prestrukturiranju svojih dejavnosti, da bi dosegli njihov najboljši odgovor na preference potrošnikov in prilagajanje na tehnološke spremembe in konkurenco po vsem svetu. Okolje, ki omogoča spremembe, je najboljši način za omejitev negativnih socialnih posledic prestrukturiranja za delodajalce in delavce. Ni potrebe za pobudo EU, ki bi uokvirila odločitve podjetij o prestrukturiranju. Potrebna je zavezanost držav članic k reformam trga dela ter možnost za boljši prehod delavcev na trgu dela.

KLJUČNA JE PREDVIDLJIVA IN VKLJUČENA PODNEBNA IN ENERGETSKA POLITIKA EU

BUSINESSEUROPE je sprejela novo stališče o podnebnih spremembah in energetski politiki. Le-ta poudarja ključne elemente in ukrepe na poti k preoblikovanju evropskega energetskega sistema, da se doseže nizko-ogljično, varno in konkurenčno gospodarstvo. Zagotoviti je treba, da naložbe omogočijo EU dosegati dolgoročne cilje, ne da bi se pri tem ogrozila evropska konkurenčnost. Stališče BUSINESSEUROPE je bilo poslano različnim evropskih komisarjem in ustreznim institucijam EU ter bo podlaga za prihodnje komunikacijske dejavnosti BUSINESSEUROPE na področju podnebja in energetike.

KOMISAR TAJANI NA BUSINESSEUROPE O INDUSTRIJSKI POLITIKI

14. oktobra 2010 se podpredsednik Evropske komisije in komisar za industrijo in podjetništvo Antonio Tajani, pridružil Izvršnemu odboru BUSINESSEUROPE z namenom izmenjave mnenj o industrijski politiki. V središču njegovega nagovora je bilo prihodnje sporočilo Komisije o industrijski politiki, ki uvršča industrijo v središče evropskih politik. BUSINESSEUROPE je pozdravila pobudo Komisije za izdajo sporočila o industrijski politiki, kot tudi nedavno sporočilo o Uniji inovacij. V zvezi s politiko malih in srednjih podjetij, je BUSINESSEUROPE poudarila pomen dostopa do financiranja ter izvajanja Zakona o malem gospodarstvu.

DOSTOJNO DELO NE SME OVIRATI RASTI IN DELOVNIH MEST V EVROPI

11-12- oktobra je BUSINESSEUROPE sodelovala na mednarodnem Forumu o dostojnem delu, ki sta ga v Bruslju organizirali Evropska komisija in belgijsko predsedstvo. Več govornikov iz BUSINESSEUROPE je govorilo na zaključni okrogli mizi in dveh panelih, na katerih je tekla razprava o dostojnem delu v gospodarstvu z nizkimi emisijami ogljika in vzajemnem delovanju mednarodne trgovine. Za delodajalce temelji dostojno delo na spoštovanju vseh ustreznih nacionalnih zakonov in drugih predpisov, kot tudi spoštovanju pravic delavcev. BUSINESSEUROPE načeloma ne nasprotuje vključitvi sodelovanja na področju dela ali okoljskih vprašanj v trgovinske sporazume., vendar pa to ne bi smelo preprečiti prepotrebnega ustvarjanja rasti in delovnih mest v Evropi.

K IZOBRAŽEVALNEMU SISTEMU, KI DELUJE KOT KATALIZATOR GOSPODARSKE RASTI

11. oktobra se je generalni sekretar BUSINESSEUROPE Philippe de Buck sestal s komisarjem za šolstvo, kulturo, večjezičnost in mladino Androullem Vassilioujem z namenom razprave o politikah izobraževanja in usposabljanja. Poudaril je zavezanost BUSINESSEUROPE k prizadevanjem za premostitev vrzeli med sfero dela in izobraževanja. Okrepljeno sodelovanje med podjetji in izobraževalnimi institucijami na vseh ravneh je ključnega pomena za zagotovitev boljšega ujemanja med ponudbo znanja ter povpraševanjem. G. de Buck je izrazil zaskrbljenost nad pomanjkanjem sposobnosti, s katero se spopadajo evropska podjetja, še posebno ko gre za znanost, tehnologijo, inženirstvo in matematiko ter njihov vpliv na prihodnji gospodarski razvoj Evrope.

PRORAČUN EU: KAJ TO POMENI ZA REGIJE IN INDUSTRIJO?

V okviru dni odprtih vrat, je BUSINESSEUROPE 6. oktobra organizirala dogodek o proračunu EU. Konferenca, na kateri je sodelovalo 250 udeležencev, je pritegnila udeležbo komisarja za proračun in finančno načrtovanje Lewandowskega ter visokih predstavnikov iz Evropske komisije, Evropske investicijske banke in poslovne skupnosti. Medtem ko je predstavljala sedanja politična situacija velik izziv za uspešno reformo proračuna in pogajanja o naslednjem večletnem finančnem okviru, so se udeleženci strinjali, da kriza ne sme služiti kot opozorilo Evropi. Poslovna skupnost je poudarila, da se s težkimi reformami ne sme več odlašati ter se zavzela za proračun EU, ki bo pomagal pri doseganju konkurenčne in podjetniške Evrope. Potreba po nadaljnjem razvoju finančnih instrumentov Evropske

investicijske banke za zagotavljanje obnovljivega učinka omejenih EU sredstev je bila soglasno sporočilo.

SVET ZA KONKURENČNOST JE POZVAL K POSPEŠITVI PATENTOV EU, ENOTNEGA TRGA IN INOVACIJSKE POLITIKE

6. oktobra je generalni sekretar BUSINESSEUROPE Philippe de Buck v pismu belgijskemu ministru Van Quickenbornu predstavil pričakovanja BUSINESSEUROPE ob srečanju Sveta za konkurenčnost dne 11.-12. oktobra 2010. Patenti EU, enotni trg in inovacije so bili izpostavljeni kot ključni elementi, povezani z evropskimi izzivi. BUSINESSEUROPE želi, da bi Zakon o enotnem trgu reševal probleme, kot so pametna ureditev, dostop do financiranja in oblikovanje enotnega digitalnega trga. Evropa mora prav tako oblikovati inovacijam prijazno in stabilno zakonodajno okolje za spodbujanje rasti in ustvarjanje novih delovnih mest.

GLAS GOSPODARSTVA NA NEFORMALNEM SVETU ZA KONKURENČNOST

Petnajst direktorjev iz BUSINESSEUROPE se je 30. septembra udeležilo neformalnega zasedanja Sveta ministrov za konkurenčnost, ki ga je v imenu belgijskega predsedstva gostil Vincent Van Quickenborne.



Philippe de Buck je pozval k podvojitvi rasti ter izpostavil močno podporo gospodarstva enotnemu trgu. Gospodarska delegacija je prosila za reforme, ki omogočajo večjo rast v Evropi, za večjo prožnost na trgu dela ter za nadaljevanje širitve enotnega trga. Prav tako so predlagali oblikovalcem politik, da se ozrejo navzven, k svetovni konkurenci, in ne le navznoter.

IZREDNI FORUM O EVROPSKEM SEKTORSKEM SOCIALNEM DIALOGU

30. septembra je direktor za socialne zadeve pri BUSINESSEUROPE Steven D'Haeseleer spregovoril o prispevku medpanožnih socialnih partnerjev in socialnega dialoga k odzivu na krizo in izvajanju strategije EU 2020. Skliceval se je na skupno izjavo evropskih socialnih partnerjev v skladu s katero se mora Evropa vrniti na pot trajnostne rasti ter zagotoviti hitra vrnitev k več in boljšim delovnim mestom ob zagotavljanju vzdržnosti javnih financ. Zaposlovanje in socialne politike se morajo osredotočiti na varno prožnost.

KAZALCI TRGOVANJA Z EMISIJAMI TOPLOGREDNIH PLINOC MORAJO BITI NASTAVLJENI ZA PREPREČEVANJE UHAJANJA OGLJIKA

30. septembra je BUSINESSEUROPE poslala noto vodjem kabinetov številnih komisarjev, v kateri je poudarila zaskrbljenost evropske poslovne skupnosti v zvezi z osnutki predlogov za primerjalne analize in drugimi pravili, ki bodo veljali za podjetja v EU za trgovanje z emisijami toplogrednih plinov od leta 2013. Predvsem bi morala pravila zagotoviti spodbude za zmanjšanje emisij toplogrednih plinov in ne siliti podjetja k zmanjšanju proizvodnje v Evropi.

ZELENA DELOVNA MESTA: POMANJKANJE ZNANJ BO OVIRALO PREHOD V NIZKO-OGLJIČNO GOSPODARSTVO

29-30. septembra je BUSINESSEUROPE sodelovala na dveh pomembnih dogodkih v zvezi z vprašanjem zelenih delovnih mest, in sicer na konferenci belgijskega predsedstva o zelenem zaposlovanju in delavnici Evropskega parlamenta – Evropski center za razvoj poklicnega usposabljanja o usposobljenosti za zelena delovna mesta. Ni jasne opredelitve »zelenih delovnih mest« in razlikovanje med tako imenovanimi »zelenimi« in običajnejšimi sektorji je umetno. Nujna je obravnava pomanjkanja znanj v znanosti in tehnologiji, če želi biti Evropa konkurenčna na področju inovacij in razvoja nizko-ogljičnih tehnologij.

ZDAJ JE ČAS ZA PREBOJ NA PATENTIH EU

V pismu komisarju Barnierju in belgijskemu predsedstvu, je večina članov BUSINESSEUROPE – razen španskega (CEOE), italijanskega (CONFINDUSTRIA) in portugalskega (AIP-CIP) združenja – pozdravila nedavni predlog Komisije o ureditvi prevajanja patentov EU. Predlog Komisije se opira na sedanji jezikovni sistem Evropske patentne konvencije (angleščina, francoščina, nemščina), ki ga podjetja v Evropi poznajo in že dolgo časa uporabljajo. Poljsko združenje (PKPP Lewiatan) načeloma podpira predlog Komisije, vendar pod pogojem, da je angleška različica vseh dokumentov v postopku dodelitve javno dostopna in sta obe različici verodostojni. Zdaj je čas za države članice EU, da, da delujejo in dosežejo končno odlo-

čitev o tem dolgotrajnem vprašanju z namenom okrepitve položaja Evrope v svetovnem gospodarstvu znanja.

FINANČNI FORUM MALIH IN SREDNJIH PODJETIJ: DOSTOP DO POSOJIL IN FINANČNIH SREDSTEV ZA MALA IN SREDNJA PODJETJA

28. septembra je podpredsednik Evropske komisije Tajani organiziral drugo srečanje Finančnega foruma za mala in srednja podjetja, ki združuje institucije EU, poslovne organizacije za spodbujanje malih in srednjih podjetij ter organizacije, ki zastopajo različne vidike finančne industrije. Namen foruma je predlagati konkretne rešitve za probleme malih in srednjih podjetij pri dostopu do posojil in finančnih sredstev. Med prednostnimi nalogami BUSINESSEUROPE je Philippe de Buck poudaril potrebo po upoštevanju vpliva zakonodaje EU na mala in srednja podjetja (Basel III, Direktiva o alternativnih investicijskih skladih), po širitvi dobre prakse na področja regulacije in pogajanj ter potrebo za povečanje obsega in učinkovitosti finančnih instrumentov EU. Forum se bo ponovno sestal januarja 2011.

DOSTOP DO FINACIRANJA OSTAJA ZASKRBLJUJOČ

28. septembra 2010 je generalni direktor BUSINESSEUROPE Philippe de Buck na okrogli mizi EUROFI Finančnega foruma 2010 govoril o finančnih potrebah družb ter malih in srednjih podjetij. Poudaril je, da je dostop do finančnih sredstev, predvsem za mala in srednja podjetja, še vedno glavna skrb za trajnostno rast, čeprav raste evropsko gospodarstvo močneje, kot je bilo pričakovano. Omenil je tudi, da obstaja neposredna in tesna vez med zdravjem javnih financ in investicijskimi pogoji za podjetja.

DOSTOP DO IZVOZNIH KREDITOV KLJUČNEGA POMENA ZA INDUSTRIJO

Podpredsednica delovne skupine za razvoj pri BUSINESSEUROPE Marie Gad je 27. septembra na razpravi o izvoznih kreditih, organizirani v Evropskem parlamentu, poudarila pomen izvoznih kreditov in izvoznokreditnih agencij za trgovino in ustvarjanje delovnih mest. Za lažje okrevanje po finančni in gospodarski krizi je pozvala k podaljšanju začasnega okvira za ukrepe državnih pomoči v podporo dostopu do financiranja. Prav tako je opozorila, da izvozni krediti ne smejo postati odvisni od socialnih in okoljskih ciljev, saj v bistvu instrument za spodbujanje trgovine in niso primerni za urejanje teh ciljev. Nazadnje je opozorila, da je evropska industrija vse bolj zaskrbljena zaradi izkrivljanja konkurence s strani vlad večjih razvijajočih se gospodarstev, ki podpirajo izvozne kredite.

POSLOVNI POZIVI ZA RESNIČEN NAPREDEK PRI ODNOSIH MED EU IN RUSIJO

24. septembra 2010 je generalni direktor BUSINESSEUROPE Philippe de Buck nagovoril udeležence prvega evropsko-ruskega poslovnega foruma, organiziranega s strani Združenja evropskih podjetij v Rusiji. Na okrogli mizi o svetovni finančni krizi in njenih posledicah za poslovni razvoj v Rusiji in EU je opozoril, da imata Rusija in EU močne in rastoče trgovinske in naložbene odnose. Vlade je pozval k: ustvarjanju pravega okvira za podjetja s pomočjo pristopa Rusije k Svetovni trgovinski organizaciji, ambicioznemu novemu dogovora EU-Rusija in napredku pri konkretnih projektih, kot so standardizacija, varstvo pravic intelektualne lastnine, sodobna ureditev poslovnih potovanj in industrijski sektorski dialog.

PRAVICE POTROŠNIKOV: PRENEHA NAJ SE PRAVNA RAZDROBLJENOST

V svojem zadnjem stališču glede Direktive o pravicah potrošnikov, je BUSINESSEUROPE ponovno opozorila na potrebo po končanju pravne razdrobljenosti, ki otežuje,tako potrošnikom kot tudi podjetjem, izkoristiti poln potencial notranjega trga. To je predvsem posledica pristopa minimalne uskladitve, ki je prisotna v prejšnjih direktivah. Zato si BUSINESSEUROPE prizadeva k ciljnemu pristopu popolne uskladitve. Poleg tega BUSINESSEUROPE nasprotuje uvedbi novih minimalnih uskladitvenih ukrepov, ki bodo preprosto dodali nove plasti pravne razdrobljenosti. Z namenom predstavitve stališča ključnim evropskim poslancem je delegacija BUSINESSEUROE 21-22. septembra odpotovala v Strasbourg

VLOGA SOCIALNIH PARTNERJEV V STRATEGIJI EU 2020

17. septembra je potekala okrogla miza o vlogi socialnih partnerjev pri opredelitvi, izvajanju in spremljanju strategije EU 2020. Direktor za ekonomske zadeve pri BUSINESSEUROPE Msrc Socker je poudaril, da se ne sme ponoviti napaka iz Lizbonske strategije in pozval k večji udeležbi poslovne skupnosti v vseh fazah postopka, da bi povečali lastništvo strategije EU 2020 kot tudi njeno prepoznavnost za državljane EU. Predvsem je potrebno poslovno skupnost uradno povabiti k sodelovanju v razpravah o reformah, ki bodo vključene v akcijske načrte ob pritisku na vlade, naj izvajajo tako fiskalne konsolidacije kot reforme za spodbujanje rasti.

PREGLED DOGODKOV

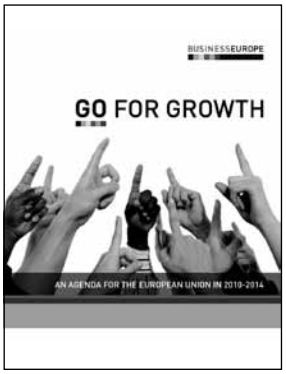
5.10.2010	Sestanek stalnih predstavnikov delodajalskih in industrijskih združenj: koordinacija zagovorniških dejavnosti (gospodarsko upravljanje, industrijska politika – priprave na srečanje s podpredsednikom Komisije Tajanijem, boj proti zamudam pri plačilih, direktiva o alternativnih investicijskih skladih, energetska učinkovitost, osnutek direktive o nosečnicah in doječih materah na delovnem mestu); ostale dejavnosti BUSINESSEUROPE (srečanja s ključnimi sogovorniki – povratne informacije in priprava, Izvršni odbor dne 14.10.); pisne informacije (aktualno dogajanje v času belgijskega predsedstva, poročilo o dejavnostih Evropskega parlamenta, poročilo o predlogih Evropske komisije, osnutek pisma Svetu za konkurenčnost 11-12.10.)
12.10.2010	Delovna skupina za enake možnosti: predlog Direktive o nosečnicah in doječih materah na delovnem mestu; odziv na sporočilo komisije »Strategija za enakost med ženskami in moškimi 2010-2015«; položaj mladih v Evropi – »Mladi na potezi«; Vrh o enakosti, 15-16. november: primeri upravljanja raznolikosti
13.10.2010	Odbor za socialne zadeve: socialni dialog; spremljanje delovnega programa socialnega dialoga evropskih socialnih partnerjev 2009-2010 v letu 2011; Zelena knjiga o pokojninah; priseljevanje (premestitve znotraj podjetja in sezonski delavci); znanja (razprava o stališču BUSINESSEUROPE o poklicnem izobraževanju in usposabljanju); enakost med spoloma; priprave na Tripartitni socialni vrh dne 28.10.2010
14.10.2010	Izvršni odbor: razprava s podpredsednikom Evropske komisije in komisarjem za industrijo in podjetništvo Tajanijem o industrijski politiki; finance BUSINESSEUROPE; prioritete BUSINESSEUROPE v letu 2011; gospodarske razmere (gospodarsko upravljanje – opredelitev sporočila BUSINESSEUROPE, Barometer reform – razprava o metodologiji); energija in podnebne spremembe (stanje pred konferenco v Cancunu decembra 2010, nova energetska strategija za Evropo 2011-2020); vprašanja o članstvu v BUSINESSEUROPE
14.10.2010	Delovna skupina za industrijska razmerja: nedavni razvoj dogodkov o industrijskih odnosih na nacionalni ravni; prestrukturiranje (razprava o predlaganih ukrepih Komisije za boljše predvidevanje in upravljanje socialnih posledic prestrukturiranja kot dela vodilne pobude za industrijsko politiko v obdobju globalizacije); napoteni delavci (razprava o najnovejšem razvoju napotitve delavcev in pravice do stavke – predvsem njuna obravnava v Zakonu o enotnem trgu); finančna participacija zaposlenih; Evropski sklad za prilagoditev globalizaciji
19.10.2010	Sestanek stalnih predstavnikov delodajalskih in industrijskih združenj: koordinacija zagovorniških dejavnosti (pametni predpisi, Unija inovacij, industrijska politika, nova znanja in delovna mesta, prihodnja trgovinska politika, izbira tem za pilotni projekt stalnih predstavnikov); pisne informacije (aktualno dogajanje v času belgijskega predsedstva, poročilo o dejavnostih Evropskega parlamenta, poročilo o predlogih Evropske komisije)

Na spletni strani http://www.businesseurope.eu/content/default.asp?PageID=610 najdete najnovejše publikacije in stališča BUSINESSEUROPE









PROJEKTI ZDS
ZA VEČJO KAKOVOST FINANČNE PARTICIPACIJE DELAVCEV V SREDNJI IN VZHODNI EVROPI (TOBEQU 3)

V tej rubriki boste lahko spremljali dogajanje na mednarodnih in slovenskih projektih, ki jih ZDS vodi oziroma v njih sodeluje kot partner. Seznanjali vas bomo s tekočimi aktivnostmi in rezultati projektov ter vas obveščali o novostih.

Barbara Hrovatin

Konec septembra se je zaključil EU projekt TOBEQU 3, v katerem je ZDS sodelovalo kot partner skupaj z drugimi delodajalskimi združenji iz Srednje in Vzhodne Evrope. S projektom smo poskušali izboljšati informiranost na področju finančne participacije zaposlenih (v nadaljevanju: FPZ). Ena od osrednjih aktivnosti je bila izvedba raziskave med predstavniki delavcev in delodajalcev, ki je med drugim pokazala, da mora učinkovit sistem FPZ vključevati vse zaposlene in vodstvene delavce, pri čemer oboji dajejo prednost prostovoljni participaciji.

Delodajalska združenja iz Slovenije, Madžarske, Slovaške, Latvije, Bolgarije in Romunije, ki so sodelovala v projektu so seznanjena s pozitivnimi učinki programov finančne participacije zaposlenih (FPZ) že iz prvih dveh projektov na to temo. S projektoma o FPZ (TOBEQU 2005–2006 in TOBEQU 2 2006-2007), ki ju je vodilo ZDS, smo prispevali k razširjanju informacij o pravnih določilih, ki veljajo za finančno participacijo, poleg tega smo se pobliže seznanili z delovanjem sistemov finančne participacije. Velik napredek je bil viden na rezultatih drugega projekta TOBEQU, s katerim smo v vsaki sodelujoči državi širšemu krogu zainteresiranih oseb predstavili informacije o vlogi programov FP in njihove prednosti.

Kljub temu je bilo opaziti, da v sodelujočih državah Srednje in Vzhodne Evrope (CEE) še vedno primanjkuje informacij o programih FPZ. Zato so se združenja delodajalcev iz CEE odločila za nadaljevanje projekta TOBEQU. Enoletni projekt »TOBEQU 3 - Za večjo kakovost finančne participacije zaposlenih v Srednji in Vzhodni Evropi« (september 2009 – oktober 2010), je vodilo madžarsko delodajalsko združenje MGYOSZ, njegovi cilji pa so bili:

- povečati zavedanje o pozitivnih učinkih finančne participacije zaposlenih med socialnimi partnerji v CEE, vodstvi podjetji, predstavniki zaposlenih (sindikati), na vladni ravni, ter med drugimi nosilci odločanja;
- zbrati dodatne informacije o sistemih finančne participacije v CEE ter o njihovem delovanju v praksi na podlagi odgovorov delodajalcev in zaposlenih o njihovih izkušnjah, odnosih in pričakovanjih glede programov finančne participacije;
- povečati izmenjavo informacij in primerov dobre prakse med podjetji z obstoječimi shemami finančne participacije,
- zavzemati se za primerno davčno in zakonodajno okolje v CEE, ki bo omogočalo in spodbujalo uvedbo finančne participacije zaposlenih.

Navedene cilje smo dosegli s pomočjo raziskave med delodajalci in predstavniki zaposlenih, izvedbe dogodkov (seminarji za delodajalce, zaključna konferenca), s posredovanjem ugotovitev in znanj v bipartitnem in tripartitnem socialnem dialogu ter s pripravo publikacij (letaki in brošure).

Osrednja aktivnost projekta je bila izvedba raziskave o finančni participaciji zaposlenih v vseh šestih partnerskih državah. Namen raziskave je bil izvedeti, kako razširjeni so programi FPZ na območju Srednje in Vzhodne Evrope, do kolikšne mere je koncept FPZ poznan na tem območju, kakšno je prevladujoče mnenje o programih FPZ in katere so glavne ovire za njihovo uvedbo. Da bi ugotovili, kakšen odnos imajo delavci in delodajalci do finančne participacije, smo sestavili dva vprašalnika. V šestih državah smo dobili vrnjenih 183 vprašalnikov za predstavnike delavcev (43 iz Slovenije) in 363 za delodajalce (88 iz Slovenije), sodelovala pa so predvsem velika in srednje velika podjetja. Glavne ugotovitve mednarodne raziskave lahko povzamemo v naslednjih točkah, pri čemer pa je potrebno opozoriti, da stanje v posameznih državah glede nekaterih ugotovitev bistveno odstopa:

Velika večina, tako delavcev kot delodajalcev, priznava, da ne razpolaga z zadostnimi in ustreznimi informacijami v zvezi z udeležbo zaposlenih pri rezultatih družbe, vendar želijo pridobiti več informacij v zvezi z zadevo.

- Tako delodajalci kot zaposleni se strinjajo, da udeležba zaposlenih v rezultatih družbe lahko izboljša zavezanost in pripadnost družbi.
- Le polovica udeležencev raziskave je že uvedla delitev dobička v obliki denarne oziroma delniške sheme oziroma drugo obliko nagrajevanja, ki je vezana na rezultate družbe.
- Družbe, ki so že uvedle udeležbene sheme menijo, da je bila njihova udeležba za družbo koristna, ostali pa vidijo nepredvidljivo ekonomsko stanje kot eno izmed glavnih ovir glavno za odlašanje z uvedbo udeležbenih shem.

V Sloveniji je bila raziskava izvedena v sodelovanju z ZSSS, več o rezultatih pa boste našli v publikaciji, katero lahko brezplačno naložite ali naročite na spletni strani ZDS (www.zds.si/projekti). Poleg tega boste v publikaciji našli priporočila za spremembe zakonodaje, več o različnih oblikah FPZ ter

TOBEQU.EU

izkušnje in primere dobrih praks iz drugih držav.

Da bi izboljšali informiranost delodajalcev v zvezi z udeležbo zaposlenih pri dobičku, je ZDS v letošnjem letu izvedlo 3 seminarje, na katerih so udeleženci med drugim izvedeli tudi kakšne rešitve nudi obstoječa zakonodaja in kaj prinaša novi zakon.



Zaključna konferenca v Budimpešti, september 2010.

Zaključni dogodek projekta je bila mednarodna konferenca v Budimpešti 24.9.2010, na kateri je bila predstavljena analiza rezultatov raziskave, teoretične podlage finančne participacije zaposlenih in primeri dobre prakse. Anže Hiršl, vodja projekta v Sloveniji, je na konferenci predstavil vidike in možne posledice uvedbe obvezne oziroma ohranitve prostovoljne delitve dobička zaposlenim. Enotno stališče udeležencev je bilo, da si morajo nove članice še naprej prizadevati za uvajanje udeležbenih shem in izvajanje koristi, ki jih takšne sheme lahko prinesejo vsem akterjem. Pri tem je potrebno ohraniti načelo prostovoljnosti tako na strani družb kot zaposlenih, ob tem pa je potrebno še intenzivneje delati na iskanju normativnega okvira, ki bi povečal pojavnost udeležbenih shem v državah Srednje in Vzhodne Evrope ter osveščanju relevantnih akterjev.

Več o projektu na spletni strani ZDS: www.zds.si/projekti/

Uradna stran projekta: www.tobequ.eu

Projekt TOBEQU 3 je podprla Evropska komisija.

ZDRUŽENJE DELODAJALCEV SLOVENIJE ZDS

Projekt RIBI



MEDNARODNA KONFERENCA
GRADBENI SEKTOR V DRŽAVAH SREDNJE IN VZHODNE EVROPE
Predstavitev ukrepov za prestrukturiranje in primeri reševanja

Hotel Mons, Ljubljana
torek, 23.11.2010
ob 8.30

Združenje delodajalcev Slovenije vas skupaj z Zbornico gradbeništva in industrije gradbenega materiala (GZS ZGIGM) in partnerji vabi na mednarodno konferenco, na kateri bodo predstavljeni koristni ukrepi kot pomoč podjetjem v gradbeništvu ter izkušnje pri soočanju z gospodarsko krizo.

Dogodek je del projekta »RIBI – Prestrukturiranje v gradbeništvu«, ki ga podpira Evropska komisija.

Udeležba na dogodku je brezplačna.

Program mednarodne konference in prijava: **www.zds.si**

ZAPISKI

VODSTVO ZDS



Borut Meh,
predsednik ZDS



Vanda Pečjak,
podpredsednica ZDS



Peter Tevž,
podpredsednik ZDS

ZA VAS NA ZDS

Generalni sekretar
Jože Smole
E-naslov: joze.smole@zds.si

Svetovalka generalnega sekretarja
Mag. Tatjana Pajnkihar
E-naslov: tatjana.pajnkihar@zds.si

Tajništvo
Martin Šmalčič
Telefon: +386 1 563 48 80
Faks: +386 1 432 72 14
E-naslov: delodajalci@zds.si

Vodja projektov
Frida Bertoncel
Telefon: +386 1 563 48 87
E-naslov: frida.bertoncel@zds.si

Stalna predstavnica ZDS pri BUSINESSEUROPE/ Bruselj
Maja Šoba Tovšak
E-naslov: maja.soba@zds.si

ODDELEK ZA DELOVNO PRAVNE ZADEVE

Samostojna pravna svetovalka
Maja Skorupan
E-naslov: maja.skorupan@zds.si

Samostojni pravni svetovalec
Anže Hiršl
E-naslov: anze.hirsl@zds.si

ODDELEK ZA PREJEMKE IZ DELOVNEGA RAZMERJA

Vodja oddelka za prejemke iz delovnih razmerij
Mag. Slavi Pirš
E-naslov: slavi.pirs@zds.si

Samostojna svetovalka za prejemke iz delovnih razmerij
Nataša Peterca
E-naslov: natasa.peterca@zds.si

Samostojna svetovalka za ekonomske zadeve
Maja Ceglar Ključevšek
E-naslov: maja.kljucevsek@zds.si

ODDELEK ZA PODROČJE DAVKOV

Vodja oddelka za davke
Kristina Barič Prelogar
E-naslov: kristina.baric@zds.si

ODDELEK ZA MEDNARODNO SODELOVANJE

Vodja oddelka za mednarodno sodelovanje
Mag. Grit Ackermann
E-naslov: grit.ackermann@zds.si

Koordinator projektov
Barbara Hrovatin
E-naslov: barbara.hrovatin@zds.si

Koordinator projektov
Teja Kadunc
E-naslov: teja.kadunc@zds.si

ISSN 1855-8364

Združenje delodajalcev Slovenije g.i.z.
Dimičeva ulica 9
1000 Ljubljana

www.zds.si

