

DELODAJALEC

2011/4

Prva delodajalska strokovna revija
April 2011
Leto 2, Številka 4

Z D R U Ž E N J E	
DELODAJALCEV	
SLOVENIJE G I Z	

Pravica do nadomestila plače, izgubljenega zaslužka in povračila stroškov pripadnikom civilne zaštite

Opravljanje storitev v Avstriji po 1. maju 2011

**European Reform Barometer -
najpomembnejši ukrepi za povrnitev
rasti**

ZDRUŽENJE DELODAJALCEV SLOVENIJE

ZASTOPAMO DELODAJALSKE INTERESE

Združenje delodajalcev Slovenije (ZDS) je prvo prostovoljno gospodarsko interesno združenje v Sloveniji, ki zastopa in ščiti interese delodajalcev že od leta 1994.

ZDS je spoštovan socialni partner, tako v bipartitnem kot tripartitnem socialnem dialogu, ki interese svojih članov zastopa strokovno, argumentirano in transparentno.

Socialno partnerstvo med delodajalci, vlado in sindikati omogoča urejenost odnosov na socialno-ekonomskem področju in stabilne pogoje poslovanja za podjetja. Ugotavljanje pravih interesov delodajalcev in skupno oblikovanje stališč v odnosu do socialnih partnerjev je v tem procesu predpogoj za uspešno uveljavljanje pričakovanih in zahtev delodajalcev. Moč in pomembnost vsakega člana posebej se oblikuje šele s povezovanjem z drugimi člani, torej z včlanitvijo v združenje. Skupaj uveljavljamo interese podjetij in z upoštevanjem širših makroekonomskih danosti zagotavljamo reprezentativen in enoten glas delodajalcev.

Strokovna ekipa Združenja sodeluje z mrežo strokovnjakov iz gospodarstva, s svojim delom omogoča, da ZDS lahko odigra ključno vlogo tako v bipartitnem kot tripartitnem ekonomsko-socialnem dialogu.

ZDS je aktivno pri soodločanju in oblikovanju stališč v Ekonomsko socialnem svetu, Državnem svetu ter v različnih komisijah in odborih Državnega zbora v Sloveniji.

ZDS V MEDNARODNEM OKOLJU

ZDS je:

- prvi in edini slovenski predstavnik delodajalcev, ki je član **BUSINESSEUROPE** – konfederacije evropskih delodajalskih in industrijskih združenj, socialnega partnerja na evropski ravni, kjer ima svoje stalno predstavništvo, ki omogoča neposredno in vedno aktualno izmenjavo izkušenj, dobrih praks in omogoča tudi uveljavljanje interesov slovenskih delodajalcev v okviru najmočnejšega gospodarskega lobija v Evropi.



- član **Mednarodne organizacije delodajalcev IOE** (International Organisation of Employers) pri ILO (Mednarodni organizaciji dela)



- član delodajalske organizacije **BIAC** (The Business and Industry Advisory Committee to the OECD) znotraj OECD (Organizacije za gospodarsko sodelovanje in razvoj)



- član **AREC** (Adriatic Region's Employers' Centre)



- član **UBCCE** (Union of Black Sea and Caspian Confederation of Enterprises)



KATERE UGODNOSTI PRINAŠA ČLANSTVO V ZDS?

Članstvo v Združenju delodajalcev Slovenije vam in strokovnjakom v vašem podjetju prinese dragocen, neomejen dostop do najobširnejših ter najbolj aktualnih podatkov, informacij, mnenj s področja kolektivnih pogodb, davkov, prispevkov, obračuna plač, delovnih razmerij ter varnosti in zdravja pri delu.

Za člane ZDS:

- izdajamo strokovno revijo Delodajalec - bogat vir informacij, ki ga rabi vsak delodajalec!
- organiziramo izobraževanja za doseganje boljših poslovnih rezultatov
- izdajamo publikacije ZDS – edinstven pripomoček kadrovikom, pravnikom in računovodjem

O aktualnem dogajanju izveste tudi:

- preko rednih svetovanj
- preko naših spletnih strani www.zds.si
- preko vaše elektronske pošte (E-obveščanje)

SVETOVALNE URE VSAK DAN MED 10.00 IN 12.00 URO

• Telefon: 01/563-48-80

• E-naslov: delodajalci@zds.si

• Faks: 01/ 432-72-14

UVODNIK



mag. Tatjana Pajnikhar
Odgovorna urednica

Spoštovani!

S prebujanjem pomladne narave in prvimi toplejšimi sončnimi žarki so nas preplavile tudi ocene stanja posameznih evropskih gospodarstev ter kopica strategij in priporočil za prihodnost. Krovna evropska delodajalska konfederacija BUSINESSEUROPE v svojem letnem poročilu European reform barometer ocenjuje evropska gospodarstva kot premalo prilagodljiva, predvsem na trgu dela in pri investicijah, kljub trdnim industrijskim osnovam. Opozorila oziroma priporočila BUSINESSEUROPE pa bi lahko označili že za »tradicionalna« tudi ostalim mednarodnim institucijam: nujna konsolidacija javnih financ, večja fleksibilnost ter odprtost tujim investicijam. Vse to lahko enostavno prezrčalimo na slovenske razmere, saj se zaveza naše vlade v Nacionalnem reformnem programu, ki nastaja v teh dneh, skorajda ne razlikujejo.

Skoraj identično za Slovenijo v svojem letnem poročilu opozarja tudi Mednarodni denarni sklad (IMF), ki je v okviru svoje misije v marcu opravil tudi razgovore s predstavniki Združenja delodajalcev. Slovenijo je okrcal, da ne le- da je bil lanski dvig minimalne plače premalo preišljen - IMF ga je označil kot napako. IMF označuje naš trg dela tudi kot nerazumno tog in kliče k nujnosti pokojninske reforme in splošne racionalizacije javnih financ. Potem pa je tu še t.i. nemško-francoski vlak, kot ga je označila vlada. Morda nekoliko »igrivo« ime, ki prehitro daje vtis, da bi se želeli samo »priklopiti na enega izmed vagonov«. Gre namreč za pomemben pakt, katerega vodenje sta prevzeli Francija in Nemčija, z namenom obstoja evra kot trdne valute, kar pa je v interesu slovenskega gospodarstva in bi moralo biti tudi v interesu širše družbe.

Vsaka država pa kljub skupnim evropskim strategijam išče svoje recepte za uspeh oziroma primerneje – izhod iz negotovosti trenutne situacije. Ene uspešno,

druge manj, ene hitreje, druge pa se komaj vidno premikajo. Slovenija je žal med tistimi, ki bi morale prestaviti kar nekaj prestav višje. Seznam prioritet imamo, opozorila vseh, ki so pristojni za podajanje ocen, kaj je potrebno reformirati, imamo. Sedaj je potrebno na izkušnjah iz preteklih napak počrpati nauke in začeti graditi nove temelje.

Izdajatelj:

Združenje delodajalcev Slovenije, g. i. z.

Odgovorna urednica:

mag. Tatjana Pajnikihar

Namestnik odgovorne urednice:

Jože Smole

Avtorji:

Frida Bertonec, Maja Ceglar Ključevšek, Anže Hiršl, Teja Kadunc, mag. Tatjana Pajnikihar, Nataša Peterca, Maja Skorupan, Jože Smole, Maja Šoba Tovšak.

Oblikovna zasnova:

Matjaž Tomažič / Kontrastika
Tamara Fras

Prelom:

Tamara Fras

Tisk:

Tiskarna Present, d. o. o.

Datum natisa:

24.03.2011

Naklada:

3.000 izvodov

Distribucija:

Delo prodaja, d. d.

Podatki o izdajatelju:

Združenje delodajalcev Slovenije g. i. z.

Dimičeva ulica 9, Ljubljana

T: 01/563 48 80, F: 01/432 72 14

E-naslov: delodajalci@zds.si

www.zds.si

ID za DDV: SI16901134

Matična številka: 5848105

TRR: 02011-0015672692 (NLB d.d.)

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga«.

Uporaba podatkov iz publikacije je dovoljena le skupaj z navedbo vira. Kopiranje ni dovoljeno.

VSEBINA

1 Uvodnik

3 Aktualno

4 Novice in dogodki

6 Koledar izobraževanj ZDS

8 Publikacije ZDS

9 Ekonomski kazalci

9 European Reform Barometer - najpomembnejši ukrepi za povrnitev rasti

12 Izbrani ekonomski kazalci

14 V središču

14 Opravljanje storitev v Avstriji po 1. maju 2011

17 Stališča

19 Delovnopravna zakonodaja

19 Odgovarjamo na vaša vprašanja

20 Sodna praksa

21 Iz arhiva

22 Novo iz Uradnega lista

23 Davki in prispevki

23 Obvestila

25 Podlage za obračun dohodnine in prispevkov za socialno varnost

29 Prejemki iz delovnih razmerij

29 Pravica do nadomestila plače, izgubljenega zaslužka in povračila stroškov pripadnikom civilne zaščite

30 Novosti iz kolektivnih pogodb

31 Odgovarjamo na vaša vprašanja

33 Podlage za obračun plač in ostalih prejemkov iz delovnega razmerja

40 Praksa iz drugih držav

40 Reforma francoskega pokojninskega sistema kljub močnemu nasprotovanju sindikatov

42 Novice stalnega predstavništva BUSINESSEUROPE

44 Projekti ZDS

AKTUALNO



Jože Smole
Generalni sekretar ZDS

V poplavi razvojnih dokumentov v Sloveniji smo socialni partnerji v zadnjem času (na pobudo Združenja delodajalcev) posebno pozornost namenili Nacionalnemu razvojnemu programu, ki ga vlada pripravlja po navodilih Evropske komisije in ga je le tej dolžna poslati do 15. aprila 2011. Gre namreč za zbir vseh nalog in ciljev vlade oziroma posameznih ministrstev, ki so si jih le ta zadala na podlagi že potrjenega proračuna. Dokument je bil, kot že rečeno, na našo pobudo uvrščen na sejo Ekonomsko socialnega sveta, delodajalci pa smo imeli tudi možnost interesnega usklajevanja na delovnem sestanku na Službi vlade za razvoj in evropske zadeve.

Dokument Nacionalni razvojni program je po naši oceni (za spremembo od preteklih podobnih dokumentov) pregleden in temelji na posnetku dejanskega stanja in ekonomski analizi le tega, prav tako pa za posamezna področja (resornih ministrstev) podaja kazalnike, s katerimi se merijo določeni cilji.

Za delodajalce pa je bilo ključno sporočilo ministra mag. Mitje Gasparija na Ekonomsko socialnem svetu, da bo ta (enoletni) dokument vsako leto obravnavan na seji ESS, kljub temu, da se socialni partnerji o njem zgolj posvetujejo in ne odločajo. Dodatno pa naj bi cilje in naloge članom Ekonomsko socialnega sveta predstavili tudi posamezni ministri.

Na 201. seji ESS 18. marca pa smo socialni partnerji in vlada končno sedli za pogajalsko mizo tudi za novi Zakon o delovnih razmerjih in določili način dela in časovni okvir. O novem Zakonu o delovnih razmerjih se bomo pogajali znotraj Ekonomsko socialnega sveta, za zaprtimi vrati za medije. Zavezali smo se, da bomo glavne cilje sprememb uskladili do konca aprila, celotni zakon pa naj bi uskladili vsaj do konca leta 2011. Zavedamo se, da je odpiranje tako pomembne in obsežne reforme v tretjem letu mandata vlade optimistično in vsekakor »novost«, vendar bomo stremeli k uresniči-

tvi zadanega cilja, ki bi pomenil velik uspeh trenutno razrahljanega tripartitnega dialoga.

V zadnjem mesecu so se intenzivirale tudi aktivnosti na pogajanjih za novo t.i. kolektivno pogodbo o načinu usklajevanja plač in verjamem, da bom v eni izmed naslednjih številčk že lahko poročal tudi o uspešnem zaključku le teh.

Smole

NOVICE IN DOGODKI

ODBOR SEKCIJE ZA TRGOVINO

LJUBLJANA 1.3.2011 – Odbor sekcije za trgovino je na svoji korespondenčni seji odločal o dvigu najnižjih osnovnih plač po Kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenije.

KORESPONDENČNA SEJA SEKCIJE ZA LES IN PAPIR

LJUBLJANA, 2. in 10.3.2011 – Na prvi korespondenčni seji je Odbor sekcije za les in papir pri ZDS potrdil sklep o podaljšanju obstoječe panožne Kolektivne pogodbe celulozne, papirne in papirno predelovalne dejavnosti do 31.5.2011.

Na drugi korespondenčni seji v marcu je Odbor sekcije potrdil sklep, da izhodiščne plače in osnovne plače delavcev, določene v 1 in 2. členu Aneksa št. 8 h Kolektivni pogodbi časopisno-informativne, založniške in knjigotrske dejavnosti, ostanejo v letu 2011 enake, kar se določi v novem aneksu. Prav tako je bil potrjen sklep o pričetku pogajanj za navedeno kolektivno pogodbo dejavnosti za jeseni oziroma oktobra 2011.

POGAJANJA ZA KOLEKTIVNO POGODBO DEJAVNOSTI TRGOVINE SLOVENIJE

LJUBLJANA 11.3.2011 – Potekala so pogajanja za spremembe in dopolnitve Kolektivne pogodbe dejavnosti trgovine Slovenije, in sicer o povišanju najnižjih osnovnih plač (NOP), minimalnem regresu za leto 2011, višini povračil stroškov za prehrano med delom, dodatku za delovno dobo in časovni veljavnosti KP trgovine in njene tarifne priloge.

POGAJANJA ZA KOLEKTIVNO POGODBO ZA GOSTINSTVO IN TURIZEM

LJUBLJANA, 4. in 18.3.2011 – Potekala so pogajanja za sklenitev nove kolektivne pogodbe za dejavnosti gostinstva in turizma in sicer o delu kolektivne pogodbe, ki ureja prejeme iz delovnega razmerja.

PODPIS ANEKSA H KOLEKTIVNI POGODBI PAPIRNE DEJAVNOSTI

LJUBLJANA, 28.2.2011 – Podpisana je bila nova Kolektivna pogodba za celulozne, papirne in papirno-predelovalne dejavnosti. Pogodba se glede vsebine v celoti opira na prejšnjo kolektivno pogodbo za navedene dejavnosti, velja dva meseca, uporablja pa se še en mesec po izteku veljavnosti. S tem so v skladu s kolektivno pogodbo do 31.5.2011 urejene pravice in obveznosti delavcev in delodajalcev v navedenih dejavnostih.

POGAJANJA ZA NOVO KP PLAČE (KPPI)

LJUBLJANA, 25.2.2011, 2., 10., 16., 17. in 21.3.2011 – V prostorih Združenja delodajalcev Slovenije so potekala pogajanja socialnih partnerjev o novi kolektivni pogodbi. Partnerji so začeli z usklajevanjem posameznih členov predloga kolektivne pogodbe, razprava pa se je osredotočila predvsem na uvedbo prenovljenega plačnega modela.



6. KORESPONDENČNA SEJA SKUPŠČINE ZDS

LJUBLJANA, 22.2.2011 – Potekala je korespondenčna seja skupščine ZDS zaradi priprav na volitve predsednika ZDS. Člani skupščine ZDS so tako na predlog upravnega odbora ZDS potrdili predlagano Kandidacijsko komisijo za izvolitev predsednika ZDS.

200. SEJA ESS

LJUBLJANA, 4.3.2011 - Socialni partnerji so se seznanili z ukrepi za konkurenčnost Slovenije ter potrdili ratifikacijo konvencije MOD 144. Prav tako so soglasno potrdili Tretje periodično poročilo po Mednarodnem paktu o ekonomskih, socialnih in kulturnih pravicah in ratifikacijo Listine o spremembi ustave MOD.

201. SEJA ESS

LJUBLJANA, 18.3.2011 - Socialni partnerji so se dogovorili o načinu dela za pravo novega Zakona o delovnih razmerjih. Seje, kjer bodo tekla usklajevanja, bodo zaprte za javnost, cilje pa naj bi postavili do konca aprila 2011. Socialni partnerji so se seznanili še z Nacionalnim reformnim programom, predlogom Zakona o evropskih svetih delavcev ter predlogu Zakona o upravljanju dejavnosti splošnega pomena.

202. SEJA ESS

LJUBLJANA, 23.3.2011 - Socialnim partnerjem je bil predstavljen Pakt za konkurenčnost - francosko-nemški model.

ODBOR ZA DELO, DRUŽINO, SOCIALNE ZADEVE IN INVALIDE

LJUBLJANA 8.3.2011 – Na Odboru za delo, družino, socialne zadeve in invalide je potekala razprava o amandmajih poslanskih skupin SD, ZARES, DeSUS, LDS, SDS in SLS na Predlog zakona o zaposlovanju in delu tujcev. Večina predlogov amandmajev je bila pripravljena na podlagi zakonodajnopravne službe DZ in je bila redakcijske narave.

17.2.2011 je Odbor za delo, družino, socialne zadeve in invalide na svoji seji obravnaval predlog Zakona o preprečevanju zaposlovanja in dela na črno. Zakon predstavlja poskus zaježitve obsega dela na črno v Sloveniji in uvaža novosti pri opredelitvi dela na črno, kot tudi pri izvajanju nadzora na delom na črno. Nadzor nad fizičnimi osebami, ki ne opravljajo gospodarske

dejavnosti naj bi v skladu z obravnavanim zakonom izvajala carinska uprava. Pretežni del razprave je potekal v zvezi z opredelitvijo dela na črno in omejitvijo sosedске pomoči oziroma pomoči prijateljev pri delu na pre-mičninah ali nepremičninah.

SESTANEK DELOVNE SKUPINE ZA REŠEVANJE PROBLEMATIKE OBVEZNEGA DODATNEGA POKOJNINSKEGA ZAVAROVANJA

LJUBLJANA, 9.3.2011 – Predstavnica ZDS se je udeležila sestanka delovne skupine na Ministrstvu za delo, družino in socialne zadeve, ki pripravlja poseben zakon o poračunavanju pravic iz obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja. Člani delovne skupine so razpravljali o izhodiščih za zakon, ki jih je pripravilo ministrstvo.

MISIJA MEDNARODNEGA DENARNEGA SKLADA (IMF) NA ZDS

LJUBLJANA, 14.3.2011 – V okviru redne letne misije za ekonomski pregled Slovenije se je misija IMF sestala tudi s predstavniki ZDS. Predstavnike misije sta predstavnici ZDS seznanili s stanjem v Sloveniji na področju trga dela, pokojninske reforme in predstavili ocene ukrepov za pomoč podjetjem in zaposlenim, ki jih je Vlada RS uvedla na začetku krize. Predstavnike misije je zanimalo predvsem dogajanje na področju sprememb Zakona o delovnih razmerjih in Zakona o minimalni plači ter stališče slovenskih delodajalcev do trenutnih razmer.

OKROGLA MIZA DELOVNA IN POSLOVNA USPEŠNOST

NOVO MESTO, 23.3.2011 – Okrogla miza Delovna in poslovna uspešnost v plačah slovenskih in nemških delavcev zasebnega sektorja, ki jo je ZDS organiziral v okviru projekta Nagrajevanje v podjetju, je delodajalcem ponudila možnost, da slišijo kaj je o plačilu delovne in poslovne uspešnosti določeno z ZDR in kolektivnimi pogodbami

dejavnosti zasebnega sektorja, kako ravna jo delodajalci v praksi, kaj predlaga Združenje delodajalcev Slovenije in kakšno je mnenje dveh predstavnikov delavcev. Seznanili so se tudi z nemško prakso nagrajevanja, ki jo je predstavil Ralf Grimpe, generalni sekretar Industrijskega združenja Saške Anhalt (Nemčija), ki je bil že tretjič gost tega projekta.

IZVRŠNI ODBOR BUSINESSEUROPE

BRUSELJ, 3.3.2011 - Generalni sekretar ZDS se je udeležil Izvršnega odbora BUSINESSEUROPE (BE), katerega glavni namen je bila razprava o stališčih glede nekaterih sporočil Evropske komisije ter o zadevah BE. Izvršni odbor je obravnaval tudi pismo BE predsedniku Evropskega sveta van Rompuya in razpravljaj o direktivi o delovnem času ter proračunu EU.

KOLEDAR IZOBRAŽEVANJ ZDS



Frida Bertancel
Vodja projektov

APRIL 2011				
7.4.2011	NOVO!	Računalniški triki za managerje – 3. del (Power Point)	B 2 d.o.o.	Tečaj
7.4.2011	NOVO!	Novosti za upnike	Dida Volk	Seminar
14.4.2011	Ponovitev	FINANCE IN RAČUNOVODSTVO za direktorje, managerje in druge odgovorne osebe – 1. del	Mag. Darinka Kamenšek Dr. Branko Mayr	Delavnica
14.4.2011	NOVO!	Okolske dajatve	Mag. Alen Kitek Niko Sušec	Seminar
19.4.2011	NOVO!	Prejemki iz delovnih razmerij: najpogostejša vprašanja iz prakse – 2. del	Nataša Peterca	Delavnica
19.4.2011	Ponovitev	Ali veste kako se izogniti najpogostejšim napakam pri odpovedi pogodbe o zaposlitvi varovanim delavcem?	Mag. Borut Brezovar Anže Hiršl	Seminar
20.4.2011	Ponovitev	Kako izplačati dobiček lastnikom podjetja d.o.o.?	Milica Gostiša	Seminar
21.4.2011	NOVO!	Pisanje-naše vsakdanje (kako napisati poslovni dopis, zapisnik, vabilo, e-sporočilo)	Mateja D. Zavrl Mag. Petra Mišič	Seminar z delavnico
21.4.2011	Ponovitev	Excel za računovodje – 1. del	B 2 d.o.o.	Tečaj
22.4.2011	Ponovitev	Excel za računovodje – 2. del	B 2 d.o.o.	Tečaj
MAJ 2011				
12.5.2011	Ponovitev	Prejemki iz delovnih razmerij: najpogostejša vprašanja iz prakse – 1. del	Nataša Peterca	Delavnica
17.5.2011	NOVO!	Menica in novosti za upnike in dolžnike	Mag. Šime Ivanjko Dida Volk	Seminar
17.5.2011	Ponovitev	FINANCE IN RAČUNOVODSTVO za direktorje, managerje in druge odgovorne osebe – 2. del	Mag. Darinka Kamenšek Dr. Branko Mayr	Delavnica
19.5.2011	Ponovitev	FINANCE IN RAČUNOVODSTVO za direktorje, managerje in druge odgovorne osebe – 3. del	Mag. Darinka Kamenšek Dr. Branko Mayr	Delavnica
27.5.2011		Kaj naj pričakujemo od notranje revizije?	Mag. Blanka Vezjak	Delavnica
JUNIJ 2011				
2.6.2011	Ponovitev	Prejemki iz delovnih razmerij: najpogostejša vprašanja iz prakse – 2. del	Nataša Peterca	Delavnica
8.6.2011	NOVO!	Samomotivacija ali motivacija - kaj je pomembnejše?	Dr. Aleksander Zadel	Delavnica
21.6.2011	Ponovitev	FINANCE IN RAČUNOVODSTVO za direktorje, managerje in druge odgovorne osebe – 4. del	Mag. Darinka Kamenšek Dr. Branko Mayr	Delavnica

Imate o izobraževanjih ZDS kakršnokoli vprašanje ali predlog? Pokličite 01/563 48 87 ali pišite na frida.bertoncel@zds.si.
Prijavite se na <http://www.zds.si/izobrazevanje/>.

NAGRADITE USPEŠNO

zaključna konferenca

projekta **NAGRAJEVANJE V PODJETJU**

Na začetku projekta v letu 2009 smo zapisali: »Socialni partnerji so si enotnega mnenja, da se v zasebnem sektorju plače izplačujejo preveč rutinsko in premalo odvisno od doseženih rezultatov.«

In danes? Smo delodajalci in sindikati počistili pred svojim pragom?

Vabimo vas, da se nam pridružite, da skupaj ocenimo rezultate projekta.

13. april 2011

Hotel Mons, Pot za Brdom 55, Ljubljana

Predvideni program:

- 9.30 – 10.00 Registracija**
- 10.00 – 10.15 Dobro jutro in uspešen dan v imenu ZDS**
Jože Smole, generalni sekretar ZDS
- 10.15 – 11.00 Kratko in jedrnato o projektu NVP**
Mag. Slavi Pirš, vodja oddelka za prejemke iz delovnega razmerja, ZDS
- 11.00 – 11.30 Kako nagraditi uspešne?**
Dr. Nada Zupan, Ekonomska fakulteta v Ljubljani
- 11.30 – 12.00 Nagrajevanje v javnem sektorju**
Mag. Igor Klinar, Ministrstvo za javno upravo
- 12.00 - 12.30 Odmor**
- 12.30 – 13.00 Nacionalni reformni program - predvideni ukrepi na trgu dela**
predstavnik Službe Vlade RS za razvoj in evropske zadeve
- 13.00 – 14.00 Panelna razprava:**
Sindikalna in delodajalska ocena rezultatov projekta NVP
(predstavniki sindikatov in delodajalcev)
- 14.00 Razprava**
moderatorica mag. Slavi Pirš

Kotizacije ni!

Dodatne informacije o prijavi:

ZDS, Dimičeva 9, 1000 Ljubljana, tel: 01/563 48 81, faks. 01/432 72 14, delodajalci@zds.si, www.zds.si

PUBLIKACIJE ZDS

ZNESKI 2007 - 2010 PO KOLEKTIVNIH POGODBAH ZASEBNEGA SEKTORJA



NAPOTITEV MANAGERJEV IN STROKOVNJAKOV NA DELO V TUJINO



PRESTRUKTURIRANJE V GRADENIŠTVU – KAKO BOLJE NAPOVEDATI PRIHODNJE TRENDE



VELJAVNOST KOLEKTIVNIH POGODB DEJAVNOSTI ZASEBNEGA SEKTORJA



FLEKSIBILNO ZAPOSLOVANJE IN RAZVOJ SOCIALNEGA DIALOGA V DRŽAVAH CEE - POVEČEVANJE DOBRIH PRAKS PRI DELODAJALCIH



TOBEQU 3 – ZA VEČJO KAKOVOST FINANČNE PARTICIPACIJE ZAPOSLENIH V CEE



Več o o publikacijah ZDS in naročilnico najdete na <http://www.zds.si/publikacije/>. Za dodatne informacije pokličite 01/563 48 80.

EKONOMSKI KAZALCI

EUROPEAN REFORM BAROMETER- NAJPOMEMBNEJŠI UKREPI ZA POVRNITEV RASTI



mag. Tatjana Pajnikihar
Svetovalka generalnega
sekretarja



Maja Ceglar Ključevšek
Samostojna svetovalka
za ekonomske zadeve

BUSINESSEUROPE, konfederacija 40 vodilnih delodajalskih združenj iz 34 evropskih držav, katere član je tudi ZDS, vsako leto spomladi pripravi poročilo imenovano European Reform Barometer, ki je pripravljeno na podlagi posredovanih podatkov članov konfederacije. To pomlad se poročilo osredotoča predvsem na vlogo države po krizi in njen prispevek k doseganju trajnostne rasti v evropskih državah.

Najpomembnejša prioriteta evropskega gospodarstva je tako v tem trenutku povrnitev trdnih temeljev za doseganje gospodarske rasti v Evropi, kar pa je mogoče le z učinkovitimi in dolgoročnimi odzivi na finančno krizo in krizo zadolženosti ter ponovnim zaupanjem v prihodnost.

Evropa je v situaciji, ko je prisiljena slediti preostalemu svetu, saj so si države v razvoju hitreje opomogle in že v veliki meri investirajo v prihodnjo rast. Posebej Kitajska bo tako v prihodnje prispevala velik delež k rasti in investicijam v svetovnem merilu. V tej novi razporeditvi gospodarskih moči se Združene države Amerike dosti bolj spopadajo s konkurenco kot Evropska unija (v nadaljevanju EU). EU ima sicer kot celota nekatere prednosti v smislu trdnih osnov industrijske

proizvodnje, dobro izobražene delovne sile in dokaj uravnotežene plačilne bilance. Zaskrbljujoče pa je, da EU izgublja tržni delež na globalnem trgu zaradi slabe fleksibilnosti. Sooča se namreč z neizkoriščenostjo delovne sile in nizko rastjo produktivnosti, hkrati pa razlike med državami znotraj EU in počasno prilagajanje konkurenci še otežujejo njen položaj na svetovnem trgu.

KLJUČNE REFORMNE PRIORITETE

Zmanjšana vloga EU na svetovnem trgu je po oceni BUSINESSEUROPE (v nadaljevanju BE) tudi posledica neučinkovitega ukrepanja vlad, saj nimajo pripravljenih ambicioznih načrtov in ukrepov za povrnitev gospodarske rasti in niso pripravljene na izzive, ki jih je prinesla gospodarska kriza. V vprašalniku, ki ga je pripravila BE, so delodajalska združenja ocenila tudi prioriteta reformna področja, ki se jih mora lotiti vlada. Večina je kot prvo prioriteto izpostavila za-

jezitev javne porabe in povečanje učinkovitosti javnega sektorja. Na drugem mestu so izpostavili izboljšanje pogojev za raziskave, razvoj in inovacije. Sledili so še ukrepi za aktivno politiko na trgu dela, razvoj učinkovitih javnih investicij, reforma pokojninskega sistema, izboljšanje sistema pogajanj o plačah in plačnega modela ter odprava zakonodajnih ovir za podjetništvo.

Slovenija bi se glede na poročilo morala prioriteto osredotočiti na zmanjšanje javnih izdatkov in učinkovitost javnega sektorja, reformo pokojninskega sistema ter odpravo regulatornih ovir podjetništvu.

Ponoven razmislek o vlogi države

V primerjavi z lanskim poročilom so letos predstavniki gospodarstva dosti bolj izpostavili pomembnost racionaliziranja javnih financ v smislu boljše učinkovitosti porabe in smotrnejših investicij. Tako je za spodbujanje produktivnosti in ustvarjanje delovnih mest potrebna reforma, ki bi poleg racionalne javne porabe okrepila vlogo te za inve-

Ključne reforme po oceni članic BUSINESSEUROPE

1. Zaježitev javne porabe in povečanje učinkovitosti javnega sektorja	AT, BE, CZ, CY, DK, ES, IE, GR, FR, HU, IT, LT, MT, NL, PL, PT, SI, UK
2. Izboljšanje pogojev za R&R in inovacije	BE, CZ, DE, ES, FR, CY, LT, MT, NL, PT
3. Podpora aktivnim politikam zaposlovanja	DK, FR, IT, LU, HU, MT, NL, PL, SE, UK
4. Razvoj učinkovitih javnih investicij	DE, IT, AT
5. Reforma pokojninskega sistema	AT, BE, GR, FI, FR, LU, HU, NL, PL, SI
6. Izboljšanje sistema pogajanj o plačah in plačnih modelov	BE, DE, ES, CY, LU, PT, FI
7. Odprava zakonodajnih ovir za podjetništvo	CZ, GR, CY, LT, MT, NL, PL, PT, SI, SE, UK

Vir: European Reform Barometer, Spring 2011, BUSINESSEUROPE, marec 2011

sticije in se zavežala k omejevanju davčnih obremenitev in negativnega vpliva, ki ga imajo le-te na gospodarsko aktivnost.

Prav tako je v EU, ki se sooča s staranjem prebivalstva, nujno potrebna zaveza k uveljavitvi učinkovitih pokojninskih reform, ki bodo zagotovile socialno varnost v starajoči se družbi na dolgi rok in hkrati spodbujale zaupanje, rast in zaposlovanje na kratek rok.

V višjo prestavo pri inovacijah in prilagodljivosti

V trenutni fazi okrevanja je skupna zahteva gospodarstva po izboljšanju in prilagoditvi zakonodajnih okvirov za inovacije, močno pa je izražena tudi potreba po večji razpoložljivosti usposobljene, prilagodljive ter cenovno dosegljive delovne sile.

En najbolj pomembnih dejavnikov za uspeh v današnji globalni konkurenci je namreč ustrezno usposobljena delovna sila. Aktivne politike trga dela morajo zagotavljati učinkovito ujemanje zahtevanih veščin s strani podjetij in razpoložljivih na trgu dela. BE hkrati predlaga, da se vzpostavi večja prožnost plačila za delo, ki bo zagotovila podporo za spodbujanje ustvarjanja novih delovnih mest in omogočila boljšo globalno konkurenčnost ter tudi dejansko odražala razmere na trgu dela in doseženo produktivnost. V doseganju cilja boljše globalne konkurenčnosti bi se tako po mnenju BE moral ukiniti tudi dosednji način indeksiranja plač, ki spodbujajo inercijo plač in cen.

Za doseg večje produktivnosti in ustvarjanje delovnih mest na stari celini pa je seveda prvotnega pomena ustvarjanje pogojev konkurenčnosti, odprtost trgov in omogočanje pogojev za sprostitev potenciala rasti majhnih in srednje velikih evropskih podjetij. To je mogoče storiti z odstranitvijo zakonodajnih in drugih ovir za inovacije in podjetništvo, ki pestijo evropsko gospodarstvo.

Primer: Med predlogi za doseg navedenih ciljev je v Nemčiji predlog za povečanje sredstev za raziskave in razvoj s prilagoditvijo davčnih shem, na Finskem pa predlagajo večjo vlogo letnih pogajanj o plačilu za delo na nivoju podjetij in tako večjo prilagoditev plačila za delo glede na lokalne pogoje in razmere v podjetju.

PRIMERJAVA DRŽAV NA POTI OKREVNJA

BE je razvila orodje primerjav med državami, ki temelji na 34 strukturnih kazalnikih, ki so razdeljeni v 5 skupin:

- produktivnost in investicije,
- mednarodna menjava in konkurenčnost,
- zaposlenost in delovna aktivnost,
- fiskalna stabilnost,
- finančna stabilnost.

Uvrstitev držav glede na skupine kazalnikov

	Najvišje uvrščene države	Najnižje uvrščene države	Izboljšanje stanja	Poslabšanje stanja
Produktivnost in investicije	Finska, Švedska, Avstrija	Ciper, Latvija, Litva, Romunija, Portugalska	Estonija, Slovenija, Švedska, Finska	Ciper, Grčija, Španija
Mednarodna menjava in konkurenčnost	Nemčija, Nizozemska, Irska, Avstrija, Švedska	Romunija, Estonija, Latvija, Portugalska, Italija	Irska, Bolgarija, Litva, Malta	VB, Latvija, Češka
Zaposlenost, delovna aktivnost in opravljene delovne ure	Ciper, Nizozemska, Danska, Avstrija, Švedska, Švica, Islandija, Norveška	Madžarska, Italija, Belgija, Francija, Španija, Slovaška	Švedska, Belgija, Poljska, Finska, Malta	Bolgarija, Estonija, Danska, Latvija, Litva
Javne finance in fiskalna stabilnost		Grčija, Belgija, VB, Irska	Madžarska, Malta, Bolgarija, Grčija	Luksemburg, Danska, VB, Irska

Vir: European Reform Barometer, Spring 2011, BUSINESSEUROPE, marec 2011

Države, ki so najbolj ocenjene na lestvici uspešnosti po teh kriterijih in so glede na prejšnje leto beležile napredek, so Nemčija, Švedska in Avstrija. Vsem trem državam je skupna visoka produktivnost, dobra osnova industrijske proizvodnje, uravnotežena plačilna bilanca in relativno zdrav javnofinančni položaj. Tudi Češka, Poljska in Slovaška kotirajo visoko zahvaljujoč svoji trdni konkurenčnosti, nadpovprečnem številu opravljenih delovnih ur na zaposlenega in splošno zdravem makroekonomskem okolju. Med državami, ki so se slabše odrezale, izstopa Grčija, ki se sooča s šibko gospodarsko aktivnostjo, z visoko brezposelnostjo mladih in visoko zadolženostjo. Portugalska je sicer v malce boljšem položaju, vendar pa se sooča s velikim javnofinančnim primanjkljajem in nizko produktivnostjo.

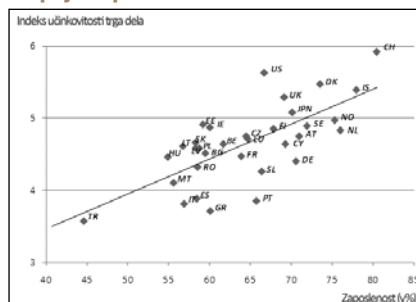
Glede na nacionalne izkušnje tako BE izpostavlja, da je potrebno:

- več pozornosti nameniti spodbujanju raziskav in inovacij ter povečati konku-

renčnost industrijske proizvodnje (z večjo produktivnostjo dela) in podjetništva,

- izboljšati stroškovno konkurenčnost,
- za ustvarjanje novih delovnih mest izboljšati prožnost na trgu dela (uvredba načel varne prožnosti, ustrezna usposobljenost delovne sile) in zmanjšati davčni primež stroška dela,

Fleksibilnost na trgu dela vodi v višjo stopnjo zaposlenosti

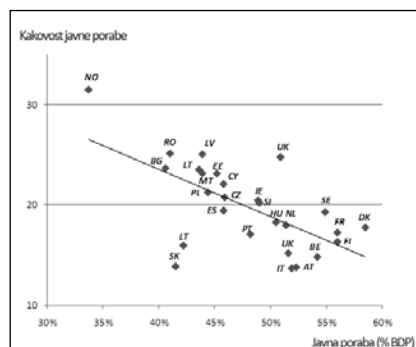


Vir: Global Competitiveness Report 2010-11, EUROSTAT, BUSINESSEUROPE, marec 2011

Čeprav je zagotovo potrebno poseben poudarek nameniti zmanjšanju javnega dolga in konsolidaciji javnih financ, je v Sloveniji zaskrbljujoče dejstvo, da se odločanje o prepotrebni reformah zamika zaradi nespretno vodenega socialnega dialoga na tripartitni ravni in prelaga na volivce. Hkrati pa je bilo sprejetih veliko zakonskih določil, ki zagotavljajo (socialno) varnost, a je sedaj njihovo financiranje vprašljivo, saj se velik del gospodarstva še vedno sooča s težavami, kar kažejo tudi zadnji podatki o porobnem davku od dohodkov pravnih oseb v lanskem letu. Nujno bi bilo torej upoštevati priporočila mednarodnih organizacij in izvesti ključne reforme, med drugim pristopiti tudi k uveljavljanju načel varne prožnosti, kar v svojem poročilu državam za ustvarjanje delovnih mest priporoča tudi BE.

- povečati učinkovitost delovanja in porabe javnega sektorja, saj so analize pokazale, da večja poraba javnih sredstev ne pomeni nujno tudi boljšo porabo.

Večja javna poraba ne vodi vedno k boljši porabi



Vir: EUROSTAT, BUSINESSEUROPE, marec 2011

IZBRANI EKONOMSKI KAZALCI

INFLACIJA

V februarju 2011 se v povprečju cene življenjskih potrebščin glede na prejšnji mesec niso spremenile. Tako so se glede na prejšnji mesec cene najbolj zvišale v skupinah komunikacije, hrana in brezalkoholne pijače ter prevoz, najbolj pa so se znižale v skupini rekreacija in kultura, predvsem na račun pocenitev v skupini kulturne in druge storitve, kamor sodi RTV prispevek, ki je po novem nižji.

V primerjavi s februarjem lanskega leta pa je inflacija februarja letos znašala 1,4

odstotka. V primerjavi cen življenjskih potrebščin v prvih dveh mesecih letošnjega leta s cenami življenjskih potrebščin v prvih dveh mesecih lanskega leta je bila rast 1,6 odstotna.

V evro območju so se cene februarja letos glede na isti mesec lani dvignile za 2,4 odstotka (januar 2011 glede na januar 2010: 2,3-odstotna rast cen življenjskih potrebščin).

V letu 2010 je harmonizirana rast cen življenjskih potrebščin v evro območju zna-

šala 1,6 odstotka (celotna EU: 2,1-odstotna rast). Najvišjo inflacijo v EU so v letu 2010 beležile Romunija (6,1%), Grčija in Madžarska (obe 4,7%) ter Bolgarija (3%). Latvija je v 2010 po podatkih EUROSTAT zabeležila 1,2-odstotno inflacijo, dve državi EU pa sta imeli inflacijo nižjo od enega odstotka (Slovaška: 0,7%, Nizozemska: 0,9%).

Rast cen življenjskih potrebščin, v %

		2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011 I-II
SLOVENIJA	Povprečna letna inflacija (I-XII t/I-XII t-1)	8,9	8,4	7,5	5,6	3,6	2,5	2,5	3,6	5,7	0,9	1,8	1,6 ¹
	Medletna inflacija (dec t/dec t-1)	8,9	7,0	7,2	4,6	3,2	2,3	2,8	5,6	2,1	1,8	1,9	1,4 ²
EVRO OBMOČJE (16)	Povprečna letna inflacija	2,2	2,4	2,3	2,1	2,2	2,2	2,2	2,1	3,3	0,3	1,6	2,4 ²

Vir: Statistični urad RS, 28.2.2011 in Eurostat, 16.3.2011

GOSPODARSKA RAST

Konec februarja je Statistični urad RS (SURS) objavil podatke o bruto domačem proizvodu (BDP) v letu 2010. V zadnjem četrtletju 2010 se je BDP v primerjavi z zadnjim četrtletjem 2009 realno zvišal za 2,1 odstotka, v primerjavi s tretjim četrtletjem 2010 pa je bila njegova vrednost, popravljena za vpliv sezone in števila delovnih dni, po podatkih SURS višja za 0,6 odstotka.

V letu 2010 je bila gospodarska rast po prvi oceni 1,2-odstotna. V skladu z napovedmi se je tako gospodarska aktivnost lani v Sloveniji okrepila, vendar manj kot v povprečju evrskega območja (1,7 odstotka). Za okrevanje v lanskem letu je bilo ključno povečanje izvoza (v primerjavi z letom 2009 se je izvoz realno povečal za 7,8 odstotka), spremembo BDP pa je zopet pomembno za-

znamovalo gibanje zalog, ki so h gospodarski rasti prispevale kar 1,6 odstotne točke.

Po zadnjih podatkih EUROSTAT se je BDP v evro območju v zadnjem četrtletju 2010 glede prejšnje četrtletje povečal za 0,3 odstotka (EU 27; 0,2-odstotno povečanje), glede na zadnje četrtletje 2009 pa se je povečal za 2 odstotka (EU 27; 2,1-odstotno povečanje).

Realna rast bruto domačega proizvoda, v %

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
SLOVENIJA	4,4	2,8	4,0	2,8	4,3	4,5	5,9	6,9	3,7	-8,1	1,2
EVRO OBMOČJE (16)	3,9	1,9	0,9	0,8	2,2	1,7	2,9	2,7	0,7	-4,1	1,7

Vir: Statistični urad RS, 28.2.2011, in Eurostat, 3.3.2011

¹Januar-februar 2011/januar-februar 2010
²Februar 2011/februar 2010

PLAČE

Povprečna mesečna bruto plača za januar 2011 je znašala 1.496,35 evrov in je bila od decembrske nižja za 2,5 odstotka, glede na januar 2010 pa višja za 3,3 odstotka. Glede na to da so bila v decembru izplačana še izredna izplačila, je januarsko znižanje povprečne bruto plače običajen statistični pojav.

Povprečna mesečna bruto plača za januar 2011 se je v primerjavi s prejšnjim mesecem zvišala le v jugovzhodni Sloveniji (za 1,7 odstotka), najopazneje pa se je znižala v goriški (za 4,7 odstotka), v notranjsko-kraški (za 4,5 odstotka) in v spodnjeposavski statistični regiji (za 4,2 odstotke).

Povprečna mesečna bruto plača v prvem mesecu letošnjega leta je bila najvišja v finančnih in zavarovalniških dejavnostih, kjer je znašala 2.157,67 evrov, najnižja pa v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih, kjer je znašala 964,14 evrov.

Povprečna letna stopnja rasti plač, v %

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
BRUTO PLAČA NA ZAPOSLENEGA											
Nominalna stopnja rasti	10,6	11,9	9,7	7,5	5,7	4,8	4,8	5,9	8,3	3,4	3,9
Realna stopnja rasti	1,6	3,2	2,0	1,8	2,0	2,2	2,2	2,2	2,5	2,5	2,1
NETO PLAČA NA ZAPOSLENEGA											
Nominalna stopnja rasti	10,4	11,7	9,7	7,5	5,7	6,1	5,1	7,9	7,8	3,4	3,9
Realna stopnja rasti	1,4	3,0	2,0	1,8	2,0	3,5	2,5	4,2	2,0	2,5	2,1

Vir: Statistični urad RS, 15.2.2011

BREZPOSELNOST IN PROSTA DELOVNA MESTA

Stopnja brezposelnosti po anketi o delovni sili je bila v zadnjem četrtletju 2010 7,8-odstotna (za moške 7,9-odstotna, za ženske 7,6-odstotna). Stopnja registrirane brezposelnosti je po podatkih Zavoda RS za zaposlovanje (v nadaljevanju: ZRSZ) v letu 2010 znašala 10,7 odstotka.

Januarja 2011 je stopnja registrirane brezposelnosti v Sloveniji dosegla vrednost 12,3. V pomurski statistični regiji se je stopnje registrirane brezposelnosti znova dvignila nad 20 odstotkov. Konec februarja 2011 je bilo na ZRSZ prijavljenih 115.608 brezposelnih oseb, kar je 0,4 odstotka več

kot januarja letošnjega leta in 15,9 odstotka več kot februarja lanskega leta.

Februarja 2011 se je na novo prijavilo 7.247 brezposelnih oseb, kar je 54,9 odstotka manj kot v januarju in 5,8 odstotka več kot februarja lani. Med novo prijavljenimi je bilo 959 iskalcev prve zaposlitve, 1.806 trajno presežnih delavcev in stečajnikov ter 3.063 brezposelnih zaradi izteka zaposlitev za določen čas.

Hitro naraščanje brezposelnosti v zadnjih mesecih je ponovno izraziteje spremenilo strukturo brezposelnosti. Umiril se je delež starih 50 let in več, v zadnjem mesecu pa

sta se povečala deleža brezposelnih, starih od 26 do 39 ter od 40 do 49 let. Še naprej se povečuje delež brezposelnih moških, delež trajno presežnih delavcev in brezposelnih zaradi stečajev pa se je zmanjšal tudi februarja in je nižji kot pred letom.

Trend okrepljenega povpraševanja po delavcih se je nadaljeval tudi v drugem mesecu letošnjega leta. Februarja so tako delodajalci prijavili 14.307 prostih delovnih mest, kar je sicer manj kot januarja, hkrati pa 22,1 odstotka več kot februarja 2010.

ZAPOSLENOST

V januarju je bilo v Sloveniji 820.866 delovno aktivnih oseb, kar je 1.891 oseb več kot decembra lanskega leta. Povečanje delovno aktivnih oseb je šlo v celoti na račun

oseb ženskega spola, saj se je število delovno aktivnih moških v januarju 2011 glede na prejšnji mesec zmanjšalo. Vseeno se je število zaposlenih oseb zmanjšalo za 3.179

oseb, predvsem na račun stečajev podjetij v dejavnosti gradbeništva (1.400 oseb).

V SREDIŠČU

OPRAVLJANJE STORITEV V AVSTRIJI PO 1. MAJU 2011



Maja Skorupan
Samostojna pravna
svetovalka

Prost pretok storitev je ob prostem pretoku oseb, blag in kapitala ena od štirih temeljnih svoboščin, na podlagi katerih deluje notranji trg EU. Za storitve – tako kot za blago, osebe in kapital – znotraj EU ni več meja, kar pomeni, da niso več podvržene carinskemu nadzoru in drugim oblikam zaščite posameznih držav članic, ampak je storitvena menjava med državami članicami EU povsem neovirana. V praksi to pomeni, da lahko podjetje ali samozaposleni posameznik, ki izpolnjuje pogoje za opravljanje neke dejavnosti v domači državi, opravlja enako dejavnost kjer koli znotraj EU.

Med starimi in novimi članicami EU velja že od 1. maja 2004 prost pretok storitev. Izjema je Avstrija (in tudi Nemčija), saj si je ob pristopu novih deset članic k EU izborila prehodno obdobje, ki velja tudi v razmerju do Slovenije. Če želi tuje podjetje z lastnimi delavci opraviti v Avstriji začasno storitev, v nekaterih sektorjih ne zadostuje enostavno potrdilo o napotitvi, temveč je potrebno pridobiti dovoljenje za napotitev.

S 1. majem 2011 pa bo trg dela v Avstriji bolj prijazen tudi slovenskim podjetjem, ki so zainteresirana za izvajanje storitev v tej državi, saj bo od tega dne obvezno le še potrdilo o napotitvi, ne pa tudi dovoljenje za napotitev.

POSEBNOSTI NAPOTITEV PO 1. MAJU 2011

Podjetje, ki se odloči izvajati storitev v Avstriji, mora izpolnjevati vse zakonske pogoje, ki veljajo za posamezno dejavnost in ki sicer tudi veljajo za izvajanje teh storitev v Avstriji – npr. mojstrski izpit, poklicne kvalifikacije za regulirane poklice, ipd. Tudi po 1. maju 2011 se ohranjajo te zahteve, hkrati pa je tudi pričakovati, da bodo Avstrijci strogo nadzorovali izpolnjevanje teh pogojev.

Tako sedaj, kot pot 1. maju 2011, bo ostala obveza prigrasitve opravljanja storitev, tako za regulirane dejavnosti kot za delno regulirane dejavnosti³. Prigrasitev dejavnosti je potrebno opraviti pri avstrijskem Ministrstvu za gospodarstvo (Bundesministerium für Wirtschaft, Familie und Jugend-BMWA). K prijavi je potrebno priložiti tudi ustrezna potrdila in EU potrdilo, ki ga izdaja Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije ter Ministrstvo za gospodarstvo.

V Avstriji bo treba pridobiti ustrezno strokovno priznanje oziroma priznanje domače izobrazbe (poklicne kvalifikacije, za kar je pristojno njihovo Ministrstvo za gospodarstvo-BMWA). BMWA pri pregledu dokumentacije posveti posebno pozornost preverjanju, ali slovensko podjetje, ki želi opravljati regulirano dejavnost ali delno regulirano dejavnost, to dejavnost tudi dejansko opravlja v Sloveniji, in to najmanj 2 leti. Če slovensko podjetje v matični državi dejavnosti ne opravlja vsaj 2 leti, mora to podjetje dokazati poklicne kvalifikacije za svoje zaposlene delavce. Po 1. maju 2011 bo slednje pomenilo, da bodo tista podjetja, ki v Sloveniji že vsaj 2 leti ali več opravljajo storitve oz. dejavnost na tem področju, lažje vstopila na avstrijski trg. Priznanje poklicnih kvalifikacij v Avstriji je precej zapleten postopek, saj se izobraževalni programi v obeh državah precej razlikujejo.

Že sedaj velja in tudi po 1. maju 2011 bo ostala obveza, da je delavec, ki ga želimo

napotiti v Avstrijo, pred napotitvijo pri tem slovenskem delodajalcu zaposlen najmanj 1 leto.

POTRDILO O NAPOTITVI

Avstrijski zakon o zaposlovanju tujcev določa različne oblike dovoljenj za primer napotitve delavcev v Avstrijo. Tako je potrebno za liberalizirane storitve le potrdilo o napotitvi v EU, za zaščitene storitve dovoljenje za napotitev ter za gradbeništvo in zaključna dela v gradbeništvo dovoljenje za zaposlitev.

Po 1. maju 2011 pa se ukinjata dovoljenje za napotitev in dovoljenje za zaposlitev, potrdilo o napotitvi pa bi še vedno obvezno za opravljanje vseh storitev.

Vloga za izdajo potrdila o napotitvi mora biti dostavljena bodisi preko avstrijskega naročnika bodisi preko podjetja pošiljatelja na Centralno koordinacijsko točko za nadzor ilegalnega zaposlovanja (KIAB) pri Zveznem ministrstvu za finance (Bundesministerium für Finanzen-BMF). Obrazec je dostopen na spletnih straneh <http://formulare.bmf.gv.at/service/formulare/inter-steuern/pdfs/9999/kiab3.pdf>.

Obvezni prilogi sta Obrazec E 101 in pogodba za opravljanje storitev z naročnikom. Pri pogodbi je potrebno opozoriti, da avstrijski organi preverjajo cenovno ustreznost sklenjene pogodbe glede na obseg potrebnih del in/ali ta vrednost pokriva bruto maso plač po ustrezni avstrijski kolektivni pogodbi. Prav tako je potrebno upoštevati avstrijska določila glede minimalnega trajanja letnega dopusta in delovnega časa.

KIAB posreduje vlogo v obravnavo AMS – Arbeitsmarktservice, ki dokončno izda Potrdilo o napotitvi.

³Seznam reguliranih poklicev je objavljen na koncu tega prispevka.

NAPOTENI DELAVCI

Delavec je t.i. napoteni delavec, kadar je zaposlen v eni državi članici, a ga njegov delodajalec začasno napoti opravljati delo v drugo državo članico. Ponudnik storitev lahko na primer pridobi naročilo v drugi državi in svoje zaposlene v to državo napoti izvajati naročilo. Tako zagotavljanje storitev, kadar so zaposleni poslani na delo v drugo državo članico, kot je tista, kjer običajno delajo, privede do posebne kategorije delavcev, do t.i. napotnih delavcev.

Pogoje, ki morajo biti izpolnjeni za napotitev na delo v tujino, določata Uredba (ES) št. 883/2004 in Uredba (ES) št. 987/2009. Tako ne gre za napotitev v tujino, če:

- podjetje, v katerega je delavec napoten, tega delavca da na voljo drugemu podjetju v državi članici, v kateri ima sedež;
- je delavec, napoten v državo članico, na voljo podjetju, ki ima sedež v drugi državi članici;
- je delavec zaposlen v državi članici zato, da ga podjetje, ki ima sedež v drugi državi članici, pošlje podjetju v tretji državi članici.

Napotni delavec torej ostane zdravstveno zavarovan v državi, kjer je običajno zaposlen, upravičen pa je do kakršnekoli nujne medicinske oskrbe v državi, kamor je napoten. Pred odhodom v napoteno državo mora oseba za primer nujne zdravstvene oskrbe v napotni državi pridobiti obrazec E101 in E111 v državi zaposlitve in zavarovanja, s čimer dokazuje, da je v drugo državo napotena in zato upravičena do nujne zdravstvene oskrbe.

Za napotitev delavcev na delo v tujino določa nekaj pravil tudi Zakon o delovnih razmerjih (ZDR). Tako lahko delodajalec napoti delavca na delo v tujino le, če pogodba o zaposlitvi to možnost določa. Če je delavec začasno napoten na delo v tujino, mora pogodba o zaposlitvi poleg obveznih sestavin po ZDR vsebovati še določbe o:

- trajanju dela v tujini,
- praznikov in dela prostih dnevih,
- minimalnem letnem dopustu,
- višini plače in valuti, v kateri se le-ta izplačuje,
- dodatnem zavarovanju za zdravstvene storitve v tujini,
- drugih prejemkih v denarju ali naravi, do katerih je delavec upravičen za čas dela v tujini in pogojih vrnitve v domovino.

SKLEPNO

Od maja bo torej avstrijski trg bolj ugoden tudi za slovenska podjetja, še vedno pa bodo ostale nekatere administrativne ovire, ki pa jih bo potrebno čim prej odpraviti. Evropska zakonodaja namreč stremi po tem, da bi bil evropski trg storitev in dela čim bolj dostopen za vse države članice in njene državljanke. Tudi Avstrija se bo morala čim prej prilagoditi tem smernicam.

Koristni naslovi in povezave:

- Zvezno ministrstvo za gospodarstvo, družino in mladino
Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit
Stubenring 1
1010 Dunaj
e-mail: www.bmwa.gv.at
- Centralna koordinacijska točka pri Zveznem ministrstvu za finance
Bundesministerium für Finanzen
Hintere Zollamtsstraße 2b
1030 Dunaj
e-mail: <https://www.bmf.gv.at/>
- Zavod za zaposlovanje
Arbeitsmarkt service
e-mail: <http://www.ams.at/sfa.html>

Priloga:

- Seznam reguliranih poklicev po 94. členu Uredbe o obrti iz leta 1994 (str. 16)

**Seznam reguliranih poklicev po 94.
členu Uredbe o obrti iz leta 1994**

1. Delavec na zavodu za zaposlovanje – Kadrovik
2. Optik
3. Pek
4. Previjalec, Ortoped
5. Zidar
6. Pogrebnik
7. Polagalec parketa
8. Knjigovez
9. Kemijski laborant
10. Krovec
11. Izdelovalec ženskih in moških oblek
12. Zidar – fasade, čiščenje
13. Farmacevt, lekarnar
14. tiskar (tiskanje obrazcev)
15. Elektrotehnik
16. Promotor kozmetike
17. Promotor za pirotehniko
18. Mesar
19. Poklicni fotograf
20. Vodnik
21. Frizer in izdelovalec lasulj
22. Pediker
23. Vrtnar
24. Sanitarni tehnik
25. Gostilničar
26. Mlinar
27. Izdelovalec stekla, kozarcev, oblikovanje steklovine
28. Oblikovalec srebra, zlata in kovin
29. Lončar
30. Strokovnjak za ogrevanje in prezračevanje
31. Proizvodnja farmacevtskih izdelkov
32. Proizvodnja medicinskih pripomočkov
33. Izdelovalec slušnih aparatov
34. Nepremičninski svetovalec
35. Podjetje, ki se ukvarja s pobiranjem dolgov drugih podjetij/posameznikov
36. Izdelovalec klimatskih naprav
37. Keramik
38. Izdelovalec komunikacijske opreme
39. Slaščičar
40. Optik za kontaktne leče
41. Kozmetik
42. Strokovnjak za avtomobilsko tehnologijo
43. Krznar
44. Predelovalec plastike
45. Socialni delavec
46. Slikopleskar
47. Maser
48. Mehanik
49. Mehatronik
50. Strokovnjak za oblikovanje kovin
51. Izdelovalec harmonik, ogrl...
52. Izdelovalec ortopedskih čevljev
53. Polagalci tlakovcev
54. Dimnikar
55. Delavec v potovalni agenciji
56. Izdelovalec avtomobilskih sedežev
57. Deratizer (izganjanje mrčesa)
58. Ključavničar
59. Čevljar
60. Zavarovalni zastopnik
61. Varnostnik
62. Špediter
63. vodovodar
64. Strokovnjak za eksplozivna telesa
65. Kamnosek
66. Fasader
67. Tapetnik
68. Inženir
69. Kemični čistilec
70. mizar
71. Agencije, ki posredujejo delo delavcev
72. Urar
73. Podjetniški svetovalec
74. Svetovalec za gospodarske naložbe
75. Zavarovalni posrednik
76. Vulkanizer
77. Podjetja, ki delajo izolacijo za hrup, mraz, toploto,...
78. Trгоvec v trgovini z orožjem
79. Zobozdravstveni tehnik
80. Tesar

STALIŠČA

SKUPNA IZJAVA ZA JAVNOST DELODAJALSKIH ORGANIZACIJ IN SINDIKALNIH CENTRAL O POTSKU POGAJANJ ZA NOVO KOLEKTIVNO POGODBO O NAČINU USKLAJEVANJA PLAČ

3. marca 2011 so delodajalci in sindikati po pogajanjih za KPPI podali skupno izjavo za javnost, s katero so želeli sporočiti Vladi, da bipartitni socialni dialog nemoteno teče.

»Sindikati in delodajalci intenzivirali pogajanja za novo Kolektivno pogodbo o načinu usklajevanja plač

V sredo, 2.3.2011 so se ponovno sestali predstavniki delodajalcev in sindikatov, ki so v zadnjem mesecu intenzivirali pogajanja za novo Kolektivno pogodbo o načinu usklajevanja plač, kar dokazuje da bipartitni dialog v Sloveniji ni zamrl.

Ta kolektivna pogodba pokriva med 80 in 100 tisoč zaposlenih v gospodarstvu, kar kaže na njen velika pomen. Hkrati je Kolektivna pogodba o načinu usklajevanja plač večkrat usmeritev in vodilo dogajanjem na preostalih kolektivnih pogodbah.

Skladno s preteklo dobro prakso so se pogajalci odločili, da do zaključka pogajanj, vsebine samih pogajanj ne bodo komentirali za javnost.

*Združenje delodajalcev Slovenije
Gospodarska zbornica Slovenije*

Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije

*Zveza svobodnih Sindikatov Slovenije
Konfederacija sindikatov Slovenije Pergam*

*Konfederacija sindikatov 90 Slovenije
Konfederacija novih sindikatov Slovenije Neodvisnost*

*Slovenska zveza sindikatov Alternativa
Zveza delavskih sindikatov Slovenije Solidarnost*

Neodvisni sindikati Slovenije«

MODERNIZACIJA SOCIALNEGA DIALOGA – STALIŠČE ZDS

ZDS je na poziv Službe vlade za razvoj in evropske zadeve 16.3.2011 poslalo svoje videnje modernizacije socialnega dialoga.

»Spoštovani gospod minister, mag. Mitja Gaspari,

skladno z dogovorom na delovnem sestanku z dne 15.3.2011 vam s strani Združenja delodajalcev Slovenije pošiljamo predlog teksta za poglavje »Modernizacija socialnega dialoga« v Nacionalnem reformnem programu, ki ga navajamo v nadaljevanju:

»Modernizacija socialnega dialoga

Na učinkovitost delovanja trga dela z vidika njegove konkurenčnosti vpliva tudi raven socialnega dialoga, tako tripartitnega kot bipartitnega (kolektivna pogajanja). Rast plač v razmerju do inflacije in produktivnosti dela namreč predstavlja enega bistvenih elementov konkurenčnosti.

Po izteku Socialnega sporazuma 2007-2009 na nacionalni ravni ni zaveze socialnih partnerjev in vlade o ključnih skupnih ciljih in nalogah, zato bi bil potreben dogovor med socialni partnerji in vlado o tem, da bo rast plač ostala v okvirih rasti produktivnosti. Socialni dialog mora biti temelj za skupno delovanje, ki bo omogočalo doseganje skupnih ciljev.

Osnova določanju plač naj ostanejo kolektivne pogodbe, kjer sistem pogajanj poteka na bipartitni ravni med delodajalci in sindikati. Na nacionalni ravni pa je potrebno oživiti tripartitni socialni dialog kot način za dogovor o ključnih zadevah v odnosu med delodajalci, delojemalci in vlado, ob upoštevanju nacionalnih razvojnih ciljev ter socialno ekonomskih omejitev.

Doseči je potrebno tripartitni dogovor (socialni sporazum) o ključnih zavezah socialnih partnerjev glede minimalne plače,

rasti plač v okvirih rasti produktivnosti dela in o ključnih strukturnih spremembah.

V podjetjih, kjer sta institucionalni lastnik neposredno ali posredno država ali lokalna skupnost je potrebna zaveza, da rast plač in drugih prejemkov ne bo presežala rasti plač v zasebnem sektorju, hkrati pa bo ostala v okvirih rasti produktivnosti.«

*S spoštovanjem,
Jože Smole
Generalni sekretar«*

AKTUALNA STALIŠČA IZVRŠNEGA ODBORA BUSINESSEUROPE

Generalni sekretar ZDS Jože Smole se je 3. marca 2011 v Bruslju udeležil Izvršnega odbora BUSINESSEUROPE, katerega glavni namen je bila razprava o stališčih glede nekaterih sporočil Evropske komisije ter o zadevah BUSINESSEUROPE.

Na srečanju je udeležence nagovorila komisarka za podnebno ukrepanje Connie Hedegaard, ki je predstavila Načrt za nizko ogljično gospodarstvo do leta 2050, ki ga namerava Komisija skupaj z Akcijskim načrtom za energetske učinkovitost objaviti 8. marca. Načrt bo vseboval analizo mejnikov na poti do 2050 in prispevke ključnih sektorjev onesnaževalcev ter ukrepe za trajnejšo rast, nova delovna mesta, pospešene inovacije, čistejši zrak, večjo energetske varnost in manjšo ranljivost na zunanje energetske šoke. BUSINESSEUROPE podpira zamisel o nizko-ogljicnem načrtu, vendar meni, da bi morala biti del pravno izvedljivega mednarodnega sporazuma o podnebnih spremembah, ki zahteva prizadevanje tudi drugih industrijskih držav in glavnih držav v razvoju. Enostranski ukrepi v tej smeri bi ovirali evropsko zaposlovanje, konkurenčnost in skupno blaginjo evropske družbe. Ključne skrbi, na katere v načrtu opozarja poslovna skupnost, se nanašajo na: potrebo po pristopu od spodaj navzgor z oceno tehnične

in gospodarske izvedljivosti zmanjšanja emisij v posameznem sektorju, spremembo dogovorjenega okvira do leta 2020, osredotočenost na neizkoriščene učinkovitosti potencialov (zgradbe), mednarodne izravnave in pogojenost vseh ciljev na enako odločno ukrepanje drugih gospodarstev.

Sledila je razprava o delu s poslovnimi partnerji (Svetovalna in podporna skupina - ASG ter evropska sektorska združenja), ki prispevajo v proračun BUSINESSEUROPE in prinašajo neprecenljivo znanje, sodelovanje z njimi pa omogoča usklajevanje in obravnavanje različnih pogledov znotraj poslovne skupnosti. Vendar pa je po mnenju odbora potrebno ohraniti identiteto BUSINESSEUROPE, kot organizacijo, sestavljeno iz združenj, ki zastopajo podjetja vseh velikosti. BUSINESSEUROPE bo za izboljšanje informacij in preglednosti združenja bolj vključila v proces včlanjevanja novih podjetij v ASG ter jih obveščala o potencialnih kandidatih, ki se želijo pridružiti ASG.

V luči posebnega srečanja voditeljev držav evro-območja se je Izvršni odbor strinjal s pismom, ki ga bo BUSINESSEUROPE naslovila na predsednika Evropskega sveta van Rompuya. V njem poziva k zavezi glede reform trga dela in načel varne prožnosti, fleksibilnosti plač za spodbujanje konkurenčnosti, pretoku dela, znanja in kapitala, inovacijskih politik, učinkovitega kriznega upravljanja, okrepljenega makroekonomskega nadzora, nacionalnega dolga ter poudarja, da bi morala biti vsaka nova pobuda za večjo integracijo politik v evroobmočju odprta za druge države članice, ki se želijo pridružiti.

V okviru razprave o direktivi o delovnem času so člani odbora odločili Svetu predsednikov BUSINESSEUROPE predlagati pogajanja z ETUC o reviziji direktive, vendar z omejitvijo na dve postavki, in sicer čas dežurstev in plačan letni/bolniški dopust, in pod pogojem, da se Komisija jasno zaveže k spoštovanju neodvisnosti socialnih partner-

jev. Prejšnji poskusi spremembe direktive so bili neuspešni zaradi nezdružljivih razlik med državami članicami ter med Svetom in Evropskim parlamentom. BUSINESSEUROPE je prepričana, da je pragmatičen pristop v smeri preoblikovanja Direktive glede dveh zgoraj navedenih postavk, edini realističen pristop k napredku. Prav tako je mnenja, da mora »možnost izjem« ostati.

V razpravo o proračunu EU so se člani strinjali, da morajo biti glavni cilj investicije za spodbujanje gospodarske dejavnosti in konkurenčnosti, v skladu s cilji EU2020.

DELOVNOPRAVNA ZAKONODAJA

ODGOVARJAMO NA VAŠA VPRAŠANJA



Maja Skorupan
Samostojna pravna
svetovalka



Anže Hiršl
Samostojni pravni
svetovalec

SUSPENZ POGODBE O ZAPOSLOTVI

Delavka bi imela od 1. marca do 1. avgusta 2011 neplačan dopust. V podjetju so ji to že odobrili, sedaj pa ne vedo, kako se ravna v takih primerih. Kako je glede določitve letnega dopusta za leto 2011? Ali ji pripada celoten letni dopust? Ali je delavka obvezana, da mora biti 2.8.2011 na delovnem mestu (v primeru, da bi se zgodilo, da ta dan ne bi mogla priti v službo – npr. vzrok: odpovedi letov, drugi zadržki na katere ne bi mogla vplivati)?

Zakon o delovnih razmerjih pravico do neplačane odsotnosti ne določa. Slednja je pogosto predmet ureditve v kolektivnih pogodbah. V zvezi z neplačano odsotnostjo in obveznim zavarovanjem Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju v 31. členu določa, da se obvezno zavarovanje prekine v obdobju neplačanega dopusta, daljšega od 30 dni.

Ker bo torej odsotnost v vašem primeru daljša od 30 dni, bo moral delodajalec delavko po poteku 30 dni odjaviti iz obveznega zavarovanja. Delavka se bo nato lahko zavarovala sama in si sama tudi plačevala

prispevke za pokojninsko dobo. Tudi za obdobje prvih 30 dni neplačane odsotnosti se delodajalec in delavka lahko dogovorita, da vse prispevke iz naslova zaposlitve plača delavka (seveda odvisno tudi od ureditve v kolektivni pogodbi, ki zavezuje delodajalca).

Za odsotnost, daljšo od 30 dni pa lahko delavka in delodajalec, skladno z določbo 51. člena Zakona o delovnih razmerjih (ZDR), skleneta dogovor oz. aneks k pogodbi, s katerim dogovorita suspenz pogodbe o zaposlitvi.

Skladno z 51. členom ZDR ima delavec pravico in dolžnost vrniti se na delo najkasneje v roku 5 dni po prenehanju razlogov za suspenz pogodbe. S tem dnem preneha suspenz pogodbe. Če se delavec v predpisanim roku neupravičeno ne vrne na delo, mu lahko delodajalec izredno odpove pogodbo (sedma alineja prvega odstavka 111. člena ZDR).

V zvezi z odmero in izrabo letnega dopusta pa velja slednje: ker bo delavka v letu 2011 v delovnem razmerju do 28.2.2011 (1. marca gre na neplačano odsotnost in 30 dni je lahko še zavarovana) ji na tej podlagi, skladno z določbo prvega odstavka 162. člena ZDR pripadata 2/12 letnega dopusta. Kasneje, ko se vrne, pa ji bo delodajalec odmeril še preostanek (odvisno torej kdaj se vrne, če bo to 1. avgusta bo pridobila še 5/12 letnega dopusta). 1/12 letnega dopusta se skladno z določbo prvega odstavka 162. člena Zakona o delovnih razmerjih prizna za polni mesec dela. Prvi 2/12 letnega dopusta lahko delavka izrabi ob odhodu na potovanje (dejansko bi torej neplačana odsotnost pričela po izrabi tega dela dopusta), preostanek pa lahko delavka izrabi po prenehanju suspenza.

IZRABA LETNEGA DOPUSTA PRI NOvem DELODAJALCU

Pri delodajalcu A se je z 1.2.2010 zaposlila delavka, ki je bila do 31.1.2010 zaposlena pri drugem delodajalcu B. Pri tem delodajalcu B ji je ostalo še 9 dni letnega dopusta za leto 2010, ki ga pa delavka želi prenesti k novemu delodajalcu A (pravica koriščenja letnega dopusta od konca 30.6. tekočega leta). Ali ima delavka prav glede na to, da je zamenjala delodajalca?

Zakon o delovnih razmerjih v drugem odstavku 162. člena določa, da če delavec med koledarskim letom sklene pogodbo o zaposlitvi z drugim delodajalcem, mu je vsak delodajalec dolžan zagotoviti izrabo sorazmernega dela dopusta glede na trajanje zaposlitve delavca pri posameznem delodajalcu v tekočem koledarskem letu, razen če se delavec in delodajalec ne dogovorita drugače.

Delavec je upravičen izrabiti ves letni dopust, ki ga je pridobil pri posameznem delodajalcu, razen če se z novim delodajalcem ne dogovori drugače. Novi delodajalec nikakor ni dolžan sprejeti obveznosti, ki jih ima stari delodajalec do delavke, lahko pa se z delavko o tem dogovorita.

Nadalje Zakon o delovnih razmerjih v 166. členu določa, da se ob prenehanju delovnega razmerja delavec in delodajalec lahko dogovorita o odškodnini za neizrabljen letni dopust.

Na podlagi navedenega ima delavka torej možnost od starega delodajalca zahtevati odškodnino za neizrabljen letni dopust.

SODNA PRAKSA

DELOVNI ČAS VOZNIKOV V LINIJSKIH PREVOZIH POTNIKOV, KRAJŠIH OD 50 KM

Ali lahko delodajalci za voznike, ki opravljajo mestni linijski prevoz potnikov na linijah krajših od 50 km, organizirajo deljen delovni čas.

Skladno z določbo 3. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter zapisovalni opremi v cestnih prevozi (ZDCOPMD-C) pomeni delovni čas voznika v linijskih prevozi potnikov, krajših od 50 km, čas od začetka do zaključka dela, ko je vozno osebje na razpolago ali opravlja svoje naloge ter dejavnosti. Torej za te voznike velja, da se vključuje v njegov delovni čas opravljanje njegove osnovne dejavnosti (vožnja vozila) ali opravljanje drugih opravil (npr. prodaja vozovnic, čiščenje vozila itd.) ali ko je na razpolago delodajalcu (npr. kratkotrajno čakanje na naslednjo vožnjo).

Zgoraj navedena določba v ničemer ne prepoveduje, da bi delodajalec v podjetju organiziral deljen delovni čas. Četudi Kolektivna pogodba za cestni potniški promet možnosti deljenega delovnega časa ne določa, lahko to možnost predvidi delodajalec v svojih splošnih aktih. Namreč prvi odstavek 8. člena Zakona o delovnih razmerjih določa, da lahko delodajalec sprejme splošne akte, s katerimi določa organizacijo dela ali določa obveznosti, ki jih morajo delavci poznati zaradi izpolnjevanja pogodbenih in drugih obveznosti. Ureditev delovnega časa pri delodajalcu tako ni področje, ki bi se podrobneje urejalo s kolektivno pogodbo, temveč to področje uredi delodajalec sam s svojim splošnim aktom.

Čas razpoložljivosti po ZDCOPMD-C pa ni mogoče enačiti z deljenim delovnim časom. Deljen delovni čas namreč pomeni, da je delovni čas razdeljen na dva dela, z vmesnim

časom, ko delavec ne dela, pa lahko prosto razpolaga. Tako se vmesni čas ne všteva v delovni čas, kot je definiran v zgoraj citiranem 3. členu ZDCOPMD-C. Delavec tako v vmesnem času ni na razpolago delodajalcu in ne opravlja svoje naloge ter dejavnosti.

SODNA PRAKSA

SKLEP VIII IPS 326/2009

Iz obrazložitve:

»Sodišče druge stopnje je presodilo, da je prvostopna sodba glede (ne)pravočasnosti odpovedi materialno pravno zmotna. Taka odločitev je pravilna in v skladu s sodno prakso Vrhovnega sodišča, če se upošteva - kot sta to storili obe nižji sodišči - določbe ZDR pred novelo ZDR-A (Uradni list RS, št. 103/2007). Vrhovno sodišče je že večkrat odločilo, da glede na posebnosti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi po določbah prvega odstavka 116. člena ZDR, prvega odstavka 102. člena ZPIZ-1 ter 40. člena ZZRZI ne pride v poštev uporaba določbe petega odstavka 88. člena ZDR, na podlagi katere mora delodajalec podati odpoved najkasneje v 30 dneh od seznaitve z razlogi za redno odpoved in najkasneje v šestih mesecih od nastanka razloga. Navedena določba se namreč nanaša na redno odpoved pogodbe o zaposlitvi iz razlogov po prvem odstavku 88. člena ZDR (poslovni razlog, razlog nesposobnosti ter krivdni razlog). Ker izpodbijana odpoved pogodbe o zaposlitvi ni bila podana iz teh razlogov, pač pa dejansko zaradi invalidnosti, določbe petega odstavka 88. člena ZDR ni mogoče uporabiti. V primerih odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz razloga invalidnosti je za začetek teka tako subjektivnega kot tudi objektivnega roka za odpoved pogodbe o zaposlitvi odločilen datum, ko je tožena stranka od pristojne Komisije prejela mnenje, v katerem je ta skladno z določbo

103. člena ZPIZ-1 ugotovila obstoj oziroma utemeljenost odpovednega razloga. Pred pridobitvijo tega mnenja glede na citirane določbe ZDR, ZPIZ-1 in ZZRZI obravnavani razlog za odpoved pogodbe o zaposlitvi namreč ni obstajal, tožena stranka pa se pred prejemom tega mnenja z odpovednim razlogom tako tudi ni mogla seznaniti.

Odpoved je bila tožniku dana 28. 2. 2008, že po uveljavitvi novele ZDR-A, ki pa nima posebnih prehodnih določb o posledicah za že začete postopke odpovedi pogodbe o zaposlitvi. Zato bi sodišče moralo upoštevati in uporabiti zakonske določbe, kakor so bile spremenjene z novelo ZDR-A. Vendar dejstvo, da sodišče tega ni storilo, ampak je odločilo na podlagi prej veljavnih zakonskih določb, v končni posledici na odločitev o pravočasnosti odpovedi ne vpliva. Z novelo ZDR-A je bila spremenjena določba 88. člena ZDR tako glede razlogov za odpoved (dodan je razlog invalidnosti) kot glede rokov za odpoved. Razen pri krivdnem razlogu ni več predpisanega subjektivnega temveč le objektivni rok za podajo odpovedi. Delodajalec mora tako redno odpoved o zaposlitvi zaradi invalidnosti po 28. 11. 2007 podati najkasneje v šestih mesecih od nastanka utemeljenega razloga. Ob stališču Vrhovnega sodišča, da po ureditvi v ZPIZ-1 in ZZRZI, na katero se ZDR sklicuje, pred pridobitvijo mnenja Komisije razlog invalidnosti ni obstajal, lahko tudi po 28. 11. 2007 rok za odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu začne teči šele z izdajo mnenja Komisije. To mnenje je v obravnavani zadevi Komisija podala 1. 2. 2008, toženi stranki pa je bilo vročeno 7. 2. 2008. Rok za odpoved, podano 28. 2. 2008, torej še ni potekel.

Iz določb ZPIZ-1 ne izhaja, da ima mnenje Komisije o podlagi za odpoved pogodbe o zaposlitvi takšno dokazno vrednost, da bi se že zgolj na podlagi tega mnenja razlog za odpoved štel za dokazanega. Pridobitev mnenja Komisije predstavlja le z ZPIZ-1

IZ ARHIVA

določen pogoj za podajo odpovedi invalidu. Delodajalec pa je še vedno dolžan dokazati, da obstoji utemeljen razlog odpovedi. To pa na drugi strani pomeni, da tudi delavec lahko dokazuje nasprotno. V obeh primerih mora sodišče v sporu o zakonitosti odpovedi odločiti po vsebini: ob upoštevanju navedb in dokaznih predlogov obeh strank in na podlagi izvedenega dokaznega postopka torej odločiti o tem, ali so dokazani vsi predpisani pogoji za zakonito odpoved. Dejansko bo sodišče (še) v tem postopku presojalo tudi mnenje Komisije, tako glede ugovora, da Komisija dejanskega stanja ni pravilno ali popolno ugotovila kot glede njenih (strokovnih) ugotovitev.«

SODBA VIII IPS 150/2009

Iz obrazložitve:

»Zdravniško spričevalo (in v njem določena nova omejitev delovne zmožnosti) ne utemeljuje podaje odpovedi zaradi invalidnosti, če delodajalec delavcu ob upoštevanju nove omejitve iz zdravniškega spričevala ne more zagotoviti ustreznega dela. Določilo prvega odstavka 102. člena ZPIZ-1 med drugim dopušča prenehanje delovnega razmerja tudi glede zavarovanja, kateremu so z dokončno odločbo priznane pravice na podlagi invalidnosti II. in III. kategorije invalidnosti, a mu delodajalec zaradi invalidnosti utemeljeno ne more zagotoviti pravice do premestitve na drugo delovno mesto oziroma do dela s krajšim delovnim časom. Gre za kogentno določilo ZPIZ-1, ki ga je mogoče razlagati zgolj tako, da je odpoved invalidu utemeljena, če mu delodajalec ne more zagotoviti pravic, ki so mu priznane z dokončno odločbo zavoda. Da odpovedi, podane zaradi invalidnosti, ni mogoče temeljiti na zdravniškem spričevalu o preventivnem zdravstvenem pregledu (oziroma nemožnosti zagotovitvi dela v skladu z omejitvami iz tega spričevala), izhaja tudi iz Pravilnika o načinu dela Komisije za ugotovitev podlage za

odpoved pogodbe o zaposlitvi. Ta v prvem odstavku 3. člena med drugim določa, da Komisija ugotavlja podlago za odpoved na podlagi delovne dokumentacije. Kaj se šteje za delovno dokumentacijo, je taksativno naštet v 4. členu Pravilnika, ki pa zdravniškega spričevala ne vključuje, pač pa v 4. alineji v okviru potrebne dokumentacije zahteva dokazilo o ugotovljeni invalidnosti. Kot dokazilo iz 4. alineje 4. člena Pravilnika se upoštevajo dokumenti, ki so določeni v 8. členu Navodila za izpolnjevanje obrazca prijave v zavarovanje za invalide (Ur. l. RS, št. 10/2005 in 45/2005). Tožnik je pridobil status invalida na podlagi 34. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ, Ur. l. RS, št. 12/1992 in nadaljnji), zato se v skladu s 3. točko 8. člena Navodil kot dokazilo, ki ga je potrebno predložiti Komisiji v okviru delovne dokumentacije, šteje odločba ali sklep o priznanem statusu delovnega invalida. Ob upoštevanju vseh v tej točki sodbe citiranih določil, mora torej Komisija pri oceni, ali je podana podlaga za odpoved zaradi invalidnosti, ugotavljati, ali zaradi invalidnosti in iz tega izvirajočih pravic, kot so delavcu priznane z odločbo ali sklepom (in ne z zdravniškim spričevalom!), delodajalec delavcu dejansko ne more zagotoviti drugega delovnega mesta.

Iz izpodbijane sodbe izhaja, da je tožena stranka tožniku zagotavljala delo v skladu z omejitvami, ki so izhajale iz odločbe zavoda z dne 5. 4. 2003. Zdravniško spričevalo z dne 18. 5. 2007 in nova omejitev tožnikove delovne zmožnosti, ki jo je določila zdravnica medicine dela, kot je bilo že zgoraj obrazloženo, ne more utemeljiti odpovedi pogodbe o zaposlitvi zaradi invalidnosti, vendar pa ni brez vpliva za priznanje pravic iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja. Na njegovi podlagi lahko glede na 259. člen ZPIZ-1 tako zavarovanec kot tudi njegov osebni ali imenovani zdravnik pri zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje sprožita postopek za uvelja-

vljanje pravic iz obveznega zavarovanja (na primer pravice do premestitve iz 91. člena ZPIZ-1, idr.).«

IZ ARHIVA

MNENJE INFORMACIJSKEGA POOBLAŠČENCA Z DNE 4.2.2011

»Informacijski pooblaščenec (v nadaljevanju Pooblaščenec) je 24.1.2011 prejel vaše elektronsko sporočilo, v katerem nas sprašujete, katere podatke o plači posameznika lahko posredujete vodjem, ki predlagajo letna napredovanja posameznikov.

Zakon o delovnih razmerjih v 46. členu določa, da se osebni podatki delavcev lahko zbirajo, obdelujejo, uporabljajo in dostavljajo tretjim osebam samo, če je to določeno s tem ali drugim zakonom ali če je to potrebno zaradi uresničevanja pravic in obveznosti iz delovnega razmerja ali v zvezi z delovnim razmerjem. Osebne podatke delavcev lahko zbira, obdeluje, uporablja in dostavlja tretjim osebam samo delodajalec ali delavec, ki ga delodajalec za to posebej pooblasti.

Pooblaščenec zaključuje, da vodjem, ki predlagajo letno napredovanje posameznikov, lahko posredujete podatke o posameznem zaposlenem, ki so potrebni za izvrševanje njihovih delovnih nalog (ocene o uspešnosti dela zaradi morebitnega predloga za napredovanje). Upošteva načelo sorazmernosti, po katerem morajo biti osebni podatki, ki se obdelujejo, ustrezni in po obsegu primerni glede na namene, za katere se zbirajo in nadalje obdelujejo, jim boste poslali najmanjši nabor osebnih podatkov delavcev, na podlagi katerega bodo še lahko opravili svojo nalogo (predlog za letno napredovanje).

Pooblaščenec še poudarja, da so vsi, ki obdelujejo osebne podatke posameznikov,

NOVO IZ URADNEGA LISTA

dolžni varovati osebne podatke, s katerimi se seznanijo pri opravljanju svojih funkcij, del in nalog, upravljavec pa je dolžan sprejeti ustrezne ukrepe za zavarovanje teh podatkov.«

NOVO IZ URADNEGA LISTA

Uradni list RS, št. 12/2011 – 25.2.2011

- Sklep o mejnem znesku za pridobitev pravice do varstvenega dodatka od 1. januarja 2011
- Sklep o najnižji pokojninski osnovi
- Sklep o najvišji pokojninski osnovi
- Sklep o znesku starostne pokojnine kmetov
- Sklep o uskladitvi dodatkov k pokojninam
- Sklep o uskladitvi pokojnin od 1. januarja 2011
- Sklep o zgornjih mejah za izplačilo dela vdovske pokojnine
- Sklep o znesku državne pokojnine
- Poročilo o gibanju plač za december 2010
- Poročilo o rasti cen življenjskih potrebščin na območju Slovenije za januar 2011

Uradni list RS, št. 13/2011 – 28.2.2011

- Zakon o davčnem postopku (uradno prečiščeno besedilo) (ZDavP-2-UPB4)
- Zakon o davku na dodano vrednost (uradno prečiščeno besedilo) (ZDDV-1-UPB3)
- Zakon o dohodnini (uradno prečiščeno besedilo) (ZDoh-2-UPB7)
- Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o nadomestilu plače in povračilih stroškov med opravljanjem nalog zaščite, reševanja in pomoči

Uradni list RS, št. 14/2011 – 4.3.2011

- Koeficienti rasti cen v Republiki Sloveniji, januar 2011
- Tarifna priloga h Kolektivni pogodbi komunalnih dejavnosti

Uradni list RS, št. 15/2011 – 7.3.2011

- Minimalna zajamčena donosnost na vplačano čisto premijo prostovoljnega dodatnega zavarovanja za mesec februar 2011
- Odločba o razveljavitvi sodb Vrhovnega in višjega delovnega in socialnega sodišča

Uradni list RS, št. 17/2011 – 11.3.2011

- Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih
- Aneks k Dogovoru o zagotavljanju plačila ur za sindikalno delo

Uradni list RS, št. 18/2011 – 18.3.2011

- Zakon o socialnem podjetništvu (ZSocP)
- Odločba o zavrnitvi zahteve Državnega zbora, naj Ustavno sodišče odloči, da bi z odložitvijo uveljavitve ali zaradi zavrnitve Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (EPA 1300-V) na referendumu nastale protiustavne posledice

DAVKI IN PRISPEVKI

OBVESTILA

NOV NAČIN PLAČEVANJA DAVKOV S 1. 7. 2011

Davčni urad RS je na svoji spletni strani 11.2.2011 objavil pojasnilo o novem načinu plačevanja davkov, prispevkov in drugih obveznih dajatev (v nadaljevanju davek) za katere je nadzornik DURS, ki bo v Sloveniji začel veljati s 1. 7. 2011.

Bistvena novost je zmanjšanje števila vplačilnih podračunov, na katere zavezanci za davek plačujejo svoje obveznosti iz naslova davkov. Namesto na dosedanje vplačilne račune bodo zavezanci za davek od 1. 7. 2011 dalje svoje obveznosti plačevali na prehodne davčne podračune (v nadaljevanju: PDP) po vrstah javnofinančnih blagajn in sicer:

- PDP – proračun države 01100-8881000030
- PDP – ZPIZ 01100-8882000003
- PDP – ZZS 01100-8883000073
- 210 PDP – občine 01EZR-8880BČ00kk

Nespremenjeni pa ostajajo podračuni za plačevanje koncesijskih dajatev od posebnih iger na srečo in podračuni za pristojbine za vzdrževanje gozdnih cest.

Za pravilno plačevanje davkov bodo morali zavezanci poleg zneska na plačilnem nalogu izpolniti tudi vse potrebne podatke v referenci za prejemnika sredstev.

Novost v načinu plačevanja davkov je tudi, da se poleg modela 19 uvaja nov model 21. V nadaljevanju sta prikazana oba modela plačevanja in ključni podatki v referenci za prejemnika, ki morajo biti izpolnjeni.

Model 19

- davčna številka (podatek P1), ki pomeni plačnika davka in je obvezen podatek,
- šifra obvezne dajatve (podatek P2), ki pomeni vse davke znotraj PDP, vrsto davka ali skupino davkov in je obvezen podatek.

Šifra obvezne dajatve v polju P2, ki pomeni vse davke znotraj PDP, je določena za primere, ko zavezanec za davek plačuje vse zapadle davke znotraj PDP. S plačilom se pokrivajo najstarejše obveznosti.

Šifra obvezne dajatve v P2, ki pomeni posamezen davek, je določena za primere, ko zavezanec za davek plačuje posamezen davek.

Šifra obvezne dajatve, ki pomeni skupino davkov v P2 podatku, je določena za primere, ko zavezanec za davek plačuje po enem davčnem obračunu različne davke, ki pripadajo isti javnofinančni blagajni (npr. davek in dve vrsti prispevkov za socialno varnost, ki se plačujejo na PDP države po REK obrazcu).

Podatek P3 se za potrebe plačevanja davkov ne uporablja.

Primeri novega načina plačevanja z modelom 19:

- davčni zavezanec želi plačati davek od dohodka pravnih oseb in davek na dodano vrednost skupaj na enem plačilnem nalogu: Sredstva bo nakazal na PDP proračuna države SI56011008881000030 v referenci pa bo izpolnil model 19, svojo davčno številko in oznako P2 za vse davke, torej 19 DŠ-99996. V primeru, da bo imel davčni zavezanec starejše zapadle obveznosti na drugih davkih v okviru proračuna države, se bodo s plačilom pokrile najstarejše obveznosti.
- davčni zavezanec želi plačati vse prispevke za pokojninsko in invalidsko zavarovanje: Sredstva bo nakazal na PDP ZPIZ SI56011008882000003, v referenci pa bo izpolnil model 19, svojo davčno številko in oznako P2 za vse prispevke ZPIZ, torej 19 DŠ-99996 ali tudi lahko 19 DŠ-44008. V primeru, da bo imel davčni zavezanec starejše zapadle obveznosti na prispevkih v okviru proračuna ZPIZ, se bodo s plačilom pokrile najstarejše obveznosti.

- davčni zavezanec želi plačati davek na dodano vrednost: Navedena obveznost se plačuje na PDP proračun države SI56011008881000030, v referenci bo poleg modela 19 izpolnil svojo davčno številko in oznako P2 za davek na dodano vrednost, torej referenca je: 19 DŠ-62006. V tem primeru se bo pokrivala najstarejša zapadla obveznost iz naslova davka na dodano vrednost.
- davčni zavezanec želi plačati obveznost po obrazcu REK (skupina davkov): Akontacija dohodnine, prispevki za zaposlovanje in prispevki za starševsko varstvo se plačujejo na PDP proračun države SI56011008881000030. Navedene obveznosti se lahko poravnajo v skupnem znesku, z oznako P2 za vse davke 99996, torej 19 DŠ-99996. Pokrivajo se starejše zapadle obveznosti znotraj proračuna države.

ali posamično

- Akontacija dohodnine: SI56011008881000030, referenca: 19 DŠ-40002
- Prispevki za zaposlovanje: SI56011008881000030, referenca: 19 DŠ-42005
- Prispevki za starševsko varstvo: SI56011008881000030, referenca: 19 DŠ-43001.
- Prispevki za zdravstveno varstvo in poškodbe pri delu: PDP ZZSSSI5601100888300007, referenca: 19 DŠ-45004.
- Prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje: PDP ZPIZ SI56 011008882000003, referenca: 19 DŠ-44008.

Tudi pri takem načinu plačevanja se bodo pokrile najstarejše obveznosti znotraj posameznih javnofinančnih blagajn.

Tabela z vsemi PDP in podatki o šifri obvezne dajatve za polje P2 je dosegljiva na spletni strani DURS: <http://www.durs>.

gov.si/si/aktualno/nov_nacin_placevanja_davkov_s_1_7_2011/.

Model 21

Pri plačevanju po točno določenih upravnih aktih Davčne uprave, to je po sklepu o davčni izvršbi, po odločbi o odlogu in obročnem plačevanju obveznosti in po odločbi oziroma plačilnem nalogu za globe in stroške prekrškovnega postopka se uporablja Model 21.

- davčna številka (podatek P1), ki pomeni plačnika davka in je obvezen podatek,
- številka upravnega akta (podatek P2), ki jo določi nadzornik DURS in jo davčni zavezanec ob plačilu davka obvezno vpiše na plačilni nalog.

Primer 1: zavezanec za davek želi plačati po sklepu o davčni izvršbi davek od dohodka pravnih oseb. Sredstva bo nakazal na PDP proračun države SI56011008881000030 v referenci pa bo izpolnil model 21, svojo davčno številko in oznako P2, ki v modelu 21 predstavlja številko izdanega sklepa, torej referenca: 21 DŠ-123456789123

Primer 2: zavezanec za davek želi plačati po odločbi o obročnem plačilu 1. Obrok za prispevke za pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Sredstva bo nakazal na PDP ZPIZ SI56011008882000003, v referenci bo izpolnil model 21, svojo davčno številko in oznako P2, ki v modelu 21 predstavlja številko izdane odločbe, torej referenca: 21 DŠ-173456781111

Pravne podlage za navedeni način plačevanja s 1. 7. 2011 so predpisane s Pravilnikom o podračunih ter načinu plačevanja obveznih dajatev in drugih javnofinančnih prihodkov (Uradni list RS, št. 103/2010) in Pravilnikom o načinu plačevanja, razporejanja in sporočanja podatkov obveznih dajatev in drugih javnofinančnih prihodkov (Uradni list RS, št. 109/2010, z dne 30. 12. 2010).

Pojasnilo DURS z dne 11.2.2011 je dostopno tudi na: http://www.durs.gov.si/si/aktualno/nov_nacin_placevanja_davkov_s_1_7_2011/

SPREMEMBA ZNESKOV PAVŠALNIH PRISPEVKOV ZA POKOJNINSKO IN INVALIDSKO ZAVAROVANJE OD 1. APRILA 2011 DALJE

V Uradnem listu RS, št. 17/2011 z dne 11. 3. 2011 je bil objavljen Sklep o spremembah Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja, ki od 1. 4. 2011 dalje določa nove zneske pavšalnih prispevkov za zavarovance po Zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju – ZPIZ-1.

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

V skladu s 1. odstavkom 27. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarova-

nju je oseba, ki opravlja pridobitno oziroma poklicno dejavnost in je vpisana v razvid samostojnih podjetnikov posameznikov oziroma drug predpisan register, obvezno zavarovana za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri opravljanju navedene dejavnosti.

Kakor določa 213. člen Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, se prispevek za osebe, zavarovane za posebne primere zavarovanja iz 27. člena tega zakona, plača v pavšalnih zneskih, ki jih določi zavod.

V II. oziroma VII. točki Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja je določeno, da pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za osebe, ki so zavarovane za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu

Novi zneski pavšalnih prispevkov

VRSTA PAVŠALNEGA PRISPEVKA	ZNESEK OD 1. 4. 2010 DO 31. 3. 2011	ZNESEK OD 1. 4. 2011 DALJE
za zavarovance iz druge, tretje in pete alinee prvega odstavka 26. člena ZPIZ-1 (osebe, ki opravljajo praktično delo, poklicno rehabilitacijo, usposabljanje. itd.)	6,07 EUR	6,31 EUR
za zavarovance iz prve in šeste alinee prvega odstavka 26. člena ZPIZ-1 (dijaki, študenti na obvezni in prostovoljni delovni praksi, delu po študentski napotnici)	9,09 EUR	9,44 EUR
za zavarovance sedme alinee prvega odstavka 26. člena ZPIZ-1 (osebe na prestajanju kazenskih sankcij)	12,12 EUR	12,59 EUR
za zavarovance iz četrte alinee 26. člena ter iz prvega in tretjega odstavka 27. člena ZPIZ-1 (izvzeti iz zavarovanja po prvem odstavku in drugi alinei drugega odstavka 18. člena ZPIZ-1, zavezanci, ki opravljajo dejavnost, kot postranski poklic)	30,33 EUR	31,51 EUR
za zavarovance iz 28. člena ZPIZ-1 (osebe v času opravljanja organiziranih aktivnosti)	3,03 EUR	3,15 EUR
za sobodajalce, ki so v skladu s predpisi o gostinstvu vpisani v Poslovni register Slovenije kot sobodajalci fizične osebe	Letni znesek: 151,63 EUR Mesečni znesek: 12,64 EUR	Letni znesek: 157,54 EUR Mesečni znesek: 13,13 EUR

Vir: Pojasnilo DURS, št. 4250-1728/2011, 14. 3. 2011

PAVŠALNI PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST

ali poklicne bolezni, obračunavajo in plačujejo osebe, ki opravljajo **pridobitno oziroma poklicno dejavnost in so vpisane v razvid samostojnih podjetnikov posameznikov oziroma drug predpisani register**, pa niso zavarovane po 15. členu zakona. Mesečni znesek pavšalnega prispevka je od 1. aprila 2009 do 31. marca 2010 znašal 29,33 EUR, od 1. aprila 2010 dalje 30,33 EUR, **od 1. aprila 2011 dalje pa 31,51 EUR.**

Zavezanci, ki spodaj navedene pavšalne prispevke plačujejo mesečno do 15. v mesecu za pretekli mesec, le-te po novih zneskih prvič plačajo za april 2011, in sicer do 15. 5. 2011.

Navedene pavšalne prispevke, katere zavezanci plačujejo na dan izplačila prejemka, pa je treba v novi višini plačevati pri izplačilih od 1. 4. 2011 dalje.

PAVŠALNI PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST

Pavšalni prispevki za zavezance, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic

- **Pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje**

Mesečni znesek pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje znaša od 1. aprila 2011 dalje 31,51 EUR.

(Sklep o spremembah Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja, Uradni list RS, št. 12/11)

- **Pavšalni prispevek za obvezno zdravstveno zavarovanje**

Mesečni znesek pavšalnega prispevka za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni znaša od **1. januarja do 31. decembra 2011 4,46 EUR.**

(55. in 57. člen Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju-ZZVZZ, Uradni list RS, št. 72/06-UPB3, 114/06 in 76/08)

Prispevki za zdravstveno zavarovanje za zavarovance s podlago zavarovanja 103 in 104

- **Zavarovanci s podlago zavarovanja 104**

Zavarovanci s podlago zavarovanja 104-osebe, ki opravljajo samostojno gospodarsko ali poklicno dejavnost kot edini ali glavni poklic⁴ in iz tega naslova izpolnjujejo le pogoje za obvezno zdravstveno zavarovanje, plačujejo prispevke za zdravstveno zavarovanje po skupni stopnji 13,45% najmanj od zneska minimalne plače. Minimalna pla-

ča znaša od 1. januarja 2011 dalje 748,10 evra.

Prispevki za zdravstveno zavarovanje, obračunani od zneska minimalne plače, znašajo za mesec marec 2011 100,62 EUR.

- **Zavarovanci s podlago zavarovanja 103**

Zavarovanci s podlago zavarovanja 103-lastniki zasebnih podjetij, ki niso zavarovani na drugi podlagi in iz tega naslova izpolnjujejo le pogoje za obvezno zdravstveno zavarovanje, plačujejo prispevke za zdravstveno zavarovanje po skupni stopnji 13,45% najmanj od zneska najnižje bruto pokojninske osnove. Najnižja bruto osnova za obračun prispevkov znaša od meseca januarja 2011 dalje 852,79 EUR.

Prispevki za zdravstveno zavarovanje, obračunani od zneska najnižje bruto pokojninske osnove, znašajo za mesec marec 2011 114,70 EUR.

⁴Po spremembah in dopolnitvah Pravil obveznega zdravstvenega zavarovanja (Uradni list RS, št. 7/09), ki so začele veljati 14.2.2009, se šteje, da zavarovanec opravlja samostojno dejavnost kot edini poklic, če ni v delovnem razmerju in kot glavni poklic, če je v delovnem razmerju s krajšim delovnim časom od polnega.

PODATKI ZA OBRAČUN DOHODNINE⁵

MESEČNA LESTVICA ZA IZRAČUN AKONTACIJE DOHODNINE OD DOHODKOV IZ DELOVNEGA RAZMERJA V LETU 2011 (LESTVICA, PRERAČUNANA NA 1/12 LETA)

ČE ZNAŠA MESEČNA OSNOVA V EVRIH		ZNAŠA DOHODNINA V EVRIH		
nad	do			
	636,20		16%	
636,20	1.272,40	101,79	+27%	nad 636,20
1.272,40		273,57	+41%	nad 1.272,40

MESEČNE (1/12 LETNE) DAVČNE OLAJŠAVE V LETU 2011

SPLOŠNA OLAJŠAVA	261,96 evra
DODATNA SPLOŠNA OLAJŠAVA	
• dodatna splošna olajšava v višini če mesečni dohodek zavezanca (ki ga je izplačal glavni delodajalec) ne presega 861,90 evra	255,18 evra
• dodatna splošna olajšava v višini če znaša mesečni dohodek zavezanca (ki ga izplača glavni delodajalec) več kot 861,90 evra in manj kot 997,10 evra	88,51 evra

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša mesečna splošna olajšava v evrih	Znaša dodatna mesečna splošna olajšava v evrih	Znaša skupna mesečna splošna olajšava v evrih
nad	do			
	861,90	261,96	255,18	517,14
861,90	997,10	261,96	88,51	350,47
997,10		261,96	0,00	261,96

MESEČNE (1/12 LETNE) DAVČNE OLAJŠAVE V LETU 2011

POSEBNE OLAJŠAVE	
a.) za prvega vzdrževanega otroka	193,29 evra
b.) za drugega vzdrževanega otroka	210,13 evra
c.) za tretjega vzdrževanega otroka	350,47 evra
d.) za četrtega vzdrževanega otroka	490,81 evra
e.) za petega vzdrževanega otroka	631,14 evra
f.) za šestega in vse nadaljnje vzdrževane otroke se olajšava poveča za 140,34 evra glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka	
g.) za otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	700,38 evra
Za vsakega nadaljnjega vzdrževanega otroka se olajšava poveča za enake zneske kot olajšava za vzdrževane otroke. Če je ta otrok drugi vzdrževani otrok, se mesečna olajšava zanj poveča za 16,84 evra, če je ta otrok tretji vzdrževani otrok, se mesečna olajšava zanj poveča za 157,18 evra, če je ta otrok četrti vzdrževani otrok, se mesečna olajšava zanj poveča za 297,52 evra,...	
h.) za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana	193,29 evra

⁵Pri izplačilu dohodkov iz delovnega razmerja, doseženih pri glavnem delodajalcu, ki se izplačujejo za mesečno obdobje, se akontacija dohodnine izračuna na podlagi lestvice za dohodnino, preračunane na 1/12 leta, z upoštevanjem 1/12 zneska splošne, osebne in posebne olajšave. Za glavnega delodajalca se šteje delodajalec, pri katerem zavezanec dosega pretežni del dohodka iz delovnega razmerja. Če delodajalec ni glavni delodajalec zaposlenega, se akontacija dohodnine od dohodka iz delovnega razmerja izračuna po stopnji 25 % in brez upoštevanja olajšav. Če zavezanec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja upošteva dodatna splošna olajšava, mora o tem obvestiti glavnega delodajalca.

OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST

OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA DRUŽBENIKE ZASEBNIH DRUŽB, KI SO POSLOVODNE OSEBE, MAREC 2011

NAJNIŽJA NETO POKOJNINSKA OSNOVA ⁶		551,16
količnik za preračun neto osnove v bruto osnovo ⁷		1,54727
NAJNIŽJA BRUTO POKOJNINSKA OSNOVA		852,79
NAZIV PRISPEVKA	STOPNJA	ZA PLAČILO
prispevek zavarovanca za PIZ	15,50	132,18
prispevek delodajalca za PIZ	8,85	75,47
Skupaj prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje		207,65
prispevek zavarovanca za ZZ	6,36	54,24
prispevek delodajalca za ZZ	6,56	55,94
prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni	0,53	4,52
Skupaj prispevki za zdravstveno zavarovanje		114,70
prispevek zavarovanca za starševsko varstvo	0,10	0,85
prispevek delodajalca za starševsko varstvo	0,10	0,85
prispevek zavarovanca za zaposlovanje	0,14	1,19
prispevek delodajalca za zaposlovanje	0,06	0,51
Skupaj prispevki za starševsko varstvo in zaposlovanje		3,40
Prispevki skupaj		325,75

Zneski prispevkov za socialno varnost so informativne narave.

⁶Najnižja osnova za obračun prispevkov je najnižja pokojninska osnova, ki znaša od 1. januarja 2011 dalje 551,16 EUR (Uradni list RS, 12/2011).
⁷Povprečna stopnja davka in prispevkov, ki se obračunavajo in plačujejo od plač v Republiki Sloveniji znaša za leto 2009 35,37% (Uradni list RS, št. 22/2010 z dne 19.3.2010).

OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA ZASEBNIKE, MAREC 2011

Minimalna plača za leto 2009= 7.111,48 EUR Povprečna plača v RS za leto 2009=17.267,52 EUR	DOSEŽENA OSNOVA V LETU 2009								
	do MP za leto 2009	od MP do povp. plače zaposlenih v RS za leto 2009	od povp. plače do 1,5-kratne povp. plače zaposlenih v RS za leto 2009	od 1,5-kratne povp. plače zaposlenih v RS za leto 2009	od 2-kratne povp. plače zaposlenih v RS za leto 2009	od 2,5-kratne povp. plače zaposlenih v RS za leto 2009	od 2,5-kratne do 3-kratne povp. plače zaposlenih v RS za leto 2009	od 3-kratne do 3,5-kratne povp. plače zaposlenih v RS za leto 2009	nad 3,5-kratno povp. plačo zaposlenih v RS za leto 2009
v EUR	do 7.111,48	od 7.111,48 do 17.267,52	od 17.267,52 do 25.901,28	od 25.901,28 do 34.535,04	od 34.535,04 do 43.168,80	od 43.168,80 do 51.802,56	od 51.802,56 do 60.436,32	od 60.436,32 do 69.070,08	nad 69.070,08
Minimalna plača za leto 2010= 8.536,36 EUR Povprečna plača v RS za leto 2010=17.938,56 EUR	DOSEŽENA OSNOVA V LETU 2010								
	do MP za leto 2010	od MP do povp. plače zaposlenih v RS za leto 2010	od povp. plače do 1,5-kratne povp. plače zaposlenih v RS za leto 2010	od 1,5-kratne povp. plače zaposlenih v RS za leto 2010	od 2-kratne povp. plače zaposlenih v RS za leto 2010	od 2,5-kratne povp. plače zaposlenih v RS za leto 2010	od 2,5-kratne do 3-kratne povp. plače zaposlenih v RS za leto 2010	od 3-kratne do 3,5-kratne povp. plače zaposlenih v RS za leto 2010	nad 3,5-kratno povp. plačo zaposlenih v RS za leto 2010
v EUR	do 8.536,36	od 8.536,36 do 17.938,56	od 17.938,56 do 26.907,84	od 26.907,84 do 35.877,12	od 35.877,12 do 44.846,40	od 44.846,40 do 53.815,68	od 53.815,68 do 62.784,96	od 62.784,96 do 71.754,24	nad 71.754,24
Povprečna mesečna plača v RS za januar 2011 v EUR	1.496,35								
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
		MP	60% povp. plače za januar 2011	90% povp. plače za januar 2011	1,2 povp. plače za januar 2011	1,5 povp. plače za januar 2011	1,8 povp. plače za januar 2011	2,1 povp. plače za januar 2011	2,4 povp. plače za januar 2011
BRUTO ZAVAROVALNA OSNOVA		748,10	897,81	1.346,72	1.795,62	2.244,53	2.693,43	3.142,34	3.591,24
PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST	stopnja								
• prispevek zavarovanca za PIZ	15,50	115,96	139,16	208,74	278,32	347,90	417,48	487,06	556,64
• prispevek delodajalca za PIZ	8,85	66,21	79,46	119,18	158,91	198,64	238,37	278,10	317,82
• prispevek za zavarovalno dobo s povečanjem									
SKUPAJ PRISPEVKI ZA POKOJNINSKO IN INVALIDSKO ZAVAROVANJE		182,17	218,62	327,92	437,23	546,54	655,85	765,16	874,46
• prispevek zavarovanca za ZZ	6,36	47,58	57,10	85,65	114,20	142,75	171,30	199,85	228,40
• prispevek delodajalca za ZZ	6,56	49,08	58,90	88,34	117,79	147,24	176,69	206,14	235,59
• prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni	0,53	3,96	4,76	7,14	9,52	11,90	14,28	16,65	19,03
SKUPAJ PRISPEVKI ZA ZDRAVSTVENO ZAVAROVANJE		100,62	120,76	181,13	241,51	301,89	362,27	422,64	483,02
• prispevek zavarovanca za starševsko varstvo	0,10	0,75	0,90	1,35	1,80	2,24	2,69	3,14	3,59
• prispevek delodajalca za starševsko varstvo	0,10	0,75	0,90	1,35	1,80	2,24	2,69	3,14	3,59
• prispevek zavarovanca za zaposlovanje	0,14	1,05	1,26	1,89	2,51	3,14	3,77	4,40	5,03
• prispevek delodajalca za zaposlovanje	0,06	0,45	0,54	0,81	1,08	1,35	1,62	1,89	2,15
SKUPAJ PRISPEVKI ZA STARŠEVSKO VARSTVO IN ZAPOSLOVANJE		3,00	3,60	5,40	7,19	8,97	10,77	12,57	14,36
PRISPEVKI SKUPAJ		285,79	342,98	514,45	685,93	857,40	1.028,89	1.200,37	1.371,84

Zneski prispevkov za socialno varnost so informativne narave.

PREJEMKI IZ DELOVNIH RAZMERIJ

PRAVICA DO NADOMESTILA PLAČE, IZGUBLJENEGA ZASLUŽKA IN POVRAČILA STROŠKOV PRIPADNIKOM CIVILNE ZAŠČITE



Nataša Peterca
Samostojna svetovalka
za prejemke iz delovnih
razmerij

Delodajalec je dolžan opravičiti oziroma omogočiti odsotnosti z dela pripadniku Civilne zaščite oziroma državljanu, ki prostovoljno opravlja naloge zaščite, reševanja in pomoči v skladu z Zakonom o varstvu pred naravnimi in drugimi nesrečami (ZVNDN) (Uradni list RS, št. 64/1994 in nadaljnji), ki je bil pozvan k opravljanju nalog zaščite, reševanja in pomoči med delom. V kolikor tega ne stori, se kaznuje z globo od 1.300 do 14.000 EUR. Pravico do nadomestila plače, izgubljenega zaslužka ter povračila stroškov za čas opravljanja nalog in zaščite, reševanja in pomoči ureja Uredba o nadomestilu plače in povračilih stroškov med opravljanjem nalog zaščite, reševanja in pomoči.

Uredba o nadomestilu plače in povračilih stroškov med opravljanjem nalog zaščite, reševanja in pomoči (Uradni list RS št. 48/1999, 113/2007; v nadaljevanju: Uredba) je bila sprejeta na podlagi omenjenega Zakona o varstvu pred naravnimi in drugimi nesrečami. Iz 1. člena Uredbe je razvidno, da imajo pravico do nadomestila plače, izgubljenega zaslužka ter povračila stroškov po tej uredbi pripadniki Civilne zaščite (CZ) ter državljani, ki prostovoljno in nepoklicno opravljajo naloge zaščite, reševanja in pomoči v operativnih sestavah nevladnih organizacij v skladu s predpisi. Ne glede na to Uredba uporablja predvsem izraz pripadnik

CZ, zato je ta izraz uporabljen tudi v nadaljevanju prispevka.

Uredba določa pravice pripadnikov CZ, ki:

- so v delovnem razmerju,
- prejemajo pokojnino ali denarno nadomestilo za premer brezposelnosti,
- samostojno opravljajo dejavnosti,
- nimajo dohodka,
- vendar je v nadaljevanju prispevka poudarek predvsem na pravicah tistih pripadnikov CZ, ki so v delovnem razmerju.

NADOMESTILO PLAČE

Uredba v 2. členu določa, da pripadniku CZ, ki je v delovnem razmerju, pripada nadomestilo plače v višini plače, ki bi jo prejel, če bi delal. Nadomestilo plače pri tem pripadniku CZ izplača neposredno delodajalec.

Delodajalec zahtevo za povračilo izplačanega nadomestila plače vloži pri Upravi Republike Slovenije za zaščito in reševanje oziroma pri občinski službi, pristojni za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami, ki je vpoklicala pripadnika CZ. Če je državljan razporejen v Civilno zaščito pri delodajalcu, stroški nadomestila plače bremenijo delodajalca. Zahtevek za povračilo izplačanega nadomestila plače se vloži na obrazcu R-1, ki je kot priloga sestavni del te uredbe. Zahtevek za povračilo nadomestila plače se lahko uveljavlja najkasneje v 30 dneh po opravljeni dolžnosti.

V kolikor izplačano nadomestilo plače znaša manj kot povprečna plača v Republiki Sloveniji, preračunana na število delovnih dni v mesecu, v katerem je pripadnik CZ opravljal naloge, na katere je bil vpoklican, pripadniku CZ pripada razlika do tega zneska v breme organa, ki je pripadnika CZ vpoklical.

Pripadniku CZ med opravljanjem nalog zaščite, reševanja in pomoči

pripada nadomestilo plače, ki ga delodajalec izplača v breme organa, ki je pripadnika CZ vpoklical.

POVRAČILA STROŠKOV

Pripadnikom CZ med opravljanjem nalog zaščite, reševanja in pomoči pripada tudi povračilo stroškov na službenem potovanju in sicer: povračilo potnih stroškov, povračilo stroškov za prehrano in povračilo stroškov za prenočevanje. Pri tem se kot službeno potovanje šteje vsako potovanje, na katero je pripadnik CZ napoten, da opravi določena dela v kraju, ki je oddaljen 10 kilometrov ali več od kraja, v katerem je sedež štaba, enote ali zavoda v katerega je pripadnik vpoklican. Uredba v členih 7.-10. določa tudi višino omenjenih povračil stroškov.

Pravica do povračila stroškov na službenem potovanju se uveljavlja z vložitvijo pisne zahteve tistemu, ki je odločil o službenem potovanju. Zahteva za povračilo potnih stroškov se vloži naslednji dan po zaključku službenega potovanja v državi oziroma najkasneje v treh dneh od zaključka službenega potovanja v državi oziroma v sedmih dneh od zaključka službenega potovanja v drugi državi, pri organu, ki je dolžan povrniti stroške.

Pripadniku CZ med opravljanjem nalog zaščite, reševanja in pomoči pod pogoji, določenimi v Uredbi, pripada tudi povračilo stroškov na službenem potovanju. Povračila stroškov pripadniku CZ neposredno izplača organ, ki ga je vpoklical.

NOVOSTI IZ KOLEKTIVNIH POGODB

POMEMBNE NOVOSTI ZA DELODAJALCE V LETU 2011

Dne 28.2.2011 so bile v Uradnem listu RS št. 13/2011, z dne 28.2.2011 objavljenе spremembe in dopolnitve Uredbe, ki za delodajalce prinašajo pomembne novosti. Uredba po novem ureja tudi postopek in pogoje za povračilo izpada dohodka delodajalcu zaradi udeležbe pri njem zaposlenega pripadnika CZ ter povračilo nadomestila plače za čas začasne nezmožnosti za delo, izplačanega pripadniku CZ zaradi poškodbe ali bolezni, ki jo je utrpel med opravljanjem nalog, zaščite, reševanja in pomoči. Spremembe in dopolnitve Uredbe se pričnejo uporabljati 15. marca 2011.

Povračilo stroškov za povračilo izpada dohodka delodajalcu

Pri vložitvi zahteve za povračilo izplačanega nadomestila plače lahko delodajalec od organa, ki je vpoklical pripadnika CZ, po novem zahteva tudi povračilo izpada dohodka zaradi udeležbe pri njem zaposlenega pripadnika CZ.

Izpad dohodka se obračuna in izplača v višini 20 odstotkov nadomestila plače, ki ga je delodajalec izplačal pripadniku CZ, pri čemer se upoštevajo tudi plačani prispevki in davki.

Zahtevek za nadomestilo izpadlega dohodka se vloži hkrati z zahtevkom za povračilo nadomestila plače na obrazcu R-1, zato se tudi povračilo nadomestila izpadlega dohodka lahko uveljavlja najkasneje v 30 dneh po opravljeni dolžnosti.

Delodajalec lahko od organa, ki je vpoklical pripadnika CZ, po novem zahteva tudi povračilo izpada dohodka zaradi udeležbe pri njem zaposlenega pripadnika CZ pri opravljanju nalog zaščite, reševanja in pomoči.

Povračilo nadomestila plače za čas začasne nezmožnosti za delo.

Delodajalec lahko po novem vloži tudi zahtevo za povračilo nadomestila plače, ki ga je izplačal pripadniku CZ, ki se je med opravljanjem nalog zaščite, reševanja in pomoči poškodoval ali zbolel za čas začasne nezmožnosti za delo. Delodajalec lahko vloži zahtevo za povračilo nadomestila plače največ do 30 delovnih dni oziroma do največ 120 dni v posameznem koledarskem letu v skladu s predpisi o delovnih razmerjih in le v višini, kot ga je dejansko izplačal pripadniku CZ med njegovo začasno nezmožnostjo za delo. Zahtevek za povračilo izplačanega nadomestila plače se vloži na obrazcu R-6, ki je kot priloga sestavni del te uredbe in sicer pri Upravi Republike Slovenije za zaščito in reševanje ali občinski službi, pristojni za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami, ki je pripadnika CZ vpoklicala k opravljanju nalog zaščite, reševanja in pomoči.

Zahtevek za povračilo nadomestila plače, izplačanega v času začasne nezmožnosti za delo zaradi poškodbe ali bolezni med opravljanjem nalog zaščite, reševanja in pomoči, se lahko uveljavlja v 30 dneh po vrnitvi pripadnika na delo, če se je vrnil na delo pred iztekom 30 delovnih dni oziroma najkasneje v 30 dneh po izteku 30 delovnih dni, ko je bil začasno nezmožen za delo.

Delodajalec lahko od organa, ki je vpoklical pripadnika CZ, po novem zahteva tudi povračilo nadomestila plače za čas začasne nezmožnosti za delo, izplačanega pripadniku CZ ali državljanu zaradi poškodbe ali bolezni, ki jo je utrpel med opravljanjem nalog, zaščite, reševanja in pomoči.

Več informacij na spletni strani Uprave RS za zaščito in reševanje:
<http://www.sos112.si/slo/index.php>.

NOVOSTI IZ KOLEKTIVNIH POGODB

KOLEKTIVNA POGODBA KOMUNALNIH DEJAVNOSTI

Že v prejšnji številki Delodajalec 2011/3 smo na strani 30 zapisali, da je bila 22. februarja podpisana Tarifna priloga h Kolektivni pogodbi komunalnih dejavnosti. Nova Tarifna priloga velja od 1. januarja 2011 do 31. decembra 2011 in določa nove zneske izhodiščnih plač, regresa za letni dopust ter povračila stroškov za lastni prevoz na delo in z dela.

Tokrat vas obveščamo, da je bila omejena Tarifna priloga objavljena v Uradnem listu RS, št. 14/2011, z dne 4.3.2011.

KOLEKTIVNA POGODBA CELULOZNE, PAPIRNE IN PAPIRNO PREDLOVALNE DEJAVNOSTI

Kolektivna pogodba celulozne, papirne in papirno predelovalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 14/2009, 65/2009) se je prenehala uporabljati 28.2.2011. Stranki kolektivne pogodbe sta zato 28.2.2011 sklenili novo Kolektivno pogodbo celulozne, papirne in papirno predelovalne dejavnosti, ki se uporablja od 1.3.2011 dalje. Slednja je sklenjena za določen čas in velja do 30.4.2011. Po izteku veljavnosti se bodo določbe normativnega dela uporabljale do sklenitve nove kolektivne pogodbe, vendar najdalj en mesec po prenehanju veljavnosti.

Glede pravic in obveznosti pri sklepanju pogodb o zaposlitvi, med trajanjem delovnega razmerja, v zvezi s prenehanjem pogodbe o zaposlitvi, plačilom za delo ter drugi-

ODGOVARJAMO NA VAŠA VPRAŠANJA

mi osebnimi prejemki in povračili stroškov v zvezi z delom, varnostjo in zdravjem pri delu, drugimi pravicami in obveznostmi, ki izhajajo iz razmerij med delodajalci in delavci ter pravicami v zvezi z zagotavljanjem pogojev za delovanje sindikata pri delodajalcu, se tudi po tej kolektivni pogodbi uporabljajo določbe normativnega dela Kolektivne pogodbe celulozne, papirne in papirno predelovalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 7/1998 s spremembami in dopolnitvami), ne glede na njeno veljavnost in v primeru da njene določbe niso v nasprotju z veljavno zakonodajo.

Glede izhodiščnih plač in osnovnih plač pa se še naprej uporabljajo določbe Aneksa h Kolektivni pogodbi celulozne, papirne in papirno predelovalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 91/2010), ne glede na veljavnost tega aneksa.

Vse zgoraj navedeno pomeni, da delodajalci še naprej upoštevajo enake določbe na ravni kolektivne pogodbe dejavnosti, kot so jih upoštevali do 28.2.2011.

ODGOVARJAMO NA VAŠA VPRAŠANJA

OSNOVA ZA NADOMESTILO PLAČE V BREME ZAVODA ZA ZDRAVSTVENO ZAVAROVANJE SLOVENIJE

Zastavljeno je bilo vprašanje o tem, kaj se všteva v osnovo za nadomestilo plače v primeru, ko je osnova za nadomestilo plače delavca iz preteklega leta, v preteklem letu pa so bili delavcu izplačani tudi poračuni plač za

predpreteklo leto. Nadomestilo plače bo delodajalec izplačal v breme Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije.

Tako iz Pravilnika o obračunu bruto nadomestil plač med začasno zadržanostjo od dela v breme obveznega zdravstvenega zavarovanja in o načinu vlaganja zahtevkov delodajalcev za povračilo izplačanih nadomestil kot tudi iz Pravil obveznega zdravstvenega zavarovanja je razvidno, da osnovo za nadomestilo plače v omenjenem primeru predstavljajo delavčeva povprečna mesečna plača in nadomestila, ki so bila izplačana v koledarskem letu pred letom, v katerem je nastala začasna zadržanost od dela oziroma povprečna osnova za plačilo prispevkov v koledarskem letu pred letom, v katerem je nastala začasna zadržanost od dela. Na podlagi navedenega je po mnenju strokovne službe ZDS mogoče zaključiti, da se tudi omenjeni izplačani poračuni plač vštevajo v osnovo za izračun nadomestila plače v breme ZZVS, saj so bili v preteklem letu izplačani. Seveda pa je pri tem potrebno upoštevati, da je takšna osnova predvidena za primere, ko je delavec celo preteklo leto prejemal plačo ali nadomestila plače; v nasprotnem primeru so osnove za izračun nadomestila plače drugačne.

Na podlagi navedenega tako menimo, da bi bilo primerno poračune plač, ki so bili izplačani v preteklem letu, všteti v osnovo za nadomestilo plače. Pri tem pa bi bilo potrebno upoštevati tudi število ur, na katere se ti poračuni nanašajo; v nasprotnem primeru bi bila urna postavka osnove za nadomestilo plače popačena.

Zgoraj navedeno mnenje strokovne službe ZDS smo preverili na Zavodu za zdravstveno zavarovanje Slovenije, kjer so ga potrdili.

IZPLAČILO SOLIDARNOSTNE POMOČI V PRIMERU SLABE MATERIALNE SITUACIJE DELAVCA

Delavec se sooča s slabo materialno situacijo, zato bi mu delodajalec rad izplačal solidarnostno pomoč. Ali lahko delodajalec to stori? Delodajalec uporablja določbe Kolektivne pogodbe za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije.

Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije (Uradni list RS, št. 14/2006) solidarnostne pomoči ureja v 57. členu, kjer določa pravico do solidarnostnih pomoči za primere:

- smrti delavca,
- smrti ožjega družinskega člana delavca,
- težje invalidnosti (najmanj druga kategorija) delavca,
- elementarnih nesreč ali požarov, ki prizadenejo delavca,
- daljše bolezni (nad 3 mesece).

57. člen tudi določa, da lahko delodajalec v kolektivni pogodbi ali splošnem aktu določi višje zneske in še druge primere, za katere delavcu pripada solidarnostna pomoč.

Kolektivna pogodba dejavnosti torej obveznosti izplačila solidarnostne pomoči za primer poslabšane materialne situacije delavca ne določa, se pa ta lahko določi pri delodajalcu.

V kolikor je tako pri delodajalcu pravica do solidarnostne pomoči za primer poslabšane materialne situacije delavca že določena, se delavcu solidarnostna pomoč izplača in sicer pod pogoji, ki so pri tem določeni. V kolikor pri delodajalcu pravica do solidarnostne pomoči za primer poslabšane materialne situacije delavca še ni določena, se ta lahko določi.

V vsakem primeru pa je potrebno vedeti, da bo izplačilo omenjene solidarnostne pomoči v celoti obremenjeno z dohodnino in

prispevki za socialno varnost. Višine povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, do katerih se ti ne vštevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja ter osnovo za prispevke za socialno varnost namreč določa Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uradni list RS, št. 140/06, 76/2008). Iz 11. člena te uredbe izhaja, da se solidarnostna pomoč ne vštevava v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja oziroma osnovo za prispevke za socialno varnost:

- v primeru smrti delojemalca ali njegovega družinskega člana, do višine 3.443 EUR;
- v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni delojemalca ter elementarne nesreče ali požara, ki prizadene delojemalca, do višine 1.252 EUR.

Solidarnostna pomoč za primer poslabšane materialne situacije delavca v uredbi ni omenjena, zato se izplačilo le-te v celoti obremeni z dohodnino in prispevki za socialno varnost.

pripada odpravnina v višini dveh povprečnih mesečnih plač v Republiki Sloveniji za preteklo tri mesece oziroma v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca za preteklo tri mesece, če je to za delavca ugodneje.

Za pridobitev pravice do odpravnine ob upokojitvi morata biti tako kumulativno izpolnjena oba pogoja:

- delavcu preneha delovno razmerje in
- delavec se upokoji.

Ker pri tem način prenehanja delovnega razmerja ni posebej opredeljen oziroma določen, je po našem mnenju potrebno upoštevati tudi primere, ko delavcu poteče pogodba o zaposlitvi, sklenjena za določen čas.

V kolikor bo tako delavcu potekla pogodba o zaposlitvi za določen čas, delavec pa se bo hkrati upokojil, mu po mnenju strokovne službe ZDS odpravnina ob upokojitvi pripada.

PRAVICA DO ODPRAVNINE OB UPKOJITVI

Delavec je pri delodajalcu zaposlen za določen čas. Prihodnji mesec bo veljavnost sklenjene pogodbe o zaposlitvi potekla. Delavec je delodajalca obvestil, da se bo ob prenehanju delovnega razmerja upokojil. Delodajalca zanima, ali bo moral delavcu izplačati odpravnino ob upokojitvi?

Pravica do odpravnine ob upokojitvi je načeloma opredeljena v 132. členu Zakona o delovnih razmerjih – ZDR (Uradni list RS, št. 42/2002, 103/2007). Iz 1. odstavka 132. člena ZDR izhaja, da če se delavec upokoji, mu ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi

PREGLED PLAČ, KI IZHAJAJO IZ SPREJETE POLITIKE PLAČ

MAJ 2010 - APRIL 2011

V EUR	IZHODIŠČNA za negospodarske dejavnosti ^a	ZAJAMČENA	MINIMALNA	POVPREČNA V RS (VIR: SURS-ZAČASNI PODATEK)		ZAČASNA OSNOVA
				Mesečna	Zadnji trije meseci	
BRUTO PLAČA						v €
2010						
MAJ	248,72	237,73	734,15	1.475,04	1.485,92	822,26
JUNIJ	248,72	237,73	734,15	1.491,57	1.483,34	822,26
JULIJ	248,72	237,73	734,15	1.480,69	1.482,43	822,26
AVGUST	248,72	237,73	734,15	1.487,20	1.486,49	822,26
SEPTEMBER	248,72	237,73	734,15	1.485,58	1.484,48	822,26
OKTOBER	248,72	237,73	734,15	1.487,86	1.486,88	822,26
NOVEMBER	248,72	237,73	734,15	1.634,48	1.536,12	822,26
DECEMBER	248,72	237,73	734,15	1.534,04	1.552,29	822,26
2011						
JANUAR	248,72	237,73	748,10	1.496,35	1.555,49	822,26
FEBRUAR	248,72	237,73	748,10	-	-	822,26
MAREC	248,72	237,73	748,10	-	-	822,26
APRIL	248,72	237,73	748,10	-	-	822,26
NETO PLAČA ⁹						v €
2010						
MAJ	193,75	185,19	562,00	956,55	961,31	577,51
JUNIJ	193,75	185,19	562,00	965,71	960,76	577,51
JULIJ	193,75	185,19	562,00	960,14	960,80	577,51
AVGUST	193,75	185,19	562,00	964,55	963,47	577,51
SEPTEMBER	193,75	185,19	562,00	963,84	962,84	577,51
OKTOBER	193,75	185,19	562,00	964,48	964,29	577,51
NOVEMBER	193,75	185,19	562,00	1.041,19	989,91	577,51
DECEMBER	193,75	185,19	562,00	988,96	998,29	577,51
2011						
JANUAR	193,75	185,19	572,27	971,83	1.000,92	577,51
FEBRUAR	193,75	185,19	572,27	-	-	577,51
MAREC	193,75	185,19	572,27	-	-	577,51
APRIL	193,75	185,19	572,27	-	-	577,51

^aZa zasebni sektor so izhodiščne plače in najnižje osnovne plače po KP širše ravni objavljene v nadaljevanju.

⁹Pri preračunu v neto znesek je upoštevana prispevna stopnja za delojemalce iz bruto plače (22,1%) in splošna akontacija dohodnine, obračunana po veljavni dohodninski lestvici in z upoštevanjem splošne olajšave; pri izračunu neto zneskov izhodiščne plače za negospodarske dejavnosti, zajamčene plače ter minimalne plače smo upoštevali tudi dodatno splošno olajšavo.

PLAČE PO KOLEKTIVNIH IN INDIVIDUALNIH POGODBAH¹⁰

1. PRAVNE OSEBE ZASEBNEGA SEKTORJA

	POVPREČNA IZPLAČANA PLAČA		ŠTEVILO ZAPOSLENIH			RAZMERJE PLAČ
			KP		IP	IP:KP
	KP	IP	Skupaj	Z minimalno plačo		
2010						
JULIJ	1.328	3.482	439.946	39.379	20.753	2,62
AVGUST	1.325	3.447	439.135	39.858	20.741	2,60
SEPTEMBER	1.330	3.454	441.334	39.361	20.708	2,60
OKTOBER	1.326	3.465	441.420	40.835	20.845	2,61
NOVEMBER	1.358	3.435	442.914	38.726	21.619	2,53
DECEMBER	1.366	3.511	434.549	35.488	20.818	2,57
2011						
JANUAR	1.334	3.400	425.715	43.845	20.671	2,55

2. PRAVNE OSEBE JAVNEGA SEKTORJA

	POVPREČNA IZPLAČANA PLAČA		ŠTEVILO ZAPOSLENIH		RAZMERJE PLAČ
	KP	IP	KP	IP	IP:KP
2010					
JULIJ	1.777	3.543	154.730	3.778	1,99
AVGUST	1.776	3.540	154.506	3.757	1,99
SEPTEMBER	1.783	3.553	155.455	3.785	1,99
OKTOBER	1.791	3.549	155.601	3.771	1,98
NOVEMBER	1.793	3.556	155.914	3.787	1,98
DECEMBER	1.790	3.555	155.506	3.791	1,99
2011					
JANUAR	1.788	3.563	154.296	3.756	1,99

3. POVPREČNA IZPLAČANA PLAČA PRI PRAVNIH OSEBAH V SLOVENIJI (SKUPAJ ZASEBNI IN JAVNI SEKTOR)

	RS			PREDELOVALNE DEJAVNOSTI			RAZMERJE RS : PREDELOVALNE DEJAVNOSTI	
	KP	IP	KP+IP	KP	IP	KP+IP	KP	IP
2010								
JULIJ	1.445	3.492	1.526	1.229	3.754	1.325	1,18	0,93
AVGUST	1.442	3.462	1.522	1.226	3.711	1.320	1,18	0,93
SEPTEMBER	1.448	3.470	1.528	1.236	3.741	1.330	1,17	0,93
OKTOBER	1.447	3.478	1.528	1.228	3.757	1.321	1,18	0,93
NOVEMBER	1.471	3.453	1.552	1.260	3.777	1.357	1,17	0,91
DECEMBER	1.478	3.518	1.559	1.269	3.853	1.366	1,16	0,91
2011								
JANUAR	1.455	3.425	1.534	1.231	3.750	1.324	1,18	0,91

¹⁰Vir: AJPES, KP - kolektivna pogodba, IP - individualna pogodba

PLAČE ZA ZASEBNI SEKTOR PO KOLEKTIVNIH POGODBAH DEJAVNOSTI

1. NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE, APRIL 2011

TARIFNI RAZREDI													v €
I.	II.	III.	IV/1.	IV/2.	V/1.	V/2.	VI/1.	VI/2.	VII/1.	VII/2.	VII/3.	VIII.	IX.
KOLEKTIVNA POGODBA ZA GOZDARSTVO SLOVENIJE - SKUPINA A													
654,69	669,50	685,50	725,00	-	820,00	-	975,00	-	1.095,00	-	-	1.300,00	1.550,00
3,7626	3,8477	3,9397	4,1667	-	4,7126	-	5,6034	-	6,2931	-	-	7,4713	8,9080
KOLEKTIVNA POGODBA ZA GOZDARSTVO SLOVENIJE - SKUPINA B													
654,69	755,00	855,00	908,00	-	960,00	-	1.015,00	-	1.245,00	-	-	1.480,00	1.765,00
3,7626	4,3391	4,9138	5,2184	-	5,5172	-	5,8333	-	7,1552	-	-	8,5057	10,1437
Uradni list RS: 16/05, podpis, 9.9.05 (ni v Ur.l.RS), 37/06, 19/08, 99/08, 30/09, 46/10													
KOLEKTIVNA POGODBA PREMOGOVNIŠTVA SLOVENIJE													
433,65	533,35	574,70	635,85	-	701,50	-	834,56	-	1.027,71	-	-	1.354,27	1.596,40
Uradni list RS: 44/96, R:73/03, 100/04, 81/05, podp. 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA TEKSTILNE, OBLAČILNE, USNJARSKÉ IN USNJARSKO PREDÉLOVALNE DEJAVNOSTI SLOVENIJE													
401,49	429,72	466,88	512,68	-	568,67	-	672,15	-	758,41	-	-	896,40	1.068,90
Uradni list RS: 55/09, 28/10													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA LESARSTVO SLOVENIJE													
396,90	433,30	477,50	526,20	-	588,10	-	690,90	-	778,30	-	-	-	-
Uradni list RS: 132/06, P:28/07, R:66/07, 32/08, R: 36/09, 34/10													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA KEMIČNO IN GUMARSKO INDUSTRIJO SLOVENIJE - SKUPINA I													
458,10	510,01	565,91	632,75	-	712,95	-	802,08	868,91	975,85	1.056,07	-	1.234,30	1.390,25
KOLEKTIVNA POGODBA ZA KEMIČNO IN GUMARSKO INDUSTRIJO SLOVENIJE - SKUPINA II													
509,00	559,91	623,75	697,43	-	785,83	-	884,06	957,73	1.075,61	1.164,01	-	1.360,48	1.532,36
KOLEKTIVNA POGODBA ZA KEMIČNO IN GUMARSKO INDUSTRIJO SLOVENIJE - SKUPINA III													
605,71	666,26	743,39	831,20	-	936,55	-	1.053,62	1.141,43	1.281,92	1.387,27	-	1.621,42	1.826,29
Uradni list RS: 37/07, R: 38/07, 95/07, R:89/08, 104/09, 73/10, 109/10													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA DEJAVNOST PRIDOBIVANJA IN PREDÉLAVE NEKOVINSKIH RUĐNIN SLOVENIJE													
419,34	455,88	501,12	553,32	-	617,70	-	725,58	-	816,06	-	-	958,74	1.137,96
2,41	2,62	2,88	3,18	-	3,55	-	4,17	-	4,69	-	-	5,51	6,54
Uradni list RS: 106/06, 104/07, 79/08, 108/08, odp.: 77/10													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA KOVINSKO INDUSTRIJO SLOVENIJE													
473,28	516,78	570,72	650,76	-	709,92	-	829,98	-	969,18	-	-	1.106,64	1.308,48
2,72	2,97	3,28	3,74	-	4,08	-	4,77	-	5,57	-	-	6,36	7,52
Uradni list RS: 108/05, 97/06, 90/07, 33/08, 70/08, 53/09, 10/10													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA DEJAVNOST ELEKTROINDUSTRIJE SLOVENIJE													
504,60	516,78	565,50	636,84	-	694,26	-	807,36	-	941,34	-	-	1.073,58	1.263,24
2,90	2,97	3,25	3,66	-	3,99	-	4,64	-	5,41	-	-	6,17	7,26
Uradni list RS: 108/05, 95/06, R:71/07, 82/07, 32/08, 70/08, 47/09, 75/09, 10/10													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA DEJAVNOST KOVINSKIH MATERIALOV IN LIVARN SLOVENIJE													
471,54	522,00	574,20	657,72	-	716,88	-	836,94	-	977,88	-	-	1.118,82	1.320,66
2,71	3,00	3,30	3,78	-	4,12	-	4,81	-	5,62	-	-	6,43	7,59
Uradni list RS: 14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, 53/09, 10/10													

TARIFNI RAZREDI													v €
I.	II.	III.	IV/1.	IV/2.	V/1.	V/2.	VI/1.	VI/2.	VII/1.	VII/2.	VII/3.	VIII.	IX.
KOLEKTIVNA POGODBA ELEKTROGOSPODARSTVA SLOVENIJE													
432,83	502,31	544,00	623,90	-	693,38	-	821,92	-	1.037,30	-	-	1.457,66	1.648,73
Uradni list RS: 38/96, 45/96, R: 29/03, 100/04, 81/05, podpis 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07													
KOLEKTIVNA POGODBA GRADBENIH DEJAVNOSTI													
408,00	443,00	491,00	544,00	577,00	643,00	683,00	720,00	834,00	854,00	960,00	1.034,00	1.145,00	1.329,00
2,34	2,55	2,82	3,13	3,32	3,70	3,93	4,14	4,79	4,91	5,52	5,94	6,58	7,64
Uradni list RS: 1/05, 100/05, 83/06, 71/07, 18/08, 76/08, 64/09													
KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI TRGOVINE SLOVENIJE													
417,30	454,18	502,13	553,75	-	620,11	-	730,75	-	876,34	-	-	-	-
Uradni list RS: 111/06, P:127/06, 109/07, 21/08, 94/08, 10/09, 34/09, 55/09, R: 68/09, 54/10													
KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI GOSTINSTVA IN TURIZMA SLOVENIJE													
448,40	487,59	538,32	593,64	-	663,97	-	780,38	-	878,37	-	-	1.035,14	1.231,10
Uradni list RS: 83/97, R: 35/98, 84/01, R:45/02, R:33/03, 87/04, 139/04, 71/05, 100/05, 83/06, 83/07, 124/07, 42/08, 55/09, odp. 40/10, 52/10, 82/10													
KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI CESTNEGA GOSPODARSTVA													
405,41	441,97	489,47	540,65	-	606,11	-	723,43	-	821,18	899,40	-	977,60	1.173,12
Uradni list RS: 135/04, R:50/05, R:87/05, 89/05, R: 97/05, odstop:91/06, 111/06, 19/07, 7/08, 22/08, 103/08													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA CESTNI POTNIŠKI PROMET SLOVENIJE													
391,50	407,16	473,28	520,26	-	584,64	-	692,52	-	779,52	-	-	-	-
2,25	2,34	2,72	2,99	-	3,36	-	3,98	-	4,48	-	-	-	-
Uradni list RS: 6/07, 99/08, nova KP: 35/09, 46/09, R: 81/09, 95/09, 4/10, 3/11													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA POŠTNE IN KURIRSKE DEJAVNOSTI													
454,14	518,52	544,62	617,70	-	676,86	-	793,44	988,32	1.040,52	-	-	1.131,00	1.230,18
2,61	2,98	3,13	3,55	-	3,89	-	4,56	5,68	5,98	-	-	6,50	7,07
Uradni list RS: 50/03, 94/04, 61/05, 84/08, 91/09													
KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI BANČNIŠTVA SLOVENIJE													
-	-	-	621,85	-	708,92	-	886,15	-	1.107,68	-	-	1.329,21	1.595,07
Uradni list RS: 5/11													
KOLEKTIVNA POGODBA MED DELAVCI IN DRUŽBAMI DROBNEGA GOSPODARSTVA													
523,16	596,41	669,64	753,35	-	842,29	-	1.004,47	-	1.140,49	-	-	1.360,22	1.632,26
Uradni list RS: 94/10													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA OBRT IN PODJETNIŠTVO													
537,48	558,77	603,47	617,31	-	654,56	-	750,35	-	878,07	-	-	984,50	-
Uradni list RS: 73/08, 55/10													

2. NAJNIŽJE IZPLAČANE PLAČE, MINIMALNE PLAČE, APRIL 2011

TARIFNI RAZREDI													v €
I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2.	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.
KOLEKTIVNA POGODBA GRADBENIH DEJAVNOSTI													
590,00	617,00	670,00	740,00	770,00	810,00	850,00	890,00	960,00	1.005,00	1.102,00	1.212,00	1.452,00	1.747,00
Opomba: Najnižje izplačane plače so določene za 174 ur in sicer za vse delavce, razen za pripravnike in tiste delavce, ki ne dosegajo planiranih rezultatov po vnaprej znanih kriterijih.													
Uradni list RS: 1/05, 100/05, 83/06, 71/07, 18/08, 76/08, 64/09													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA DEJAVNOST KOVINSKIH MATERIALOV IN LIVARN SLOVENIJE													
748,20 oz. 4,30 na uro													
Opomba: Najnižja izplačana plača je seštevek vseh elementov plače (osnovne plače, dodatkov, delovne uspešnosti in poslovne uspešnosti) za 174 ur.													
Uradni list RS: 14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, 53/09, 10/10													

3. IZHODIŠČNE PLAČE, APRIL 2011

TARIFNI RAZREDI										v €
I.	II.	III.	IV.	V.	VI/1.	VI/2.	VII/1.	VII/2.	VIII.	IX.
KOLEKTIVNA POGODBA GRAFIČNE DEJAVNOSTI										
420,85	462,94	513,44	576,56	656,53	753,32	-	854,33	-	1.182,59	1.426,68
Uradni list RS: 51/98, 64/01, R: 24/04, 103/04, 79/05, 95/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08										
KOLEKTIVNA POGODBA ČASOPISNO-INFORMATIVNE, ZALOŽNIŠKE IN KNJIGOTRŠKE DEJAVNOSTI ČASOPISNOINFORMATIVNE, ZALOŽNIŠKE IN KNJIGOTRŠKE DEJAVNOSTI - KNJIGOTRŠKA										
401,36	461,56	521,77	581,97	682,31	882,99	-	1.043,54	-	1.324,49	1.525,17
KOLEKTIVNA POGODBA ČASOPISNO-INFORMATIVNE, ZALOŽNIŠKE IN KNJIGOTRŠKE DEJAVNOSTI ČASOPISNOINFORMATIVNE, ZALOŽNIŠKE IN KNJIGOTRŠKE DEJAVNOSTI - ZALOŽNIŠKA										
432,13	496,95	561,77	626,59	734,62	950,69	-	1.123,54	-	1.426,03	1.642,09
KOLEKTIVNA POGODBA ČASOPISNO-INFORMATIVNE, ZALOŽNIŠKE IN KNJIGOTRŠKE DEJAVNOSTI ČASOPISNOINFORMATIVNE, ZALOŽNIŠKE IN KNJIGOTRŠKE DEJAVNOSTI - ČASOPISNOINFORMATIVNA										
447,51	514,64	581,76	648,89	760,77	984,52	-	1.163,53	-	1.476,78	1.700,54
Uradni list RS: 43/00, 77/00, 24/01, 46/01, 78/01, R: 33/04, 117/04, 79/05, 95/06, 118/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08, 8/10										
KOLEKTIVNA POGODBA ZA DEJAVNOST KOVINSKIH MATERIALOV IN LIVARN SLOVENIJE										
408,90	457,62	508,08	588,12	649,02	763,86	-	899,58	-	1.037,04	1.233,66
2,35	2,63	2,92	3,38	3,73	4,39	-	5,17	-	5,96	7,09
Uradni list RS: 14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, 53/09, 10/10										
KOLEKTIVNA POGODBA ZA DEJAVNOST ŽELEZNIŠKEGA PROMETA										
329,59	362,55	405,40	451,54	510,86	609,74	-	692,14	-	823,98	988,77
Uradni list RS: 95/07										
KOLEKTIVNA POGODBA ZA ZAVAROVALSTVO SLOVENIJE										
362,53	416,91	471,29	507,54	587,30	725,06	-	888,20	-	1.123,84	1.268,86
Uradni list RS: 60/98, 6/05, 83/05, 100/06, 45/08										
KOLEKTIVNA POGODBA KOMUNALNIH DEJAVNOSTI¹¹										
455,94	496,74	549,76	643,58	700,68	929,09	1.026,98	1.149,35	1.271,72	1.475,67	1.761,18
Uradni list RS: 94/04, 8/05, R: 15/05, 71/05, R: 71/05, R: 120/05, 14/06, 82/06, 66/07, 18/08, 5/09, 10/10, 95/10										
KOLEKTIVNA POGODBA ZA DEJAVNOST POSLOVANJA Z NEPREMIČNINAMI - SKUPINA I										
329,59	362,55	405,40	481,20	527,34	711,91	-	889,89	-	1.153,57	1.384,28
KOLEKTIVNA POGODBA ZA DEJAVNOST POSLOVANJA Z NEPREMIČNINAMI - SKUPINA II										
354,30	389,73	435,79	517,28	566,88	765,29	-	956,61	-	1.240,05	1.488,06
KOLEKTIVNA POGODBA ZA DEJAVNOST POSLOVANJA Z NEPREMIČNINAMI - SKUPINA III										
379,03	416,93	466,21	553,38	606,45	818,70	-	1.023,38	-	1.326,61	1.591,93
Uradni list RS: 9/98, 35/00, R: 78/03, 117/04, 87/05										

4. KOLEKTIVNE POGODBE DEJAVNOSTI V ZASEBENEM SEKTORJU, KI ZNESKOV USKLADITVE ŠE NISO VKLJUČILE V SISTEM PLAČ, APRIL 2011

2004				2005			2004 + 2005	
MAJ	AVGUST	OKTOBER	NOVEMBER	JUNIJ	AVGUST	SEPTEMBER	SIT	EUR
Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije								
4.000	4.000		1.000		5.100		• 14.885 • od VIII.06: 5.198	• od VIII.07: 65,32 • od III.08: 67,29 • od VIII.08: 70,99 • od I.09: 71,34 • od I.10: 73,62
Kolektivna pogodba za zavarovalstvo Slovenije								
		7.100			7.250		14.350	59,88
Kolektivna pogodba za dejavnost poslovanja z nepremičninami								
		6.100			5.100	750	11.950	49,87

¹¹ Zneski veljajo od 1.1.2011 dalje.

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM IN DRUGI OSEBNI PREJEMKI

1. KOLEKTIVNE POGODBE DEJAVNOSTI

Podatke o povračilih stroškov v zvezi z delom in drugih osebnih prejemkov po vseh KP dejavnosti, najdete na <http://www.zds.si/si/baza-znanja/prejemki-delovno-razmerje/>.

2. ZAKON O VIŠINI POVRAČIL STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM IN NEKATERIH DRUGIH PREJEMKOV (UR.L. RS 87/97, 9/98, 48/01, UGOTOVITVENI SKLEPI: 69/02, 8/03, 81/04, 61/05, 71/06, 62/07, 19/08)

Zneski navedeni v tabeli veljajo za zaposlene v državnih organih, organih lokalnih skupnosti, agencijah, skladih, javnih zavodih, javnih podjetjih in v bankah, ki so jih ustanovile lokalne skupnosti oz. država ali, ki so v večinski lasti lokalnih skupnosti oz. v večinski lasti države in v Slovenski razvoji družbi ter v drugih pravnih osebah javnega prava.

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM IN NEKATERI DRUGI PREJEMKI 1)												
	PREHRANA MED DELOM (NA DAN)	PREVOZ NA DELO IN Z DELA	DNEVNICE – V DRŽAVI 2)			NOČITEV 3)	PREVOZ NA SLUŽBENI POTI	LOČENO ŽIVLJENJE			TERENSKI DODATEK	ODPRAVNINA UPOKOJITEV 4)
			6-8 ur	8-12 ur	nad 12 ur			STANOV.	PREHR.	SKUPAJ		
2010												v €
APR	3,65	5)	7,45	10,68	21,39	Račun	5)	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.344,36
MAJ	3,65	5)	7,45	10,68	21,39	Račun	5)	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.294,35
JUN	3,65	5)	7,45	10,68	21,39	Račun	5)	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.497,69
JUL	3,76	5)	7,45	10,68	21,39	Račun	5)	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.450,32
AVG	3,76	5)	7,45	10,68	21,39	Račun	5)	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.425,12
SEP	3,76	5)	7,45	10,68	21,39	Račun	5)	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.474,71
OKT	3,76	5)	7,45	10,68	21,39	Račun	5)	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.442,07
NOV	3,76	5)	7,45	10,68	21,39	Račun	5)	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.461,60
DEC	3,76	5)	7,45	10,68	21,39	Račun	5)	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.456,74
2011												
JAN	3,73	5)	7,45	10,68	21,39	Račun	5)	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.463,58
FEB	3,73	5)	7,45	10,68	21,39	Račun	5)	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.903,44
MAR	3,73	5)	7,45	10,68	21,39	Račun	5)	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.602,12
APR	3,73	5)	7,45	10,68	21,39	Račun	5)	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.489,05

1) Regres za letni dopust, jubilejna nagrada in solidarnostna pomoč v tem zakonu niso urejeni, zato glej ustrezno KP dejavnosti na:

<http://www.zds.si/si/baza-znanja/prejemki-delovno-razmerje/drugi-osebni-prejemki/>.

2) Zaposleni je do dnevnice od 6 do 8 ur upravičen le, če se je službeno potovanje pričelo vsaj 2 uri pred začetkom oz. končalo vsaj 2 uri po preteku rednega del. časa.

3) Stroški prenočevanja na službenem potovanju se povrnejo v višini računa za prenočevanje v hotelu, ki ga odobri delodajalec.

4) Zaposleni je opravičen do treh svojih zadnjih plač, če je znesek zanj ugodnejši (sprememba zakona – Ur.l.RS 9/98).

5) Podatki o višini povračil stroškov za prevoz na delo in z dela ter za prevoz na službenem potovanju (kilometrina) so na voljo v tabeli Cena bencina, kilometrina in prevoz na delo in z dela.

3. CENA BENČINA, KILOMETRINA IN PREVOZ NA DELO IN Z DELA, če ni možnosti prevoza z javnimi prometnimi sredstvi

DATUM SPREMEMBE	1.6.2010	15.6.2010	29.6.2010	13.7.2010	27.7.2010	24.8.2010	7.9.2010	21.9.2010
BENCIN-95 OKT.- 1L V €	1,192	1,213	1,223	1,217	1,216	1,196	1,202	1,211
KILOMETRINA V €	0,36	0,36	0,37	0,37	0,36	0,36	0,36	0,36
PREVOZ V €	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18
DATUM SPREMEMBE	19.10.2010	3.11.2010	16.11.2010	30.11.2010	14.12.2010	28.12.2010	11.1.2011	22.3.2011
BENCIN-95 OKT.- 1L V €	1,228	1,214	1,229	1,238	1,262	1,263	1,279	1,278
KILOMETRINA V €	0,37	0,36	0,37	0,37	0,38	0,38	0,38	0,38
PREVOZ V €	0,18	0,18	0,18	0,19	0,19	0,19	0,19	0,19

Kilometrina znaša 30% cene 95-oktanskega bencina.

Prevoz znaša 15% cene 95-oktanskega bencina.

4. UREDBA O DAVČNI OBRAVNAVI POVRAČIL STROŠKOV IN DRUGIH DOHODKOV IZ DELOVNEGA RAZMERJA (UR.L.RS 140/06, 76/08)¹²

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM		ZNESKI SE NE VŠTEVAJO V DAVČNO OSNOVO DO VIŠINE (V €):
PREHRANA MED DELOM	• če je delojemalec prisoten na delu vsaj 4 ure • za vsako dopolnjeno uro (pogoj: 10 ur in več na dan)	6,12 0,76
PREVOZ NA DELO IN Z DELA		
• z javnim prevoznim sredstvom	• od najbližjega postajališča običajnega prebivališča do mesta opravljanja dela, če je razdalja med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela vsaj 1 km • če je najbližje postajališče od običajnega prebivališča oddaljeno več kot 1 km – za 1 km	stroškov javnega prevoza 0,18
• ni možnosti javnega prevoza	za 1 km	0,18
• službeno vozilo za privatne namene, delodajalec zagotovi tudi gorivo	povračilo stroškov se všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja	
SLUŽBENO POTOVANJE		dnevnice, zmanjšane za 10%
• dnevnic v RS	• nad 12 ur • nad 8 do 12 ur • nad 6 do 8 ur	21,39 10,68 7,45
• dnevnic v RS, če je zajtrk zagotovljen	• nad 12 ur • nad 8 do 12 ur	19,25 9,08
• dnevnic za tujino	• nad 14 ur • nad 8 do 14 ur • nad 6 do 8 ur	100% dnevnic 75% dnevnic 25% dnevnic
<i>Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini, Ur.l. RS, št. 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/02, 66/04, 73/04, 16/07</i>		
• dnevnic za tujino, če je zajtrk zagotovljen	• nad 14 ur • nad 8 do 14 ur	dnevnice, zmanjšane za 10 % dnevnice, zmanjšane za 15 %
• prevoz	• z javnimi prevoznimi sredstvi • z osebnim avtomobilom • s kombiniranim vozilom v komercialne namene • najem osebnega avtomobila • prevozno sredstvo delojemalca – za 1km	dejanskih stroškov dejanskih stroškov dejanskih stroškov dejanskih stroškov 0,37
• takse, gorivo v primeru službenega vozila, cestnine, parkirnine, stroški prevoza in prenosa stvari, prtljage		dejanskih stroškov
• prenočevanje		dejanskih stroškov
TERENSKI DODATEK	• če se najmanj 2 dni zaporedoma dela in prenočuje izven kraja običajnega prebivališča in izven kraja sedeža delodajalca in je zagotovljena prehrana in prenočišče – na dan	4,49
NADOMESTILO ZA LOČENO ŽIVLJENJE	• opravlja delo in prebiva izven kraja, kjer prebiva družina – na mesec	334,00
DRUGI OSEBNI PREJEMKI		ZNESKI SE NE VŠTEVAJO V DAVČNO OSNOVO DO VIŠINE (V €):
JUBILEJNA NAGRADA		
prizna se po enem kriteriju (skupna delovna doba ali delovna doba pri zadnjem delodajalcu)		
• 10 let delovne dobe • 20 let delovne dobe • 30 let delovne dobe • 40 let delovne dobe		460 689 919 919
ODPRAVNINA OB UPOKOJITVI		4.063
SOLIDARNOSTNA POMOČ		
• smrt delojemalca ali njegovega družinskega člana, stroški pogreba v primeru smrti delojemalca • težja invalidnost, daljša bolezen, elementarna nesreča, požar		3.443 1.252
PLAČILA VAJENCEM ZA OBVEZNO PRAKTIČNO DELO		
• 1.letnik • 2.letnik • 3.letnik • 4.letnik		84 126 167 167
PLAČILA DIJAKOM, ŠTUDENTOM ZA OBVEZNO PRAKTIČNO DELO		na mesec
		172

¹²Velja od 1.8.2008 dalje.

PRAKSA IZ DRUGIH DRŽAV

REFORMA FRANCOSKEGA POKOJNINSKEGA SISTEMA KLJUB MOČNEMU NASPROTOVANJU SINDIKATOV



Teja Kadunc
Koordinator projektov

Francoska vlada je sprejela reformo pokojninskega sistema, ki je zdaj tudi uradno stopila v veljavo. Reforma predvideva povišanje upokojitvene starosti, kar ne velja za prikrajšane skupine ljudi in določene druge skupine. Kdor se je zaposlil zgodaj, se bo še vedno lahko zgodaj starostno upokojil. S temi in podobnimi spremembami si vlada prizadeva do leta 2018 zmanjšati javnoproračunski primanjkljaj ter razliko med višino pokojnin za zaposlene v javnem in zasebnem sektorju.

Francoski parlament je 27. oktobra 2010 končno sprejel zakonodajo, ki predvideva povišanje upokojitvene starosti za državno pokojnino. Novi zakon (Zakon št. 2010-1330 z dne 9. novembra 2010) prinaša dve bistveni spremembi za zaposlene:

- povišanje upokojitvene starosti s 60 na 62 let;
- povišanje starosti, pri kateri so osebe upravičene do polne državne pokojnine s 65 na 67 let.

Sprejetja zakonodaje niso preprečile niti stavke, ki so deloma ohromile državo (zaprtje rafinerij nafte in javnega prometa), močno nasprotovanje vseh predstavnikov sindikatov ter osemndnevne demonstracije, na katerih naj bi se po nekaterih ocenah zbralo tudi do tri milijone ljudi.

POVIŠANJE UPOKOJITVENE STAROSTI NA 62 LET

Kot so predstavniki Ministrstva za delo, zaposlovanje in zdravje pojasnili v okrožnici,

se je najnižja upokojitvena starost zvišala s 60 na 62 let, ker se le tako lahko zagotovi dolgoročna vzdržnost pokojninskega sistema. Povišanje upokojitvene starosti velja za zaposlene v javnem in zasebnem sektorju, ki so bili rojeni po 1. januarju 1956. Za tiste zaposlene, ki so bili rojeni med 1. julijem 1951 in 31. decembrom 1955, bo od 1. julija 2011 dalje postopoma naraščala starost, ko bodo upravičeni do prejemanja pokojnine. Postopno zviševanje starostne meje je vlada uvedla zato, ker s spremembo sistema ne želi povzročati težav osebam, ki se bodo upokojile v naslednjih nekaj letih. Reforma ne velja za osebe, rojene pred 1. julijem 1951.

Tako kot do sedaj, bo starostna upokojitev pred 62. letom še vedno mogoča za vse, ki so se zaposlili pred 18. letom. Z novim zakonom se povečuje število let zaposlitve, potrebnih za pridobitev polne državne pokojnine (izračun temelji na četrtnih obdobjih, leta 2012 se bo število potrebnih četrtnih obdobjev za upokojitev zvišalo s 160 na 164). Vse osebe, ki so začele delati pred dopolnjenim 18. letom starosti, se bodo tako še vedno lahko upokojile pri 56. letih, če so delale vseh 164 četrtnih obdobjev (40 let). To pomeni, da so se takšne osebe morale prvič zaposliti pri 16. letih. Leta 2003 je bil uveden poseben status za osebe z dolgo kariero, ki ga novi zakon ne ukinja, temveč po novem lahko ta status pridobijo tudi zaposleni v javnem sektorju.

Novi zakon določa tudi poseben pravilnik za delavce, ki so bili pri delu izpostavljeni azbestu, tudi če niso prišli v stik z azbestnimi vlakni. Program zgodnje upokojitve za delavce, izpostavljene azbestu, omogoča delavcem iz te skupine pravico do upokojitve pri 60. letu starosti, z avtomatično pravico do polne državne pokojnine. Možnost zgodnje upokojitve imajo pod novim zakonom tudi delavci s trajno invalidnostjo (zahtevana stopnja invalidnosti bo določena v prihodnji uredbi).

Najnižja starost upravičencev do polne državne pokojnine zvišana na 67 let.

Drugi ključni ukrep novega zakona je zvišanje najnižje starosti, pri kateri so posamezniki upravičeni do polne državne pokojnine s 65. leta na 67. leto, in sicer ne glede na višino plačanih prispevkov.

Nekatere skupine oseb bodo do polne državne pokojnine kljub temu upravičene že pri dopolnjenem 65. letu starosti, ne glede na dolžino plačevanja prispevkov. Te skupine so:

- invalidi;
- osebe, ki so prenehale delati, da bi skrbela za invalidnega družinskega člana;
- starši invalidnih otrok;
- osebe, ki so bile pri delu izpostavljene azbestu;
- osebe, rojene med 1. julijem 1951 in 31. decembrom 1955;
- starši s tremi ali več otroki, ki so prekinili zaposlitev ali zmanjšali delovni čas, da so se lahko posvetili vzgoji enega ali več otrok.

UKREPI ZA SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA STAREJŠIH DELAVCEV IN ŽENSK

Nova zakonodaja vsebuje dva ukrepa, ki sta namenjena spodbujanju zaposlovanja starejših delavcev. Prvi ukrep zagotavlja finančno pomoč podjetjem, ki zaposlujejo delavce stare 55 let ali več. Z drugim ukrepom pa bodo podjetja stroške za mentorske programe, namenjene mlajšim delavcem, lahko črpala iz sredstev za usposabljanje delavcev, ki so jih zakonsko dolžna zagotoviti za namene strokovnega usposabljanja.

Sprejet je bil tudi ukrep, ki naj bi preprečil odpoved in druge negativne posledice zaradi uveljavljanja porodniškega dopusta. V nasprotju s prejšnjimi zakonskimi ureditvami novi zakon namreč določa, da se bodo prispevki, plačani v času porodniškega dopusta, šteli k letom plačevanja pokojninskih prispevkov.

POENOTENJE PRAVIL ZA ZASEBNI IN JAVNI SEKTOR

Novi zakon prinaša različne ukrepe, s katerimi naj bi se čim bolj poenotila pravila, ki veljajo za zaposlene v zasebnem sektorju in za javne uslužbence. Pomembni so zlasti naslednji ukrepi:

- upokojitvena starost se bo javnim uslužbencem zvišala za dve leti, v skladu z vrsto njihove zaposlitve (s 50 let na 52, s 53 let na 55, s 55 let na 57, itd);
- postopno zmanjšanje razlik v višini prispevkov za javne uslužbence in ostale zaposlene (trenutno predstavljajo prispevki 7,85 % bruto plače javnih uslužbencev in 10,55 % bruto plače ostalih zaposlenih);
- uskladiitev pogojev za upravičenost do minimalne pokojnine pri tistih osebah, ki na podlagi plačanih prispevkov ne bi bili upravičeni do pokojnine;
- razširitev statusa za osebe z dolgo kariero na javne uslužbence.

Kljub tem ukrepom še vedno obstajajo velike razlike med predpisi, ki veljajo za delavce v javnem in zasebnem sektorju – na primer razlike v upokojitveni starosti ter razlike v višini pokojnin. Zaposleni v zasebnem sektorju so upravičeni do pokojnine, ki v povprečju predstavlja 65 % njihove neto plače (izračunano na podlagi 25 let povprečja najvišje plače), medtem ko pokojnina javnih uslužbencev v povprečju predstavlja 75 % njihove plače (na osnovi zadnjih šestih mesecev zaposlitve).

ZMANJŠANJE PRORAČUNSKEGA PRIMANJKLJAJA DO LETA 2018

Namen reforme je do leta 2018 zmanjšati javnoproračunski primanjkljaj. Vlada bo sprejela še dodatne ukrepe, s katerimi bo povečala priliv v pokojninsko blagajno, kot na primer dodatna obdavčitev visokih dohodkov, zlasti iz naslova delniških dobičkov

in iz naslova dodatnih plačil za pokojnino (t.i. *retraites chapeaux*), ki jih delodajalci plačujejo zaposlenim z visokimi prejemki in se na ta način izognejo zakonsko določenim omejitvam pokojninske osnove (ki jo zakon določa kot odstotek njihove končne plače).

Povečala se bo obdavčitev določenih kapitalskih prihodkov, vlada pa bo poleg tega omejila t.i. socialne niše oziroma zmanjšala njihovo število – tu gre na primer za zmanjšanje prispevkov za socialno varnost, do katerih so osebe upravičene pod posebnimi pogoji (delo od doma, zaposlovanje varuške, ...). Vsi ti ukrepi naj bi razbremenili javno-finančno porabo ter povečali prihodke za socialno varnost.

Novi zakon uvaja vrsto ukrepov, katerih cilj je zagotoviti prihodnjo vzdržnost pokojninskega sistema. Ustanovljena bo posebna pokojninska komisija, ki bo izdala letno poročilo o:

- finančnem položaju različnih pokojninskih shem;
- pogojih, potrebnih za pokritje javnofinančnega primanjkljaja do leta 2018;
- izgledih za pokojninski sistem po letu 2018.

Komisija bo predlagala ukrepe za uskladiitev finančnega stanja ob znakih ogroženosti pokojninskega sistema. Poleg tega bo od leta 2013 komisija odgovorna tudi za vodenje projekta, katerega namen bo uskladiiti različne pokojninske sisteme na državni ravni. Skrbela bo za prehod iz sistema 'rentnih plačil' v sistem 'fiktivnih računov' – slednji je podoben švedskemu pokojninskemu modelu, pri katerem zaposleni prejmejo 'pokojninske točke' v skladu z višino svojih dohodkov, kar naj bi postopoma nadomestilo model obračunavanja po četrletjih.

Leta 2018 bo potrebno narediti oceno, na podlagi katere bo vlada lahko ovrednotila učinkovitost programa in zagotovila finančno vzdržnost tudi v prihodnje.

ODZIVI SINDIKATOV

Potem ko je Ustavni svet (*Conseil Constitutionnel*) s sklepom potrdil sprejetje pokojninske reforme, so predstavniki različnih sindikatov izrazili zaskrbljenost glede sprememb, ki jih prinaša novi zakon.

Predstavniki francoskega sindikata *Force Ouvrière* (CGT-FO) so povedali, da se jim zdi zakon »nepravičen, neučinkovit in nesprejemljiv«, ter dodali, da dvig upokojitvene starosti na 62 let ne bo odpravil primanjkljaja v pokojninski blagajni.

Pri Francoskem demokratičnem združenju delavcev (CFDT) so izpostavili predvsem neenakost in nepravičnost zakona do delavcev, ki so se zaposlili zgodaj, ter do delavcev, ki delajo v težkih delovnih pogojih.

Predstavniki Francoskega združenja krščanskih delavcev (CFTC) in predstavniki Splošnega združenja strokovnih in vodstvenih delavcev po uradni objavi zakona niso zaprosili za dovoljenje za ponovne demonstracije, vendar so izrazili prepričanje, da zakon ne bo rešil finančnih težav in da bi morala ta tema ostati odprta za nadaljnja pogajanja.

SKLEP

Sprejete reforme so lahko uspešne le v primeru, če bodo starejši dlje časa ostali na trgu delovne sile, kar pa zahteva bistveno spremembo v mišljenju (zlasti pri osebah, ki so odgovorne za zaposlovanje novih delavcev in pri delavcih samih). Prav tako je pomembno, da se lahko mladi ljudje vključijo v delovno življenje. Francoski minister za delo Xavier Bertrand je pred kratkim potrdil, da je zaposlovanje mladih ena od prednostnih nalog francoske vlade in da bi radi ustvarili 800.000 delovnih mest s skrajšanim delovnim časom, ki bi bili namenjeni posebej mladim.

NOVICE STALNEGA PREDSTAVNIŠTVA BUSINESSEUROPE

BUSINESSEUROPE



Maja Šoba Tovšak
Stalna predstavnik ZDS
pri BUSINESSEUROPE

POSLANICA SOČUTJA JAPONSKI

Po potresu, ki je prizadel Japonsko, sta predsednik in generalni direktor BUSINESSEUROPE v imenu evropskih podjetij japonskemu veleposlaniku pri EU ter predsedniku in generalnemu direktorju japonske poslovne organizacije poslala sporočilo solidarnosti. BUSINESSEUROPE je izrazila sožalje zaradi velikega števila smrtnih žrtev ter sočutje in podporo Japoncem.

BUSINESSEUROPE V FINANČNEM FORUMU ZA MALA IN SREDNJA PODJETJA

Podpredsednik Evropske komisije Tajani je 15. marca sklical Finančni forum za mala in srednja podjetja z namenom razprave o prihodnjem razvoju evropskih finančnih instrumentov za mala in srednja podjetja. BUSINESSEUROPE podpira sedanjo politiko Evropske investicijske banke in Komisije, ki je namenjena naložbam tehnološko inovativnih in v rast usmerjenih malih in srednjih podjetij. BUSINESSEUROPE je pozvala, naj se proračunska sredstva v naslednjem večletnem finančnem okviru namenijo širokemu spektru finančnih instrumentov EU, vključno s tveganim kapitalom, posojili za inovacije in jamstva. Ukrepi morajo biti sprejeti za olajšanje dostopa malih in srednjih podjetij do nekaterih instrumentov.

SEMINAR BUSINESSEUROPE O NAČRTU 2050

15. marca je potekal seminar na visoki ravni o podnebnem in energetskega načrtu Evropske komisije do leta 2050 in kako se lahko le-ta poveže s prenovljeno industrijsko politiko EU. Dogodek sta gostila generalni direktor BUSINESSEUROPE in predsednik delovne skupine za podnebne spremembe in energijo. Ključni govorniki so bili predstavniki Komisije, in sicer Heinz Zourek, generalni direktor za industrijo, Jos Delbeke, generalni direktor za podnebne spremembe in Mechthild Wörsdörfer, vodja enote v generalnem direktoratu za energetiko. BUSINESSEUROPE podpira namero za vzpostavitev načrta do leta 2050 z namenom izboljšanja naložbene predvidljivosti, vendar podpora pripisuje več pogojev, ki jih je navedla v »seznamu 2050« in razdelila na seminarju.



Nick Campbell, Jos Delbeke, Folker Franz, Philippe de Buck, Philippe Rosier na predstavitvi "Roadmap 2050".

NAČRT ZA NOVA ZNANJA IN SPRETNOSTI TER DELOVNA MESTA: KAKO GA USPEŠNO IZVAJATI?

10-11. marca se je BUSINESSEUROPE udeležila Tristranskega socialnega foruma, ki ga je pred Tristranskim socialnim vrhom v Bruslju organizirala Evropska komisija. V okviru razprave o načrtu za nova znanja in spretnosti ter delovna mesta je predsednik Odbora za socialne zadeve Jørgen Rønne

pozval k strukturnim reformam za povečanje produktivnosti dela in odstranitvi ovir pri ustvarjanju delovnih mest. Izrazil je zaskrbljenost, saj utegnejo nekatere napovedane pobude dejansko delovati v nasprotni smeri. Članica odbora za socialne zadeve Stefania Rossi je poudarila, da so delovni pogoji v Evropi dobri in zato nasprotuje ponovnemu odprtju razprave o tem vprašanju v trenutku, ko bi bilo zmanjšanje zaposlenosti glavna prednostna naloga evropske politike.

KONKURENČNOST BO V SREDIŠČU BOLJE DELUJOČE IN BOLJ POVEZANE MONETARNE UNIJE

V pismu, poslanem pred izrednim srečanjem voditeljev držav in vlad evroobmočja dne 11. marca, je BUSINESSEUROPE potrdila svojo podporo evru in pozvala k izboljšanju gospodarskega upravljanja. Poudarila je potrebo po okrepitvi instrumentov za reševanje krize v območju evra in potrebo po zagotavljanju zaveze h konkurenčnosti in fiskalni vzdržnosti, vključno z nadaljnjimi reformami v okviru nacionalnih politik. Stališča, ki bodo zavzeta na vrhu, bi morala dopolnjevati in krepiti zakonodajni paket o gospodarskem upravljanju, o katerem trenutno razpravlja Evropski parlament in Svet, in daje pomembno vlogo Komisiji v postopku njegovega uresničevanja.

IZVRŠNI ODBOR SE JE SESTAL S KOMISARKO ZA PODNEBNO POLITIKO

Izvršni odbor BUSINESSEUROPE, ki ga sestavljajo generalni direktorji vseh nacionalnih združenj, se je dne 3. marca sestel s komisarko Connie Hedegaard z namenom razprave o prihodnjem sporočilu Komisije »Načrt za prehod na gospodarstvo z nizkimi emisijami ogljika do leta 2050«. Komisarka

je predstavila primer ambicioznih usmeritev k 80-85-odstotnemu zmanjšanju emisij CO2 do leta 2050, ob čemer je poudarila, da je prihajajoči načrt bolj vaja modeliranja kot predlog za usmeritveno politiko. BUSINESSEUROPE je poudarila, da bi lahko časovni načrt 2050 izboljšal predvidljivost, vendar mora temeljiti na pristopu od spodaj navzgor in ne vsebovati sprememb že oblikovanih ciljev do leta 2020.

NOVA ZNANJA IN DELOVNA MESTA: SKLADNEJŠI PRISTOP K SPODBUJANJU RASTI IN POTREBNIH DELOVNIH MEST

V odzivu na agendo Evropske komisije za nova znanja in spretnosti ter delovna mesta, BUSINESSEUROPE močno podpira cilj doseganja polne zaposlenosti. Ta pa je odvisen od sposobnosti EU za dvig gospodarske rasti. Strukturne reforme trgov dela in socialnih sistemov so nujno potrebne, da bi se maksimirala zaposlitvena intenzivnost gospodarske rasti. BUSINESSEUROPE pozdravlja poudarek na izvajanju načel varne prožnosti v agendi. Hkrati pa so podjetja

zaskrbljena, da ustvarjanje delovnih mest ni jasneje predstavljeno in da bi nekatere napovedane pobude lahko ogrozile prizadevanja za doseg cilja 75% stopnje zaposlenosti v okviru Evrope 2020.

MAKROEKONOMSKO UPRAVLJANJE: KOLEKTIVNA POGAJANJA IN SOCIALNI DIALOG NISO OGREŽENI

1. marca se je direktor za socialne zadeve Steven D'Haeseleer v Evropskem parlamentu udeležil seminarja, organiziranega s strani socialistov in demokratov. Socialni partnerji, akademiki in predstavniki Evropske komisije so bili v panelni razpravi soglasni glede potrebe po okrepitvi evropskega makroekonomskega upravljanja. G. D'Haeseleer je poudaril, da so stroški dela na enoto proizvoda bistven indikator za spremljanje razvoja konkurenčnosti in da so socialni dialog in konstruktivni industrijski odnosi ključni dejavniki uspeha. Socialni partnerji morajo delovati na odgovoren način, če želijo, da bo spoštovana njihova avtonomnost.

INDUSTRIJA IZRAŽA ZASKRBLJENOST V RAZPRAVI O VARSTVU POTROŠNIKOV

Dne 28. februarja so BUSINESSEUROPE, Eurochambres in UEAPME v luči prihajajočega plenarnega glasovanja na evropske poslance naslovile pismo o direktivi o pravicah potrošnikov. Poslovne organizacije so glede na glasove Odbora za pravne zadeve in Odbora za notranji trg in varstvo potrošnikov izrazile zaskrbljenost nad možnimi spremembami besedila. Parlament so še posebej pozvale, naj se osredotoči na popolno harmonizacijo in se vzdrži vseh določb minimalne harmonizacije. Prav tako so podprli črtanje poglavij IV in V iz direktive, kot je predlagal Svet, saj sta ti dve poglavji v nasprotju s prvotnim namenom zmanjšanja pravne razdrobljenosti notranjega trga.

PREGLED DOGODKOV

15.3.	Sestanek usmerjevalnega odbora za BOSMIP III seminar
15.3.	Sestanek stalnih predstavnikov delodajalskih in industrijskih združenj: koordinacija dejavnosti (Evropska pobuda o preglednosti; derivati; pravice potrošnikov; kolektivne odškodnine); ostale dejavnosti BUSINESSEUROPE (poročanje z Izvršnega odbora dne 3. marca; predstavitev nove spletne strani BUSINESSEUROPE); pisne informacije (aktualno dogajanje v času madžarskega predsedstva, poročilo o dejavnostih Evropskega parlamenta in komisije, srečanja s ključnimi sogovorniki)
14.3.	Konferenca o Načrtu za prehod na gospodarstvo z nizkimi emisijami CO2 do leta 2050
3.3.	Izvršni odbor: izmenjava mnenj s komisarko Hedegaard o podnebnih ukrepih; energetika in podnebne spremembe; zadeve BUSINESSEUROPE; gospodarstvo; direktiva o delovnem času; proračun EU
22.2.	Sestanek stalnih predstavnikov delodajalskih in industrijskih združenj: delo s poslovnimi partnerji; priprave na Izvršni odbor; ostale dejavnosti BUSINESSEUROPE (predsedniki in podpredsedniki odborov; Evropski poslovni vrh; dogodek BUSINESSEUROPE za predsednike nacionalnih združenj); pisne informacije (aktualno dogajanje v času madžarskega predsedstva, poročilo o dejavnostih Evropskega parlamenta in komisije, srečanja s ključnimi sogovorniki)

PROJEKTI ZDS

REZULTATI ANKETE O PRVI STROKOVNI REViji DELODAJALEC



Maja Ceglar Ključevšek
Samostojna svetovalka
za ekonomske zadeve

Združenje delodajalcev Slovenije je v februarju 2011 med bralci prve delodajalske strokovne revije Delodajalec izvedlo anketo, katere rezultati naj bi pokazali zadovoljstvo bralcev z revijo oz. pripomogli k izboljšanju in nadgradnji le-te.

Strokovno delodajalsko revijo Delodajalec je ZDS začelo izdajati v začetku leta 2010 v okviru projekta »Nagrajevanje v podjetju«, ki ga iz Evropskega socialnega sklada delno financira Evropska unija. Revijo v tiskani obliki mesečno brezplačno prejema 3000 prejemnikov, tako članov Združenja delodajalcev Slovenije kot širše javnosti, revija pa je vsem dostopna tudi na spletni strani ZDS (<http://www.zds.si/si/publikacije/delodajalec/>).

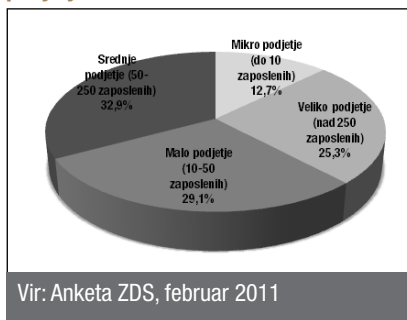
Anketa je bila bralcem strokovne revije Delodajalec posredovana v tiskani obliki s priložo Delodajalcu št. 2/2011, poslali pa smo jo tudi v elektronski obliki prejemnikom e-obvestil ZDS. Do 15. februarja 2011 smo na ZDS prejeli 79 izpolnjenih anket, katerih analizo vam predstavljamo v nadaljevanju.

SPLOŠNE ZNAČILNOSTI ANKETIRANIH

Med vsemi podjetji, ki so odgovorila na anketna vprašanja, je bilo največ srednje velikih podjetij (32,9 odstotkov), 29,1 odstotkov je bilo malih podjetij in 25,3 odstotkov velikih podjetij, 12,7 odstotkov anketirancev pa je bilo zaposlenih v mikro podjetjih. Od podjetij, ki so izpolnili anketo, jih je kar 96,2

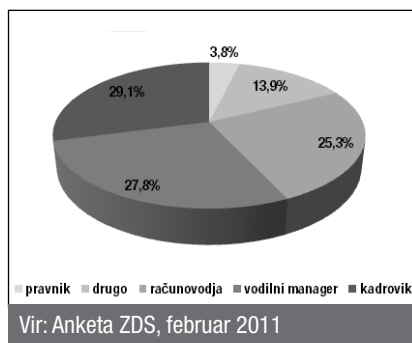
odstotkov članov Združenja delodajalcev Slovenije.

Anketirana podjetja glede na velikost podjetja



Med anketiranci so bili skoraj v enaki meri zastopani vodilni managerji, kadrovi in računovodje, ki so predstavljali okoli 27-odstoten delež tistih, ki so odgovarjali na anketna vprašanja. Najmanj odgovorov smo prejeli s strani pravnikov, ki predstavljajo le 3,8-odstotni delež oseb, ki so odgovorile na anketna vprašanja. Preverili smo tudi povezavo med velikostjo podjetja in funkcijo anketiranega v podjetju. Analiza je pokazala, da so v mikro podjetjih na anketo v veliki meri odgovarjali računovodje, v velikih podjetjih, pa so na vprašanja v anketi odgovarjali različni profili zaposlenih.

Anketiranci glede na funkcijo v podjetju



Na podlagi zastavljenega anketnega vprašanja smo ugotovili, da v veliki večini

podjetij (84,8 odstotkov) poleg anketirane ga revijo berejo tudi drugi zaposleni. Kar 67 odstotkov vprašanih Delodajalca bere samo v tiskani obliki, 11,4 odstotkov samo v elektronski obliki, kar 21,5 odstotkov anketiranih pa bere Delodajalca tako v elektronski kot v tiskani obliki.

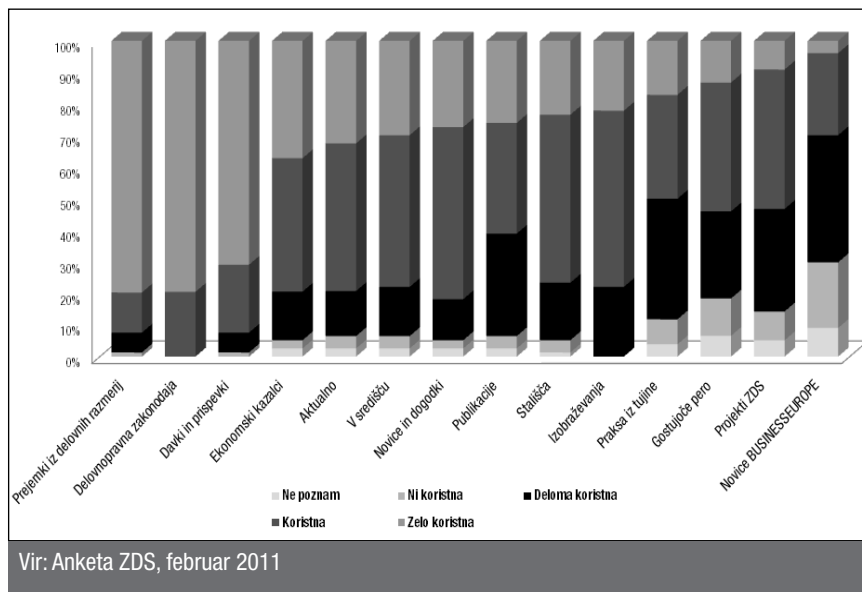
KORISTNOST POSAMEZNIH RUBRIK ZA BRALCE

Bralce Delodajalca smo prosili tudi za oceno posameznih rubrik v reviji. Anketiranci so najprej ocenjevali rubrike glede na koristnost vsebine rubrike za njihovo podjetje. Rubrike so lahko anketiranci ocenili po lestvici od 1 do 5 (1-ne poznam; 2-ni koristna; 3-deloma koristna; 4-koristna; 5-zelo koristna). Najbolje so bile ocenjene rubrike, ki jih ZDS že tradicionalno pokriva. Tako je bila najbolje ocenjena rubrika Delovno-pravna zakonodaja, ki sploh ni prejela nižje ocene kot 4, večina anketiranih (kar 79,5 odstotkov) pa je rubriko ocenila z zelo koristno. Sledili sta ji rubriki Prejemki iz delovnih razmerij in Davki in prispevki, ki sta bili v več kot 90 odstotkih ocenjeni z koristno ali zelo koristno. Tudi rubrika Izobraževanje se je izkazala za koristno rubriko.

Anketirance smo povprašali tudi kako ocenjujejo primernost obsega posameznih rubrik. Obseg rubrik so anketiranci ocenjevali po lestvici od 1 do 3 (1-rubrika je preobsežna in bi jo bilo potrebno omejiti; 2-obseg rubrike je ustrezen; 3-rubriko bi bilo potrebno razširiti).

Odgovori anketiranih so pokazali, da je obseg rubrik v Delodajalcu primeren. Le pri treh rubrikah se je izrazito pokazala želja bralcev, da je rubriko potrebno razširiti. Tako je 40,3 odstotkov anketiranih za razširitev rubrike Delovnopravna zakonodaja, 30,3 odstotkov anketirancev za razširitev rubrike Prejemki iz delovnih razmerij in 23,4 odstotkov za razširitev rubrike Davki in prispevki.

Ocena posamezne rubrike glede na koristnost za podjetje



Malo anketiranih je ocenilo, da bi bilo potrebno obseg določene rubrike zmanjšati. 27,4 odstotka anketiranih je tako ocenilo, da je rubrika Novice stalnega predstavništva BUSINESSEUROPE preobsežna, 17,8 odstotkov anketiranih pa je enako menilo za rubriko Praksa iz drugih držav.

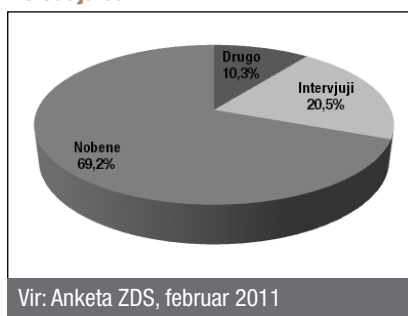
NOVE RUBRIKE V DELODAJALCU

Anketirance smo povprašali tudi o njihovih željah po novih rubrikah. V večini so odgovorili, da novih rubrik ne potrebujejo, med tistimi, ki bi želeli tudi nove rubrike, pa dve tretjini želita v Delodajalcu brati tudi intervjuje z gospodarstveniki, predstavniki vlade, itd.

10 odstotkov anketiranih je med drugo navedlo, da bi radi v Delodajalcu prebrali tudi več o aktualnih vsebinah, več vprašanj

in odgovorov na temo delovnopravne zakonodaje, prejemkov iz delovnih razmerij, davkov in prispevkov, več o aktualnih dogajanjih v dejavnosti, o dobrih praksah podjetij, itd.

Katere rubrike bi želeli dodatno v Delodajalcu?



Revija Delodajalec je trenutno še financirana iz projekta NVP in je zato brezplačna.

Anketiranci so imeli možnost odgovoriti tudi na vprašanje ali bi bili pripravljeni revijo po izteku tega financiranja naročiti proti plačilu. 43 odstotkov anketirancev bi bilo pripravljenih revijo plačati, 5 odstotkov vprašanih bi bilo pripravljenih revijo plačati le, če bi bila cena oz. višina naročnine ustrezna, po en odstotek vprašanih pa bi bilo revijo pripravljenih plačati, če bi bilo več delovnopravne prakse ali če bi bila gospodarska situacija boljša ali če bi se odrekli drugim publikacijam. 36,7 odstotkov vprašanih pa je proti plačilu revije.

Izkazalo se je, da je prva delodajalska strokovna revija koristna za podjetja in dobro sprejeta med bralci. Tudi zato se bomo na Združenju delodajalcev trudili, da jo bomo še naprej razvijali in nadgrajevali, ter tako pomagali našim članom, da na enem mestu najdejo aktualne informacije, ki jih potrebujejo za svoje poslovanje.

Operacijo delno financira Evropska unija in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«, prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga«.

 **Naložba v vašo prihodnost**
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
Evropski socialni sklad

[illegible]

Handwriting practice lines consisting of 25 horizontal dotted lines.

[illegible]

VODSTVO ZDS



Milan Lukič
v.d. predsednika ZDS



Vanda Pečjak
podpredsednica ZDS



Peter Tevž
podpredsednik ZDS



Jože Smole
generalni sekretar

ZA VAS NA ZDS

Jože Smole
Generalni sekretar
E-naslov: joze.smole@zds.si

Mag. Tatjana Pajnikihar
Svetovalka generalnega sekretarja
E-naslov: tatjana.pajnikihar@zds.si

Maja Ceglar Ključevšek
Samostojna svetovalka za ekonomske zadeve
E-naslov: maja.kljucevsek@zds.si

Martin Šmalčič
Tajništvo
Telefon: +386 1 563 48 80
Faks: +386 1 432 72 14
E-naslov: delodajalci@zds.si

Frida Bertancel
Vodja projektov
Telefon: +386 1 563 48 87
E-naslov: frida.bertoncel@zds.si

Maja Šoba Tovšak
Stalna predstavnica ZDS pri
BUSINESSEUROPE/ Bruselj
E-naslov: maja.soba@zds.si

Maja Skorupan
Samostojna pravna svetovalka
E-naslov: maja.skorupan@zds.si

Anže Hiršl
Samostojni pravni svetovalec
E-naslov: anze.hirsl@zds.si

Mag. Slavi Pirš
Vodja oddelka za prejeme
iz delovnih razmerij
E-naslov: slavi.pirs@zds.si

Nataša Peterca
Samostojna svetovalka za
prejemke iz delovnih razmerij
E-naslov: natasa.peterca@zds.si

Kristina Barič Prelogar
Vodja oddelka za davke
E-naslov: kristina.baric@zds.si

Mag. Grit Ackermann
Vodja oddelka za mednarodno
sodelovanje
E-naslov: grit.ackermann@zds.si

Barbara Hrovatin
Kordinator projektov
E-naslov: barbara.hrovatin@zds.si

Teja Kadunc
Kordinator projektov
E-naslov: teja.kadunc@zds.si

ISSN 1855-8364



Združenje delodajalcev Slovenije g.i.z.

Dimičeva ulica 9

1000 Ljubljana

www.zds.si

