

Številka: 1553/2021 – ML, BK

Datum: 7. 9. 2021

REPUBLIKA SLOVENIJA
VLADA REPUBLIKE SLOVENIJE
Gospod Janez Janša, predsednik
Gregorčičeva 20, 25

1000 LJUBLJANA

Zadeva: Stališče delodajalskih organizacij glede stroškov testiranja oseb po novem vladnem odloku

Spoštovani gospod predsednik Vlade Republike Slovenije,

Z Odlokom o načinu izpolnjevanja pogoja prebolewnosti, cepljenja in testiranja za zajezitev širjenja okužb z virusom SARS-CoV-2 (Uradni list RS, št. 142/21) se določa, da za zaposlene v dejavnostih ponujanja in prodaje blaga in storitev, na deloviščih in na skupnih deloviščih, v skladu s predpisom, ki ureja varnost in zdravje pri delu, ter v mnogih drugih dejavnostih velja obvezno testiranje s testi HAG ali PCR oziroma samotestiranje, v kolikor ti zaposleni niso prebolewniki ali cepljeni proti COVID-19.

Glede na navedeno na Trgovinski zbornici Slovenije (TZS), Gospodarski zbornici Slovenije (GZS), Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije (OZS), Združenju delodajalcev Slovenije (ZDS) ter Združenju delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS) ponovno poudarjamo, da **strošek testiranja zaposlenih ne more bremeniti delodajalcev, kajti vsakršne dodatne finančne obremenitve podjetij prinašajo izrazito negativne učinke za slovensko gospodarstvo, saj jih marsikatero že tako prizadeto podjetje enostavno ne bo preneslo**. Ob tem dodajamo, da v nekaterih drugih evropskih državah, na primer v Italiji, strošek testiranja zaposlenih ni finančno breme delodajalca, ampak morajo za izpolnjevanje pogoja PCT prebivalci poskrbeti sami. V kolikor za izpolnjevanje pogoja PCT ne poskrbijo, ne morejo na svoje delovno mesto, odsotnost pa je neupravičena in zaposleni v tem primeru za dneve odsotnosti ne prejema plačila.

Hkrati poudarjamo, da ukrep testiranja zaposlenih v Republiki Sloveniji po našem prepričanju ne izhaja iz tveganja na delovnem mestu, ampak gre za ukrep zagotavljanja splošne varnosti prebivalcev RS na podlagi Zakona o nalezljivih boleznih, saj je izpolnjevanje PCT pogoj za dostopanje do številnih dejavnosti, ki jih posamezniki uporabljajo v zasebnem življenju. Dodajamo, da delodajalci ne morejo kriti stroškov testiranja prebivalcem, ki se ne želijo odločiti za brezplačno alternativo – cepljenje. Vsak posameznik naj nosi odgovornost za svojo odločitev in s tem tudi stroške testiranja, v kolikor se ne odloči za cepljenje in za to nima utemeljenih zdravstvenih razlogov.

Ob tem poudarjamo, da prelaganje finančnega bremena testiranja na delodajalce ne bo prispevalo k višji stopnji precepljenosti prebivalstva oziroma prej, ravno nasprotno. Takšen ukrep je zelo krivičen do vseh cepljenih, ki so že ravnali odgovorno do sebe in do celotne družbe, zato mora država takšno njihovo ravnanje nagraditi, ne pa nalagati dodatnih stroškov delodajalcem za neodgovorno ravnanje tistih, ki cepljenje apriori zavračajo. Prav tako je nesprejemljivo, da bo zaradi izvajanja testiranja necepljenih v službenem času, njihovo odsotnost, ki vpliva na organizacijo delovnih procesov in izpad učinkovitih delovnih ur, stroškovno bremenilo delodajalce,

posredno pa bodo zaradi tega bolj obremenjeni cepljeni zaposleni.

Če se bi testiranje izvajalo v sklopu delovnega časa opozarjamo na:

- slabši položaj, v katerega bodo postavljeni zaposleni, ki izpolnjujejo pogoj P ali C (cepljeni ali prebolezniki), saj bodo morali nadomeščati zaposlene, ko se bodo udeleževali testiranja ter posledično opraviti več učinkovitih delovnih ur (npr. cepljeni 8h, necepljeni 6,5h, za enako plačilo);
- težave pri organizaciji delovnih procesov v primeru, če bi se testiranja izvajala v delovnem času, saj je čas testiranja nemogoče vnaprej zanesljivo predvideti (v strukturiranih delovnih procesih, kjer je čas začetka in konca dela fiksno določen);
- strošek, ki v obliki izpada učinkovitih delovnih ur bremeni delodajalca; ta je lahko celo več kot strošek testa (zaradi osebne odločitve, ki jo je sprejel delavec).

Glede na navedeno predlagamo, da:

- **se določijo pravne podlage, na podlagi katerih bodo zaposleni, ki morajo na delovnem mestu izpolnjevati pogoj PCT, stroške testiranja krili sami;**
- **se poda jasno stališče, da se čas testiranja ne všteva v delovni čas zaposlenih;**
- **se določijo eksplicitne pravne podlage, na podlagi katerih bo delodajalec lahko pri zaposlenemu preveril izpolnjevanje pogoja PCT in v primeru neizpolnjevanja tega pogoja odpovedal pogodbo o zaposlitvi.**

Vsekakor pa delodajalske organizacije vztrajamo, da Vlada RS sprejema takšne ukrepe za preprečevanje širjenja COVID-19, da bo lahko celotno gospodarstvo nemoteno poslovalo, v kolikor pa bi ponovno prišlo do omejevanja ali prepovedi opravljanja določenih dejavnosti, pa morajo biti pravočasno sprejeti ukrepi za povrnitev nastale škode.

Prosim vas za proučitev naših navedb in podporo zgoraj navedenim predlogom ukrepov, da bi v čim večji meri olajšali poslovanje že tako močno prizadetemu slovenskemu gospodarstvu.

V pričakovanju, da nam boste prisluhnili, vas lepo pozdravljamo.

S spoštovanjem,

Tibor Šimonka, l.r.
Predsednik GZS

mag. Mariča Lah, l.r.
Predsednica TZS

Branko Meh, l.r.
Predsednik OZS

Marjan Trobiš, l.r.
Predsednik ZDS

Drago Delalut, l.r.
Predsednik ZDOPS

V vednost:

- g. Zdravko POČIVALŠEK, minister, Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo
- g. Janez POKLUKAR, minister, Ministrstvo za zdravje
- doc. dr. Mateja LOGAR, vodja svetovalne skupine za COVID-19
- g. Milan KREK, direktor, Nacionalni inštitut za javno zdravje
- mag. Karla PINTER, generalna direktorica, MGRT – Direktorat za notranji trg
- g. Franci STANONIK, vodja Sektorja za domače storitve, MGRT – Direktorat za notranji trg