



Na podlagi členov 496. do člena 509. zakona o gospodarskih družbah (UL RS 30/93) podpisniki, navedeni v prilogi te pogodbe,

sklepamo

**POGODBO O USTANOVITVI  
ZDRUŽENJA DELODAJALCEV SLOVENIJE, g.i.z.**

**I. TEMELJNE DOLOČBE**

**1. člen**

S ciljem pospeševanja lastnih gospodarskih dejavnosti in vplivanja na stališča delojemalcev, motiviranja delavcev in zagotavljanja socialnega miru in s tem tudi izboljševanja in povečevanja rezultatov dejavnosti, podpisniki ustanovljamo Združenje delodajalcev Slovenije kot gospodarsko interesno združenje delodajalcev (g.i.z., v nadaljevanju: združenje).

Za doseg gornjih ciljev bomo podpisniki (v nadaljevanju: člani) preko Združenja delodajalcev Slovenije:

- uresničevali svoj vpliv v socialnem partnerstvu z Vlado RS, sindikati in GZS, kjer si bo združenje v trajnem in ustvarjalnem socialnem dialogu prizadevalo za čim ustrežnejši sistem industrijskih razmerij in doseg socialnega sporazuma o temeljnih socialno- ekonomskih vprašanjih, kot pogoja za doseganje socialnega miru, produktivnosti in blaginje,
- zagotovili strokovno pripravo in izvedbo kolektivnih pogajanj ter sklepanje kolektivnih pogodb,
- uresničevali zaščito pri reševanju industrijskih nemirov in sporov,
- uporabljali strokovno pomoč in informiranost pri reševanju vprašanj s področja industrijskih razmerij ter upravljanja in razvoja človeških potencialov (human resource management).

Z industrijskimi razmerji razumemo vsa področja delovnih oziroma z delom povezanih razmerij na vseh sektorjih gospodarstva (tudi na področju vseh storitvenih dejavnosti).

## **2. člen**

- (1) Firma se glasi: Združenje delodajalcev Slovenije, gospodarsko interesno združenje
- (2) Skrajšana firma se glasi: ZDS
- (3) Sedež družbe je: Dimičeva 9, Ljubljana

## **3. člen**

- (1) Združenje je ustanovljeno za nedoločen čas.
- (2) Združenje z vpisom v sodni register postane pravna oseba.

## **4. člen**

Združenje je neprofitna organizacija, ki ne more v imenu in za račun svojih članov opravljati nobenih dobičkanosnih dejavnosti. V pravnem prometu nastopa le v okviru strokovnih dejavnosti in sprejetega ter realiziranega finančnega načrta združenja.

Člani združenja v skladu s členom 499. zakona o gospodarskih družbah v razmerju do tretjih oseb odgovarjajo za sprejete obveznosti združenja z vsem svojim premoženjem, vendar pa se združenje ne sme zadolževati oziroma ustvarjati drugih obvez brez predhodnega pokritja iz svojih pogodbeno in statutarno predvidenih finančnih virov, tako da član združenja razen plačila članarine in drugih posebej interesno dogovorjenih in zagotovljenih sredstev nima nobenih finančnih obveznosti v zvezi s poslovanjem združenja.

Člani s pristopom v združenje le-tega pooblašajo, da za njihov račun in v njihovem imenu sklepa kolektivne pogodbe in socialni pakt, pri čemer vsak član prevzame odgovornost za izvajanje kolektivnih pogodb oziroma socialnega pakta.

## **5. člen**

Dejavnost združenja

- Predstavljanje interesov delodajalcev pri zasnovi oziroma spremembah sistema industrijskih razmerij (delovno-pravna zakonodaja, zakon o kolektivnih pogajanjih, industrijsko sodstvo, predpisi o varnem in zdravem delovnem okolju, itd.).
- Ugotavljanje in uveljavljanje interesov delodajalcev, usklajevanje in doseganje soglasja v socialnem dialogu z Vlado RS, sindikati in GZS glede makroekonomskih okvirov ekonomske in socialne politike, ki pogojujejo uspešnost kolektivnih pogajanj (politika gibanja cen, plač, zaposlovanja, davki in prispevki, idr.).
  - Izdelava strokovnih podlag v tej zvezi:
    - \* analize trendov gibanja plač in drugih prejemkov,
    - \* analize tendenc zaposlenosti in trga delovne sile,
    - \* kvantitativna analiza stroškov dela na ravni gospodarstva in posameznih panog,

- \* mednarodna primerjava metodologij stroškov dela in možnosti za izboljšanje konkurenčnosti na tem področju,
- \* vrednotenje in uporaba podatkov Zavoda za statistiko, Zavoda za makroekonomske analize in razvoj, SDK in drugih specializiranih ustanov na tem področju;

- Kolektivna pogajanja in sklepanje kolektivnih pogodb  
V tem okviru izdelava strokovnih podlag za:
  - \* proučitev zahtev sindikatov,
  - \* preverjanje z vidika predpisov oz. že sklenjenih pogodb,
  - \* analize in druge podlage z namenom določitve objektivno realnih okvirov za pogajanja o materialnih pravicah, kot so možnost povečanja plač, vpliv na zaposlovanje in odpuščanje, vpliv na produkcijske stroške in konkurenčnost, itd.,
  - \* pristop k pogajanjem in oblikovanje pogajalskih teamov,
  - \* sklenitev kolektivne pogodbe, \*spremljanje izvajanja,
  - \* aktivnosti za pomiritev oziroma mirno reševanje sporov;
- Strokovno svetovanje glede izvajanja kolektivnih pogodb, delavske participacije pri upravljanju, vprašanja s področja delovnega prava, itd.
- Izobraževanje managementa.
- Informatika.
- Publikacije.
- Oddajanje lastnih poslovnih prostorov v najem.
- Vse druge dogovorjene aktivnosti, vezane na interese ustanoviteljev.

## II. NAČIN OPRAVLJANJA DEJAVNOSTI

### 6. člen

Način opravljanja dejavnosti in notranje organiziranosti bo združenje opredelilo v internem aktu, oziroma statutu.

V začetnem obdobju bo združenje uporabljalo tudi storitve strokovnih služb GZS in drugih zunanjih institucij.

Združenje bo po vpisu v sodni register sprejelo statut, v katerem bo opredeljena notranja organiziranost združenja, način poslovanja ter podrobnejše določbe o delovanju skupščine, upravnega odbora in predsednika, določbe o volitvah, o vstopu in izstopu članov združenja ter drugih vprašanjih, pomembnih za delo združenja.

Združenje bo v skladu s statutom in na podlagi posebnih potreb in interesov članov lahko ustanovljalo posamezne branžne, regijske, cehovske in druge enote, preko katerih bodo člani lahko uresničevali svoje interese.

Združenje lahko vstopa v mednarodne asociacije delodajalcev in druge mednarodne institucije (ILO itd.)

### **III. FINANCIRANJE ZDRUŽENJA**

#### **7. člen**

(1) Zagonska sredstva za začetek dela združenja in strokovno podporo pri organiziranju in začetku delovanja združenja bo na osnovi svojega že sprejetega sklepa zagotovila Gospodarska zbornica Slovenije.

(2) Za izvajanje posameznih dejavnosti bodo člani združevali sredstva v obliki članarin in drugih namenskih sredstev, v skladu s finančnim načrtom združenja.

### **IV. PRAVICE ČLANOV**

#### **8. člen**

(1) Član združenja lahko postane vsak gospodarski subjekt (pravna ali fizična oseba), ki zaposluje delavce.

(2) Člani imajo predvsem naslednje pravice:

- sodelovanje pri odločanju v skupščini
- uporaba storitev iz dejavnosti združenja
- aktivno in pasivno volilno pravico v vseh organih združenja.

#### **9. člen**

Člani združenja so zlasti dolžni:

- spoštovati splošne akte združenja in sprejete kolektivne pogodbe in določbe socialnega pakta;
- izpolnjevati sprejete finančne in druge obveznosti.

#### **10. člen**

Novi člani lahko naknadno pristopijo k pogodbi pod pogoji iz 1. odstavka 8. člena te pogodbe.

Izpolnjevanje pogojev za vstop novega družbenika bo preverjala pooblaščenca oseba združenja.

Vsak član lahko iz združenja izstopi pod pogojem, da je poravnal svoje obveznosti.

Vstop novega člana in izstop člana ne pomeni spremembe pogodbe.

#### **11. člen**

Članstvo preneha z večinskim sklepom skupščine:

- če je član ravnal v nasprotju s to pogodbo in interesi združenja,
- če ni izpolnil sprejetih obveznosti iz 9. člena te pogodbe,

## **12. člen**

Če je posameznemu članu združenja prepovedano delovanje, ali če je zoper njega uveden stečaj, oziroma če fizična oseba kot član združenja izgubi poslovno sposobnost, mu preneha članstvo v združenju, kar pa nima vpliva na nadaljnji obstoj združenja.

## **13. člen**

Člani združenja imajo pravico do informiranja o delu in pravico do nadzora nad poslovanjem združenja. Vsak član ima pravico do vpogleda v račune in knjige. Ni dovoljen tak nadzor, ki bi pomenil šikano. Člani imajo tudi pravico do vpogleda v drugo dokumentacijo (sklepe skupščine, informacijski sistem ipd.).

Poslovna tajnost bo opredeljena v statutu.

## **V. ORGANI UPRAVLJANJA**

### **14. člen**

Združenje delodajalcev Slovenije ima skupščino, upravni odbor in predsednika.

Skupščina se praviloma sklicuje enkrat letno.

Člani združenja lahko sprejemajo skupščinske odločitve po pošti oz. z uporabo elektronskih medijev, kot je to običajno v poslovnem prometu.

### **15. člen**

Člani združenja na skupščini:

- sprejmejo statut združenja, v katerem se podrobneje razdelajo volitve, način konstituiranja organov, organizacijska in druga vprašanja v skladu s to pogodbo,
- volijo upravni odbor in predsednika združenja,
- sprejemajo plan dela in finančni načrt,
- odločajo o splošnih izhodiščih in okvirih za kolektivna pogajanja in sklepanje kolektivnih pogodb,
- sprejemajo interne akte,
- odločajo o reorganizaciji združenja,
- odločajo o drugih vprašanjih, ki izhajajo iz te pogodbe in statuta.

Natančnejše pristojnosti in način dela skupščine bodo določene v statutu.

### **16. člen**

Skupščina na svojem prvem zasedanju izvoli upravni odbor in predsednika združenja.

V upravnem odboru se zagotovi ustrezna branžna in regionalna zastopanost članov, kot tudi zastopanost malih podjetij in podjetnikov posameznikov.

Člani upravnega odbora so izvoljeni za mandatno obdobje štirih let in so lahko ponovno izvoljeni. Predčasno pa so lahko razrešeni iz istih razlogov kot predsednik združenja. Vsak član upravnega odbora ima en glas.

Upravni odbor izvaja politiko in sklepe skupščine združenja.

Upravni odbor je pooblaščen za kolektivna pogajanja, sklepanje kolektivnih pogodb in socialnega pakta.

Natančnejše določbe o volitvah upravnega odbora in predsednika, načinu dela upravnega odbora, sestavi in njegovih pristojnosti bodo določene v statutu združenja.

### **17. člen**

Predsednik združenja opravlja tudi funkcije predsednika upravnega odbora.

Predsednik združenja zastopa združenje navzven in skrbi za zakonito in pravilno delovanje združenja ter za svoje delo odgovarja upravnemu odboru in skupščini. S tem opravlja poslovodno funkcijo v združenju.

Predsednik združenja podpisuje kolektivne pogodbe in socialni pakt.

Predsednik združenja je lahko predčasno razrešen s sklepom skupščine v primeru:

- če ni korektno izvajal sklepov skupščine in upravnega odbora,
- če pomenijo njegova ravnanja hujšo kršitev določb te pogodbe, zlasti 4. člena,
- če krši določbe drugih aktov in dogovorov združenja,
- če njegova ravnanja nasprotujejo interesom članstva,
- če tako zahteva več kot polovica članov združenja,
- po lastni želji,

Predsednik združenja je po preteku 4-letnega mandata lahko ponovno izvoljen.

## **VI. FINANČNO POSLOVANJE IN NADZOR**

### **18. člen**

Finančno poslovanje in nadzor poteka po postopku in na način, ki ga določajo finančni predpisi. Vsak član združenja ima pred odločanjem o sprejemu finančnega načrta in finančnega poročila pravico vpogleda v dokumentacijo o finančnem poslovanju združenja.

## **VII. REŠEVANJE SPOROV**

## **19. člen**

Če se pri opravljanju dejavnosti združenja pojavijo spori med člani, o njih odloča Stalna arbitraža pri Gospodarski zbornici Slovenije po pravilih, ki veljajo za Stalno arbitražo pri Gospodarski zbornici Slovenije in v skladu z Zakonom o pravnem postopku.

## **VIII. TRAJANJE IN PRENEHANJE ZDRUŽENJA**

### **20. člen**

Združenje je ustanovljeno za nedoločen čas. Skupščina lahko odloči o prenehanju združenja z dvotretjinsko večino glasov članov. V tem primeru se izvede likvidacijski postopek po določbah Zakona o gospodarskih družbah.

## **IX. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE**

### **21. člen**

S pristopno izjavo podpisnik izkaže svoj interes za včlanitev v združenje, ki pa se formalno ustanovi s podpisom v notarski obliki.

### **22. člen**

V čistopisu te pogodbe so vnešene spremembe, sprejete na sejah skupščine ZDS, dne 10.3.1999 in 4.2.2000.

V Ljubljani, 4.2.2000



