

Kazalo vsebine

I. UVOD	5
II. POTEK KOLEKTIVNIH POGAJANJ - KAJ PRIPOROČAMO NA ZDS?	6
NEKAJ VEDENJSKIH IN TEHNIČNIH »PRAVIL« ZA ZAČETEK	6
Vedenjska pravila	6
Tehnična pravila	7
KAKO SE PRIPRAVITI NA POGAJANJA OZ. KAJ POSTORITI PRED POGAJANJI?	7
Priprava izhodiščnega gradiva za pogajanje	7
Strokovna razlaga izhodiščnega gradiva odločevalskim strukturam	7
KAJ PA MED SAMIMI POGAJANJI?	8
Strokovna podpora na pogajanjih	8
Oblikovanje končnega besedila izpogajanih določb (preverjanje ali oblikovano besedilo ustreza izpogajani vsebini)	8
PO USPEŠNO KONČANIH POGAJANJIH	8
Tehnična priprava za podpis kolektivne pogodbe	8
Objava kolektivne pogodbe v Uradnem listu RS	8
Takošnja seznanitev članov z besedilom izpogajane vsebine in obveščanje javnosti o doseženih rezultatih pogajanj	8
Vodenje postopka pridobitve razširjene veljavnosti kolektivne pogodbe (dejavnosti)	9
IZVAJANJE SKLENJENE (IZPOGAJANE) VSEBINE	9
III. PRAVNE PODLAGE ZA KOLEKTIVNO DOGOVARJANJE	10
POMEN KOLEKTIVNIH POGAJANJ IN DEFINICIJA KOLEKTIVNE POGODBE	10
KAJ UREJAMO S KOLEKTIVNO POGODBO?	11
ENOTNI MINIMALNI STANDARDI	13
IV. KOLEKTIVNE POGODBE DEJAVNOSTI ZASEBNEGA SEKTORJA	14
KDO PODPISUJE KOLEKTIVNO POGODBO DEJAVNOSTI IN ZAKAJ JE TO POMEMBNO?	14
ZA KOLIKO ČASA SE SKLEPAJO KOLEKTIVNE POGODBE DEJAVNOSTI?	14
KAKŠNA JE STVARNA VELJAVNOST KOLEKTIVNIH POGODB DEJAVNOSTI ZASEBNEGA SEKTORJA?	16
KOLEKTIVNE POGODBE DEJAVNOSTI ZASEBNEGA SEKTORJA Z RAZŠIRJENO VELJAVNOSTJO	16
V. (MAKRO)EKONOMSKE PODLAGE ZA POGAJANJA	18
KATERE PODATKE IN ANALIZE JE PRIPOROČLJIVO PRIDOBITI ALI IZDELATI, PREDEN SE ZAČNETE POGAJATI?	18
INFLACIJA	19
1. Kaj je inflacija in kako jo merimo?	19
2. Katere inflacije uporabiti v pogajanjih?	20
PLAČE	21
1. Bruto in neto plača	22
2. Primerjava gibanja plač z drugimi državami	23
ZAPOSLENOST IN BREZPOSELNOST	23
GOSPODARSKA RAST	25
PRODUKTIVNOST (DELA)	26
REZULTATI POSLOVANJA GOSPODARSKIH DRUŽB	27
NAJPOMEMBNEJŠI VIRI ZA PODATKE, KI JIH POTREBUJETE ZA POGAJANJA	28
Stanje makroekonomskih kazalcev	28
Napovedi makroekonomskih kazalcev	28
VI. MINIMALNA PLAČA	29
Način določanja minimalne plače	29

VII. PREJEMKI IZ DELOVNIH RAZMERIJ	30
PLAČE	30
Osnovna plača	30
Dodatek za delovno dobo	30
Dodatki za posebne pogoje dela	31
Delovna uspešnost	31
Poslovna uspešnost	31
Začasna osnova	31
Izhodiščna plača	31
Najnižja osnovna plača	32
NADOMESTILA PLAČE	38
POVRAČILA STROŠKOV IN DRUGI PREJEMKI IZ DELOVNEGA RAZMERJA	
VIII. DAVČNA OBRAVNAVA POVRAČIL STROŠKOV IN DRUGIH PREJEMKOV IZ DELOVNIH RAZMERIJ	39
PREHRANA MED DELOM	39
PREVOZ NA DELO IN Z DELA	40
DNEVNICE	41
PREVOZ NA SLUŽBENEM POTOVANJU	42
PRENOČEVANJE NA SLUŽBENEM POTOVANJU	42
TERENSKI DODATEK	43
NADOMESTILO ZA LOČENO ŽIVLJENJE	43
JUBILEJNA NAGRADA	43
ODPRAVNINA OB UPOKOJITVI	44
SOLIDARNOSTNA POMOČ	45
PLAČILA VAJENCEM, DIJAKOM IN ŠTUDENTOM	45
IX. UPORABA UI V DELOVNIH RAZMERJIH IN UPRAVLJANJU ZAPOSLENIH	47
UPORABA UI PRI ZAPOSLOVANJU IN UPRAVLJANJU ZAPOSLENIH	47
VKLJUČEVANJE ZAPOSLENIH IN SPREMLJANJE VPLIVA UI	48
EVROPSKI AKT O UMETNI INTELIGENCI – SKUPNI PRAVNI OKVIR	48
UPORABA UI PRI ZAPOSLOVANJU IN UPRAVLJANJU ZAPOSLENIH	49
OBVEZNOSTI DELODAJALCEV KOT UPORABNIKOV VISOKOTVEGANIH SISTEMOV	50
IMPLEMENTACIJA AKTA O UI V SLOVENSKE ZAKONODAJI	51
PRILOGA: Prejemki iz delovnih razmerij po Zakonu o delovnih razmerjih – I (Ur. l. RS, št. 21/2013 in nadaljnji)	52