

Prejemki iz delovnih razmerij po Zakonu o delovnih razmerjih – 1 (Ur. l. RS, št. 21/2013)

Okrajšave:

ZDR-1	Zakon o delovnih razmerjih, Ur. l. RS 21/2013
D	ZDR-1 izplačilo prejemka ureja dokončno. To pomeni, da navaja vse podatke za izplačilo, npr.: pogoje za izplačilo, višina zneska, rok izplačila, oblika izplačila
PZ	Pogodba o zaposlitvi
KP	Kolektivna pogodba
KPd	Kolektivna pogodba dejavnosti
KPs	Kolektivna pogodba splošne veljavnosti
OP	Osnovna plača

	PREJEMKI	ZDR-1 št. člena	Manjkajoči elementi v ZDR	ZDR-1 odkazuje na končno ureditev v:	Osnova za izračun prejemka v ZDR-1
PLAČILO ZA DELO	Osnovna plača	126, 127	Višina	PZ	-
	Del plače za delovno uspešnost	126, 127	Višina	lahko PZ	-
	Plačilo za poslovno uspešnost	126	Višina	lahko KP ali PZ	-
	Dodatki:				
	- Delovni čas:				
	nočno	127, 128	Višina	KPd	Višina se lahko v KP določi v nominalnem znesku ali v odstotku od OP za polni delovni čas oz. ustrezne urne postavke (127/4)
	nadurno	127, 128	Višina	KPd	
	nedelja	127, 128	Višina	KPd	
	Prazniki in prosti dnevi po zakonu	127, 128	Višina	KPd	
	- Obremenitve pri delu	127	Višina, oblike obremenitev	KP	Višina se lahko v KP določi v nominalnem znesku ali v odstotku od OP za polni delavni čas oz. ustrezne urne postavke (127/4)
	- Neugodni vplivi okolja	127	Višina, oblike vpliva (prah)	KP	
	- Nevarnost pri delu	127	Višina, oblike nevarnosti	KP	
	- Delovna doba	129, 222		KPd	0,5 % OP za vsako izpolnjeno leto delovne dobe, razen, če v KPd ni določeno drugače (129, 222)
Udeležba pri dobičku	140	Višina	Zakon ¹	-	

¹ Zakon o udeležbi delavcev pri dobičku (Ur. l. RS 25/08)

	PREJEMKI	ZDR-1 št. člena	Manjkajoči elementi v ZDR	ZDR-1 odkazuje na končno ureditev v:	Osnova za izračun prejemka v ZDR-1
DRUGI OSEBNI PREJEMKI	Regres za LD	131	D, razen primer nelikvidnosti	KPd - primer nelikvidnosti	najmanj v višini minimalne plače (131/1)
	Odpravnina:				
	- upokojitev	132	D	KPd lahko določa drugače	- v višini 2 povprečnih plač v RS za pretekle 3 mesece oz. - v višini 2 povprečnih plač delavca za pretekle 3 mesece, če je to zanj ugodneje (132/1) Pogoj: najmanj 5 let dela pri delodajalcu
	- prenehanje PZ za določen čas	79	D		PZ za 1 leto ali manj = 1/5 osnove PZ za več kot 1 leto = za vsako leto 1/5 osnove, za vsak mesec = sorazmerni del 1/5 osnove Povp. mesečna plača delavca za polni del. čas iz zadnjih 3 mesecev oz. obdobja dela pred prenehanjem PZ (79/4)
	- poslabšanje pravic ali sprememba pogojev dela pri prevzemniku v prvih 2 letih	75/3	D		Povp. mesečna plača, ki jo je prejel delavec ali, ki bi jo prejel delavec, če bi delal, v zadnjih 3 mesecih pred odpovedjo PZ. Za vsako leto dela: 1/5 osnove, če je delal več kot 1 leto do 10 let 1/4 osnove, če je delal več kot 10 let do 20 let 1/3 osnove, če je delal več kot 20 let (108/1,2)
	- stečajni postopek	106	D		
	- prisilna likvidacija	106	D		
	- prisilna poravnava	106	D		
	- drugi primeri prenehanja delodajalca	107	D		
	- poslovni razlog	108	D		
	- nesposobnost delavca	108	D		
	- izredna odpoved delavca	111	D		
	- neuspešno opravljeno poskusno delo	125	D		
- odpoved PZ s ponudbo nove neustrezne zaposlitve	91/6	Višina	Pri delodajalcu	Sorazmerni del v višini, ki jo dogovori z delodajalcem (91/6)	

	PREJEMKI	ZDR-1 št. člena	Manjkajoči elementi v ZDR	ZDR-1 odkazuje na končno ureditev v:	Osnova za izračun prejema v ZDR-1
POVRČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM	Prehrana	130	Višina	KPd ali Podzakonski akt	-
	Prevoz	130	Višina	KPd ali Podzakonski akt	-
	Službeno potovanje v RS	130		KPd ali Podzakonski akt	
	- Dnevnice		Višina		-
	- Potni stroški		Višina		-
	- Prenočišče		Višina		-
	Službeno potovanje v tujini	130		KPd ali Podzakonski akt	
	- Dnevnice		Višina		-
	- Potni stroški		Višina		-
	- Prenočišče		Višina		-

	PREJEMKI	ZDR-1 št. člena	Manjkajoči elementi v ZDR	ZDR-1 odkazuje na končno ureditev v:	Osnova za izračun prejema v ZDR-1
NADOMESTILA PLAČE	Bolezen, ki ni povezana z delom	137	D		80 % plače delavca v preteklem mesecu za polni delovni čas (137/8) .
	Poklicna bolezen, poškodba pri delu	137	D		100 % povp. mesečna plača za polni delovni čas iz zadnjih 3 mesecev oz. iz obdobja dela v zadnjih 3 mesecih; če v zadnjih 3 mesecih ni delal in je za ves čas prejemal nadomestilo plače, je osnova za nadomestilo enaka osnovi za nadomestilo plače v zadnjih 3 mesecih pred začetkom odsotnosti; če delavec v celotnem obdobju zadnjih 3 mesecev ni prejel niti ene mesečne plače, nadomestilo plače v višini osnovne plače, določene v pogodbi o zaposlitvi. Višina nadomestila plače ne sme presegati višine plače, ki bi jo delavec prejel, če bi delal. (137/7)
	Letni dopust	137	D		
	Prosto po zakonu	137	D		
	Izobraževanje	137, 173	D		
	Osebnosti okolščine	137, 167	D		
	Razlogi na strani delodajalca (npr. v gradbeništvu: slabo vreme)	137	D		
	Prepoved opravljanja dela v nosečnosti in v času dojenja	184	D		
	Začasna nezmožnost zagotavljanja dela (čakanje na delo)	138	D		Največ 6 mesecev v koledarskem letu: 80 % osnove iz 137. čl. ZDR-1
	Predčasno prenehanje dela pri uporabniku, če je PZ za nedoločen čas	61	D		Najmanj 70 % MP; višje nadomestilo v dogovoru z delodajalcem (61/3)
	Delodajalec ne zagotavlja dela pri uporabniku, če je PZ za nedoločen čas	61	D		
Višja sila (npr: potres, požar...)	137	D		½ plačila, do katerega bi bil upravičen, če bi delal, vendar ne manj kot 70 % MP. (137/6)	

	PREJEMKI	ZDR-1 št. člena	Manjkajoči elementi v ZDR	ZDR-1 odkazuje na končno ureditev v:	Osnova za izračun prejema v ZDR-1
NADOMESTILA PLAČE	V času prepovedi opravljanja dela zaradi odpovedi iz krivdnega razloga na strani delavca	89	D		½ delavčeve povprečne plače v zadnjih 3 mesecih pred uvedbo postopka odpovedi (89/4)
	Iskanje nove zaposlitve	97	D		V odpovednem roku 2 uri na teden - osnova je plača, ki bi jo dobil, če bi delal. (97/1)
	Vključevanje v ukrepe na trgu dela	97	D		V odpovednem roku 1 dan na teden – 70 % osnove iz 7. odst. 137. čl. ZDR-1 (97/3)
	Prepoved opravljanja dela – iz razlogov delavca	110	D		½ delavčeve povprečne plače v zadnjih treh mesecih pred uvedbo postopka odpovedi (110/3)
	Starševski dopust	187	D		V skladu s predpisi, ki urejajo starševski dopust (187) . ¹
	Dojenje	188			Ena ura dnevno - skladno s predpisi, ki urejajo starševski dopust (188)
	Nadomestila v breme zdravstvenega zavarovanja:				
	- bolezen nad 30 dni	137	D		Osnova je povprečna mesečna plača in nadomestila oz. povprečna osnova za plačilo prispevkov v koledarskem letu pred letom, v katerem je nastala začasna zadržanost od dela. ²
	- krvodajalstvo	169	D		

¹ glej 41. člen Zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih Ur.l.RS 110/06

² Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju Ur.l.RS 100/05, 31. člen + Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji Ur.l.RS 114/06

	PREJEMKI	ZDR-1 št. člena	Manjkajoči elementi v ZDR	ZDR-1 odkazuje na končno ureditev v:	Osnova za izračun prejemka v ZDR-1
NADOMESTILA	- konkurenčna klavzula	41	D	PZ	Najmanj 1/3 povprečne mesečne plače delavca v zadnjih 3 mesecih pred prenehanjem PZ (41/2)
	- uporaba svojih sredstev na domu	70		PZ	Višina se določi s PZ (70/1)
DENARNO POVRAČILO oz. nadomestilo	- namesto odpovednega roka	96	Višina	Sporazum	Dogovor med delodajalcem in delavcem. (96/1)
	- nezakonita odpoved PZ	118	D	Odloči sodišče	V višini največ 18 mesečnih plač delavca, izplačanih v zadnjih 3 mesecih pred odpovedjo PZ (118/1)
	za neizrabljen LD ob prenehanju delovnega razmerja	164			Dogovor med delodajalcem in delavcem (164)
ODŠKODNINE	Diskriminacija in trpinčenje delavca	8	višina		Odškodnina se določi po splošnih pravilih civilnega prava (8)
	- izredna odpoved delavca	111	D		Najmanj v višini izgubljenega plačila za čas odpovednega roka (111/3)
	- odškodninska odgovornost delodajalca	179, 180	Višina	Pavšalna v KP	Škoda se povrne po splošnih pravilih civilnega prava (179) Odškodnina v pavšalnem znesku, določenem v KP (180)
	- odškodninska odgovornost delavca	177	Višina	Pavšalna v KP	Delavec je namenoma storjeno škodo delodajalcu dolžan povrniti (177/1) Odškodnina v pavšalnem znesku, določenem v KP (180)
PRIPRAVNIKI	Pripravniki	141	D		Osnovna plača pripravnika znaša 70 % osnovne plače delovnega mesta oz. za vrsto dela, za katero se usposablja; plača ne sme biti nižja od MP. (141/1,2)

Prejemki, ki niso določeni v ZDR-1, jih je pa smiselno urediti ali pa se običajno urejajo v KP dejavnosti

Določbe dodatka na delovno dobo, sklenjene v KP dejavnosti v času veljavnosti ZDR-1