



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Štukljeva cesta 44, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 32

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

delodajalci@zds.si

Številka: 1021-240/2021-2

Datum: 16.11.2021

Zadeva: Kirurške maske ter maske tipa FFP2 na javnih krajih in v javnih prostorih

Spoštovani!

Na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ste naslovili več vprašanj, povezanih z Odlokom o začasnih ukrepih za preprečevanje in obvladovanje okužb z nalezljivo boleznijo COVID-19, ki je stopil v veljavo z dnem 08.11.2021. Navajate, da odlok v določbi 11. člena določa, da je uporaba zaščitne kirurške maske ali maske tipa FFP2 (v nadaljnjem besedilu: zaščitna maska) obvezna pri gibanju in zadrževanju v vseh zaprtih javnih krajih oziroma prostorih. Nadalje odlok pojasni, da je zaprt javni kraj oziroma prostor iz tega odloka javni prostor, ki ga pokriva streha in ima zaprto več kot polovico površine pripadajočih sten oziroma stranic (ne glede na vrsto uporabljenega materiala), ne glede na to, ali je objekt stalen ali začasen, pri tem pa okna in vrata štejejo kot del zaprte površine. Kot zaprt javni kraj oziroma prostor se štejejo tudi vse oblike javnega potniškega prometa in žičniške naprave za prevoz oseb v zaprtih kabinah.

Zanima vas, ali pisarne in skupne prostore (hodniki, stranišča) v zasebnih gospodarskih družbah tudi štejemo za zaprt javni kraj oziroma prostor. Nadalje sprašujete ali se skupni prostori in stopnišča stavbe v kateri ima sedež več različnih družb, štejejo za zaprt javni kraj oziroma prostor.

Sprašujete tudi kako bo delodajalec lahko uveljavljal zahtevek za povračilo sredstev testiranja s testi HAG in testi HAG za samotestiranje za svoje zaposlene. Navajate, da ste zaradi različnih pristojnosti vaša vprašanja naslovili na več ministerstev.

Pojasnjujemo, da ministrstvo ni pristojno dajati pravnih nasvetov strankam v konkretnih postopkih niti podajati obvezujočih pravnih mnenj. Ministrstvo kot upravni organ podaja pojasnila v zvezi z zakonsko ureditvijo ter oblikuje neobvezujoča pravna mnenja oziroma strokovna stališča o posameznih vprašanjih iz svoje pristojnosti.

V zvezi z izpostavljenim vprašanjem pojasnjujemo, da je Odlok o začasnih ukrepih za preprečevanje in obvladovanje okužb z nalezljivo boleznijo COVID-19 (Uradni list RS, št. 174/21

in 177/21) sprejet na podlagi Zakona o nalezljivih boleznih (Uradni list RS, št. 33/06 – uradno prečiščeno besedilo, 49/20 – ZIUZEOP, 142/20, 175/20 – ZIUOPDVE, 15/21 – ZDUOP in 82/21) in sodi v pristojnost Ministrstva za zdravje. V zvezi z vprašanjem ali so kirurške maske ali maske tipa FFP2 z 11. členom odloka predpisane v prostorih, ki niso javni prostori, lahko načelno odgovorimo, da ne, saj določba izrecno govori o zaprtih javnih krajih oziroma prostorih.

Z vidika pristojnosti ministrstva na področju varnega in zdravega dela navajamo, da v prostorih delodajalcev (ki niso javni prostori) veljajo ukrepi, ki so predpisani za delodajalce ter ukrepi, ki jih je delodajalec predpisal v izjavi o varnosti z oceno tveganja. Poleg predpisov, ki delodajalcem nalagajo posamezne obveznosti z namenom zaježitve in obvladovanja nalezljive bolezni COVID-19, namreč delodajalce zavezujejo tudi predpisi na področju zagotavljanja varnega in zdravega dela.

Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 43/11, ZVZD-1) določa temeljno odgovornost delodajalca za varnost in zdravje delavcev. V primeru spremenjenih okoliščin, ki vplivajo na sprejeto oceno tveganja (2.odstavek 17.člena ZVZD-1), med katere sodi tudi nevarnost za okužbo z virusom SARS-CoV-2, ki povzroča COVID-19, delodajalci opravijo revizijo ocene tveganja in sprejmejo ustrezne ukrepe.

Pri sprejemanju in izvajanju ukrepov varnega in zdravega dela delodajalci upoštevajo temeljna načela iz 9. člena ZVZD-1, ki med drugim določa vrstni red ukrepov delodajalca, s tem, da daje prednost splošnim varnostnim ukrepom pred posebnimi ter kolektivnim varnostnim ukrepom pred individualnimi. Ukrepi si skladno z zakonodajo in stroko varnosti in zdravja pri delu sledijo od tehničnih izboljšav (npr. prezračevanje) in organizacijskih ukrepov (delo na domu, organizacija delovnega časa, ureditev načina prehrane na delu, omejitev sestankov, službenih poti, ukrepi za omejevanje prezentizma itd.), k individualnim ukrepom, ki zadevajo delavce, na primer nošenje osebne varovalne opreme oziroma drugih zaščitnih mask.

Lepo pozdravljeni,

mag. Katja Rihar Bajuk
generalna direktorica

Pripravila:
Barbara Skulj Schwinger

mag. Nikolaj Petrišič
vodja Sektorja za varnost in zdravje pri delu