

## PREDLOGI ZDRUŽENJA DELODAJALCEV SLOVENIJE ZA SPREMEMBE DAVČNE ZAKONODAJE

2. november 2018

1. Razvojna kapica: **Uvedba zgornje meje za plačilo prispevkov za socialno varnost** tudi za osebe, ki so zavarovane iz naslova delovnega razmerja.
2. **Ukinitev dohodninskega razreda po stopnji 50%**, ki je bil uveden kot začasen ukrep z Zakonom za uravnoteženje javnih financ.
3. **Davčna razbremenitev plač oziroma povišanje neto dohodka delojemalca** (predvsem srednjega razreda, brez pravic do socialnih transferjev), z enim od naslednjih oziroma kombinacijo več ukrepov:
  - višji znesek splošne olajšave,
  - spremembe dohodninske lestvice,
  - znižanje prispevkov za socialno varnost, za katere je zavezanec za plačilo delojemalec.
- 4.a. Sprememba davčne obravnave regresa za letni dopust: **Oprostitev plačila prispevkov za socialno varnost od zneska regresa do višine 100% povprečne plače v RS.** Meja za plačilo prispevkov naj bo določena glede na znesek povprečne letne plače preračunane na mesec in bo tako za vse zaposlene, ne glede na čas prejema regresa enaka.
- 4.b. Sprememba davčne obravnave dela plače za poslovno uspešnost: **Oprostitev plačila prispevkov za socialno varnost od dela plače za poslovno uspešnost do višine 100% povprečne plače v RS.**
5. **Spremembe pri vrednotenju bonitete iz naslova zagotovitve osebnega motornega vozila za privatne namene**, v smeri znižanja odstotka nabavne vrednosti plug-in, hibridnih in električnih vozil kot osnove za izračun bonitete. Zaradi visokih nabavnih vrednost teh vozil in obstoječega načina vrednotenja, so zneski bonitet izredno visoki in delojemalcem zaradi visokega zneska davčnega odtegljaja ni v interesu, da bi sprejemali taka službena vozila tudi za zasebne namene. Z drugačnim načinom vrednotenja teh bonitet pa bi se hkrati tudi spodbujala uporaba teh vozil.
6. Za tiste **ukrepe za promocijo zdravja na delovnem mestu, ki se štejejo za boniteto, določiti mesečni limit do katerega se ne vštevajo v davčno osnovo.** Določenih ukrepov delodajalcev za promocijo zdravja na delovnem mestu po ZDoh-2 ne moremo uvrstiti med tiste, ki se ne vštevajo v davčno osnovo, zaradi česar se le-ti štejejo za boniteto zaposlenih. Gre za različne ukrepe delodajalcev za spodbujanje telesne aktivnosti zaposlenih in za preventivo, ki se po svoji vsebini ne smeli šteti za obdavčljiv dohodek.

7. **Oprostitev vseh dajatev za vplačila zdravstvenih polic**, ki omogočajo hitrejši obisk specialistov, diagnostiko in ambulantno zdravljenje **za delodajalce, ki zdravstveno polico sklepajo za vse svoje zaposlene**, do višine 120 EUR na leto (brez obračunavanja bonitete).

8. **Odpravnine iz poslovnih razlogov, iz razloga nesposobnosti in prenehanja pogodbe za določen čas, ki so izplačane delojemalcem, ki so z delodajalcem povezane osebe, naj se izvzamejo iz davčne osnove** po 9. in 11. točki prvega odstavka 44. člena ZDoh-2. Ker gre tudi pri odpravninah zaradi odpovedi pogodbe o zaposlitvi in odpravninah zaradi prenehanja pogodbe za določen čas, tako kot pri regresu za letni dopust, odpravninah ob upokojitvi, itd. za dohodke, ki so določeni kot pravica delavcev po delovnopravni zakonodaji, ni razloga za to, da se le-ti samo zaradi statusa delojemalca - z delodajalcem povezane osebe različno davčno obravnavajo.

9. Sprememba **davčne obravnave nadomestil za uporabo lastnih sredstev pri delu na domu in na delovnem mestu in nadomestil za uporabo lastnih sredstev za delo na delovnem mestu** z dosedanjih 5 % mesečne plače delavca oz. največ 5 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji **na največ 30% povprečne mesečne plače v Sloveniji**. S spremembo Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju-ZPIZ-2 pa naj se določi, da se prispevki od nadomestil za uporabo lastnih sredstev za delo na domu in za delo na delovnem mestu plačujejo le od tistega dela, ki se všteva v davčno osnovo.

10. Povrnitev stopnje **davka od dohodka pravnih oseb na predkrizno raven in razširitev obstoječih oziroma uveljavitev novih investicijskih olajšav**.

11. **Zagotovitev nastanitve do največ 90 dni naj se ne šteje za boniteto**. Po istem principu kot je določeno z ZDoh-2 za začasno napotene delavce v tujino, naj se iz davčne osnove izvzame tudi zagotovitev nastanitve do največ 90 dni za sezonske in druge delavce, ki jih delodajalec zaposli za opravljanje začasnega dela, ki traja krajše časovno obdobje in jim za ta čas zagotovi tudi nastanitev v kraju opravljanja dela.