

2. LETNI KONGRES ZDRUŽENJA DELODAJALCEV SLOVENIJE

22. oktober 2013

NOVA “kolektivna pogodba o načinu usklajevanja plač”

predlog Združenja delodajalcev Slovenije

Jože Smole, generalni sekretar

KP o načinu usklajevanja plač - zgodovina

- Kolektivna pogodba o načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in regresu za letni dopust (Ur.l. RS, št. 76/2006)
- Kolektivna pogodba o izredni uskladitvi plač za leto 2007 in načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in drugih osebnih prejemkih za leti 2008 in 2009 (KPPI, Ur.l. RS, št. 62/2008)
- Pogajanja 2010 – oktober 2011
- Nov poziv k nadaljevanju pogajanj v septembru 2013

Zakaj “KP o načinu usklajevanja plač” ?

Novi ZDR-1 - odkazuje neposredno na KP dejavnosti – ne more urejati na ravni podjetja

- drugi primeri sklepanja pogodb o zaposlitvi za določen čas
- manjši delodajalec lahko sklepa pogodbe o zaposlitvi za določen čas, ne glede na omejitve iz 54. člena ZDR
- kvote za najem agencijskih delavcev
- pripravništvo
- referenčno obdobje, v katerem se mora polni delovni čas izravnati
- dnevni in tedenski počitek v povprečnem minimalnem trajanju, kot ga določa zakon, v primerih izmenskega dela
- časovna omejitev dnevne delovne obveznosti nočnega delavca
- ~~denarna kazen, kot vrsta disciplinske sankcije~~

Zakaj “KP o načinu usklajevanja plač” ?

- znan strošek dela
- Ob pogoju razširjene veljavnosti preprečujejo “dumping”
- socialni mir

Zakaj “KP o načinu usklajevanja plač” ?

- 27 KP dejavnosti zasebnega sektorja
- 7 KP sklenjenih za določen čas, 18 KP za nedoločen čas
(+ 2 odpovedani = 27)
- v 2013 2 KP dejavnosti odpovedani: KP gradbena in KP kemija
- trenutno “nepokritih” cca. 15 % zaposlenih v zasebnem sektorju, za katere ni sklenjene nobene KP dejavnosti zasebnega sektorja.
- v letu 2014 izteče uporaba 9 kolektivnim pogodbam
dejavnosti

Nova KP – vsebina

NORMATIVNI DEL:

- Uskladitev oziroma prilagoditev novemu ZDR-1

TARIFNI DEL:

- Uskladitev oziroma prilagoditev novemu ZDR-1
- Plačni model ZDS

Nova KP – za koliko časa in za koga ?

ČASOVNA VELJAVNOST:

- Sklenjena za **določen čas**.
- **Od – do: dogovor.**

STVARNA VELJAVNOST:

- delodajalce **v zasebnem sektorju, ki opravljajo dejavnost na pridobiten način in za katere ni sklenjena KP dejavnosti**

Nova KP – postopek oblikovanja predloga

- Strokovna služba ZDS (2013 pomlad – po ZDR-1)
- Anketa ZDS o plačnih modelih v podjetjih (april 2013).
- Komisija za delovno in socialno pravo ter Komisija za plače (junij 2013)
- Predsedstvo ZDS (junij 2013)
- Upravni odbor ZDS (julij 2013)
- Uskladitev z ostalimi DD organizacijami (september 2013)
- Komisija za delovno in socialno pravo ter Komisija za plače (oktober 2013)

Nova KP – pogajanja

- Pogajanja **19. september 2013** (izročitev DD predloga)
- Pogajanja **14. oktober 2013** (sindikalni odziv)
- Pogajanja **9. januar 2014** (ponovna evelvacija stanja v bipartitnem dialogu)

Normativni del

Maja Skorupan, samostojna pravna svetovalka

Zakaj takšna kolektivna pogodba?

- zahteve tistih delodajalcev, ki nimajo nobene dejavnostne kolektivne pogodbe;
- kaj naj se v kolektivni pogodbi dejavnosti sploh določa?
- ZDR-1 izrecno določa, da se nekatere pravice oz. obveznosti lahko določajo le na dejavnostni ravni;
- optimalnih učinkov novega ZDR-1 bodo deležni le tisti delodajalci, ki bodo lahko določbe zakona v praksi tudi uresničili;

Kaj lahko s KP dejavnosti določamo drugače?

9. člen (omejitev avtonomije pogodbenih strank)

(1) Pri sklepanju in prenehanju pogodbe o zaposlitvi in v času trajanja delovnega razmerja sta delodajalec in delavec dolžna upoštevati določbe tega in drugih zakonov, ratificiranih in objavljenih mednarodnih pogodb, drugih predpisov, kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca.

(2) S pogodbo o zaposlitvi oziroma s kolektivno pogodbo se lahko določijo pravice, ki so za delavca ugodnejše, kot jih določa ta zakon.

(3) Ne glede na določbo prejšnjega odstavka se lahko v primerih iz 33., 54., 59., 94., 120., 132., 144., 158., 172. in 222. člena tega zakona s kolektivno pogodbo določi tudi drugače.

Kaj pomeni drugače?

- slabše?

- boljše?

- za koga slabše ali boljše?

Kaj pa ostalo?

Možnosti urejanja v kolektivni pogodbi predvideno tudi:

- 53. člen (suspens pogodbe o zaposlitvi);
- 85. člen (veljavnost pisnega opozorila pred redno odpovedjo iz krivdnega razloga);
- 108. člen (višina odpravnine več kot 10-kratnik osnove);
- 131. člen (izplačilo regresa v primeru nelikvidnosti delodajalca);
- 135. člen (način izplačevanja povračil stroškov in drugih prejemkov);
- 148. člen (pogoji za začasno prerazporeditev delovnega časa);
- 151. člen (dodatni dopust za nočne delavce);
- 160. člen (trajanje letnega dopusta);
- 180. člen (določanje pavšalne odškodnine);
- 201. člen (arbitraža za reševanje delovnih sporov);
- 207. člen (sindikalni zaupniki, ki uživajo varstvo);
- 224. člen (urejanje pravic in obveznosti članov pogodbenih strank v kolektivnih pogodbah).

Prejemki iz delovnega razmerja

Mag. Slavi Pirš, vodja Oddelka za prejemke iz delovnih razmerij

Vsebina

Plače

Povračila stroškov v zvezi z delom

Drugi osebni prejemki

Usmeritev

Komisije za plače

Komisije za delovno pravo

Predlog naj:

bo strokovno korekten

bo stroškovno sprejemljiv

dopušča različne koncepte, uveljavljene pri delodajalcih

Predlog naj ne:

podvaja norm iz drugih pravnih aktov

Plače

Plačni model temelji na 127. čl. ZDR:

„OP se določi upoštevaje zahtevnost dela,
za katerega je delavec sklenil PZ.“

Pomeni:

- ✓ DM ločeno od rezultatov delavca
- ✓ prekinjena neposredna zveza med OP in NOP KP dej.
- ✓ učinkovitejši variabilni del plače
- ✓ dodatek na delovno dobo sledi ZDR-1

Stanje v KP dejavnosti ZS

Model vključujejo:

4 KP dej - v celoti

11 KP dej – delno

Modela ne vključujejo:

11 KP dej

Nedoločljiv model

1 KP dej

Dodatek na delovno dobo

Predlagana delovna doba pri zadnjem delodajalcu

Povračila stroškov v zvezi z delom

Vključena vsa „klasična“ povračila

Novo: sprememba bivališča v primeru selitve

Drugi osebni prejemki

Vključeni vsi „klasični“ drugi osebni prejemki