

2. LETNI KONGRES ZDRUŽENJA DELODAJALCEV SLOVENIJE

22. oktober 2013

Kaj je prinesel novi ZDR-1, česar stari ZDR ni omogočal?

Jože Smole, generalni sekretar

ZDR 1 – možnosti in omejitve

- 5 let poskusov
- Mednarodne konvencije
- Odprta pot dogovarjanjem na ravni kolektivnih pogodb

Kaj smo dosegli?

- Večja fleksibilnost vs. nižji stroški dela
- 35 točk / zahtev ZDS

Česa nismo dosegli?

- » Nekateri instituti ostali nedotaknjeni
- » Kvote za najem agencijskih delavcev
- » Odpravnine za določen čas

Sklepanje pogodb o zaposlitvi

- za zasebne družbe ni več obveznosti javne objave prostega delovnega mesta na Zavodu
- skrajšuje so rok za prijavo na prosto delovno mesto iz 5 dni na 3 delovne dni.

Postopek zaposlovanja bo tako bistveno hitrejši in z manj administrativnimi ovirami.

Načrtovanje delovnega procesa

- možnost začasnega razporejanja na drugo delovno mesto
- možnost urejanja mandata za določen čas v okviru pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas
- institut čakanja na delo z 80% nadomestilom plače
- možnosti obveščanja v večini primerov preko e-pošte

Enostavnejše in cenejše.

Odpoved pogodbe o zaposlitvi

- Ukinitev določenih korakov v postopku odpovedi POZ
- Ukinitev obveznosti preverjanja možnosti prezaposlitve
- poenostavitev postopka “kolektivnih odpustov”
- Ukinitev objektivnega roka za podajo odpovedi POZ iz poslovnega razloga;
- Zmanjšanje vloge sindikatov pri postopku odpovedi
- Uvedba možnosti odpovedi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela kadarkoli v času poskusnega obdobja
- Skrajšanje odpovednih rokov – **EVROPSKA SOCIALNA LISTINA**
- Znižanje odpravnin
- Poenostavitev vročanj odpovedi

Prejemki iz delovnega razmerja

- sprememba bivališča delavca v bolj oddaljen kraj ne vpliva na višino povračila stroškov
- možnost urejanja dodatka za delovno dobo na ravni KP dejavnosti
- odpravnina ob upokojitvi priznava le za tiste delavce, ki so pri delodajalcu najmanj 5 let

Letni dopust in regres

- Dosledno uvedeno načelo sorazmernosti
- 1 mesec zaposlitve = $1/12$ letnega dopusta in $1/12$ regresa za letni dopust

Disciplinski postopek

- poenostavitve

Kako naprej?

ZDR-1



Kolektivno dogovarjanje