

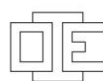
PREDLOG ZDS ZA NOVI SOCIALNI SPORAZUM

September 2014

Združenje delodajalcev Slovenije



ZDS je član



PREDLOG ZDRUŽENJA DELODAJALCEV SLOVENIJE ZA NOV SOCIALNI SPORAZUM

September 2014

1. IZHODIŠČA, NAMEN, CILJ IN ČASOVNA VELJAVNOST PREDLOGA SOCIALNEGA SPORAZUMA

Le stabilno in uspešno gospodarstvo je predpogoj za socialno državo. Uspešno gospodarstvo ustvarja delovna mesta. Spodbujati je treba delo in ne nedelo.

Socialni sporazum naj

- opredeljuje **temeljne zaveze in usmeritve socialnih partnerjev** (delodajalcev, sindikatov) in Vlade RS, ki **vodijo k izhodu Slovenije iz gospodarske krize in gospodarski rasti**.
- bo **kratek in transparenten**, vanj naj se **ne zapisujejo zakonske določbe**.
- bo **osnova potrebnim spremembam zakonodaje**.
- se sklepa za **2 leti**, za **obdobje 2014 – 2016**.

2. AKTIVNOSTI ZA DOSEGO CILJEV IZHODA IZ GOSPODARSKE KRIZE IN GOSPODARSKE RASTI

2.1. Zagotovitev spodbudnih pogojev poslovanja

- Sprostiti **dostop do finančnih virov** za podjetja.
- V obdobju 2014-2016 **brez dodatnih novih dvigov davčnih obremenitev, dajatev ali prispevkov za socialno varnost**.
- Uvedba **socialne kapice** tudi za zaposlene (v delovnem razmerju po pogodbi o zaposlitvi), ne le samozaposlene, družbenike in kmete.
- Splošna razbremenitev stroška dela v okviru **dohodninske lestvice**.
- Spremeniti **stečajno zakonodajo** v smeri manjše rigidnosti.
- Omogočiti **boljše črpanje sredstev EU preko enostavnejših, bolj transparentnih in bolj dostopnih razpisov za podjetja**.
- Pri investicijah javnega sektorja poudarek na **investicijah za spodbujanje gospodarstva**.
- **Odprava vseh mogočih administrativnih ovir** za začetek poslovanja (npr. gradbena dovoljenja, lokacijska dovoljenja, ...) ali za ustaljeno poslovanje (dolgi odzivni roki uradnih institucij, razpršeno odločanje, itd.).

2.2. Trg dela

Plače:

- **Kolektivne pogodbe** morajo biti **temelj bipartitnega dogovarjanja politike plač** (med delodajalci in sindikati na različnih ravneh).
- **Rast bruto plač mora slediti gospodarskim gibanjem** ter ostati v okvirih rasti produktivnosti.
- Rast plač v **javnem sektorju ne sme prehitevati rasti plač v zasebnem sektorju**.

Minimalna plača:

- **Minimalna plača** naj ostane **zakonska kategorija**.
- Vse spremembe zakona o minimalni plači se naj sprejemajo **v soglasju med socialnimi partnerji in Vlado RS**.

Zaposlovanje:

- **Omogočiti izvajanje fleksibilnih oblik zaposlovanja, ki že obstajajo**, z ustreznimi spodbudami in olajšavami (delo za krajši delovni čas, delitev delovnega mesta, prožna izraba delovnega časa, delo na domu in delo na daljavo - vključno z ureditvijo davčnih obremenitev-predvsem amortizacije lastnih sredstev).
- Omogočiti in spodbuditi **hitrejši vstop na trg dela pri mladih** (ureditev štipendij, študentskega dela, fleksibilnosti prve zaposlitve, zagotoviti sredstva za mentorske programe znotraj sistema formalnega izobraževanja ter za neformalne programe usposabljanja in zaposlovanja mladih itd.)
- **spodbujanje uporabe civilnih pogodb (priporočilo Evropske komisije) - načelo »vsako delo šteje«** naj se **aplicira pri uporabi pogodb** in nepri njihovi davčni obravnavi in prispevkih.
- Uvedba **dodatnih oblik za dela in potrebe po delu manjšega obsega** za brezposelne, upokoјence ter ostale osebe, ki prejemajo sredstva iz socialnih zavarovanj (z vidika delodajalca prožna oblika za zadovoljitev manjših in občasnih potreb po delu, z vidika izvajalcev izboljšanje materialnega položaja, z vidika zavarovanj pa razbremenitev blagajne).
- **Čim večje število brezposelnih vključiti v javna dela in omogočiti javna dela tudi za zasebni sektor** (namen javnih del je tudi hranitev stika brezposelne osebe z delom in delovnim okoljem).

2.3. Javni sektor - racionalizacija

- Javne finance je potrebno **konsolidirati predvsem preko zniževanja javno finančnih izdatkov**, na prihodkovni strani **niso sprejemljive nove davčne obremenitve**.
- Potrebna je **racionalizacija procesov in poslovanja** v javnem sektorju.
- Kakovost in verodostojnost pravosodnega sistema - **zakonodajo in druge predpise poenostaviti, morajo biti jasnejši, vsem razumljivi**.
- **Uvesti odgovornost državnega organa za izdana pravna mnenja in pisna stališča (ministrstva, inšpektorati, davčne uprave...) oziroma omejiti odgovornosti delodajalca, ki se je zanesel na mnenje / pisno stališče takšnega organa**.
- Odpreti - prenoviti je potrebno **kolektivne pogodbe v javnem sektorju**.
- **Izboljšanje plačilne discipline**. Država (ministrstva, občine itd.) mora postati vzoren plačnik.
- Reforma sistemov socialne zaščite (še večja **preglednost** nad socialnimi transferji, preprečevanje **neutemeljenega kopičenja** socialnih prejemkov pri posamezniku ipd.).

2.4. Reforma zdravstvenega sistema

- **Poceniti delovanje** zdravstvenega sistema ter **povečati njegovo učinkovitost**.

- **Prvi dan odsotnosti z dela** naj ne bo v breme delodajalca.
- **Prilagoditi obseg in sestavo pravic** iz obveznega zdravstvenega zavarovanja finančnemu okviru.
- **Očistiti zdravstveno blagajno izdatkov**, ki nimajo podlage v zavarovanju na podlagi dela (specializacije, pripravništva, ...).
- Oblikovati in zagotavljati **možnosti za hitrejši vračanje delavcev na delo** zaradi bolniške odsotnosti, podpirati dejavnosti za preprečevanje bolezni in skrb za lastno zdravje.
- Uvesti **davčne vzpodbude za naložbe podjetij v preventivo** ter programe ohranjanja zdravja zaposlenih.

2.5. Znanje in inovacije

- Izboljšati **dvosmeren pretok znanja** med raziskovalno sfero in gospodarstvom.
- **Zaposljivost diplomantov naj bo** (poleg upoštevanja deficitarnosti poklicev) **eden izmed glavnih kriterijev** za ocenjevanje kvalitete fakultet.
- Vsi socialni partnerji bo morali sodelovati pri **načrtovanju poklicnega in strokovnega izobraževanja** in skladno s pooblastili nosimo odgovornosti za njegovo izvajanje.
- **Skupna promocija in načrtovanje socialnih partnerjev do poklicev, ki so na trgu dela deficitarni.**
- Zagotoviti **sistemske pogoje in odpraviti administrativne ovire** za delodajalce, da se bodo bolj odločali za **prakso, pripravništvo in izpopolnjevanje mladih.**
- Uvesti sistem vajeništva (dualni sistem).
- Spodbujanje priznavanja **neformalnih poklicnih kvalifikacij.**

3. SOCIALNI DIALOG IN SOCIALNI MIR

Ekonomsko socialni svet je temelj **tripartitnega dialoga** med vlado, sindikati in delodajalci. V času veljavnosti socialnega sporazuma naj se podpisniki zavežejo, da bodo skupno delovali z namenom doseganja ciljev sporazuma in da bodo vse morebitne spremembe uveljavljali sporazumno, ter da bodo **v tem času spoštovali in zagotavljali socialni mir.**