

10 točk ZDS za razvoj in napredek

1.

ZDS je prvo prostovoljno gospodarsko interesno združenje v Sloveniji, ki zastopa in ščiti interese delodajalcev že več kot 30 let. Naše vrednote ekonomskega in družbenega razvoja Slovenije so pomembne za vse deležnike Slovenije. Prepričani smo, da morajo biti te vrednote opora slovenski politiki, s ciljem razvoja gospodarstva razvija in posledičnega dviga blagostanja vseh Slovencev.

2.

Državni proračun ne sme biti politični plen vladajoče koalicije, saj je last tistih, ki ta proračun zagotavljajo, civilna družbe, torej davkoplačevalcev. Več kot državni aparat pobira in prerazporeja, večja je obremenitev za gospodarstvo in gospodinjstva.

3.

Delodajalci se zavedamo pomena socialne države in s tem odgovornosti do prebivalcev, ki objektivno ne morejo skrbeti za svoje blagostanje. Močno gospodarstvo je predpogoj in temelj socialne države. Vsak prebivalec Slovenije mora po svojih močeh ustvarjati lastno blaginjo in s tem soustvarjati socialno družbo.

4.

Civilna družba bi morala pogodbeno urejati večino razmerij brez posredovanja države. Pričakujemo, da država radikalno zniža birokratske regulacije svobodne gospodarske iniciative, saj te dvigujejo stroške poslovanja, s tem dvigujejo cene storitev in s tem negativno vplivajo na vse družbene skupine in s tem tudi na skupno blagostanje. Ustvariti moramo sistem, v katerem se bo dela sposobnim bolj splačalo živeti od dela kot od socialnih podpor. Spodbujati moramo kulturo, ki nagraduje tiste, ki ustvarjajo. Tistim, ki ustvarijo več, je treba dovoliti, da obdržijo več.

5.

Gospodarske družbe se zavedajo svoje soodvisnosti od delavcev, zato v konkurenčnem boju iščejo najboljše tudi tako, da jih konkurenčno nagradujejo. Državne intervencija ne smejo nadomeščati in s tem uničevati te temeljne poslovne gospodarske zaveze. Država mora torej prenehati z nepotrebnimi intervencijami v razmerja na trgu dela.

6.

Naša trenutna socialna država je draga, zmedena in polna nepotrebnih finančnih spodbud, ki onemogočajo zdrav družbeni razvoj. Milijarde za administracijo in transferje ne predstavljajo zaščite, ampak svinčeno breme. Potrebujemo kakovost namesto količine, osebno odgovornost namesto trajne varnosti. Zagotoviti je treba, da bo socialna država omogočala dostojno življenje samo tisti manjšini, ki nima druge možnosti.

7.

Tisoči delavcev so se prisiljeni ukvarjati s prilagajanjem novim administrativnim oviram namesto z razvojem in inovacijami. To je dvakrat izgubljena rast. Prvič zaradi dela, ki gre v prazno in drugič zaradi ovir, ki povzročajo podjetjem dodatne stroške. Manj birokracije pomeni podjetnim in delavcem več zraka za ustvarjanje.

8.

Preveč regulirana delovna razmerja ne koristijo ne delavcem ne gospodarskim družbam. Potrebujemo prilagodljivost, ki temelji tudi na zaupanju – in ne nove birokracije. Sodobno delo potrebuje sodobna pravila. Sodobna pravila najbolje oblikujejo delodajalci in delavci sami v okviru bipartitnih (kolektivnih) dogovorjanj, saj se oboji zavedajo soodvisnosti.

9.

Slovenija rabi vitko državo, ki bo gospodarskim družbam zaradi nižjih obremenitev omogočila sproščanje razvojnih sredstev in ustvarjanje ugodnejše plačne politike. S tem se bodo delavcem ob višjih plačah še dodatno povečali neto prilivi tako zaradi pozitivnih učinkov na delodajalce kot zaradi ugodnejše davčne obravnave.

10.

Za razvoj Slovenije je izrednega pomena dialog vlade s socialnimi partnerji. Ta pa mora spet postati dialog enakopravnih, ne pa prostor vsiljevanja vnaprej zamišljenih ukrepov vlade.