



# Network ProMCR

## Kako do boljšega upravljanja s spremembami

Ljubljana, 18. 12. 2012

*Posvet je organiziran v okviru projekta »Network Proactive Management of Change and Restructuring«, ki ga podpira program Evropske unije za zaposlovanje in socialno solidarnost – PROGRESS (2007-2013).*



# Prestrukturiranje in upravljanje s spremembami z vidika sindikatov - značilnosti

- Običajno zmanjšanje ali sprememba proizvodnje
- Zmanjšanje števila zaposlenih
- Slabo poznavanje zakonodaje in obveznosti do delavskih predstavnikov
- Pri manjših delodajalcih sindikat in svet delavcev nista organizirana



*Posvet je organiziran v okviru projekta »Network Proactive Management of Change and Restructuring«, ki ga podpira program Evropske unije za zaposlovanje in socialno solidarnost – PROGRESS (2007-2013).*



# Pristojnosti sindikata pri prestrukturiranju

- Obravnava aktov družbe pred sprejemom
- Postopki v zvezi s presežnimi delavci
- Prevzem v drugo podjetje
- Varnost in zdravje pri delu



*Posvet je organiziran v okviru projekta »Network Proactive Management of Change and Restructuring«, ki ga podpira program Evropske unije za zaposlovanje in socialno solidarnost – PROGRESS (2007-2013).*



# Pristojnosti sveta delavcev pri prestrukturiranju – obveščanje o:

- Gospodarskem položaju družbe
- Razvojnih ciljih družbe
- Spremembi dejavnosti !!! – obvestilo pred sprejemom dokončne odločitve
- Zmanjšanju gospodarske dejavnosti !!!
- Spremembah v organizaciji proizvodnje !!!
- Spremembah tehnologije



*Posvet je organiziran v okviru projekta »Network Proactive Management of Change and Restructuring«, ki ga podpira program Evropske unije za zaposlovanje in socialno solidarnost – PROGRESS (2007-2013).*



# Pristojnosti sveta delavcev – skupno posvetovanje o statusnih vprašanjih:

- Statusne spremembe
- Prodaja družbe ali njenega bistvenega dela
- Zaprtje družbe ali njenega bistvenega dela
- Bistvene spremembe lastništva ???



*Posvet je organiziran v okviru projekta »Network Proactive Management of Change and Restructuring«, ki ga podpira program Evropske unije za zaposlovanje in socialno solidarnost – PROGRESS (2007-2013).*



# Pristojnosti sveta delavcev – skupno posvetovanje o kadrovskih vprašanjih:

- Potrebe po novih delavcih (število in profili)
- Sistematizacija delovnih mest
- Razporejanje večjega števila delavcev izven družbe ali iz kraja v kraj (10 % vseh delavcev)
- Zmanjšanje števila delavcev



*Posvet je organiziran v okviru projekta »Network Proactive Management of Change and Restructuring«, ki ga podpira program Evropske unije za zaposlovanje in socialno solidarnost – PROGRESS (2007-2013).*



# Prestrukturiranje

- Manjša podjetja manj informacij – manj možnosti, težaven dostop do sredstev
- Anketa – sredstva za izobraževanje
- Ankete v preteklosti (ACS)
- V preteklosti premalo sodelovanja s sindikati in sveti delavcev (skladi dela)
- Skladi za izobraževanje – primer Francije – primer dobre prakse



*Posvet je organiziran v okviru projekta »Network Proactive Management of Change and Restructuring«, ki ga podpira program Evropske unije za zaposlovanje in socialno solidarnost – PROGRESS (2007-2013).*



# Primeri slabe prakse

- Sredstva za izobraževanje – delodajalci 2003 – 2008  
neporabljenih 20 mio € (MDDSZ)
- 2008 – 2009 – neporabljenih 5,9 mio € - za izobraževanje  
brezposelnih oseb
- Do junija 2010 neporabljenih 16,9 mio € - delavci na čakanju
- Znanje uresničuje sanje (2010) – 4, 25 mio € - porabljeno do  
polovice leta



# Predlogi

- Predlogi iz Bele knjige o izobraževanju odraslih
- Pobuda (november 2010) Sklad za izobraževanje
- Projekt Svetovanje na delovnem mestu
- NPK – SOK – panožne kolektivne pogodbe
- Sodelovanje delodajalcev in delavskih predstavnikov



*Posvet je organiziran v okviru projekta »Network Proactive Management of Change and Restructuring«, ki ga podpira program Evropske unije za zaposlovanje in socialno solidarnost – PROGRESS (2007-2013).*



Hvala za pozornost!

Marjan Urbanč, izvršni sekretar



*Posvet je organiziran v okviru projekta »Network Proactive Management of Change and Restructuring«, ki ga podpira program Evropske unije za zaposlovanje in socialno solidarnost – PROGRESS (2007-2013).*

