



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Štukljeva cesta 44, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 32

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

delodajalci@zds.si

Številka: 1021-135/2021

Datum: 9.8.2021

Zadeva: ukrepi delodajalcev-pogoj PCT

Spoštovani!

Na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo) smo prejeli vaše vprašanje glede uvedbe pogoja PCT v delovnih organizacijah.

Navajate, da se na vas obračajo delodajalci z vprašanjem na kakšni pravni podlagi lahko v podjetju uvedejo pogoj PCT, kljub temu, da za njih ne velja predpis Vlade, ki določa PCT kot pogoj za opravljanje dejavnosti. Delodajalci bi naveden ukrep izvedli kot ukrep varnosti in zdravja pri delu, torej kot pogoj za opravljanje dela, saj bi na ta način zagotovili varen in nemoten delovni proces.

Uvodoma pojasnjujemo, da ministrstvo kot upravni organ podaja pojasnila v zvezi z zakonsko ureditvijo ter oblikuje neobvezujoča pravna mnenja oziroma strokovna stališča o posameznih vprašanjih iz svoje pristojnosti. Inšpekcijski nadzor nad izvajanjem predpisov, ki urejajo varnost in zdravje pri delu ter delovna razmerja sodi v pristojnost Inšpektorata Republike Slovenije za delo.

S predpisi, sprejetimi na podlagi Zakona o nalezljivih boleznih (Uradni list RS, št. 33/06 – uradno prečiščeno besedilo, 49/20 – ZIUZEOP, 142/20, 175/20 – ZIUOPDVE, 15/21 – ZDUOP in 82/21) so predvideni posebni presejalni programi za zgodnje odkrivanje okužb z virusom SARS-CoV-2 in predpisani pogoji za opravljanje posameznih dejavnosti in storitev z namenom zaježitve in obvladovanja nalezljive bolezni COVID-19 in ne sodijo v pristojnost Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Glede na vaše navedbe, da bi nekateri delodajalci želeli uvesti pogoj PCT kot ukrep zagotavljanja varnega in zdravega dela, lahko pojasnimo naslednje.

Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 43/11, ZVZD-1) določa temeljno odgovornost delodajalca za varnost in zdravje delavcev. V primeru spremenjenih okoliščin, ki vplivajo na

sprejeto oceno tveganja (2.odstavek 17.člena ZVZD-1), med katere sodi tudi nevarnost za okužbo z virusom SARS-CoV-2, ki povzroča COVID-19, delodajalci opravijo revizijo ocene tveganja in sprejmejo ustrezne ukrepe, pri čemer se posvetujejo s strokovnim delavcem za varnost pri delu in izvajalcem medicine dela. Pri sprejemanju revizije ocene tveganja delodajalci upoštevajo tudi zahteve glede posvetovanja z delavci oziroma z njihovimi predstavniki in objave ocene tveganja (46.člen ZVZD-1).

Delodajalci upoštevajo temeljna načela pri sprejemanju in izvajanju ukrepov varnega in zdravega dela iz 9. člena ZVZD-1, ki med drugim določa vrstni red ukrepov delodajalca, s tem, da daje prednost splošnim varnostnim ukrepom pred posebnimi ter kolektivnim varnostnim ukrepom pred individualnimi. Med temeljna načela varnega in zdravega dela sodi tudi razvijanje celovite varnostne politike, ki vključuje tehnologijo, organizacijo dela, delovne pogoje, medčloveške odnose ter dejavnike delovnega okolja in prilagajanje tehničnemu napredku. Obveznost delodajalca, da mora nevarnosti obvladovati pri viru, izpeljuje načelo, da je treba v prvi vrsti in najprej obravnavati in z ukrepi urediti oziroma sanirati delovno mesto in delovno okolje.

Določba 14. člena ZVZD-1 izpeljuje načelo, da morajo biti vsi ukrepi, ki jih delodajalec izvaja z namenom zagotovitve varnosti in zdravja pri delu za delavce brezplačni, prav tako pa zdravstvene posledice opravljanja dela ne smejo prizadeti delavčeve plače ali posegati v njegov z delom pridobljeni materialni ali socialni položaj. V kolikor bi delodajalec na podlagi opravljene ocene tveganja določil, da morajo za varno in zdravo delo v podjetju ali na določenih delovnih mestih, ob izvedenih organizacijskih, tehničnih in drugih ukrepih, vsi delavci ali delavci, ki niso cepljeni oziroma prebolewniki, izpolnjevati še pogoj testiranja na COVID-19, je stroške testiranja v skladu z ZVZD-1 dolžan nositi delodajalec.

Lepo pozdravljeni,

mag. Nikolaj Petrišič
vodja Sektorja za varnost
in zdravje pri delu
po pooblastilu Jože Hauko

Pripravila:
Barbara Skulj Schwinger