

ZAKON O INTERVENTNIH UKREPIH ZA POMOČ GOSPODARSTVU IN TURIZMU PRI OMILITVI POSLEDIC EPIDEMIJE COVID-19 (ZIUPGT)

V Uradnem listu RS, št. 112/2021, z dne 13.7.2021, je bil objavljen ZAKON O INTERVENTNIH UKREPIH ZA POMOČ GOSPODARSTVU IN TURIZMU PRI OMILITVI POSLEDIC EPIDEMIJE COVID-19 (ZIUPGT).

Zakon je začel veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, to je dne 14.7.2021.

V IV. delu zakona so urejeni začasni ukrepi, med katere spadata tudi:

- povračilo nadomestila plače za skrajšani polni delovni čas in
- v okviru začasnih ukrepov na področju turizma - pomoč za financiranje regresa za letni dopust.

V nadaljevanju predstavljamo zgornja dva začasna ukrepa, ki se nanašata na obveznosti delodajalcev do zaposlenih, določa pa zakon še nabor drugih začasnih ukrepov in spremembe nekaterih zakonov, ki pa jih v tem povzetku ne predstavljamo.

POVRAČILO NADOMESTILA PLAČE ZA SKRAJŠANI POLNI DELOVNI ČAS

Namen ukrepa

Z namenom ohranitve delovnih mest zaradi posledic epidemije inčasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnih razlogov se z zakonom ureja možnost odreditve dela s skrajšanim delovnim časom ob hkratni delni napotitvi načasno čakanje na delo delavca, ki ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za polni delovni čas, na način, da delodajalec delavcu zagotavlja delo vsaj za polovični delovni čas (v nadalj.: odreditev dela s skrajšanim delovnim časom).

Delodajalec, ki delavcu skladno s prejšnjim odstavkom zagotavlja delo za vsaj polovični delovni čas, lahko zaradi povračila izplačanega nadomestila plače za preostali del delovnega časa do polnega delovnega časa, za katerega je delavcu odrejeno čakanje na delo v deležu od 5 do 20 ur tedensko, uveljavlja delno povračilo izplačanega nadomestila plače zaradi odreditve dela s skrajšanim delovnim časom, določeno s tem zakonom (v nadalj.: delno povračilo nadomestila plače).

Upravičeni delodajalec

Pravico do delnega povračila nadomestila plače po tem zakonu lahko uveljavlja delodajalec, ki:

- je pravna ali fizična oseba, ki je bila v Poslovni register Slovenije vpisana pred 31. decembrom 2020 ter zaposluje delavce na podlagi pogodbe o zaposlitvi za polni delovni čas, oziroma fizična oseba, ki opravlja kmetijsko dejavnost in je bila najpozneje na dan 31. december 2020 vpisana v Register kmetijskih gospodarstev, in
- po njegovi oceni najmanj 10 odstotkov zaposlenim mesečno ne more zagotavljati najmanj 90 odstotkov dela in

– mu je s *predpisom Vlade omejeno ali onemogočeno opravljanje gospodarske dejavnosti*.

Do delnega povračila nadomestila plače niso upravičeni neposredni ali posredni uporabniki proračuna Republike Slovenije oziroma proračuna občine, katerega delež prihodkov iz javnih virov ali odstopljenih javnih virov je bil v letu 2020 višji od 70 odstotkov.

Odreditev dela s skrajšanim delovnim časom *ni možna delavcu v času teka odpovednega roka*.

Pred sprejetjem odločitve o odreditvi dela s skrajšanim delovnim časom se mora delodajalec o obsegu dela s skrajšanim delovnim časom, številu zaposlenih, ki jim bo takšno delo odrejeno, in trajanju odreditve *posvetovati* s sindikati pri delodajalcu, če sindikata pri delodajalcu ni, pa s svetom delavcev, in pridobiti pisno mnenje sindikata oziroma sveta delavcev. Če pri delodajalcu ni sindikata niti sveta delavcev, mora delodajalec pred sprejetjem odločitve obvestiti delavce na pri delodajalcu običajen način.

Če se spremenijo okoliščine odreditve dela s skrajšanim delovnim časom, zlasti:

- obseg dela s skrajšanim delovnim časom,
- število zaposlenih, ki jim bo takšno delo odrejeno, in
- trajanje odreditve, ki so bile podlaga za sprejetje odločitve,

je treba opraviti *ново posvetovanje*.

Delodajalec lahko ukrep uveljavlja *po poteku treh mesecev od dneva nastopa dela* delavca po sklenitvi pogodbe o zaposlitvi.

Časovna omejitev

Delodajalec lahko posameznemu delavcu, s katerim ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za polni delovni čas, odredi delo s skrajšanim delovnim časom **od 1. julija 2021 do 30. septembra 2021**.

Vlada lahko ukrep iz prejšnjega člena s sklepom podaljša enkrat, za največ tri mesece, vendar ne dlje kot do 31. decembra 2021. (V tem primeru bo lahko delodajalec delavcu odredil delo s skrajšanim časom najdlje do izteka obdobja, navedenega v sklepu Vlade o podaljšanju ukrepa.)

Delodajalec uveljavlja delno povračilo nadomestila plače *mesečno za pretekli mesec*, dokler izpolnjuje pogoje iz 15. člena zakona.

Pravice in obveznosti delavcev

Delavec, ki mu je začasno odrejeno delo s skrajšanim delovnim časom, *ohrani vse pravice in obveznosti* iz delovnega razmerja, kot da bi delal polni delovni čas, razen tistih, ki so drugače urejene s tem zakonom.

Delavec ima v času začasno odrejenega dela s skrajšanim delovnim časom:

- *pravico do plačila za delo* v času, ko dejansko dela,
- za čas do polnega delovnega časa, ko v okviru odrejenega skrajšanega delovnega časa ne dela, *pravico do nadomestila plače*, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primer začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga,

- *pravico do odmora* med delovnim časom v sorazmerju s časom, prebitim na delu,
- obveznost, da *na zahtevo delodajalca opravlja delo s polnim delovnim časom*.

Če je delavec v času začasno odrejenega dela s skrajšanim delovnim časom *odsoten z dela v primerih, določenih z zakonom, ki ureja delovna razmerja*, ima mesečno pravico do nadomestila plače v višini, kot je določena z zakonom, pri čemer se upošteva delovna obveznost delavca, kot je določena s pogodbo o zaposlitvi za polni delovni čas. Osnova za višino nadomestila plače se določi glede na plačo, ki bi jo delavec prejel, kot če bi delal polni delovni čas.

Delodajalec *pisno odredi* delavcu delo s skrajšanim delovnim časom in v pisnem napotilu določi:

- obseg skrajšanega delovnega časa, ki ne sme biti krajši od polovice polnega delovnega časa,
- čas trajanja dela s skrajšanim delovnim časom,
- razporeditev delovnega časa ali način razporeditve delovnega časa,
- čas trajanja odmora med delom,
- višino povračila stroškov v zvezi z delom,
- možnost in način poziva delavcu, da delo ponovno opravlja s polnim delovnim časom ter
- višino nadomestila plače.

Delavec se lahko v času odrejenega skrajšanega delovnega časa v skladu z določbami zakona, ki ureja trg dela, *prijavi v evidenco iskalcev zaposlitve* in se lahko *vkluči v ukrepe*, ki se zagotavljajo prijavljenim iskalcem zaposlitve. V času dela s polnim delovnim časom delavec ni zavezan izvajati aktivnosti iz ukrepov aktivne politike zaposlovanja v skladu z zakonom, ki ureja trg dela.

Če se delavec na podlagi soglasja delodajalca vključi v ukrepe, ki se zagotavljajo prijavljenim iskalcem zaposlitve je ne glede na drugi odstavek 17. člena tega zakona osnova za nadomestilo plače določena v višini, kot je določena v sedmem odstavku 137. člena ZDR-1.

Delavci s pravicami iz socialnih zavarovanj

Delavca, ki je upravičen do dela *s krajšim delovnim časom in prejema delno nadomestilo na podlagi predpisov* o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, ali je upravičen do dela s krajšim delovnim časom na podlagi predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu, delodajalec *ne sme napotiti na delo s skrajšanim delovnim časom*.

Postopek uveljavljanja delnega povračila nadomestila plače

Delodajalec uveljavi pravico do delnega povračila nadomestila plače po *z vlogo*, ki jo vloži v elektronski obliki pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje (v nadal.: ZRSZ) v 15 dneh od odreditve dela s skrajšanim delovnim časom. V primeru podaljšanja ukrepa s sklepom Vlade, je mogoče vlogo v roku iz prejšnjega stavka vložiti najpozneje do 31. decembra 2021.

Pravice do delnega povračila nadomestila plače *ne more uveljavljati delodajalec*:

- če je nad njim uveden postopek stečaja ali ki se nahaja v likvidacijskem postopku,
- ki ne izpolnjuje obveznih dajatev in drugih denarnih nedavčnih obveznosti v skladu z zakonom, ki ureja finančno upravo, ki jih pobira davčni organ, če ima neplačane zapadle obveznosti na dan vložitve vloge. (Šteje se, da delodajalec ne izpolnjuje te obveznosti tudi, če na dan vložitve vloge ni imel

predloženih vseh obračunov davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih petih let do dne oddaje vloge.)

Vlogi za uveljavljanje pravice do delnega povračila nadomestila plače delodajalec priloži:

- pisno odredbo delavcu o skrajšanju polnega delovnega časa,
- dokazilo o izpolnjevanju pogoja iz prve alineje prvega odstavka 15. člena tega zakona in pisno izjavo, za katero kazensko in materialno odgovarja, o nezmožnosti zagotavljanja dela delavcem iz druge alineje prvega odstavka 15. člena tega zakona,
- pisno izjavo, s katero se zaveže, da v obdobju delnega povračila nadomestila plače in še mesec dni po tem obdobju ne bo kršil prepovedi odpuščanja,
- soglasje za objavo podatkov o višini prejetega delnega povračila nadomestila plače,
- pisno izjavo, za katero kazensko in materialno odgovarja, da je delavcem plačal plačo oziroma nadomestilo plače,
- pisno izjavo, da ima na dan vložitve vloge plačane vse zapadle obveznosti iz naslova obveznih dajatev in drugih denarnih nedavčnih obveznosti v skladu z zakonom, ki ureja finančno upravo, da ima na dan vložitve vloge izpolnjene obveznosti iz naslova predložitve vseh obračunov davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih petih let do dne oddaje vloge in, da je zaposlenim na dan vložitve vloge izplačal vsa nadomestila plače.

Delodajalec, katerega zaposlitve so neposredno ali posredno sofinancirane iz proračuna Republike Slovenije preko posebnih programov in lahko uveljavlja delno povračilo nadomestila plače le v višini razlike med polnim sofinanciranjem in siceršno subvencijo, v vlogi navede delež financiranja iz proračuna Republike Slovenije v letu 2020.

ZRSZ odloči o vlogi v 15 dneh od vložitve vloge s *sklepom*. Zoper sklep ni pritožbe, možen pa je upravni spor. Sklep o delnem povračilu nadomestila plače mora vsebovati zlasti predmet, osnovo za izračun nadomestila plače, način izračuna delnega povračila nadomestila plače, višino delnega povračila nadomestila plače, vsebino zahtevkov za delno povračilo nadomestila plače in njihovih prilog, razloge za zavrnitev zahtevka za povračilo, rok za izplačilo, obdobje vračanja sredstev, spremljanje in poročanje, sankcije za kršitev sklepa ter nadzor nad njegovim izvajanjem.

Delno povračilo nadomestila plače, razen za delavce, za katere plačilo nadomestila plače ne bremeni delodajalca, se delodajalcu *izplačuje mesečno*, v sorazmernem deležu ali v celoti, in sicer deseti dan meseca, ki sledi mesecu izplačila nadomestila plače po tem zakonu.

Delodajalcu pripada delno povračilo nadomestila plače za dejansko mesečno oziroma tedensko obveznost, za prazničen in drug dela prost dan, določen z zakonom, če bi delavec na ta dan dejansko delal.

Delodajalec mora zahtevek za povračilo izplačanega nadomestila plače za čas skrajšanega polnega delovnega časa po tem zakonu na podlagi predhodno izdanega sklepa o povračilu nadomestila plače **vložiti najpozneje do 30. junija 2022.**

Če je delodajalec delavcem skrajšani delovni čas odredil **že pred uveljavitvijo tega zakona** za obdobje od 1. julija 2021, vložiti vlogo za uveljavljanje delnega povračila nadomestila plače **v 15 dneh od uveljavitve tega zakona**.

Višina delnega povračila nadomestila plače

Višina delnega povračila nadomestila plače s strani Republike Slovenije znaša *80 odstotkov nadomestila plače* in je omejena z višino polovice povprečne mesečne plače v Republiki Sloveniji za leto 2020. V 80 odstotkov nadomestila plače, ki ga krije Republika Slovenija, je vključeno nadomestilo plače z vsemi davki in prispevki delodajalca (bruto II).

Delodajalec upravičenost do povračila izplačanega nadomestila plače dokazuje z dokazili, ki jih je priložil vlogi.

Delodajalec, ki je neposredni ali posredni uporabnik proračuna Republike Slovenije oziroma proračuna občine, katerega delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2020 nižji od 70 odstotkov, lahko uveljavlja delno povračilo nadomestila plače le v višini deleža, ki je enak deležu njegovih prihodkov iz nejavnih virov.

Obveznosti delodajalca

V obdobju prejemanja delnega povračila nadomestila plače mora delodajalec delavcem, ki jim je odrejeno delo s skrajšanim delovnim časom, redno izplačevati plačo in nadomestilo plače v sorazmernem delu glede na odrejeni delež dela oziroma delnega začasnega čakanja na delo.

Delodajalec ne sme v obdobju prejemanja delnega povračila nadomestila plače in še mesec dni po tem obdobju:

- začeti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga delavcem, ki jim je odrejeno delo s skrajšanim delovnim časom, ali odpovedati pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov, razen če je bil program razreševanja presežnih delavcev sprejet že pred uveljavitvijo tega zakona in delodajalec za te delavce ni uveljavil povračila nadomestila plače po tem zakonu ali ZIUOPE (*kršitev prepovedi odpuščanja*) in
- odrediti *nadurnega dela, neenakomerno razporediti ali začasno prerazporediti delovnega časa*, če to delo lahko opravi z delavci, ki jim je odrejeno delo s skrajšanim delovnim časom.

Delodajalec je dolžan *voditi evidenco o izrabi delovnega časa* delavca, ki mu odredi delo s skrajšanim delovnim časom, na način, da je iz nje razviden čas prihoda in odhoda z dela. Čas prihoda in odhoda z dela se mora vpisati v evidenco o izrabi delovnega časa ob dejanskem prihodu in odhodu delavca z dela.

Če delodajalec delavca pozove, da opravlja delo s polnim delovnim časom, mora o tem *predhodno obvestiti ZRSZ*.

Če delodajalec ne spoštuje določbe o prepovedi odpuščanja, o prepovedi odrejanja nadurnega dela, neenakomerne razporeditve, začasne prerazporeditve, ne vodi evidence delovnega časa, kot določa ta zakon, predhodno ne obvesti ZRSZ o tem, da bo delavca pozval na delo s polnim delovnim časom,

ali če je v postopku uveljavljanja pravice do delnega povračila nadomestila plače predložil neresnična dokazila k vlogi, mora prejeta *sredstva v celoti vrniti*.

Delodajalec, ki prejema ali je prejemal sredstva po tem zakonu, mora *prejeta sredstva z zakonitimi zamudnimi obrestmi vrniti v celoti*, če začne postopke likvidacije po zakonu, ki ureja gospodarske družbe, v obdobju:

- prejetanja sredstev in
- po prenehanju prejetanja sredstev, ki je enako obdobju prejetanja sredstev.

O vračilu prejetih sredstev odloči ZRSZ z *odločbo*. Delodajalec mora sredstva vrniti v 30 dneh po vročitvi odločbe. Zoper odločbo ZRSZ o vračilu prejetih sredstev ni pritožbe, možen pa je upravni spor.

Delodajalec, ki je prejel delno povračilo nadomestila plače na podlagi tega zakona, mora v primeru, da je od 1. januarja 2021 dalje prišlo do izplačil dobička, nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, izplačanih v letu 2021 oziroma za leto 2021, o tem seznanimi Finančno upravo Republike Slovenije (v nadalj.: FURS) najpozneje v dveh mesecih po izplačilu. *Prejeta sredstva mora vrniti v 30 dneh od vročitve odločbe*, skupaj z zakonsko določenimi zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva prejema povračila nadomestila plače do dneva vračila.

Nadzor nad izpolnjevanjem obveznosti vračila prejetih sredstev iz prejšnjega odstavka izvaja FURS, ki za postopek nadzora smiselno uporabi zakon, ki ureja davčni postopek.

Če obveznost iz naslova vračila prejete pomoči v obliki delnega povračila nadomestila plače ni plačana v roku, predvidenim s tem zakonom, se prisilno izterja. Izvršbo opravi FURS po določbah zakona, ki ureja davčni postopek.

Izvajanje nadzora nad dodelitvijo povračila nadomestila plače

ZRSZ opravlja *nadzor nad dodelitvijo in izplačevanjem povračila nadomestil plač* po tem zakonu.

Za potrebe dodeljevanja delnega povračila nadomestila plače in izvajanje nadzora ima ZRSZ pravico brezplačno pridobivati podatke o delavcih, za katere delodajalec prejme delno povračilo nadomestila plače, in sicer osebno ime, EMŠO, zavarovalno podlago, dejanski in polni delovni čas ter izplačane plače in plačane prispevke za socialno varnost, iz obstoječih zbirk osebnih podatkov Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije, Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije in FURS in od delodajalca evidenco izrabe delovnega časa.

Zakon podrobneje določa posredovanje in hrambo podatkov, ki jih pridobi ZRSZ ter pravico do brezplačnega pridobivanja določenih podatkov o delavcih s strani ZRSZ

Javna objava evidence prejemnikov sredstev

Seznam prejemnikov povračila nadomestila plače po tem zakonu in podatki o višini prejetega delnega povračila nadomestila plače predstavljajo informacijo javnega značaja in so *javno objavljeni na spletni strani ZRSZ*.

Inšpekcijski nadzor

Inšpekcijski nadzor nad izvajanjem določb, ki se nanašajo na ukrep povračila nadomestila plače za skrajšani polni delovni čas (od 15. do 23. člena tega zakona) opravlja Inšpektorat Republike Slovenije za delo v skladu s predpisi, ki urejajo inšpekcijski nadzor.

Pogoji dodelitve državne pomoči

Zakon določa pogoje za dodelitev državne pomoči, ki so podrobneje določeni v 25. členu zakona.

Upravičenost do izvajanja ukrepa

Delodajalci so upravičeni do izvajanja ukrepa odreditve dela s skrajšanim delovnim časom tudi v primeru, če jim delno povračilo nadomestila plače po tem zakonu ne bo dodeljeno ali zanj ne bodo zaprosili.

Začasni ukrep na področju turizma - Pomoč za financiranje regresa za letni dopust

Pomoč za financiranje regresa za letni dopust za leto 2021

Upravičenci

Upravičenec do pomoči za financiranje regresa za letni dopust za leto 2021 je pravna ali fizična oseba, ki je bila vpisana v Poslovni register Slovenije do 31. maja 2021, in ki:

– na dan uveljavitve tega zakona opravlja kot glavno dejavnost ali kot dopolnilno dejavnost na kmetiji po Standardni klasifikaciji dejavnosti Uredbe o standardni klasifikaciji dejavnosti (Uradni list RS, št. 69/07 in 17/08) po Prilogi I: Standardna 14 klasifikacija dejavnosti – SKD 2008 in Prilogi II: Pojasnila k standardni klasifikaciji dejavnosti – SKD 2008 eno izmed naslednjih dejavnosti:

- 11.050 Proizvodnja piva (mali proizvajalec piva skladno s 77. členom Zakona o trošarinah (Uradni list RS, št. 47/16))
- 49.392 Obratovanje žičnic
- 55. Gostinske nastanitvene dejavnosti (vključujoč vse poddejavnosti pod 55)
- 56. Dejavnost strežbe jedi in pijač (vključujoč vse poddejavnosti pod 56)
- 59.140 Kinematografska dejavnost
- 77.110 Dajanje lahkih motornih vozil v najem in zakup
- 77.210 Dajanje športne opreme v najem in zakup
- 77.340 Dajanje vodnih plovil v najem in zakup
- 79.110 Dejavnost potovalnih agencij
- 79.120 Dejavnost organizatorjev potovanj
- 79.900 Rezervacije in druge s potovanji povezane dejavnosti
- 82.300 Organiziranje razstav, sejmov, srečanj
- 85.510 Izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje na področju športa in rekreacije
- 85.520 Izobraževanje, usposabljanje in izpopolnjevanje na področju kulture in umetnosti
- 86.220 Specialistična zunajbolnišnična zdravstvena dejavnost - v sklopu slovenskih naravnih zdravilišč
- 90.010 Umetniško uprizarjanje
- 90.020 Spremljajoče dejavnosti za umetniško uprizarjanje
- 90.040 Obratovanje objektov za kulturne prireditve

- 91.020 Dejavnost muzejev
- 91.040 Dejavnost botaničnih in živalskih vrtov, varstvo naravnih vrednot
- 92.001 Dejavnost igralnic
- 93.110 Obratovanje športnih objektov
- 93.120 Dejavnosti športnih klubov
- 93.130 Obratovanje fitnes objektov
- 93.190 Druge športne dejavnosti
- 93.210 Dejavnost zabaviščnih parkov
- 93.292 Dejavnost smučarskih centrov
- 93.299 Druge nerazvrščene dejavnosti za prosti čas

– dejavnosti zaradi posledic epidemije ne more opravljati ali jo opravlja v bistveno zmanjšanem obsegu skladno s tretjim odstavkom 27. člena tega zakona,

– ima vsaj enega zaposlenega, ki je na dan uveljavitve tega zakona v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje vključen na podlagi 14. člena ZPIZ-2 in

– ni na dan 31. decembra 2019 podjetje v težavah skladno z 18. točko 2. člena Uredbe Komisije (EU) št. 651/2014 z dne 17. junija 2014 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive z notranjim trgovom pri uporabi členov 107 in 108 Pogodbe (UL L št. 187 z dne 21.6.2014, str. 1), zadnjič spremenjene z Uredbo Komisije (EU) 2020/972 z dne 2. julija 2020 o spremembi Uredbe (EU) št. 1407/2013 v zvezi s podaljšanjem njene veljavnosti in o spremembi Uredbe (EU) št. 651/2014 v zvezi s podaljšanjem njene veljavnosti in ustreznimi prilagoditvami (UL L št. 215 z dne 7.7.2020, str. 3).

Upravičenec ne more biti neposredni ali posredni uporabnik proračuna Republike Slovenije oziroma proračuna občine, katerega delež prihodkov iz javnih virov ali iz odstopljenih javnih virov je bil v letu 2020 višji od 70 odstotkov.

Tretji odstavek 27. člena tega zakona določa, da se šteje, da *upravičenec zaradi posledic epidemije ne more opravljati dejavnosti ali jo opravlja v bistveno zmanjšanem obsegu*, če bodo prihodki upravičenca v letu 2021 zaradi posledic epidemije upadli za več kot 20 odstotkov glede na leto 2019 oziroma 2020. Če ni posloval v celotnem letu 2019, 2020 oziroma 2021, je do pomoči upravičen tudi tisti upravičenec, ki se mu bodo povprečni mesečni prihodki leta 2021 znižali za več kot 20 odstotkov glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019, 2020 oziroma 2021. Če v letu 2019 in 2020 ni posloval, je do pomoči upravičen tudi tisti upravičenec, ki se mu bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2021 znižali za več kot 20 odstotkov glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2021 do 31. maja 2021. Če pogoj iz tega odstavka ni dosežen, mora upravičenec vrniti celotno pomoč v skladu s 30. členom tega zakona.

Ne glede na prejšnji odstavek se pri izračunu upada prihodkov od prodaje lahko upošteva prihodek od prodaje glede na povprečno število zaposlenih ali prihodke od prodaje glede na vrednost osnovnih sredstev, brez zemljišč, če je tak način upoštevanja prihodkov od prodaje za upravičenca ugodnejši.

Višina pomoči za financiranje regresa za letni dopust *znaša 1.024 eurov na zaposlenega*. Višina pomoči se določi *v sorazmernem delu zneska* iz prejšnjega stavka, če ima zaposleni skladno z ZDR-1 pravico do regresa v sorazmernem delu. Pomoč za financiranje regresa se določi glede na število zaposlenih vključenih v zavarovanje na podlagi 14. člena ZPIZ-2 na dan uveljavitve tega zakona.

Pomoč za financiranje regresa iz tega člena mora upravičenec nameniti za izplačilo regresa za zaposlene, kot jim pripada skladno z ZDR-1. Če upravičenec ne izplača regresa zaposlenim v roku, določenem v 131. členu ZDR-1, mora vrniti prejeto pomoč iz tega člena.

Za upravičenca, ki ugotavlja prihodke po pravilih računovodenja, so prihodki od prodaje iz tega člena čisti prihodki od prodaje, ugotovljeni po pravilih računovodenja.

Upravičena višina pomoči za financiranje regresa za letni dopust se ugotavlja na osnovi predloženih obračunov davčnega odtegljaja, na katerih delodajalec prikaže izplačilo regresa, podatkov o zaposlenih pri delodajalcu ali drugih dokazil.

Izplačilo pomoči za financiranje regresa za letni dopust

Za izplačilo pomoči za financiranje regresa za letni dopust upravičenec preko informacijskega sistema FURS predloži *izjavo*, s katero izjavlja, da je oseba iz prvega odstavka prejšnjega člena in da je njegov upad prihodkov od prodaje več kot 20 odstotkov skladno s tretjim odstavkom prejšnjega člena.

Upravičenec predloži izjavo iz prejšnjega odstavka **od 1. do 30. septembra 2021.**

FURS izplača pomoč za financiranje regresa za letni dopust do 20. oktobra 2021.

Zagotavljanje sredstev

Sredstva za izplačilo pomoči za financiranje regresa za letni dopust se zagotavljajo v proračunu RS oziroma iz sredstev, pridobljenih iz proračuna EU.

Vračilo pomoči

Upravičenec, ki je uveljavil pomoč za financiranje regresa za letni dopust in naknadno ugotovi, da je zahteval previsok znesek pomoči, o tem obvesti FURS najpozneje do 31. decembra 2021, in vrne znesek prejete pomoči v 30 dneh od vročitve odločbe. Po poteku roka za plačilo do plačila, se mu obračunavajo zakonske zamudne obresti po Zakonu o predpisani obrestni meri zamudnih obresti (Uradni list RS, št. 11/07 – UPB; v nadalj.: ZPOMZO-1).

Upravičenec, ki je uveljavil pomoč za financiranje regresa za letni dopust in naknadno ugotovi, da ni izpolnjeval pogojev za njeno pridobitev, o tem obvesti FURS najpozneje do roka za predložitev obračuna davka od dohodkov pravnih oseb za leto 2021 oziroma za obdobje, ki vključuje podatke za obdobje drugega polletja 2021, oziroma do roka za predložitev obračuna davka od dohodkov iz dejavnosti za leto 2021 oziroma do roka za predložitev končnega obračuna po prenehanju subjekta, in vrne znesek prejete pomoči v 30 dneh od vročitve odločbe. Po poteku roka za plačilo do plačila, se mu obračunavajo zakonske zamudne obresti po ZPOMZO-1.

Če obveznost iz naslova vračila prejete pomoči ni plačana v roku, predpisanem s tem zakonom, se prisilno izterja. Izvršbo opravi FURS po določbah zakona, ki ureja davčni postopek.

Nadzor

Nadzor nad izvajanjem ukrepa iz 27. člena tega zakona in izpolnjevanjem obveznosti vračila pomoči iz izvaja FURS, ki za postopek nadzora smiselno uporabi zakon, ki ureja davčni postopek.

Pogoji dodelitve državne pomoči

Višina pomoči v upravičenem obdobju ne sme presegati najvišje pomoči skladno s točko 3.1 Začasnega okvira in se lahko začne izvajati po njegovi odobritvi s strani Evropske komisije.

KAZENSKÉ DOLOČBE

Tako za ukrep povračila nadomestila plače za skrajšani polni delovni čas, kot tudi ukrep pomoči za financiranje regresa za letni dopust za leto 2021 so predpisane globe za kršitev obveznosti, ki so določene v tem zakonu. Podrobneje so kazenske določbe urejene v 47. in 48. členu zakona.