

DELODAJALEC

2010/1

Strokovna revija Združenja delodajalcev Slovenije
Februar 2010
Leto 1, Številka 1



V središču

Nova minimalna plača brez konsenza socialnih partnerjev?

ZDRUŽENJE DELODAJALCEV SLOVENIJE

ZASTOPAMO VAŠE DELODAJALSKÉ INTERESE

Vaše podjetje je eden izmed številnih delodajalcev v Sloveniji in članstvo v našem Združenju vam omogoča organizirano in bolj učinkovito zastopanje vaših interesov v dialogu z vlado in sindikati.

Združenje delodajalcev Slovenije je prva prostovoljna delodajalska organizacija v Sloveniji, ki zastopa, ščiti in povezuje delodajalce že 15 let. ZDS je spoštovan socialni partner, tako v bipartitnem kot tripartitnem socialnem dialogu, ki interese svojih članov zastopa strokovno, argumentirano in transparentno.

V ZDS je danes povezanih preko 1.400 slovenskih podjetij, ki so panožno organizirani v 11 sekcij dejavnosti, v katerih lahko vaše podjetje aktivno sodeluje. Odbori sekcij imenujejo pogajalske skupine za posamezne kolektivne pogodbe na ravni dejavnosti.

Na ZDS kot posvetovalni organ predsedstva ZDS delujejo 4 komisije: Komisija za delovno in socialno pravo, Komisija za davčni sistem, Komisija za plačno politiko, Komisija za varnost in zdravje pri delu. Strokovnjaki iz vašega podjetja lahko v komisijah izmenjujejo stališča ter pripravljajo idejne rešitve za spremembe zakonodaje.

Strokovna ekipa Združenja sodeluje z mrežo strokovnjakov iz gospodarstva in s svojim delom omogoča, da ZDS lahko odigra ključno vlogo tako v bipartitnem kot tripartitnem ekonomsko-socialnem dialogu (Ekonomsko socialni svet, Državni svet, itd.).

ZDS je tudi prvi in edini slovenski predstavnik delodajalcev, ki je član BUSINESS EUROPE – federacije evropskih delodajalskih in industrijskih združenj, socialnega partnerja na evropski ravni, kjer ima svoje stalno predstavništvo, ki omogoča neposredno in vedno aktualno izmenjavo izkušenj, dobrih praks in omogoča tudi uveljavljanje interesov slovenskih delodajalcev v okviru najmočnejšega gospodarskega lobija v Evropi.

ZDS pa je tudi član Mednarodne organizacije delodajalcev IOE pri ILO s sedežem v

Ženevi, ki daje Združenju vpetost v globalne povezave med delodajalci. S 1. aprilom 2008 pa je ZDS pridobilo tudi status člana opazovalca pri BIAC znotraj OECD, kamor bo letos pristopilo kot polnopravni član.

KATERE UGODNOSTI PRINAŠA ČLANSTVO V ZDS?

Svetujemo vam in vas informiramo

Strokovnjaki ZDS skozi vse leto svetujejo članom ZDS v okviru dnevnih svetovalnih ur s področij:

- delovnega in socialnega prava,
- prejemkov iz delovnega razmerja ter
- davkov in prispevkov.

Na ZDS članom na podlagi zahtevka izdelamo tudi pisna pravna mnenja. Po predhodnem dogovoru nudimo tudi individualno svetovanje na sedežu podjetja, po veljavnem ceniku.

Ažurno vas obveščamo o vseh pomembnih dogodkih in novicah preko vaše elektronske pošte - E-OBVEŠČANJE

- E-obvestilo je redno mesečno obvestilo, ki vključuje Delodajalca, pomembne dogodke na ZDS ter povezave na novosti,
- izobraževanja ZDS z najavo vseh seminarjev ter
- pomembna obvestila, s sporočili za javnost, novostmi ter ostalimi pomembnimi informacijami.

Prost dostop do registriranih vsebin na www.zds.si

Članstvo v Združenju delodajalcev Slovenije vam in strokovnjakom v vašem podjetju prinese dragocen, neomejen dostop do najobširnejših ter najbolj aktualnih podatkov, informacij, mnenj s področja kolektivnih pogodb, davkov, prispevkov, obračuna plač, delovnih razmerij ter varnosti in zdravja pri delu.

Za vas izdajamo strokovno revijo Delodajalec - bogat vir informacij, ki ga rabi vsak delodajalec!

Strokovna revija Delodajalec, bo tako kot njena »predhodnica« Informacije ZDS izhajala enkrat mesečno, člani Združenja jo prejmejo brezplačno v elektronski obliki preko E-obvestila ter v tiskani obliki.

Revija člane obvešča o pomembnih dogodkih na ZDS, v Sloveniji in tujini, s področja makroekonomskih kazalcev, pravnega, davčnega področja in prejemkov iz delovnih razmerij. V reviji najdete podlage za obračun plač ter davkov in prispevkov za vsak aktualni mesec za vse kolektivne pogodbe dejavnosti.

Izobraževanja ZDS za doseganje boljših poslovnih rezultatov

ZDS za vas organizira aktualne seminarje in delavnice s področja prejemkov iz delovnega razmerja, socialnega in delovnega prava, davkov in prispevkov ter drugih področij, ki vplivajo na vaše vsakodnevno poslovanje.

Izobraževanja ZDS so znana po naravnosti in iskanje praktičnih rešitev, močni povezanosti s stroko ter priznanih predavateljih!

Publikacije ZDS – edinstven pripomoček kadrovníkom, pravnikom in računovodjem

ZDS izdaja aktualne priročnike, komentarje, pravilnike in ostale publikacije s področja industrijskih razmerij, predvsem kolektivnih pogodb in delovnega prava. Izkoristite članski popust pri naročilu publikacije, ki jo potrebujete v vašem podjetju!

SVETOVALNE URE

VSAK DAN MED 10.00 IN 12.00 URO

Telefon: 01/563-48-80

E-mail: delodajalci@zds.si

Fax: 01/ 432-72-14

UVODNIK



mag. Tatjana Pajnikihar, odgovorna urednica

SPOŠTOVANI!

Pred vami je prva številka nove, strokovne revije Delodajalec. Prvi vtis bo verjetno presenečenje, saj ste celih 14 let na vašo mizo prejeli mesečnik Informacije ZDS, poln aktualnih informacij, podatkov, mnenj in osnov za mesečne obračune plač. Presenečenje tudi zato, ker izida Delodajalec predhodno ni najavljala kakšna posebna promocijska kampanja. Zakaj? Zato, ker je Delodajalec rasel počasi, po obrokih se je hranil z odzivi in potrebami svojih bralcev, dokler končno ni dozorel in je pripravljen pokukati na svet.

Na Združenju se bomo trudili izpolniti naš cilj, to je da Delodajalec postane najboljša, edina res delodajalska revija. Naš namen ni konkurirati časopisom, ki so polni dnevnih novic, katere že dan zatem izzvenijo in jih zamenjajo nove. Nasprotno, Delodajalec bo izhajal mesečno, skozi celoten mesec bo črpal najpomembnejše informacije s področja delovanja delodajalcev in socialnega dialoga, s sabo pa bo, tako kot njegov predhodnik Informacije ZDS, prinesel vse, kar vsak mesec potrebujete za obračun plač in ostalih prejemkov v podjetju.

A zgolj vedeti, kakšen bo strošek dela v tem mesecu za delodajalca ni dovolj, zato vam v reviji zagotavljamo tudi razširjeno rubriko Delovno-pravna zakonodaja, kjer bodo za vas zbrani poglobljeni odgovori na aktualna vprašanja ter novosti s področja sprejete zakonodaje ali predpisov v pripravi, za konec pa še pregled vsebine Uradnega lista, da ne spregledate kakšne pomembne novosti. Redna rubrika ostajajo tudi Davki in prispevki, kjer najdete vse o dohodnini, prispevkih za socialno varnost ter aktualna pojasnila DURS in Ministrstva za finance. Vsak delodajalec pa se pri svojem delu srečuje tudi s potrebo po aktualnih statističnih podatkih ter ekonomskih agregatih, ki jih najdete v rubriki Ekonomski kazalci.

Vsak mesec pa boste lahko v Središču Delodajalca prebrali komentar k najbolj aktualni temi, kot je tokrat minimalna plača, medtem ko v rubriki Gostujoče pero za vas pišejo zunanji strokovnjaki, ki z Združenjem sodelujejo predvsem na izobraževanjih.

Delodajalec vam ponuja še paleto novosti o dogajanjih na Ekonomsko socialnem svetu, v sekcijah Združenja, na kolektivnih pogajanjih, skratka povsod, kjer se sprejemajo za delodajalce pomembne odločitve.

Ker pa je Slovenija močno vpeta v evropske in mednarodne integracije, smo za vas pripravili dve novi rubriki - prva, Praksa iz drugih držav, vam bo postregla s primeri socialnega dogovarjanja predvsem v državah EU ter dogajanjih v BIAC in IOE, katerih član je ZDS. V drugi rubriki, Novice stalnega predstavništva BUSINESSEUROPE, pa vas bomo obveščali o aktivnostih in stališčih konfederacije evropskih delodajalcev ter dejavnostih stalnega predstavništva ZDS. V Delodajalcu pa lahko spremljate tudi, kako potekajo projekti v katere je vpeto ZDS.

Ne zamudite tudi mesečne ponudbe izobraževanj, ki jih za vas organizira ZDS in bodite vedno korak pred drugimi!

Zaupana mi je bila velika čast in odgovornost, da postanem odgovorna urednica Delodajalca. Trudila se bom, da to, kar je danes na mizi pred vami, ni končni izdelek, in da bo Delodajalec zorel naprej z vami, vašim delom, vašimi potrebami, izkušnjami in odzivi. Vsako vprašanje, pripomba, kritika ali pohvala je dobrodošla v mojem elektronskem nabiralniku.

Želim vam koristno branje!

Pajnikihar

Izdajatelj:
Združenje delodajalcev Slovenije

Odgovorna urednica:
mag. Tatjana Pajnikihar

Namestnik odgovorne urednice:
Jože Smole

Avtorji:
Kristina Barič, Frida Bertonce, Brane Gruban, Maja Ceglar Ključevšek, mag. Grit Ackermann, Anže Hiršl, Barbara Hrovatin, mag. Tatjana Pajnikihar, Nataša Peterca, mag. Slavi Pirš, Maja Skorupan, Jože Smole, Maja Šoba Tovšak, mag. Martina Vrbič

Oblikovna zasnova:
Matjaž Tomažič / Kontrastika

Prelom:
Maja Ceglar Ključevšek

Tisk:
Tiskarna Present d.o.o.

Datum natisa:
25.1.2010

Naklada:
3.000 izvodov

Distibucija:
Delo prodaja

Podatki o izdajatelju:
Združenje delodajalcev Slovenije g.i.z.
Dimičeva ulica 9, Ljubljana
T: 01/563 48 80, F: 01/432 72 14
E-naslov: delodajalci@zds.si
www.zds.si

ID za DDV: SI16901134
Matična številka: 5848105
TRR: 02011-0015672692 (NLB d.d.)

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga«.

Uporaba podatkov iz publikacije je dovoljena le skupaj z navedbo vira. Kopiranje ni dovoljeno.

1 Uvodnik

3 Aktualno: Odprto pismo predsedniku Vlade

4 Novice in dogodki

6 Izobraževanja

8 Publikacije ZDS

9 Gostujoče pero: Kako komunicirati in se pogajati z zaposlenimi v času krize in negotovosti?

12 Ekonomski kazalci

12 Odraz recesije na trgu dela v 2009

14 Izbrani ekonomski kazalci

17 V središču: Nova minimalna plača brez konsenza socialnih partnerjev?

20 Delovnopravna zakonodaja

20 Odgovarjamo na vaša vprašanja

22 Sodna praksa

23 Novo iz Uradnega lista RS

24 Davki in prispevki

24 Odgovarjamo na vaša vprašanja

25 Zakonodaja v pripravi

26 Podlage za obračun dohodnine in prispevkov za socialno varnost

30 Prejemki iz delovnih razmerij

30 Novosti s področja kolektivnih pogodb

32 Zakonodaja v pripravi

33 Podlage za obračun plač in ostalih prejemkov iz delovnega razmerja

41 Praksa iz drugih držav: Kako fleksibilnost na trgu dela v Nemčiji preprečuje rast brezposelnosti

43 Novice stalnega predstavništva BUSINESSEUROPE

45 Projekti ZDS

AKTUALNO

ODPRTO PISMO PREDSEDNIKU VLADE



Jože Smole,
generalni
sekretar ZDS

13. januarja 2010 smo vse delodajalske organizacije in zbornice skupaj poslale pismo predsedniku Vlade, g. Pahorju v katerem smo ga pozvali, naj ohranja tradicijo socialnega dialoga in naj upošteva argumente vseh socialnih partnerjev enakopravno.

VLADA REPUBLIKE SLOVENIJE
PREDSEDNIK VLADE

GOSPOD BORUT PAHOR

Spoštovani gospod predsednik,

Razmere v gospodarstvu in družbi so še vedno izjemno resne. S problemi se soočamo tako delavci, delodajalci in lastniki kapitala, kakor tudi podjetja, institucije ter država.

Slovenija čuti posledice krize in recesije bistveno bolj kot druge članice EU. Za to so krivi številni razlogi, ki so preprečili, da bi v preteklih 15 letih izvedli nujne strukturne spremembe. Nismo dovolj vlagali v razvoj znanja in tehnologij. Že pred krizo skoraj 75 odstotkov vseh zaposlenih v Sloveniji ni dosegalo produktivnosti nad 40.000 EUR na zaposlenega, kar predstavlja spodnjo mejo tehnološko zahtevnejših proizvodov. Toli kšen delež zaposlenih v podjetjih s slabimi finančnimi kazalci produktivnosti je tudi posledica dejstva, da se podjetja v zadnjih letih niso uspela racionalizirati in prilagoditi števila zaposlenih dejanskim potrebam poslovanja. Žal bo neugodna gospodarska situacija trajala še naslednja leta.

Strinjamo se, da so slovenske plače pre nizke za preživetje, vendar so hkrati previsoke za globalno konkurenčnost. Podjetja nimajo več rezerv za dvig minimalne plače in posledično vseh preostalih plač. Slovenija je že danes evropska država z

največjo uravnilovko v plačnem sistemu. Država, ki je premalo učinkovita in predraga, nalaga gospodarstvu enega najvišjih obremenitev dela z davki in prispevki v EU.

Doslej smo vsa leta gojili zgleden socialni dialog v okviru Ekonomsko socialnega sveta. Trenutno tečejo pogajanja o novem socialnem sporazumu 2010-2013, katerega vsebino so predlagali predstavniki sindikatov. Skupna odločitev socialnih partnerjev je bila, da se »v paketu« obravnava predlog novele zakona o minimalni plači, spremembe trga dela in s tem povezane spremembe davčne zakonodaje. Predstavniki delodajalcev smo prepričani, da zakonska ureditev trga dela ne ustreza več zahtevam konkurenčnosti, s katerimi se slovenska podjetja srečujejo na globalnem trgu. Zato moramo vztrajati na tem, da se kakršna koli rast plač obravnava v povezavi s celovito razbremenitvijo gospodarstva.

Vsem nam je skupen cilj, da zagotovimo delo in s tem socialno varnost vsem generacijam. Zato od predstavnikov reprezentativnih sindikatov pričakujemo, da bodo korekten partner v socialnem dialogu še naprej in ne bodo vztrajali na nesprejemljivih zahtevah, ki lahko ogrozijo naš skupen cilj.

V sedanjih resni situaciji je vsako zaostranje razmer, ki dodatno ogroža socialni dialog in nadaljnje sporazumno iskanje sprejemljivih rešitev za izhod iz razvojne krize, povsem neprimerno. Treba se je zavedati dejstva, da bo število brezposelnih tekom letošnjega še naraščalo in da bo zato še kako nujno sodelovanje vseh partnerjev pri iskanju rešitev za njihovo ponovno delovno aktiviranje.

Od Vas, spoštovani gospod predsednik, želimo razumevanja za težave slovenskega gospodarstva. Vaša politična modrost, neomajnost in hitrost ukrepanja pri sprejemanju odločitev so nujne za premostitev krize in zagotovitev dolgoročnega razvoja

Slovenije in mednarodne konkurenčnosti slovenskega gospodarstva.

Brez konstruktivnega socialnega dialoga ne bo izvedljivih in uravnoteženih rešitev, ki nas edine lahko popeljejo v boljšo prihodnost.

Gospodarska zbornica Slovenije, mag. Samo Hribar Milič, generalni direktor

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Štefan Pavlinjek, podpredsednik OZS in predsednik UO OZS

Trgovinska zbornica Slovenije, Mija Laporenik, v. d. izvršne direktorice

Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije g.i.z., Igor Antauer, generalni sekretar

Združenje delodajalcev Slovenije, Jože Smole, generalni sekretar

Ker je Vlada prisluhnila le sindikatom, smo 20. januarja 2010 v sodelovanju z Gospodarsko zbornico Slovenije in Trgovinsko zbornico Slovenije pripravili novinarsko konferenco. Javnost smo želeli seznaniti z glavnimi pomankljivostmi neusklajenih predlogov Zakona o minimalni plači in sprememb Zakona o dohodnini. Predloga sta bila poslana v obravnavo na Vlado brez predhodne uskladitve na tripartitni ravni zato smo izrazili nezadovoljstvo in razočaranje nad blokado socialnega dialoga. Svojih pripomb na predloga namreč nismo mogli izraziti na običajen način, saj sta Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve ter Ministrstvo za Finance predloga poslala v vladno obravnavo brez poprejšnje uskladitve ali vsaj obravnave na ESS.

Smole

NOVICE IN DOGODKI

SEKCIJA ZA KOVINE

LJUBLJANA, 12.1.2010 - Sekcija za kovine je podala soglasje za podpis dodatkov k vsem trem kolektivnim pogodbam, ki so bili podpisani 14. 1. 2010.

POGAJANJA NA KOLEKTIVNE POGODBE V DEJAVNOSTIH KOVINSKE INDUSTRIJE, ELEKTRO INDUSTRIJE IN KOVINSKIH MATERIALOV IN LIVARN

LJUBLJANA, 14.1.2010 - Oktobra 2009 so podpisniki na strani delodajalcev od sindikatov prejeli predlog za pričetek pogajanj za dogovor o spremembah in dopolnitvah kolektivnih pogodb v dejavnostih, ki so vključene v Sekcijo za kovine pri ZDS. Pred prehodom na vsebinski del pogajanj v dejavnostih kovinske industrije, elektroindustrije ter dejavnostih kovinskih materialov in livarn so sindikati za 13.11.2009 napovedali stavko v predmetnih dejavnostih, ki je bila kasneje tudi izvedena.

Po nadaljnjih pogajanjih je bil Dodatek h Kolektivni pogodbi za elektroindustrijo parafiran 11.12.2009, dodatek h Kolektivni pogodbi za dejavnost kovinskih materialov in livarn pa 16.12.2009. Ker so se pogajanja za Kolektivno pogodbo za dejavnosti kovinske industrije odvijala nekoliko počasneje, je sindikat napovedal že drugo stavko v dejavnosti in sicer za 13.1.2010. Pogajanja za kovinsko industrijo so bila uspešno zaključena 7.1.2010, zaradi česar so sindikati preklicali napovedano stavko.



14. januarja 2010 je potekal slavnostni podpis dodatkov k trem kolektivnim pogodbam

Rešitve v dodatkih h predmetnim kolektivnim pogodbam so različne, ravno tako pa tudi deleži povečanj in posamezne rešitve v kolektivnih pogodbah (več v rubriki Prejemki iz delovnih razmerij na strani 31). V dodatku h Kolektivni pogodbi za kovinske materiale in livarne se je poleg tarifnega dela znatno spremenil tudi preostali normativni del, razen dela, ki se nanaša na prejemke iz delovnega razmerja. Spremembe normativnega dela prinašajo poenostavitev pri postopkih odpovedi pogodb o zaposlitvi iz poslovnega razloga in razloge nesposobnosti ter urejanja oziroma načrtovanja delovnega časa.

SEKCIJA ZA TRGOVINO

LJUBLJANA, 22.1.2010 - Na ZDS je potekala 4. seja Odbora sekcije za trgovino. Razlog za sklic seje je bila sindikalna pobuda za pričetek pogajanj za spremembe in dopolnitve Kolektivne pogodbe za dejavnost trgovine Slovenije.

POGAJANJA NA KOLEKTIVNI POGODBI ZA TRGOVINO

LJUBLJANA, 7.1.2010 - Na uvodnem sestanku pogajalcev je bilo dogovorjeno, da vsaka stran pripravi predlog sprememb in dopolnitev kolektivne pogodbe do 28.1.2010. Predviden datum prvih pogajanj je četrtek, 4.2. 2010.

SEKCIJA ZA STORITVE

LJUBLJANA, 19.1.2010 - Odbor sekcije za storitve je na 6. korespondenčni seji potrdil podpis Aneksa in Tarifne priloge h Kolektivni pogodbi komunalnih dejavnosti.

POGAJANJA NA KOLEKTIVNI POGODBI KOMUNALNIH DEJAVNOSTI

LJUBLJANA, 13.1.2010 - Zaključila so se pogajanja na Kolektivni pogodbi komunalnih dejavnosti, ki so potekala od junija 2009. Dogovorili smo se o podaljšanju veljavnosti Kolektivne pogodbe do 31.12.2010 ter o

dvigu izhodiščnih plač z januarjem 2010 in znesku regresa za leto 2010.

Izpogajana vsebina je bila podpisana 22.1.2010.

POGAJANJA NA KOLEKTIVNI POGODBI KEMIČNE IN GUMARSKÉ INDUSTRIJE

LJUBLJANA, 14.1.2010 - Na sindikalno pobudo se je sestala pogajalska skupina za Kolektivno pogodbo kemične in gumarske industrije. Dnevni red seje je zajemal nov plačni model za navedeno kolektivno pogodbo in aktivnosti pri uveljavljanju nedavno sklenjenega Aneksa.



11. januarja 2010 je bil podpisan Aneks h KP časopisno-informativne, založniške in knjigotrske dejavnosti

POGAJANJA NA KOLEKTIVNI POGODBI ČASOPISNO-INFORMATIVNE, ZALOŽNIŠKE IN KNJIGOTRSKE DEJAVNOSTI

LJUBLJANA, 11.1.2010 - 7. januarja so se zaključila pogajanja na Kolektivni pogodbi časopisno-informativne, založniške in knjigotrske dejavnosti.

NOVA KOLEKTIVNA POGODBA O NAČINU USKLAJEVANJA PLAČ, POVRAČILU STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM IN DRUGIH OSEBNIH PREJEMKIH (KPPI)

LJUBLJANA, 19.1.2010 - KPPI, ki je veljala za tiste delodajalce, ki jih ne zavezuje nobena druga kolektivna pogodba dejavnosti, je potekla. Socialni partnerji se strinjamo, da je to vrzel potrebno zapolniti, saj se je v preteklosti tak način urejanja izkazal za koristnega. Na treh dosedanjih srečanjih smo se poenotili, da se je na začetku potrebno dogovoriti o veljavnosti kolektivne pogodbe – za koga velja in za kakšno obdobje, ter da moramo temeljito razmisliti o elementih, ki naj jih kolektivna pogodba vsebuje. Ob veliki razliki med definicijami delovnopравnih institutov v 26 kolektivnih pogodbah dejavnosti pa se vse bolj poraja ideja, da bi uskladili vsaj najpomembnejše definicije. Naslednje srečanje bo 3.2.2010 v prostorih ZDS.

KOMISIJA ZA PLAČNO POLITIKO

LJUBLJANA 11.1.2010 - Komisija za plačno politiko se je sestala na 22. seji na temo možne skupne vsebine normativnega dela kolektivnih pogodb dejavnosti ter vsebine kolektivne pogodbe za delodajalce zasebnega sektorja, za katere ni sklenjena nobena kolektivna pogodba dejavnosti.

TRIPARTITNI SESTANEK SOCIALNIH PARTNERJEV

LJUBLJANA, 8.1.2010 - V začetku januarja je potekal tripartitni sestanek socialnih partnerjev v zvezi z novim predlogom Zakona o minimalni plači. Po novem predlogu Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve (z dne 7. januarja 2010) naj bi znašala minimalna plača od 1. januarja 2010 dalje 721,44 evra bruto oziroma 562 evrov neto. Za sindikalno stran je predlagani zakon, z manjšimi popravki sprejemljiv, medtem, ko bi bil za delodajalske organizacije nov zakon o minimalni plači sprejemljiv le ob hkratni spremembi delovne zakonodaje in davčne

zakonodaje. Vse delodajalske organizacije, članice ESS, smo s ciljem uravnovešenosti pogajanj v zvezi z minimalno plačo skupaj oblikovale predlog paketa istočasnih sprememb zakonodaje o minimalni plači in trgu dela in ga 6. januarja 2010 posredovale Ministrstvu za delo, družino in socialne zadeve. Ne glede na to, da za sprejem novega zakona o minimalni plači ni bilo soglasja vseh socialnih partnerjev, so sindikati zahtevali, da vlada že na svoji naslednji seji, v četrtek 14. januarja 2010 predlagani Zakon o minimalni plači sprejme in ga pošlje v nadaljnjo obravnavo v Državni zbor.

SESTANEK STROKOVNE DELOVNE SKUPINE ZA PRIPRAVO UKREPOV ZA DOSEGANJE CILJEV MODERNIZACIJE POKOJNINSKEGA SISTEMA

LJUBLJANA, 7.1.2010 - Na podlagi sprejetega sklepa s 182. seje ESS so člani ESS imenovali svoje predstavnike v strokovno delovno skupino za pripravo ukrepov za doseganje ciljev modernizacije pokojninskega sistema. Strokovna delovna skupina, sestavljena iz predstavnikov MDDSZ, delodajalskih organizacij in sindikatov naj bi reševala predvsem strokovna vprašanja.

Člani strokovne delovne skupine so se doslej sestali štirikrat: 9.11.2009, 24.11.2009, 17.12.2009 in 7.1.2010 in na teh sestankih razpravljali o predlaganem dvigu dejanske upokojitvene starosti, kako z ustreznimi spodbudami doseči dvig dejanske upokojitvene starosti in o podaljšanju obračunskega obdobja za odmero pokojnine.

NOVINARSKA KONFERENCA

LJUBLJANA, 20.1.2010 - Zaradi blokade socialnega dialoga v zvezi z minimalno plačo je ZDS v sodelovanju z GZS in TZS organiziralo novinarsko konferenco.

Ugodnosti pri časopisni družbi Dnevnik d.d. za člane ZDS v letu 2010:

- 10% popust za člane ZDS pri naročanju nekomercialnih objav v časniku Dnevnik (zaposlitveni oglas, obvestila za javnost, javne dražbe, objava bilanc in sklicev skupščin, osmrtnice itn.);
- 25% popust za člane ZDS pri naročnin dodatnega (novega) izvoda časnika Dnevnik ali katerekoli druge edicije časopisne družbe Dnevnik, d.d.

IZOBRAŽEVANJA

Frida Bertoncel

KOLEDAR IZOBRAŽEVANJ

FEBRUAR				
2.2.2010		Davčni obračun in letno poročilo za poslovno leto 2009 za samostojne podjetnike	Milica Gostiša	
3.2.2010	NOVO!	Osnove strategij poslovnih pogajanj	Brane Gruban	
10.2.2010	NOVO!	Podjetni pišejo, da bi prodali več	Damjana Pondelek	
11.2.2010	NOVO!	Predlog plačnega modela ZDS	mag. Slavi Pirš	Delavnica
25.2.2010		1. del: Finance in računovodstvo za direktorje, managerje in druge odgovorne osebe	dr. Branko Mayr	
MAREC				
9.3.2010		Kako učinkovito komunicirati z zaposlenimi v času krize in velikih sprememb?	Brane Gruban	
10.3.2010		2. del: Finance in računovodstvo za direktorje, managerje in druge odgovorne osebe	dr. Branko Mayr	
APRIL				
14.4.2010		Kaj naj pričakujemo od notranje revizije?	mag. Blanka Vezjak	
21.4.2010		3. del: Finance in računovodstvo za direktorje, managerje in druge odgovorne osebe	dr. Branko Mayr	
MAJ				
13.5.2010		4. del: Finance in računovodstvo za direktorje, managerje in druge odgovorne osebe	dr. Branko Mayr	

V FEBRUARJU NE ZAMUDITE

02.02. 2010 Davčni obračun in letno poročilo za poslovno leto 2009 za samostojne podjetnike

Milica Gostiša, ekonomistka, avtorica številnih člankov v strokovnih revijah, soavtorica strokovnih priročnikov za vodenje poslovnih knjig, računovodskih priročnikov, brošur in predavateljica na področju podjetništva. Ima dolgoletne izkušnje v gospodarstvu in negospodarstvu kot vodja financ in računovodstva. Zadnjih pet let dela kot svetovalka v svoji zasebni firmi na področju računovodstva, financ, davkov. Organizira in izvaja preoblikovanje podjetij samostojnih podjetnikov v kapitalske družbe in ima na tem področju večletne praktične izkušnje.

03.02. 2010 Osnove strategij poslovnih pogajanj

Brane Gruban, ABC, sodi med daleč najbolj izkušene slovenske strokovnjake za odnose z javnostmi, komunikacijski management in svetovanje. Njegova specializacija so strateško upravljanje komunikacij, interno, krizno in konfliktno komuniciranje, obvladovanje sprememb, strategije in taktike pogajanj in predvsem razvoj kompetenc managerjev. Je direktor firme Dialogos, Strateške komunikacije d.o.o..

10.02.2010 Podjetni pišejo, da bi prodali več

Damjana Pondelek, direktorica podjetja Urednica, d.o.o., je avtorica številnih del in seminarjev, ki prinašajo odgovor na vpraša-

nje, kako pisati, da bi prodali več. Lastnikom malih in srednjih podjetij zagotavlja celovito podporo na prodajnih in komunikacijskih poteh.

11.02.2010 Predlog plačnega modela ZDS

Mag. Slavi Pirš je zaposlena na Združenju delodajalcev Slovenije kot vodja oddelka za prejemke iz delovnega razmerja. Njena osrednja tema so prejemki iz delovnega razmerja, s katerimi se je seznanila najprej s statističnega vidika (SURS), potem ekonomskega (GZS-SKEP), od leta 1999 dalje pa z vidika socialnega dialoga s posebnim poudarkom na kolektivnih pogodbah zasebnega sektorja. Med publikacijami ZDS je kar nekaj njenih komentarjev h kolektivnim po-

godbam dejavnosti zasebnega sektorja, med njimi najbolj odmeven priročnik z naslovom Predlog plačnega modela ZDS, ki je izšel pred dvema leti.

25.02.2010 Finance in računovodstvo za direktorje, managerje in druge odgovorne osebe - 1. del

Dr. Branko Mayr, pooblaščen revizor, pooblaščen ocenjevalec vrednosti podjetij, davčni svetovalec in stalni sodni izvedenec z dolgoletnimi izkušnjami. Avtor oziroma soavtor več kot 120 bibliografskih enot s strokovnega

področja, ki ga pokriva. V vlogi pooblaščenega revizorja, ocenjevalca vrednosti podjetij in davčnega svetovalca je sodeloval pri revidiranju, ocenjevanju vrednosti, organiziranju, saniranju, reorganiziranju več kot 400 slovenskih podjetij. Je dekan Visoke šole za računovodstvo v Ljubljani.

NAJAVE SEMINARJEV

FEBRUAR			
	Zaposlovanje tujcev - urejanje dela in zaposlitve tujcev iz EU in iz tretjih držav ter delovna razmerja s tujci s pravnega vidika	Maja Skorupan	
	Vse o osnovnih sredstvih, naložbenih nepremičninah in drobnem inventarju	Milica Gostiša	
NOVO!	Praktično usposabljanje delavcev na delovnem mestu - naloge vodje procesa (usposabljanje vodij proizvodnih procesov za izvajanje praktičnega usposabljanja in nadzora delavcev na delovnem mestu po zahtevah Zakona o varnosti in zdravju pri delu)	mag. Borut Brezovar mag. Marko Koren	Delavnica
	Nove oblike prožnega zaposlovanja v Sloveniji (malega dela, kratkotrajnega dela, podjemnih pogodb in drugih oblik zaposlovanja vključno s pristopi za optimiranje števila zaposlenih)	mag. Janez Drobnič	
MAREC			
NOVO!	Obračun in obdavčitev plač in drugih prejemkov iz delovnega razmerja	mag. Slavi Pirš Kristina Barič	Delavnica za začetnike
	Praktični napotki odgovornim osebam delodajalca za preprečitev visokih odškodnin in regresnih zahtev za nezgode pri delu	mag. Borut Brezovar mag. Marko Koren	Seminar je točkovan s 5 kreditnimi točkami
	Zakonodajni okvir arhiviranja dokumentacije podjetij	dr. Vladimir Žumer	Seminar je točkovan z 0,6 kreditne točke
NOVO!	Seminar na temo varstva osebnih podatkov s poudarkom na področju delovnih razmerij	dr. Monika Benkovič Krašovec	
NOVO!	Seminar na temo preprečevanja mobinga v podjetju v skladu z novo delovno zakonodajo	Anka Zajc, Zajc In d.o.o., svetovanje in poslovna podpora	
APRIL			
	Transferne cene s knjigo Transferne cene - poslovni in davčni vidik	mag. Štefan Kuhar	

Ali imate o izobraževanjih ZDS kakršnokoli vprašanje? Pokličite 01/563 48 87 ali pišite na frida.bertoncel@zds.si.

Prijavite se! Vabilo in prijavnico najdete na <http://www.zds.si/si/izobrazevanja/>.

PUBLIKACIJE ZDS

EDINSTVEN PRIPOMOČEK KADROVIKOM, PRAVNIKOM IN RAČUNOVODJEM



VZORCI DELOVNOPRAVNIH IN DRUGIH POGODB ZA IZVAJANJE DELA IN VZORCI ODPOVEDI POGODB O ZAPOSLOTVI S KOMENTARJEM

Prvi inovativni pregled in zbir vzorcev pogodb zbranih na enem mestu, v knjižni vezavi

- Imate težave s sklepanjem pogodb o zaposlitvi?
- Ne najdete obrazcev, ki bi bili v skladu z veljavno zakonodajo, na področju delovnih razmer?
- Ne veste, po kakšnem postopku bi delavcu odpovedali pogodbo o zaposlitvi?
- Vam je zaradi nezakonito izpeljanega postopka odpovedi delovnega razmerja nastala velika finančna škoda?



PRAVILNIK O PREPOVEDI IN NADZORU ALKOHOLIZIRANOSTI NA DELOVNEM MESTU

PRAVILNIK O PREPOVEDI SPOLNEGA IN DRUGEGA NADLEGOVANJA TER TRPINČENJA NA DELOVNEM MESTU

PRAVILNIK O LETNEM DOPUSTU

PRAVILNIK O NADZORU ODSOTNOSTI ZARADI BOLEZNI ALI POŠKODBE

Prvi inovativni zbir pravilnikov s področja delovnega prava

- Si želite v podjetju bolj natančno urediti nekatera delovna pravna vprašanja?
- Ali porabite za pisanje določenih pravilnikov preveč časa?
- Ne najdete pravilnikov, ki bi bili v skladu z veljavno zakonodajo?

**Več o o publikacijah ZDS in naročilnico najdete na <http://www.zds.si/si/izobrazevanja/publikacije/>.
Za dodatne informacije pokličite 01/563 48 87, Frida Bertancel.**

GOSTUJOČE PERO

KAKO KOMUNICIRATI IN SE POGAJATI Z ZAPOSLENIMI V ČASU KRIZE IN NEGOTOVOSTI?



Brane Gruban, ABC, sodi med daleč najbolj izkušene slovenske strokovnjake za odnose z javnostmi, komunikacijski management in svetovanje. Njegova specializacija so strateško upravljanje komunikacij, interno, krizno in konfliktno komuniciranje, obvladovanje sprememb, strategije in taktike pogajanj in predvsem razvoj kompetenc managerjev. Je direktor firme Dialogos, Strateške komunikacije d.o.o..

Brane Gruban, ABC

Številne slovenske organizacije in podjetja imajo v času krize, negotovosti in velikih sprememb dva skupna problema: na eni strani odpovedujejo interne komunikacije z in med zaposlenimi, drug problem pa je nezmožnost učinkovitega pogajanja, ko že pride do težav! Izvirni greh prvega je v dolgoletnem podcenjevanju sistemov notranjega komuniciranja, češ komunikacije se tako zgodijo, zakaj bi se morali še posebej ukvarjati s sistemom in modeli!? Pri nezmožnosti učinkovitega pogajanja pa gre praviloma za velik manjko primerno usposobljenih pogajalcev, za deficitarne pogajalske kompetence, veščine in spretnosti, za neprimerna pogajalska znanja, (ne)sposobnost prepričevanja in vplivanja. Kako torej komunicirati in se pogajati z zaposlenimi v teh spremenjenih in bistveno zahtevnejših okoliščinah?

Okolje današnjih organizacij se je temeljito spremenilo in spremembe niso več kar so bile nekoč, ko so zaposleni vedeli, kdaj so se začele, kako potekajo in kdaj so se končale! Danes so spremembe že kar kaotične, težko je vedeti, kdaj pravzaprav je njihov začetek, še manj se gre zanašati na njihov konec, da o tem, da vmesnega predaha sploh ni več, niti ne govorimo! Nihče več ni zvest imaginarni podobi organizacij, poslovanje je nasploh postalo izjemno kompleksno in zahtevno, klasični komandno-nadzorni-upravljavski sistem in strukture pa ne delujejo več!

Zato se je tudi vloga internega komuniciranja nepreklicno in nepovratno povsem spremenila; v ospredju niso več preprosti mehanizmi distribucije in posredovanja informacij, ampak strateška vloga interpretacije sporočil, razlage njihovega pomenskega konteksta in preoblikovanje oz. prevajanje informacij v pomene in smotre za zaposlene!

Prav v smotrih pa je očem pogosto skrito najpomembnejše sporočilo, saj ljudje za razliko od robotov, iščemo smisle in smotre svojega početja, želimo pripadati nečemu, kar je več kot smo sami, svoja vedenja pa oblikujemo na osnovi čustev in vrednot. Vsega tega pa seveda ni mogoče doseči brez ustreznih notranjih komunikacij, katerih poglaviti protagonisti pa so vodje! Vendar pri tem značilno "komuniciranje na ukaz", ki so mu zaupali vodje starega kova in s katerim se slepijo tudi mnogi "novokomponirani" menedžerji, ne obnese več! Preprosto pozabiti bo treba, da:

- so ljudje pač plačani in zato v zameno dolgujejo podjetju, da delajo po najboljših močeh ter vedno sami poskrbijo, da so seznanjeni s tem kar se dogaja v podjetju;
- bi morali zaposleni redno prebrati interno glasilo in stran na intranetu, že ker delajo tu in je to del njihove obveznosti iz službe;
- imamo intranet in interni časopis - in to pomeni, da imajo ljudje vse kar rabijo, da so informirani!?

Vloga internega komuniciranja se je nepreklicno in nepovratno povsem spremenila; v ospredju niso več preprosti mehanizmi distribucije in posredovanja informacij, ampak strateška vloga interpretacije sporočil, razlage njihovega pomenskega konteksta in preoblikovanje oz. prevajanje informacij v pomene in smotre za zaposlene!

Zadnji dogodki vroče krizne jeseni v resnici niso niti najmanjše presenečenje, saj bi že davno morali prisluhniti opozorilnim signalom iz "baze": dramaturgijo jesenskih dogodkov so recimo napovedovale dolgoletne raziskave mikroklima po podjetjih, raziskave vse večje (ne)zavzetosti ljudi,

podatki EU, da smo v Slovenci prvi v Evropi po intenzivnosti dela in med zadnjimi po zadovoljstvu zaposlenih, in podobno. Vsi s(m) o tiščali glavo v pesek in upali, da se ne bo nekoč zgodil »kmečki punt«, ki bo nastavljal ogledalo tako neprimernim modelom notranjega komuniciranja vodij z zaposlenimi, kot neustreznim »modelom nagrajevanja« in ne nazadnje tudi tako imenovanem terminator slogu managementa, ki temelji na negativni psihologiji motivacije zaposlenih, ki ljudi obravnava kot zamenljive rezervne dele velikega stroja imenovanega Podjetje! Številne raziskave, ki kažejo na velik deficit čustvene inteligence pri vodjih, so napovedovale, da se bo elastika prav kmalu lahko strgala. Ti vodje namreč ne razumejo, da so ljudje v prvi vrsti čustvena bitja in da ima vsak od nas skrit čustveni transakcijski račun, na katerega je potrebno 365 dni na leto vlagati depozite, da bi potem, ko pride do posameznih večjih težav, imeli tudi kaj dvigniti z njih! Tega niso počeli in ko (ne če) do vsega tega, kar se recimo zdaj dogaja pride, s tega računa nimajo kaj dvigovati! Priseganje teh vodij na levo možgansko hemisfero, kjer so logika, dejstva, razum, številke se bo pač hočeš nočeš, moralo sinhronizirati z desno, kjer so čustva, intuicija, domišljija, slike, in tako dalje. Za to pa je potrebna empatija vodij in dobro poslušanje, ki ga nekateri žal »zamenjujejo« s tem, da to pomeni... uboganje!?

Zavijanje vodstev v molk ali pa nepripravljenost za delitev informacij s sodelavci, ima veliko obrazov in veliko razlag ali motivov. V ozadju pa je pogosto iluzija, da razplet dogodkov sam sploh ne bo terjal potrebe po komuniciranju ali pa gre za naiven premislek, da je začasno s komuniciranjem smiselno počakati, vsaj dokler stvari ne bodo »jasnejše«!? Negotovost in trdoživost današnjih procesov sprememb obe iluziji hitro ovržeta in pogosto povzročita nekredibilnost vodstva! S tem se njihove možnosti za upravljanje odnosov z zaposlenimi bistveno

zožijo, saj si večina ljudi res ne želi igrati se zasebnih detektivov, ki sami iščejo ali so primorani iskati odgovore na številna vprašanja, ki jih zanimajo in zadevajo.

Absolutno pravilo v teh primerih je preprosto: (1) povejte ljudem kar veste, (2) povejte ljudem česa ne veste in (3) povejte ljudem, kdaj boste vedeli več!

Vodstva bi morala dojeti še eno, sicer logično, vendar pogosto spregledano dejstvo: ljudem ni treba, da bi bile novice vseč, vse kar potrebujejo je le, da jih razumejo in da je bil pri tem vodja do njih iskren in pošten! Zaposleni se bodo tako ali drugače prikopali do novic, tudi če se menedžerji temu izogibajo ali informacije skrivajo, vendar bo efekt precej drugačen, če vse zvedo iz govoric, medijev in ne od svojih vodij!

**Absolutno pravilo je preprosto:
(1) povejte ljudem kar veste, (2)
povejte ljudem česa ne veste in (3)
povejte ljudem, kdaj boste vedeli
več!**

Posledice neupoštevanja zgornjih izhodišč? Zaposleni bodo naredili zgolj in samo tisto in toliko, kar zares morajo, da »preživijo«! Podatki po svetu in za Slovenijo namreč kažejo na alarmantno situacijo glede zavzetosti in motiviranosti: če uporabimo športno analogijo, bi mar slovenska reprezentanca v košarki zmagovala, če bi bil le en sam igralec v peterki na parketu zavzet za zmago, eden pa bi redno podarjal žogo nasprotnemu moštvu!? Toda prav takšna je statistika glede zavzetosti po svetu in doma, kar kaže, da se ljudje pred takšnim, »terminator management« ravnanjem z njimi, vse bolj branijo z nezavzetostjo - naredijo kar pač morajo, v slogu »nihče me ne more plačati tako malo, kot jaz lahko malo delam!«. Kam to pelje pa je vsakomur kristalno jasno - zato bodo potrebni povsem novi modeli ravnanja z zaposlenimi, kjer pa še zdaleč niso v ospredju

zgolj denarne nagrade, ampak številni drugi vplivi, ki delujejo na počutje zaposlenih! Dobre komunikacije na primer!

Izvirni greh težav pri strateškem preoblikovanju poslovnega podsistema, ki vključuje notranje komunikacije, je prav gotovo vztrajna in zakoreninjena uporaba t.i. reaktivnega modela internega komuniciranja. Tega v zadnjem času vse bolj izpodriva t.i. proaktivni (nekateri ga imenujejo tudi okoljski ali tržni) model internega komuniciranja! Za razliko od ponesrečenega reaktivnega modela, ki temelji praviloma na poročanju o stvareh, ki so se že zgodile, se proaktivni model osredotoči na interpretacijo tistega, kar ljudi danes najbolj zadeva – sprememb! Sprejemanje sprememb je sicer zelo individualno – pri nekaterih ljudeh terja zavzetost za spremembe precej dlje časa kot pri drugih, pa tudi njihovo čustveno doživljanje sprememb, utegne biti precej bolj intenzivno in stresno. Proaktivni model notranjega komuniciranja zato ponuja interpretacijo vzrokov za spremembe, ki izvira iz zahtev trga, okolja ali kupcev in se jim preprosto ni mogoče izogniti, zaposlenim pa omogoča razumevanje ne le tega, »kdo je kriv« ampak tudi zakaj se stvari dogajajo in kako bodo spremembe zadevale njih osebno! S tem za razliko od reaktivnega modela, za katerega je značilno prepozno odzivanje vodstev organizacij, omogoča daleč večji vpliv na komunikacijsko odličnost, saj se vnaprej anticipirajo potrebne spremembe, ki s tem postanejo osrednje komunikacijske teme in sporočila!

**Proaktivni model: rešuje se
probleme in ne poroča o dogodkih!**

In kaj povedati glede pogajanj? Vsi se pogajamo. Vsak dan. Pogosto se tega niti ne zavedamo in mislimo, da v resnici sploh ne gre za pogajanja. Prav zato pa so naši »pogajalski izidi« slabši, še posebej, če je na drugi strani nekdo, ki je večč in usposobljen

pogajalec. Intuicija ali iznajdljivost, čeprav dragocena in koristna lastnost sleherne- ga izmed nas, sama po sebi ne zadošča za uspeh pogajalskih procesov. Ničesar ne smemo prepuščati naključjem, še posebej, ko ne gre le za nas kot posameznike, ampak za naše podjetje, organizacijo, ustanovo, tim ali delovno skupino. V tem primeru še potrebujemo primerno usposobljene, če že ne kar vrhunske pogajalce, kompetence, veščine in spretnosti, pogajalska znanja, sposobnosti prepričevanja in vplivanja.

Pogajalske „nepismenosti“ si kratko malo ne moremo in ne smemo več privoščiti! Cena za pogajalsko neusposobljenost je preprosto previsoka!

Seminar in študijski praktikum »Strategije in taktike pogajanj« (začetni uvodni program), ki smo ga pripravili za Združenju delodajalcev Slovenije, je zastavljen na temelju uveljavljenih metod uglednih poslovnih šol Management Centre Europe in Harvard Business School, kjer že leta usposablja generacije za boljše pogajalske rezultate. Kombinira na eni strani prednosti harvardske metode win-win pogajanj, ki se v veliki meri zanaša na individualni

slog pogajalcev ter na drugi strani evropske šole, ki temelji na skrbnem upravljanju strukture pogajanj in obvladovanju pogajalskega procesa. Program usposabljanja omogoča preverjanje dobrih in slabih lastnosti posameznikov in skupin pogajalcev, izgradnjo lastnega pogajalskega sloga, reševanje pogajalskih zadreg in težav, upravljanje konfliktov, utrjevanje samopodobe in samozvesti ter ustvarjanje ustvarjalnega ozračja zaupanja in medsebojnega sodelovanja. Okvirna struktura programa obsega vsebine kot so (1) narava pogajanj (različni pristopi in definicije, stališča ali interesi), (2) vpliv komunikacij (kako vplivati, interpretacije nebesedne komunikacije, čustva, dejstva ali vrednote, ipd.), (3) načela integrativnih pogajanj (igra na vse ali nič, igra na skupno zmago in usklajevanje interesov, BATNA model pogajanj, pogajalsko območje in pozicije), (4) priprava na pogajanja (pogajalska odključnica, območje pogajalskega dogovora, dnevni red, itd.), (5) pogajalski slog (pet slogov pogajanj- prednosti in slabosti, uporaba pogajalske moči, manipulativne pogajalske taktike, »psihologija« pogajanj, vaš osebni slog-test), (6) pogajalski proces (testiranje predpostavk, struktura pogajalskega procesa, duh pogajanj, kaj je dober izid, faze pogajalskega

procesa, igre s časom, ipd.), (7) obvladovanje konfliktov («nelogičnost» pogajanj, potrebne veščine in kompetence, uporaba namesto zanikanja čustev, vzroki za blokade, kako s »težkimi« pogajalci), ipd.

Z eno besedo, pogajalske „nepismenosti“ si kratko malo ne moremo in ne smemo več privoščiti! Cena za pogajalsko neusposobljenost je preprosto previsoka!

Podjetniški seminar

PODJETNI PIŠEJO, DA BI PRODALI VEČ

Urednica v sodelovanju z Združenjem delodajalcev Slovenije

◆ Kdaj: 10.2.2010

◆ Kje: GZS, Dimičeva 13, Ljubljana

◆ Več informacij in prijave: <http://www.zds.si/si/izobrazevanja/>

Urednica.

Ureja odnose, publikacije, komunikacije...



EKONOMSKI KAZALCI

ODRAZ RECESIJE NA TRGU DELA V 2009?

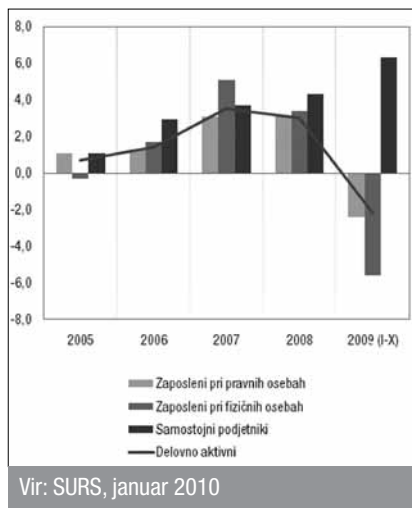
Ekonomski kazalci, ki jih najdete v tej rubriki so odraz slovenskega in evropskega gospodarstva ter obratno, za svoje poslovanje in dogovarjanje s socialnim partnerjem v podjetju mora vsak delodajalec poznati osnovne statistike in makroekonomske agregate, kot so: inflacija, gospodarska rast, zaposlenost, brezposelnost in rast plač. Mesečno pa za vas pripravljamo tudi članke s podrobnejšo analizo gibanj na trgu dela, razmer v slovenskem gospodarstvu ali EU.

Maja Ceglar Ključevšek

V začetku lanskega leta se večina slovenske javnosti še ni popolnoma zavedala razsežnosti finančno gospodarske krize, ki je prizadela večji del sveta. Vendar pa se je kmalu tudi na trgu dela pokazalo, da bo kriza, čeprav z manjšim zamikom, imela velike posledice tudi na trgu dela v Sloveniji.

ZAPOSLENOST IN BREZPOSELNOST V SLOVENIJI

Gibanje zaposlenosti v Sloveniji, 2000-2009, povprečne letne stopnje rasti



Kot je razvidno iz zgornje slike, je že konec leta 2008 začelo upadati število delovno aktivnih oseb, negativni trend pa se je nadaljeval tudi v letu 2009, saj je število delovno aktivnih od januarja do novembra 2009 v primerjavi z istim obdobjem 2008 upadlo za 2,2%. Rast števila delovno aktivnih oseb je bila prisotna le pri kategoriji samostojnih

podjetnikov, kjer se je število povečalo za 6,3%, kar je tudi posledica spodbujanje te oblike zaposlitve s strani države.

Hkrati z zmanjševanjem zaposlenosti je naraščala brezposelnost, ki se je konec decembra 2009 odrazila v 96.672 registriranih brezposelnih oseb, kar je 37.369 brezposelnih oseb več kot septembra 2008, ko je bilo število najmanjše.

Število brezposelnih v Sloveniji je od osamosvojitve naprej doseglo najnižjo raven septembra 2008, ko je bilo v Sloveniji manj kot 60.000 brezposelnih, nato pa se je število brezposelnih začelo povečevati in je v decembru 2009 že preseglo število brezposelnih v letu 2005.

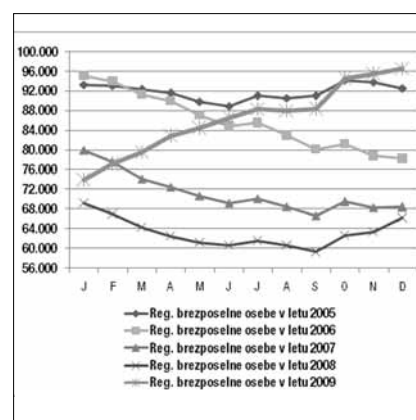
Tudi obe stopnji brezposelnosti sta se v letu 2009 bistveno povečali. Stopnja registrirane brezposelnosti bo tako po naši ceni v povprečju v letu 2009 znašala okrog 9,1%, saj je bila v novembru 2009 10,1%. Stopnja brezposelnosti po ILO bo po naši ceni v povprečju v letu 2009 znašala okrog 5,7%.

Stopnje brezposelnosti in število brezposelnih v Sloveniji, 2000-2009

	Stopnja brezposelnosti po ILO (v %)	Stopnja (v %)registrirane brezposelnosti	Število registriranih brezposelnih (povprečje leta, v tisoč)
2000	7,0	11,8	106,6
2001	6,4	11,2	101,9
2002	6,4	11,3	102,8
2003	6,7	10,9	97,9
2004	6,3	10,3	92,8
2005	6,5	10,2	91,9
2006	6,0	9,4	85,8
2007	4,9	7,7	71,3
2008	4,4	6,7	63,2
2009	5,7 ¹	9,1 ¹	86,4

Vir: SURS, ZRSZ, januar 2010

Število registriranih brezposelnih oseb, mesečno, Slovenija, 2005-2009



Vir: ZRSZ, januar 2010

¹ Ocena ZDS

Novembra 2009 so daleč najvišjo stopnjo registrirane brezposelnosti zabeležili v Pomurski regiji, kjer je bila kar 19,1%, sledila ji je Podravska regija z 12,9%. Najnižje ravni stopnje registrirane brezposelnosti so zabeležili v Gorenjski in Obalno-kraški (7,5%) ter Osrednjeslovenski regiji (7,6%).

Ker gospodarska kriza na trg dela učinkuje z zamikom, je pričakovati, da se bo število brezposelnih v Sloveniji v letu 2010 še povečevalo, saj je prilagajanje na trgu dela bolj dolgotrajno. Podjetja se v soočanju s krizo niso takoj lotila odpuščanj ampak so poizkusila krizo prebroditi z drugimi ukrepi (skrajšanje delovnega časa, »čakanje na delo«, začasno nižje plače, itd.). Tako je bilo v ukrep »čakanja na delo« v okviru Zakona o delnem povračilu nadomestila plače (Ur.l.RS, št. 42/2009) od 1.7.2009 do 15.1.2010 skupaj vključenih 464 podjetij in 16.306

zaposlenih, v ukrep »skrajšanja delovnega časa« v okviru Zakona o delnem subvencioniranju polnega delovnega časa (Ur.l.RS, št. 5/2009) pa v obdobju od 1.3.2009 do 8.1.2010 844 podjetij in 64.738 oseb (Podatki Zavoda RS za zaposlovanje). Ob izteku teh ukrepov se bo pokazalo, ali so podjetja z danim številom zaposlenih sposobna preživeti na mednarodnem trgu ali bodo morala najti druge poti, morda celo dodatno zmanjševati število zaposlenih.

BREZPOSELNOST V EVROPSKI UNIJI

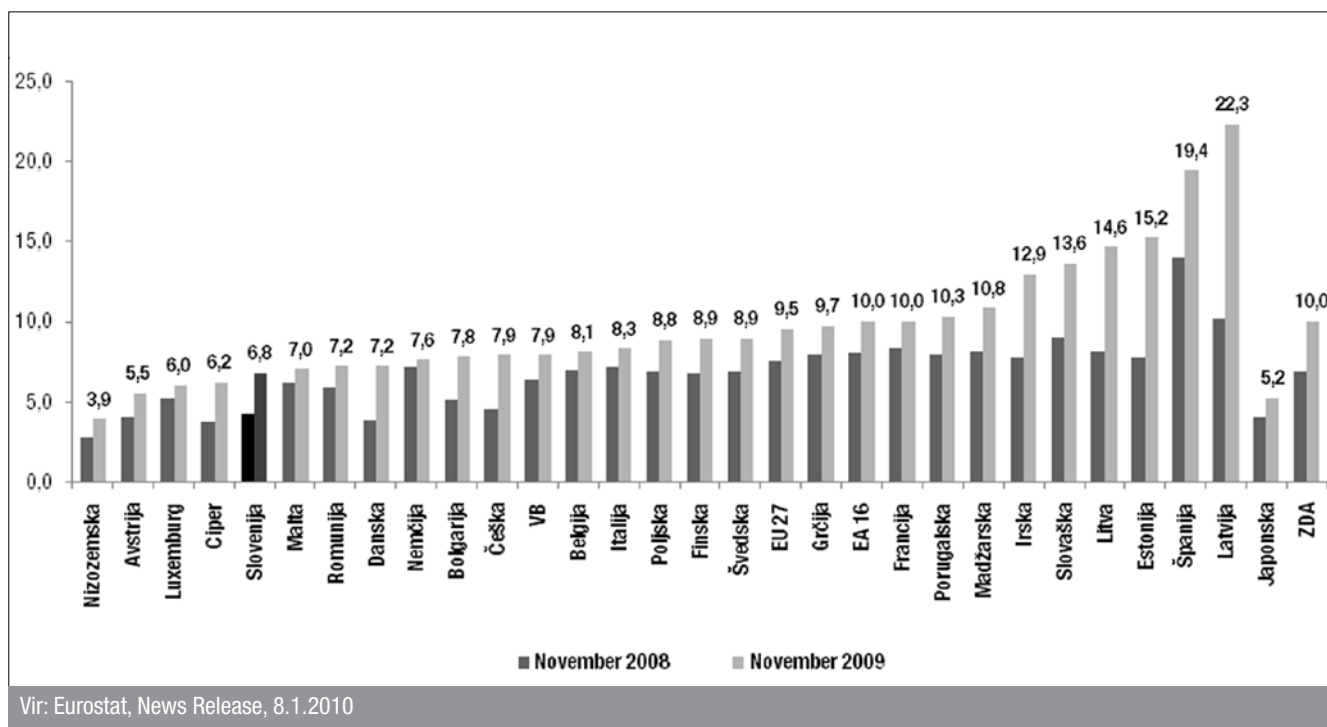
V primerjavi z Evropsko unijo je Slovenija po podatkih Eurostata s 6,8% stopnjo brezposelnosti (po ILO) v novembru 2009 še vedno med državami z najnižjo stopnjo brez-

poselnosti, saj so imele v novembru 2009 nižjo stopnjo brezposelnosti le Nizozemska (3,9%), Avstrija (5,5%), Luxemburg (6,0%) in Ciper (6,2%), medtem ko je bila stopnja brezposelnosti v Evro območju 10%.

Največji dvig stopnje brezposelnosti glede na november 2008 so zabeležile Baltiške države -Latvija (iz 10,2% na 22,3%), Estonija (iz 6,5% na 15,2%) in Litva (iz 6,4% na 14,6%).

Najvišjo brezposelnost med mladimi (starimi manj kot 25 let) sta imeli Španija, v novembru 2009 kar 43,8% in Latvija z 36,3% v tretjem četrtletju 2009. Najnižja brezposelnost med mladimi je bila na Nizozemskem (7,5%). Slovenija je med državami z nižjo stopnjo brezposelnosti mladih, saj je bila ta po podatkih Eurostata v tretjem četrtletju 2009 14,3%.

Brezposelnost v EU, november 2008 v primerjavi z novembrom 2009



IZBRANI EKONOMSKI KAZALCI

INFLACIJA

Inflacija

		2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
SLOVENIJA	Povprečna letna inflacija (I-XII t/I-XII t-1)	8,9	8,4	7,5	5,6	3,6	2,5	2,5	3,6	5,7	0,9
	Medletna inflacija (dec t/dec t-1)	8,9	7,0	7,2	4,6	3,2	2,3	2,8	5,6	2,1	1,8
EVRO OBMOČJE (16)	Povprečna letna inflacija	2,2	2,4	2,3	2,1	2,2	2,2	2,2	2,1	3,3	0,3

Vir: Statistični urad RS, 31.12.2009 in Eurostat, 15.1.2010

Inflacijsko gibanje v letu 2009 je bilo zaznamovano predvsem s padcem gospodarske aktivnosti, tako v Sloveniji kot pri naših trgovinskih partnericah, ki je privedel do počasnejše rasti ali celo padca večine skupin indeksa cen. Na drugi strani so več kot v preteklem letu k inflaciji prispevale višje cene energentov, poleg tega pa so inflacijo pospeševale še višje cene storitev, dvigi trošarin in nekaterih cen, ki so bile pod različnimi oblikami regulacije. V zadnjih mesecih je prišlo do visokega povišanja cen

komunalnih storitev, kar je bilo posledica spremembe ureditve na področju določanja cen komunalnih storitev kar je vplivalo tudi na višjo inflacijo.

V letu 2009 se je v Sloveniji povprečna letna inflacija večino leta hitro zniževala, v novembru 2009 pa se je začela dvigovati. V povprečju je bila v letu 2009 v primerjavi z letom 2008 rast cen višja za 0,9 %.

Medletna inflacija se je v prvi polovici leta 2009 hitro zniževala, se od avgusta do oktobra gibala okoli ničelne stopnje, v za-

dnjih mesecih leta pa ponovno pričela naraščati in decembra znašala 1,8 % ter tako bila med najvišjimi v evrskem območju.

V evrskem območju je bila stopnja inflacija nižja kot v Sloveniji in je v letu 2009 znašala 0,3% (Slovenija 0,9%). Višjo inflacijo v evro območju od Slovenije so imeli le Nizozemska (1,0%), Grčija (1,3%), Finska (1,6%) in Malta (1,8%).

GOSPODARSKA RAST

Gospodarska rast

realna rast bruto domačega proizvoda v %	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009 (Q ₃ 2009 / Q ₃ 2008)
SLOVENIJA	4,4	2,8	4,0	2,8	4,3	4,5	5,8	6,8	3,5	-8,3
EVRO OBMOČJE (16)	3,9	1,9	0,9	0,8	2,2	1,7	2,9	2,7	0,7	-4,0

Vir: Statistični urad RS, 30.11.2009 in Eurostat, 8.1.2010

V Sloveniji se je po prvem četrtletju 2009, ko je bila gospodarska rast negativna (-6,2%) v tretjem četrtletju 2009 nadaljevala

postopna krepitev gospodarske aktivnosti, saj se je BDP povečal za 1,0 % (v drugem četrtletju 0,6 %), medletni padec (-8,3 %)

pa ostaja med večjimi v EU. Rast BDP je bila predvsem posledica krepitve izvoza in izvozno usmerjenih predelovalnih dejavnosti,

oboje pa ostaja medletno precej pod ravno lanskega leta. Po drugi strani investicijska aktivnost zaradi nizke izkoriščenosti proizvodnih zmogljivosti in krize v gradbeništvu ostaja šibka.

Rast BDP v evrskem območju v tretjem četrtletju 2009 je bila 0,4-odstotna, a BDP ostaja medletno precej nižji (-4,0 %). Struk-

tura gospodarske rasti v evro območju nakazuje, da je okrevanje še precej negotovo, saj je imela sprememba zalog največji prispevek k rasti.

Po napovedi UMAR, ki je bila objavljena v jeseni 2009, naj bi bila gospodarska rast v Sloveniji v letu 2009 negativna (-7,3%), medtem ko je v naslednjih dveh letih priča-

kovati nadaljnje okrevanje gospodarstva s skromnimi nizkimi stopnjami gospodarske rasti (2010: 0,9%, 2011: 2,5%).

RAST PLAČ

Bruto in neto plača na zaposlenega

povprečna letna stopnja rasti v %	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009 (I-XI)
BRUTO PLAČA NA ZAPOSLENEGA										
NOMINALNA STOPNJA RASTI	10,6	11,9	9,7	7,5	5,7	4,8	4,8	5,9	8,3	3,5
REALNA STOPNJA RASTI	1,6	3,2	2,0	1,8	2,0	2,2	2,2	2,2	2,5	2,7
NETO PLAČA NA ZAPOSLENEGA										
NOMINALNA STOPNJA RASTI	10,4	11,7	9,7	7,5	5,7	6,1	5,1	7,9	7,8	3,5
REALNA STOPNJA RASTI	1,4	3,0	2,0	1,8	2,0	3,5	2,5	4,2	2,0	2,7

Vir: Statistični urad RS, 15.1.2010 - začasni podatki

Rast bruto plače v javnem in zasebnem sektorju

Bruto plača na zaposlenega, realna stopnja rasti, v %	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009 napoved
SKUPAJ	1,6	3,2	2,0	1,8	2,0	2,2	2,2	2,2	2,5	1,9
ZASEBNI SEKTOR	1,3	2,3	2,3	2,1	3,1	2,8	2,8	3,2	2,0	-0,2
JAVNI SEKTOR	2,1	5,1	1,1	1,0	-0,8	0,9	1,0	0,5	3,9	5,9

Vir: UMAR, Jesenska napoved gospodarskih gibanj, 2009

Po zadnji napovedi Urada za makroekonomske analize bo v letu 2009 realna rast skupne bruto plače 1,9%, kar je 0,6 o. t. manj od primerljive rasti v lanskem letu (2,5 %).

V zasebnem sektorju naj bi bila realna rast bruto plače -0,2%. V prvem polletju

2009 se je bruto plača na zaposlenega realno povečala za 0,9%. K rasti so bistveno prispevala izplačila na osnovi poslovanja podjetij v preteklem letu in povečanje osnovnih plač. Pri tem se je delež plačil za nadure v strukturi bruto plače v 2009 na zaposlenega glede na leto 2008 prepolovil. K

počasnejši rasti plač v drugi polovici leta so prispevali nekoliko nižje predvidena uskladi-
tev izhodiščnih in najnižjih osnovnih plač ter pričakovana bistveno nižja izplačila božičnic in trinajstih plač kot v preteklih letih.

Na rast plač je vplivalo tudi zniževanje števila zaposlenih (odpuščanje), predvsem

nižje kvalificiranih, ki je povzročilo višanje ravni povprečne bruto plače na zaposlenega v tem sektorju.

V javnem sektorju je bila rast plač v 2009 visoka, saj se je v prvem polletju 2009 bruto plača na zaposlenega v javnem sektorju nominalno povečala za 11,7 % in realno za

10,3 %, k čemur sta glavino prispevala januarско izplačilo druge četrtine sredstev za odpravo plačnih nesorazmerij, vpliv visoke rasti plač iz druge polovice leta 2008, del pa tudi aprilsko redna napredovanja. Ker je bila s februarским dogovorom ukinjena redna julijska uskladitev plač in omejeno izplače-

vanje delovne uspešnosti javnim uslužben-cem (od aprila dalje), je ocenjeno, da se je v 2009 bruto plača na zaposlenega v javnem sektorju v povprečju nominalno povečala za 7,0 % in realno za 5,9 %.

TRG DELA

Tabela 6: Delovno aktivno prebivalstvo in brezposelne osebe

rast števila delovno aktivnih v %	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009 (I-XI)
DELOVNO AKTIVNI	1,4	0,6	-0,8	0,6	0,7	1,4	3,5	3,0	-2,2
• pri pravnih osebah	1,8	0,7	0,3	0,6	1,1	1,3	3,1	3,1	-2,4
• pri fizičnih osebah	1,2	-2,3	-0,9	-0,8	-0,3	1,7	5,1	3,4	-5,6
• samozaposleni	-1,1	1,7	-8,8	1,9	-1,9	2,1	5,6	1,6	1,5
• s.p.-ji	-0,5	-1,0	-2,0	-0,6	1,1	2,9	3,7	4,3	6,3
REGISTRIRANI BREZPOSELNI	-4,5	0,8	-4,8	-5,0	-1,0	-6,6	-6,9	-11,4	35,7

Vir: Statistični urad RS, 18.1.2010

Število delovno aktivnih prebivalcev Slovenije je začelo upadati že konec že konec leta 2008, negativni trend pa se je nadaljeval tudi v letu 2009, saj je število delovno aktivnih od januarja do novembra 2009 v primerjavi z istim obdobjem v letu 2008 upadlo za 2,2%. Največji upad delovne ak-

tivnosti je statistični urad RS zabeležil med zaposlenimi pri fizičnih osebah (-5,6 %, januar do november 2009) Rast števila delovno aktivnih je bila le pri kategoriji samostojnih podjetnikov, kjer se je število povečalo za 6,3%.

V SREDIŠČU

NOVA MINIMALNA PLAČA BREZ KONSENZA SOCIALNIH PARTNERJEV?

Maja Ceglar Ključevšek
mag. Tatjana Pajnikhar

Začetek letošnjega leta je zaznamovalo burno dogajanje na področju socialnega dialoga. Medtem, ko so se socialni partnerji uspešno bipartitno dogovorili na nekaterih kolektivnih pogodbah dejavnosti, je na tripartitni ravni prišlo do blokade dialoga, kot je v samostojni Sloveniji ne pomnimo. Ministrstvo za delo družino in socialne zadeve je namreč kot posledico pritiskov sindikalne strani 18. januarja z oznako »nujni postopek« posredovalo v gradiva za obravnavo na Vladi med socialnimi partnerji neusklajeni Predlog Zakona o minimalni plači.

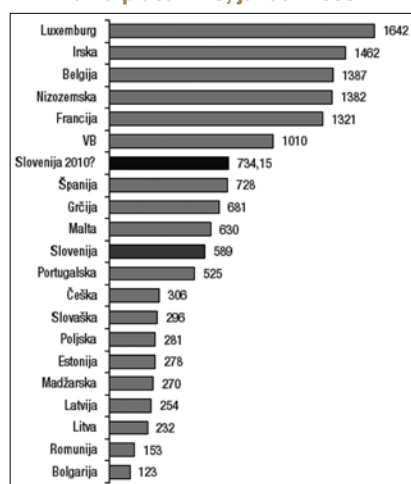
KRATKA ZGODOVINA

Minimalna plača je bila v Sloveniji prvič uvedena kot instrument socialne varnosti zaposlenih leta 1995 in je nadomestila do tedaj uporabljano zjamčeno plačo. Vse od uveljavitve je bila predmet zakonskega urejanja, ki je upoštevalo predhodno dogovarjanje med socialnimi partnerji.

Zakon o določitvi minimalne plače (Ur.l. RS, št. 114/2006) opredeljuje minimalno plačo kot najnižje plačilo za delo v polnem delovnem času v mesečnem bruto znesku. Minimalna plača je lahko nižja le v primeru zaposlitve za krajši delovni čas od polnega, usklajuje pa se enkrat letno v avgustu na predlog ministra za delo in po posvetovanju s socialnimi partnerji, in sicer na podlagi pričakovane rast cen v letu, ki jo kot podlago za pripravo državnega proračuna sprejme Vlada RS. Še lani je bil sprejet dogovor rednem dvigu minimalne plače v avgustu 2009 za 1,4 odstotka, na 597,43 evra.

Število prejemnikov minimalne plače se v Sloveniji giblje med 2,5 in 3,5% vseh zaposlenih. Ureditev instituta minimalne plače v državah EU ni enotna, zakonsko urejen je v 20 od 27 držav. Rešitve je med seboj težko primerjati, saj zajemajo različne definicije, minimalna plača lahko velja le za del zaposlenih (izjeme so običajno mlajši delavci ali začetniki) ali za posamezno regijo ali določene panoge. Po višini minimalne plače se Slovenija uvršča v sredino evropske lestvice, relativen kazalnik za primerjavo pa je tudi delež minimalne bruto plače v povprečni bruto plači (v državi, predelovalnih dejavnostih), kjer ima Slovenija enega najvišjih deležev med EU 16, s 43,9% deležem.

Minimalna plača v EU, januar 2009



Vir: Eurostat, julij 2009

Ob objavi zneska minimalne plače pa je Ministrstvo za delo julija lani seznanilo javnost z novo oceno minimalnih življenjskih

stroškov, naročeno pri Inštitutu za ekonomska raziskovanja, ki naj bi v letu 2009 znašala 562,07 evra neto. Ministrstvo za delo naj bi novo oceno upoštevalo pri pripravi nove socialne zakonodaje, zaradi neugodnih gospodarskih razmer in vzdržnosti socialne blagajne, pa naj bi izhodišče predstavljalo 80 odstotkov omenjenega zneska. Ob ugodnejših gospodarskih okoliščinah naj bi se nato, v dogovoru s socialnimi partnerji, skušalo postopoma doseči polno vrednost izračunanih minimalnih življenjskih stroškov. Ministrstvo je kot cilj navajalo ob postopnem zviševanju socialnih transferjev ohraniti tudi stimulatивно razmerje do minimalne plače, ki spodbuja brezposelne k čim hitrejši ponovni zaposlitvi.

MDDSZ: Ob ugodnejših gospodarskih okoliščinah naj bi se nato, v dogovoru s socialnimi partnerji, skušalo postopoma doseči polno vrednost izračunanih minimalnih življenjskih stroškov.

PRVI PREDLOGI NA MIZI

Socialni partnerji so si bili enotni, da je potrebno k ureditvi minimalne plače v prihodnje pristopiti sistemsko, zato je bila ustanovljena posebna strokovna skupina. Vendar pa se je tu prvič zataknilo.

Rdeča nit sestankov jeseni 2009 je bila razprava o spremembi definicije zaradi predloga Ministrstva, da naj bi bila minimalna plača v prihodnje definirana zgolj kot osnovna plača. Takšno omejevanje pa ne bi povzročilo le bistvenega povečanja stroškov dela v podjetjih, temveč bi grobo poseglo v bipartitna pogajanja tako na ravni dejavnosti, kot v podjetjih, saj bi država administrativno določala plačo za 1. tarifni razred. Odločitev, ki presega stroko, je bila zato posredovana na ekonomsko socialni svet.

Ministrstvo za delo je med pomanjkljivostmi trenutno veljavnega zakona izpostavljalo še, da ni možnosti dodatnega usklajevanja, če se ocena inflacije bistveno razlikuje od dejanske, ter da sankcije za neupoštevanje višine minimalne plače pri izplačevanju plač niso določene.

UVAJANJE NETO INSTITUTA?!

Sočasno z objavo nove ocene minimalnih življenjskih stroškov je Zveza svobodnih sindikatov Slovenije pozvala k dvigu minimalne plače na 500 evrov neto. V Sloveniji pa imamo bruto sistem plač, na kar je Združenje delodajalcev opozarjalo že od samega začetka. Neto zneski posameznih delavcev se razlikujejo glede na davčne olajšave, dohodninske razrede, hkrati pa slovenska delovnopravna zakonodaja zneske plač opredeljuje v bruto zneskih.

Povišanje samo dodatne splošne olajšave za določene zavezanke vodi do večjih razlik v neto plačah zavezancev s približno enakimi bruto dohodki.

V oktobru 2009 je ZSSS zahtevo po dvigu minimalne plače postavila na 600 evrov neto in zahtevala, da se v novi kolektivni pogodbi za zasebni sektor najnižja osnovna plača za prvi tarifni razred znaša 930 evrov bruto (650 evrov neto).

Simulacija ZDS je pokazala, da bi v primeru povečanja minimalne plače na 855 EUR bruto (600 EUR neto ob nespremenjenem Zakonu o dohodnini), glede na razporeditev zaposlenih po višini bruto plače v septembru 2008, minimalno plačo prejelo okrog 26,3% vseh zaposlenih, v številu okrog 166.000 zaposlenih. Delež prejemnikov minimalne plače bi se po tej oceni v tekstilni in usnjarski industriji dvignil nad

60 odstotkov vseh zaposlenih, v pohištenih proizvodnji pa do 47%.

Prvi predlog Zakona o minimalni plači z dne 18. decembra je pokazal velike pomanjkljivosti, saj je minimalno plačo opredeljeval v neto znesku, bistveno spremenjena pa je bila tudi definicija minimalne plače, saj je predvidevala izključitev vseh dodatkov. Nedoručeno in nejasno je bilo tudi usklajevanje minimalne plače.

ODZIV DELODAJALCEV

Konec lanskega decembra je ZDS na Ministrstvo za delo posredovalo predloge konkretnih rešitev glede ureditve minimalne plače, ki jih je potrdil Upravni odbor ZDS na seji 18.12.2009. Prvi pogoj je bil, da mora Vlada ustrezno spremeniti Zakon o dohodnini, v povezavi s tako spremenjenim zakonom pa je bila predlagana dopolnitev Zakona o določitvi minimalne plače z novim zneskom minimalne plače 640 evrov za delo, opravljeno od 1. januarja 2010 dalje. Ob upoštevanju zakonsko določenih davčnih olajšav, veljavnih od 1. januarja 2010 dalje bi tako minimalna plača znašala pri bruto znesku 640 evrov, 488,06 evra neto. Predlog ZDS je vseboval zvišanje splošne olajšave ali dodatne splošne olajšave za zavezanke z najnižjimi dohodki.

Združenje pa je opozarjalo tudi na dejstvo, da povišanje samo dodatne splošne olajšave za določene zavezanke vodi do večjih razlik v neto plačah zavezancev s približno enakimi bruto dohodki. Delodajalci so trdno zagovarjali, da mora biti vsako povišanje višine minimalne plače ali spreminjanje drugih členov Zakona o določitvi minimalne plače usklaje(va)no v okviru Ekonomsko socialnega sporazuma 2010-2013, saj zahteva spremembo delovnopravne zakonodaje še posebej pa Zakona o delovnih razmerjih.

»KONČNI PREDLOG« - ALI PRIDOBIVA LE DRŽAVA?

7. januarja pa je Ministrstvo za delo predložilo novi, še vedno pomanjkljiv in nedorečen predlog Zakona, na katerega pa delodajalci niso imeli priložnosti dati pripomb, saj je bil malo dopolnjen in spremenjen 19.1.2010 pod oznako »nujni postopek« posredovan v vladna gradiva za obravnavo skupaj s spremembami Zakona o dohodnini, ki jih je pripravilo Ministrstvo za finance. Zadnja (neusklajena) verzija zakona je bila delodajalcem na voljo le prek spleta med vladnimi gradivi, medtem ko je dialog med vlado in sindikati tekkel mimo Ekonomsko socialnega sveta.

Kaj bo torej v resnici prispevala država, ki to nenehno poudarja? Pri enem delavcu bo tako neto plača višja za 101,80€, delodajalcu se bo strošek povečal za 22,9% in bo plačal 158,73€ več, skupno torej 852,35€, od tega bo višjih prispevkov za 52,23€.

Tako imenovani »končni predlog« pa poleg drugih sprememb določa še za slabih 13 evrov višjo bruto minimalno plačo. Dvig na 734,15€ za delodajalca po plačilu prispevkov dejansko pomeni 852,35€ kar je glede na trenutno veljavno minimalno plačo 22,9-odstotni dvig stroška! Tako povišanje bi po oceni ZDS pomenilo, da bi po novem prejelo minimalno plačo okrog 95.000 zaposlenih, to je do 15,2% vseh zaposlenih.

Kaj bo torej v resnici prispevala država, ki to nenehno poudarja? Pri enem delavcu bo tako neto plača višja za 101,80€, delodajalcu se bo strošek povečal za 22,9% in bo plačal 158,73€ več, skupno torej 852,35€, od tega bo višjih prispevkov za 52,23€. Država se bo tako sicer na eni strani odpovedala 26,30 evrom dohodnine, vendar bo imela neto 25,93€ višje prihodke pri vsaki

izplačani minimalni plači zaradi višjih prispevkov.

Ne smemo pa prezreti, da dvig minimalne plače pomeni tudi dvig najnižje zavarovalne osnove za osebe, ki samostojno opravljajo dejavnost. Tudi njihov strošek prispevkov za socialno varnost se bo povečal za 22,9%, mesečno nominalno za 52 evrov, kar pri približno 30.000 zasebnikih, ki plačujejo prispevke od najnižje zavarovalne osnove, pomeni za skoraj 1,6 mio € večji mesečni priliv v socialne blagajne.

Zaradi neusklajenosti zakona pa ostajajo odprti še mnogi problemi, in sicer:

- kako bodo v podjetjih vodstva razložila delavcem, ki bodo prejeli nekoliko višje bruto plače, da so njihova neto izplačila zaradi različne davčne obravnave nižja kot neto plače delavcev z nižjo bruto plačo;
- na kakšen način se bo v prihodnje usklajevala minimalna plača – ali najmanj z inflacijo na medletni ravni, kot je določeno v predlogu zakona, ob tem pa ostane odprto vprašanje ostalih kriterijev, ki jih predvideva predlog (gibanje plač, gospodarske razmere, gibanje zaposlenosti);
- kriteriji za postopen prehod na novo višino minimalne plače so težko opredelji-

vi, saj predlog zakona ne določa enotne minimalne plače, ampak omogoča prehodno obdobje za dvig zneska na polno minimalno plačo, kar pomeni, da se bodo vodstva podjetij, kjer ni možno preiti na novo višino minimalne plače, ukvarjala predvsem s tem, kako ljudi prepričati, da jim ne morejo zagotoviti nove višine minimalne plače, namesto da bi se ukvarjali s poslovanjem.

KONEC SOCIALNEGA DIALOGA?

Dogovarjanje sindikatov in vlade mimo Ekonomsko socialnega sveta pomeni izločanje delodajalcev iz ene izmed najbolj pomembnih pogajanj in s tem popolno blokado socialnega tripartitnega dialoga. Takšen socialni (NE)dialog, ko vlada spreminja svoja stališča, ker se sindikati protestno oglašijo pri njih, na drugi strani pa delodajalci nimajo niti priložnosti predstaviti posledice za gospodarstvo, je za razvito državo, kot je Slovenija, nesprejemljivo. Konvencija ILO 131 namreč v osnovi določa enakopravno sodelovanje in izčrpno posvetovanje z delojemalci in delodajalci, zgoraj navedena

odprta vprašanja pa jasno kažejo posledice negiranja prakse socialnega dogovarjanja.

Slovenija ne bo postala konkurenčna in gospodarsko bolj uspešna država zgolj z politiko administrativnega določanja stroškov dela gospodarstvu ampak le s konstruktivnim in odprtim socialnim dialogom.

Razplet vam je, ko berete ta članek, verjetno že znan, saj naj bi Vlada sprejela nov Zakon o minimalni plači že v januarju. Kakšne posledice bo novi Zakon o minimalni plači pustil v gospodarstvu in predvsem na zaposlenost, pa bo pokazal čas. Se bodo morda uresničile optimistične napovedi ministra za delo, družino in socialne zadeve in bo bistveno višja minimalna plača prinesla nove izdelke in storitve z višjo dodano vrednostjo ter boljša delovna mesta s katerimi bo Slovenija postala konkurenčna in predvsem bolj gospodarsko uspešna država? Lahko da, vendar ne s politiko administrativnega določanja stroškov dela gospodarstvu, temveč zgolj s konstruktivnim in odprtim socialnim dialogom tako na tripartitni kot bipartitni ravni.

DELOVNOPRAVNA ZAKONODAJA

ODGOVARJAMO NA VAŠA VPRAŠANJA

Delovnopravna zakonodaja je obširna in kompleksna, hkrati pa veljavni predpisi ne dajejo vedno odgovorov na vsa vprašanja, ki se zastavljajo v pestrosti vsakdana. Zakonodajo pomembno dopolnjuje sodna praksa, nastanek relevantne sodne prakse pa je dolgotrajen in nikoli dokončan proces, saj se sodna praksa oblikuje skozi leta, poleg tega pa se v času spreminja. Zakonodaja in sodna praksa ne nudita vedno odgovora, ki ga pri svojem delu potrebujete, zato vam v rubriki Delovnopravna zakonodaja mesečno pripravljamo aktualni izbor odgovorov na delovno-pravna vprašanja ter predstavljamo ažurno sodno prakso. Ne spreglejte tudi novosti iz Uradnih listov!

Maja Skorupan
Anže Hiršl

VARSTVO ČLANA SVETA DELAVCEV PRED PRENEHANJEM DELOVNEGA RAZMERJA

Delodajalec je delavcu odpovedal pogodbo o zaposlitvi iz poslovnega razloga. V času odpovednega roka je bil delavec, kateremu je bila odpovedana pogodba o zaposlitvi, izvoljen za člana sveta delavcev. Zastavilo se je vprašanje, ali je bila odpoved pogodbe o zaposlitvi v opisanem primeru podana zakonito.

Zakon o delovnih razmerjih v 113. členu med drugim določa, da delodajalec ne sme odpovedati pogodbe o zaposlitvi članu sveta delavcev brez soglasja organa katerega član je, če ravna v skladu z zakonom, kolektivno pogodbo in pogodbo o zaposlitvi, razen če v primeru poslovnega razloga odkloni ponujano zaposlitev ali če gre za odpoved v postopku prenehanja delodajalca. Navedeno varstvo velja še eno leto po prenehanju opravljanja funkcije.

Potrebno je dosledno razlikovati med varstvom pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi ter varstvom pred prenehanjem delovnega razmerja. Delovno razmerje v primeru redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi preneha z iztekom odpovednega roka, ki prične teči prvi naslednji dan po vročitvi odpovedi pogodbe o zaposlitvi. V primeru, da spada delavec v kategorijo, ki je varovana pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi, se delavcu ne sme odpovedati pogodbe o zaposlitvi. V

primeru, da delavec šele v času odpovednega roka postane član sveta delavcev, torej varovan pred odpovedjo, mu pogodba o zaposlitvi vseeno preneha z iztekom odpovednega roka. Odpoved je bila namreč podana v času, ko delavec ni bil varovan.

Pred prenehanjem delovnega razmerja, ki ga je potrebno ločiti od varstva pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi, sta varovani le dve kategoriji delavcev, in sicer delavci, odsotni zaradi bolezni ali poškodbe ter delavke, ki zanosijo v času odpovednega roka. Tem se trenutek prenehanja delovnega razmerja zamakne do prenehanja navedenih okoliščin.

Predstavniki delavcev niso varovani pred prenehanjem delovnega razmerja, temveč le pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi, zato bo v navedenem primeru članu sveta delavcev, ki je bil na to funkcijo izvoljen po vročitvi odpovedi pogodbe o zaposlitvi, delovno razmerje prenehalo.

DOLOČITEV DRUGAČNEGA ZAČETKA TEKA ODPOVEDNEGA ROKA

Delodajalec namerava zapreti proizvodni obrat in odpovedati pogodbo o zaposlitvi iz poslovnega razloga večjemu številu delavcev. Ker je potrebno dokončati naročila, želi da bi vsi delavci v proizvodnji zaključili z delom na isti dan, torej z izpolnitvijo naročil. Delavci

imajo različno dolge odpovedne roke, zato se zastavlja vprašanje, ali veljavna zakonodaja takšno možnost dopušča.

Zakon o delovnih razmerjih v 93. členu določa, da začne teči odpovedni rok prvi naslednji dan po vročitvi odpovedi ali kasneje z dnem, ki ga v skladu s programom razreševanja presežnih delavcev v odpovedi pogodbe o zaposlitvi določi delodajalec.

Začetek teka odpovednega roka je zakonsko določen in ga stranki pogodbe pri posamičnih odpovedih pogodbe o zaposlitvi ne moreta dogovorno spreminjati. V navedenem primeru se lahko dogovorita le o njegovem skrajšanju ter o ustreznem povračilu za skrajšanje odpovednega roka.

V primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev je dopustna izjema od navedenega splošnega pravila. Delodajalec lahko, upoštevaje potrebe delovnega procesa, v programu razreševanja presežnih delavcev opredeli drugačen pričetek teka odpovednega roka, ki ga mora na podlagi sprejetega programa izrecno določiti v odpovedih pogodbe o zaposlitvi. Pri tem velja, da odpovedni rok ne more pričeti teči pred vročitvijo odpovedi pogodbe o zaposlitvi. Začetek teka odpovednega roka se lahko predstavi le na kasnejši datum, po vročitvi odpovedi pogodbe o zaposlitvi. Zamik teka odpovednega roka se lahko določi za posamezne delavce različno.

V primeru prenehanje potreb po delu večjega števila delavcev lahko delodajalec skladno s programom razreševanje presežnih delavcev v posameznih odpovedih pogodb o zaposlitvi določi drug dan začetka

teka odpovednega roka, pri čemer pa odpovedni rok ne more pričeti teči pred dnevom vročitve odpovedi pogodbe o zaposlitvi.

PONUDBA DRUGE USTREZNE ZAPOSLOTITVE V HČERINSKI DRUŽBI

Delodajalec želi delavcu odpovedati pogodbo o zaposlitvi iz poslovnega razloga, želi pa mu ponuditi pogodbo o zaposlitvi za enako delo pri hčerinski družbi. Zastavilo se je vprašanje, kako izvesti postopek, in ali je delavec dolžan sprejeti takšno zaposlitev.

Zakon o delovnih razmerjih v 90a. členu določa, da lahko delodajalec delavcu v času odpovednega roka, torej ko je že podal odpoved pogodbe o zaposlitvi, ponudi pogodbo o zaposlitvi za ustrezno zaposlitev za nedoločen čas pri drugem delodajalcu. Če delavec ponujeno ustrezno zaposlitev pri drugem delodajalcu sprejme in se drugi delodajalec zaveže, da bo glede minimalnega odpovednega roka in pravice do odpravnine upošteval delovno dobo delavca tudi pri prejšnjem delodajalcu, delodajalcu, ki je odpovedal pogodbo o zaposlitvi ni potrebno plačati odpravnine.

Za ustrezno zaposlitev pri drugem delodajalcu se šteje zaposlitev, za katero se zahteva enaka vrsta in stopnja izobrazbe, kot se je zahtevala za opravljanje dela, za katero je imel delavec sklenjeno prejšnjo pogodbo o zaposlitvi, in za delovni čas, kot je bil dogovorjen po prejšnji pogodbi o zaposlitvi, ter kjer kraj opravljanja dela ni oddaljen več kot tri ure vožnje v obe smeri z javnim prevoznim sredstvom ali organiziranim prevozom delodajalca od kraja bivanja.

Pri ponudbi ustrezne pogodbe o zaposlitvi pri drugem delodajalcu je, za razliko

od odpovedi pogodbe o zaposlitvi s ponudbo nove pri istem delodajalcu, potrebno najprej odpovedati pogodbo o zaposlitvi, šele v času odpovednega roka pa ponuditi novo za delo pri drugem delodajalcu. Odpoved pogodbe in ponudba nove se torej izvajata v dveh ločenih korakih.

Delavcu ponudbe zaposlitve pri drugem delodajalcu ni potrebno sprejeti, in v primeru zavrnitve ne izgubi pravice do odpravnine ter nadomestila za primer brezposelnosti na zavodu za zaposlovanje.

Delavcu se sme v času odpovednega roka ponuditi ustrezna zaposlitev pri drugem delodajalcu, ki pa je delavec ni dolžan sprejeti. Če jo sprejme in novi delodajalec pri odmeri odpovednega roka ter odpravnine zagotavlja upoštevanje delovne dobe pri prejšnjem delodajalcu, prejšnjemu delodajalcu odpravnine ni potrebno izplačati.

VARSTVO ODSOTNIH ZARADI BOLEZNI ALI POŠKODBE PRED PRENEHANJEM DELOVNEGA RAZMERJA V PRIMERU PRENEHANJA DELOVNEGA RAZMERJA

Družba je v postopku prenehanja, ki bo predvidoma zaključen v roku enega meseca. Delavcem so bile že podane odpovedi pogodbe o zaposlitvi, eden izmed delavcev pa se je v času odpovednega roka poškodoval, zaradi česar bo odsoten vsaj tri mesece. Zastavilo se je vprašanje, ali bo temu delavcu, ki bo v času odpovednega roka odsoten zaradi bolezni, prenehalo delovno razmerje šele

ko se vrne na delo oziroma bi se moral vrniti na delo.

Zakon o delovnih razmerjih v tretjem odstavku 116. člena določa, da delavcu, ki mu je bila odpovedana pogodba o zaposlitvi iz poslovnega razloga ali razloga nesposobnosti in je ob poteku odpovednega roka odsoten z dela zaradi začasne nezmožnosti za delo zaradi bolezni ali poškodbe, preneha delovno razmerje z dnem, ko se delavec vrne na delo oziroma bi se moral vrniti na delo, najkasneje pa s potekom šestih mesecev po izteku odpovednega roka.

Ob tem je potrebno opozoriti, da je delavec, ki je odsoten zaradi začasne nezmožnosti za delo zaradi bolezni ali poškodbe, torej varovan le pred prenehanjem delovnega razmerja, ne pa tudi pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi.

Tudi varstvo pred prenehanjem delovnega razmerja v opisanem primeru ni absolutno. Zakon o delovnih razmerjih namreč določa, da varstvo pred prenehanjem delovnega razmerja ne velja v primeru uvedbe postopka za prenehanje delodajalca. V primeru odsotnosti delavca zaradi bolezni ali poškodbe ob poteku odpovednega roka, ne glede na odsotnost, preneha delavcu delovno razmerje z dnem prenehanja delodajalca.

V primeru, da je delavec v trenutku prenehanja delodajalca, odsoten zaradi bolezni ali poškodbe, mu preneha delovno razmerje z dnem prenehanja delodajalca, ne glede na varstvene določbe, ki varujejo odsotnega zaradi bolezni pred prenehanjem delovnega razmerja.

SODNA PRAKSA

POGOJI ZA ODPOVED POGODBE IZ RAZLOGA NESPOSOBNOSTI V PRIMERU SUBJEKTIVNIH OKOLIŠČIN ZA ODPOVED

V kakšnem primeru je delavcu mogoče odpovedati pogodbo o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti, če ne dosega delovne norme.

Zakon o delovnih razmerjih v 2. alineji prvega odstavka 88. člena določa, da lahko delodajalec delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti, če delavec ne dosega pričakovanih delovnih rezultatov, ker delavec dela ne opravlja pravočasno, strokovno in kvalitetno, ali ne izpolnjuje pogojev za opravljanje dela, določenih z zakoni in drugimi predpisi, izdanimi na podlagi zakona, zaradi česar delavec ne izpolnjuje oziroma ne more izpolnjevati pogodbenih ali drugih obveznosti iz delovnega razmerja.

Zakon torej razlikuje med dvema okoliščinama razloga nesposobnosti: subjektivno okoliščino razloga nesposobnosti ter objektivno okoliščino razloga nesposobnosti. O objektivni okoliščini razloga nesposobnosti govorimo v primeru, ko delavec ne izpolnjuje pogojev za opravljanje dela, določenih z zakoni in drugimi predpisi, izdanimi na podlagi zakona, zaradi česar pa ne more izpolnjevati pogodbenih ali drugih obveznosti iz delovnega razmerja. O subjektivni okoliščini razloga nesposobnosti pa govorimo v primeru, ko delavec ne dosega pričakovanih delovnih rezultatov, ker delavec dela ne opravlja pravočasno, strokovno in kvalitetno.

V primeru subjektivne okoliščine razloga nesposobnosti mora biti vzrok nedoseganja pričakovanih delovnih rezultatov dejstvo, da delavec dela ne opravlja pravočasno, strokovno oziroma kvalitetno. Ob tem se zastavi vprašanje ali morajo biti vse tri navedene okoliščine podane kumulativno ali alternativno.

Zakon o delovnih razmerjih sicer določa, da nora biti nedoseganje nepričakovanih rezultatov posledica nepravočasnega, nestrokovnega ter nekvalitetnega dela. Iz navedene dikcije, bi bilo mogoče zaključiti, da morajo biti zakonske okoliščine podane hkrati, vendar pa je potrebno zakonske določbe razlagati tudi glede na namen. Namen določbe, ki opredeljuje razlog nesposobnosti, je dati delodajalcu možnost da enostransko prekine delovno razmerje z delavcem, ki ne dosega pričakovanih delovnih rezultatov iz razlogov, ki so na delavčevi strani. Če je razlog za nedoseganje rezultatov na strani delodajalca, ne more biti podan odpovedni razlog nesposobnosti. Upošteva je namen izpostavljene določbe je mogoče razloge za nedoseganje pričakovanih rezultatov razlagati kot alternativno naštete.

Namenski razlagi izpostavljene določbe sledi je sledilo tudi Vrhovno sodišče RS v svojih sodbah², ki je zakonsko navedene razloge za nedoseganje pričakovanih delovnih rezultatov razlagalo kot alternativno navedene. Vrhovno sodišče je v svojih sodbah kot zadosten razloga za odpoved pogodbe o zaposlitvi štelo že delo, ki ni bilo strokovno³ ali pa ni bilo strokovno in kvalitetno⁴, čeprav je bilo pravočasno.

Upošteva je namensko razlago zakona in dosedanje sodno prakso, kot jo je izoblikovalo Vrhovno sodišče RS, je mogoče zaključiti, da so razlogi za nedoseganje pričakovanega rezultata v 2. alineji prvega odstavka 88. člena navedeni alternativno, kar pomeni, da mora biti nedoseganje pričakovanih delovnih rezultatov posledica ali nepravočnosti, ali nestrokovnosti ali nekakovostnega dela.

SODNA PRAKSA

SKLEP VIII Ips 251/2008

»V primeru, ko je odpoved delavcu osebno vročena, pa odkloni podpis (pisno potrditev) prejema, lahko to dejstvo delodajalec dokazuje tudi z drugimi dokazi.«

Obrazložitev: Po določbi drugega odstavka 87. člena ZDR mora delodajalec redno odpoved pogodbe o zaposlitvi vročiti delavcu osebno - praviloma v prostorih delodajalca ali na naslov delavca. Po določbi tretjega odstavka 87. člena ZDR vroča delodajalec odpoved po pravilih pravnega postopka (ZPP).

ZPP ureja vročanje sodnih pisanj in ne pisanj, ki jih delodajalci vročajo delavcem. Za vročanje sodnih pisanj je tako predpisana tudi oblika in vsebina vročilnice (osmi odstavek 149. člena ZPP). Vročilnica pa je po določbi prvega odstavka 149. člena ZPP izraz za potrdilo o vročitvi, ki ga podpišeta prejemnik in vročevalec. To pomeni, da je delodajalec po 87. členu ZDR dolžan zagotoviti, da delavec s podpisom potrdi prejem odpovedi. Vendar ne na vročilnici, ki je po ZPP namenjena za vročanje sodnih pisanj, temveč na kakšen drug ustrezen način, lahko tudi s potrditvijo prejema na sami odpovedi. Bistveno je, da iz takega potrdila jasno izhaja, katero pisanje in kdaj je bilo delavcu vročeno in da delavec prejem potrdi s svojim podpisom.

Ker iz dejanskih ugotovitev sodišča prve stopnje, ki jih je upoštevalo tudi sodišče druge stopnje, ne izhaja, da bi tožnica odklonila sprejem odpovedi, pravila ZPP o odklonitvi sprejema (144. člen ZPP), sploh ne pridejo v poštev. Tožnica je odklonila le podpis prejema. Pravilo pravnega postopka v takem primeru izhaja iz tretjega odstavka 149. člena ZPP: vročevalec to zapiše na vročilnici in se šteje, da je s tem vročitev opravljena. Tožena stranka je storila celo več kot to. Od-

²Na primer: sodba VS RS VIII Ips 223/2006, Sodba VS RS VIII Ips 377/2006 in ostale

³Sodba VS RS VIII Ips 223/2006

⁴Sodba VS RS VIII Ips 377/2006

NOVO IZ URADNEGA LISTA RS

klonitev podpisa prejema odpovedi je zabeležena na posebnem uradnem zaznamku, ki sta ga poleg vročevalke podpisali tudi dve priči. Po določbi 87. člena ZDR je za zakoni-to vročitev odpovedi bistvena njena osebna vročitev delavcu. V primeru, ko je delavcu odpoved osebno vročena, pa odkloni podpis (pisno potrditev) prejema, lahko to dejstvo delodajalec dokazuje tudi z drugimi dokazi.

NOVO IZ URADNEGA LISTA RS⁵

Uradni list št. 107/09 – 24.12. 2009

- *Odločba o ugotovitvi, da je drugi odstavek 49. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju v neskladju z Ustavo, in o ugotovitvi, da drugi odstavek 10. člena v zvezi s Prilogo 3 ter deveti odstavek 49.č člena tega zakona nista v neskladju z Ustavo (str. 14640)*
- Navodilo o spremembah Navodila o predložitvi letnih poročil in drugih podatkov gospodarskih družb, zadrug in samostojnih podjetnikov posameznikov (str. 14762)

Uradni list št. 108/09 – 28.12. 2009

- *Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (uradno prečiščeno besedilo) (ZSPJS-UPB13) (str. 12916)*

Uradni list št. 109/09 – 28.12. 2009

- Koefficienti rasti cen v Republiki Sloveniji, november 2009 (str. 14882)

Uradni list št. 110/09 – 29.12. 2009

- *Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku (ZDavP-2B) (str. 14945)*

Uradni list št. 112/09 – 30.12. 2009

- *Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o nadomestilu plače oziroma izgubljenega zaslužka med opravljanjem določenih dolžnosti obrambe, o uveljavljanju pravice do enkratne denarne pomoči in o zneskih te pomoči (str. 15264)*
- Poročilo o gibanju plač za oktober 2009 (str. 15326)
- *Zakon o ratifikaciji Protokola iz leta 2002 h Konvenciji o varnosti in zdravju pri delu, 1981 (MPVZD) (str. 2481)*

Uradni list št. 113/09 – 31.12. 2009

- *Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (str. 15528)*
- *Uredba o dopolnitvi Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (str. 15534)*
- Odločba o ugotovitvi, da so prvi stavek četrtega odstavka 2.a člena ter 2. in 3. točka prvega odstavka 3. člena Zakona o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter o zapisovalni opremi v cestnih prevozi v neskladju z Ustavo (str. 15540)

Uradni list št. 114/09 – 31.12. 2009

- *Pravilnik o obrazcu informativnega izračuna dohodnine in obrazcu napovedi za odmero dohodnine za leto 2009 (str. 15597)*
- *Pravilnik o dostavi podatkov za odmero dohodnine za leto 2009 (str. 15606)*
- *Pravilnik o obliki in načinu dostave podatkov o dohodku od prihrankov v obliki plačil obresti (str. 15644)*

Uradni list št. 1/10 – 8.1. 2010

- *Popravek Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku (ZDavP-2B) (str. 220)*

Uradni list št. 2/10 – 11.1. 2010

- *Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja Javnega sklada Republike Slovenije za regionalni razvoj in razvoj podeželja (str. 226)*
- *Sklep o uskladitvi minimalnih in dodatnih premij kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbenice (str. 227)*

Uradni list št. 3/10 – 15.1. 2010

- *Uredba o kriterijih in pogojih ter načinu uveljavljanja spodbud za zaposlovanje in davčne olajšave za investiranje v Pomurski regiji v obdobju 2010 do 2015 (str. 325)*
- *Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (str. 337)*
- Poročilo o rasti cen življenjskih potrebščin na območju Slovenije za december 2009 (str. 395)

SOGLASJE ZA NOČNO DELO ŽENSK V TEKSTILNI INDUSTRIJI

Obveščamo vas, da je Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve 15.1. 2010 izdalo soglasje za nočno delo žensk v dejavnostih, navedenih v 66. členu Kolektivne pogodbe za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti Slovenije (Ur. l. RS, št. 55/2009), ki velja za delodajalce, ki opravljajo dejavnost v skladu s 3. členom in so člani strank kolektivne pogodbe.

Soglasje se izdaja za določen čas, za čas veljavnosti 66. člena Kolektivne pogodbe za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko predelovalne dejavnosti Slovenije.

⁵Naslovi, zapisani s poševnim tiskom, se nanašajo na javni sektor.

DAVKI IN PRISPEVKI

ODGOVORJAMO NA VAŠA VPRAŠANJA

V rubriki Davki in prispevki vam predstavljamo novosti s področja obdavčitve osebnih prejemkov in plačevanja prispevkov za socialno varnost, aktualna pojasnila in informacije DURS, vsak mesec pa se bomo posvetili tudi aktualnim odgovorom na vprašanja naših članov. Vsak delodajalec pa mesečno potrebuje osnovne podatke za obračun akontacije dohodnine ter prispevkov, ki jih najdete na tem mestu.

Kristina Barič

OBDAVČITEV POVRAČIL STROŠKOV ŠTUDENTU, KI OPRAVLJA ZAČASNO DELO NA PODLAGI NAPOTNICE ŠTUDENTSKEGA SERVISA

Delodajalec je študenta, ki opravlja začasna dela na podlagi napotnice študentskega servisa napotil na službeno potovanje v tujino. Stroške prevoza (letalska karta) in nočitev je podjetje plačalo neposredno letalskemu prevozniku oziroma hotelu, študentu pa bo delodajalec izplačal tudi dnevnice. Delodajalec sprašuje, kako je potrebno v tem primeru obračunati dnevnice ter povračila stroškov letalske karte in nočitev.

Dohodek, prejet za opravljeno začasno ali občasno delo na podlagi napotnice pooblaščenice organizacije, ki opravlja dejavnost posredovanja dela dijakom in študentom v skladu s predpisi s področja zaposlovanja, štejemo med dohodke iz drugega pogodbenega razmerja.

Dohodek iz drugega pogodbenega razmerja vključuje po prvem odstavku 38. člena ZDoh-2 (Ur.l. RS, št. 117/06, 10/08, 78/08, 125/08 in 20/09) vsak posamezni dohodek za opravljeno delo ali storitev.

Kot vsak posamezni dohodek za opravljeno delo ali storitev se štejejo tudi povračila stroškov študentu v zvezi z opravljanjem dela na podlagi napotnice študentskega servisa, prav tako pa tudi vsaka ugodnost, ki jo zagotovi delodajalec študentu.

Po določbi četrtega odstavka 41. člena ZDoh-2 je davčna osnova od dohodka iz

drugega pogodbenega razmerja vsak posamezni dohodek, zmanjšan za normirane stroške v višini 10% dohodka. Poleg normiranih stroškov je mogoče uveljavljati tudi dejanske stroške prevoza in nočitve v zvezi z opravljanjem dela in storitev, in sicer se le ti priznajo na podlagi dokazil pod pogoji in največ do višin, določenih v Uredbi o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Ur.l. RS, št. 140/06 in 76/08).

Akontacijo dohodnine za opravljeno začasno ali občasno delo na podlagi napotnice izračuna, odtegne in plača izplačevalec tega dohodka, to je pooblaščenica organizacija, ki opravlja dejavnost posredovanja dela dijakom in študentom v skladu s predpisi s področja zaposlovanja, ob izplačilu vsakega posameznega dohodka. Akontacija dohodnine od dohodkov iz drugega pogodbenega razmerja se v skladu z devetim odstavkom 127. člena ZDoh-2 izračuna in plača po stopnji 25%. V enajstem odstavku 127. člena je določena izjema glede izračuna akontacije dohodnine, in sicer se le-ta ne izračuna in ne plača v primeru, če posamezen dohodek rezidenta, ki glede starosti in statusa izpolnjuje pogoje za priznanje olajšave iz tretjega odstavka 113. člena, za opravljeno začasno ali občasno delo na podlagi napotnice pooblaščenice organizacije, ki opravlja dejavnost posredovanja dela dijakom in študentom v skladu s predpisi s področja zaposlovanja, ne presega zneska 400 evrov.

Po pojasnilu DURS pa lahko obračun akontacije dohodnine od izplačanih povračil stroškov opravi tako študentski servis kot tudi sam delodajalec. Da pa bi lahko študentski servis za dijaka in študenta pravilno izračunal, odtegnil in plačal akontacijo dohodnine, ga mora delodajalec, ki izplačuje

povračila stroškov ali bonitete, o tem tudi obvestiti.

V kolikor delodajalec ne obvesti študentskega servisa o izplačanih povračilih stroškov ali o bonitetah, je sam dolžan izračunati in plačati akontacijo dohodnine od izplačanih povračil stroškov ali bonitet.

V tem primeru mora delodajalec upoštevati določbo devetega odstavka 16. člena ZDoh-2. Po tej določbi se namreč dohodek, prejet v naravi, poveča s koeficientom davčnega odtegljaja, če:

- v skladu s tem zakonom in zakonom, ki ureja davčni postopek, obstaja obveznost obračuna, odtegnitve in plačila davčnega odtegljaja od tega dohodka, in
- ni drugega dohodka zavezanca prejete ga v denarju pri izplačevalcu dohodka v naravi ali ta ni zadosten, da bi se od tega dohodka lahko odtegnil in plačal davčni odtegljaj od dohodka v naravi.

V kolikor delodajalec ne bo obvestil študentskega servisa o izplačanih dnevnicah in povračilih stroškov za prevoz in nočitve, bo moral ta povračila stroškov sam obračunati kot dohodek iz drugega pogodbenega razmerja in od tega dohodka, zmanjšane za 10-odstotne normirane stroške, izračunati in plačati akontacijo dohodnine po stopnji 25%. Če dohodek študenta izplačan v denarju (dnevnice za službeno potovanje v tujino) ne bo zadosten, da bi se lahko od tega dohodka odtegnil in plačal davčni odtegljaj tudi od povračil stroškov za prevoz in za nočitve, bo potrebno ta povračila stroškov obrutiti (s koeficientom 1,29032) in od bruto zneska teh povračil, zmanjšane za 10-odstotne normirane stroške izračunati in plačati 25% akontacijo dohodnine.

Študent pa bo lahko v ugovoru zoper informativni izračun dohodnine uveljavljal dejanske stroške prevoza in nočitve na služ-

ZAKONODAJA V PRIPRAVI

benem potovanju na podlagi predloženih računov za plačilo letalske karte in nočitev ter z drugimi dokazili o nastanku stroškov, na primer s pogodbo o opravljanju dela in storitve ali drugim dokumentom (npr. potnim nalogom), iz katerega bo razvidno, da je bil v določen kraj napoten s strani naročnika z namenom opravljanja določenega dela ali storitve in iz katerega bo razvidna tudi uporaba posamezne vrste prevoza.

POSREDOVANJE PODATKOV ZA ODmero DODATNEGA DAVKA PO ZAKONU O DODATNEM DAVKU OD DOHODKOV ČLANOV POSLOVSTEV IN NADZORNIH ORGANOV V ČASU FINANČNE IN GOSPODARSKE KRIZE-ZDDDČPNO (URADNI LIST RS, ŠT. 78/2009)

Na spletnih straneh DURS⁶ sta objavljena Pravilnik o dostavi podatkov za odmero dodatnega davka od dohodkov članov poslovdstev in nadzornih organov v času finančne in gospodarske krize za leto 2009 in Pravilnik o obrazcu napovedi za odmero dodatnega davka od dohodkov članov poslovdstev in nadzornih organov.

Zavezanci za dajanje podatkov za odmero dodatnega davka po ZDDDČPNO tj. poslovni subjekti - pravne osebe, ki so od države prejele poročilo oziroma jamstvo ali sredstva za blažitev posledic finančne in gospodarske krize, na podlagi ukrepov, ki sta jih sprejela Državni zbor RS ali Vlada RS, morajo za zavezance za dodatni davek, tj. za fizične osebe, ki vodijo poslovnega subjekta ali nadzorujejo poslovni subjekt, davčnemu organu in zavezancem za dodatni davek najkasneje do 1. februarja 2010 dostaviti podatke o celotnem izplača-

nem posameznem dohodku v letu 2009, ki je predmet obdavčitve po 4. členu ZDDDČPNO. Podatke o izplačanih dohodkih, ki so predmet obdavčitve po tem zakonu morajo zavezanci za dajanje podatkov dostaviti davčnemu organu ne glede na višino teh dohodkov oziroma obstoj davčne osnove, pri posredovanih podatkih pa morajo posebej prikazati tisti del dohodka, ki je obdavčen po tem zakonu in znesek prispevkov za socialno varnost, ki se nanaša na obdavčen del dohodka.

Po pojasnilu Ministrstva za finance, št. 429-256/2009/8, z dne 16.12.2009, ki smo ga v celoti objavili tudi v Informacijah ZDS iz januarja 2010, so z dodatnim davkom po tem zakonu obdavčeni vsi dohodki, prejeti za vodenje poslov oziroma nadzor poslovnih subjektov v letu 2009, ne glede na to, kdaj v letu 2009 je posamezni poslovni subjekt dobil pomoč od države.

Zavezanci za dodatni davek - fizične osebe, ki vodijo posle poslovnega subjekta ali nadzorujejo poslovni subjekt po ZDDDČPNO pa so dolžni najkasneje do 31. marca 2010 pri davčnem organu, kjer so vpisani v davčni register, vložiti napoved za odmero dodatnega davka od dohodkov članov poslovdstev in nadzornih organov za leto 2009. V napoved vpišejo le seštevek obdavčljivih delov dohodkov po posameznih vrstah in zneske prispevkov za socialno varnost, ki se nanašajo na te obdavčljive dohodke.

ZAKONODAJA V PRIPRAVI

PREDLAGANE SPREMEMBE ZAKONA O DOHODNINI

Na spletnih straneh Vlade RS je bil 19.1.2009 objavljen predlog Zakona o spremembi Zakona o dohodnini.

S predlaganimi spremembami se dviguje višja dodatna splošna olajšava za leto 2010 s sedanjih 2.094,99 evra na 3.019,83 evra in znesek skupnih obdavčljivih dohodkov, do katerih se ta olajšava prizna, s sedanjih 8.694,22 evra na 10.200 evrov.

Predlagano je tudi zvišanje letnega zneska skupnih obdavčljivih dohodkov, do katerih se prizna nižja dodatna splošna olajšava, in sicer s sedanjih 10.055,96 evra na 11.800 evrov. Letna dodatna splošna olajšava, ki se bo priznala zavezancem s temi dohodki, ostaja nespremenjena.

Na podlagi predlaganih sprememb bo znašala mesečna dodatna splošna olajšava

- 251,65 evra, če mesečni dohodek zavezanca (ki ga izplačuje glavni delodajalec) ne bo presegal 850 evrov in
- 87,29 evra, če bo mesečni dohodek zavezanca znašal več kot 850 evrov in manj kot 983,33 evra.

Na podlagi predlaganih sprememb zakona o dohodnini bo za zavezance z mesečnim bruto dohodkom do 850 evrov znašala skupna mesečna splošna olajšava 510 evrov (splošna olajšava 258,35 evra in dodatna splošna olajšava 251,65 evra).

Za zavezance z mesečnim bruto dohodkom od 850 evrov do 983,33 evra, pa bo skupna mesečna splošna olajšava znašala 345,64 evra (splošna olajšava 258,35 evra in dodatna splošna olajšava 87,29 evra).

Ker naj bi po predlaganem novem Zakonu o minimalni plači bruto minimalna plača znašala 734,15 evra, bo ob upoštevanju višje mesečne dodatne splošne davčne olajšave, znašala nova neto minimalna plača 562 evrov, kar je za 102 evra več kot znaša zdajšnja neto minimalna plača.

⁶http://www.durs.gov.si/si/aktualno/dodatni_davek_od_dohodkov_clanov_poslovdstev_in_nadzornih_organov/

PAVŠALNI PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST

PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC

Pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Mesečni znesek pavšalnega prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje znaša od 1. aprila 2009 dalje 29,33 EUR.

(Sklep o spremembah Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja, Uradni list RS, št. 18/09)

Pavšalni prispevek za obvezno zdravstveno zavarovanje

Mesečni znesek pavšalnega prispevka za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni znaša od 1. januarja do 31. decembra 2010 4,34 EUR.

(55. in 57. člen Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju-ZZ-VZZ, Uradni list RS, št. 72/06-UPB3, 114/06 in 76/08)

PRISPEVKI ZA ZDRAVSTVENO ZAVAROVANJE ZA ZAVAROVANCE S PODLAGO ZAVAROVANJA 103 IN 104

Zavarovanci s podlago zavarovanja 104

Zavarovanci s podlago zavarovanja 104 - osebe, ki opravljajo samostojno gospodarsko ali poklicno dejavnost kot edini ali glavni poklic⁷ in iz tega naslova izpolnjujejo le pogoje za obvezno zdravstveno zavarovanje, plačujejo prispevke za zdravstveno zavarovanje po skupni stopnji 13,45% najmanj od zneska minimalne plače. Minimalna plača znaša od meseca avgusta 2009 dalje 597,43 EUR.

Prispevki za zdravstveno zavarovanje, obračunani od zneska minimalne plače, znašajo za mesec januar 2010 80,36 EUR.

Zavarovanci s podlago zavarovanja 103

Zavarovanci s podlago zavarovanja 103 – lastniki zasebnih podjetij, ki niso zavarovani na drugi podlagi, in iz tega naslova izpolnjujejo le pogoje za obvezno zdravstveno zavarovanje, plačujejo prispevke za zdravstveno zavarovanje po skupni stopnji 13,45% najmanj od zneska najnižje bruto pokojninske osnove. Najnižja bruto pokojninska osnova znaša od meseca marca 2009 dalje 828,06 EUR.

Prispevki za zdravstveno zavarovanje, obračunani od zneska najnižje bruto pokojninske osnove, znašajo za mesec januar 2010 111,37 EUR.

V PRIHODNIH MESECIH NA ZDS ZA VAS PRIPRAVLJAMO:

**25.2., 10.3., 21.4. in 13.5.2010
FINANCE IN RAČUNOVODSTVO
ZA DIREKTORJE, MANAGERJE IN
DRUGE ODGOVORNE OSEBE
Izobraževanje v 4. sklopih**

Vodi:

- dr. Branko Mayr

**Napovedujemo
OBRAČUN IN OBDAVČITEV PLAČ IN
DRUGIH PREJEMKOV IZ DELOVNEGA
RAZMERJA
Delavnica za začetnike**

Vodili jo bosta:

- mag. Slavi Pirš (vodja oddelka za prejeme iz delovnih razmerji, ZDS in
- Kristina Barič (Vodja oddelka za davke, ZDS)

⁷Po spremembah in dopolnitvah Pravil obveznega zdravstvenega zavarovanja (Uradni list RS, št.7/09), ki so začele veljati 14.2.2009, se šteje, da zavarovanec opravlja samostojno dejavnost kot edini poklic, če ni v delovnem razmerju in kot glavni poklic, če je v delovnem razmerju s krajšim delovnim časom od polnega.

PODATKI ZA OBRAČUN DOHODNINE

Pri izplačilu dohodkov iz delovnega razmerja, doseženih pri glavnem delodajalcu, ki se izplačujejo za mesečno obdobje, se akontacija dohodnine izračuna na podlagi lestvice za dohodnino, preračunane na 1/12 leta, z upoštevanjem 1/12 zneska splošne, osebne in posebne olajšave. Za glavnega delodajalca se šteje delodajalec, pri katerem zavezanec dosega pretežni del dohodka iz delovnega razmerja.

Če delodajalec ni glavni delodajalec zaposlenega, se akontacija dohodnine od dohodka iz delovnega razmerja izračuna po stopnji 25 % in brez upoštevanja olajšav.

MESEČNA LESTVICA ZA IZRAČUN AKONTACIJE DOHODNINE OD DOHODKOV IZ DELOVNEGA RAZMERJA V LETU 2010 (LESTVICA, PRERAČUNANA NA 1/12 LETA)

ČE ZNAŠA MESEČNA OSNOVA V EVRIH		ZNAŠA DOHODNINA V EVRIH			
NAD	DO				
	627,42			16%	
627,42	1.254,83	100,39	+27%	nad	627,42
1.254,83		269,79	+41%	nad	1.254,83

MESEČNE (1/12 LETNE) DAVČNE OLAJŠAVE V LETU 2010

SPLOŠNA OLAJŠAVA	258,35 evra
dodatna splošna olajšava Če mesečni dohodek zavezanca (ki ga izplača glavni delodajalec) ne presega 724,52 evra	174,58 evra
dodatna splošna olajšava Če znaša mesečni dohodek zavezanca (ki ga izplača glavni delodajalec) več kot 724,52 evra in manj kot 838,00 evra	87,29 evra
POSEBNE OLAJŠAVE	
a.) za prvega vzdrževanega otroka	190,62 evra
b.) za drugega vzdrževanega otroka	207,23 evra
c.) za tretjega vzdrževanega otroka	345,63 evra
d.) za četrtega vzdrževanega otroka	484,03 evra
e.) za petega vzdrževanega otroka	622,43 evra
f.) za šestega in vse nadaljnje vzdrževane otroke se olajšava poveča za 138,40 evra glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka	
g.) za otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	690,71 evra
Za vsakega nadaljnega vzdrževanega otroka se olajšava poveča za enake zneske kot olajšava za vzdrževane otroke. Če je ta otrok drugi vzdrževani otrok, se mesečna olajšava zanj poveča za 16,61 evra, če je ta otrok tretji vzdrževani otrok, se mesečna olajšava zanj poveča za 155,01 evra, če je ta otrok četrti vzdrževani otrok, se mesečna olajšava zanj poveča za 293,41 evra,...	
h.) za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana	190,62 evra

OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA DRUŽBENIKE ZASEBNIH DRUŽB, KI SO POSLOVODNE OSEBE

JANUAR 2010

NAJNIŽJA NETO POKOJNINSKA OSNOVA ⁸		535,51
količnik za preračun neto osnove v bruto osnovo ⁹		1,54631
NAJNIŽJA BRUTO POKOJNINSKA OSNOVA		828,06
NAZIV PRISPEVKA	STOPNJA	ZA PLAČILO
prispevek zavarovanca za PIZ	15,50	128,35
prispevek delodajalca za PIZ	8,85	73,28
Skupaj prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje		201,63
prispevek zavarovanca za ZZ	6,36	52,66
prispevek delodajalca za ZZ	6,56	54,32
prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni	0,53	4,39
Skupaj prispevki za zdravstveno zavarovanje		111,37
prispevek zavarovanca za starševsko varstvo	0,10	0,83
prispevek delodajalca za starševsko varstvo	0,10	0,83
prispevek zavarovanca za zaposlovanje	0,14	1,16
prispevek delodajalca za zaposlovanje	0,06	0,50
Skupaj prispevki za starševsko varstvo in zaposlovanje		3,32
Prispevki skupaj		316,32

Zneski prispevkov za socialno varnost so informativne narave.

⁸Najnižja osnova za obračun prispevkov je najnižja pokojninska osnova, ki znaša od 1. januarja 2009 dalje 535,51 EUR (Sklep o najnižji pokojninski osnovi, Uradni list RS, št. 15/09).

⁹Povprečna stopnja davka in prispevkov, ki se obračunavajo in plačujejo od plač v Republiki Sloveniji znaša za leto 2008 35,33% (Uradni list RS, št. 23/2009).

OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA ZASEBNIKE

JANUAR 2010

	DOSEŽENA OSNOVA V LETU 2008								
		do MP za leto 2008	od MP do povp. plače zaposlenih v RS za leto 2008	od povp. plače do 1,5-kratne povp. plače zaposlenih v RS za leto 2008	od 1,5-kratne do 2-kratne povp. plače zaposlenih v RS za leto 2008	od 2-kratne do 2,5-kratne povp. plače zaposlenih v RS za leto 2008	od 2,5-kratne do 3-kratne povp. plače zaposlenih v RS za leto 2008	od 3-kratne do 3,5-kratne povp. plače zaposlenih v RS za leto 2008	nad 3,5-kratno povp. plačo zaposlenih v RS za leto 2008
Minimalna plača za leto 2008= 6.855,66 EUR Povprečna plača v RS za leto 2008=16.697,16 EUR									
v EUR		do 6.855,66	od 6.855,66 do 16.697,16	od 16.697,16 do 25.045,74	od 25.045,74 do 33.394,32	od 33.394,32 do 41.742,90	od 41.742,90 do 50.091,48	od 50.091,48 do 58.440,06	nad 58.440,06
Povprečna mesečna plača v RS za november 2009 v EUR - začasni podatki	1.570,53								
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
		MP	60% povp. plače za nov. 2009	90% povp. plače za nov. 2009	1,2 povp. plače za nov. 2009	1,5 povp. plače za nov. 2009	1,8 povp. plače za nov. 2009	2,1 povp. plače za nov. 2009	2,4 povp. plače za nov. 2009
BRUTO ZAVAROVALNA OSNOVA		597,43	942,32	1.413,48	1.884,64	2.355,80	2.826,95	3.298,11	3.769,27
PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST	STOPNJA								
prispevek zavarovanca za PIZ	15,50	92,60	146,06	219,09	292,12	365,15	438,18	511,21	584,24
prispevek delodajalca za PIZ	8,85	52,87	83,04	125,09	166,79	208,49	250,19	291,88	333,58
prispevek za zavarovalno dobo s povečanjem									
SKUPAJ PRISPEVKI ZA POKOJNINSKO IN INVALIDSKO ZAVAROVANJE		145,47	229,46	344,18	458,91	573,64	688,37	803,09	917,82
prispevek zavarovanca za ZZ	6,36	38,00	59,93	89,90	119,86	149,83	179,79	209,76	239,73
prispevek delodajalca za ZZ	6,56	39,19	61,82	92,72	123,63	154,54	185,45	216,36	247,26
prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni	0,53	3,17	4,99	7,49	9,99	12,49	14,98	17,48	19,98
SKUPAJ PRISPEVKI ZA ZDRAVSTVENO ZAVAROVANJE		80,36	126,74	190,11	253,48	316,86	380,22	443,60	506,97
prispevek zavarovanca za starševsko varstvo	0,10	0,60	0,94	1,41	1,88	2,36	2,83	3,30	3,77
prispevek delodajalca za starševsko varstvo	0,10	0,60	0,94	1,41	1,88	2,36	2,83	3,30	3,77
prispevek zavarovanca za zaposlovanje	0,14	0,84	1,32	1,98	2,64	3,30	3,96	4,62	5,28
prispevek delodajalca za zaposlovanje	0,06	0,36	0,57	0,85	1,13	1,41	1,70	1,98	2,26
SKUPAJ PRISPEVKI ZA STARŠEVSKO VARSTVO IN ZAPOSLOVANJE		2,40	3,77	5,65	7,53	9,43	11,32	13,20	15,08
PRISPEVKI SKUPAJ		228,23	359,97	539,94	719,92	899,93	1.079,91	1.259,89	1.439,87

Zneski prispevkov za socialno varnost so informativne narave.

PREJEMKI IZ DELOVNIH RAZMERIJ

NOVOSTI S PODROČJA KOLEKTIVNIH POGODB

Kolektivne pogodbe in predvsem njihove tarife predstavljajo predračun stroškov dela v podjetju. Za obračun plač, povračil stroškov v zvezi z delom in ostalih prejemkov so slehernemu delodajalcu ažurne informacije ključnega pomena. V rubriki Prejemki iz delovnih razmerij objavljamo najnovejšo informacijo o spremembah kolektivnih pogodb dejavnosti, mesečne zneske prejemkov iz delovnih razmerij ter osnove za izračun le-teh.

Nataša Peterca
mag. Slavi Pirš

POVEČANJA IZHODIŠČNIH IN NAJNIŽJIH OSNOVNIH PLAČ PO KOLEKTIVNIH POGODBAH DEJAVNOSTI V ZASEBNEM SEKTORJU RS S 1.1. 2010

Nekatere kolektivne pogodbe dejavnosti v zasebnem sektorju RS so že določile morebitna usklajevanja izhodiščnih oziroma najnižjih osnovnih plač v letu 2010. Usklajevanja izhodiščnih oziroma najnižjih osnovnih plač so kolektivne pogodbe dejavnosti določile na različne načine.

Nekatere kolektivne pogodbe dejavnosti so se o povečanjih izpogajale že v preteklosti in tako za januar 2010 določile usklajevanje izhodiščnih oziroma najnižjih osnovnih plač, odvisno od dosežene povprečne letne

inflacije v obdobju januar - december 2009 v primerjavi z obdobjem januar - december 2008. Najpogostejša določba, ki se tako pojavlja v kolektivnih pogodbah je določba, ki se glasi: „Če bo povprečna letna inflacija v obdobju januar - december 2009 v primerjavi z obdobjem januar - december 2008 presegla ... odstotka, se izhodiščne plače po tej kolektivni pogodbi za januar 2010 dodatno povečajo za razliko med ... odstotka in dejansko povprečno letno inflacijo.“

Po podatkih Statističnega urada RS znaša povprečna letna inflacija januar-december 2009 v primerjavi z obdobjem januar-december 2008 0,9%, zato se najnižje osnovne plače oz. izhodiščne plače s 1.1.2010 po večini kolektivnih pogodb dejavnosti, ki vsebujejo takšno ali podobno dikcijo, ne povečajo. Izjemi sta:

- Kolektivna pogodba za cestni potniški promet Slovenije, po kateri se najnižje

osnovne plače po kolektivni pogodbi s 1.1.2010 povečajo za 0,43% ter

- Kolektivna pogodba za poštno in kurirske dejavnosti, po kateri se najnižje osnovne plače po kolektivni pogodbi s 1.1.2010 povečajo za 0,45%.

Na nekaterih kolektivnih pogodbah dejavnosti pa se že pogajajo o morebitnih nadaljnjih usklajevanjih izhodiščnih oziroma najnižjih osnovnih plač za leto 2010. Tako so se o novih zneskih na nekaterih kolektivnih pogodbah dejavnosti že izpogajali in sicer na:

- Kolektivni pogodbi časopisno-informativne, založniške in knjigotrske dejavnosti časopisno-informativne, založniške in knjigotrske dejavnosti,
- Kolektivni pogodbi za kemično in gumarsko industrijo Slovenije,
- Kolektivni pogodbi za kovinsko industrijo Slovenije,

POVEČANJE IZHODIŠČNIH, NAJNIŽJIH OSNOVNIH PLAČ PO KOLEKTIVNIH POGODBAH DEJAVNOSTI V ZASEBNEM SEKTORJU RS ZA LETO 2010

KOLEKTIVNA POGODBA	% POVEČANJA, JANUAR 2010
Kolektivna pogodba časopisno-informativne, založniške in knjigotrske dejavnosti časopisno-informativne, založniške in knjigotrske dejavnosti	2,0 oz. 1,2% ¹⁰
Kolektivna pogodba za kemično in gumarsko industrijo Slovenije - I	20,1% ¹¹
Kolektivna pogodba za kemično in gumarsko industrijo Slovenije - II	21,6% ¹¹
Kolektivna pogodba za kemično in gumarsko industrijo Slovenije - III	28,9%-29,0% ¹¹
Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije	5,0% ¹²
Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije	1,5%-12,0% ¹³
Kolektivna pogodba za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije	3,0%-3,2% ¹⁴
Kolektivna pogodba za cestni potniški promet	0,43%
Kolektivna pogodba za poštno in kurirske dejavnosti	0,43%

¹⁰Dvig za december 2009.

¹¹Poleg tega tudi dvig najnižjih osnovnih plač za avgust 2009.

¹²Od 1.1.2010 določena minimalna plača na ravni dejavnosti v višini 724,51 EUR.

¹³Za delodajalce, ki so člani Zbornice elektronske in elektroindustrije pri GZS dvig za 1,5%-7,0%;

¹⁴Od 1.1.2010 določena najnižja izplačana plača na ravni dejavnosti v višini 748,20 EUR za 174 ur oz. 4,30 EUR na uro.

- Kolektivni pogodbi za dejavnost elektro-industrije Slovenije,
- Kolektivni pogodbi za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije.

KOLEKTIVNA POGODBA ZA CESTNI POTNIŠKI PROMET

24.12.2009 je bil podpisan Aneks h Kolektivni pogodbi za cestni potniški promet, ki določa, da se veljavnost kolektivne pogodbe (Ur. l. RS, št. 35/09) in Tarifne priloge h kolektivni pogodbi (Ur. l. RS, št. 99/08) podaljša do 31.12.2010.

Do dne 15.1.2009 aneks še ni bil objavljen v Uradnem listu RS.

Več na: http://www.zds.si/si/podrocja_delovanja/delovno_in_socialno_pravo/kolektivne_pogodbe/kolektivna_pogodba_za_cestni_potniski_promet_slovenije/

KOLEKTIVNA POGODBA KOMUNALNIH DEJAVNOSTI

13. 1.2010 so se zaključila pogajanja na Kolektivni pogodbi komunalnih dejavnosti. Pogajalci so se dogovorili, da se veljavnost kolektivne pogodbe podaljša do 31.12.2010 ter dogovorili novo tarifno prilogo h kolektivni pogodbi, ki se bo uporabljala od 1.1.2010 do 31.12.2010 in bo nadomeščala Tarifno prilogo h kolektivni pogodbi (Ur.l.RS 5/09). Nova tarifna priloga določa, da:

- da se izhodiščne plače po kolektivni pogodbi s 1.1.2010 povečajo za 1,5% in veljajo od vključno 1. januarja 2010 do vključno 31. decembra 2010;
- regres za letni dopust za leto 2010 znaša 830 EUR, pri delodajalcih, ki pa so v preteklem letu poslovali z izgubo, pa 770 EUR;
- povračila stroškov v zvezi z delom ostanejo določena na enak način, kot so bila

določena v Tarifni prilogi h kolektivni pogodbi (Ur.l.RS 5/09).

Izpogajana vsebina je bila podpisana 22.1.2010 in še ni bila objavljena v Uradnem listu RS.

Več na: http://www.zds.si/si/podrocja_delovanja/delovno_in_socialno_pravo/kolektivne_pogodbe/kolektivna_pogodba_komunalnih_dejavnosti/

KOLEKTIVNA POGODBI ČASOPISNO-INFORMATIVNE, ZALOŽNIŠKE IN KNJIGOTRŠKE DEJAVNOSTI

11.1.2010 je bil podpisan Aneks št. 8 k Tarifni prilogi h Kolektivni pogodbi časopisno-informativne, založniške in knjigotrške dejavnosti, ki določa, da se decembra 2009 povečajo:

- izhodiščne plače po posameznih tarifnih razredih te kolektivne pogodbe za 2,0 %,
- osnovne plače delavcev, tudi tiste ki so višje od novih izhodiščnih plač v posameznem tarifnem razredu, za 2,0 %.

Nove izhodiščne in osnovne plače veljajo od decembra 2009 do vključno decembra 2010.

Delodajalci, ki so do vključno novembra 2009 uveljavili 2. odstavek 3. člena Aneksa št. 7 (Ur.l.RS 97/08)¹⁵ za december 2009 uskladijo:

- izhodiščne plače za 1,2 %,
- osnovne plače, tudi tiste ki so višje od novih izhodiščnih plač v posameznem tarifnem razredu, za 1,2 %.

Aneks začne veljati z dnem objave v Uradnem listu RS, uporablja pa se od 1. decembra 2009 dalje. Do dne 15.1.2009 aneks še ni bil objavljen v Uradnem listu RS.

Več na: http://www.zds.si/si/podrocja_delovanja/delovno_in_socialno_pravo/kolektivne_pogodbe/kolektivna_pogodba_casopisno_informativne_zalozniske_in_knjigotrške_dejavnosti/

KOLEKTIVNA POGODBA ZA DEJAVNOST KOVINSKE INDUSTRIJE SLOVENIJE

14. 1. 2010 je bil podpisan Dodatek št. 5 h Kolektivni pogodbi za kovinsko industrijo Slovenije, ki določa, da:

- se najnižje osnovne plače po kolektivni pogodbi dejavnosti s 1. januarjem 2010 povečajo za 5% po posameznih tarifnih razredih, pri čemer se lahko delodajalec in reprezentativni sindikat pri delodajalcu v primeru, da so ogrožena delovna mesta, dogovorita za nižje izplačilo plač;
- znesek minimalne plače za dejavnost kovinske industrije znaša 724,51 EUR bruto,
- regres za letni dopust za leto 2010 znaša najmanj 750 EUR,
- povračila stroškov v zvezi z delom ostanejo določena na enak način kot so bila določena v Dodatku št. 4 h kolektivni pogodbi (Ur.l.RS 33/08).

Dodatek št. 5 h kolektivni pogodbi začne veljati z dnem objave v Uradnem listu RS, uporablja pa se od 1.1.2010 dalje. Do dne 15.1.2009 Dodatek še ni bil objavljen v Uradnem listu RS.

Več na: http://www.zds.si/si/podrocja_delovanja/delovno_in_socialno_pravo/kolektivne_pogodbe/kolektivna_pogodba_za_kovinsko_industrijo_slovenije/

KOLEKTIVNA POGODBA ZA DEJAVNOST ELEKTROINDUSTRIJE SLOVENIJE

14.1.2010 je bil podpisan, že v decembru parafiran, Dodatek št. 6 h Kolektivni pogodbi dejavnosti elektroindustrije, ki določa, da:

- se najnižje osnovne plače po kolektivni pogodbi dejavnosti s 1. januarjem 2010 povečajo, pri čemer so odstotki pove-

¹⁵ Iz 2. odstavka 3. člena Aneksa št. 7 h kolektivni pogodbi (Ur.l.RS 97/08) izhaja, da ker je povprečna letna inflacija v obdobju januar-december 2008 v primerjavi z obdobjem januar-december 2007 presegla 4,9%, se izhodiščne plače in osnovne plače delavcev za januar 2009 dodatno povečajo za razliko med 4,9% in dejansko povprečno letno inflacijo t.j. 0,8%.

ZAKONODAJA V PRIPRAVI

čanja po posameznih tarifnih razredih različni;

- regres za letni dopust za leto 2010 znaša 750 EUR,
- povračila stroškov v zvezi z delom ostanejo določena na enak način kot so bila določena v Dodatku št. 4 h kolektivni pogodbi (Ur.l.RS 70/08).

Dodatek začne veljati z dnem objave v Uradnem listu RS, uporablja pa se od 1.1.2010 dalje. Do dne 15.1.2009 še ni bil objavljen v Uradnem listu RS.

Več na: http://www.zds.si/si/podrocja_delovanja/delovno_in_socialno_pravo/kolektivne_pogodbe/kolektivna_pogodba_za_dejavnost_elektroindustrije_slovenije/

KOLEKTIVNA POGODBA ZA DEJAVNOST KOVINSKIH MATERIALOV IN LIVARN SLOVENIJE

14.1.2010 je bil podpisan, že v decembru parafiran, Dodatek št. 1 h Kolektivni pogodbi za kovinske materiale in livarne Slovenije, ki določa, da:

- se s 1.1.2010 povečajo najnižje osnovne plače in izhodiščne plače po kolektivni pogodbi dejavnosti, pri čemer so odstotki povečanja po posameznih tarifnih razredih različni;
- se za 3,2% poveča znesek uskladitve;

- se določi nova najnižja izplačana plača, ki velja za 174 ur dela in znaša 748,20 € na mesec oziroma 4,30 € na uro.
- regres za letni dopust za leto 2010 znaša 760 €,
- povračila stroškov v zvezi z delom ostanejo določena na enak način kot so bila določena v Tarifni prilogi h kolektivni pogodbi (Ur.l.RS 70/08).

Dodatek začne veljati z dnem objave v Uradnem listu RS, uporablja pa se od 1.1.2010 dalje, če ni določeno drugače. Do dne 15.1.2009 še ni bil objavljen v Uradnem listu RS.

Več na: http://www.zds.si/si/podrocja_delovanja/delovno_in_socialno_pravo/kolektivne_pogodbe/kolektivna_pogodba_za_dejavnost_kovinskih_materialov_in_livarn_slovenije/

ZAKONODAJA V PRIPRAVI

PREDLOG ZAKONA O MINIMALNI PLAČI

MDDSZ je brez predhodnega soglasja socialnih partnerjev dne 19.1. med gradiva za obravnavo na Vladi posredovala po

nujnem postopku predlog novega Zakona o minimalni plači. Zakon predvideva minimalno plačo v višini 734,15 €. Ta znesek bi začel veljati prvi dan naslednjega meseca po uveljavitvi tega zakona. Minimalna plača naj bi se usklajevala vsakega 1. januarja tekočega leta in sicer najmanj za medletno rast cen življenjskih potrebščin v preteklem letu (december tekočega leta / december preteklega leta).

Delodajalci, ki bi zaradi take višine izplačila minimalne plače morali odpuščati ali bi se znašli v izgubi, se na osnovi pisnega sporazuma s sindikati pri delodajalcu lahko dogovorijo za postopen dvig minimalne plače. Tako bodo lahko od prvega dne uveljavitve tega zakona do konca letošnjega leta izplačevali minimalno plačo v višini 654,69 €. Od 1. januarja 2011 bo minimalna plača za te delodajalce znašala 685,25 €, povečana še dodatno za rast cen življenjskih potrebščin v letu 2010, od 1. januarja 2012 dalje se bo znesek minimalne plače 734,15 € dodatno povečal še za rast cen življenjskih potrebščin v letu 2010 in 2011.

Predlog najdete na spletni strani: http://www.vlada.si/si/delo_vlade/gradiva_v_obravnavi/

PREGLED PLAČ, KI IZHAJAJO IZ SPREJETE POLITIKE PLAČ

MAREC 2009 - FEBRUAR 2010

V EUR	IZHODIŠČNA 1. tarifni razred SKP za negospodarske dejavnosti ¹⁶	ZAJAMČENA	MINIMALNA	POVPREČNA V RS (VIR: SURS) - ZAKASNI PODATKI -		ZAČASNA OSNOVA
				Mesečna	Zadnji trije meseci	
BRUTO PLAČA						
v €						
2009						
MAREC	248,72	237,73	589,19	1.425,05	1.407,79	822,26
APRIL	248,72	237,73	589,19	1.423,19	1.409,99	822,26
MAJ	248,72	237,73	589,19	1.415,38	1.421,22	822,26
JUNIJ	248,72	237,73	589,19	1.429,12	1.422,56	822,26
JULIJ	248,72	237,73	589,19	1.424,23	1.422,90	822,26
AVGUST	248,72	237,73	597,43	1.415,08	1.422,84	822,26
SEPTEMBER	248,72	237,73	597,43	1.433,93	1.424,41	822,26
OKTOBER	248,72	237,73	597,43	1.448,13	1.432,37	822,26
NOVEMBER	248,72	237,73	597,43	1.570,53	1.484,22	822,26
DECEMBER	248,72	237,73	597,43	-	-	822,26
2010						
JANUAR	248,72	237,73	597,43	-	-	822,26
FEBRUAR	248,72	237,73	597,43	-	-	822,26
NETO PLAČA ¹⁷						
v €						
2009						
MAREC	193,75	185,19	453,72	921,69	912,53	577,51
APRIL	193,75	185,19	453,72	920,67	913,67	577,51
MAJ	193,75	185,19	453,72	917,56	919,98	577,51
JUNIJ	193,75	185,19	453,72	924,64	920,95	577,51
JULIJ	193,75	185,19	453,72	922,14	921,44	577,51
AVGUST	193,75	185,19	459,11	918,28	821,70	577,51
SEPTEMBER	193,75	185,19	459,11	929,36	923,26	577,51
OKTOBER	193,75	185,19	459,11	935,11	927,58	577,51
NOVEMBER	193,75	185,19	459,11	999,49	954,67	577,51
DECEMBER	193,75	185,19	459,11	-	-	577,51
2010						
JANUAR	193,75	185,19	460,20	-	-	577,51
FEBRUAR	193,75	185,19	460,20	-	-	577,51

¹⁶Za zasebni sektor so izhodiščne plače in najnižje osnovne plače po KP širše ravni objavljene v nadaljevanju.

¹⁷Pri preračunu v neto znesek je upoštevana prispevna stopnja za delojemalce iz bruto plače (22,1%) in splošna akontacija dohodnine, obračunana po veljavni dohodninski lestvici in z upoštevanjem splošne olajšave; pri izračunu neto zneskov izhodiščne plače za negospodarske dejavnosti, zajamčene plače ter minimalne plače smo upoštevali tudi dodatno splošno olajšavo.

PLAČE PO KOLEKTIVNIH IN INDIVIDUALNIH POGODBAH¹⁸

1. PRAVNE OSEBE ZASEBNEGA SEKTORJA

	POVPREČNA IZPLAČANA PLAČA		ŠTEVILO ZAPOSLENIH		RAZMERJE PLAČ	
	KP	IP	KP		IP	IP:KP
			Skupaj	Z minimalno plačo		
2009						v €
MAREC	1.239	3.554	465.327	19.674	21.734	2,87
APRIL	1.243	3.482	461.529	18.745	21.845	2,80
MAJ	1.233	3.426	460.174	20.507	21.898	2,78
JUNIJ	1.252	3.470	459.197	18.859	21.777	2,77
JULIJ	1.260	3.475	456.479	17.164	21.808	2,76
AVGUST	1.239	3.441	455.020	20.800	21.625	2,78
SEPTEMBER	1.263	3.463	451.844	17.139	21.666	2,74
OKTOBER	1.276	3.500	450.309	16.589	21.516	2,74
NOVEMBER	1.285	3.500	449.555	17.135	21.581	2,72

2. PRAVNE OSEBE JAVNEGA SEKTORJA

	POVPREČNA IZPLAČANA PLAČA		ŠTEVILO ZAPOSLENIH		RAZMERJE PLAČ
	KP	IP	KP	IP	IP:KP
2009					v €
MAREC	1.789	3.494	152.495	3.806	1,95
APRIL	1.811	3.452	152.677	3.828	1,91
MAJ	1.796	3.450	153.126	3.820	1,92
JUNIJ	1.793	3.457	152.703	3.846	1,93
JULIJ	1.762	3.449	152.716	3.842	1,96
AVGUST	1.767	3.435	152.348	3.809	1,94
SEPTEMBER	1.773	3.431	153.427	3.812	1,94
OKTOBER	1.773	3.431	153.575	3.804	1,94
NOVEMBER	1.784	3.520	153.395	3.781	1,97

3. POVPREČNA IZPLAČANA PLAČA PRI PRAVNIH OSEBAH V SLOVENIJI (SKUPAJ ZASEBNI IN JAVNI SEKTOR)

	RS			PREDELOVALNE DEJAVNOSTI			RAZMERJE RS : PREDELOVALNE DEJAVNOSTI	
	KP	IP	KP+IP	KP	IP	KP+IP	KP	IP
2009								v €
MAREC	1.375	3.545	1.461	1.111	3.628	1.204	1,24	0,98
APRIL	1.384	3.478	1.468	1.114	3.616	1.208	1,24	0,96
MAJ	1.374	3.429	1.457	1.104	3.537	1.197	1,24	0,97
JUNIJ	1.387	3.468	1.470	1.130	3.608	1.225	1,23	0,96
JULIJ	1.386	3.471	1.470	1.143	3.646	1.238	1,21	0,95
AVGUST	1.372	3.440	1.455	1.113	3.598	1.207	1,23	0,96
SEPTEMBER	1.393	3.458	1.476	1.156	3.633	1.251	1,21	0,95
OKTOBER	1.402	3.489	1.486	1.171	3.699	1.268	1,20	0,94
NOVEMBER	1.412	3.503	1.496	1.172	3.682	1.268	1,20	0,95

¹⁸Vir: AJPES, KP - kolektivna pogodba, IP - individualna pogodba

PLAČE ZA ZASEBNI SEKTOR PO KOLEKTIVNIH POGODBAH DEJAVNOSTI

1. NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE, FEBRUAR 2010

TARIFNI RAZREDI													v €
I.	II.	III.	IV/1.	IV/2.	V/1.	V/2.	VI/1.	VI/2.	VII/1.	VII/2.	VII/3.	VIII.	IX.
KOLEKTIVNA POGODBA ZA KMETIJSTVO IN ŽIVILSKO INDUSTRIJO SLOVENIJE													
445,44	483,72	537,66	593,34	-	662,94	-	783,00	-	880,44	-	-	1.040,52	1.238,88
2,56	2,78	3,09	3,41	-	3,81	-	4,50	-	5,06	-	-	5,98	7,12
Uradni list RS: 45/06, P: 74/06, 49/07, 42/08, 71/08, 43/09													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA GOZDARSTVO SLOVENIJE - SKUPINA A													
589,19	596,36	608,30	632,20	-	707,95	-	834,18	-	939,48	-	-	1.113,19	1.330,31
KOLEKTIVNA POGODBA ZA GOZDARSTVO SLOVENIJE - SKUPINA B													
589,19	670,08	757,97	804,72	-	825,76	-	867,85	-	1.069,79	-	-	1.265,19	1.512,71
Uradni list RS: 16/05, podpis, 9.9.05 (ni v Ur.l.RS), 37/06, 19/08, 99/08, 30/09													
KOLEKTIVNA POGODBA PREMOGOVNIŠTVA SLOVENIJE													
433,65	533,35	574,70	635,85	-	701,50	-	834,56	-	1.027,71	-	-	1.354,27	1.596,40
Uradni list RS: 44/96, R:73/03, 100/04, 81/05, podp. 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA TEKSTILNE, OBLAČILNE, USNJARSKÉ IN USNJARSKO PREDÉLOVALNE DEJAVNOSTI SLOVENIJE													
401,49	429,72	466,88	512,68	-	568,67	-	672,15	-	758,41	-	-	896,40	1.068,90
Uradni list RS: 55/09													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA LESARSTVO SLOVENIJE													
382,33	417,48	460,08	506,94	-	566,58	-	665,62	-	749,76	-	-	-	-
Uradni list RS: 132/06, P:28/07, R:66/07, 32/08, R: 36/09													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA KEMIČNO IN GUMARSKO INDUSTRIJO SLOVENIJE - SKUPINA I ¹⁹													
450,00	500,99	555,90	621,56	-	700,34	-	787,90	853,55	958,60	1.037,40	-	1.212,48	1.365,67
KOLEKTIVNA POGODBA ZA KEMIČNO IN GUMARSKO INDUSTRIJO SLOVENIJE - SKUPINA II ¹⁹													
500,00	550,01	612,72	685,10	-	771,94	-	868,43	940,80	1.056,59	1.143,43	-	1.336,42	1.505,27
KOLEKTIVNA POGODBA ZA KEMIČNO IN GUMARSKO INDUSTRIJO SLOVENIJE - SKUPINA III ¹⁹													
595,00	654,48	730,25	816,50	-	919,99	-	1.034,99	1.121,25	1.259,25	1.362,74	-	1.592,75	1.794,00
Uradni list RS: 37/07, R: 38/07, 95/07, R:89/08, 104/09													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA DEJAVNOST PRIDOBIVANJA IN PREDÉLAVE NEKOVINSKIH RUDNIN SLOVENIJE													
419,34	455,88	501,12	553,32	-	617,70	-	725,58	-	816,06	-	-	958,74	1.137,96
2,41	2,62	2,88	3,18	-	3,55	-	4,17	-	4,69	-	-	5,51	6,54
Uradni list RS: 106/06, 104/07, 79/08, 108/08													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA KOVINSKO INDUSTRIJO SLOVENIJE ²⁰													
473,28	516,78	570,72	650,76	-	709,92	-	829,98	-	969,18	-	-	1.106,64	1.308,48
2,72	2,97	3,28	3,74	-	4,08	-	4,77	-	5,57	-	-	6,36	7,52
Uradni list RS: 108/05, 97/06, 90/07, 33/08, 70/08, 53/09, podpis 14.1.2010													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA DEJAVNOST ELEKTROINDUSTRIJE SLOVENIJE ²⁰													
504,60	516,78	565,50	636,84	-	694,26	-	807,36	-	941,34	-	-	1.073,58	1.263,24
2,90	2,97	3,25	3,66	-	3,99	-	4,64	-	5,41	-	-	6,17	7,26
Uradni list RS: 108/05, 95/06, R:71/07, 82/07, 32/08, 70/08, 47/09, 75/09, podpis 14.1.2010													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA DEJAVNOST KOVINSKIH MATERIALOV IN LIVARN SLOVENIJE ²⁰													
471,54	522,00	574,20	657,72	-	716,88	-	836,94	-	977,88	-	-	1.118,82	1.320,66
2,71	3,00	3,30	3,78	-	4,12	-	4,81	-	5,62	-	-	6,43	7,59
Uradni list RS: 14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, 53/09, podpis 14.1.2010													

¹⁹Zneski veljajo od 1.1.2010 dalje; z Aneksom h kolektivni pogodbi dejavnosti (Ur.l.RS 104/09) je bilo določeno tudi povečanje najnižjih osnovnih plač s 1.8.2009.

²⁰Zneski veljajo od 1.1.2010 dalje.

TARIFNI RAZREDI													v €
I.	II.	III.	IV/1.	IV/2.	V/1.	V/2.	VI/1.	VI/2.	VII/1.	VII/2.	VII/3.	VIII.	IX.
KOLEKTIVNA POGODBA ELEKTROGOSPODARSTVA SLOVENIJE													
432,83	502,31	544,00	623,90	-	693,38	-	821,92	-	1.037,30	-	-	1.457,66	1.648,73
Uradni list RS: 38/96, 45/96, R: 29/03, 100/04, 81/05, podpis 25.7.06 (ni v Ur.l.RS), 105/07													
KOLEKTIVNA POGODBA GRADBENIH DEJAVNOSTI													
408,00	443,00	491,00	544,00	577,00	643,00	683,00	720,00	834,00	854,00	960,00	1.034,00	1.145,00	1.329,00
2,34	2,55	2,82	3,13	3,32	3,70	3,93	4,14	4,79	4,91	5,52	5,94	6,58	7,64
Uradni list RS: 1/05, 100/05, 83/06, 71/07, 18/08, 76/08, 64/09													
KP DEJAVNOSTI TRGOVINE SLOVENIJE													
417,30	454,18	502,13	553,75	-	620,11	-	730,75	-	876,34	-	-	-	-
Uradni list RS: 111/06, P:127/06, 109/07, 21/08, 94/08, 10/09, 34/09, 55/09, R: 68/09													
KP DEJAVNOSTI GOSTINSTVA IN TURIZMA SLOVENIJE													
439,61	478,03	527,76	582,00	-	650,95	-	765,08	-	861,15	-	-	1.014,84	1.206,96
Uradni list RS: 83/97, R: 35/98, 84/01, R:45/02, R:33/03, 87/04, 139/04, 71/05, 100/05, 83/06, 83/07, 124/07, 42/08, 55/09													
KP DEJAVNOSTI CESTNEGA GOSPODARSTVA													
405,41	441,97	489,47	540,65	-	606,11	-	723,43	-	821,18	899,40	-	977,60	1.173,12
Uradni list RS: 135/04, R:50/05, R:87/05, 89/05, R: 97/05, odstop:91/06, 111/06, 19/07, 7/08, 22/08, 103/08													
KP ZA CESTNI POTNIŠKI PROMET SLOVENIJE ²¹													
386,28	400,20	466,32	513,30	-	575,94	-	682,08	-	767,34	-	-	-	-
2,22	2,30	2,68	2,95	-	3,31	-	3,92	-	4,41	-	-	-	-
Uradni list RS: 6/07, 99/08, nova KP: 35/09, 46/09, R: 81/09, 95/09, podpis 24.1.2010													
KP ZA POŠTNE IN KURIRSKO DEJAVNOSTI ²¹													
447,18	511,56	537,66	607,26	-	666,42	-	781,26	972,66	1.023,12	-	-	1.113,60	1.211,04
2,57	2,94	3,09	3,49	-	3,83	-	4,49	5,59	5,88	-	-	6,40	6,96
Uradni list RS: 50/03, 94/04, 61/05, 84/08, 91/09													
KP ZA OBRT IN PODJETNIŠTVO													
527,98	548,89	592,80	606,39	-	642,99	-	737,08	-	862,54	-	-	967,09	-
Uradni list RS: 73/08													

2. NAJNIŽJE IZPLAČANE PLAČE, MINIMALNE PLAČE, FEBRUAR 2010

TARIFNI RAZREDI													v €
I.	II.	III.	IV/1	IV/2	V/1	V/2	VI/1	VI/2.	VII/1	VII/2	VII/3	VIII.	IX.
KOLEKTIVNA POGODBA GRADBENIH DEJAVNOSTI													
590,00	617,00	670,00	740,00	770,00	810,00	850,00	890,00	960,00	1.005,00	1.102,00	1.212,00	1.452,00	1.747,00
Uradni list RS: 1/05, 100/05, 83/06, 71/07, 18/08, 76/08, 64/09													
<i>Opomba: Najnižje izplačane plače so določene za 174 ur in sicer za vse delavce, razen za pripravnike in tiste delavce, ki ne dosegajo planiranih rezultatov po vnaprej znanih kriterijih.</i>													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA KOVINSKO INDUSTRIJO SLOVENIJE ²¹													
724,51													
Uradni list RS: 108/05, 97/06, 90/07, 33/08, 70/08, 53/09, podpis 14.1.2010													
<i>Opomba: Minimalna plača je seštevek vseh elementov plače (osnovne plače, dodatkov, delovne uspešnosti in poslovne uspešnosti) za polni delovni čas.</i>													
KOLEKTIVNA POGODBA ZA DEJAVNOST KOVINSKIH MATERIALOV IN LIVARN SLOVENIJE ²¹													
748,20 oz. 4,30 na uro													
<i>Opomba: Najnižja izplačana plača je seštevek vseh elementov plače (osnovne plače, dodatkov, delovne uspešnosti in poslovne uspešnosti) za 174 ur.</i>													
Uradni list RS: 14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, 53/09, podpis 14.1.2010													

²¹Zneski veljajo od 1.1.2010 dalje

3. IZHODIŠČNE PLAČE, FEBRUAR 2010

TARIFNI RAZREDI											v €
I.	II.	III.	IV.	V.	VI/1.	VI/2.	VII/1.	VII/2.	VIII.	IX.	
KP O IZREDNI USKLADITVI PLAČ ZA LETO 2007 IN NAČINU USKLAJEVANJA PLAČ, POVRAČILU STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM IN DRUGIH OSEBNIH PREJEMKIH ZA LETI 2008 IN 2009 (KPPI)											
368,90	402,62	446,47	493,67	554,36	655,51	-	739,79	-	874,67	1.043,25	
Uradni list RS: 62/08											
KP CELULOZNE, PAPIRNE IN PAPIRNO PREDELOVALNE DEJAVNOSTI											
420,10	476,77	533,57	590,28	689,89	892,75	-	1.055,08	-	1.339,15	1.542,06	
Uradni list RS: 7/98, 78/00, 37/02, R: 33/04, 101/04, p-126/04, 79/05, 91/06, 10/07, 86/07, 16/08, 85/08, odp. 97/08, nova KP: 14/09, 65/09											
KP GRAFIČNE DEJAVNOSTI											
420,85	462,94	513,44	576,56	656,53	753,32	-	854,33	-	1.182,59	1.426,68	
Uradni list RS: 51/98, 64/01, R: 24/04, 103/04, 79/05, 95/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08											
KP ČASOPISNO-INFORMATIVNE, ZALOŽNIŠKE IN KNJIGOTRŠKE DEJAVNOSTI ČASOPISNOINFORMATIVNE, ZALOŽNIŠKE IN KNJIGOTRŠKE DEJAVNOSTI - KNJIGOTRŠKA ²²											
401,36	461,56	521,77	581,97	682,31	882,99	-	1.043,54	-	1.324,49	1.525,17	
KP ČASOPISNO-INFORMATIVNE, ZALOŽNIŠKE IN KNJIGOTRŠKE DEJAVNOSTI ČASOPISNOINFORMATIVNE, ZALOŽNIŠKE IN KNJIGOTRŠKE DEJAVNOSTI - ZALOŽNIŠKA ²²											
432,13	496,95	561,77	626,59	734,62	950,69	-	1.123,54	-	1.426,03	1.642,09	
KP ČASOPISNO-INFORMATIVNE, ZALOŽNIŠKE IN KNJIGOTRŠKE DEJAVNOSTI ČASOPISNOINFORMATIVNE, ZALOŽNIŠKE IN KNJIGOTRŠKE DEJAVNOSTI - ČASOPISNOINFORMATIVNA ²²											
447,51	514,64	581,76	648,89	760,77	984,52	-	1.163,53	-	1.476,78	1.700,54	
Uradni list RS: 43/00, 77/00, 24/01, 46/01, 78/01, R: 33/04, 117/04, 79/05, 95/06, 118/06, 10/07, 93/07, 35/08, 97/08, podpis 11.1.2010											
KP ZA DEJAVNOST KOVINSKIH MATERIALOV IN LIVARN SLOVENIJE ²³											
408,90	457,62	508,08	588,12	649,02	763,86	-	899,58	-	1.037,04	1.233,66	
2,35	2,63	2,92	3,38	3,73	4,39	-	5,17	-	5,96	7,09	
Uradni list RS: 14/06, 87/06, 76/07, 46/08, 70/08, 53/09, podpis 14.1.2010											
KP ZA DEJAVNOST ŽELEZNIŠKEGA PROMETA											
329,59	362,55	405,40	451,54	510,86	609,74	-	692,14	-	823,98	988,77	
Uradni list RS: 95/07											
KP DEJAVNOSTI BANK IN HRANILNIC V REPUBLIKI SLOVENIJI											
382,58	420,84	478,23	535,61	612,13	765,16	-	956,45	-	1.147,74	1.377,29	
Uradni listi: 81/04, 112/04, R: 129/04, 71/05, R: 5/07, 107/08, 19/09, odp.: 78/09											
KP ZA ZAVAROVALSTVO SLOVENIJE											
362,53	416,91	471,29	507,54	587,30	725,06	-	888,20	-	1.123,84	1.268,86	
Uradni list RS: 60/98, 6/05, 83/05, 100/06, 45/08											
KP KOMUNALNIH DEJAVNOSTI											
443,44	483,12	534,68	625,93	681,47	903,62	998,82	1.117,83	1.236,85	1.435,20	1.712,89	
Uradni list RS: 94/04, 8/05, R: 15/05, 71/05, R: 71/05, R: 120/05, 14/06, 82/06, 66/07, 18/08, 5/09											
KP ZA DEJAVNOST POSLOVANJA Z NEPREMIČNINAMI - SKUPINA I											
329,59	362,55	405,40	481,20	527,34	711,91	-	889,89	-	1.153,57	1.384,28	
KP ZA DEJAVNOST POSLOVANJA Z NEPREMIČNINAMI - SKUPINA II											
354,30	389,73	435,79	517,28	566,88	765,29	-	956,61	-	1.240,05	1.488,06	
KP ZA DEJAVNOST POSLOVANJA Z NEPREMIČNINAMI - SKUPINA III											
379,03	416,93	466,21	553,38	606,45	818,70	-	1.023,38	-	1.326,61	1.591,93	
Uradni list RS: 9/98, 35/00, R: 78/03, 117/04, 87/05											
KP MED DELAVCI IN DRUŽBAMI DROBNEGA GOSPODARSTVA											
344,47	392,70	440,92	496,04	554,60	661,38	-	750,94	-	895,62	1.074,75	
Uradni list RS: 6/00, R: 108/01, R: 18/04, 103/04											

²²Zneski od 1.12.2009 dalje²³Zneski od 1.1.2010 dalje.

4. KOLEKTIVNE POGODBE DEJAVNOSTI V ZASEBENEM SEKTORJU, KI ZNESKOV USKLADITVE ŠE NISO VKLJUČILE V SISTEM PLAČ, FEBRUAR 2010

2004				2005			2004 + 2005	
MAJ	AVGUST	OKTOBER	NOVEMBER	JUNIJ	AVGUST	SEPTEMBER	SIT	EUR
KP za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije								
4.000	4.000		1.000		5.100		• 14.885 • od VIII.06: 5.198	• od VIII.07: 65,32 • od III.08: 67,29 • od VIII.08: 70,99 • od I.09: 71,34 • od I.10: 73,62
KP dejavnosti bank in hranilnic v Republiki Sloveniji								
	10.420				9.768		20.188	84,24
Kolektivna pogodba za zavarovalstvo Slovenije								
		7.100			7.250		14.350	59,88
KP za dejavnost poslovanja z nepremičninami								
		6.100			5.100	750	11.950	49,87
KP med delavci in družbami drobnega gospodarstva								
	7.400				6.800		14.200	59,26

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM IN DRUGI OSEBNI PREJEMKI

1. KOLEKTIVNA POGODBA O IZREDNI USKLADITVI PLAČ ZA LETO 2007 IN NAČINU USKLAJEVANJA PLAČ, POVRAČILU STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM IN DRUGIH OSEBNIH PREJEMKIH ZA LETI 2008 IN 2009 (KPPI, UR. L. RS 62/08), OD FEBRUAR 2009 DO FEBRUAR 2010

	PREVOZ NA DELO IN Z DELA	PREHRANA	DNEVNICE V DRŽAVI ²⁴			NOČITEV ²⁵	PREVOZ NA SLUŽBENI POTI	REGRES ZA LETNI DOPUST	JUBILEJNA NAGRADA	SOLIDARNOSTNA POMOČ		
			8-12 ur	6-8 ur	nad 12 ur					smrt delavca	smrt družin člana	
2009												v €
FEB	60%cene najcenejšega javnega prevoza oziroma 0,13 €/km	3,56	5,26	7,51	15,02	Račun	0,32	686 € oz. v podjetjih z izgubo v preteklem poslovnem letu najmanj v višini minimalne plače	• 10 let: 360,61 • 20 let: 540,92 • 30 let: 721,22 • 40 let: 901,53	700	350	
MAR		3,56	5,26	7,51	15,02	Račun	0,32			700	350	
APR		3,56	5,26	7,51	15,02	Račun	0,32			700	350	
MAJ		3,56	5,26	7,51	15,02	Račun	0,32			700	350	
JUN		3,56	5,26	7,51	15,02	Račun	0,32			700	350	
JUL		3,56	5,26	7,51	15,02	Račun	0,32			700	350	
AVG		3,56	5,26	7,51	15,02	Račun	0,32		• 10 let: 368,90 • 20 let: 553,35 • 30 let: 737,80 • 40 let: 922,25	700	350	
SEP		3,56	5,26	7,51	15,02	Račun	0,32			700	350	
OKT		3,56	5,26	7,51	15,02	Račun	0,32			700	350	
NOV		3,56	5,26	7,51	15,02	Račun	0,32			700	305	
DEC		3,56	5,26	7,51	15,02	Račun	0,32			700	350	
2010										v €		
JAN		3,56	5,26	7,51	15,02	Račun	0,32	597,43	700	350		
FEB		3,56	5,26	7,51	15,02	Račun	0,32	597,43	700	350		

²⁴Višine dnevnic za službena potovanja v tujini so objavljene v Uredbi o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino (Ur.l.RS 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/02, 66/04, 73/04,16/07).

²⁵Stroški prenočevanja na službenem potovanju se povrnejo v višini računa za prenočevanje v hotelu, ki ga odobri delodajalec.

2. KOLEKTIVNE POGODBE DEJAVNOSTI

Podatke o povračilih stroškov v zvezi z delom in drugih osebnih prejemkov po vseh KP dejavnosti, najdete na http://www.zds.si/si/podrocja_delovanja/prejemki_iz_delovnih_razmerij/drugi_prejemki_zasebni_sektor/.

3. ZAKON O VIŠINI POVRAČIL STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM IN NEKATERIH DRUGIH PREJEMKOV (UR.L. RS 87/97, 9/98, 48/01, UGOTOVITVENI SKLEPI: 69/02, 8/03, 81/04, 61/05, 71/06, 62/07, 19/08), OD FEBRUAR 2009 DO FEBRUAR 2010

Zneski navedeni v tabeli veljajo za zaposlene v državnih organih, organih lokalnih skupnosti, agencijah, skladih, javnih zavodih, javnih podjetjih in v bankah, ki so jih ustanovile lokalne skupnosti oz. država ali, ki so v večinski lasti lokalnih skupnosti oz. v večinski lasti države in v Slovenski razvoji družbi ter v drugih pravnih osebah javnega prava.

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM IN NEKATERI DRUGI PREJEMKI 1)												
	PREHRANA MED DELOM (NA DAN)	PREVOZ NA DELO IN Z DELA	DNEVNICE – V DRŽAVI 2)			NOČITEV 3)	PREVOZ NA SLUŽBENI POTI	LOČENO ŽIVLJENJE			TERENSKI DODATEK	ODPRAVNINA UPOKOJITEV 4)
			6-8 ur	8-12 ur	nad 12 ur			STANOV.	PREHR.	SKUPAJ		
2009												v €
FEB	3,69	5)	7,45	10,68	21,39	Račun	5)	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.650,87
MAR	3,69	5)	7,45	10,68	21,39	Račun	5)	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.372,98
APR	3,69	5)	7,45	10,68	21,39	Račun	5)	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.249,20
MAJ	3,69	5)	7,45	10,68	21,39	Račun	5)	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.145,61
JUN	3,69	5)	7,45	10,68	21,39	Račun	5)	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.275,15
JUL	3,69	5)	7,45	10,68	21,39	Račun	5)	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.269,57
AVG	3,69	5)	7,45	10,68	21,39	Račun	5)	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.246,14
SEP	3,69	5)	7,45	10,68	21,39	Račun	5)	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.287,36
OKT	3,69	5)	7,45	10,68	21,39	Račun	5)	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.272,69
NOV	3,69	5)	7,45	10,68	21,39	Račun	5)	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.245,24
DEC	3,69	5)	7,45	10,68	21,39	Račun	5)	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.301,79
2010												v €
JAN	3,65	5)	7,45	10,68	21,39	Račun	5)	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.344,39
FEB	3,65	5)	7,45	10,68	21,39	Račun	5)	140,54	171,77	=312,31	4,49	4.711,59

1) Regres za letni dopust, jubilejna nagrada in solidarnostna pomoč v tem zakonu niso urejeni, zato glej ustrezno KP dejavnosti na:

http://www.zds.si/si/podrocja_delovanja/prejemki_iz_delovnih_razmerij/drugi_prejemki_javni_sektor/

2) Zaposleni je do dnevnice od 6 do 8 ur upravičen le, če se je službeno potovanje pričelo vsaj 2 uri pred začetkom oz. končalo vsaj 2 uri po preteku rednega del. časa.

3) Stroški prenočevanja na službenem potovanju se povrnejo v višini računa za prenočevanje v hotelu, ki ga odobri delodajalec.

4) Zaposleni je opravičen do treh svojih zadnjih plač, če je znesek zanj ugodnejši (sprememba zakona – Ur.L.RS 9/98).

5) Podatki o višini povračil stroškov za prevoz na delo in z dela ter za prevoz na službenem potovanju (kilometrini) so na voljo v tabeli Cena bencina, kilometrini na prevoz na delo in z dela.

4. CENA BENCINA, KILOMETRINA IN PREVOZ NA DELO IN Z DELA, če ni možnosti prevoza z javnimi prometnimi sredstvi

DATUM SPREMEMBE	22.9.2009	6.10.2009	20.10.2009	3.11.2009	17.11.2009	15.12.2009	29.12.2009	12.1.2010
BENCIN-95 OKT.- 1L V €	1,100	1,079	1,099	1,135	1,125	1,115	1,116	1,158
KILOMETRINA V €	0,33	0,32	0,33	0,34	0,34	0,33	0,33	0,35
PREVOZ V €	0,17	0,16	0,16	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17

Kilometrini znaša 30% cene 95-oktanskega bencina.

Prevoz znaša 15% cene 95-oktanskega bencina.

5. UREDBA O DAVČNI OBRAVNAVI POVRAČIL STROŠKOV IN DRUGIH DOHODKOV IZ DELOVNEGA RAZMERJA (UR.L.RS 140/06, 76/08)¹⁶

¹⁶velja od 1.8.2008 dalje

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM		ZNESKI SE NE VŠTEVAJO V DAVČNO OSNOVO DO VIŠINE (V €):
PREHRANA MED DELOM	- če je delojemalec prisoten na delu vsaj 4 ure - za vsako dopolnjeno uro (pogoj: 10 ur in več na dan)	6,12 0,76
PREVOZ NA DELO IN Z DELA		
- z javnim prevoznim sredstvom - od najbližjega postajališča običajnega prebivališča do mesta opravljanja dela, če je razdalja med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela vsaj 1 km - če je najbližje postajališče od običajnega prebivališča oddaljeno več kot 1 km – za 1 km	stroškov javnega prevoza	0,18
ni možnosti javnega prevoza	za 1 km	0,18
službeno vozilo za privatne namene, delodajalec zagotovi tudi gorivo	povračilo stroškov se všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja	
SLUŽBENO POTOVANJE		dnevnice, zmanjšane za 10%
dnevnice v RS	- nad 12 ur - nad 8 do 12 ur - nad 6 do 8 ur	21,39 10,68 7,45
dnevnice v RS, če je zajtrk zagotovljen	- nad 12 ur - nad 8 do 12 ur	19,25 9,08
dnevnice za tujino	- nad 14 ur - nad 8 do 14 ur - nad 6 do 8 ur	100% dnevnic 75% dnevnic 25% dnevnic
<i>Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujini, Ur.l. RS, št. 38/94, 63/94, 24/96, 96/00, 35/02, 86/02, 66/04, 73/04, 16/07</i>		
dnevnice za tujino, če je zajtrk zagotovljen	- nad 14 ur - nad 8 do 14 ur	dnevnice, zmanjšane za 10 % dnevnice, zmanjšane za 15 %
prevoz	- z javnimi prevoznimi sredstvi - z osebnim avtomobilom - s kombiniranim vozilom v komercialne namene - najem osebnega avtomobila - prevozno sredstvo delojemalca – za 1 km	dejanskih stroškov dejanskih stroškov dejanskih stroškov dejanskih stroškov 0,37
takse, gorivo v primeru službenega vozila, cestnine, parkirnine, stroški prevoza in prenosa stvari, prtljage		dejanskih stroškov
prenočevanje		dejanskih stroškov
TERENSKI DODATEK	če se najmanj 2 dni zaporedoma dela in prenočuje izven kraja običajnega prebivališča in izven kraja sedeža delodajalca in je zagotovljena prehrana in prenočišče – na dan	4,49
NADOMESTILO ZA LOČENO ŽIVLJENJE	opravlja delo in prebiva izven kraja, kjer prebiva družina – na mesec	334,00
DRUGI OSEBNI PREJEMKI		ZNESKI SE NE VŠTEVAJO V DAVČNO OSNOVO DO VIŠINE (V €):
JUBILEJNA NAGRADA		
prizna se po enem kriteriju (skupna delovna doba ali delovna doba pri zadnjem delodajalcu)	10 let delovne dobe 20 let delovne dobe 30 let delovne dobe 40 let delovne dobe	460 689 919 919
ODPRAVNINA OB UPOKOJITVI		4.063
SOLIDARNOSTNA POMOČ	- smrt delojemalca ali njegovega družinskega člana, stroški pogreba v primeru smrti delojemalca - težja invalidnost, daljša bolezen, elementarna nesreča, požar	3.443 1.252
PLAČILA VAJENCEM ZA OBVEZNO PRAKTIČNO DELO	1.letnik 2.letnik 3.letnik 4.letnik	84 126 167 167
PLAČILA DIJAKOM, ŠTUDENTOM ZA OBVEZNO PRAKTIČNO DELO	na mesec	172

PRAKSA IZ DRUGIH DRŽAV

KAKO FLEKSIBILNOST NA TRGU DELA V NEMČIJI PREPREČUJE RAST BREZPOSELNOSTI

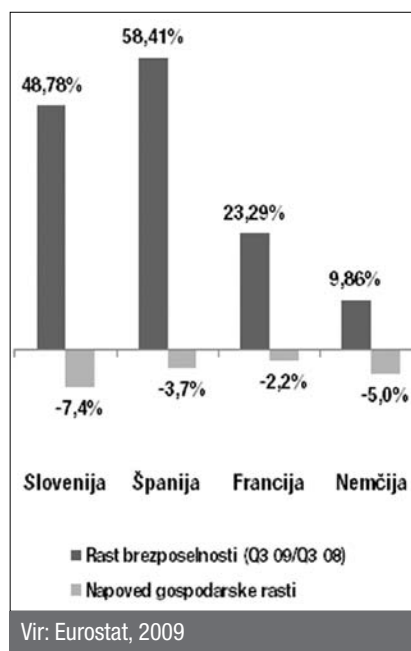
V tej rubriki vam predstavimo zanimive informacije iz socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela iz drugih držav, pa tudi iz dogajanja drugih mednarodnih organizacij.

Mag. Grit Ackermann

Gospodarska kriza je močno prizadela Slovenijo in Nemčijo ter druge države EU. Bruto domači proizvod (BDP) je po podatkih Eurostat-a v letu 2009 v Sloveniji padel za 7,4%, v Nemčiji pa za 5,0%. Po drugi strani pa se je stopnja brezposelnosti od jeseni 2008 do jeseni 2009 v Sloveniji dvignila za 49 odstotkov (s 4,1% na 6,1%), v Nemčiji pa v istem obdobju le za 10% (s 7,1% na 7,8% brezposelnosti). Situacija pa je drugačna na primer v Franciji in Španiji, kjer je bil padec BDP skromen in sicer le za 2,2% oziroma 3,7%, vendar pa je bil porast stopnje brezposelnosti ogromen. Tako je v Franciji stopnja brezposelnosti zrastle za 23 odstotkov (s 7,3% na 9,0%) in v Španiji za 58 odstotkov (z 11,3% na 17,9%).

Subvencioniranje skrajšanega delovnega časa oz. čakanja na delo je v Sloveniji zagotovo prispevalo k temu, da se število brezposelnih ni še bolj povečalo. V Nemčiji je bilo konec leta 2009 1,1 milijona delavcev, ki so delali s skrajšanim delovnim časom, v Sloveniji pa je bilo na subvencioniranem čakanju nekaj več kot 16.000 delavcev. Vendar pa tudi v primeru, da Nemčija ne bi subvencionirala skrajšanega delovnega časa v tem obsegu, rast brezposelnosti ne bi bila tako dramatična kot na primer v Franciji ali Španiji. Nemška podjetja se namreč poslužujejo različnih orodij, s katerimi se povečuje njihova fleksibilnost na trgu dela.

Primerjava gospodarske rasti in rasti stopnje brezposelnosti



Pomembno orodje za fleksibilnost delodajalca je račun delovnih ur. V času povečanih naročil delavec ne dobi večje plače, ampak zbira na računu svoje opravljene nadure. V času krize in zmanjšanega obsega naročil pa delavec dela manj ur ali celo ostane doma, vendar dobiva svojo plačo naprej, pri čemer izkoristi nadure na svojem računu opravljenih ur. Delavci v nemških podjetjih so na takšnih računih zbrali več sto nadur. Zdaj pa na računu zbirajo minus ure, katere bodo morali kasneje nadoknaditi z nadurami. V Nemčiji približno 20 odstotkov podjetij vodi račune delovnih ur za svoje delavce.

Pomembno orodje za fleksibilnost delodajalca je račun delovnih ur.

Drugo pomembno orodje je dogovor v posameznih podjetjih.

Vodstvo in predstavniki delavcev se dogovorijo na primer:

- za skrajšan delovni čas in sorazmerno znižanje plač,
- o (kolektivnem) koriščenju dopusta v času zmanjšanega obsega naročil,
- o znižanju plač za delež, ki presega znesek, določen v kolektivni pogodbi, ali o zmanjšanju drugih prednosti, ki presega to, določeno v kolektivni pogodbi,
- o drugih prilagoditvah delavcev novim razmeram, kot na primer mobilnost delavcev (delo za določen čas v tovarni v drugem kraju, ipd.).

Nemško gospodarstvo, ki je tako kot slovensko odvisno od izvoza, je močno stagniralo, kljub temu pa je brezposelnost narasla le malo. Nemcem je to uspelo ne le s subvencioniranjem skrajšanega delovnega časa, ampak predvsem s fleksibilnostjo na trgu dela.

Po drugi strani pa se podjetje odpove odpuščenju zaposlenih, zapiranju dela oz. celotne tovarne ali podizvajalcem. Trenutno je v Nemčiji registriranih več kot 10.000 takšnih dogovorov, dejansko število pa je nedvomno še večje. S takšnimi instrumenti podjetja ohranijo svoje ključne kadre, tako da jim jih ni potrebno ponovno iskati in zaposlovati v času gospodarske rasti in večjih naročil.

Primer: Proizvodnja tovornjakov pri podjetju Daimler AG

V proizvodnji tovornih vozil v podjetju Daimler je zaposlenih več kot 70.000 delavcev po celem svetu, od tega približno 26.000 delavcev v Nemčiji (Daimler v celoti

zaposluje več kot 270.000 delavcev). Prodaja tovornih vozil je sektor, ki je še posebej odvisen od gospodarske konjunktore. V primerjavi z letom 2008 je v 2009 prodaja pri Daimlerju padla za polovico, kljub temu pa podjetje v Nemčiji ni odpuščalo zaposlenih in odpuščanja tudi ne načrtuje za leto 2010.

V preteklem gospodarskem vzponu Daimler ni zaposlil veliko novih delavcev, ampak so obstoječi delavci delali več nadur, ki so jih zbirali na računih delovnega časa (do 300 ur na posameznega delavca). V času krize pa delajo bistveno manj in izkoriščajo nadure na svojih računih delovnega časa oz. zbirajo minus ure. Poleg tega dela del zaposlenih s skrajšanim delovnim časom, ki ga subvencionira nemški zavod za zaposlovanje. Drugi del delavcev se je z vodstvom dogovoril za skrajšanje delovnega časa in znižanje plač za 8,75%. Približno

1.700 najetim delavcem in delavcem s pogodbo za določen čas pa pogodbe po izteku niso podaljšali.

Na drugih proizvodnih lokacijah, kjer Daimler proizvaja tovorna vozila, kot na primer v ZDA in na Japonskem, pa je podjetje moralo odpuščati, saj te države ne ponujajo take fleksibilnosti kot v Nemčiji. Sicer tudi v ZDA poznajo subvencioniranje skrajšane delovnega časa, vendar pa se je težko dogovoriti za fleksibilni delovni čas. To je problem tudi v drugih evropskih državah. Dogovore pa pogosto preprečijo tudi medsebojno konkurenčni sindikati v posameznem podjetju, ki se ne morejo dogovoriti za skupen sporazum z vodstvom.

Samo več fleksibilnosti na trgu dela lahko podjetjem omogoči novo zaposlovanje.

Druga plat medalje pa je, da če bo gospodarstvo spet raslo v letu 2010, to ne pomeni nujno novih delovnih mest. Subvencioniranje skrajšane delovnega časa se bo za veliko podjetij izteklo; npr. v Nemčiji lahko podjetje takšno subvencijo koristi do 24 mesecev. Po izteku se bodo delavci ponovno vrnili na običajni delovni čas oz. po potrebi delali tudi nadure.

Ne le v Nemčiji, v celi Evropski uniji se bojijo, da bo prišlo do gospodarske rasti brez ustvarjanja novih delovnih mest (v ang.: »jobless recovery«). Samo več fleksibilnosti na trgu dela lahko podjetjem omogoči novo zaposlovanje. Tu pa ima Slovenija ima še veliko neizkoriščenih možnosti.

NOVICE STALNEGA PREDSTAVNIŠTVA BUSINESSEUROPE

Maja Šoba Tovšak
mag. Martina Vrbič

SREČANJE PREDSEDNIKA BUSINESSEUROPE Z NOVIM AMBASADORJEM ZDA

13. januarja 2010 je Jürgen Thumann, predsednik BUSINESSEUROPE in podpredsednik Transatlantskega poslovnega dialoga, sprejel novega ambasadorja ZDA v EU H.E. Williama Kennarda v imenu evropske poslovne skupnosti. Thumann je poudaril pomen povečanih transatlantskih poslovnih povezav za evropska podjetja in izpostavil številne prioritete, kot so: potreba po oživitvi dela na Transatlantskem ekonomskem svetu po letu tranzicije, pričakovanja BUSINESSEUROPE glede napredka pri WTO Doha round ter napredka glede energetike in klimatskih sprememb po kopenhagenski konferenci. BUSINESSEUROPE je prepričanja, da je robustna in kooperativna zveza EU – ZDA vitalnega pomena za razreševanje marsikaterih globalnih in bilateralnih izzivov.



Jürgen Thumann,
predsednik
BUSINESSEUROPE

PREDSEDNIK BUSINESSEUROPE NA UPRAVNEM ODBORU BELGIJSKEGA ZDRUŽENJA DELODAJALCEV

12. januarja 2010 se je Jürgen R. Thumann udeležil upravnega odbora Federacije podjetij VBO – FEB v Belgiji, kjer je predsta-

vil svoje poglede na izzive in prioritete za »Evropo v spreminjajočem se svetu«, s poudarkom na potrebi po pospeševanju veščin in inovacij, modernizaciji zaposlovanja in socialnih politik, pospeševanju odprte trgovine, ter usklajevanju energetske, okoljske politike ter konkurenčnosti v EU. Srečanje je bilo tudi priložnost za pogovore o poslovnih prioritetah novega Tria predsedovanja: Španije, Belgije in Madžarske.

EVROPSKA POSLOVNA SKUPNOST RAZOČARANA NAD OMEJENIM IZIDOM KOPENHAGENSKEGA PODNEBNEGA VRHA

Evropsko gospodarstvo je zavezano k premagovanju globalnih klimatskih sprememb in je zaradi tega razočarano nad omejenim izidom kopenhagenskega podnebnega vrha. BUSINESSEUROPE podpira politično zavezo mednarodnih voditeljev k omejitvi globalnega segrevanja na 2° C, vendar pa se mora le-ta hitro odraziti v zavezujočem sporazumu, saj podjetja potrebujejo predvidljivost, da bi lahko oblikovale nove, »zelene« rešitve, na katerih bo temeljila prihodnja, nizkoogljična ekonomija. Kljub temu pa BUSINESSEUROPE močno obžaluje, da so glavni gospodarski partnerji zgolj ponovili svoje omejene zaveze, saj tako vrh ni prinesel novih obetov za prihodnje globalno reševanje problema. Nasprotno, evropska podjetja morajo pod EU Emission Trading Scheme plačevati za izpuste in so hkrati enako obremenjena z ogljikovimi izpusti kot pred Kopenhagmom. Bolj predvidljiva bi morala biti tudi prihodnost zasebnih finančnih shem, kot je »the Clean Development Mechanism«.

BUSINESSEUROPE

BUSINESSEUROPE O PREDNOSTNIH NALOGAH S ŠPANSKIM PRESEDSTVOM

S 1. januarjem so predsedovanje Evropski uniji prevzeli Španci, ki so si zadali tri prednostne naloge: čimprejšnja uveljavitev Lizbonske pogodbe, izhod iz gospodarske krize in zagotovitev svoboščin, temeljnih pravic in socialne zaščite za državljane. Poleg teh prioritet bo špansko predsedovanje dalo tudi velik poudarek nadaljnji širitvi EU.

Program španskega predsedstva najdete na:

http://www.eu2010.es/export/sites/presidencia/comun/descargas/programa_EN.pdf.

RAZPRAVA BUSINESSEUROPE O PRIORITETAH ŠPANSKEGA PRESEDovanja EU

Nekaj tednov pred španskim prevzemom predsedovanja Evropski uniji, je Businessseurope sprejel španskega ambasadorja v EU Carlosa Bastarreacha z namenom izmenjave mnenj o prioritetah španskega, četrtega predsedovanja Evropski uniji. Štiri prioritete španskega predsedovanja so:

- implementacija v Lizbonski pogodbi predstavljenih potrebnih sprememb,
- nadaljevanje z odzivanjem EU na svetovno gospodarsko krizo – uresničevanje predloga strategije EU 2020 in predloga finančnega nadzora,
- krepitev vključenosti/angažiranosti državljanov EU in
- krepitev vloge EU kot globalnega akterja.

Ostala področja prednostnega delovanja v času španskega predsedovanja EU vključujejo predvsem odnose z ZDA in Latinsko Ameriko, nadaljevanje uresničevanja v Kopenhagmu COP-15 sprejetih odločitev, kot tudi na področju energetike in obdavčitve. Ob tej priložnosti je Businessseurope

poudaril svoja pričakovanja, da bo Španija med predsedovanjem posvetila osrednjo pozornost podjetjem in krepitvi njihove konkurenčnosti.

Prioritete treh predsedujočih držav na področju gospodarstva najdete na: <http://212.3.246.117/Common/GetFile.asp?docID=25183&logonname=guest&mfd=off>

RAZPRAVA V EVROPSKEM PARLAMENTU O SOCIALNIH VIDIKIH LIZBONSKE POGODBE

Generalni direktor Philippe de Buck je 9. decembra na seminarju, ki ga je v Evropskem parlamentu organizirala ALDE Group, govoril o socialnih določbah Lizbonske pogodbe. S predstavitvijo Horizontalne družbene klavzule in (sedaj) zakonsko obvezujoče Listine temeljnih pravic ter s specifičnim členom krepitve vloge socialnega dialoga,

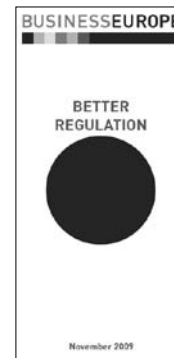
vključuje Lizbonska pogodba pomembne novosti glede socialnih sprememb. S tem je v EU načrtan okvir, ki omogoča potrebno stabilnost in zagotavljanje hitrejšega izvajanja strukturnih reform na trgih dela in v družbenih sistemih.

Govor Philippa de Bucka najdete na: <http://212.3.246.117/Common/GetFile.asp?docID=25152&logonname=guest&mfd=off>

PREGLED DOGODKOV

12.1.2010	Delovna skupina o podnebnih spremembah: mednarodna pogajanja (COP 15 – analiza izida v luči zahtev BUSINESSEUROPE, mednarodna dogajanja v letu 2010 – prioritete BUSINESSEUROPE); podnebna politika v novem EU političnem obdobju (možna revizija EU ciljev, sodelovanje z novo Komisijo in direktoratom za podnebno politiko, aktivnosti španskega predsedstva); EU shema za trgovanje z emisijami (stališče o primerjalni metodi učinkovitosti – »benchmarking«, analiza Komisije o energetske intenzivnih sektorjih, pravila javne dražbe, ostale teme s področja ETS).
12.1.2010	Sestanek stalnih predstavnikov delodajalskih in industrijskih združenj: predstavitev aktualnega dogajanja v času španskega predsedovanja; pregled glavnih dogodkov in delovanja BUSINESSEUROPE; komunikacijski akcijski načrt: »K povečanju gospodarske rasti«; pismo BUSINESSEUROPE španskemu predsedstvu; odgovor BUSINESSEUROPE na posvetovanje o Lizbonski strategiji po letu 2010; podnebne sprememba; poročilo o pogajanjih o vključenosti trgu dela.
14.1.2010	Odbor za socialne zadeve: pogajanja o vključenosti trga dela; direktiva o delovnem času; Lizbonska strategija po letu 2010; skupna analiza primerov na Evropskem sodišču za človekove pravice; predstavnik španskega predsedstva; izmenjava stališč o krizi v zaposlovanju.
20.1.2010	Delovna skupina za razmerja med delodajalci in sindikati: razmerja med delodajalci in sindikati na nacionalnih ravneh; Direktiva o Evropskih delavskih svetih; vključenost delavcev v evropski družbi; skupna analiza primerov na Evropskem sodišču za človekove pravice

Na spletni strani <http://www.busesseurope.eu/Content/Default.asp?> najdete najnovejše publikacije in stališča BUSINESSEUROPE



PROJEKTI ZDS

ZDS KOT NOSILEC IN PARTNER V MEDNARODNIH IN SLOVENSKEH PROJEKTIH

V tej rubriki boste lahko spremljali dogajanje na mednarodnih in slovenskih projektih, ki jih ZDS vodi oziroma v njih sodeluje kot partner. Seznanjali vas bomo s tekočimi aktivnostmi in rezultati projektov ter vas obveščali o novostih. V tokratni številki vam predstavljamo šest aktualnih projektov in dva, ki sta se zaključila v letu 2009.

Barbara Hrovatin

NAGRAJEVANJE V PODJETJU

Julija 2009 je ZDS začelo s projektom Nagrajevanje v podjetju, ki ga financirata Evropska unija (Evropski socialni sklad) in Republika Slovenija. Namen projekta, ki bo trajal do aprila 2011, je oblikovati stimulativen plačni model za zasebni sektor. Poleg tega je cilj izboljšati informiranost delodajalcev o socialnem dialogu s pomočjo nove delodajalske revije, ki jo imate pred seboj. Za doseganje zastavljenih ciljev bodo proučene delovno-pravna zakonodaja oziroma pravne podlage plačila za delo, sistemi plačnih modelov v Sloveniji in tujini, poiskali bomo primere dobrih praks ter vsa pridobljena znanja strnili v podlago za nov plačni model za zasebni sektor. Dodatno osnovo bo nudila izvedba več anket, s katerimi nameravamo pridobiti informacije o obstoječih plačnih modelih delodajalcev.

ZDS bo o nagrajevanju v podjetju organiziralo številne seminarje, delavnice, svetovanja in zaključno konferenco. Skladno bomo nadgradili tudi spletne strani Združenja z novimi vsebinami o plačnem modelu ter časovni in stvarni veljavnosti kolektivnih pogodb in pripravili priročnike za delodajalce.

Več na: http://www.zds.si/si/o_zds/projekti/nagrajevanje_v_podjetju/



AGEING WORKFORCE 2 (STARANJE DELOVNE SILE 2)

Projekt Ageing Workforce 2, ki poteka od julija 2009 do junija 2010, je nadaljevanje prvega projekta na temo staranja delovne sile, ki ga je ZDS zaključilo v maju leta 2008. Namen projekta je osveščanje delodajalcev (kot tudi širše javnosti) o problemu staranja delovne sile ter svetovanje o zaposljivosti in produktivnosti starejših delavcev.

Partnerstvo projekta ostaja enako kot pri prvem, v katerem so sodelovale delodajalske organizacije MGYOSZ (Madžarska), SP (Češka), RUZ (Slovaška), IV (Avstrija), HUP (Hrvaška). Trenutno pripravljamo priročnik za delodajalce na temo upravljanja s staranjem delovne sile. V okviru projekta bomo izvedli tudi dva seminarja, končni rezultati projekta pa bodo predstavljeni na zaključni konferenci junija 2010 v Ljubljani.

RIBI – RESTRUCTURING IN THE BUILDING INDUSTRY (PRESTRUKTURIRANJE V GRADBENEM SEKTORJU)

ZDS je z delom na projektu RIBI, ki bo trajalo eno leto, začelo v decembru 2009. Namen projekta je podpreti podjetja v gradbeni industriji v času gospodarske krize in prestrukturiranja. Partnerji v projektu so Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala (GZS–ZGIGM) ter sledeče delodajalske organizacije: BDI (Nemčija), HUP (Hrvaška), BIA (Bolgarija) in CERM (Makedonija).

V okviru projekta bodo organizirani seminarji in izdan priročnik. Prvi seminar z naslovom „Energijsko varčna gradnja in poslovne priložnosti, ki jih prinaša za gradbeni sektor“ je že potekal januarja 2010 v Ljubljani. V ju-

niju bo ZDS podjetja iz gradbenega sektorja iz sodelujočih držav povabilo na študijsko pot v Nemčijo, na kateri se bodo lahko seznanili z dobrimi praksami in obiskali podjetja iz panoge. Rezultati projekta bodo predstavljeni na zaključni konferenci v Ljubljani, ki je načrtovana za november 2010.

FOR BETTER MOBILITY (ZA VEČJO MOBILNOST)



Cilji projekta Za večjo mobilnost, ki smo ga uspešno zaključili jeseni 2009, so bili razviti inovativne ukrepe za povečanje geografske in poklicne mobilnosti delavcev zno-

traj Slovenije in v Slovenijo, odpraviti ovire, ki se na tem področju pojavljajo, ter spodbuditi slovenska podjetja k večji mobilnosti. Pri projektu so kot projektni partnerji sodelovali Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve, Adecco, Zavod za zaposlovanje, EURES, Center za poslovno usposabljanje CPU, Zveza svobodnih sindikatov Slovenije in Zavod Meta.

V okviru projekta sta bila pripravljena dva priročnika. S priročnikom »Postopki napotitve slovenskih delavcev na delo v države članice EU« smo poskušali delodajalce seznaniti z vsemi postopki, povezanimi z



napotitvijo delavcev. Kljub prostemu pretoku delovne sile, so še vedno v nekaterih državah EU določene omejitve. Drugi priročnik »Akcijski načrt za večjo mobilnost« pa proučuje ovire na poti do večje mobilnosti ter predlaga ukrepe za odpravo teh ovir. Večja mobilnost za podjetja pomeni tudi večjo konkurenčnost na trgu dela in pridobivanje usposobljene delovne sile. ZDS je izvedlo tudi več delavnic in seminarjev ter zaključno konferenco z naslovom »Z večjo mobilnostjo do poti iz recesije«.

Več na: http://www.zds.si/si/podrocja_delovanja/zaposlovanje_tujcev/za_vecjo_mobilnost/

IOSHA - IMPROVING THE OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH AWARENESS OF EMPLOYERS AND EMPLOYEES IN CEE (IZBOLJŠEVANJE OZAVEŠČENOSTI DELODAJALCEV IN DELAVCEV SREDNJI IN VZHODNI EVROPI O VARNOSTI IN ZDRAVJU PRI DELU)

Namen projekta IOSHA, ki ga vodi madžarsko delodajalsko združenje MGYOSZ, je nosilec odločanja pomagati pri zmanjšanju nesreč na delovnem mestu in z delom povezanih bolezni, ter hkrati prispevati k posledičnemu lažšanju finančnega bremena za gospodarstvo. V okviru projekta izvajamo raziskavo med podjetji, ki je namenjena ugotavljanju trenutnega stanja na področju zdravja in varnosti pri delu (ZVD) ter opredelitvi morebitnih ovir, s katerimi se podjetja soočajo pri uveljavljanju predpisov na področju ZVD.

ZDS je lani že organiziralo prvi seminar z naslovom »Praktični napotki odgovornim osebam delodajalca za preprečitev visokih odškodnin in regresnih zahtev za nezgode pri delu«, drugi seminar na temo ZVD pa bo organiziran v letu 2010. Na podlagi rezulta-

tov raziskave bodo oblikovana priporočila za nosilce odločanja in izdana publikacija, namenjena podjetjem.

TOBEQU 3 – TOWARDS A BETTER QUALITY OF FINANCIAL PARTICIPATION OF WORKERS IN CEE (ZA VIŠJO KAKOVOST FINANČNE PARTICIPACIJE DELAVCEV V SREDNJI IN VZHODNI EVROPI)

Oktobra 2009 se je začel enoletni projekt na temo finančne participacije delavcev, TOBEQU 3, ki ga vodi madžarski MGYOSZ. S projektom želimo partnerji doseči boljše seznanjenost podjetij, socialnih partnerjev in vlade s prednostmi finančne participacije delavcev, izboljšati znanje o programih finančne participacije in njihovem izvajanju v praksi, olajšati izmenjavo dobrih praks in pospeševati razvoj spodbudnega davčnega in zakonodajnega okolja.

V okviru projekta bo med podjetji izvedena raziskava o finančni participaciji ter organizirane delavnice in okrogla miza. Na ZDS bomo izdali tudi priročnik o tem, kako v praksi uvesti programe finančne participacije v podjetja.

FLEMCEE - FLEXIBLE EMPLOYMENT AND SOCIAL DIALOGUE DEVELOPMENT IN THE CEE COUNTRIES (RAZVOJ FLEKSIBILNIH OBLIK ZAPOSLOVANJA IN SOCIALNEGA DIALOGA V DRŽAVAH SREDNJE IN VZHODNE EVROPE)

ZDS je partner tudi v projektu FLEMCEE, ki ga vodi bolgarsko industrijsko združenje (BIA). Projekt se je začel decembra 2009 in bo trajal eno leto. Namen projekta je izboljšati znanje o različnih fleksibilnih oblikah zaposlovanja, njihovi uporabi v praksi in ob-

stoječi zakonodaji s tega področja ter s tem povečati sprejemanje in uporabo teh oblik dela. Poleg tega želimo partnerji povečati inovativnost in izboljšati socialni dialog v novih članicah EU z vključevanjem fleksibilnih oblik zaposlovanja v kolektivna pogajanja.

V okviru projekta bomo izmenjali izkušnje in dobre prakse s tega področja z ostalimi državami ter spodbujali fleksibilno delovno okolje v Sloveniji. ZDS bo organiziralo seminarje na temo uvajanja fleksibilnih oblik dela v Sloveniji in izdalo priročnik za podjetja.

DIVERSITY MANAGEMENT IN EMPLOYMENT (UPRAVLJANJE RAZNOLIKOSTI V ZAPOSLOVANJU)

Pri projektu Upravljanje raznolikosti v zaposlovanju, ki se je zaključil decembra 2009, vodil pa ga je Škuc-LL, smo se osredotočili na boj proti diskriminaciji v zaposlovanju. Naslovili smo vseh pet osnov za diskriminacijo: rasno in etnično poreklo, invalidnost, starost, veroizpoved in spolna usmerjenost. Pri tem je bil poudarek na enakosti spolov in multipli diskriminaciji kot prerezu vseh petih osnov za diskriminacijo.

Glavne aktivnosti projekta so bile: prava priročnika za uvajanje upravljanja raznolikosti in politike enakih možnosti v zaposlovanju za sindikate in delodajalce, strokovno izobraževanje socialnih partnerjev za implementacijo upravljanja raznolikosti, kampanja za osveščanje širše javnosti, zaključna konferenca.

Vse publikacije, ki jih ZDS izda v okviru projektov, so na voljo brezplačno.

Projekte finančno podpira Evropska komisija. Za vsebino članka odgovarja avtor. Evropska komisija za uporabo vsebovanih informacij ne odgovarja.



KAKO POSTATI ČLAN ZDRUŽENJA DELODAJALCEV SLOVENIJE?

V Združenje delodajalcev Slovenije se lahko včlanite v skladu z določili Pogodbe o ustanovitvi in Statuta ZDS ter iz njih izhajajočih pravic in obveznosti, tako da:

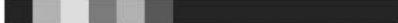
1. izpolnite pristopno izjavo na strani 50 Delodajalca in izpolnjeno pošljete na naš naslov: Združenje delodajalcev Slovenije, Dimičeva 9, 1000 Ljubljana,

2. izpolnite elektronsko prijavnico na spletni strani http://www.zds.si/si/clanstvo/pristopna_izjava/?prikaz_forme,

3. pristopno izjavo v PDF formatu natisnete in izpolnjeno pošljete na naš naslov: Združenje delodajalcev Slovenije, Dimičeva 9, 1000 Ljubljana.

Pogodba o ustanovitvi, Statut ZDS, pdf prijava in elektronska prijava so na voljo na http://www.zds.si/si/clanstvo/pristopna_izjava/?prikaz_forme.

Združenje delodajalcev
Slovenije je član

BUSINESSEUROPE




BIAC



Zdrúženje delodajalcev Slovenije, Dimičeva 9, 1000 Ljubljana

Tel.: 01/563 48 80 ■ Fax.: 01/432 72 14 ■ E-naslov: delodajalci@zds.si <http://www.zds.si>

Vabimo vas, da se včlanite v Zdrúženje delodajalcev Slovenije, če tega do sedaj še niste storili, ker bomo skupaj še močnejši. Včlanite se lahko tudi z elektronsko prijavo na spletni strani www.zds.si. Izpolnjeno in podpisano pristopno izjavo nam pošljite na naslov: Zdrúženje delodajalcev Slovenije, Dimičeva 9, 1000 Ljubljana.

PRISTOPNA IZJAVA

Naziv podjetja:				
Skrajšan naziv:				
Naslov:				
Velikost po ZGD:	☐ veliko	☐ srednje	☐ malo	☐ mikro
Direktor:				
Število zaposlenih:				
Višina trajnega kapitala:				
IŠ za DDV:				
Davčni zavezanec:	☐ da	☐ ne		
Matična številka:				
Šifra dejavnosti:				
TRR:				
Telefon:				
Fax				
E-naslov:				
Spletna stran:				

PODATKI O KONTAKTNI OSEBI:

Ime in priimek:
Funkcija v podjetju:
Telefonska številka:
Fax številka:
E-naslov

Izjavljamo,

da pristopamo v Zdrúženje delodajalcev Slovenije, g.i.z., skrajšano ZDS, s tem, da sprejemamo določbe pogodbe o ustanovitvi združenja in statuta ter iz njih izhajajoče pravice in obveznosti. Član lahko iz Zdrúženja delodajalcev Slovenije izstopi s pisno izjavo o izstopu, ki jo dostavi predsedniku združenja z odpovednim rokom do konca koledarskega leta in v skladu s **4. členom**, pod pogojem, da je poravnal svoje obveznosti. Pogodba o ustanovitvi in Statut ZDS sta na voljo na spletnem mestu: http://www.zds.si/si/o_zds/statut/. S podpisom se zavežujemo, da bomo sporočili spremembe podatkov.

Kraj in datum:

Podpis in žig:

VODSTVO ZDS



Borut Meh,
predsednik ZDS



Vanda Pečjak,
podpredsednica ZDS



Peter Tevž,
podpredsednik ZDS

ZA VAS NA ZDS

Generalni sekretar Jože Smole

E-naslov: joze.smole@zds.si

Svetovalka generalnega sekretarja Mag. Tatjana Pajnikihar

E-naslov: tatjana.pajnikihar@zds.si

Svetovalka za ekonomske zadeve Maja Ceglar Ključevšek

E-naslov: maja.kljucevsek@zds.si

Tajništvo Martin Šmalčič

Telefon: +386 1 563 48 80

Faks: +386 1 432 72 14

E-naslov: delodajalci@zds.si

Vodja projektov Frida Bertancel

Telefon: +386 1 563 48 87

E-naslov: frida.bertancel@zds.si

Stalna predstavница ZDS pri BUSINESSEUROPE/ Bruselj Maja Šoba Tovšak

E-naslov: maja.soba@zds.si

ODDELEK ZA DELOVNO PRAVNE ZADEVE

Samostojna pravna svetovalka Maja Skorupan

E-naslov: maja.skorupan@zds.si

Samostojni pravni svetovalec Anže Hiršl

E-naslov: anze.hirsl@zds.si

ODDELEK ZA PREJEMKE IZ DELOVNEGA RAZMERJA

Vodja oddelka za prejeme iz delovnih razmerij Mag. Slavi Pirš

E-naslov: slavi.pirs@zds.si

Samostojna svetovalka za prejemke iz delovnih razmerij Nataša Peterca

E-naslov: natasa.peterca@zds.si

ODDELEK ZA PODROČJE DAVKOV

Vodja oddelka za davke Kristina Barič Prelogar

E-naslov: kristina.baric@zds.si

ODDELEK ZA MEDNARODNO SODELOVANJE

Vodja oddelka za mednarodno sodelovanje

Mag. Grit Ackermann

E-naslov: grit.ackermann@zds.si

Koordinator projektov Mag. Martina Vrbič

E-naslov: martina.vrbic@zds.si

Koordinator projektov Barbara Hrovatin

E-naslov: barbara.hrovatin@zds.si

ISSN 1855-8364



Združenje delodajalcev Slovenije g.i.z.

Dimičeva ulica 9

1000 Ljubljana

www.zds.si

