

Ministrstvo za zdravje
Štefanova ulica 5
1000 Ljubljana

MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI
Direktorat za trg dela in zaposlovanje
Štukljeva cesta 44

1000 Ljubljana

Ljubljana, 29.10.2020

Ljubljana, 29. oktober 2020

ZADEVA: Problematika izdajanja karantenskih odločb

Spoštovani,

S strani Ministrstva za zdravje smo bili obveščeni o Protokolu za obvladovanje širjenja okužbe s SARS-CoV-2 na delovnih mestih v času razglašene epidemije (dokument št. 181-15/2020/2565 z dne 23.10.2020).

V navedenem dokumentu je bilo s strani Ministrstva pojasnjen način postopanja delodajalcev ter navodilo, da se delodajalci povežejo z Medicino dela, pri čemer pa so navodila podana izredno skopo in imajo delodajalci pri izvedbi teh pravil veliko vprašanj in težav. Iz besedila je sicer jasno, da je sedaj delodajalec tisti, ki je dolžan izvesti vse aktivnosti in je pravilna izvedba celotnega postopka v celoti v njegovih rokah. Pri pridobivanju podatkov in podajanju odgovorov na vprašanja iz obrazca pa se delodajalec srečuje s strokovnimi vprašanji na katere ne pozna odgovora, saj ne razpolaga z ustreznim strokovnim znanjem. Navedeno je v tem trenutku, ko se delodajalci srečujejo z dodatnimi obremenitvami glede organizacije delovnega procesa od katerega je odvisen njihov obstoj, nesprejemljivo.

S terena namreč pridobivamo informacije, da delodajalci, ki že intenzivno sodelujejo z medicino dela v zvezi s pridobivanjem potrdil o karanteni za delavce, ki so prišli v stik z okuženo osebo, da medicina dela prelaga obveznost komunikacije z delavci in pridobivanja podatkov,

ki so potrebni za izdajo potrdila, v celoti na delodajalce. Izvajalci medicine dela so namreč prepričani, da so zadolženi le za komunikacijo z NIJZ, za kar pa bodo delodajalcem dodatno zaračunali za izvedbo storitev. Cena za storitve bo odvisna od posameznega izvajalca medicine dela. Na trgu se navedena cena giblje od 49 eur dalje.

Poleg obveznosti, ki jih ima delodajalec pri izvedbi postopkov, ko pride do okužbe v okviru delovnega mesta, pa je na delodajalcu tudi izvedba postopka, ko se delavec okuži izven delovnega mesta. Prav tako je treba upoštevati, da je potrebno sodelovanje in pa predhodno soglasje delavcev. Vse navedeno pa zahteva skrbno organizacijo, ogromno časa in precej težav.

Utemeljeno smo lahko zaskrbljeni, da delodajalci navedenih postopkov ne bodo zmogli, niti tehnično niti finančno, kar pa posledično pomeni izredno tveganje za nadaljnje širjenje okužb.

V imenu delodajalcev vas tako pozivamo, da se delodajalce razbremenijo odgovornosti, ki je previdena za medicino dela. Predlagamo, da se z dodatnimi ustreznimi navodili vsem akterjem določi natančnejša pravila glede izvedbe postopka, ki bodo razbremenila delodajalce. Prav tako pa vas pozivamo, da se izvedba postopka uredi na način, da delodajalci z izvedbo postopka ne bodo imeli dodatnih finančnih obremenitev.

V pričakovanju pozitivne in hitre rešitve vas lepo pozdravljamo.

S spoštovanjem,

Jože Smole I. r.
Generalni sekretar

