

## 10 KLJUČNIH KONKRETNIH SPREMEMB NA TRGU DELA

### 5 priorit

#### 1. BOLNIŠKA ODSOTNOST

Prvi trije dnevi **bolniške odsotnosti** z dela (t.i. čakalni dnevi) naj ne bodo v breme delodajalca, temveč naj bremeni zavarovanca samega. /ALI/ Skrajša se obdobje plačila nadomestila za bolniško odsotnost v breme delodajalca in zmanjša možnost veriženja bolniške odsotnosti. Nadomestila v času bolniškega staleža, ki gredo v breme delodajalca, naj se **skrajšajo na 20 koledarskih dni**.

#### 2. RAZVOJNA KAPICA

Uvedba **razvojnne (socialne) kapice** pri pokojninskem in zdravstvenem zavarovanju tudi za zaposlene (v delovnem razmerju po pogodbi o zaposlitvi), ne le za samozaposlene, družbenike in kmete.

#### 3. MINIMALNA PLAČA

**Minimalna plača** – sprememba definicije, ob upoštevanju vloge socialnih partnerjev (soglasje) pri določanju njene višine in usklajevanja. Minimalna plača se lahko spremeni **le ob soglasju socialnih partnerjev**.

#### 4. RAZBREMENITEV STROŠKA DELA – DAVKI IN PRISPEVKI

Splošna razbremenitev stroška dela v okviru dohodnine (lestvica, olajšave, stopnje) in prispevkov delodajalca in delojemalca. Krizno naravnana **50 % stopnja dohodninske lestvice se ukine**.

#### 5. PREVENTIVA ZDRAVJE PRI DELU – DAVČNE SPODBUDE

Uvesti **davčne vzpodbude** za naložbe podjetij v **preventivo ter programe ohranjanja zdravja zaposlenih** (odprava bonitet) – promocija zdravja na delovnem mestu.

#### 6. POLITIKA PLAČ V GOSPODARSTVU – TEMELJ KOLEKTIVNE POGODBE

**Kolektivne pogodbe morajo biti temelj bipartitnega dogovarjanja politike plač v gospodarstvu** (med delodajalci in sindikati na panožni in podjetniški ravni). Rast plač v javnem sektorju ne sme prehitovati rasti plač v zasebnem sektorju, ki ne vključuje finančnega sektorja.

#### 7. ODMOR ZA MALICO NI EFEKTIVNI DELOVNI ČAS

Izključiti **odmor med delovnim časom** (odmor za malico) iz definicije delovnega časa.

#### 8. DODATEK ZA DELOVNO DOBO NAJ DOLOČAJO KOLEKTIVNE POGODBE

Ukiniti obveznost **dodatka za delovno dobo** na ravni zakona, ureditev prepustiti kolektivni pogodbi delodajalca.

#### 9. ZAPOSLOVANJE TUJCEV

Olajšati **zaposlovanje tujih državljanov** (z možnostjo zaposlovanja preko agencij, predvsem pa odpravo administrativnih ovir za države z že obstoječimi sporazumi, razširiti Odredbo o določitvi poklicev, v katerih zaposlitev tujca ni vezana na trg dela, še na druge poklice.)

#### 10. ZAČASNO IN OBČASNO DELO TER OSTALE FLEKSIBILNE OBLIKE DELA

**Začasno in občasno delo naj se razširi še na druge upravičence**: brezposelne osebe, ki so prijavljene v evidenco brezposelnih oseb, druge osebe, ki so že zavarovane na drugih osnovah.