

# **PREDLOG ZDS ZA NOVI SOCIALNI SPORAZUM**

Marec 2019

**ZDS**  
ZDRUŽENJE  
DELODAJALCEV  
SLOVENIJE

# **PREDLOG ZDRUŽENJA DELODAJALCEV SLOVENIJE ZA NOV SOCIALNI SPORAZUM**

Marec 2019

## **1. IZHODIŠČA, NAMEN, CILJ IN ČASOVNA VELJAVNOST PREDLOGA SOCIALNEGA SPORAZUMA**

**Le stabilno in uspešno gospodarstvo je predpogoj za socialno državo.**

Uspešno gospodarstvo **ustvarja delovna mesta in visoko dodano vrednost.**

Socialni partnerji in vlada bomo **spodbujali vse aktivnosti, ki vodijo k visoki dodani vrednosti in konkurenčnosti slovenskega gospodarstva.**

Socialni partnerji, vlada in družba kot celota moramo spodbujati **delo kot vrednoto.**

### **Usmeritve**

Socialni sporazum naj

- opredeljuje **temeljne zaveze in usmeritve socialnih partnerjev (delodajalcev, sindikatov) in Vlade RS, ki vodijo k nadaljnjemu uspešnemu razvoju Slovenije in stabilni gospodarski rasti;**
- bo **kratek in transparenten, vanj naj se ne zapisujejo zakonske določbe;**
- bo **osnova potrebnim spremembam zakonodaje;**
- se sklepa za **2 leti in pol, za obdobje 2019 – 2021** (do konca mandata obstoječe Vlade RS).

## **2. AKTIVNOSTI ZA DOSEGO CILJEV**

### **2.1. Zagotovitev spodbudnih pogojev poslovanja**

- **Brez dodatnih novih dvigov davčnih obremenitev, dajatev ali prispevkov za socialno varnost.**
- **Splošna razbremenitev stroška dela v okviru dohodnine** (lestvica, olajšave, stopnje).
- Uvedba **socialne kapice pri pokojninskem zavarovanju** tudi za zaposlene (v delovnem razmerju po pogodbi o zaposlitvi), ne le samozaposlene, družbenike in kmete.
- Omogočiti **boljše črpanje sredstev EU preko enostavnejših, bolj transparentnih in bolj dostopnih razpisov za podjetja.**
- Pri investicijah javnega sektorja poudarek na **investicijah za spodbujanje gospodarstva.**

- **Odprava vseh mogočih administrativnih ovir** za začetek poslovanja (npr. gradbena dovoljenja, lokacijska dovoljenja, ...) ali za ustaljeno poslovanje (dolgi odzivni roki uradnih institucij, razpršeno odločanje, itd.).

## 2.2. Trg dela (plače, zaposlenost, brezposelnost)

### Plače:

- **Kolektivne pogodbe** morajo biti temelj bipartitnega dogovarjanja politike plač v gospodarstvu (med delodajalci in sindikati na različnih ravneh).
- **Rast bruto plač mora slediti gospodarskim gibanjem** ter zaostajati za rastjo produktivnosti.
- Rast plač v javnem sektorju ne sme prehitovati rasti plač v zasebnem sektorju.

### Minimalna plača:

- **Minimalna plača** naj ostane zakonska kategorija, ob upoštevanju vloge socialnih partnerjev pri določanju njene višine in usklajevanja (to zahteva spremembo trenutne zakonodaje).
- Vse spremembe zakona o minimalni plači se morajo sprejemati **v soglasju med socialnimi partnerji in Vlado RS.**

### Zaposlovanje:

- **Omogočiti izvajanje fleksibilnih oblik zaposlovanja, ki že obstajajo**, z ustreznimi spodbudami in olajšavami (delo za krajši delovni čas, delitev delovnega mesta, prožna izraba delovnega časa, delo na domu in delo na daljavo, delo preko novih spletnih platform - vključno z ureditvijo davčnih obremenitev-predvsem amortizacije lastnih sredstev).
- **Spodbujanje uporabe različnih pogodb (tudi civilnih, platform itd.) - načelo »vsako delo šteje«** naj se aplicira tudi pri uporabi pogodb in ne le pri njihovi davčni obravnavi in prispevkih.
- Omogočiti in spodbuditi **hitrejši vstop na trg dela pri mladih** (ureditev štipendij, študentskega dela, fleksibilnosti prve zaposlitve, zagotoviti sredstva za mentorske programe znotraj sistema formalnega izobraževanja ter za neformalne programe usposabljanja in zaposlovanja mladih itd.)
- Olajšati **zaposlovanje tujih državljanov** (s sklepanjem sporazumov, z možnostjo zaposlovanja preko agencij, predvsem pa odpravo administrativnih ovir za držav z že obstoječimi sporazumi).
- Uvedba **dodatnih oblik za dela in potrebe po delu manjšega obsega za brezposelne, upokojene ter ostale osebe, ki prejemajo sredstva iz socialnih zavarovanj** (z vidika delodajalca prožna oblika za zadovoljitev manjših in občasnih potreb po delu, z vidika izvajalcev izboljšanje materialnega položaja, z vidika zavarovanj pa razbremenitev blagajne).
- **Čim večje število brezposelnih vključiti v javna dela in razširiti javna dela tudi za zasebni sektor** (namen javnih del je tudi ohranitev stika brezposelne osebe z delom in delovnim okoljem).

### 2.3. Znanje in inovacije

- Vlada mora zagotoviti **finančne spodbude (in olajšave) za inovacije in njihov prenos v prakso.**
- Vsi socialni partnerji bo morali sodelovati pri **načrtovanju poklicnega in strokovnega izobraževanja** in skladno s pooblastili nosimo odgovornosti za njegovo izvajanje. Urediti je potrebno **finančne spodbude za izvajanje mentorstva.**
- **Skupna** promocija in načrtovanje socialnih partnerjev do **poklicev, ki so na trgu dela deficitarni.**
- Spodbujanje priznavanja **neformalnih poklicnih kvalifikacij.**
- **Sistem vajeništva** moramo **poenostaviti in prilagoditi potrebam** delodajalcev in dijakov, pri čemer naj sodelujejo vsi socialni partnerji.
- Izboljšati **dvosmeren pretok znanja** med raziskovalno sfero in gospodarstvom (preko projektnih sredstev).
- **Zaposljivost diplomantov naj bo** (poleg upoštevanja deficitarnosti poklicev) **eden izmed glavnih kriterijev** za ocenjevanje kvalitete fakultet.
- Zagotoviti **sistemske pogoje in odpraviti administrativen ovire** za delodajalce, da se bodo bolj odločali za **prakso, pripravništvo in izpopolnjevanje mladih.**

### 2.4. Reforma zdravstvenega in pokojninskega sistema

#### Zdravstveni sistem:

- **Povečati učinkovitost in poceniti delovanje** zdravstvenega sistema z novimi tehnologijami in vrsto del.
- **Prvi trije dnevi bolniške odsotnosti z dela** naj ne bodo v breme delodajalca.
- Oblikovati in zagotavljati **možnosti za hitrejše vračanje delavcev na delo** zaradi bolniške odsotnosti, podpirati dejavnosti za preprečevanje bolezni in skrb za lastno zdravje.
- Uvesti **davčne vzpodbude za naložbe podjetij v preventivo** ter programe ohranjanja zdravja zaposlenih (odprava bonitet) – **promocija zdravja na delovnem mestu.**
- **Prilagoditi obseg in sestavo pravic** iz obveznega zdravstvenega zavarovanja.

#### Pokojninski sistem:

- **Uvedba demografskega sklada** s sodelovanjem socialnih partnerjev.
- Ureditev možnosti **hkratne ohranitve delovnega razmerja in koriščenja pokojnine** po izpolnitvi minimalnih zakonskih pogojev za upokojitev, **ob predhodnem pisnem sporazumu med zaposlenim in delodajalcem.**
- Spodbujanje oblik **prostovoljnega pokojninskega zavarovanja.**

## 2.5. Javni sektor – racionalizacija in reforma sistemov socialne zaščite

- **Javni sektor ne sme konkurirati gospodarstvu na trgu.**
- Javne finance je potrebno **konsolidirati predvsem preko zniževanja javno finančnih izdatkov**, na prihodkovni strani **niso sprejemljive nove davčne obremenitve**.
- Potrebna je **racionalizacija in koordinacija procesov in poslovanja** v javnem sektorju.
- **Uvesti odgovornost državnega organa za izdana pravna mnenja in pisna stališča** (ministrstva, inšpektorati, davčne uprave...) oziroma **omejiti odgovornosti delodajalca, ki se je zanesel na mnenje / pisno stališče** takšnega organa.
- **Izboljšanje plačilne discipline**. Država (ministrstva, občine itd.) mora postati vzoren plačnik.
- Reforma sistemov socialne zaščite (še večja **preglednost** nad socialnimi transferji, preprečevanje **neutemeljenega kopičenja** socialnih prejemkov pri posamezniku ipd.).

## 3. SOCIALNI DIALOG IN SOCIALNI MIR

**Ekonomsko socialni svet** je temelj **tripartitnega dialoga** med vlado, sindikati in delodajalci. **V času veljavnosti** socialnega sporazuma naj se podpisniki zavežejo, da bodo **skupno delovali z namenom doseganja ciljev sporazuma** in da bodo vse morebitne **spremembe uveljavljali sporazumno**, ter da bodo **v tem času spoštovali in zagotavljali socialni mir**.