

! Predvideni obrazec je zgolj informativne narave in predstavlja zgolj delovni pripomoček. Opozarjamo, da ne predstavlja nasveta ali sugestije h konkretnemu ravnanju. Posledično ZDS ne prevzema odgovornosti za posledice, nastale zaradi njihove uporabe s strani bralcev. ZDS prav tako ne prevzema jamstva za pravilnost lastnega tolmačenja predpisov in opozarja, da lahko sodišča in upravni organi pri svojem delovanju zavzamejo drugačno stališče.

Opomba: ZIUZEOP je bil dne 2.4.2020 sprejet v Državnem zboru, vendar še ni bil objavljen v Uradnem list oz. v času priprave obrazce navedeni zakon še ne velja.

Delodajalec..... na podlagi Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitve njenih posledic za državljane in gospodarstvo (Ur. l. RS, št. .../20 , ZIUZEOP) podajam

IZJAVO DELODAJALCA O UGOTOVITVI OBSTOJA VIŠJE SILE

delavcu/ki _____ za čas od _____ do _____ oz. prenehanja spodaj navedenih razlogov, ne opravlja dela iz razlogov višje sile, ki je posledica

(napisati in obrazložiti razlog, zaradi katerega je ugotovljena višja sila po ZIUZEOP in delavec/ka iz tega razloga ne more priti na delo: obveznosti varstva otrok zaradi zaprtja vrtcev in šol in drugih objektivnih razlogov ali nemožnosti prihoda na delo zaradi ustavitve javnega prevoza ali zaprtja mej s sosednjimi državami)

in je odsotnost z dela zaradi višje sile upravičena.

Delodajalec na podlagi ugotovljenih dejstev izjavljam, da delavec/ka iz zgoraj nevednega razloga ne more opravljati dela, kar izhaja iz priloženih dokazil, ki jih je delavec predložil delodajalcu (našteti priložena dokazila delavca):

Delodajalec na podlagi dokazil ugotavlja, da so v konkretnem primeru podane okoliščine, ki upravičujejo odsotnost zaradi višje sile, ki je ni bilo mogoče predvideti in je delavec/ka ni mogel/a preprečiti ali odvrniti in se ji ni mogel/a izogniti, zaradi česar to predstavlja razlog, da delavec/ka ne more priti na delo oz. ne opravlja dela po pogodbi o zaposlitvi.

Delavec/ka je dolžan/na o vseh okoliščinah redno obveščati delodajalca in priti na delovno mesto takoj, ko prenehajo okoliščine, ki predstavljajo razlog višje sile. Če delavec ne ravna na navedeni način, se to šteje za kršitev delovnih obveznosti.

Na podlagi 26. člena ZIUZEOP ima delavec pravico do nadomestila plače v višini 80 % osnove iz sedmga odstavka 137. člena ZDR-1, ki pa ne sme biti nižje od minimalne plače.

Kraj in datum: _____

Podpis pooblaščenega osebe delodajalca : _____

Delavec potrjuje prejem izjave (datum, podpis): _____

Priloga : Dokazila delavca/ke o upravičeni odsotnosti zaradi višje sile

- [...]
- [...]
- [...]