

! Predvideni obrazec je zgolj informativne narave in predstavlja zgolj delovni pripomoček. Opozarjamo, da ne predstavlja nasveta ali sugestije h konkretnemu ravnanju. Posledično ZDS ne prevzema odgovornosti za posledice, nastale zaradi njihove uporabe s strani bralcev. ZDS prav tako ne prevzema jamstva za pravilnost lastnega tolmačenja predpisov in opozarja, da lahko sodišča in upravni organi pri svojem delovanju zavzamejo drugačno stališče.

Opomba: ZIUOOPE je bil dne 29.5.2020 sprejet v Državnem zboru ter objavljen v Uradnem listu št. 80 z dne 30.5.2020

Naziv in sedež delodajalca

.....

.....

Ime in priimek, naslov delavca

.....

.....

ZADEVA: Odredba na delo s skrajšanim delovnim časom in hkrati delna napotitev čakanja na delo (ZIUOOPE)

Spoštovani,

obveščamo Vas, da Vam skladno z določili 11. člena in četrtega odstavka 14. člena ZIUOOPE (*Uradni list RS, št. 80/20*) zaradi posledic epidemije.....(*podrobneje obrazložiti dani razlog: bistveno zmanjšanje obsega dela zaradi izgube trgov, naročnikov, kupcev*) začasno ne moremo več zagotavljati dela na delovnem mestu.....(*navesti naziv delovnega mesta*) sklenjenega s Pogodbo o zaposlitvi z dne..... za polni delovni čas.

Delodajalec mora sporočiti Zavodu RS za zaposlovanje, da je delavcu odredil delo s skrajšanim delovnim časom, najkasneje v roku 3 delovnih dni od dneva odreditve (4. odstavek 18.člena ZIUOOPE).

Obveščamo Vas, da boste od dne.....dalje, do dne..... (*navedba točnega datuma/meseca*) opravljali delo s skrajšanim delovnim časom, za preostali del delovnega časa do polnega delovnega časa, pa boste delno napoteni tudi na začasno čakanje na delo doma, saj Vam delodajalec zaradi že uvidoma navedenih razlogov začasno ne more več zagotavljati dela za polni delovni čas na navedenem delovnem mestu.

13. člen ZIUOOP določa, da delodajalec lahko posameznemu delavcu, s katerim ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za polni delovni čas, odredi delo s skrajšanim delovnim časom od 1. junija 2020 do 31. decembra 2020.

Obseg skrajšanega delovnega časa boste opravljali v obsegu(skrajšani delovni čas ne sme biti krajši od polovice polnega delovnega časa), v preostalem obsegu.....ur tedensko (navesti delež odrejenega čakanja na delo/ od 5 do 20 ur tedensko), pa boste napoteni na začasno čakanje na delo.

Na delo boste razporejeni na sledeči način(upoštevati je potrebno razporeditev delovnega časa ali način razporeditve delovnega časa).

Odmor Vam pripada v sorazmerju s časom, prebitim na delu (154. člen ZDR-1).

Delodajalec bo delavcu zagotovil povračilo stroškov za prehrano med delom kot povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela, skladno z določili ZDR-1, Kolektivne pogodbe dejavnosti, podjetniške kolektivne pogodbe in internih aktov delodajalca.

V času opravljanja dela s skrajšanim delovnim časom, Vam pripada pravica do plačila za delo v času dejanskega dela, za delež začasnega čakanja na delo oziroma za čas do polnega delovnega časa, ko v okviru odrejenega skrajšanega delovnega časa ne boste delali, pa imate pravico do nadomestila plače v skladu z drugim odstavkom 138. člena ZDR-1 v višini 80% osnove, ki se določi v skladu s sedmim odstavkom 137. členom ZDR-1.

V kolikor se bo tekom odrejenega dela s skrajšanim delovnim časom izkazalo, da Vas delodajalec potrebuje na delu na delovnem mestu, da boste delo ponovno opravljali s polnim delovnim časom, imate dolžnost, da se odzovete na poziv delodajalca(navesti: telefonski ali pisni poziv delodajalca) ter se v roku (navesti podatek ur; naslednji dan po pozivu) od prejetega poziva zglasite na delo oziroma na delovnem mestu.

Obrazložitev:

Zaradi posledic epidemije(podrobneje obrazložiti dani razlog: bistveno zmanjšanje obsega dela zaradi izgube trgov, naročnikov, kupcev) smo morali sprejeti odločitev o odreditvi skrajšanega delovnega časa in hkratne delne napotitve začasnega čakanja na delo.

Glede na trenutno situacijo ocenjujemo, da bo začasna nezmožnost zagotavljanja dela iz poslovnega razloga oziroma odreditev skrajšanega delovnega časa trajala oddalje, do..... (navesti točen datum/mesec).

Če to zahtevajo potrebe delovnega ali proizvodnega procesa (npr. dodatna naročila), ste se dolžni odzvati na poziv delodajalca (navesti: telefonski ali pisni poziv delodajalca) ter se v roku (navesti podatek/ur; naslednji dan po pozivu) od prejetega poziva zglasiti na delo oziroma na delovnem mestu.

V kolikor se na delo ne boste zglasili v predpisanem času, se bo takšno ravnanje štelo za kršitev Vaših pogodbenih ali drugih obveznosti iz delovnega razmerja, ob predpostavki, da ne boste imeli opravičljivih razlogov in morebitne odsotnosti ne boste sporočili delodajalcu.

Kraj,

Datum:

Delodajalec

Vročiti:

- delavec, osebno, proti podpisu vročilnice!
- po elektronski pošti na delavčev elektronski naslov (*ki ga zagotavlja in uporabo nalaga delodajalec*)
- kadrovska služba/personalna mapa