

! Predvideni obrazec je zgolj informativne narave in predstavlja zgolj delovni pripomoček. Opozarjamo, da ne predstavlja nasveta ali sugestije h konkretnemu ravnanju. Posledično ZDS ne prevzema odgovornosti za posledice, nastale zaradi njihove uporabe s strani bralcev. ZDS prav tako ne prevzema jamstva za pravilnost lastnega tolmačenja predpisov in opozarja, da lahko sodišča in upravni organi pri svojem delovanju zavzamejo drugačno stališče.

Opomba: ZIUZEOP je bil dne 2.4.2020 sprejet v Državnem zboru, vendar še ni bil objavljen v Uradnem list oz. v času priprave obrazce navedeni zakon še ne velja.

Naziv in sedež delodajalca

.....
.....

Ime in priimek, naslov delavca

.....
.....

ZADEVA: Napotitev na čakanje na delo doma (ZIUZEOP)

Spoštovani,

obveščamo Vas, da Vam skladno z določili 137 in 138. člena Zakona o delovnih razmerij (*Uradni list RS; št. 21/13 s spremembami in dopolnitvami*), na podlagi določil petega odstavka 24. člena ob povezavi prvega odstavka 21. člena Zakona o interventnih ukrepih za zavezitev epidemije Covid-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (*Uradni list RS; št. .../20; ZIUZEOP*) oziroma zaradi posledic epidemije (*Odredba o razglasitvi epidemije nalezljive bolezni SARS-CoV-2 (COVID-19) na območju Republike Slovenije – Uradni list RS, št. 19/2020*)(podrobneje obrazložiti dani razlog: bistveno zmanjšanje obsega dela zaradi izgube trgov, naročnikov, kupcev) začasno ne moremo več zagotavljati dela na delovnem mestu.....(navesti naziv delovnega mesta) sklenjenega s Pogodbo o zaposlitvi z dne.....

23. člen ZIUZEOP določa, da so delavci lahko napoteni na začasno čakanje na delo najdlje do 31. maja 2020 (če do 15. maja epidemija ne bo preklicana, se roki izteka ukrepov podaljšajo za 30 dni, torej do konca junija).

Obveščamo Vas, da ste od dne.....dalje, do dne..... (navedba točnega datuma/meseca oziroma najkasneje do....) napoteni na čakanje na delo doma.

Na podlagi določil prvega odstavka 26. člena ZIUZEOP, Vam za čas čakanja na delo doma pripada pravica do nadomestila plače v višini 80% osnove iz sedmega odstavka 137. člena ZDR-1, ki pa ne sme biti nižje od minimalne plače v Republiki Sloveniji¹ (*drugi odstavek 26. člena ZIUZEOP*).

¹ Minimalna plača za plačilo dela, opravljenega od 1. januarja 2020 do 31. decembra 2020, znaša 940,58 evra.

V kolikor se bo tekom čakanja na delo doma izkazalo, da Vas delodajalec potrebuje na delu na delovnem mestu.....(*naziv delovnega mesta*), imate dolžnost, da se odzovete na poziv delodajalca(*.....navesti: telefonski ali pisni poziv delodajalca*) ter se v roku ur (*navesti podatek*) od prejetega poziva zglasite na delo oziroma na delovnem mestu.

Drugi odstavek 24. člena ZIUZEOP določa, da se delavec v času začasnega čakanja na delo na zahtevo delodajalca vrne na delo do sedem zaporednih dni v tekočem mesecu, pred tem pa mora delodajalec predhodno obvestiti Zavod za zaposlovanje.

V kolikor se na delo ne boste zglasili v predpisanem času, se bo takšno ravnanje štelo za kršitev Vaših pogodbenih ali drugih obveznosti iz delovnega razmerja, ob predpostavki, da ne boste imeli opravičljivih razlogov in morebitne odsotnosti ne boste sporočili delodajalcu.

Obrazložitev:

Zaradi posledic epidemije (*Odredba o razglasitvi epidemije nalezljive bolezni SARS-CoV-2 (COVID-19) na območju Republike Slovenije – Uradni list RS, št. 19/2020*).....
(*podrobneje obrazložiti dani razlog: bistveno zmanjšanje obsega dela zaradi izgube trgov, naročnikov, kupcev*) smo morali sprejeti ukrep začasnega čakanja na delo doma. Glede na trenutno situacijo ocenjujemo, da bo začasna nezmožnost zagotavljanja dela iz poslovnega razloga oziroma čakanje na delo doma trajalo do..... (*navesti točen datum/mesece oziroma najkasneje do*)

Če to zahtevajo potrebe delovnega ali proizvodnega procesa (*npr. dodatna naročila*), ste se dolžni odzvati na poziv delodajalca (*navesti: telefonski ali pisni poziv delodajalca*) ter se v roku ur (*navesti podatek*) od prejetega poziva zglasiti na delo oziroma na delovnem mestu.

V kolikor se na delo ne boste zglasili v predpisanem času, se bo takšno ravnanje štelo za kršitev Vaših pogodbenih ali drugih obveznosti iz delovnega razmerja, ob predpostavki, da ne boste imeli opravičljivih razlogov in morebitne odsotnosti ne boste sporočili delodajalcu.

Kraj,

Datum:

delodajalec

Vročiti:

- delavec, osebno, proti podpisu vročilnice!
- po elektronski pošti na delavčev elektronski naslov (*ki ga zagotavlja in uporabo nalaga delodajalec*)
- kadrovska služba/personalna mapa