

**!** Predvideni obrazec je zgolj informativne narave in predstavlja zgolj delovni pripomoček. Opozarjamo, da ne predstavlja nasveta ali sugestije h konkretnemu ravnanju. Posledično ZDS ne prevzema odgovornosti za posledice, nastale zaradi njihove uporabe s strani bralcev. ZDS prav tako ne prevzema jamstva za pravilnost lastnega tolmačenja predpisov in opozarja, da lahko sodišča in upravni organi pri svojem delovanju zavzamejo drugačno stališče.

**Opomba: ZIUOOPE je bil dne 29.5.2020 sprejet v Državnem zboru ter objavljen v Uradnem listu št. 80 z dne 30.5.2020**

Naziv in sedež delodajalca

.....

.....

Ime in priimek, naslov delavca

.....

.....

#### **ZADEVA: Napotitev na čakanje na delo doma (ZIUOOPE)**

Spoštovani,

obveščamo Vas, da ste skladno z določili petega odstavka 26. člena Zakona o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije Covid-19 (ZIUOOPE) napoteni na začasno čakanje na delo, saj Vam zaradi .....(podrobneje obrazložiti dani razlog: bistveno zmanjšanje obsega dela zaradi izgube trgov, naročnikov, kupcev) začasno ne moremo več zagotavljati dela na delovnem mestu.....(navesti naziv delovnega mesta) sklenjenega s Pogodbo o zaposlitvi z dne.....

Obveščamo Vas, da ste od dne.....do dne..... (najdlje do 30.6.2020) napoteni na začasno čakanje na delo doma.

Na podlagi določil prvega odstavka 27. člena ZIUOOPE, Vam za čas čakanja na delo doma pripada pravica do nadomestila plače v višini 80% osnove iz sedmega odstavka 137. člena ZDR-1, ki pa ne sme biti nižje od minimalne plače v Republiki Sloveniji<sup>1</sup> (drugi odstavek 27. člena ZIUOOPE).

V kolikor se bo tekom čakanja na delo doma izkazalo, da Vas delodajalec potrebuje na delu na delovnem mestu.....(naziv delovnega mesta), imate dolžnost, da se odzovete na poziv delodajalca .....(navesti: telefonski ali pisni poziv delodajalca) ter se v roku ..... ur (navesti podatek) od prejetega poziva zglasite na delo oziroma na delovnem mestu.

---

<sup>1</sup> Minimalna plača za plačilo dela, opravljenega od 1. januarja 2020 do 31. decembra 2020, znaša 940,58 evra.

*Drugi odstavek 26. člena ZIUOOPE določa, da ima delavec v času začasnega čakanja na delo po tem zakonu dolžnost, da se na zahtevo delodajalca vrne na delo do sedem delovnih dni v tekočem mesecu. Delodajalec mora o tem predhodno obvestiti Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje.*

V kolikor se na delo ne boste zglasili v predpisanem času, se bo takšno ravnanje štelo za kršitev Vaših pogodbenih ali drugih obveznosti iz delovnega razmerja, ob predpostavki, da ne boste imeli opravičljivih razlogov in morebitne odsotnosti ne boste sporočili delodajalcu.

**Obrazložitev:**

Zaradi posledic epidemije oziroma zaradi.....(podrobneje obrazložiti dani razlog: bistveno zmanjšanje obsega dela zaradi izgube trgov, naročnikov, kupcev) smo morali sprejeti ukrep začasnega čakanja na delo doma. Glede na trenutno situacijo ocenjujemo, da bo začasna nezmožnost zagotavljanja dela iz poslovnega razloga oziroma čakanje na delo doma trajalo do..... (najdlje do 30.6.2020.)

Če to zahtevajo potrebe delovnega ali proizvodnega procesa (npr. dodatna naročila), ste se dolžni odzvati na poziv delodajalca (navesti: telefonski ali pisni poziv delodajalca) ter se v roku ..... ..ur (navesti podatek) od prejetega poziva zglasiti na delo oziroma na delovnem mestu.

V kolikor se na delo ne boste zglasili v predpisanem času, se bo takšno ravnanje štelo za kršitev Vaših pogodbenih ali drugih obveznosti iz delovnega razmerja, ob predpostavki, da ne boste imeli opravičljivih razlogov in morebitne odsotnosti ne boste sporočili delodajalcu.

Kraj, .....

Datum: .....

---

delodajalec

Vročiti:

- delavec, osebno, proti podpisu vročilnice!
- po elektronski pošti na delavčev elektronski naslov (ki ga zagotavlja in uporabo nalaga delodajalec)
- kadrovska služba/personalna mapa