

Direktiva EU o preglednosti plačil: Ključne zahteve Direktive in kako se lahko delodajalci pripravijo na njene zahteve?

Ljubljana, 9.3.2026



**Sofinancira
Evropska unija**

Projekt GROW sofinancira Evropska unija s pogodbo o sofinanciranju št.: GA 101145643.
Izražena stališča in mnenja so le avtorjeva in ne odražajo nujno stališč Evropske unije ali Evropske komisije.
Niti Evropska unija niti Evropska komisija, kot organ, ki dodeli pomoč, zanje ne moreta biti odgovorna.

Program

Direktiva o preglednosti plačil – v katero smer gre Evropa in kam Slovenija? Projekt Grow in izzivi dvojnega prehoda ob prenosu direktive

Mag. Tatjana Pajnkihar Napret, namestnica generalnega sekretarja ZDS

Kaj od podjetij zahteva direktiva in kakšno zakonodajo lahko pričakujemo v Sloveniji?

Damjan Mašera, direktor strokovnih služb ZDS

Kako se lahko podjetja že danes pripravijo na zahteve direktive?

Nina Martinjak in Boštjan Čepin, VITA X in zunanja sodelavca ZDS

Izmenjava mnenj in izkušenj udeležencev

Direktiva o preglednosti plačil – v katero smer gre Evropa in kam Slovenija?

Projekt Grow in izzivi dvojnega prehoda ob prenosu direktive



Document 32023L0970

Direktiva (EU) 2023/970 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 10. maja 2023 o krepitvi uporabe načela enakega plačila za enako delo ali delo enake vrednosti za moške in ženske s preglednostjo plačil in mehanizmi za izvrševanje (Besedilo velja za EGP)

PE/81/2022/REV/1

UL L 132, , pp. 21–44 (BG, ES, CS, DA, DE, ET, EL, EN, FR, GA, HR, IT, LV, LT, HU, MT, NL, PL, PT, RO, SK, SL, FI, SV)

● In force

Date of document: 10/05/2023; datum podpisa

Date of effect: 06/06/2023; začetek veljavnosti datum objave +20 glej člen 36

Date of signature: 10/05/2023

Deadline: 31/01/2028; glej člen 31

Deadline: 07/06/2028; glej člen 29.4

Deadline: 07/06/2031; glej člen 35.1

Deadline: 07/06/2033; Ponovni preizkus glej člen 35.2

Date of transposition: 07/06/2026; glej člen 34.1

Date of end of validity: No end date



**Sofinancira
Evropska unija**

Projekt GROW sofinancira Evropska unija s pogodbo o sofinanciranju št.: GA 101145643.
Izražena stališča in mnenja so le avtorjeva in ne odražajo nujno stališč Evropske unije ali Evropske komisije.
Niti Evropska unija niti Evropska komisija, kot organ, ki dodeli pomoč, zanje ne moreta biti odgovorna.

Proces prenosa Direktive v Sloveniji

- **Medijska pozornost** prej kot začetek pogovorov med pristojnim ministrstvom in socialnimi partnerji
- **Vsebina** Direktive o preglednosti plačil **sodi med področja**, ki se po Pravilih o delovanju ESS spremljajo in obravnavajo na ESS
- **Vloga socialnih partnerjev** v postopku sprejemanja ukrepov za implementacijo **opredeljena tudi v 13. členu Direktive**: naj bo priprava ukrepov in njihova implementacija izvedena **brez poseganja v avtonomijo socialnih partnerjev**, pri čemer naj države članice zagotovijo **vklučenost socialnih partnerjev** v razpravo



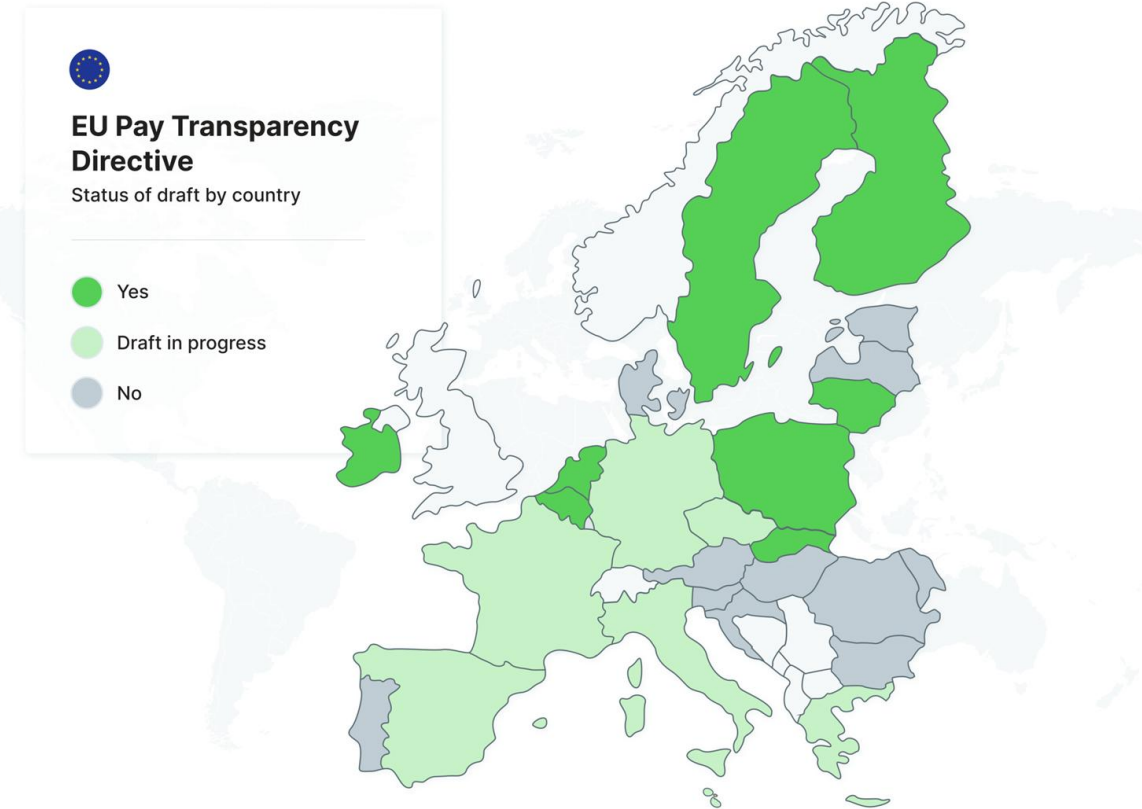
Proces prenosa Direktive v Sloveniji

- **Medresorska delovna skupina za implementacijo Direktive**
 - **Spomladi 2024** – oblikovanje medresorske delovne skupine s strani MDDSZ
 - Povabilo socialnim partnerjem – delodajalcem in sindikatom – vsak 3 člane (5 DD in 7 S v ESS)
 - sodelujejo Zagovornik načela enakosti, Listina raznolikosti, EF, podjetje, vključeni v projekt „Pay Day“, MGTŠ, ZPIZ, SURS
 - **27.8.2024 prvi sestanek** – ločitev skupine na 2 dela – pri pisanju predloga zakona socialni partnerji nismo sodelovali
 - **24.4.2025 prvi predlog zakona** – status ZAUPNO
 - **Junij 2025** – prve pripombe ZDS po proučitvi s strani organov ZDS (odbori sekcij in UO ZDS) ter strokovne službe
 - **10.2.2026 zadnje srečanje skupine** – predhodno MDDSZ na ESS novi predlog zakona za obravnavo 13.2.2026 – neusklajen, protest delodajalcev in sindikatov - ? Nadaljevanje dela v skupini
 - ESS 13.2.2026 ustanovi **Strokovni odbor ESS za pripravo Predloga zakona o izvrševanju plačila za ženske in moške s preglednostjo plačil**



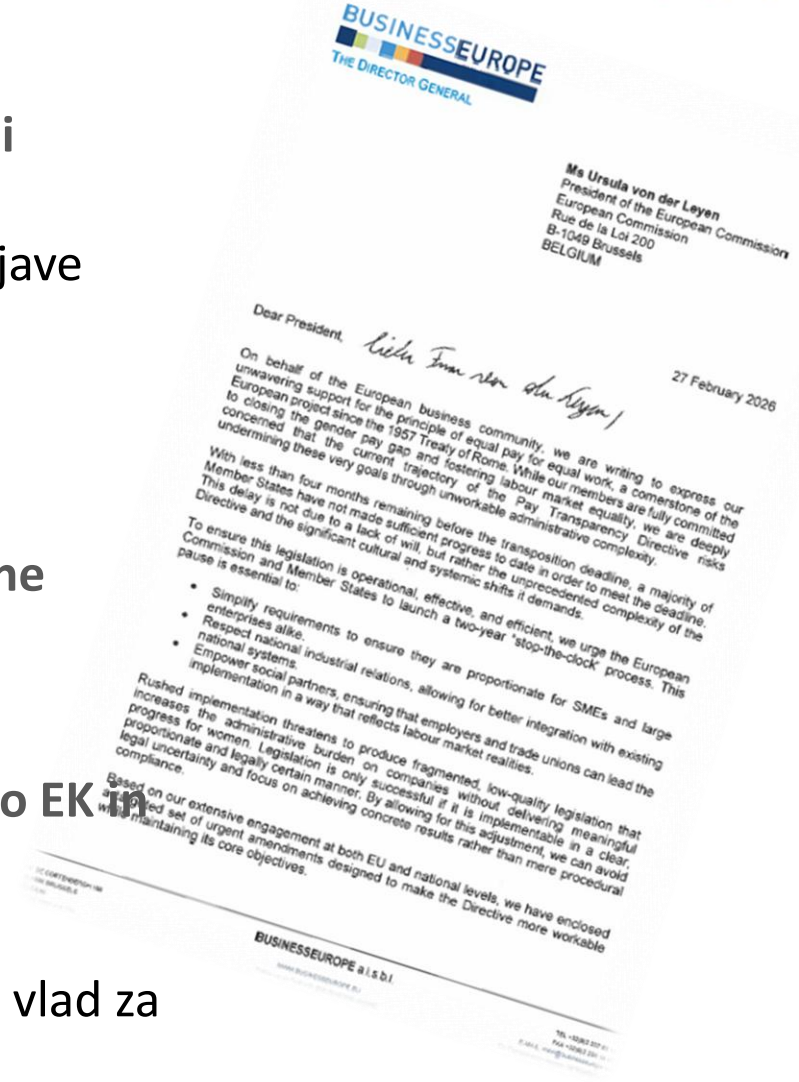
Kaj se dogaja drugje v EU in na ravni EU?

- **Prenos – ne implementacija (delna zakonodaja):**
 - **Belgija** – !! samo Fédération Wallonie-Bruxelles
 - **Malta**: !! samo za plače in pravico do informiranja
 - **Poljska**: !! samo za določene segmente plačne transparentnosti
- **Vse ostale članice EU**
 - ali še niso začele procesa
 - ali so v fazi proučevanja obstoječe zakonodaje
 - ali skušajo oblikovati predloge zakonodaje
- **SKUPNO: direktiva močno posega v avtonomijo socialnega dialoga na ravni držav ter določanja plačnih sistemov – prenos v nacionalno zakonodajo otežen, implementacija še bolj**



Kaj se dogaja drugje v EU in na ravni EU?

- Koordinacija delodajalskih združenj v okviru BusinessEurope – socialni partner na ravni EU
 - Redna srečanja za izmenjavo napredka prenosa direktive In primerjave nacionalnih sistemov
- Skupna in močna zaveza odpravljanju neenakosti plačila
- Poziv k upoštevanju socialnega dialoga na ravni držav, avtonomij plačne politike, zmanjševanju administrativnega bremena
- BusinessEurope pred iztekom časa za prenos znova pozval predsednico EK in komisarje:
 - k podaljšanju roka za prenos za 2 leti
 - k spremembam direktive in opolnomočenju socialnih partnerjev in vlad za pravilen in z nacionalnimi specifikami usklajen prenos



**Ne glede na to, ali zakon imamo in ne glede na to, ali se bo
Direktiva spremenila oz. njen prenos odložil**

MORAMO ŽE DANES VEDETI

Kaj od podjetij zahteva direktiva in kakšno zakonodajo lahko pričakujemo v Sloveniji?

Damjan Mašera, direktor strokovnih služb ZDS

Kako se lahko podjetja že danes pripravijo na zahteve direktive?

Nina Martinjak in Boštjan Čepin, VITA X in zunanja sodelavca ZDS



**Sofinancira
Evropska unija**

Projekt GROW sofinancira Evropska unija s pogodbo o sofinanciranju št.: GA 101145643.
Izražena stališča in mnenja so le avtorjeva in ne odražajo nujno stališč Evropske unije ali Evropske komisije.
Niti Evropska unija niti Evropska komisija, kot organ, ki dodeli pomoč, zanje ne moreta biti odgovorna.