



**Co-funded by
the European Union**

EUROPEAN COMMISSION
DG EMPLOYMENT, SOCIAL AFFAIRS AND INCLUSION
Social Prerogatives and Specific Competencies Lines (SocPL)
Grant agreement no. 101102367

RECRUIT4TOMORROW
**Encouraging employment of third-country nationals
through social dialogue**

Deliverable D4.5
Posts/news in different partners' media channels

Project Contractual Details

Project title	Encouraging employment of third-country nationals through social dialogue
Project acronym	Recruit4Tomorrow
Grant Agreement No.	101102367
Project start date	1.6.2023
Project end date	31.5.2025
Duration	24 months

Document details

Deliverable due date	31.5.2025
Actual delivery date	30.5.2025
Prepared by	Recruit4Tomorrow consortia
Lead partner	MGYOSZ
Dissemination level	Sensitive

Disclaimer

Co-Funded by the European Union. This document has been produced in the context of the Recruit4Tomorrow project. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.



**Co-funded by
the European Union**

Additional disclaimer

Project is co-financed by the Government Office for Cooperation with NGOs. The views expressed in this publication are the sole responsibility of Recruit4Tomorrow consortia and do not necessarily reflect the opinion of the Government Office for Cooperation with NGOs.



**GOVERNMENT OF THE
REPUBLIC OF CROATIA**
Office for Cooperation with NGOs



Table of Contents

Executive summary	4
-------------------------	---

Executive summary

This deliverable, D4.5 – Posts in Different Partners’ Media Channels, highlights the wide array of posts and promotional content published throughout the Recruit4Tomorrow project via partners’ diverse media channels. These efforts were central to the project's communication and dissemination strategy, ensuring consistent visibility and engagement across multiple platforms.

The content was shared through various owned channels, including partners’ websites, newsletters, and official social media accounts (LinkedIn, Facebook, X/Twitter, etc.). These posts effectively showcased project milestones, results, and key messages, while also promoting the European Union as the project's funding body. By leveraging the unique audiences of each partner, we were able to extend our reach significantly and engage with a wide spectrum of stakeholders—from policymakers and HR professionals to researchers, employers, and the general public.

In addition to partner channels, several posts were featured on external media platforms and third-party websites, further amplifying our message and expanding the project's visibility beyond the immediate network.

Collectively, we accumulated over 130 posts in different media channels, and these communication efforts enabled Recruit4Tomorrow to achieve a strong and sustained presence online, reaching a vast and varied audience throughout the project's duration. This deliverable includes an overview of these posts, along with selected examples, to demonstrate the breadth and impact of our outreach activities.



Co-funded by
the European Union

Table of Recruit4Tomorrow posts in different partners' media channels

Nr.	Medium	Title of article/post/etc.	link to the web post	Date
1	Web page	Recruit4Tomorrow - Spodbujanje zaposlovanja državljanov tretjih držav skozi socialni dialog	https://www.zds.si/sl/projekti/recruit4tomorrow/	jun 2023
2	Web page	Recruit4Tomorrow - Encouraging employment of third-country nationals through social dialogue	https://www.zds.si/en/projects/recruit4tomorrow-encouraging-employment-of-third-country-nationals-through-social-dialogue/	jun 2023
3	Short news in Delodajalec	Uvodno srečanje partnerjev projekta Recruit4Tomorrow	PDF printout	okt 2023
4	Short news in Delodajalec	Zaključena izvedba raziskave v projektu recruit4Tomorrow	PDF printout	jan 2024
5	LinkedIn	T2.3 - Qualitative research – focus groups	https://www.linkedin.com/posts/zamestnavatelja_zamestnaervatelja-eaeq-nkos-activity-7158822676118044672-AUeQ/?utm_source=share&utm_medium=member_desktop	feb 2024
6	Web page	Expertná diskusia o zamestnávaní príslušníkov tretích krajín, projekt Recruit4Tomorrow	https://www.nkos.sk/2024/02/02/expertna-diskusia-o-zamestnavani-prislusnikov-tretich-krajin-projekt-recruit4tomorrow/	feb 2024
7	Web page	Medzinárodný projekt Recruit4Tomorrow	https://www.nkos.sk/2024/02/06/aktivita-projektu-recruit4tomorrow/	feb 2024
8	Web page	D2.1 - National Analysis report & D2.2 - Comparative Analysis report	https://www.ruzsr.sk/sk/article/medzinarodny-projekt-recruit4tomorrow/	feb 2024
9	LinkedIn	Razkrivamo vpogled v zaposlovanje državljanov tretjih držav	https://www.linkedin.com/posts/lan-w_recruit4tomorrow-socialdialogue-employment-activity-7168174475782307850-nl/?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAmEtwsB_Zf6SJupLf0CW9Rbshz-NYrh2B8	mar 2024
10	LinkedIn	Promotion of the survey	https://www.linkedin.com/posts/mgyosz_recruit4tomorrow-felm%C3%A9r%C3%A9s-a-harmadik-orsz%C3%A1gbeli-activity-7199729309383606274-8EmS/?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAmEtwsB_Zf6SJupLf0CW9Rbshz-NYrh2B8	apr 2024
11	Short news in Delodajalec	Srečanje partnerjev projekta Recruit4Tomorrow	pdf printout	apr 2024
12	LinkedIn	Imate 10 minut časa in ste pripravljeni soustvarjati prihodnost zaposlovanja delavcev iz tretjih držav ?	https://www.linkedin.com/posts/tatianapaink_iharnapret_recruit4tomorrow-spodbujanje-zaposlovanja-activity-7199735956713725952-3xNr/?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAmEtwsB_Zf6SJupLf0CW9Rbshz-NYrh2B8	apr 2024
13	Web page	Изразете мнението си относно набирането на работници от трети страни	https://www.bia-bg.com/news/view/32990/	maj 2024

14	Short news in Delodajalec	Srečanje partnerjev projekta Recruit4Tomorrow	pdf printout	maj 2024
15	LinkedIn	Zaposlovanje tujcev - promocijain vabilo k izpolnjevanju ankete	https://www.linkedin.com/posts/lan-w_recruit4tomorrow-spodbujanje-zaposlovanja-activity-7188808811443306496-l5_C/?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAAmEtwsB_Zf6SJupLf0CW9Rbshz-NYrh2B8	maj 2024
16	Web page	D2.1 - National Analysis report	https://www.zds.si/sl/projekti/recruit4tomorrow/recruit4tomorrow-projektni-rezultati/	avg 2024
17	Web page	D2.2 - Comparative Analysis report	https://www.zds.si/sl/projekti/recruit4tomorrow/recruit4tomorrow-projektni-rezultati/	avg 2024
18	Web page	Podpora zamestnávania pracovníkov z tretích krajín prostredníctvom sociálneho dialógu. Správa z výskumu	https://www.nkos.sk/2024/09/11/podpora-zamestnavania-pracovnikov-z-tretich-krajin-prostrednictvom-socialneho-dialogu-vystup-z-vyskumu/	sep 2024
19	LinkedIn	Örömmel számolunk be a "Recruit4Tomorrow" projektről, amelyben az MGYOSZ (Andrea Magyar és Adrienn Bálint) is aktívan részt vesz.	https://www.linkedin.com/posts/mgyosz_%C3%B6r%C3%B6mmel-sz%C3%A1molunk-be-a-recruit4tomorrow-activity-7259192764154740737-leDZ/?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAAmEtwsB_Zf6SJupLf0CW9Rbshz-NYrh2B8	okt 2024
20	LinkedIn	Projektový tím Recruit4Tomorrow v Bruseli.	https://www.linkedin.com/posts/natalia-cibikova_zamestnaervatelia-recruit4tomorrow-spolufinancovaneeu-activity-7259172564566953986-4NUr/?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAAmEtwsB_Zf6SJupLf0CW9Rbshz-NYrh2B8	okt 2024
21	LinkedIn	Exciting presentation of the research outcomes of the Recruit4Tomorrow project	https://www.linkedin.com/posts/valentina-franca-20b2947_exciting-presentation-of-the-research-outcomes-activity-7255209013175304192-nwNZ/?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAAmEtwsB_Zf6SJupLf0CW9Rbshz-NYrh2B8	okt 2024
22	Web page	Семинар „Възможности за насърчаване на заетостта на граждани от трети държави“	https://www.bia-bg.com/event/view/33525/	nov 2024
23	LinkedIn	🗣️ AKO VNÍMAJÚ ZAMESTNÁVANIE ŠTÁTNYCH PRÍSLUŠNÍKOV TRETÍCH KRAJÍN hashtag#ZAMESTNÁVATELIA NAPRIEČ EURÓPOU ? 🌐	https://www.linkedin.com/posts/zamestnavatelia_zamestnaervatelia-recruit4tomorrow-eaeq-activity-7260300616697008131-HaLH/?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAAmEtwsB_Zf6SJupLf0CW9Rbshz-NYrh2B8	nov 2024

24	Web page	Stretnutie projektových partnerov	https://www.nkos.sk/2024/11/04/stretnutie-projektovych-partnerov/	nov 2024
25	Web page	Partnerski sastanak projekta Recruit4Tomorrow održan u Briselu	https://sing.hr/partnerski-sastanak-projekta-recruit4tomorrow-odrzan-u-briselu/	avg 4944
26	Short news in Delodajalec	Izmenjava mnenj z BusinessEurope o zaposlovanju delavcev iz tretjih držav	pdf printout	dec 2024
27	Web page	D3.1 - Recruit4Tomorrow List of measures	https://www.zds.si/sl/projekti/recruit4tomorrow/recruit4tomorrow-projektni-rezultati/	dec 2024
28	LinkedIn	D2.1 - National Analysis report & D2.2 - Comparative Analysis report	https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7260300616697008131/	dec 2024
29	Web page	Обобщение на доклад от извършено проектно проучване в 5 държави от ЦИЕ	https://www.bia-bg.com/news/view/33767/	feb 2025
30	Web page	Списък на мерките за насърчаване на заетостта на граждани на трети страни	https://www.bia-bg.com/news/view/33766/	feb 2025
31	Facebook	Предимства и недостатъци на заетостта от трети страни - резултатите от проучване в 5 държави от ЦИЕ	https://www.facebook.com/BIA.Bulgaria/post/s/pfbid0hGDLF61CQwr6ERuj3CLyjHefRts499BMugCXaDx9JpYsRjbQggsFGfSvNrfw5	feb 2025
32	LinkedIn	Съвместно проучване на БСК, в рамките на проект "Насърчаване на заетостта на граждани на трети страни чрез социален диалог – Recruit4Tomorrow",	Bulgarian Industrial Association/Българска стопанска камара on LinkedIn: Съвместно проучване на БСК, в рамките на проект "Насърчаване на заетостта...	feb 2025
33	Facebook	Българска стопанска камара's Post	Недостигът на работници... - Българска стопанска камара Facebook	feb 2025
34	LinkedIn	🔍 ZAMESTNÁVANIE PRACOVNÍKOV Z TRETÍCH KRAJÍN: VÝZVY A PRÍLEŽITOSTI PRE EURÓPSKY TRH PRÁCE EU	https://www.linkedin.com/posts/zamestnavatelja_stavebnaedctvo-vaetroba-zdravotnaedctvo-activity-7300797937050128384-7WHO/?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAmEtwsB_Zf6SJupLf0CW9Rbshz-NYrh2B8	feb 2025
35	Web page	Medzinárodný projekt Recruit4Tomorrow	https://www.ruzsr.sk/sk/article/medzinarodny-projekt-recruit4tomorrow/	feb 2025
36	Web page	Recruit4Tomorrow project	https://www.ruzsr.sk/en/article/medzinarodny-projekt-recruit4tomorrow/	feb 2025
37	Web page	Zamestnávania pracovníkov z tretích krajín: Výzvy a príležitosti pre európsky trh práce	https://www.nkos.sk/2025/02/25/zamestnavanie-pracovnikov-z-tretich-krajin-vyzvy-a-prilezitosti-pre-europsky-trh-prace/	feb 2025
38	Facebook	Zamestnávania pracovníkov z tretích krajín: Výzvy a príležitosti pre európsky trh práce	https://www.facebook.com/share/p/1BzprZJT7M/	feb 2025
39	Web page	Politické odporúčania zamestnávania príslušníkov tretích krajín	https://www.nkos.sk/2025/02/26/vystup-do-projektu-recruit4tomorrow/	feb 2025

40	LinkedIn	D2.1 - National Analysis report & D2.2 - Comparative Analysis report	https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7300797937050128384	feb 2025
41	Web page	Odborná diskusia o zamestnávaní štátnych príslušníkov tretích krajín priniesla konkrétne odporúčania	https://www.nkos.sk/2025/03/04/meeting-4-3-2025/	mar 2025
42	Facebook	Politické odporúčania zamestnávania príslušníkov tretích krajín	https://www.facebook.com/share/p/16WzfulbgP/	mar 2025
43	Facebook	Odborná diskusia o zamestnávaní štátnych príslušníkov tretích krajín priniesla konkrétne odporúčania	https://www.facebook.com/share/p/16F2qozGHX/	mar 2025
44	Web page	БСК БЕШЕ ДОМАКИН НА ЗАКЛЮЧИТЕЛНА СРЕЩА НА ПАРТНЬОРИТЕ ПО ПРОЕКТ RECRUIT4TOMORROW	БСК беше домакин на заключителна среща на партньорите по проект Recruit4Tomorrow Новини Актуално Българска стопанска камара	apr 2025
45	Facebook	BIA hosted the final project partners' meeting in Sofia	https://www.facebook.com/BIA.Bulgaria	apr 2025
46	Web page	Odporúčania pre tvorcov politik	https://www.nkos.sk/2025/04/30/odporucani-a-pre-tvorcov-politik/	apr 2025
47	Web page	Discussion "Labour Market Access For Third-Country Workers - Challenges And Solutions"	https://www.bia-bg.com/event/view/34032	maj 2025
48	Web page	ПРОЕКТ RECRUIT4TOMORROW: ОСНОВНИ КОНСТАТАЦИИ И БЪДЕЩИ ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПРЕД НАЕМАНЕТО НА РАБОТНИЦИ ОТ ТРЕТИ ДЪРЖАВИ	https://www.bia-bg.com/news/view/34095/	maj 2025
49	Web page	Дискусия за достъпа до пазара на труда на работници от трети страни ще има в София	https://banker.bg/2025/05/20/dostap-pazar-truda-rabotniczi-treti-strani/	maj 2025
50	Web page	Липсата на работна ръка е сред най-големите проблеми пред правителството, каза вицепремиерът Гроздан Караджов	https://www.bta.bg/bg/news/economy/894302-lipsata-na-rabotna-raka-e-sred-nay-golemite-problemi-pred-pravitelstvoto-kaza-v	maj 2025
51	Web page	Липсата на работна ръка е сред най-големите проблеми пред правителството, каза вицепремиерът Гроздан Караджов	https://pronewsdobrich.bg/lipsata-na-rabotna-raka-e-sred-nay-golemite-problemi-pred-pravitelstvoto-kaza-vitsepremierat-grozdan-karadzov-p603503	maj 2025
52	Web page	Липсата на работна ръка е сред най-големите проблеми пред правителството, каза вицепремиерът Гроздан Караджов	Липсата на работна ръка е сред най-големите проблеми пред правителството, каза вицепремиерът Гроздан Караджов	maj 2025
53	Web page	Липсата на работна ръка е сред най-големите проблеми пред правителството, каза вицепремиерът Гроздан Караджов	Липсата на работна ръка е сред най-големите проблеми пред правителството, каза вицепремиерът Гроздан Караджов	maj 2025

[illegible]

66	Web page	Сачева: Проблемът по привличане на работници от трети страни не е решим без истинска координация между институциите	<u>Сачева: Проблемът по привличане на работници от трети страни не е решим без истинска координация между институциите</u>	maj 2025
67	Web page	Сачева: Проблемът по привличане на работници от трети страни не е решим без истинска координация между институциите	<u>Сачева: Проблемът по привличане на работници от трети страни не е решим без истинска координация между институциите</u>	maj 2025
68	Web page	Правителството с нови мерки срещу липсата на кадри	<u>Правителството с нови мерки срещу липсата на кадри</u>	maj 2025
69	Web page	Председателят на ИСС Зорница Русинова смята, че е нужен устойчив модел на трудова миграция	<u>Председателят на ИСС Зорница Русинова смята, че е нужен устойчив модел на трудова миграция</u>	maj 2025
70	Web page	Председателят на ИСС Зорница Русинова смята, че е нужен устойчив модел на трудова миграция	<u>Председателят на ИСС Зорница Русинова смята, че е нужен устойчив модел на трудова миграция</u>	maj 2025
71	Web page	В Министерството на електронното управление целим да обединим работата на няколко институции, заяви министър Мундров на форум за трудовия пазар	<u>В Министерството на електронното управление целим да обединим работата на няколко институции, заяви министър Мундров на форум за трудовия пазар</u>	maj 2025
72	Web page	Вицепремиерът Гроздан Караджов хвърли бомба! Посочи проблем №1 на кабинета	<u>Вицепремиерът Гроздан Караджов хвърли бомба! Посочи проблем №1 на кабинета</u>	maj 2025
73	Web page	Председателят на ИСС Зорница Русинова смята, че е нужен устойчив модел на трудова миграция	<u>Председателят на ИСС Зорница Русинова смята, че е нужен устойчив модел на трудова миграция</u>	maj 2025
74	Web page	В Министерството на електронното управление целим да обединим работата на няколко институции, заяви министър Мундров на форум за трудовия пазар	<u>В Министерството на електронното управление целим да обединим работата на няколко институции, заяви министър Мундров на форум за трудовия пазар</u>	maj 2025
75	Web page	В Министерството на електронното управление целим да обединим работата на няколко институции, заяви министър Мундров на форум за трудовия пазар	<u>В Министерството на електронното управление целим да обединим работата на няколко институции, заяви министър Мундров на форум за трудовия пазар</u>	maj 2025
76	Web page	Гроздан Караджов: Няма работна ръка	<u>Гроздан Караджов: Няма работна ръка</u>	maj 2025
77	Web page	Бизнесът настоя за облекчен достъп на чуждестранни работници до пазара на труда на дискусия в София	<u>Бизнесът настоя за облекчен достъп на чуждестранни работници до пазара на труда на дискусия в София</u>	maj 2025
78	Web page	Бизнесът настоя за облекчен достъп на чуждестранни работници до пазара на труда на дискусия в София	<u>Бизнесът настоя за облекчен достъп на чуждестранни работници до пазара на труда на дискусия в София</u>	maj 2025

79	Web page	Проблемът по привличане на работници от трети страни не е решим без истинска координация между институциите, заяви Деница Сачева	<u>Проблемът по привличане на работници от трети страни не е решим без истинска координация между институциите, заяви Деница Сачева</u>	maj 2025
80	Web page	Правителството с нови мерки срещу липсата на кадри	<u>Правителството с нови мерки срещу липсата на кадри</u>	maj 2025
81	Web page	Правителството с нови мерки срещу липсата на кадри	<u>Правителството с нови мерки срещу липсата на кадри</u>	maj 2025
82	Web page	Правителството с нови мерки срещу липсата на кадри	<u>Правителството с нови мерки срещу липсата на кадри</u>	maj 2025
83	Web page	Правителството с нови мерки срещу липсата на кадри	<u>Правителството с нови мерки срещу липсата на кадри</u>	maj 2025
84	Web page	Правителството с нови мерки срещу липсата на кадри	<u>Правителството с нови мерки срещу липсата на кадри</u>	maj 2025
85	Web page	Правителството с нови мерки срещу липсата на кадри	<u>Правителството с нови мерки срещу липсата на кадри</u>	maj 2025
86	Web page	Правителството с нови мерки срещу липсата на кадри	<u>Правителството с нови мерки срещу липсата на кадри</u>	maj 2025
87	Web page	Бизнесът настоява за облекчен достъп на чужди работници до пазара на труда	<u>Бизнесът настоява за облекчен достъп на чужди работници до пазара на труда</u>	maj 2025
88	Web page	Бизнесът настоя за облекчен достъп на чуждестранни работници до пазара на труда	<u>Бизнесът настоя за облекчен достъп на чуждестранни работници до пазара на труда</u>	maj 2025
89	Web page	Министър Караджов: Няма работна ръка, това е болест	<u>Министър Караджов: Няма работна ръка, това е болест</u>	maj 2025
90	Web page of Ministry of transport	Вицепремиерът Гроздан Караджов представи мерки за осигуряване на работници от чужбина	<u>Вицепремиерът Гроздан Караджов представи мерки за осигуряване на работници от чужбина</u>	maj 2025
91	Web page	Туристическият бизнес иска облекчен достъп на чужди работници до пазара на труда	<u>Туристическият бизнес иска облекчен достъп на чужди работници до пазара на труда</u>	maj 2025
92	Web page	Бизнесът настоя за облекчен достъп на чуждестранни работници до пазара на труда на дискусия в София	<u>Бизнесът настоя за облекчен достъп на чуждестранни работници до пазара на труда на дискусия в София</u>	maj 2025
93	Web page	Съкращават сроковете за издаване на трудови визи за чужденци	<u>Съкращават сроковете за издаване на трудови визи за чужденци</u>	maj 2025
94	Web page	Гроздан Караджов прикова погледите: Това е проблем №1 на правителството	<u>Гроздан Караджов прикова погледите: Това е проблем №1 на правителството</u>	maj 2025
95	Web page	Вицепремиерът Караджов представи мерки за осигуряване на работници от чужбина	<u>Вицепремиерът Караджов представи мерки за осигуряване на работници от чужбина</u>	maj 2025
96	Web page	Гроздан Караджов представи мерки за осигуряване на работници от чужбина	<u>Гроздан Караджов представи мерки за осигуряване на работници от чужбина</u>	maj 2025
97	Web page	Какво ще правим с работниците от трети страни?	<u>Какво ще правим с работниците от трети страни?</u>	maj 2025
98	Web page	Правителството готви законови промени за наемането на чужденци	<u>Правителството готви законови промени за наемането на чужденци</u>	maj 2025

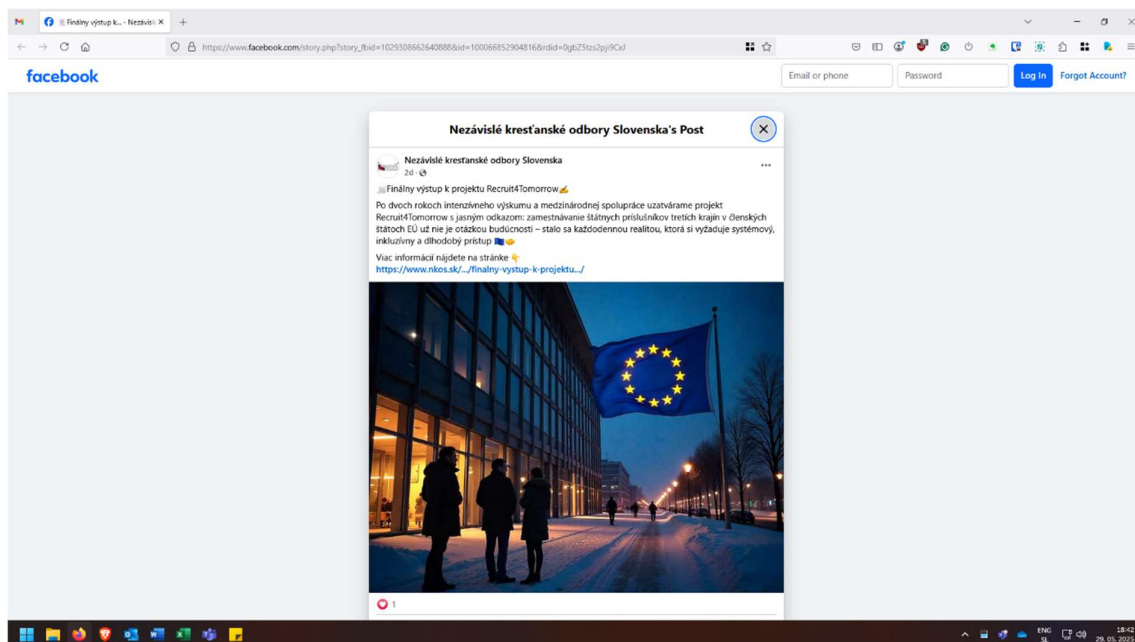
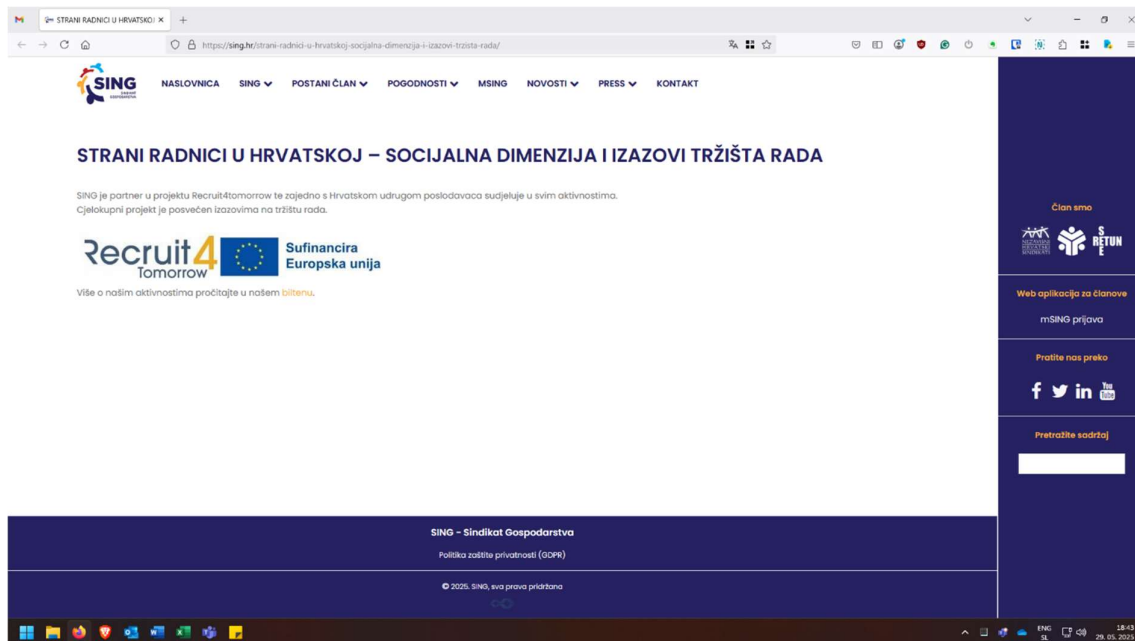
99	Web page	Недостигът на кадри в туризма – държавата с конкретни стъпки в подкрепа на сектора	https://novinata.bg/bulgaria/nedostigat-na-kadri-v-turizma-darjavata-s-konkretni-stapki-v-podkrepa-na-sektora/	maj 2025
100	Web page	На дневен ред е недостигът на кадри в туризма	<u>На дневен ред е недостигът на кадри в туризма</u>	maj 2025
101	Web page	Българска стопанска камара: Институции и бизнес обсъждаха улесняване на достъпа на чужденци до пазара на труда у нас	Българска стопанска камара: Институции и бизнес обсъждаха улесняване на <u>достъпа на чужденци до пазара на труда у нас</u>	maj 2025
102	Web page	Недостигът на кадри в туризма – държавата с конкретни стъпки в подкрепа на сектора	Недостигът на кадри в туризма – <u>държавата с конкретни стъпки в подкрепа на сектора</u>	maj 2025
103	Web page	Бюрократията убива туризма: Ето как държавата планира да реши проблема	<u>Бюрократията убива туризма: Ето как държавата планира да реши проблема</u>	maj 2025
104	Web page	Държавата с конкретни стъпки срещу недостига на кадри в туризма	<u>Държавата с конкретни стъпки срещу недостига на кадри в туризма</u>	maj 2025
105	Short news in Delodajalec	Zaključni partnerski sestanek partnerjev v projektu Recruit4Tomorrow	pdf printout	maj 2025
106	LinkedIn	Vabljeni na brezplačni posvet "Zaposlovanje državljanov tretjih držav skozi socialni dialog"	https://www.linkedin.com/posts/zdruzenje-delodajalcev-slovenije-ne-spreglejte-vabljeni-na-brezpla%C4%8Dni-activity-7329477391918018560-NrGV/?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAAmEtwsB_Zf6SJupLf0CW9Rbshz-NYrh2B8	maj 2025
107	LinkedIn	Kako naslavljate izziv pomanjkanja kadra? Vabljeni na posvet "Zaposlovanje državljanov tretjih držav skozi socialni dialog"	https://www.linkedin.com/posts/zdruzenje-delodajalcev-slovenije-kako-naslavljate-izziv-pomanjkanja-kadra-activity-7328040956908163072-WOFa?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAAmEtwsB_Zf6SJupLf0CW9Rbshz-NYrh2B8	maj 2025
108	LinkedIn	Vabljeni na brezplačno izobraževanje o zaposlovanju in delu tujcev ter novosti na podlagi spremembe Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT),	https://www.linkedin.com/posts/zdruzenje-delodajalcev-slovenije-zaposlovanje-in-delo-tujcev-ter-novosti-na-activity-7325441189132808192-GDN6?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAAmEtwsB_Zf6SJupLf0CW9Rbshz-NYrh2B8	maj 2025
109	LinkedIn	Vabilo na posvet o zaposlovanju državljanov tretjih držav	https://www.linkedin.com/posts/lan-w-ne-spreglejte-vabljeni-na-brezpla%C4%8Dni-activity-7329478180900175872-h8Xr?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAAmEtwsB_Zf6SJupLf0CW9Rbshz-NYrh2B8	maj 2025

110	LinkedIn	Vabilo na posvet o zaposlovanju državljanov tretjih držav	https://www.linkedin.com/posts/lan-w_kako-naslavlajte-izziv-pomanjkanja-kadra-activity-7328041930733367299-ZhDL/?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAAmEtwsB_Zf6SJupLf0CW9Rbshz-NYrh2B8	maj 2025
111	LinkedIn	vabilo na izobraževanje za delodajalce	https://www.linkedin.com/posts/lan-w_zaposlovanje-in-delo-tujcev-ter-novosti-na-activity-7325441846006951941--6Ax/?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAAmEtwsB_Zf6SJupLf0CW9Rbshz-NYrh2B8	maj 2025
112	Web page	Finálny výstup k projektu Recruit4Tomorrow	https://www.nkos.sk/2025/05/27/finalny-vystup-k-projektu-recruit4tomorrow/	maj 2025
113	Facebook	 Finálny výstup k projektu Recruit4Tomorrow 	https://www.facebook.com/share/p/1EmH72bjDt/	maj 2025
114	web page	5 országos összehasonlításban vizsgáltuk a vendégmunkások foglalkoztatásának munkaadói tapasztalatait - R4T	https://mgvosz.hu/szakmaanyagok/20250527-Leaflet-hun.php	maj 2025
115	web page	Encouraging employment of third-country nationals through social dialogue - KEY MESSAGES	https://mgvosz.hu/projects/20250527-Leaflet-en.php	maj 2025
116	web page	Encouraging employment of third-country nationals through social dialogue - KEY FINDINGS	https://mgvosz.hu/projects/20250527-Key-Findings-en-R4T.php	maj 2025
117	web page	Szociális párbeszéddel a harmadik országból érkező munkavállalók foglalkoztatásának összegzéséért	https://mgvosz.hu/projektek/20250527-Leaflet-hun.php	maj 2025
118	LinkedIn	R4T project workshop - Debrecen - invitation	https://www.linkedin.com/posts/adriennbalint_mgyosz-munkavaerlalaers-harmadikorszaerg-activity-7333153394028625921-DUgs?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAAoXtCYBqAWrGDKJO60hU0mwvKI5TXZ1hHk	maj 2025
119	LinkedIn	R4T round table invitation Budapest	https://www.linkedin.com/posts/adriennbalint_recruit4tomorrow-activity-7330216987358400517-6_gS?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAAoXtCYBqAWrGDKJO60hU0mwvKI5TXZ1hHk	maj 2025
120	LinkedIn	R4T round table invitation Budapest	https://www.linkedin.com/posts/mgyosz_recruit4tomorrow-activity-7332791178280476674-BQQ3?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAAoXtCYBqAWrGDKJO60hU0mwvKI5TXZ1hHk	maj 2025

121	Linkedin	R4T round table invitation Budapest	https://www.linkedin.com/posts/mgyosz_recruit4tomorrow-activity-7330185106373926914-V9gv?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAoXtCYBqAWrGDKJO60hU0mwvKI5TXZ1hHk	maj 2025
122	Facebook	short report about the Budapest round table debate	https://www.facebook.com/MGYOSZ	maj 2025
123	Facebook	LAST Call: invitation to the Budapest roundtable	https://www.facebook.com/MGYOSZ	maj 2025
124	Linkedin	short report about the Budapest round table debate	https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7333512863094845442	maj 2025
125	Linkedin	R4T project workshop - Debrecen - invitation	https://www.linkedin.com/posts/vilmos-toth-for-a-sustainable-developing-company-future_mgyosz-munkavaerllalaers-harmadikorszaerg-activity-7332376734878580736-VRpi?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAoXtCYBqAWrGDKJO60hU0mwvKI5TXZ1hHk	maj 2025
126	Facebook	Odporúčania pre tvorcov politik	https://www.facebook.com/share/p/16Kii7ZMRQ/	maj 2025
127	LinkedIn	Promotion of the workshop for employers	https://www.linkedin.com/posts/zdruzenje-delodajalcev-slovenije_zaposlovanje-in-delo-tujcev-ter-novosti-na-activity-7325441189132808192-GDN6/?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAmEtwsB_Zf6SJupLf0CW9Rbshz-NYrh2B8	maj 2025
128	Web page	Дискусия за достъпа до пазара на труда в България на работници от трети страни започва в София днес	https://www.bta.bg/bg/news/economy/891185-diskusiya-za-dostapa-do-pazara-na-truda-v-balgariya-na-rabotnitsi-ot-treti-stran	maj 2025
129	Web page	Sofia to Host Forum on Access to Labour Market for Workers from Third Countries	https://www.bta.bg/en/news/economy/894147-sofia-to-host-forum-on-access-to-labour-market-for-workers-from-third-countries	maj 2025
130	Web page	Дискусия за достъпа до пазара на труда в България на работници от трети страни започва в София днес	https://utroruse.com/article/1118061/	maj 2025
131	Web page	Дискусия за достъпа до пазара на труда в България на работници от трети страни започва в София днес	Дискусия за достъпа до пазара на труда в България на работници от трети страни започва в София днес - EkipNews.com - Новини и коментари	maj 2025
132	Web page	Бюрократията срещу чуждите работници	Бюрократията срещу чуждите работници - www.economynews.bg	maj 2025
133	Web page	До 50% от работните места във фирмите за чужденци	До 50% от работните места във фирмите за чужденци - www.economynews.bg	maj 2025

134	Facebook	Finálny výstup k projektu Recruit4Tomorrow	https://www.facebook.com/share/p/1EmH72bjDt/	maj 2025
135	Web page	Finálny výstup k projektu Recruit4Tomorrow	https://www.nkos.sk/2025/05/27/finalny-vystup-k-projektu-recruit4tomorrow/	maj 2025
136	Web page	Konferencija „Migracije, tržište rada i integracija: Hrvatska sutra“	https://sing.hr/strani-radnici-u-hrvatskoj-socijalna-dimenzija-i-izazovi-trzista-rada/ ; chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgiclfindmkaj/https://sing.hr/wp-content/uploads/2025/05/info239.pdf	maj 2025

Copies of Recruit4Tomorrow posts in different partners' media channels



До 50% от работните места във фирмите за чужденци

www.economynews.bg

Економика

Начало | Топик | Новини | България | Консолиди | Пазари | Карьера | Анализи | Региони | Календар | Юридическа Европа | Фирми

Свет | Европа | България | Видео новини | От света | Европейски парламент

Начало > Новини > България > До 50% от работните места във фирмите за чужденци

До 50% от работните места във фирмите за чужденци

Един от най-големите проблеми, с които се е сблъскала правителството, е затруднеността на бизнеса при наемането на работна ръка. Това зависи от много фактори, като например транспортът и събирането на данъци. Това е проблемът на националната дискусия "Достигаме ли пазара на труда на работната от трети страни - правителството и решенията", организирана от ЕСР и Национален бърд по турция. В момента правителството е съсредоточено върху въвеждането на мерки за увеличаване на конкурентоспособността в България.

Следва, че през последните десетилетия държавата да се създаде един голям дефицит и това е дефицитът на работна ръка, "компендиумът на работната ръка". Следващо това е "Танка бонус на работната ръка", защото колкото по-развита става една страна, толкова по-трудно се намират работници и специалисти, особено за по-трудните професии.

Това означава, че държавата трябва да вземе решение как да се справят с това. Това е голям проблем, който държавата трябва да реши. Това е голям проблем, който държавата трябва да реши.

Наемането на чужденци е много важна бизнес задача, дотолкова докато не се реши проблема. Това означава, че държавата трябва да вземе решение как да се справят с това. Това е голям проблем, който държавата трябва да реши.

Поради тази причина е било необходимо да се предприемат мерки от фирми, които са групирани в две основни категории: фирми и организации, както и законодателни. За момента всичко е в процес на готовност, тъй като решението все още не е взето.

Първата мярка е укрепване на капацитета на консуматорите. Това обаче решава само част от проблема, свързан с дълготрайността на капацитета на консуматорите. Останалите трудности са свързани със събирането на данъци - най-често за образование, правоспособност и квалификация, както и с необходимостта на чужденците да спазват български закони и нормативите на правителството. Това означава, че държавата трябва да вземе решение как да се справят с това. Това е голям проблем, който държавата трябва да реши.

Личности: Economynews.bg

- Народни новини и небитни търгове...
- Календар: плоскост, ламинат...
- "Умната" фирма със собствена...
- Будущето на онлайн климата...
- Светът на БЕС: За 2-4 минути...

Карикатури

Политика на Пазара

Борборациата срещу чуждите работници

www.economynews.bg

Економика

Начало | Топик | Новини | България | Консолиди | Пазари | Карьера | Анализи | Региони | Календар | Юридическа Европа | Фирми

Свет | Европа | България | Видео новини | От света | Европейски парламент

Начало > Новини > България > Борборациата срещу чуждите работници

Борборациата срещу чуждите работници

„Проблемите на пазара на труда са много и те са от дългата на административното образование за работната ръка. Това означава, че държавата трябва да вземе решение как да се справят с това. Това е голям проблем, който държавата трябва да реши.“

Това каза председател на Българската стопанска камара (БСК) Добри Митрев при откриването на работната ръка на пазара на труда. Той каза, че работната ръка на пазара на труда е проблем, който държавата трябва да реши.

Формата се променя и двете дискусии панела - „Пазарът на труда в България и работната ръка от трети страни в световна перспектива“ и „Дискусионна дискусия“.

„Един от първите проблеми за решаване при сформирването на новото правителство е проблемът с липсата на работна ръка. Това означава, че държавата трябва да вземе решение как да се справят с това. Това е голям проблем, който държавата трябва да реши.“

Наемането на чужденци, които да заместят работната ръка на пазара на труда, е тема, която държавата трябва да вземе решение как да се справят с това. Това е голям проблем, който държавата трябва да реши.

След това са:

- Укрепване на междуправителствените спогодби между България и държавите, към които проявяваме интерес за внос на работна ръка, като Узбекистан, Таджикистан, Киргизия, Туркменистан, Мексико и др.
- Укрепване дигитализацията на всички процеси по наемане, като се работи в тесно сътрудничество с Министерството на електронното управление за една обща администрация, за дигитализация на процесите и по-лесно административен процес.
- Конкретни мерки за укрепване на капацитета на консуматорите.

Личности: Economynews.bg

- Народни новини и небитни търгове...
- Календар: плоскост, ламинат...
- "Умната" фирма със собствена...
- Будущето на онлайн климата...
- Светът на БЕС: За 2-4 минути...

Карикатури

Политика на Пазара

Дискусия за достъп до пазар: К

https://ekipnews.com/дискусия-за-достъп-до-пазари-на-труда/

ЧЕТВЪРЪТЪК, 29 МАЙ 2025, 19:41 ЧАСА ИЗВОДИ НАСЛОВИЯ

ЕКИПNEWS.COM

Начало България Свет Коментар Любопитно Пари Култура Спорт Времето От седмицата

Дискусия за достъпа до пазара на труда в България на работници от трети страни започва в София днес

от БТА - вторник, 20 май 2025, 9:59 55

Споделете Facebook Twitter Pinterest



Времето (за София)

СОФИЯ
Облачно

16.8 °C

58% +5.7 km/h 100%

ЧТ 17° ПТ 17° СБ 19° НД 23° ПН 24°

Валутен курс (за София)

BGN - спрямо единица валута

EUR	1.9584
USD	1.7594
RUB	0.0219
TRY	0.0454

Дискусия за достъп до пазар на: К

https://utrouse.com/article/1118051/

УТРО

Времето в Русе 22°C предимно облачно

29 май 2025 г., четвъртък, Русе

Русе България Свет Здраве Любопитно Спорт PDF Архив Контакти Реклама

IN to USD 0.57998 +0.00290 (+0.50%) BGN to EUR 0.5072 -0.0001 (-0.02%) BGN to TRY

Дискусия за достъпа до пазара на труда в България на работници от трети страни започва в София днес

Източник: БТА | 20 май 2025, 08:00 | Коментар

1 0



Снимка: БТА

Българската стопанска камара (БСК) и Националният борд по туризъм (НБТ) организират национална дискусия "Достъп до пазара на труда на работници от трети страни - предизвикателства и решения", която ще се състои в NV Tower от 10:00 ч. днес, съобщиха от НБТ.

Участие във форума се очаква да вземат вицепремиерът и министър на транспорта и съобщенията Гроздан Караджов, министърът на туризма Мирослав Боршош, министърът на правосъдието Георги Георгиев

Реклама

Удвоицината Ина Валентинова: К.
May 1: Младите хора на Русе
Save on Spotify 17:16

Текущия брой

Всички статии от изданието

29 май 2025 г.
Опит за заемане „до даване“ на наследствен апартамент в центъра на Русе проследен в съда *
Комисията по екологична обседа: предложения за подобрение
Качеството на въздуха * Четвърти изследване на качество на въздуха



Co-funded by
the European Union

Browser: Chrome, URL: https://www.bta.bg/en/news/economy/891147-sofia-to-host-forum-on-access-to-labour-market-for-workers-from-third-countries

BTA BULGARIAN NEWS AGENCY

Search for keyword or phrase

Home > Economy

Later today

Sofia to Host Forum on Access to Labour Market for Workers from Third Countries

NIKOLAY ZAROV



TOP NEWS

- 29.05.2025 18:44 ECONOMY
Bulgaria, Hungary Reinforce Economic Partnership, Sign New Bilateral Protocol
- 29.05.2025 17:38 ECONOMY
Chernomorets Beach Hut Receives Blue Flag Award
- 29.05.2025 15:49 ECONOMY
Hungary Appreciates Bulgaria's Efforts as Reliable Gas Transmission Partner, Its Foreign Minister Szijarto Says
- 29.05.2025 15:24 ECONOMY
Institutions Take Urgent Measures to Prevent Price Gouging with Euro Changeover
- 29.05.2025 14:54 ECONOMY

Windows taskbar: 18:11, 29.05.2025

Browser: Chrome, URL: https://www.bta.bg/bg/news/economy/891185-diskusiya-za-dostupa-do-pazara-na-truda-v-bulgariya-na-rabotnici-ot-treti-stran

БТА БЪЛГАРСКА ТЕЛЕГРАФНА АГЕНЦИЯ

Търсете ключова дума или израз

Начало > Икономика

Дискусия за достъп до пазара на труда в България на работници от трети страни започва в София днес

ЕКАТЕРИНА ТОТЕВА



ВОДЕЩИ НОВИНИ

- 29.05.2025 19:35 ИКОНОМИКА
Съвпадение на индексите приключи търговията на фондовите борси в Европа
- 29.05.2025 19:04 ИКОНОМИКА
Рост за SOFIX на фона на засилен търговия на БФБ днес
- 29.05.2025 18:37 ИКОНОМИКА
"Харибо" изтегли от пазара в Нигерландия своя марка бонбони заради замърсяване с канабис, според медийни публикации
- 29.05.2025 18:33 ИКОНОМИКА
АИКБ предлага алтернативен компенсационен механизъм за бизнеса при свръхвисоки цени на електроенергията

Windows taskbar: 18:11, 29.05.2025

LinkedIn post by Zdrúženje delodajalcev Slovenije ZDS.

Zdrúženje delodajalcev Slovenije ZDS
2,755 followers

Vabljeni na brezplačno izobraževanje o zaposlovanju in delu tujcev ter novosti na podlagi spremembe Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT), ki ga na ZDS organiziramo v sredo, 14. 5. 2025 od 10.00 do 12.00.

Državni zbor je aprila 2025 sprejel spremembe in dopolnitve Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT), ki bo med drugim omogočil tudi zaposlovanje tujcev na podlagi potrdila o vložitvi prošnje za izdajo prvega enostranskega dovoljenja. Ureja tudi spremembe pri pogojih za zaposlitev ter sezonskim delu v turizmu in gostinstvu.

Kaj to pomeni za delodajalce?
Vas zanima, kaj to pomeni za vas in kako vam to lahko olajša delo? Potem ste vsajino vabljeni, da se udeležite brezplačnega izobraževanja, kjer vam bo g. Gregor Malec, strokovnjak iz Sektorja za delovne migracije na MDOSZ, predstavil vse ključne aspekte zaposlovanja tujcev ter novosti, ki so bile uvedene s spremembo ZZSDT.

Kaj boste izvedeli?
• Splošni pregled sistema zaposlovanja in dela tujcev
• Postopek pridobitve dovoljenja za zaposlitev / delo oziroma soglasja ZRSZ k enostranskemu dovoljenju za prebivanje in delo
• Predstavitve novosti v letu 2025, ki so pripravljene na podlagi spremembe in dopolnitve Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT).

Več o dogodku in prijavi na: <https://bkd.in/d/5dBNge>

Vabimo vas, da povežemo in dogovorite delo z vsemi, ki se ukvarjajo s tujci in bi jih tematika zanimala.

tu Dogodek je organiziran v sklopu projekta Recruit4Tomorrow, ki ga sofinancira Evropska Unija.

Show translation

Zaposlovanje in delo tujcev ter novosti na podlagi spremembe Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju...
bkd.si

You and 9 others 3 reposts

Similar pages

- Zbornica računovodskih servisov (ZRS)**
Accounting
2-10 employees
Mojca & 3 other connections follow this page
+ Follow
- Databox**
Computer Software
51-200 employees
Luka & 2 other connections work here
+ Follow
- Novartis in Slovenia**
Pharmaceuticals
1,001-5,000 employees
Marka & 13 other connections follow this page
+ Follow

Show more

About Accessibility Help Center Privacy & Terms Ad Choices Advertising Business Services Get the LinkedIn app More

LinkedIn Corporation © 2025

Facebook post by Nezavislé kresťanské odbory Slovenska's Post.

Nezavislé kresťanské odbory Slovenska's Post

Nezavislé kresťanské odbory Slovenska
May 6 at 3:25 PM

Odporúčania pre tvorcov politik

Projektoví partneri pripravili pre tvorcov politik zoznam opatrení a konečných odporúčaní, ktoré pomáhajú zosúladiť ponuku a dopyt na trhu práce prostredníctvom zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín.

Navrhované odporúčania zároveň predstavujú konečný výstup WP3 projektu Recruit4Tomorrow.

Viac informácií na stránke:
https://www.nkos.sk/_/30/odporucania-pre-tvorcov-politik/



Like Comment

LinkedIn post by Vilmos Toth (Regional Director @MGYOSZ/BusinessHungary & Managing Director @Zöldenergia-deloval) titled "Kényszer, vagy lehetőség?". The post discusses the challenges of finding sustainable development companies in Hungary and the importance of networking and collaboration. It mentions a workshop organized by MGYOSZ/BusinessHungary and Zöldenergia-deloval in Debrecen, aimed at helping companies find sustainable development opportunities. The post includes a link to the workshop registration page: <https://link.in/gyh6x6d>.

Kényszer, vagy lehetőség?
A vendégmunkások alkalmazása valóban csak kényszer, vagy egy új lehetőség a foglalkoztatás?
Kényszerből is fakadhat lehetőség. Hányszor előfordult már, hogy nem a keresett megoldással kellett, hogy éljünk, s végül jobban jártunk, mintha ragaszkodtunk volna az eredeti elképzelésünkhöz.
Úgy gondoljuk, a vendégmunkások alkalmazását valamilyen kényszer, vagy kompromisszum hívta életre. Meglehet, hogy a "keeli valaki, aki ezt is megcsinálja, de itt már nem lehet olyat találni". S azán később, akár jobbaki is lehetnek a környezetünkben elérhetőség. A felsmerésből lehetőség lett.
A munkaadókat általában van - egye több vállalat alkalmaz harmadik országbeli munkavállalókat, miközben a szociális párbeszéd szerepe kulcsfontosságú a sikeres integrációhoz. Hogyan lehet hatékonyan kezelni ezt a kihívást? Milyen tapasztalatokkal és jó gyakorlatokkal rendelkeznek más országok?
Akár így, akár úgy, a vendégmunkás foglalkoztatás kompromisszumokkal, konfliktusokkal, új megoldásokkal, külön odafigyeléssel, kellő konszultációval, alkalmazkodással jár együtt.
Neked mi a tapasztalatod? Nálatok megérte? Jól működik? Írd be kommentben!
A mi általunk 5 országban 2 év alatt összegyűjtött eredményeket Budapest után Debrecenben ismerheted meg, ahol az aktuális térségi rálátást is biztosítjuk egy panelbeszélgetés workshopon.
* A harmadik országbeli munkavállalók foglalkoztatása: Panelbeszélgetés workshop az MGYOSZ/BusinessHungary szervezésében Debrecenben.
Helyszín: Csokonai Étterem Deluxe Rendezvényterem -
Időpont: 2025. május 29., 10:00-12:00
Jelentkezés: [Regisztráció link](https://link.in/gyh6x6d)
A részvétel ingyenes, de előzetes regisztrációhoz kötött. Ne hagy ki ezt az értékes szakmai eseményt!
#MGYOSZ #Munkavállalás #HarmadikOrszág #Párbeszéd #Workshop #Debrecen

LinkedIn post by MGYOSZ/BusinessHungary (638 followers) titled "Külön öröm, amikor egy jól ismert rendezvényen, amelyen a tegnapi konferencián is volt, a szakmai kérdések valóban szívesen megválaszolták. Köszönjük az aktív részvételt, az ösztönzést és a szakmai szemléletet minden résztvevőnek!". The post includes a video of a speaker and a photo of a group of people. The video shows a man speaking at a podium with a sign that reads "A külföldi munkavállalók nem kizsárolják a magyarokat, hanem segítenek megtartani a magyar munkahelyeket is!". The photo shows a group of people sitting around a table, engaged in a discussion. The post includes a link to the recruitment page: <https://link.in/gyh6x6d>.

Külön öröm, amikor egy jól ismert rendezvényen, amelyen a tegnapi konferencián is volt, a szakmai kérdések valóban szívesen megválaszolták. Köszönjük az aktív részvételt, az ösztönzést és a szakmai szemléletet minden résztvevőnek!
#Recruit4Tomorrow Nemzetgazdasági Minisztérium
Show translation
"A külföldi munkavállalók nem kizsárolják a magyarokat, hanem segítenek megtartani a magyar munkahelyeket is."
Andrea Magyar and 13 others
1 comment
Reactions
Like Comment Report Send
Add a comment...
Most relevant

Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége

Intro

Page · Nonprofit organization

Szilágyi Dezső tér 1, Budapest, Hungary

+36 1 474 2041

mgysz@mgysz.hu

<https://www.linkedin.com/company/mgysz/>

mgysz.hu

Photos

See all photos

Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége

LAST CALL: holnap 10.00-12.00 óra között tehát konferencia a hazai és régios foglalkoztatáspolitikáról a Gundel Étteremben! Szó lesz többek között a munkaerőpiaci integráció akadályairól, céges tapasztalatokról és az ezebből levonható ajánlásokról. A szakmai program során bemutatóra kerülnek a legfrissebb kutatási eredmények, gyakorlati kihívások és jó gyakorlatok a térségből. Előzetes betekintés a témába – egy „akadálytérkép”, amelyet holnap részletesen is kifejtünk... See more

Akadályok

Like

Comment

Log in or sign up for Facebook to connect with friends, family and people you know.

Log In

Create new account

Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége

Intro

Page · Nonprofit organization

Szilágyi Dezső tér 1, Budapest, Hungary

+36 1 474 2041

mgysz@mgysz.hu

<https://www.linkedin.com/company/mgysz/>

mgysz.hu

Photos

See all photos

Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége

Külön öröm, amikor egy jól sikerült rendezvényen, amelyen a tegnapi konferenciánk is volt, a szakmai kérdések valóban szakmátalag kerülnek megvitatásra. Köszönjük az aktív részvételt, az ösztönzést és a szakmai szemléletet minden résztvevőnknek!

#Recruit4Tomorrow #NemzetgazdaságiMinisztérium

"A külföldi munkavállalók nem kiszorítják a magyarokat, hanem segítenek megtartani a magyar munkahelyeket is."

Like

Comment

Log in or sign up for Facebook to connect with friends, family and people you know.

Log In

Create new account

LinkedIn post by MGYSZ/BusinessHungary. The post discusses the MGYSZ program, which aims to support the integration of refugees into the Hungarian labor market. It mentions a meeting with Dr. Róka Ferenc, MGYSZ representative, and Dr. Csoma Sándor, MGYSZ representative. The post also mentions the MGYSZ program's goal to support the integration of refugees into the Hungarian labor market.

MGYSZ/BusinessHungary
628 followers

Policy making in vivo:
Hogyan alakítható ki olyan foglalkoztatáspolitikai, amely egyensúlyt teremt a munkaerőhiány, a vendégmunkások jelenléte és a szociális párbeszéd között? E kérdés minden szervező konferenciát az MGYSZ, ahol kutatási eredmények, nemzetközi példák és levezetési bevezetési segíti a mélyebb megértés. A részvétel ingyenes, de regisztrációhoz kötött.

Központ: 2025. május 27. (hétfő)
10:00-12:00
Helyszín: Gundel Cafe Patisserie Restaurant, Erzsébet tere
Regisztráció: <https://lnkd.in/g/ZWag-E6>

Program:
10:00 Köszöntő – Dr. Róka Ferenc alelnök, MGYSZ
10:10-10:40 Vendégmunkások foglalkoztatása Magyarországon – Dr. Csoma Sándor alelnök, MGYSZ
10:40-11:10 Vendégmunkások foglalkoztatása Közép-Kelet Európában – a kutatási eredmények bemutatása – Dr. Ács Vera jogi igazgató, MGYSZ
11:10-12:00 Vendégmunkások Közép-Kelet Európában és Magyarországon – levezetési bevezetési.
Bágaréti Dániel képviselővezető, Nemzetközi Migrációs Szervezet, IOM Bp.
László Zoltán alelnök, Vasas Szakszervezeti Szövetség
Molnár Attila ügyvezető, Pannónia Humán Szolgáltató és Tanácsadó Kft.
Dr. Róka Ferenc alelnök, MGYSZ
Moderátor: Dr. Ács Vera jogi igazgató, MGYSZ

Várunk minden érdeklődőt, aki fontosnak tartja, hogy közösen gondolkodjunk a jövő foglalkoztatáspolitikájáról. A részvétel ingyenes, de regisztrációhoz kötött.
Ferenc Róka - Vera Ács - Dániel Bágaréti (OM - UN Migration) - László Zoltán - Attila Molnár (Pannónia Kft.) -
#Recruit4Tomorrow

Show translation

Similar pages

- HUN-REN Centre for Social Sciences, Budapest Research**
201-500 employees
+ Follow
- industrialAI Europe**
Government Administration
11-50 employees
+ Follow
- Jobs in Brussels**
Staffing & Recruiting
0-1 employees
Frédéric & 2 other connections follow this page
+ Follow

About Accessibility Help Center Privacy & Terms Ad Choices Advertising Business Services Get the LinkedIn app More
LinkedIn LinkedIn Corporation © 2025

LinkedIn post by MGYSZ/BusinessHungary. The post discusses the MGYSZ program, which aims to support the integration of refugees into the Hungarian labor market. It mentions a meeting with Dr. Róka Ferenc, MGYSZ representative, and Dr. Csoma Sándor, MGYSZ representative. The post also mentions the MGYSZ program's goal to support the integration of refugees into the Hungarian labor market.

MGYSZ/BusinessHungary
628 followers

LAST CALL: holnap 10:00-12:00 óra között tehát konferencia a hazai és régións foglalkoztatáspolitikáról a Gundel Étteremben!
Szó lesz többek között a munkaerőpiaci integráció akadályairól, céges tapasztalatokról és az ezekből levonható ajánlásokról. A szakmai program során bemutatásra kerülnek a legfrissebb kutatási eredmények, gyakorlati tanácsok és jó gyakorlatok a térségben.

Érdekes betekintés a témába – egy „akadálykép”, amelyet holnap részletesen is látni fogunk.
Várunk szeretettel minden érdeklődőt!

#Recruit4Tomorrow

Show translation

Akadályok

Reactions

Like Comment Repost Send

Similar pages

- HUN-REN Centre for Social Sciences, Budapest Research**
201-500 employees
+ Follow
- industrialAI Europe**
Government Administration
11-50 employees
+ Follow
- Jobs in Brussels**
Staffing & Recruiting
0-1 employees
Frédéric & 2 other connections follow this page
+ Follow

About Accessibility Help Center Privacy & Terms Ad Choices Advertising Business Services Get the LinkedIn app More
LinkedIn LinkedIn Corporation © 2025

LinkedIn post by Adrienn Balint, Director @ MGYOSZ/BusinessHungary, regarding the MGYSZ conference in Budapest.

Adrienn Balint • Following
Director @ MGYOSZ/BusinessHungary | International Economics, Policy Analy...

Újra MGYSZ konferencia a Gundelben, közlő fórumban a vendégmunkások foglalkoztatásáról!

Show translation

MGYSZ/BusinessHungary
6,528 followers
We + Edit +

Policy making in vivo:
Hogyan alakítható ki olyan foglalkoztatáspolitikát, amely egyensúlyt teremt a munkaerőhiány, a vendégmunkások jelenléte és a szociális párbeszéd között? E kérdés mentén szervez konferenciát az MGYOSZ, ahol kutatás eredmények, nemzetközi példák és kerekasztal-beszélgetés segíti a helyi megvalósítást. A részvétel ingyenes, de regisztrációhoz kötött.

Időpont: 2025. május 27. (hétfő)
10:00-12:00
Helyszín: Gundel Cafe Patisserie Restaurant, Erzsébet terem
Regisztráció: <https://nkd.in/4ZWeg-E6>

Program:
10.00 Köszöntő – Dr. Rólek Ferenc alelnök, MGYOSZ
10.10-10.40 Vendégmunkások foglalkoztatása Magyarországon – Dr. Czomba Sándor alelnök, NGM
10.40-11.10 Vendégmunkások foglalkoztatása Közép-Kelet Európában – a kutatási eredmények bemutatása – Dr. Ács Vera jogi igazgató, MGYOSZ
11.10-12.00 Vendégmunkások Közép-Kelet Európában és Magyarországon – kerekasztal-beszélgetés
Bagaméri Daniel képviselővezető, Nemzetközi Migrációs Szervezet, IOM Bp.
László Zoltán alelnök, Vasas Szakszervezeti Szövetség
Molnár Attila ügyvezető, Pannorjobb Humán Szolgáltató és Tanácsadó Kft.
Dr. Rólek Ferenc alelnök, MGYOSZ
Moderál: Dr. Ács Vera jogi igazgató, MGYOSZ

Várunk minden érdeklődőt, aki fontosnak tartja, hogy közösen gondolkodjunk a jövő foglalkoztatáspolitikájáról. A részvétel ingyenes, de regisztrációhoz kötött.
Ferenc Rólek - Vera Ács - Daniel Bagaméri (IOM - UN Migration) - László Zoltán - Attila Molnár (Pannorjobb Kft.) -
#Recruit4Tomorrow

LinkedIn post by Adrienn Balint, Director @ MGYOSZ/BusinessHungary, regarding the MGYSZ conference in Budapest.

Adrienn Balint • Following
Director @ MGYOSZ/BusinessHungary | International Economics, Policy Analy...

Mai utolsó budapesti eseményünket követően Debrecenben is várjuk az érdeklődőket. A téma: harmadik országból érkező munkavállalók foglalkoztatása, május 29. Debrecen!

#r4t #recruit4tomorrow

Show translation

Vilmos Toth • 2nd
Regional Director @ MGYOSZ/BusinessHungary & Managing Direct...

Kényszer, vagy lehetőség?
A vendégmunkások alkalmazása valóban csak kényszer, vagy egy új lehetőség a fejlődésre?

Kényszerből is fakadhat lehetőség. Hánszor előfordult már, hogy nem a keresett megoldással kellett, hogy éljünk, s végül jobban jártunk, mintha ragaszkodtunk volna az eredeti elképzelésünkhöz.

Úgy gondoljuk, a vendégmunkások alkalmazását valamilyen kényszer, vagy kompromisszum hirta életre. Meglehet, hogy a "kei" valaki, aki ezt is megcsinálja, de itt már nem lehet olyat találni? S aztán kiderült, akár jobb is lehetnek a környezetünkben elérhetőek. A felismerésből lehetőség lett.

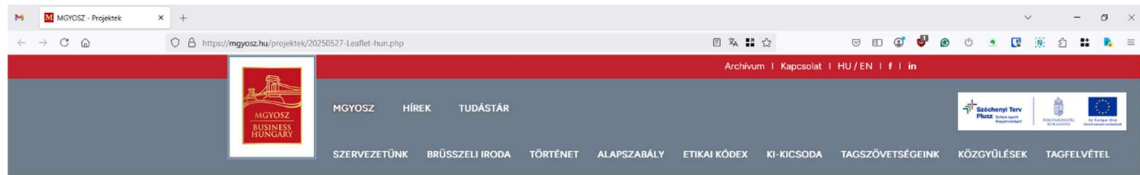
A munkaerőpiac átalakulása van - egyre több vállalat alkalmaz harmadik országbeli munkavállalókat, miközben a szociális párbeszéd szerepe kulcsfontosságú a sikeres integrációhoz. Hogyan lehet hatékonyan kezelni ezt a kihívást? Milyen tapasztalatokkal és jó gyakorlatokkal rendelkeznek más országok?

Akár így, akár úgy, a vendégmunkás foglalkoztatás kompromisszumokkal, konfliktusokkal, új megoldásokkal, külön odafigyeléssel, kellő körültekintéssel, alkalmazkodással jár együtt.

Neked mi a tapasztalatod? Nálatok megérte? Jó működik? Írd be kommentbe!

A mi általunk 5 országban 2 év alatt összeséggyűjtött eredményeket Budapest után Debrecenben ismerheted meg, ahol az aktuális térségi rálátást is biztosítjuk egy panelbeszélgetés workshopon.

A harmadik országbeli munkavállalók foglalkoztatása



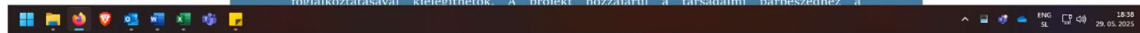
Projektek



A harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatásának ösztönzése társadalmi párbeszéd útján

Mivel a munkaerőhiány továbbra is megterheli a közép- és kelet-európai országok nemzetgazdaságait - különösen olyan kulcsfontosságú ágazatokban, mint az építőipar, az egészségügy és a feldolgozóipar -, a harmadik országbeli állampolgárok (TCN-ek) foglalkoztatása a munkaerőpiaci stratégia alapvető elemévé vált. A szükséges munkaerőhiány pótlására egyre több harmadik országbeli munkavállalót alkalmaznak a vállalatok, amelyek számos kihívással szembesülnek ennek során.

E kihívások elemzése, kezelése, valamint intézkedések és szakpolitikai ajánlások megfogalmazása a Recruit4Tomorrow kutatási projekt fő célja, amelyet az Európai Unió társfinanszíroz. A projekt részletesen megvizsgálja a részt vevő országok munkaerőpiacait, és azonosítja azokat a területeket, ahol a munkaerőpiaci igények harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatásával kielégíthetők. A projekt hozzájárul a társadalmi párbeszédhez a



Projects



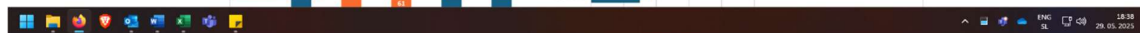
Main findings of the Recruit4Tomorrow survey on employment of third-country nationals in partnership countries (BG, HR, HU, SK, SI)

Across Bulgaria, Croatia, Hungary, Slovakia, and Slovenia, employers face a growing shortage of local labour, making the employment of third-country nationals (TCNs) not just a strategy, but a necessity. Recruit4Tomorrow consortium presents the main findings from a survey conducted on over 500 companies across 5 EU countries on the state of employment of foreigners, as well as the challenges and obstacles employers face with the employment of third-country nationals.

EMPLOYING THIRD-COUNTRY WORKERS: CURRENT STATE AND EXPECTATIONS IN COMPANIES (%)

COUNTRY	CURRENT STATE (%)	EXPECTATIONS (%)
Bulgaria	12	12
Croatia	12	12
Hungary	12	12
Slovakia	12	12
Slovenia	12	12

■ We do not plan to employ any foreign workers in the future





Co-funded by
the European Union



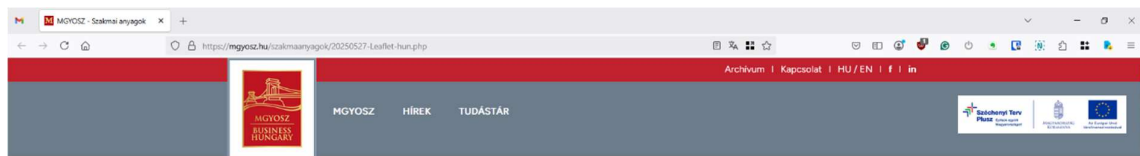
Projects

Recruit4
Tomorrow

Encouraging employment of third-country nationals through social dialogue

As labour shortages continue to strain national economies across Central and Eastern Europe, particularly in key sectors such as construction, healthcare, and manufacturing, the employment of third-country nationals (TCNs) has become an essential element of labour market strategy. To fill the gap in the needed workforce, third-country nationals are being hired in increasing numbers by companies that face numerous challenges in doing so.

Analysing and tackling those challenges and presenting measures and policy recommendations is the main goal of the Recruit4Tomorrow research project, co-funded by the European Union. The project is going to examine in detail the labour markets of the participating countries and **Adatkezelési tájékoztató** for areas where the needs of the labour markets can be met by employing nationals from third countries. The project will contribute to social dialogue in responding to changes in



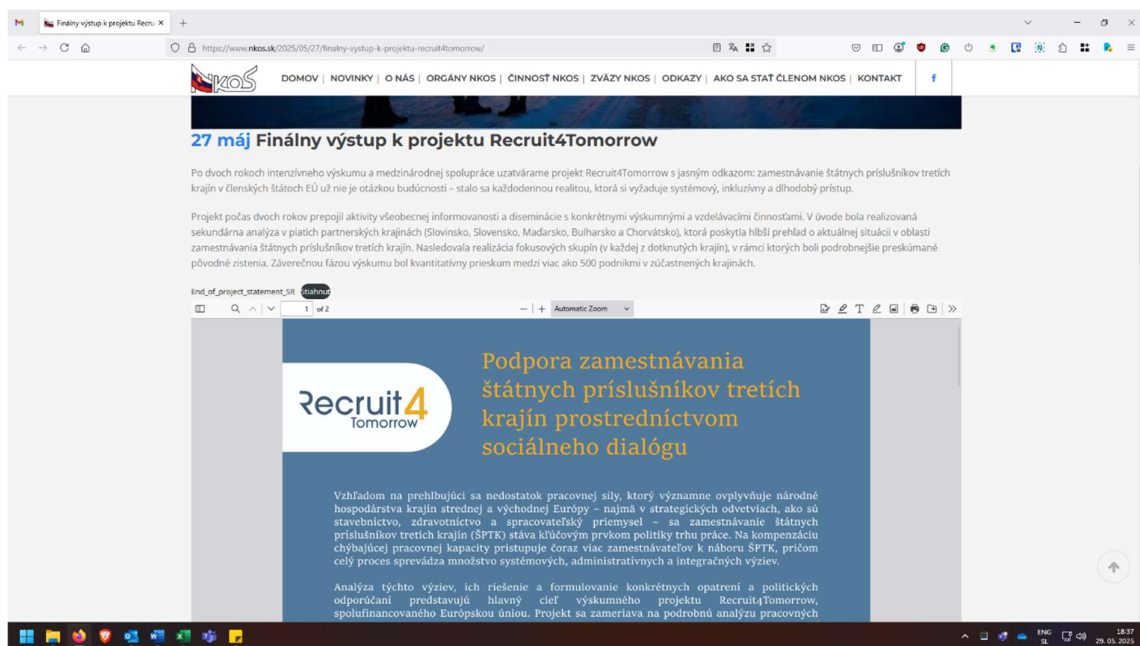
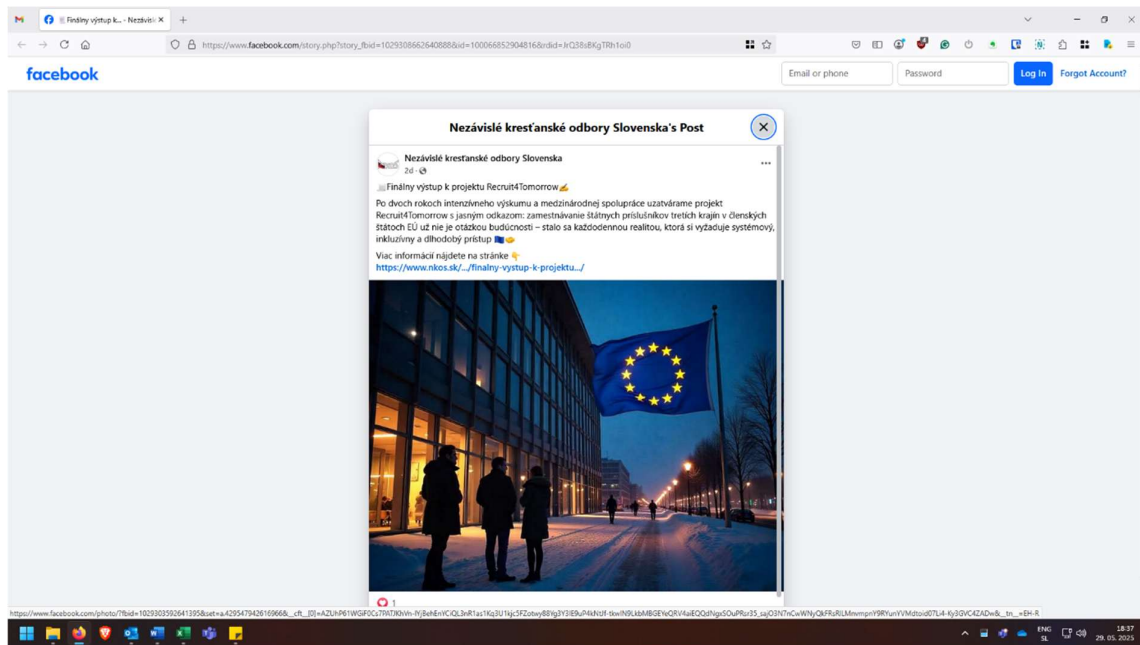
Szakmai anyagok

Recruit4
Tomorrow

A harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatásának ösztönzése társadalmi párbeszéd útján

Mivel a munkaerőhiány továbbra is megterheli a közép- és kelet-európai országok nemzetgazdaságait – különösen olyan kulcsfontosságú ágazatokban, mint az építőipar, az egészségügy és a feldolgozóipar –, a harmadik országbeli állampolgárok (TCN-ek) foglalkoztatása munkaerőpiaci stratégia alapvető elemévé vált. A szükséges munkaerőhiány pótlására egyre több harmadik országbeli munkavállalót alkalmaznak a vállalatok, amelyek számos kihívással szembesülnek ennek során.

E kihívások elemzése, kezelése, valamint intézkedések és szakpolitikai ajánlások megfogalmazása a Recruit4Tomorrow kutatási projekt fő célja, amelyet az Európai Unió társfinanszíroz. A projekt részletesen megvizsgálja a részt vevő országok munkaerőpiacait, és **Adatkezelési tájékoztató** rja azokat a területeket, ahol a munkaerőpiaci igények harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatásával kielégíthetők. A projekt hozzájárul a társadalmi párbeszédhez a



LinkedIn feed post by Lan Wudler, Project Manager & Coordinator at Združenje delodajalcev Slovenije ZDS. The post discusses the implementation of the ZZSOT law and the upcoming election of the ZDS board.

Lan Wudler · You
Project Manager & Coordinator at Združenje delodajalcev Slovenije ZDS

Zaposlovanje tuje ali pa vas to področje samo zanima in imate izkušnje? Potem ste vabljeno vabljeno na brezplačno spletno izobraževanje, ki ga organizirajo na **Združenje delodajalcev Slovenije ZDS**. Več info in prijave na <https://lnkd.in/dt8BN5yh>

Show translation

Združenje delodajalcev Slovenije ZDS
2,753 followers

• Vabljeno na brezplačno izobraževanje o zaposlovanju in delu tujcev ter novosti na podlagi spremembe Zakona o zaposlovanju samozaposlovanja in delu tujcev (ZZSOT), ki ga na ZDS organiziramo v sredo, 14. 5. 2025 od 10.00 do 12.00.

• Državni izbor je aprila 2025 sprejel spremembe in dopolnitve Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSOT), ki bo med drugim omogočal tudi zaposlovanje tujcev na podlagi potrdila o vložitvi prošnje za izdajo prvega enotnega dovoljenja. Uvaja tudi spremembe pri pogojih za zaposlitev ter sezonskim delu v turizmu in gostinstvu.

• Kaj to pomeni za delodajalce?
Vas zanima, kaj to pomeni za vas in kako vam to lahko olajša delo? Potem ste vabljeno vabljeno, da se udeležite brezplačnega izobraževanja, kjer vam bo g. Gregor Malec, strokovnjak iz Sektorja za delovne migracije na MDOŠZ, predstavil vse ključne aspekte zaposlovanja tujcev ter novosti, ki so bile uvedene s spremembo ZZSOT.

• Kaj boste izvedeli?
• Splošni pregled sistema zaposlovanja in dela tujcev
• Postopek pridobitve dovoljenja za zaposlitev / delo oziroma soglasje ZRSZ k enotnemu dovoljenju za prebivanje in delo
• Predstavitev novosti iz leta 2025, ki so pripravljene na podlagi spremembe in dopolnitve Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSOT).

• Več o dogodku in prijave na <https://lnkd.in/dt8BN5yh>.

Vabimo vas, da povezavo in dogodek delite z vsemi, ki se ukvarjajo s temi in bi jih tematika zanimala.

14 Profile viewers
105 Post impressions

18:37
29. 05. 2025

LinkedIn feed post by Lan Wudler, Project Manager & Coordinator at Združenje delodajalcev Slovenije ZDS. The post discusses the upcoming election of the ZDS board and the importance of social dialogue in the labor market.

Lan Wudler · You
Project Manager & Coordinator at Združenje delodajalcev Slovenije ZDS

Kako naslavlja izziv pomanjkanja kadra? Vabljeno na posvet "Zaposlovanje državljanov tretjih držav skozi socialni dialog", ki ga na ZDS organiziramo v četrtek, 22. 5. 2025 od 9.30 do 12.00.

• Več informacij in prijave: <https://lnkd.in/dFKAtwFG>

Vabljeno

Show translation

Združenje delodajalcev Slovenije ZDS
2,753 followers

• Kako naslavlja izziv pomanjkanja kadra? Vabljeno na posvet "Zaposlovanje državljanov tretjih držav skozi socialni dialog", ki ga na ZDS organiziramo v četrtek, 22. 5. 2025 od 9.30 do 12.00.

• Več o dogodku in prijave na: <https://lnkd.in/dt8FKZWt>.

• Evropa se sooča z naraščajočim pomanjkanjem kvalificirane delovne sile in ena izmed rešitev je zaposlovanje državljanov tretjih držav. A ta pristop zahteva premišljen socialni dialog, izmenjavo izkušenj in dobro prakso. Ker se podjetja pri tem srečujejo s številnimi izzivi, smo v sklopu projekta Recruit4Tomorrow, ki ga sofinancira Evropska unija, podrobno preučili trge dela sodelujočih držav v projektu (Slovenija, Italija, Bolgarija, Madžarska in Švedska) ter njihove izzive na področju zaposlovanja državljanov tretjih držav.

• Na posvetu vam bodo predstavniki in predstavnice projektnih partnerjev predstavili agnostivne nastave kot tudi identifikacijo vzrokov in ukrepov ter priporočila odločevalcem za naslavljanje izzivov zaposlovanja državljanov tretjih držav. Nato sledi diskusija in izmenjava mnenj z udeleženci ter pogostitev in mreženje.

• Pridruži se nam na posvetu: "Zaposlovanje državljanov tretjih držav skozi socialni dialog"
• 22. maj 2025, ob 9.30
• Združenje delodajalcev Slovenije, Dimičeva 9, Ljubljana

• Več o dogodku in prijave na: <https://lnkd.in/dt8FKZWt>.

14 Profile viewers
103 Post impressions

18:37
29. 05. 2025

LinkedIn post by Lan Wudler, Project Manager & Coordinator at Združenje delodajalcev Slovenije (ZDS).

Ne spreglejte: Se nekaj prostih mest za brezplačni posvet "Zaposlovanje državljanov tretjih držav skozi socialni dialog", ki ga na Združenje delodajalcev Slovenije ZDS organiziramo v četrtek, 22. 5. 2025 od 9.30 do 12.00.

Več o dogodku in prijavi na: <https://lnkd.in/d/bfZFKWs>

Združenje delodajalcev Slovenije ZDS

Ne spreglejte: Vabljani na brezplačni posvet "Zaposlovanje državljanov tretjih držav skozi socialni dialog", ki ga na ZDS organiziramo v četrtek, 22. 5. 2025 od 9.30 do 12.00.

Več o dogodku in prijavi na: <https://lnkd.in/d/bfZFKWs>

Evropa se sooča z naraščajočim pomanjkanjem kvalificirane delovne sile in ena izmed rešitev je zaposlovanje državljanov tretjih držav. A ta pristop zahteva premisljen socialni dialog, izmenjavo izkušenj in dobrih praks. Kar se podjetja pri tem srečujejo s številnimi izzivi, smo v sklopu projekta Recruit4Tomorrow, ki ga sofinancira Evropska unija, podrobno preučili trge dela sodelujočih držav v projektu (Slovenija, Hrvaška, Bolgarija, Madžarska in Slovaška) ter njihove izzive na področju zaposlovanja državljanov tretjih držav.

Na posvetu vam bodo predstavniki in predstavnice projektnih partnerjev predstavili ugotovitve raziskave kot tudi identifikirane vrzeli in ukrepe ter priporočila odločevalcem za nasilje izvajanje zaposlovanja državljanov tretjih držav. Nato sledi diskusija in izmenjava mnenj z udeleženci ter pogostitev in mreženje.

Pridruži se nam na posvetu: "Zaposlovanje državljanov tretjih držav skozi socialni dialog"

22. maj 2025, ob 9.30

Združenje delodajalcev Slovenije, Dimičeva 9, Ljubljana

Več o dogodku in prijavi na: <https://lnkd.in/d/bfZFKWs>

Število mest je omejeno. Po oddani prijavi vam bomo potrdili prijavo in udeležbo po elektronski pošti.

LinkedIn post by Lan Wudler, Project Manager & Coordinator at Združenje delodajalcev Slovenije (ZDS).

Vabljani na brezplačno izobraževanje o zaposlovanju in delu tujcev ter novosti na podlagi spremembe Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT), ki ga na ZDS organiziramo v sredo, 14. 5. 2025 od 10.00 do 12.00.

Državni izbor je aprila 2025 sprejel spremembe in dopolnitve Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT), ki bo med drugim omogočil tudi zaposlovanje tujcev na podlagi potrdila o vloženji prošnji za izdajo prvega enotnega dovoljenja. Uvaja tudi spremembe pri pogojih za zaposlitev ter sezonskem delu v turizmu in gostinstvu.

Kaj to pomeni za delodajalce?

Vas zanima, kaj to pomeni za vas in kako vam to lahko olajša delo? Potem ste vabljeni na posvet, da se udeležite brezplačnega izobraževanja. Tje vam bo g. Gregor Malec, strokovnjak iz Sektorja za delovne migracije na MDOSZ, predstavil vse ključne aspekte zaposlovanja tujcev ter novosti, ki so bile uvedene s spremembo ZZSDT.

Kaj boste izvedeli?

- Splošni pregled sistema zaposlovanja in dela tujcev
- Postopek pridobitve dovoljenja za zaposlitev / delo oziroma soglasja ZRSZ k enotnemu dovoljenju za prebivanje in delo
- Predstavitve novosti v letu 2025, ki so pripravljene na podlagi spremembe in dopolnitve Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT).

Več o dogodku in prijavi na: <https://lnkd.in/d/4DBNg6>

Vabimo vas, da povežemo in dogovorite delo z vsemi, ki se ukvarjajo s tujci in bi jih tematika zanimala.

Dogodek je organiziran v sklopu projekta Recruit4Tomorrow, ki ga sofinancira Evropska Unija.

Zaposlovanje in delo tujcev ter novosti na podlagi spremembe Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev

You and 9 others

3 reposts

Similar pages

- Zbornica računovodskih servisov (ZRS) Accounting 2-10 employees Mojca & 3 other connections follow this page + Follow
- Databox Computer Software 51-200 employees Luke & 2 other connections work here + Follow
- Bloomberg Adria Slovenia Online Media 11-50 employees Tjaša & 15 other connections follow this page + Follow

LinkedIn post from Zdrúženje delodajalcev Slovenije ZDS. The post is titled "Kako nastavlja izizzv pomankanja kadra? Vabljeni na posvet: 'Zaposlovanje državljanov tretjih držav skozi socialni dialog', ki ga na ZDS organiziramo v četrtek, 22. 5. 2025 od 9.30 do 12.00." The post includes a link to the event: <https://lnkd.in/d/bfZKwW>. The post also mentions that the event is organized in the framework of the Recruit4Tomorrow project, which is co-financed by the European Union. The event is a free of charge meeting for employers and representatives of project partners to discuss the challenges of hiring foreign citizens and the possibilities of social dialogue. The event is organized in the framework of the Recruit4Tomorrow project, which is co-financed by the European Union. The event is a free of charge meeting for employers and representatives of project partners to discuss the challenges of hiring foreign citizens and the possibilities of social dialogue.

LinkedIn post from Zdrúženje delodajalcev Slovenije ZDS. The post is titled "Na spregledje: Vabljeni na brezplačni posvet 'Zaposlovanje državljanov tretjih držav skozi socialni dialog', ki ga na ZDS organiziramo v četrtek, 22. 5. 2025 od 9.30 do 12.00." The post includes a link to the event: <https://lnkd.in/d/bfZKwW>. The post also mentions that the event is organized in the framework of the Recruit4Tomorrow project, which is co-financed by the European Union. The event is a free of charge meeting for employers and representatives of project partners to discuss the challenges of hiring foreign citizens and the possibilities of social dialogue. The event is organized in the framework of the Recruit4Tomorrow project, which is co-financed by the European Union. The event is a free of charge meeting for employers and representatives of project partners to discuss the challenges of hiring foreign citizens and the possibilities of social dialogue.

Държавата с конкретни стъпки срещу недостига на кадри в туризма

Сряда, 21 Май 2025 15:18
Източник: Moreto.net

Необходимостта от работна ръка и предизвикателствата пред трудовата миграция в България бяха обсъдени на национална дискусия „Достъп до пазара на труда на работници от трети страни – предизвикателства и решения“, организирана от Българската стопанска камара и Националния борд по туризъм. Министерството на туризма е сред основните партньори на събитието, което събра представители на бизнеса и институциите.

АГЕНЦИЯ
ДОГРАМИ И ФАСАДИ

5 години
гарантия

052/33 33 43

Полезно

- Списание Mega.bg
- Специален зъболекар
- Супермаркет
- Уреди за аграждане
- Лазерна епиглазия
- Щофьорски курс
- Афиш Варна
- Сметка за ток
- Имоти във Варна
- Патенти

Препоръчване

- Дограми и фасади
- Врати Варна
- Сметка за вода
- Обяви Варна
- Нуждите във Варна
- Хибриден бойлер
- Нагреви и легла
- Възми кредит
- Поръчка на храна
- Мека мебел

Ной четени

- Всички теми
- Варна и Черноморие
- България
- По света
- Бизнес
- Наука

Ной четиво от Туризм

- 1
- 2
- 3

Изпълня очаква гореща
вълна с температури до 40°C
в края на май

Загвориха 16 хотела в
турски курорт след проверки
за безопасност

Разкриха нередности при
организираните туристически
пътувания към Турция

Стартира пътува директно
въздушна линия между

АГЕНЦИЯ
ДОГРАМИ И ФАСАДИ

5 години
гарантия

052/33 33 43

Бюрократията убива туризма: Ето как държавата планира да реши проблема

21 Май, 2025 21:05

туризъм - кадри - липса - проблем - внос

Трудовата миграция е временно спасение

Милена Богданова
Автор във Fakti.bg

ОЩЕ НОВИНИ ОТ БИЗНЕС

- Ръководството на Електрохолм представи приоритетите за развитие на мрежата и обслужването на клиентите в област Перник
- днес в 14:19 ч. 408
- БРИКС с нова платформа за инвестиции за милиони долари
- днес в 13:51 ч. 26 786
- Германия ще направи военен външен излизане, за да предотврати стартирането на „Северен поток 2“
- вчера в 17:43 ч. 22 1 888
- Малки и средни предприятия ще кандидатстват за финансиране по програмата със Северна Македония
- вчера в 17:11 ч. 5 1 049
- Швейцария санкционира продажбата на T1 танка Leopard 1 A3 на Германия
- вчера в 17:07 ч. 7 11 854
- По погребна дадова 1 милион евро погреб, предназначена за украинци, на граждани на други държави
- вчера в 16:25 ч. 26 46 153
- Малки и средни предприятия за възраст

kompassbg.com/news/nedostig...
https://kompassbg.com/news/nedostigat-na-kadri-v-turizma-darzhavata-s-konkretni-stypki-v-podkrepa-na-sektora/

КМ PAS news
Новините Днес Последната секция Вашата новина RN TV

България

Недостигът на кадри в туризма – държавата с конкретни стъпки в подкрепа на сектора

21 май 2025 | 6:47 | kompas | 566

България

Междуетатна група, създадена по инициатива на министър Боршош, ще представи двукомпонентен пакет от мерки за обсъждане със синдикатите до края на май

Заместник-министър на туризма Павел Петров взе участие в националната дискусия „Достъп до пазара на труда на работници от трети страни – предизвикателства и решения“, организирана от Българската стопанска камара и Националния борд по туризъм. Министърството на туризма е сред основните партньори на събитието, което събира представители на бизнеса и институциите, за да обсъди необходимостта от работна ръка и предизвикателствата пред туринската мигранция в България.

В рамките на форума бяха обсъдени конкретни мерки за облекчаване на процедурите по наемане на чуждестранни работници, включително законодателни промени, дигитализация на процесите и подобряване на координацията между институциите. Учасниците се обединиха около необходимостта от цялостна стратегия за трудов мигранция, която да отговори на реалните нужди на бизнеса и икономиката.

Заместник-министър Петров подчерта, че секторът туризъм е сред най-силно засегнатите от недостига на квалифицирана работна ръка и че Министерството активно подкрепя усилията за подобряване на процедурите по наемане на чуждестранни служители. „Работим за устойчиви решения, които едновременно да отговорят на нуждите на бизнеса и да гарантират качеството на туристическите услуги в България“, заяви Павел Петров. Той допълни, че за туризма като динамичен и сезонен отрасъл е от ключово значение създаването на ефективна, прозрачна и дигитализирана система за трудов мигранция.

Заместник-министър Петров припомни, че по инициатива на министър Мирослав Боршош бе създадена междуетатна работна група за въвеждане на работници от трети страни под ръководството на заместник-министър-председател Гроздан Караджов. Вицепремиерът представя дейността на междуетатната работна група за наемането на работници от трети страни, в която Министерството на туризма активно участва. Въпросът е от значение за всички сектори в икономиката, но особено за сектора туризъм, който се основа на работници, изпращани на облекчаване на туристическия сезон. Караджов посочи, че мерките са в две категории – административни и законодателни и очаква, че до края на месец май мерките ще са оформени в документ, който ще бъде обсъден с представителите на синдикатите и очакванията са в средата на края на юни да бъде приет.

Посланието е институционално потвърждение на Министерството на туризма и на дигиталната икономика на европейския

МЯСТО ЗА ВАШАТА РЕКЛАМА
+359 88 8099988

ТЕСТВАЙ 30 ДНИ БЕЗПЛАТНО!!!
IPTV ОТ RN-TV
my.rn-tv.com

100% Дискретност
Опичливо качество
Безплатно Доставка
Доставка на уреди и аксесоари

www.eroforma.eu

БТА : Българска стопанска ка- X
https://www.bta.bg/news/bulgaria/official-messages/655077-bulgarska-stopanska-kamara-institui-i-biznes-obsozhda-ulesnyavane-na-dostupa-na-chuzhdenци-do-pazara-na-truda-y-nas

БЪЛГАРИЯ СВЕТ НАМАНИ ИКОНОМИКА ЛЕК СПОРТ БЕ СВЕТ СЪММИИ ВАЛО ИНОГРАФИКИ

БТА БЪЛГАРСКА ТЕЛЕГРАФНА АГЕНЦИЯ

Вашата БТА ВХОД
Новини профил

Търсете ключово думи или изрази

Поробно търсене

НАВЕСЯКА

Начало > България > Официални актове и съобщения
Българска стопанска камара – Прессъобщение

Българска стопанска камара: Институции и бизнес обсъждаха улесняване на достъпа на чужденци до пазара на труда у нас



ВОДЕЩИ НОВИНИ

29.05.2025 10:48 ОФИЦИАЛНИ АКТОВЕ И СЪОБЩЕНИЯ
Делян Пеевски, лидер на ДПС и ПГ на ДПСНОВО НАЧАЛО изпрати свои представители на най-големия световен форум за консерватори и патриоти в Бунапеса

29.05.2025 10:36 ОФИЦИАЛНИ АКТОВЕ И СЪОБЩЕНИЯ
Община Русе: Художникът Даниел Данков представи изложба на 60-ия си рожден ден

29.05.2025 10:07 ОФИЦИАЛНИ АКТОВЕ И СЪОБЩЕНИЯ
Министър Димов и Петер Сяврто договориха активизиране на търговско-икономическите отношения между България и Унгария

Д На дневен ред е недостигът на кадри в туризма

21 Май 2023, Сряда

Обсъждат се конкретни мерки за облекчаване на процедурите по наемане на чуждестранни работници, дигитализация на процесите и подобряване на координацията между институциите

Снимка: Министерство на туризма

Ключови думи: недостиг, кадри, туризъм, Министерство на туризма, мерки, процедури, чуждестранни работници, законодателни промени, дигитализация

Автор: Десант

Заместник-министърът на туризма Павел Петров взе участие в националната дискусия „Достъп до пазара на труда на работници от трети страни – предизвикателства и решения“, организирана от Българската стопанска камара и Националния борд по туризъм.

Министерството на туризма е сред основните партньори на събитието, което събра представители на бизнеса и институциите, за да обсъдят необходимостта от работна ръка и предизвикателствата пред трудовата миграция в България.

В рамките на форума бяха обсъдени конкретни мерки за облекчаване на процедурите по наемане на чуждестранни работници, включително законодателни промени, дигитализация на процесите и подобряване на координацията между институциите. Участниците се обединиха около необходимостта от цялостна стратегия за трудовата миграция, която да отговори на реалните нужди на бизнеса и икономиката.

Заместник-министър Петров подчерта, че сектор туризъм е сред най-силно засегнатите от недостига на квалифицирана работна ръка и че Министерството активно подкрепя усилията за подобряване на процедурите по наемане на чуждестранни служители.

„Работим за устойчиви решения, които едновременно да отговорят на нуждите на бизнеса и да гарантират качеството на туристическите услуги в България“, заяви Павел Петров.

Той допълни, че за туризъм като динамичен и осезаем отрасъл е от ключово значение създаването на ефективна,

ПОСЛЕДНО ПУБЛИКУВАНО

ГОРЕЩИ ДИСКУСИИ

- Страна си древният босненски Елго да бъде включена със сурово изпитан в източна родин град Необор
- Сред най-оригиналните в българския джорел в средата на XIII в. са Коменински Ток и жоните му Ирида и Мария
- „Най-потребителски“ със своите как да се резервиране пътувания и изпращане за Гурисови и лятната почивка
- Търсите от Софияската канцелария имало висок рискът коварския и сетива елементи в своите творби
- Давос срещу Минстр Семко са писали виеши съдили, които икономисти и дори домашния му прислужница Милана
- Най-често срещаното име на българските „от Бога владетели“ на средновековна България е Мария
- Полската лекарка Саломия Ренкова оставя интересни сведения за едно забранено българско изкуство

ДОБРИ ВЕСТИ

- На 23 юни е в апго решението за създаването на българското опълчение в състав на руската армия
- Ръкал от първо лице за една българина реликва от Булар
- Литературни досети: Фени Попов-Мутафова и Нарцисият със

Високопостепенното сретно България имаше заслуга

Недостигът на кадри в туризма – държавата с конкретни стъпки в подкрепа на сектора

21.05.2023 • Редактор

Междуведомствената група, създадена по инициатива на министър Боршош, ще представи двукомпонентен пакет от мерки за обсъждане със синдикатите до края на май

Заместник-министърът на туризма Павел Петров взе участие в националната дискусия „Достъп до пазара на труда на работници от трети страни – предизвикателства и решения“, организирана от Българската стопанска камара и Националния борд по туризъм. Министерството на туризма е сред основните партньори на събитието, което събра представители на бизнеса и институциите, за да обсъдят

ОБЩЕСТВО

Алексей Оверчук: Евразия има огромен съзидателен потенциал

29.05.2023 • Редактор

Интервю на заместник министър-председателя на Руската Федерация Алексей Оверчук пред „Российская газета“

Основни теми: • Евразийският съюз е икономическо интегриращо

Днес се отбелязва Денят на ЕАИС

29.05.2023

Мъжът е Луис ...

29.05.2023

Правителството готви законови промени за наемането на чужденци

145731

НАЙ-ЧЕТИНИ НОВИНИ

24 ЧАСА 7 ДНИ 30 ДНИ

Училища ще получат по-честни правове за спечелване на пари

Девени хороскоп за 29 май 2025 година

Съдбата на Тодор Колевски моти за помощ след...

Николай Попов: 18-годишен ученик направи джакпота...

Сем в била пробита място месец преди срещата

ПОСЛЕДНИ НОВИНИ

Предлагат задължителна електронна и цифрова оценка за...

Мъж с тропическа болест в Плевен и избора

Над 10 000 чужденци от трети страни са наети от началото на годината

Какво ще правим с работниците от трети страни?

публикувана от pmitrev на 20 май, 2025

Още от Бизнес:

Очаква ли се повишение на цените на горивата

Около 50 000 са чуждестранните работници у нас – повечето от Непал и Узбекистан

Какво ще правим с работниците от трети страни?

За междунституционална координация и промяна в модела на работа на институциите и наемане на още служители в тях се обяви Деница Сачева, председател на Комисията по труда, социалната и демографската политика в НС, в рамките на провеждащата се днес национална дискусия на тема „Достъп до пазара на труда на работници от трети страни – предизвикателства и решения“, организирана от Българската стопанска камара (БСК) и Националния борд по туризма. Дискусията е институционално подкрепена от Министерството на туризма.

Събитието се провежда в NV Tower в София.

Деница Сачева представи пред заинтересованите страни актуална информация за предприеманите действия от страна на законодателния орган за ускоряване и облекчаване на процедурите по достъп на граждани от трети страни до пазара на труда в България.

Без истинска координация между институциите, колкото и промени да правим в законодателството, проблемите си остават нерешени, посочи Деница Сачева.

„Основната тежест пада върху това, че трябва да има сериозна реорганизация на начина на работа

на изпълнителната власт. На това да бъдат отпуснати повече бройки както в Министерството на външните работи (МВнР), така същ и в Министерството на труда и социалната политика (МТСП), в частност на Агенцията по заетостта, защото обемът от работа става лавинообразен и не може да се изпълнява по стария начин и стария брой хора. Процесите трябва да минимално 20 000.

Хороскоп

Денят ще бъде различен промени. Какви ще бъдат те? (Хороскопът)

София

Чет 18:30

+17°C

→ 8 m/s

Утре ще е: 17 °C

Вятър: 15 m/s

Влажност: 58 %

Това на промяна: 9 °C

17	18	19	20	21	22
17:00	18:00	19:00	20:00	21:00	22:00
17	18	19	20	21	22
+2	+2	+2	+2	+2	+2

Гроздан Караджов представи мерки за осигуряване на работници от чужбина

БЪЛГАРИЯ 20 Май 2025 18:12 20 Май 2025 18:12 0 КОМЕНТАРИ

Снимка: МТС

„Този проблем беше виш за помощ на индустрията и той беше чут“

По-кратки срокове за издаване на трудови визи, цифровизиране на единното разрешение за пребиваване и работа, по-голяма квота за чужденци, които могат да работят в една фирма, са част от подготвените мерки за по-благоприятен режим за наемане на персонал от трети страни.

Това заяви заместник министър-председателят и министър на транспорта и съобщенията Гроздан Караджов по време в дискусия на тема „Достъп до пазара на труда на работници от трети страни – предизвикателства и решения“. Вицепремиерът представи дейността на междуправителствена работна група за наемането на работници от чужбина.

„Проблемът с наемането на работна ръка бе един от първите, пред които правителството се изправи. Това беше виш за помощ на индустрията и той беше чут“, каза вицепремиерът. Той обяви, че до края на месеца мерките ще са оформени в документ, който ще бъде обсъден с представителите на синдикатите и организацията са в средата или края на юни да бъде приет.

FACEBOOK

ИНФОРМЕЖА 33,544 followers

ПОСЛЕДНИ

От Микеланджело до София: Българският се среща с МВР в комисията на Улгари

Президентът и съпругата му се срещнаха с абитуриентите от икономическия „Народен един мейко“

Ученици от цяла България, писали за любимия си предмет, участват в конкурс за рисунки. Така е Ръководител на 24 май

Започнаха абитуриентските изпити в Благоевград

Ученици, отпразнуващи с цветя, и ученици с усмивки. Така е Ръководител на 24 май

Автомобилът на Караджови разпозна с български за колела

„Дарено цвете“ прави

Касиският почетен съвет на Благоевград

Започнаха абитуриентските изпити в Благоевград

Ученици, отпразнуващи с цветя, и ученици с усмивки. Така е Ръководител на 24 май

4 ученици в Банско изиграха абитуриентските си Ръководител: Върховен, че

Вицепремиерът Караджов представи мерки за осигуряване на работници от чужбина

БЪЛГАРИЯ ПОЛИТИКА РЕГИОНА СПОРТ КРИМИ ОБЩЕСТВО БИЗНЕС

Общество

29 МАЙ

Деня на ЕАЭС

Днес се отбелязва Денят на ЕАИС

29.05.2025 Ръководител

На 29 май, по решение на държавните глави от Евразийския икономически съюз, ежегодно се отбелязва Денят на ЕАИС. На 1

Мажът е Лус...

29.05.2025

Великобритания призна кибертероризъм срещу Русия

Високо

По-кратки срокове за издаване на трудови визи, цифровизиране на единното разрешение за пребиваване и работа, по-голяма квота за чужденци, които могат да работят в една фирма, са част от подготвените мерки за по-благоприятен режим за наемане на персонал от трети страни.

Това заяви заместник министър-председателят и министър на транспорта и съобщенията Гроздан Караджов по време в дискусия на тема „Достъп до пазара на труда на работници от трети страни“.

Гроздан Караджов прикова погледите: Това е проблем №1 на правителството

Гроздан Караджов



7 Дни София

CreditTrust

КРЕДИТ при лошо ЦКР

РАЗБРА ЛИ ЗА ГРАТИСНИЯ ПЕРИОД?

ЗАЯВИ ОНЛАЙН

Съкращават сроковете за издаване на трудови визи за чужденци

Автор: Труд онлайн • Бизнес • 16:42 • 20.05.2025



По-кратки срокове за издаване на трудови визи, цифровизиране на единното разрешение за пребиваване и работа, по-голяма квота за чужденци, които могат да работят в една фирма, са част от

Най-четени

- 1 Проектът за Вертикалния газов коридор, изпълняван от Главболгарстрой, е в ход на реализация
15:47 • 29.05.2025
Труд онлайн
- 2 Оръжейния завод ВМЗ обяви стажантска програма за студенти и ученици
17:55 • 29.05.2025
Труд онлайн

Мнения

Бум на рак на кожата заради солариуми
10:00 • 29.05.2025 • 619
Труд онлайн

Бизнесът настоя за облекчен достъп на чуждестранни работници до пазара на труда

Бизнесът настоя за облекчен достъп на чуждестранни работници до пазара на труда на дискусия в София

20/05/2023 16:08



София. Националната дискусия „Достъп до пазара на труда на работници от трети страни“ събра представители на бизнеса и институциите, които обсъдиха недостига на кадри и предизвикателствата пред трудовата миграция в България, съобща БТА.

Заместник-министърът на външните работи Мария Ангелиева съобщи, че България разполага с 85 консулски служби, но едва тази година са отпуснати 1,4 млн. лв. за

Bgtourism.bg
Създай профил
Bgtourism.bg
Регистрация / Вход

Скрийн на страницата

medipa

Туристическият бизнес иска...

Туристическият бизнес иска облекчен достъп на чужди работници до пазара на труда

20.05.2023 | 15:55 по статията работи: econ.bg

Полина Карастоянова, изпълнителен директор на Националния борд по туризъм, посочи, че темата е от ключово значение за националната икономика



Националната дискусия „Достъп до пазара на труда на работници от трети страни“ събра представители на бизнеса и институциите, които обсъдиха необходимостта от работна ръка и предизвикателствата пред трудовата миграция в България. По време на форума беше подчертана нуждата страната да разработи ясна и ефективна стратегия за трудовата миграция, която да улесни наемането на чуждестранни работници и да реши проблема с недостига на кадри.

„На бизнеса трябва хора“, каза Добри Митрев, председател на Управителния съвет на Българската стопанска камара (БСК), по време на дискусията. По думите му на бизнеса са нужни както висококвалифицирани кадри, така и такива с производствен опит и с висше образование. Според него през последните години не е изработена стратегия за трудовата миграция и не са омертвени пътища и планове, които да осигурят достъп на хора от трети страни до българския трудов пазар. Той изрази надежда, че със създадената към вицепремиера Караджов междуправителствена група ще бъдат преодоляни част от проблемите.

Полина Карастоянова, изпълнителен директор на Националния борд по туризъм (НБТ)

biz news част от econ.bg
ПРЕДЛОЖИ
КОРПОРАТИВНА ПУБЛИКАЦИЯ

Последно от ECON.bg

Помощта доведе до пресврътане на летните курорти за сезона 15:26

Девата в България са изложени на най-висок риск от бедност в Европа 15:10

Предвиди се повишение на обемите на майчинството 15:05

Анкета

Как оценявате текущото правителство на България?

- ☐ Много положително
- ☐ Положително
- ☐ Неутрално
- ☐ Отрицателно
- ☐ Много отрицателно

Външен министър Гроздан Караджов

https://www.mtc.government.bg/category/1/vicpremier-grozdan-karadzov-predstavi-merki-za-osiguravane-na-rabotnici-ot-chuzhina

Контакти Карта на сайта Блог Енглийски Български

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министерство на транспорта
и съобщенията

Начало Министерство Транспорт Съобщения Цифрова свързаност Връзки с обществеността

Начало / Новини

Вицепремиерът Гроздан Караджов представи мерки за осигуряване на работници от чужбина

20.05.2023 г.

По-кратки срокове за издаване на трудови визи, цифровизиране на единното разрешение за пребиваване и работа, по-голяма квота за чужденци, които могат да работят в една фирма, са част от подготвените мерки за по-благоприятен режим за наемане на персонал от трети страни. Това заяви заместник министър-председателят и министър на транспорта и съобщенията Гроздан Караджов по време в дискусия на тема „Достъп до пазара на труда на работници от трети страни - предизвикателства и решения“. Вицепремиерът представи дейността на междуминистерската работна група за наемането на работници от чужбина.

„Проблемът с наемането на работна ръка бе един от първите, пред които правителството се изправи. Това беше вик за помощ на индустрията и тоя беше чул“, каза вицепремиерът. Той обяви, че до края на месеца мерките ще са оформени в документ, който ще бъде обсъден с представителите на синдикатите и очакванията са в средата или края на юни да бъде приет.

Гроздан Караджов посочи, че мерките са в две категории - административни и законодателни. Организационните решения целят да се облекчи бавният в момента процес, в който протичат процедурите. Има съгласие за наемане на повече служители в консулските представителства в държави, които могат да осигурят чужденци за работата в българския регион, който включва и не само разпространява.

Новини
Предстоящи събития
Интервюта
Фотогалерия
Приветствия
Връзки с обществеността и протокол
Контакти ВОП

Petel.bg - новини - Министър X

https://petel.bg/Ministar-Karadzov-Nyama-rabotna-raka-tova-e-bolest...587815

Министър Караджов: Няма работна ръка, това е болест

20.05.2023 / 15:11

Сподели във Facebook



Харесвам 1 Не харесвам 8

Кадър Нова

Вицепремиерът предлага увеличаване на разрешените квоти за чужденци до 50 процента от персонала на фирмите. Един от най-сериозните проблеми, с които се сблъсква правителството, е затруднението на бизнеса при намирането на работна ръка. Това заяви вицепремиерът и министър на транспорта и съобщенията Гроздан Караджов по време на националната дискусия „Достъп до пазара на труда на работници от трети страни - предизвикателства и решения“ в София. Събитието е организирано от Българската стопанска камара и Националния борд по туризъм.

„Очаквам, че през последното десетилетие допускаме да се създаде един голям дефицит и това е дефицитът на работна ръка“, коментира вицепремиерът. Според него това е „малка болест на развитието“, тъй като колкото по-

Акценти

Предприемачът Офер Миретски: Grand Mall и Варна са моя кауза

Кои криптовалути ще скочат най-много през юни спрямо ChatGPT?

Вениамин от „Капките“ в Разград за Деня на детето



Co-funded by
the European Union

Бизнесът настоя за облекчен достъп на чуждестранни работници до пазара на труда

20 май 1859



Националната дискусия "Достъп до пазара на труда на работници от трети страни" събра представители на бизнеса и институциите, които обсъдиха необходимостта от работна ръка и предизвикателствата пред трудовата миграция в България. По време на форума беше подчертана нуждата страната да разработи ясна и ефективна стратегия за трудовата

ТОП ОФЕРТИ ЗА ПОЧИВЪЛ В ПУЛИЯ

- Директни полети
- Променили хотели
- Оптимизиране на цените
- Популяризиране

ПОСЛЕДНИ НОВИНИ

- Хотел в Сопотева баня е осъден от клиент за похищение на ефетра
- Пътниците на българските за граница са двойно повече през април
- Асоциация поиска официално отмяна на наредбата за експулсиране
- Министерството на туризма представи България на кляновите световни изложения през месец май

actualno.com

17° София

МЕНЮ Търсене 18:32 четв 29 май 2025

НОВИНИ БЪЛГАРИЯ СВЯТ БИЗНЕС НАУКА СТИЛ КУЛТУРА ЛАЙФСТАЙЛ СПОРТ ДНЕС

Войната в Украйна: Не атака, а безхаберие: Американски журналист, документиращ руските престъпления в Украйна, падна заедн...

Новини → Бизнес → Икономика → Бизнесът настоява за облекчен достъп на чужди работници до пазара на труда

Бизнесът настоява за облекчен достъп на чужди работници до пазара на труда

20 май 2025, 14:40 часа • 79% | прочитания



Снимка: obzorcity.com



Co-funded by
the European Union

Правителството с нови мерки срещу липсата на кадри

14:32, 20 май 2025 г. 1,555



На фокус са облекчаване на процедурите за наемане на чужденци. Промените ще станат факт до месец.

Един от най-големите проблеми, с които се е сблъскало правителството, е затрудненото на бизнеса

https://img.hadisonet.net/images/news_images/2025/05/20/img_12215949982967313.jpg?v=174746785

Правителството с нови мерки срещу липсата на кадри

Музика – Laid Back с "Sunshine reggae" - Arena Suzuki dai 60 ai 2000 - 27/09/2023

Четени Коментирани

6,563

Медицина! Веселин Георгиев отново дава 20 000 лв. на абитуриентите в родния си град.

5,261

Правителството с нови мерки срещу липсата на кадри

14:32, 20 май 2025 г. 1,548



На фокус са облекчаване на процедурите за наемане на чужденци. Промените ще станат факт до месец.

Един от най-големите проблеми, с които се е сблъскало правителството, е затрудненото на бизнеса

https://img.hadisonet.net/images/news_images/2025/05/20/img_12215949982967313.jpg?v=174746785

Правителството с нови мерки срещу липсата на кадри

Музика – Bryan Adams - You Lift Me Up

Четени Коментирани

2,028

Асеновград отбеляза своя празник тържествено въпреки лошото време

1,992

Вълчиха званото „Почетен гражданин“ на Асеновград

Правителството с нови мерки срещу липсата на кадри

14:32, 20 май 2025 г. 1,547



Правителството с нови мерки срещу липсата на кадри

На фокус са облекчаване на процедурите за наемане на чужденци. Промените ще станат факт до месец

Един от най-големите проблеми, с които се е сблъскало правителството, е затруднението на бизнеса при намирането на работна ръка. Това заяви вицепремиерът и министър на транспорта и

Музика – STENLI - AKO TRYABVA / STENLI - AKO TRYABVA

Четени Коментирани

10,209

Джип блясна ретро "Ладз" и тя потегли по стъпки край заведение в Ласково

7,704

Мюслин Йонков оставя кмет на

Правителството с нови мерки срещу липсата на кадри

14:32, 20 май 2025 г. 1,545



Правителството с нови мерки срещу липсата на кадри

На фокус са облекчаване на процедурите за наемане на чужденци. Промените ще станат факт до месец

Един от най-големите проблеми, с които се е сблъскало правителството, е затруднението на бизнеса при намирането на работна ръка. Това заяви вицепремиерът и министър на транспорта и

Музика – Duran Duran - EVIL WOMAN

Четени Коментирани

1,355

Перник ще отбележи Международния ден на детето – 1 юни, с богата програма

816

Кметът на Община Перник Станислав Владимирев ще обяви частното

Правителството с нови мерки срещу липсата на кадри

14:32, 20 май 2025 г. 1,544



На фокус са облекчаване на процедурите за наемане на чужденци. Промените ще станат факт до месец.

Един от най-големите проблеми, с които се е сблъскало правителството, е затрудненото на бизнеса при намирането на работна ръка. Това заяви вицепремиерът и министър на транспорта и

Препоръчано видео

Музика - 40 FINGERS - Nothing Else Matters

Коментирани

Случаен вец

Говорят си две приятелки:
- Аз всеки месец изпитвам множествен оргазъм.
- Глуп ти е на теб. И можеш много скоро ще почнеш да получаваш заплатата си на части.

Покажи друг вец

Проблемът по привличане на работници от трети страни не е решим без истинска координация между институциите, заяви Деница Сачева

от EkipNews - вторник, 20 май 2025, 14:23 50



Деница Сачева, лидер на Комисията по труда, социалната и демографската политика в Националното събрание, подчерта необходимостта от координация между различните институции и промяна в начина на работа на тези органи, заедно с увеличаване на числеността на служителите. Тя направи тези коментари на националната дискусия „Достъп до труда на работници от трети

София

Облачно

16.8 °C

55% 5.7 km/h 100%

17° 17° 19° 23° 24°

Популярен курс (към София)

Валута	Курс
EUR	1.9584
USD	1.7594
RUB	0.0219
TRY	0.0454



Co-funded by
the European Union

БТА : Бизнесът настоя за облекчен достъп на чуждестранни работници до пазара на труда на дискусия в София

Антони Николов



БОЛЕШИ НОВИНИ

29.05.2025 11:04 ИКОНОМИКА
Рисът за SOFIX на фона на засилена търговия на БФБ днес

29.05.2025 10:37 ИКОНОМИКА
"Харибо" изтегли от пазара в Нидерландия своя марка бонбони заради замърсяване с каннабис, според медийни публикации

29.05.2025 10:33 ИКОНОМИКА
АИКБ предлага алтернативен компенсационен механизъм за бизнеса при свръхвисоки цени на електроенергията

29.05.2025 10:02 ИКОНОМИКА
МВФ и Украйна постигнаха предварително споразумение даващо достъп на Киев до около 500 млн. долара

29.05.2025 17:52 ИКОНОМИКА
Курсове на българския лев към отделни чуждестранни валути и цена на златото, Валутни за 29.05.2025

29.05.2025 17:44 ИКОНОМИКА
Референтни курсове на ЕВБ

СОФИЯ, 29.05.2025 14:01 (БТА)

БТА : Бизнесът настоя за облекчен достъп на чуждестранни работници до пазара на труда на дискусия в София

УТРО

Времето в Русе 22°C
предвид облачно

29 май 2025 г., четвъртък, Русе

USD 0.57998 +0.00290 (+0.50%) BGN to EUR 0.5072 -0.0001 (-0.02%) BGN to GBP 1.11

Бизнесът настоя за облекчен достъп на чуждестранни работници до пазара на труда на дискусия в София

ИКОНОМИКА | Оти БТА | 29 май 2025, 14:01 | 1 коментар



Националната дискусия "Достъп до пазара на труда на работници от трети страни" събра представители на бизнеса и институциите, които обсъдиха необходимостта от работна ръка и предизвикателствата пред трудовата миграция в България. По време на форума беше подчертана нуждата страната да разработи ясна и ефективна стратегия за трудова миграция, която да улесни наемането на чуждестранни работници и да реши проблема с недостига на кадри.

Снимка: БТА

РЕКЛАМА

ЖИЖИЧКАТА Иво Валентинова: Хорс
May 1 - Младите хора на Русе
Безплатно на Spotify

ТЕКУЩА БРОЙ

Всички статии от изданието

УТРО 29 май 2025 г.
Опит за заемане, до днес "на наследство" апаратен в центъра на Русе проследен в съда *
Комисията по екология обсъжда предложения за подобрение на качеството на въздуха * Четвърти ден на изпитанията в Русе

Гроздан Караджов: Няма работна ръка

26 май 2025 - 13:09 часа | Редактор: Мартин Руменов | Коментари: 1

Следващият път ще си жеш...

ПРОЧИТАЙТЕ

145731

НАЙ-ЧЕТИВИ НОВИНИ

24 ЧАСА 7 ДНИ 30 ДНИ

Училищна сбирка по-честна, правото на срещу...

29.05 | 29.5.2025 | 4

Двама хороши за 29 май 2025 година

29.05 | 29.5.2025 | 4

Свирбата на Тодор Колевски моти за помощ след...

24.05 | 29.5.2025 | 4

Николай Попов: 18-годишен ученик направи джакпота...

16.05 | 29.5.2025 | 4

Сем в била гробища място месец преди срещата

07.41 | 29.5.2025 | 4

ПОСЛЕДНИ НОВИНИ

Предлагат задължителна ектраволна и шифрова оценка за...

19.24 | 29.5.2025 | 4

Мж с тропикетна отбрана дате в Плевен и избора

19.14 | 29.5.2025 | 4

Викторинерът предлага увеличаване на разрешените квоти за чужденци до 50 процента от персонала на фирмите

Снимка: БТА

Председателят на ИСС Зорница Русинова смята, че е нужен устойчив модел на трудова миграция

26 май 2025 - 13:09 часа | Редактор: Мартин Руменов | Коментари: 1

Следващият път ще си жеш...

ПРОЧИТАЙТЕ

145731

НАЙ-ЧЕТИВИ НОВИНИ

24 ЧАСА 7 ДНИ 30 ДНИ

Училищна сбирка по-честна, правото на срещу...

29.05 | 29.5.2025 | 4

Двама хороши за 29 май 2025 година

29.05 | 29.5.2025 | 4

Свирбата на Тодор Колевски моти за помощ след...

24.05 | 29.5.2025 | 4

Николай Попов: 18-годишен ученик направи джакпота...

16.05 | 29.5.2025 | 4

Сем в била гробища място месец преди срещата

07.41 | 29.5.2025 | 4

ПОСЛЕДНИ НОВИНИ

Предлагат задължителна ектраволна и шифрова оценка за...

19.24 | 29.5.2025 | 4

Мж с тропикетна отбрана дате в Плевен и избора

19.14 | 29.5.2025 | 4

Викторинерът предлага увеличаване на разрешените квоти за чужденци до 50 процента от персонала на фирмите

Снимка: БТА



Co-funded by
the European Union

7 дни БЪЛГАРИЯ
пътят на Родината

Начало България София Пловдив Варна Бургас Регионални Каузи Четива Спорт Жълто

СЛЕД ВОДНИ НОВИНИ ЕКСКЛУЗИВНО ПОЛИТИКА ПОСЛЕДНИ НОВИНИ

Вицепремиерът Гроздан Караджов хвърли бомба! Посочи проблем №1 на кабинета

Мари Манакова 20.05.2023



7 Дни България
24-ти годишнини
Скоро на страницата

В Министерството на електронно: X

https://utrouse.com/article/1118238/

УТРО
платформа

Времето в Русе 22°C
предна облачно

29 май 2023 г., четвъртък, Русе

Русе България Свет Здраве Любимото Спорт PDF Архив Контакти Реклама

USD 0.57998 +0.00290 (+0.50%) BGN to EUR 0.5072 -0.0001 (-0.02%) BGN to CHF 17

В Министерството на електронното управление целим да обединим работата на няколко институции, заяви министър Мундров на форум за трудовия пазар

Източник: БТА | 20 май 2023, 13:32 | 0 коментара



Снимка: БТА

Министърът на електронното управление Валентин Мундров представи информация за възможностите за бизнеса след одобрение на измененията на Закона за чужденците в България по отношение на Платформата за издаване на разрешения.

"В Министерството на електронното управление (МЕУ) целим със създадената платформа да обединим дейността на няколко институции", каза Мундров.

Реклама

дожличката Ина Валентинова: Хер
May 1 - Младите лица на Русе
Save on Spotify 17:16

Текущия брой

Всички статии от изданието

29 май 2023 г.

Опит за заемане „до дакност“ на наследствен апартамент в центъра на Русе проследен в съда

Комисията по екологична оценка

Предложения за подобрение

Качеството на въздуха "Четвърти

https://www.kompaniya.com/



Co-funded by
the European Union

БТА: Председател на ИСС : X

https://www.bta.bg/news/economy/594421-predsedateliyat-na-iss-zornitsa-rusnova-smjata-che-e-nuzhen-ustoychiv-model-na-

БЪЛГАРИЯ СВЕТ ВАШАТА ИКОНОМИКА ЛИК СПОРТ БЪЛГАРСКИ СНИМКИ ВИДЕО ИНФОРМАЦИЯ

ВАШАТА БТА
ВХОД
Нашето профил?

Търсете ключова дума или израз

Погорбно търсене

НАВЪСЯСЪМЕ

Председателят на ИСС Зорница Русинова смята, че е нужен устойчив модел на трудова миграция

АЗАЛИ ПЕТРОВИЧ



ВОДЕЩИ НОВИНИ

29.05.2025 19:04 **ИКОНОМИКА**
Ръст за SOFIX на фона на засилена търговия на БФБ днес

29.05.2025 18:37 **ИКОНОМИКА**
"Харибо" изтегли от пазара в Нидерландия своя марка бонбони заради замърсяване с канабис, според медийни публикации

29.05.2025 18:33 **ИКОНОМИКА**
АИКБ предлага алтернативен компенсационен механизъм за бизнеса при свръхвисоки цени на електроенергията

29.05.2025 18:02 **ИКОНОМИКА**
МВФ и Украйна постигнаха предварително споразумение даващо достъп на Киев до около 500 млн. долара

Председател на ИСС Зорница Р. X

https://utrouse.com/article/1118210/

УТРО

Времето в Русе 22°C
предимно облачно

29 май 2025 г., четвъртък, Русе

Русе България Свет Здраве Любимото Спорт PDF Архив Контакти Реклама

USD 0.57998 +0.00290 (+0.50%) BGN to EUR 0.5072 -0.0001 (-0.02%) BGN to GBP 17

Председателят на ИСС Зорница Русинова смята, че е нужен устойчив модел на трудова миграция

Икономика | 01: БТА | 29 май 2025, 13:26 | **Клиентска**



Снимка: БТА

За необходимостта от създаването на устойчив модел на управление на трудовата миграция се обяви председателят на Икономическия и социален съвет (ИСС) Зорница Русинова, която участва днес в национална дискусия на тема "Достъп до пазара на труда на работници от трети страни - предизвикателства и решения", организирана от Българската стопанска камара и Националния борд по туризъм. Дискусията е институционално подкрепена от Министерството на туризма и се провежда в NV Tower в София.

Реклама

дожичката Ина Валентинова: Кор.
May 1: Младите хора на Русе
Save on Spotify 17:16

Текущия брой

Всички статии от изданието

29 май 2025 г.
Опит за заемане, до днес "на наследство" апартамент в центъра на Русе пресичен в съда
Комисията по екологична обседа
Предложения за подобрение
Качеството на въздуха "Четвърти
Икономическа дискусия

Правителството с нови мерки срещу липсата на кадри

На фокус са обмисляване на процедурите за наемане на чужденци. Промените ще станат факт до месец

13.05.2025 | 20 май 2025 | Репортер: Асяна Чакева | 42 | 6439

Един от най-големите проблеми, с които се е сблъскало правителството, е затруднението на бизнеса при наемането на работна ръка. Това заяви вицепремиерът и министър на транспорта и съобщенията Гроздан Караджов по време на националната дискусия "Достъп до пазара на труда на работници от трети страни - предизвикателства и решения", организирана от Българската стопанска камара и [Националния борд по туризма](#), която се провежда днес в София.

Снимка: БТА

НАЙ-четени коментирани

- "Тобане от епидемията", Парламентът от 7 държави проверява Вертикалния газопровод
- КЗК и КЗН със специална схема отбелязват срещата с чуждестранни работници на еброн
- Зам. председател на ЕК Рейсман Министър-председателя В София за даването на Бюджетно на ЦРБ
- Големият търговски борсът Висока цена в лоба и еброн

Сачева: Проблемът по привличане на работници от трети страни не е решим без истинска координация между институциите

12:59 - 20/05/2025

За междуетноститонална координация и промяна в модела на работа на институциите и наемане на още служители в тях се обяви Деница Сачева, председател на Комисията по труда, социалната и демографската политика в НС, в рамките на провеждащата се днес национална дискусия на тема "Достъп до пазара на труда на работници от трети страни - предизвикателства и решения", организирана от Българската стопанска камара (БСК) и Националният борд по туризма. Дискусията е институционално подкрепена от

СПОДЕЛИ

Апартamenti SP Residence

АНВЕРС КОНСУЛТ

ПОСЛЕДНИ НОВИНИ

- Ремонтът на "Тракия" приключва до 23 юни
- Борисов обсъди с унгарския външен министър развитието на Вертикалния газопровод и икономическото сътрудничество



Co-funded by
the European Union

Сачева: Проблемът по привличане на работници от трети страни не е решим без истинска координация между институциите

20.05.2021 г., 12:34 ч.



България

Предложението за забрана на електронни цигари и вейпове в заведенията не мина

29 май 2025 г. в 19:10 ч.

Пеевски изпрати свои представители на най-големия световен форум за консерватори и патриоти в Булагото

За междуетноститионална координация и промяна в модела на работа на институциите и наемане на още служители в

Липсата на работна ръка е сред най-големите проблеми пред правителството

20 май 1535



Един от най-големите проблеми, с които се е сблъскало правителството, е затруднението на бизнеса при намирането на работна ръка. Това заяви вицепремиерът и министър на туризма в кабинета Бойко Борисов по време на националната агенция "Даръ"

ТОП ОФЕРТИ ЗА ПОЧИВКА В ПУЛИА

- директни полети
- проверени хотели
- отлични обзавеждания
- пропаганда

ПОСЛЕДНИ НОВИНИ

- Хотел в Скарпева баня е оскъден от клиент за подбегжаща оферта 18:40 923
- Пътваната на българите зад граница са работно побече през април 18:11 433
- Асоциация поиска официално отмяна на наредбата за екскурзоводите 17:54 1445
- Министерството на туризма представи България на Ключови световни събрания през месец май

Проблемът по привличане на X

https://debat.bg/problemat-po-privlichane-na-rabotnici-ot-treti-strani-ne-e-resim-bez-istinaka-koordinatsiya-mezhdu-instituciiite-zayvi

БЪЛГАРИЯ СВЯТ КОМЕНТАРИ АНАЛИЗИ ИНТЕРВЮ ФАКТИВНИ НОВИНИ МАЛЦИНСТВА

Проблемът по привличане на работници от трети страни не е решим без истинска координация между институциите, заяви Деница Сачева

от Бюро на DEBATE.BG • 20.05.2023, 11:54

Споделите

Още от: България, Последни новини

"Харибо" изтегли от пазара в Нидерландия своя марка бонбони заради замърсяване с канабис, според медийни публикации 29.05.2023, 18:40

Проблемът по привличане на X

https://pronewsdobrich.bg/problemat-po-privlichane-na-rabotnici-ot-treti-strani-ne-e-resim-bez-istinaka-koordinatsiya-mezhdu-instituci

Видео Общество Бизнес Крим Култура Спорт Обяви

28 ГОДИНИ ГАРАНЦИЯ ЗА КАЧЕСТВОТО И СТИЛА
АКЦИЯТА ВАЖИ ЗА ПЕРИОДА IV - 31 МАЙ 2023 Г.

Проблемът по привличане на работници от трети страни не е решим без истинска координация между институциите, заяви Деница Сачева

от БТА, Делни Петричани • 20.05.2023 | 12:46 • 51

ПОСЛЕДНО В НОВИНИ

Съветници от ГЕРБ-СДС в Добрич искат забрана за тротинетките за деца под 16 години
Прон Незд Добрич • 29.05.2023 | 16:33 • 72

Министър Бачев сформира работна група заради двете каси на входа на комплекс "Двореца" Балчик
Прон Незд Добрич • 29.05.2023 | 16:28 • 87

За спешни мерки за спасяването на Кибела в Балчик настояват археолози
Прон Незд Добрич • 29.05.2023 | 15:55 • 75

Българският фолклор оживя в един чудесен празник на традициите и дука в село Спасово
Прон Незд Добрич • 29.05.2023 | 15:46 • 101



Co-funded by
the European Union

Dissemination - Google Drive X Dissemination_activites_54TJab: X STA: Липсата на работна ръка X Проблемът по привличане на: X

https://pronewsdobrich.bg/problemat-po-privlichane-na-rabotnata-ot-treti-strani-ne-e-resim-bez-istinska-koordinatsiya-mezhdu-instituci

Видео Общество Бизнес Крими Култура Спорт Обяви

Проблемът по привличане на работници от трети страни не е решим без истинска координация между институциите, заяви Деница Сачева

БТА, Делни Петричани 29.05.2023 | 12:46 50



ПОСЛЕДНО В НОВИНИ

Съветници от ГЕРБ-СДС в Добрич искат забрана за тротинетки за деца под 16 години
Пр. Незд Добрич 29.05.2023 | 16:33 72

Министър Бачев сформира работна група заради двете каси на входа на комплекс "Двореца" Балчик
Пр. Незд Добрич 29.05.2023 | 16:28 87

За спешни мерки за спасяването на Кибела в Балчик настояват археолози
Пр. Незд Добрич 29.05.2023 | 15:55 73

Българският фолклор оживя в един чудесен празник на традициите и духа в село Спасово
Пр. Незд Добрич 29.05.2023 | 15:46 101

ЗА ВИСОКА МАСЕНОСТ И ВИСОКА ПЕЧАЛАБА
СЪРДСКА ДЪЛЖИНА
PIONEER PIONEER

Dissemination - Google Drive X Dissemination_activites_54TJab: X STA: Липсата на работна ръка X

https://www.bta.bg/news/economy/894348-lipсата-na-rabotna-raka-e-sred-nay-golemite-problemi-pred-pravilството-kaza-v

БЪЛГАРСКА ТЕЛЕГРАФНА АГЕНЦИЯ

ВЪЛГАРИЯ СВЕТ БАЛКАНИ ИКОНОМИКА ЛЕК СПОРТ БЕ СВЕТ СИМВЛИ ВАБЛО ИНФОРМАЦИИ

БТА ПРЕС КЛАБ EN

ВАШТА БТА ВХОД
Намери профил

Търсете ключова дума или израз

Поробие търсене

НАВЪСЯКА

Начало > Икономика

ДОПЪЛНЕНА

Липсата на работна ръка е сред най-големите проблеми пред правителството, каза Вицепремиерът Гроздан Караджов

АУТОМАТИЧНО



ВОДЕЩИ НОВИНИ

29.05.2023 15:04 ИКОНОМИКА
Рост за SOFIX на фона на засилена търговия на БФБ гнес

29.05.2023 15:37 ИКОНОМИКА
"Харибо" изтегли от пазара в Нидерландия своя марка бомбони заради замърсяване с канабис, според медийни публикации

29.05.2023 15:33 ИКОНОМИКА
АИКБ предлага алтернативен компенсационен механизъм за бизнеса при свръхвисоки цени на електроенергията

29.05.2023 15:02 ИКОНОМИКА
МВФ и Украйна постигнаха предварително споразумение

Гроздан Караджов: Проблем №1

https://lupa.bg/news/grozdan-karadzov-problem-nr1-na-kabineta-e-lipсата-na-rabotna-raka_352719news.html

НОВИНИТЕ LUPA.bg ЕКСКЛУЗИВНО НОВИНИ ПОЛИТИКА СПОРТ НЕЩО ЗА ЧЕТЕНЕ КУЛТУРА ШОУ

Начало | У нас | Икономика | Политика | Общество | Новини | Гроздан Караджов: Проблем №1 на кабинета е липсата на работна ръка

Гроздан Караджов: Проблем №1 на кабинета е липсата на работна ръка

Новини 12:07 - 20 Май 2025 983

Facebook Twitter



Windows taskbar with icons for various applications and system clock showing 18:20 on 20.05.2025.

Караджов: Липсата на работ-

https://epicenter.bg/article/Karadzov-Lipata-na-rabotna-raka-e-sred-nay-golemite-problemi-pred-praviteilstvoto/387524/0

ЕПИЦЕНТЪР ИМПУЛСЪТ НА СЪБИТИЯТА

Автори: Анализи Интервюта Политика

четвъртък 29 май 2025 Вход

ПРЕХОДЪТ НАЧАЛО У НАС ЗАКОН И РЕД БИЗНЕС ОБЩЕСТВО КУЛТУРА ГЛОБУС СПОРТ СТИЛ ГУРМЕ

ИСА | СТРОИТЕЛИТЕ | ИМА ЛИ РИСК ЗА СЪЩЕСТВУВАНЕТО НА БЪЛГАРИЯ? | ИЗБОРИ 2 В 1

ВАКУУМНИ КУРСОВЕ



Според него това е "майка болест на развитието"

Караджов: Липсата на работна ръка е сред най-големите проблеми пред правителството

1931 | 20 май 2025 | 12:06

"Мога да опиша състоянието като един огромен кризис и вик за помощ от страна на индустрията, на икономиката, към правителството, че няма работна ръка и българите губят своето и без това крехко предимство. Този вик беше чул", обясни вицепремиерът



Караджов: Липсата на работна ръка е сред най-големите проблеми пред правителството

28 МАЙ ВЪСТРАХОВАНЕ

Необходимата защита!

За повече онлайн - безплатна доставка: www.osk.bg тел. 0790 166 88

ОТ КАТЕГОРИЯТА

Електроланд предлага приоритетите за развитие на мрежата и обслужването на клиенти в област Перник

Близо 3 млн. лв. ще бъдат инвестирани в нове присъединявания. С деп. 28 ст. 29 май 2025 | 14:15

Владимир Маринов, Ватеконстракцион

Windows taskbar with icons for various applications and system clock showing 18:20 on 20.05.2025.

Кабинетът освобождава внос: X
Ане DotBg - Гроздан Караджов: Липсата на работна ръка е сред най-големите проблеми пред правителството

https://www.dotbg.bg/article/20543408

.bg Темата Business Trend Money Trend Culture Trend

Гроздан Караджов: Липсата на работна ръка е сред най-големите проблеми пред правителството

от 24 часа - 20 май 1388 прегледа



Гроздан Караджов Снимка Агров

Един от най-големите проблеми, с които се е сблъскало правителството, е затруднението на бизнеса при наемането на работна ръка.

Това заяви вицепремиерът и министър на транспорта и съобщенията Гроздан Караджов по време на националната дискусия "Достъп до пазара на труда на работници от трети страни - предизвикателства и решения", организирана от Българската стопанска камара и Националния

Бизнес новини

Летово с рекордна година: Приходите скокнаха с 21%, печалбата - с 36%

Министър Дилов участва в откриването на инвестиция в логистичен център за над 60 млн. лв. край Стара Загора

Гроздан Караджов: Отпуснахме 238 млн. лв. за индексации на забавени от 3 г. жп ремонти

Новият Toyota RAV4 е хибрид със 100 км пробег на ток

Toyota иска съюз с Nissan

ДФЗ преведе 31,7 млн. лева на производителите на протектори култури за Кампания 2024

"Майкрософт" уволнява 3% от служителите си в световен мащаб

ЕК даде положителна оценка на тригодишната финансова рамка на България

Още от Business Trend

КЗП и КЗК се обединяват в защита на потребителите от спекула в цените заради

Кабинетът освобождава внос: X
https://www.24chasa.bg/bulgaria/article/20543388

24 часа ВСИЧКО ОТ ДЕНЯ 19:16 Вижте отговора на фотозагадката: Кой свири на Слав...

България БИЗНЕС МНЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНИ СПОРТ ОЖИВЛЕНИЕ СПРАВОЧНИК ЗДРАВЕ ДОСИЕТА ПРОЕКТИ МОЯТ 24 ЧАСА

България > Политика

Кабинетът освобождава вноса на работници (Обновена)

20.05.2025 11:42 8660



Гроздан Караджов Снимка: Румена Тончева

"24 часа" в мейла ти. Разберете големите новини от последното денонощие накуп

Емейл ЗАПЛИСЪТ СЕ

Проблемът по привличане на р... X

https://utrone.com/article/1118192/

УТРО *Медия*

Времето в Русе 22°C
предишно облачно

29 май 2025 г., четвъртък, Русе

Русе България Свет Здраве Лекология Спорт PDF Архив Контакти Реклама

0.57958 +0.00290 (+0.50%) BGN to EUR 0.5072 -0.0001 (-0.02%) BGN to GBP 0.17

Проблемът по привличане на работници от трети страни не е решим без истинска координация между институциите, заяви Деница Сачева

Източник: БТА | 20 май 2023, 12:46 | 0 коментара

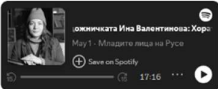
1 0



Снимка: БТА

За междуетноститионална координация и промяна в модела на работа на институциите и наемане на още служители в тях се обяви Деница Сачева, председател на Комисията по труда, социалната и демографската политика в НС, в рамките на провеждащата се днес национална дискусия на тема "Достъп до пазара на труда на работници от трети страни - предизвикателства и решения", организирана от Българската стопанска камара (БСК) и

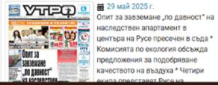
Реклама



Женичката Ина Валентинова: Харо
May 1. Младите хора на Русе
Save on Spotify
17:16

Текущия брой

Всички статии от изданието



UTRO 29 май 2023 г.
"Стат за завоюване, до деня" на наследствен апаратите в центъра на Русе присъдени в съда * Комисията по политиките обсъди предложението за подобряване качеството на въвеждане * Четвърти издателски конгресус в Бургас

Каракцков: Липсата на работна ръка е сред най-големите проблеми пред правителството

https://plovdivnews.bg/bulgaria/item/167846-karakcchov-lipsta-na-rabotna-raka-e-ored-nay-golemite-problemi-pred-praviteilstvoto/



КАРАДЖОВ: ЛИПСАТА НА РАБОТНА РЪКА Е СРЕД НАЙ-ГОЛЕМИТЕ ПРОБЛЕМИ ПРЕД ПРАВИТЕЛСТВОТО

11:36 - 20/05/2025

СПОДЕЛИ

Един от най-големите проблеми, с които се е сблъскало правителството, е затруднението на бизнеса при намирането на работна ръка. Това заяви вицепремиерът и министър на транспорта и съобщенията Гроздан Каракцков по време на Националната дискусия "Достъп до пазара на труда на работници от трети страни - предизвикателства и решения", организирана от Българската стопанска камара и Националния борд по туризма, която се провежда днес в София. По думите на Каракцков в момента правителството е съсредоточено върху всевъзможни мерки за увеличаване на конкурентоспособността в България.



ПОСЛЕДНИ НОВИНИ


Бизнес общини с унгарския външен министър ролята на Вертикалния газов коридор и
19:15 - 29/05/2025


Кристиан Василев на полуфинал на Европейското по гребане в Пловдив
19:20 - 29/05/2025


Многого българин обръща БФС, централата добави спорно правило
18:08 - 29/05/2025


Предстои взривни работи на строителна площадка на ул. "Ген. Даниел Николов" в Пловдив
17:58 - 29/05/2025



Co-funded by
the European Union

Липсата на работна ръка е сред...

Novini.bg България | Свят | Бизнес | Развлечения | Шоу | Здраве | Ремонти | Профили

Криминално | Икономика | Общество | Образование | Сúd и прокуратура | Времето | Избори | Криминално 18+ | Политика | Топал циган

Новини BG | България | Липсата на работна ръка е сред най-големите проблеми пред правителството, каза вицепремиерът Гроздан Караджов

Липсата на работна ръка е сред най-големите проблеми пред правителството, каза вицепремиерът Гроздан Караджов

20.05.2025 г., 11:30 ч.



България



Предложението за забрана на електронни цигари и вейпове в заведенията не мина

29 май 2025 г. в 19:10 ч.



Пеевски изпрати свои представители на най-големия световен форум за консерватори и патриоти в Булагото

Един от най-големите проблеми, с които се е облъскало правителството, е затруднението на бизнеса при намирането

Липсата на работна ръка е сред...

UTRO

Времето в Русе 22°C
предимно облачно

29 май 2025 г., четвъртък, Русе

Русе | България | Свят | Здраве | Любопитно | Спорт | PDF Архив | Контакти | Реклама

7996 +0.00290 (+0.50%) BGN to EUR 0.5072 -0.0001 (-0.02%) BGN to GBP 0.42989 TF

Липсата на работна ръка е сред най-големите проблеми пред правителството, каза вицепремиерът Гроздан Караджов

Икономика | Ош: BTA | 20 май 2025, 11:33 | 1 коментар



Снимка: БТА

Един от най-големите проблеми, с които се е облъскало правителството, е затруднението на бизнеса при намирането на работна ръка. Това заяви вицепремиерът и министър на транспорта и съобщенията Гроздан Караджов по време на Националната дискусия "Достъп до пазара на труда на работници от трети страни - предизвикателства и решения", организирана от Българската стопанска камара и Националният борд по туризъм, която се провежда днес в София. По думите на Караджов в момента правителството е съсредоточено

Реклама

снимката Ина Валентинова: Хората

May 1: Младите хора на Русе

Save on Spotify

17:16

Текущия брой

Всички статии от изданието

29 май 2025 г.

Опит за заемане, до днесност на наследствен имуществен в центъра на Русе проследен в съда

Комисията по екологична оценка

предложения за поддържане

качеството на въздуха "Четвърти

източник: компютърна обработка



Co-funded by
the European Union

Липсата на работна ръка е сред най-големите проблеми пред правителството, каза вицепремиерът Гроздан Караджов

БТА, Антоан Николов 20.05.2023 | 13:33 46



ПОСЛЕДНО В НОВИНИ

Светиници от ГЕРБ-СДС в Добрич искат забрана за тротинетки за деца под 16 години
Пронеза Добрич 29.05.2023 | 16:33 72

Министър Бачев сформира работна група заради двете каси на входа на комплекс "Дворец" Балчик
Пронеза Добрич 29.05.2023 | 16:28 86

За спешни мерки за спасяването на Кибела в Балчик настояват археолози
Пронеза Добрич 29.05.2023 | 15:55 73

Българският фолклор оживя в един чудесен празник на традициите и духа в село Спасово
Пронеза Добрич 29.05.2023 | 15:46 100

ЗА ИНТЕЛИГЕНТНА ТЕХНОЛОГИЯ И ЛЕСЕН КОНТРОЛ НА ПЛЕВЕЛИТЕ

Липсата на работна ръка е сред най-големите проблеми пред правителството, каза вицепремиерът Гроздан Караджов

Начало > Икономика

АНТОАН НИКОЛОВ



ВОДЕЩИ НОВИНИ

29.05.2023 19:04 ИКОНОМИКА
Рост за SOFIX на фона на засилена търговия на БФБ унес

29.05.2023 18:37 ИКОНОМИКА
"Харибо" изтегли от пазара в Нигерландия своя марка бонбони заради замърсяване с канабис, според медийни публикации

29.05.2023 18:33 ИКОНОМИКА
АИКБ предлага алтернативен компенсационен механизъм за бизнеса при свръхвисоки цени на електроенергията

29.05.2023 18:02 ИКОНОМИКА
МВФ и Украйна постигнаха предварително споразумение даващо достъп на Киев до около

Дискусия за достъпа до пазар: X

https://banker.bg/2025/05/29/dostap-pazar-truda-rabotnici-treti-strani/

РЕГИСТРИРАЙ СЕ

Търсене...

Финансов дневник Общество и политика Свят Управление и бизнес Пазари Студия Банкеръ Позиции

Евгений Натов 29/05/2025 9:38 am Новина, Управление и бизнес

Дискусия за достъпа до пазара на труда на работници от трети страни ще има в София

ПРЕДИШНА Следваща

Градският транспорт в София вече не е мирак

Обявен е „оранжов код“ за опасни метеорологични условия във Фр...

Последни новини

От ИГИЛ алармът за рекорден брой самоотводи на съдии през 2024 година
29.05.2025

Иван Василев: София ще остане без нови улици и булеварди – столичани да благодарят за това на ГЕРБ и „Спаси София“
29.05.2025

Goldman, Morgan Stanley: Съдбната отмена на митата на Тръмп – временна и заманима
29.05.2025

Данъкоплатецът поема личния фалит при липса на имущество
29.05.2025

В десет училища руският език се изучава като първи профилиращ предмет, в други 40 има паралелки по руски език
29.05.2025

БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА

Проект RecruitTomorrow Ог: X

https://www.bia-bg.com/news/view/54095/

БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
BULGARIAN INDUSTRIAL ASSOCIATION
ALLENIA BUSINESS EUROPE

За БСК На фокус Актуално Социален диалог Дейности Арбитражен съд Проекти Членове

Абонирайте се!

ПРОЕКТ RECRUITTOMORROW: ОСНОВНИ КОНСТАТАЦИИ И БЪДЕЩИ ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПРЕД НАЕМАНЕТО НА РАБОТНИЦИ ОТ ТРЕТИ ДЪРЖАВИ

27.05.2025

След две години интензивни изследвания и международно сътрудничество приключи проекта RecruitTomorrow с ясно послание: **наемането на работници от трети страни в държавите-членки на ЕС вече не е въпрос на бъдеще - то вече е ежедневна реалност, която изисква системен, приобщаващ и дългосрочен подход.**

В края на проекта "RecruitTomorrow" - Насърчаване на заетостта на граждани на трети страни чрез социален диалог, партньорите по проекта публикуват това съобщение, за да информират за резултатите от изследвателския проект и да повишат обществената осведоменост по въпросите и констатациите за заетостта на граждани на трети страни.

Двугодишният изследвателски проект прелита както общи дейности по информиране и разпространение, така и конкретни изследователски и образователни дейности. В началото на проекта проведохме документно проучване във всичките пет държави-партньори (Словения, Словакия, Унгария, България и Хърватия), което ни даде задълбочен поглед върху текущата ситуация със заетостта на гражданите на трети държави във всички страни-партньори. То беше допълнено чрез провеждането на фокусни групи (във всяка държава се проведе по една фокусна група), където проучихме по-подробно първоначалните констатации, а в последната фаза на изследвателската работа проведохме количествено проучване на извадка от повече от 500 предприятия във всичките пет държави, участвали в проекта.

Резултатите от изследванията показват, че заетостта на граждани на трети държави се е превърнала в съществен елемент от стратегията за пазара на труда. За да запълнят недостига на необходимата работна сила, дружествата наемат все повече граждани на трети държави, които при това са изправени пред редица предизвикателства. Констатациите от изследвателската фаза разкриват:

1. Недостигът на работна ръка принуждава икономиките да намират решения отвъд националните граници. Необходимостта от по-бързи, по-прозрачни и цифровизирани процедури за набиране на граждани на трети държави беше установена във всички участващи страни, за да се намали неукрепата бюрократия и да се съкратят процедурите.
2. Липсата на връзки между институциите и сложните бюрократични процедури водят до несигурност и неефективност. Работодателите призовават за по-голяма координация между министерствата, административните зена и службите по заетостта.
3. Интеграцията и асимилацията на чуждестранните работници остават слаби места. Липсата на системни решения и на ясно разделение на отговорностите между държавата и работодателите често водят до социално изключване. Без всеобхватен подход съществува риск от създаване на затворени общности.
4. Синдикатите често са по-малко активни от работодателите в областта на заетостта на граждани на трети страни, главно поради краткосрочния характер на заетостта и липсата на интерес на чуждестранните работници към членство. Въпреки това, когато са активни, те имат важен принос за защитата на правата и достойнството на всички работници.
5. Експлоатацията, културните търкания и езиковите бариери продължават да бъдат неотложни проблеми, които не се разглеждат в настоящите политики. В някои случаи се появяват практики, които водят до неуспех за вътрешно отношение към местните работници.
6. Необходима е промяна във възприетата. Страните на произход на чуждестранните работници са не само източник на работна ръка, но и възможност за икономически растеж, по-голямо разнородие и дългосрочна стабилност на европейските пазари на труда.

Този сайт използва "бисквитки". Допълнителна информация [Пазете](#)

Дискусия „Достъп до пазара“

https://www.bia-bg.com/event/view/34032

БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
BULGARIAN INDUSTRIAL ASSOCIATION
UNION DES BUSINESSSEURS

За БСК На фокус Актуално Социален диалог Дейности Арбитражен съд Проекти Членове

Актуално Събития

20 май, вторник 10:00-13:00 NV Tower

Достъп до пазара на труда на работници от трети страни – предизвикателства и решения

Дискусия „ДОСТЪП ДО ПАЗАРА НА ТРУДА НА РАБОТНИЦИ ОТ ТРЕТИ СТРАНИ – ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА И РЕШЕНИЯ“

20.05.2025

Българската стопанска камара и Националният борд по туризъм с институционалната подкрепа на Министерството на туризма, организират националната дискусия на тема:

„Достъп до пазара на труда на работници от трети страни – предизвикателства и решения“, на 20 май 2025 г. (вторник), от 10:00 ч., в NV Tower, Конферентна зала, ет. 2

Участие във форума ще вземат зам. министър-председателят на Р. България г-н Гроздан Караджов, министърът на туризма г-н Мирослав Боршош, министърът на правосъдието г-н Георги Георгиев, председателят на Комитета по труда и социална политика в НС г-жа Деница Сачева, зам. министърът на външните работи г-жа Мария Ангелиева, зам. министърът на вътрешните работи г-н Тони Тодоров, председателят на Икономическия и социален съвет г-жа Зорница Русинова, представители на ДАНС, МЗУ и други компетентни институции, ангажирани с процеса, работодатели и синдикали.

Целта е да се поставят актуални въпроси по темата и да се дадат конкретни отговори, които са от ключово значение за бизнес секторите и конкретно за туризма преди началото на активния летен сезон.

ПРОГРАМА НА ДИСКУСИЯТА

Участие в с покани!

За допълнителна информация:

Мартин Стоянов, martin@bia-bg.com, 0688 876 830

София Костадинова, office@nationaltourismboard.bg, 0887 97 77 88

Моя, имайте предвид, че по време на събитието ще бъдат направени снимки, видео или аудио записи. С участието си в събитието давате на организаторите правото да използват тези материали за некоммерсиална цел, включително да публикуват снимки или видеоклипове в уебсайтове и профили в социални мрежи.

Този сайт използва "бисквитки". Допълнителна информация

ОФИСИ И ЗАЛИ ПОД НАЕМ

BIA Sky Office Building

Odporúčania pre tvorcov politik

https://www.nikos.sk/2025/04/30/odporucania-pre-tvorcov-politik/

DOMOV | NOVINKY | O NÁS | ORGÁNY NKOS | ČINNOST NKOS | ZVÁŽY NKOS | ODKAZY | AKO SA STAŤ ČLENOM NKOS | KONTAKT

30 apr Odporúčania pre tvorcov politik

Odporúčania pre tvorcov politik, predstavuje konečný výstup WP3 projektu Recruit4Tomorrow – politické odporúčania na riešenie potrieb trhu práce, ktoré pomáhajú zosúladiť ponuku a dopyt na trhu práce prostredníctvom zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín. Navrhované odporúčania pre tvorcov politik predstavujú konečný výsledok pracovného balíka 3, v ktorom projektoví partneri pripravili zoznam opatrení a konečných odporúčaní pre tvorcov politik, ktoré vychádzajú zo zistení z výskumnej fázy projektu (WP2).

1 of 49

Automatic Zoom

Co-funded by
the European Union

EUROPEAN COMMISSION
DG EMPLOYMENT, SOCIAL AFFAIRS AND INCLUSION
Social Prerogatives and Specific Competencies Lines (SocPL)
Grant agreement no. 101102367

БСК беше домакин на заключителна среща на партньорите по проект RECRUIT4TOMORROW

10.04.2025

На 10 април 2025 г. БСК беше домакин на финална среща на партньорите по проект RECRUIT4TOMORROW „Насърчаване на заетостта на граждани на трети страни чрез социален диалог“. Участваха представители на националните работодателски организации от Словения, Словакия, Унгария и Хърватия, както и на Университета на Любляна. Беше направен преглед на дейностите до момента, като основен акцент беше изготвянето на списък с политически препоръки, който се съгласува от проектите партньори и през следващия месец ще бъде публикуван на български и на английски език. През месец май 2025 г. БСК ще бъде домакин и на заключителна национална дискусия (кръгла маса) за обсъждане на проблемите на трудовата миграция и участието на граждани от трети страни в пазара на труда, като краткосрочен инструмент за справяне с недостига на работна сила в България.

Дата: 10.04.2025
Източник: БСК
Прочетено: 386

Категория:
Социална политика Новини от БСК

Свързани публикации

- Фотопубликация, 11.04.2025
Заключителна среща на партньорите по проект...
- Проект, 01.06.2023
Насърчаване на заетостта на граждани на трети...

Етикети

Пазар на труда Демография и миграционна политика Новини от БСК

Този сайт използва "бисквитки". Допълнителна информация

facebook

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska's Post

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska
March 20 · 🌐

🔍 Odborná diskusia o zamestnávaní štátnych príslušníkov tretích krajín priniesla konkrétne odporúčania 📄

Otvorený stôl organizovaný v rámci projektu Recruit4Tomorrow, spojil kľúčových aktérov z oblasti zamestnávateľských zŕbuzení, odborov, priemyslu, cestovného ruchu a akademickej sféry 🤝

Diskusia priniesla konkrétné návrhy na zlepšenie legislatívneho a administratívneho prostredia 🙌

Viac informácií na stránke 📄
<https://www.nkos.sk/2025/03/04/meeting-4-3-2025/>



facebook

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska's Post

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska
March 5

Politické odporúčania zamestnávania príslušníkov tretích krajín

- ✓ Jasná a jednotná štátna politika
- ✓ Zrychlenie procesu vyšetrovania víz a pracovných povolení
- ✓ Predvídateľné kvóty a sektorové výnimky
- ✓ Zlepšenie informovanosti zamestnávateľov
- ✓ Lepšia koordinácia medzi úradmi
- ✓ Efektívnejšia integrácia

Viac informácií sa dočítate v článku
https://www.nikos.sk/_politicke-oporucania/



Like Comment

Feed | LinkedIn

Odborná diskusia o zamestnaní

<https://www.nikos.sk/2025/03/04/meeting-4-3-2025/>

Účastníci

Zadajte meno

Na tejto schôdzi (8)

LC Lubica Černá

KM Kvetoslava Marfovcová | OF E...

MP Monika Pachová (interim) | Organizátor

PV Peter Vlasatík (interim)

RH Radoslav Huba (interim)

RH Radoslav Huska (Radoslav Hus...)

RL Roman Lachko | OF EU (interim)

VR Videokonferencia RÚZ (Novo...

Na tejto schôdzi (8)

EP Eva Poláková (interim)

MP Monika Pachová (interim)

SA Sebastian RÚZ (interim)

Zamestnávanie príslušníkov tretích krajín (N. Cibíková)

04 mar Odborná diskusia o zamestnaní štátnych príslušníkov tretích krajín priniesla konkrétne odporúčania

Prezidentka NKOS sa dňa 4.3.2025 zúčastnila hybridného stretnutia zainteresovaných osôb, kde boli prezentované najdôležitejšie výsledky projektu a politické odporúčania. Stretnutie zorganizovala Republiková únia zamestnávateľov SR.

Okrúhly stôl organizovaný v rámci projektu Recruit4Tomorrow, spolufinancovaného Európskou úniou, spojil kľúčových aktérov z oblasti zamestnávateľských združení, odborov, priemyslu, cestovného ruchu a akademickej sféry. Diskusia reflektovala aktuálne výzvy v oblasti pracovnej migrácie a priniesla konštruktívne návrhy na zlepšenie legislatívneho a administratívneho prostredia.

Súčasťou programu bola aj prezentácia výsledkov dotazníkového zisťovania, ktoré mapovalo reálne skúsenosti zamestnávateľov so zamestnaním štátnych príslušníkov tretích krajín. Tieto jedinečné dáta poskytli detailný pohľad na hlavné bariéry a výzvy v oblasti pracovnej migrácie, čím vytvorili pevný základ pre následnú diskusiu a formuláciu

LinkedIn feed post by Lan Wudler, Project Manager & Coordinator at Združene delodajce Slovenije. The post discusses the challenges of hiring foreign workers in the EU, mentioning the need for administrative procedures, language barriers, and the importance of training and integration. It also mentions the project 'Recruit4Tomorrow' and the 'one-stop-shop' center for employers.

Republiková únia zamestnávateľov
2,602 followers
Slova • Edited • 5d

ZAMESTNÁVANIE PRACOVNÍKOV Z TRETIH KRAJÍN: VÝZVY A PRÍLEŽITOSTI PRE EURÓPSKY TRH PRÁCE **eu**

Europa čelí dŕzavému nedostatku pracovnej sily, najmä v odvetviach ako #stavebníctvo, #výroba, #dopravníctvo či #IT. Zamestnávanie pracovníkov z tretích krajín sa preto stáva nevyhnutným riešením, no naráža na mnohé prekážky.

Hlavné výzvy:

- ✗ Zdlhavé administratívne procesy – získanie pracovného povolenia môže v niektorých krajinách trvať až 10 mesiacov.
- ✗ Jazykové a kultúrne bariéry – bez podpory integračných programov je adaptácia zahraničných pracovníkov náročná.
- ✗ Neuznávanie kvalifikácií – mnohí odborníci sú zamestnávaní na nižších pozíciách, než na aké majú kompetencie.

Odporičania a riešenia:

- ✓ Zjednodušenie a digitalizácia administratívy – napr. Slovinsko už umožňuje vybavenie pracovného povolenia do 7 dní.
- ✓ Podpora jazykového vzdelávania – bezplatné kurzy a kultúrne tréningy by výrazne pomohli integrácii.
- ✓ Flexibilnejšie modely zamestnávania – telepráca či agentúrne zamestnanie môžu znížiť byrokratické prekážky.

Projekt Recruit4Tomorrow, spolufinancovaný Európskou úniou, analyzuje situáciu v piatich európskych krajinách a prináša odporúčania pre efektívnejšie zamestnávanie pracovníkov z tretích krajín.

Ako vnímate túto problematiku? Aké opatrenia by podľa vás najviac pomohli? Podajte sa o svoje skúsenosti v komentároch! 🗨️

Viac si prečítate tu:
🔗 <https://nsl.by3QDRLXl>

#RUZ #Zamestnávateľia #Recruit4Tomorrow #PracovníkMigrácia #HR #Zamestnávanie

Show translation

Similar pages

- ta3 konferencie Broadcast Media 51-200 employees
- Asociácia priemyselných zväzov a dopravy Government Administration 11-50 employees
- Národná banka Slovenska Banking 501-1,000 employees

About Accessibility Help Center Privacy & Terms Ad Choices Advertising Business Services Get the LinkedIn app More

LinkedIn Corporation © 2025

Web page from NKOS (Národná komisia pre zamestnávanie) titled "26 feb Politické odporúčania zamestnávania príslušníkov tretích krajín". The page outlines political recommendations for the employment of third-country nationals, focusing on simplifying procedures, reducing waiting times, and improving the recruitment process.

26 feb Politické odporúčania zamestnávania príslušníkov tretích krajín

1. Jasná a jednotná štátna politika

- Predpokladom efektívne fungujúceho systému zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín je jasné definovanie štátneho záujmu a smerovania v tejto problematike.
- Odporúča sa stanovenie jasných priorit Slovenskej republiky.
- Bez jasne stanovenej vôle zamestnávateľa nie sú schopní relevantne nastavovať interné politiky týkajúce sa zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín.

2. Zrýchlenie a zefektívnenie procesu vybavovania víz a pracovných povolení

- Využitie Schémy pracovnej mobility a zrýchlených procesov pre nedostatkové profesie môže pomôcť urýchliť nábor zahraničných pracovníkov.
- Digitalizácia žiadostí o zamestnanecké karty, víza a pracovné povolenia.
- Zjednodušené online formuláre, ktoré minimalizujú chybovosť.
- Skrátenie lehôt na vybavenie žiadostí o pracovné povolenia a prechodné pobyty, čo by urýchlilo nástup pracovníkov do zamestnania.
- Vytvorenie „one-stop-shop“ centier, kde zamestnávateľia mohli získať všetky potrebné informácie a asistenciu pri zamestnávaní cudzincov a vybaviť všetky potrebné dokumenty na jednom mieste.

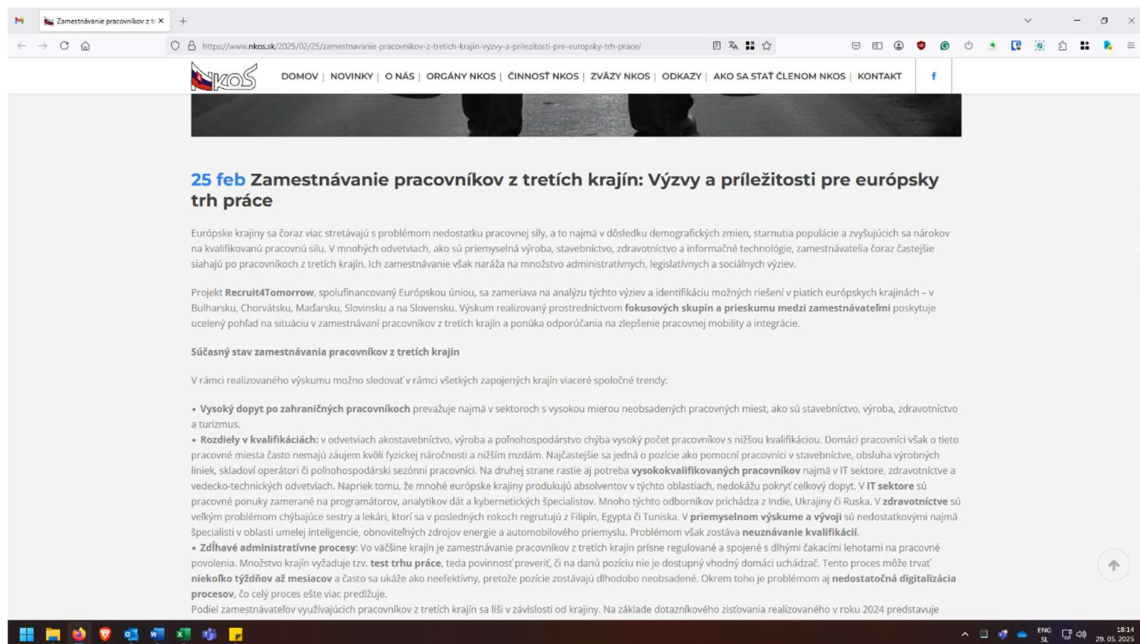
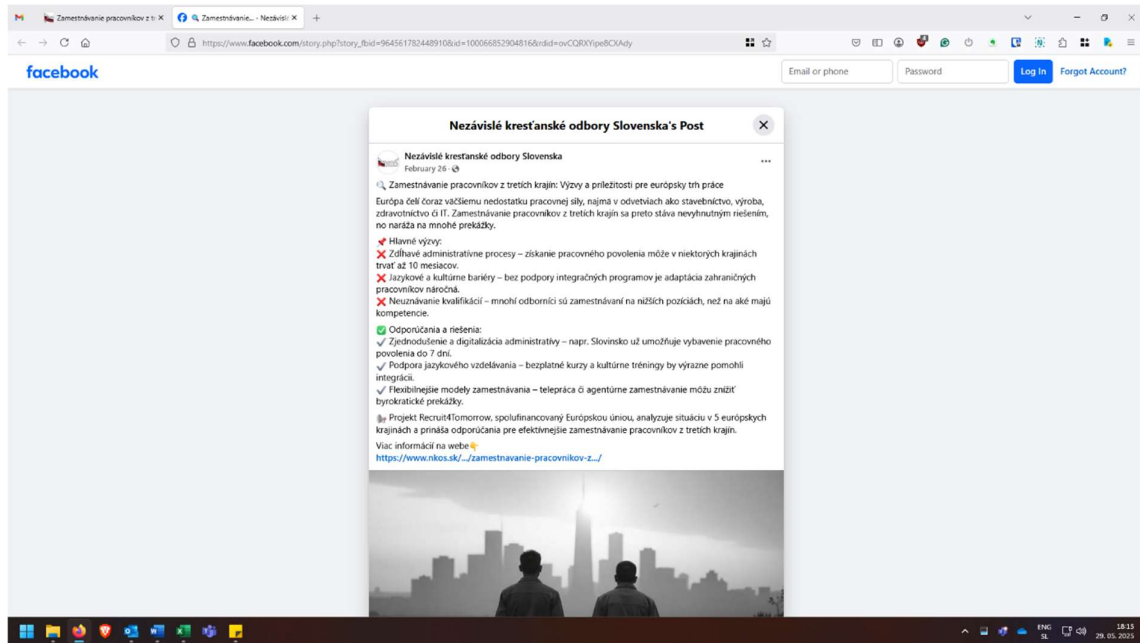
3. Predvídateľné kvóty a sektorové výnimky

- Pravidelná aktualizácia zoznamu nedostatkových profesií so zrýchleným procesom získania povolenia.
- Zjednodušenie nahlasovania voľných pracovných miest (VPM) tak, aby zamestnávateľia nemuseli nahlasovať VPM v prípadoch, keď už majú vybraného kandidáta z tretích krajín.

4. Predvídateľné kvóty a sektorové výnimky

- Pravidelná aktualizácia zoznamu nedostatkových profesií so zrýchleným procesom získania povolenia.
- Zvýhodnené podmienky pre sektory, kde dlhodobo chýbajú domáci pracovníci (stavebníctvo, IT, zdravotníctvo).

5. Zlepšenie informovanosti zamestnávateľov: Zamestnávateľia musia rozumieť zákonom, ktoré sa vzťahujú na zamestnávanie cudzincov. Patria sem Zákoník práce, zákon o pobyte cudzincov, daňové a sociálne povinnosti.





Co-funded by
the European Union

NUE | Article detail

https://www.nue.sk/en/article/medzinarodny-projekt-recruit4tomorrow/

NUE

#NUE #members #news #education #partners

in SK

RECRUIT4TOMORROW PROJECT

labour market

Natália Cibíková 21.02.2024



RECRUIT4TOMORROW PROJECT

DOCUMENTS FOR DOWNLOAD

- R4T_2025_LETAK 1_SK.pdf 2384721 KB
- R4T_2025_LETAK 2_ANG.pdf 2628305 KB
- R4T_2025_LETAK 1_ANG.pdf 2275893 KB
- R4T_2025_LETAK 2_ANG.pdf 2628305 KB

ABOUT AUTHOR

Windows taskbar: 18:14 28.05.2025

RÚZ | Detail článku

https://www.ruz.sk/sk/article/medzinarodny-projekt-recruit4tomorrow/

RÚZ

#RÚZ #členovia #aktuality #vzdelávanie #partneri

f in SK EN

MEZINÁRODNÝ PROJEKT RECRUIT4TOMORROW

pracovný trh

Natália Cibíková 21.02.2024



MEDZINÁRODNÝ PROJEKT RECRUIT4TOMORROW

DOKUMENTY NA STIAHNUTIE

- R4T_2025_LETAK 1_SK.pdf 2384721 KB
- R4T_2025_LETAK 2_ANG.pdf 2628305 KB
- R4T_2025_LETAK 1_ANG.pdf 2275893 KB
- R4T_2025_LETAK 2_ANG.pdf 2628305 KB

O AUTOROVI

Windows taskbar: 18:14 28.05.2025

LinkedIn post by Lan Wudler, Project Manager & Coordinator at Zbiranje delodajalcev Slovenije (ZDS).

Republiková únia zamestnávateľov
2,602 followers

ZAMESTNÁVANIE PRACOVNÍKOV Z TRECH KRAJÍN: VÝZVY A PRÍLEŽITOSTI PRE EURÓPSKY TRH PRÁCE

Európa čelí čoraz väčšiemu nedostatku pracovnej sily, najmä v odvetviach ako #zdravie, #výroba, #doprava a #IT. Zamestnávajúci pracovníci z trech krajín sa preto stávajú nevyhnutným riešením, no narážajú na mnohé prekážky.

- 🔴 **Hlavné výzvy:**
 - ❌ Zdlhavé administratívne procesy – získanie pracovného povolenia môže v niektorých krajinách trvať až 10 mesiacov.
 - ❌ Jazykové a kultúrne bariéry – bez podpory integračných programov je adaptácia zahraničných pracovníkov náročná.
 - ❌ Neuznávanie kvalifikácií – mnohí odborníci sú zamestnávaní na nižších pozíciách, než na aké majú kompetencie.
- 🟢 **Odporičania a riešenia:**
 - ✓ Zjednotenie a digitalizácia administratívy – napr. Slovinko už umožňuje vybavenie pracovného povolenia do 7 dní.
 - ✓ Podpora jazykového vzdelávania – bezplatné kurzy a kultúrne tréningy by výrazne pomohli integrácii.
 - ✓ Flexibilnejšie modely zamestnávania – telepráca či agéntne zamestnanie môžu znížiť byrokratické prekážky.
- 🔴 **Projekt Recruit4Tomorrow:** Spolufinancovaný Európskou úniou, analyzuje situáciu v piatich európskych krajinách a prináša odporúčania pre efektívnejšie zamestnávanie pracovníkov z trech krajín.

Ako vnímate túto problematiku? Aké opatrenia by podľa vás najviac pomohli? Podieľte sa o svoje skúsenosti v komentároch! 🗨️

Viac si prečítajte tu:
<https://nls.by3QDLXI>

#RUZ #Zamestnávateľia #Recruit4Tomorrow #PracovníciMigrácia #HR #Zamestnávanie

Similar pages:

- ta3 konferencie Broadcast Media 51-200 employees
- Asociácia priemyselných zväzov a dopravy Government Administration 11-50 employees
- Národná banka Slovenska Banking 501-1,000 employees

Facebook post by Българска стопанска камара - БСК (Bulgarian Chamber of Commerce - BSK).

Българска стопанска камара - БСК's Post

February 28 · 🌐

Недостигът на работници затруднява дейността на фирмите, поради което те полагат значителни усилия за прилагане на различни мерки за обучение и квалификация в подкрепа на интеграцията на пазара на труда на работници от трети държави.

Анкетираните предприятия посочват като области с най-значителни пропуски използването на цифрови инструменти и признаването на квалификацията/оценката на уменията. Езиковата бариера се оказва значителна пречка за интегрирането на работници от трети страни, като анкетираните считат, че има значителни пропуски в осигуряването на допълнителни езикови курсове, компютърна грамотност и комуникационни умения.

Основните пропуски, които респондентите сочат по отношение на информираността и консултирането са карьерното развитие, повишаването на знанията за пазара на труда и ИТ програмите/приложенията. Българските предприятия считат, че външни посочените усилия от тях, съществуват значителни пропуски по отношение на предотвратяване на дискриминацията, повишаване на осведомеността относно многообразието на работното място и осигуряването на курсове за гражданска/социална и културна ориентация.

Основни приоритети за увеличаване на наемането на работна на трети държави, според анкетираните предприятия от България, трябва да бъдат:

- ✓ предоставянето на възможност за подаване на официални заявления и документи онлайн,
- ✓ рационализирането на процеса на издаване на работни визи,
- ✓ разширяване на списъка с държави, чиито граждани могат да работят в рамките на двустранно споразумение.

Това са само част от изводите от съвместно проучване на БСК, което обхваща 552 компании от пет европейски държави, за да изследва степента и характеристиките на заетостта на чуждестранните работници (т.е. които не са граждани на държавите-членки на ЕС) и ролята на социалния диалог в този процес.

Проучването е в рамките на проект "Насърчаване на заетостта на граждани на трети страни чрез социален диалог" – Recruit4Tomorrow, в който партньори от България са Българската стопанска камара и Конфедерацията на независимите синдикати в България.

Вижте пълен текст на доклада тук: <https://www.bla-bg.com/news/view/33767/>

Co-funded by the European Union

RECRUIT4TOMORROW

Проект "Насърчаване на заетостта на граждани на трети страни чрез социален диалог"

LinkedIn feed showing a post by Lan Wudler, Project Manager & Coordinator at Zbiranje delodajalcev Slovenije ZDS. The post discusses the project "Recruit4Tomorrow" and its goal to improve the employment of citizens from third countries through social dialogue. The post includes a video thumbnail and a list of reactions.

Bulgarian Industrial Association/Българска ст... + Follow

Съвместно проучване на БСК в рамките на проект "Насърчаване на заетостта на граждани на трети страни чрез социален диалог – Recruit4Tomorrow", обхвана 552 компании от пет европейски държави, за да изследва степента и характеристиките на заетостта на чуждестранните работници (т.е. които не са граждани на държавите-членки на ЕС) и ролята на социалния диалог в този процес.

С резултатите от проучването, можете да се запознаете тук: <https://linkd.in/euRMuG>

Show translation

Project: "Насърчаване на заетостта на граждани на трети страни чрез социален диалог" - Финансирана от ЕС (10102263) от изпълнени с финансовата подкрепа на Европейския съюз.

01.06.2023

1 report

Reactions

Similar pages

- Future of AI Computer Software 210 employees + Follow
- BusinessEurope Government Administration 11-50 employees + Follow
- European Chemicals Agency Government Administration 501-1,000 employees + Follow

Website of the Bulgarian Employers' Association (Българска стопанска камара) showing a news article titled "СПИСЪК НА МЕРКИТЕ ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА НА ГРАЖДАНИ НА ТРЕТИ СТРАНИ". The article discusses the project "Recruit4Tomorrow" and its goal to improve the employment of citizens from third countries through social dialogue. The article includes a video thumbnail and a list of reactions.

БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
BULGARIAN INDUSTRIAL ASSOCIATION
MEMBER OF BUSINESS EUROPE

За БСК На фокус Актуално Социален диалог Дейности Арбитражен съд Проекти Членове

Абонарийте се!

Актуално Новини

СПИСЪК НА МЕРКИТЕ ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА НА ГРАЖДАНИ НА ТРЕТИ СТРАНИ

02.02.2025

Българската стопанска камара изготви Списък на мерките в отговор на нуждите на пазара на труда за наемане на граждани на трети държави. В рамките на проект "Recruit4Tomorrow" са изготвени мерки и в другите страни-партньори (Словения, Словакия, Унгария и Хърватия).

По-долу публикуваме обобщение на общия списък с мерки, които биха идентифицирани и могат да бъдат приложени във всички държави-партньори. Отделно са представени мерките, валидни конкретно за България, съгласувани с националния ни партньор - КНСБ.

Този списък с мерки е нашата отправна точка за изготвяне на препоръки за политиката по трудовата миграция, която ще се осъществи до края на февруари 2025 година. Препоръките ще бъдат допълнително публикувани на страницата на БСК по проекта.

ВИЖТЕ ДОКУМЕНТА ТУК!

Дата: 02.02.2025
Източник: БСК
Прочетено: 178

Категория:
Социална политика Новини от БСК Социален диалог

Свързани публикации

- Проекти, 01.06.2023
Насърчаване на заетостта на граждани на трети...
- На фокус, 14.12.2015
Пазар на труда

Етикети

Този сайт използва "бисквитки". Допълнителна информация [Разбрали](#)

Предимства и недостатъци на X

https://www.bia-bg.com/news/view/33767/

БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
BULGARIAN INDUSTRIAL ASSOCIATION
ЧЛЕН НА BUSINESSEUROPE

За БСК На фокус Актуално Социален диалог Държави Арбитражен съд Проекти Членове

Актуално Новини

ПРЕДИМСТВА И НЕДОСТАТЪЦИ НА ЗАЕТОСТТА ОТ ТРЕТИ СТРАНИ

Обобщение на доклад от извършено проектно проучване в 5 държави от ЦТЕ

Проучването, което обхваща 552 компании от пет европейски държави, изследва степента и характеристиките на заетостта на чуждестранните работници (т.е. които не са граждани на държавите-членки на ЕС) и ролята на социалния диалог в този процес. Обърнахме специално внимание на различията между индустриите, държавите и работодателите, както и на предизвикателствата, породени от заетостта на работниците-мигранти.

Наемането на граждани на трети държави се основава на теорията за човешкия капитал, при която предприятията запълват недостига на умения, насърчват иновациите и гарантират ефективност на разходите. По този начин набрането на персонал от държави по света дава на компанията достъп до умения, които вътрешният пазар не може да предложи. От друга страна, международната трудова мобилност създава предизвикателства, тъй като мигрантите често работят на по-нископлатени работни места, което води до влошаване на условията на труд. Синдикатите могат да влияят на имиграционните политики и да включват мигрантите в редците си, но ограниченото им участие в наемането на работници на граждани на трети страни показва необходимостта от по-задълбочен анализ и активно приобщаване.

В настоящата статия представяме резултатите от проучване, проведено вътре извън от 552 малки, средни и големи предприятия от държави, участвали в изследователския проект "Насърчаване на заетостта на граждани на трети страни чрез социален диалог - Recruit4Tomorrow", в който партньори от България са Българската стопанска камара и Конфедерацията на независимите синдикати в България.

Проучването беше проведено между 22 април и 30 юни 2024 г. в България, Хърватия, Унгария, Словакия и Словения.

В проучването се интересуваше:

- каква е степента на заетост на граждани на трети държави сред анкетираните дружества;
- дали има разлики между индустрии, държави и компании;
- дали има някои особености по отношение на професията, упражнявана от работници от трети държави;
- дали можем да открием разлики в мотивите и пречките при наемането на чужденци от трети страни и каква роля играят представителите на работодателите в това.

Вижте целия доклад ТУК.

Вижте доклада за България ТУК.

Това сайт използва "бисквитки". Допълнителна информация [Пазете](#)

ITD Post | Feed | LinkedIn

https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7260300616697008131/

Republika únia zamestnávateľov
2,852 followers

AKO VÝHŔAJU ZAMESTNÁVANIE ŠTÁTNYCH PRÍSLUŠNÍKOV TRETÍCH KRAJÍN #ZAMESTNÁVATELIA NAPRIEČ EURÓPOU ?

Republiková únia zamestnávateľov spolu s partnermi z Chorvátska, Maďarska, Slovenska a Bulharska sa v rámci projektu #Recruit4Tomorrow, spolufinancovaného EÚ, na toto tému realizovala rozsiahle dotazníkové zisťovanie, ktorého cieľom bolo identifikovať výzvy spojené so zamestnaním štátnych príslušníkov tretích krajín v jednotlivých zapojených krajinách.

Výsledkom tohto zisťovania nie je len analýza stavu v jednotlivých krajinách, ale aj medzinárodná porovnávacia analýza, ktorá je jedinečným dokumentom svojho druhu.

Predkladaná analýza predstavuje základ pre formuláciu odporúčaní a opatrení na národnej a medzinárodnej úrovni. Máte skúsenosti so zamestnaním štátnych príslušníkov tretích krajín či podnety na opatrenia, ktoré by v rámci problematiky zamestnávateľa ocenili?

✓ Výsledky projektu #Recruit4Tomorrow si prečítate tu: <https://bit.ly/40DGNFH>

#zamestnávateľa #RÚZ #socialnydialog #recruit4tomorrow #medzinarodnaspolup

Show translation

VÝZVY SPOJENÉ SO ZAMESTNÁVANÍM ŠTÁTNYCH PRÍSLUŠNÍKOV TRETÍCH KRAJÍN

Similar pages

ta3 konferencie
Broadcast Media
51-100 employees
Natalia follows this page
+ Follow

Asociácia priemyselných zväzov a dopravy
Government Administration
11-50 employees
Natalia follows this page
+ Follow

Národná banka Slovenska
Banking
501-1,000 employees
+ Follow

Show more

About Accessibility Help Center
Privacy & Terms Ad Choices
Advertising Business Services
Get the LinkedIn app More

LinkedIn LinkedIn Corporation © 2025

Partnerski sastanak projekta Recruit4Tomorrow održan u Briselu



Dana 24. listopada 2024., u Briselu, u prostorijama Udruge europskih poslodavaca (BUSINESSEUROPE), održan je partnerski sastanak u sklopu projekta Recruit4Tomorrow, čiji je cilj poticanje zapošljavanja državljana trećih zemalja kroz socijalni dijalog. Na sastanku su sudjelovali predstavnici svih partnera projekta, a teme su bile vezane uz pregled aktivnosti, financijske aspekte i planove za nadolazeće faze projekta.

Sastanak je započeo pregledom statusa projekta, prvog međuzvješća i financijskim stanjem. Posebna pažnja posvećena je planovima za završni projektni sastanak i pripremi završnog izvješća.

Drugi dio sastanka bio je usmjeren na aktivnosti koje slijede u drugoj polovici projekta, uključujući pripremu mjera i preporuka za poboljšanje zapošljavanja državljana trećih zemalja, organizaciju budućih događaja i radionica te diseminaciju rezultata. Raspravljalo se i o administraciji projekta i daljnjoj organizaciji.

Posebno zanimljiv dio sastanka bila je prezentacija istraživanja koju su održale Valentina Franca i Poline Domadenik Muren s Fakulteta za upravu Sveučilišta u Ljubljani. Njihova prezentacija o zapošljavanju državljana trećih zemalja otvorila je raspravu među partnerima i pridonijela oblikovanju budućih projektnih koraka.

Sastanak je zaključen diskusijom s predstavnikom BusinessEurope, gdje su partneri razgovarali o aktualnim temama i izazovima koji su pred projektom.

Projekt Recruit4Tomorrow nastavlja raditi na kreiranju boljih prilika za zapošljavanje državljana trećih zemalja u Europi, u suradnji s ključnim dionicima i stručnjacima.

Financira
Europska unija

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE
Ured za udruge

Financijski stavovi i mišljenja samo su autorova i ne odražavaju nužno službena stajališta Europske unije ili Europske komisije. Ni Europska unija ni Europska komisija ne mogu se smatrati odgovornima za njih.

Član smo
BUSINESS EUROPE
RETUN

Web aplikacija za članove
mSING prijava

Pratite nas preko
f t in y

Pretražite sadržaj

Potrebuje pomoć? Kontaktirajte nas!

+421 903 297 322
centrum@nkos.sk

Štefánikova 136/46
917 01 Trnava

DOMOV | NOVINY | O NÁS | ORGÁNÝ NKOS | ČINNOSŤ NKOS | ZVÄZY NKOS | ODKAZY | AKO SA STAŤ ČLENOM NKOS | KONTAKT



LinkedIn post by Lan Wudler, Project Manager & Coordinator at Zbiranje, dialogov Slovenije, Maribor, Maribor. The post discusses the Republic of Slovenia's participation in the Recruit4Tomorrow project, which aims to identify and support the employment of third-country nationals in the Slovenian labor market. The project is funded by the European Union and the Slovenian government. The post includes a link to the project website and a video thumbnail showing a group of people in a meeting.

Republika Slovenija - Republika Slovenija
2,603 followers

AKO VNIŠAJU ZAMESTNÁVANIE ŠTÁTNYCH PRÍSĽUŠNÍKOV TRETIČ KRAJÍN #ZAMESTNÁVATEĽIA NAPRIEC EURÓPOU ?

Republika Slovenija, skupaj s partnermi z Chorvátska, Maďarska, Poľska, Rumunska, Slovenska, Srbska, Talianska, Turecka, Ukrajiny a Veľkej Británie, realizuje dotazníkové zisťovanie, ktorého cieľom bolo identifikovať výzvy spojené so zamestnaním štátnych príslušníkov tretej krajiny v jednotlivých zapojených krajinách.

Výsledkom tohto zisťovania nie je len analýza stavu v jednotlivých krajinách, ale aj medzinárodná porovnávacia analýza, ktorá je jedinečným dokumentom svojho druhu.

Predkladaná analýza predstavuje základ pre formuláciu odporúčaní a opatrení na národnej a medzinárodnej úrovni. Máte skúsenosti so zamestnaním štátnych príslušníkov tretej krajiny? Podieľte sa na opatreniach, ktoré by v rámci problematiky zamestnávateľa ocenili?

Výsledky projektu #Recruit4Tomorrow si prečítajte tu: <https://bit.ly/4026NTH>

#zamestnávateľia #RUZ #socialnydialog #recruit4tomorrow #medzinarodnapolup

Show translation

VÝZVY SPOJENÉ SO ZAMESTNÁVANÍM ŠTÁTNYCH PRÍSĽUŠNÍKOV TRETIČ KRAJÍN

Similar pages:

- ta3 konferencie Broadcast Media 51-200 employees
- Asociácia priemyselných zväzov a dopravy Government Administration 11-50 employees
- Národná banka Slovenska Banking 501-1,000 employees

LinkedIn post by Lan Wudler, Project Manager & Coordinator at Zbiranje, dialogov Slovenije, Maribor, Maribor. The post discusses the Republic of Slovenia's participation in the Recruit4Tomorrow project, which aims to identify and support the employment of third-country nationals in the Slovenian labor market. The project is funded by the European Union and the Slovenian government. The post includes a link to the project website and a video thumbnail showing a group of people in a meeting.

Republika Slovenija - Republika Slovenija
2,603 followers

AKO VNIŠAJU ZAMESTNÁVANIE ŠTÁTNYCH PRÍSĽUŠNÍKOV TRETIČ KRAJÍN #ZAMESTNÁVATEĽIA NAPRIEC EURÓPOU ?

Republika Slovenija, skupaj s partnermi z Chorvátska, Maďarska, Poľska, Rumunska, Slovenska, Srbska, Talianska, Turecka, Ukrajiny a Veľkej Británie, realizuje dotazníkové zisťovanie, ktorého cieľom bolo identifikovať výzvy spojené so zamestnaním štátnych príslušníkov tretej krajiny v jednotlivých zapojených krajinách.

Výsledkom tohto zisťovania nie je len analýza stavu v jednotlivých krajinách, ale aj medzinárodná porovnávacia analýza, ktorá je jedinečným dokumentom svojho druhu.

Predkladaná analýza predstavuje základ pre formuláciu odporúčaní a opatrení na národnej a medzinárodnej úrovni. Máte skúsenosti so zamestnaním štátnych príslušníkov tretej krajiny? Podieľte sa na opatreniach, ktoré by v rámci problematiky zamestnávateľa ocenili?

Výsledky projektu #Recruit4Tomorrow si prečítajte tu: <https://bit.ly/4026NTH>

#zamestnávateľia #RUZ #socialnydialog #recruit4tomorrow #medzinarodnapolup

Show translation

VÝZVY SPOJENÉ SO ZAMESTNÁVANÍM ŠTÁTNYCH PRÍSĽUŠNÍKOV TRETIČ KRAJÍN

Similar pages:

- ta3 konferencie Broadcast Media 51-200 employees
- Asociácia priemyselných zväzov a dopravy Government Administration 11-50 employees
- Národná banka Slovenska Banking 501-1,000 employees

LinkedIn post by Lan Wudler, Project Manager & Coordinator at Zbiranje, dialogov Slovenije, Maribor, Maribor. The post discusses the Republic of Slovenia's participation in the Recruit4Tomorrow project, which aims to identify and support the employment of third-country nationals in the Slovenian labor market. The project is funded by the European Union and the Slovenian government. The post includes a link to the project website and a video thumbnail showing a group of people in a meeting.

Republika Slovenija - Republika Slovenija
2,603 followers

AKO VNIŠAJU ZAMESTNÁVANIE ŠTÁTNYCH PRÍSĽUŠNÍKOV TRETIČ KRAJÍN #ZAMESTNÁVATEĽIA NAPRIEC EURÓPOU ?

Republika Slovenija, skupaj s partnermi z Chorvátska, Maďarska, Poľska, Rumunska, Slovenska, Srbska, Talianska, Turecka, Ukrajiny a Veľkej Británie, realizuje dotazníkové zisťovanie, ktorého cieľom bolo identifikovať výzvy spojené so zamestnaním štátnych príslušníkov tretej krajiny v jednotlivých zapojených krajinách.

Výsledkom tohto zisťovania nie je len analýza stavu v jednotlivých krajinách, ale aj medzinárodná porovnávacia analýza, ktorá je jedinečným dokumentom svojho druhu.

Predkladaná analýza predstavuje základ pre formuláciu odporúčaní a opatrení na národnej a medzinárodnej úrovni. Máte skúsenosti so zamestnaním štátnych príslušníkov tretej krajiny? Podieľte sa na opatreniach, ktoré by v rámci problematiky zamestnávateľa ocenili?

Výsledky projektu #Recruit4Tomorrow si prečítajte tu: <https://bit.ly/4026NTH>

#zamestnávateľia #RUZ #socialnydialog #recruit4tomorrow #medzinarodnapolup

Show translation

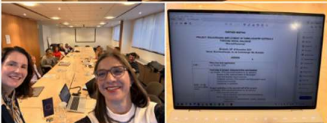
VÝZVY SPOJENÉ SO ZAMESTNÁVANÍM ŠTÁTNYCH PRÍSĽUŠNÍKOV TRETIČ KRAJÍN

Similar pages:

- ta3 konferencie Broadcast Media 51-200 employees
- Asociácia priemyselných zväzov a dopravy Government Administration 11-50 employees
- Národná banka Slovenska Banking 501-1,000 employees

LinkedIn post by Valentina Franca · 1st

Exciting presentation of the research outcomes of the Recruit4Tomorrow project with Polona Domadenik Muren at the **BUSINESSEUROPE-IA CONFEDERATION DES ENTREPRISES EUROPEENNES** premises in Brussels! Central and Eastern European countries face numerous challenges in employing third-country nationals, spanning legal and practical issues. This is a crucial topic not only for governments but also for social partners. More dialogue and consultations are needed to ensure smooth integration into the labor market and society. Slovenian partners involved are **University of Ljubljana Združenje delodajalcev Slovenije ZDS** and **Gorenjski sindikat**.



Profile viewers: 14
Post impressions: 103

Try Premium for €0

18:11
28. 05. 2023

LinkedIn post by Nataša Čibiková · 1st

Projektovni tim Recruit4Tomorrow v Bruslju.

Práca na medzinárodných projektoch je trochu osamelá. Vaši partneri sú roztrúsení po celú Európu, osobné stretnutia sú vzácne. Preto je občas príjemná zbrúliť kúfu a navštíviť ich.

Ak pri tom riešite problematiku pracovnej migrácie, dostáva stretnutie úplne nový rozmer. Zamestnávajú štátnych príslušníkov tretích krajín ako ho vidia **#francouzskaslovacka** z Maďarska, Slovenska, Bulharska, Slovenska a Chorvátska v priestoroch **BusinessEurope**.

Rada som Vás opäť vidieť Lan Wudler, Valentina Franca, Polona Domadenik Muren, Adrienn Balint, Andras Magyar a takim sa na výsledky spoločného snaženia!

#Recruit4Tomorrow #spolufinancovaneu #pracovnamigracia #

Show translation



Reactions: 26

Profile viewers: 14
Post impressions: 103

Try Premium for €0

18:11
28. 05. 2023

(17) Post | LinkedIn

[Home](#)
[My Network](#)
[Jobs](#)
[Messaging](#)
[Notifications](#)
[Me](#)
[For Business](#)
[Try Premium for €0](#)

[https://www.linkedin.com/posts/mgyosz_orbomel-szamlunk-be-a-recrutefromorrow-activity-725919276145440737-leQZ?utm_source=share...](https://www.linkedin.com/posts/mgyosz_orbomel-szamlunk-be-a-recrutefromorrow-activity-725919276145440737-leQZ?utm_source=share&utm_medium=member_desktop)

Search

Lan Wudler

Project Manager & Coordinator at Zdrženje delodajcev Slovenije - Maribor, Maribor

Zdrženje delodajcev Slovenije ZDS

Activate your career page.

Try Premium for €0

Profile viewers 14

Post impressions 103

MGYOŠZ/BusinessHungary

638 followers • Edited •

Örömmel számunk be a "Recrutefromorrow" projektör, amelyben az MGYOŠZ (Andrina Magyar és Adrien Bilal) is aktív részt vesz. A projekt célja hogy előmozdítsa a harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatását a szociális párbeszéd érdekében, valamint feltárja az öt közép-kelet-európai ország – Szerbia, Horvátország, Bulgária, Magyarország és Szlovákia – munkaerőpiaci dinamikáját.

A legutóbbi brüsszeli ülésen bemutatuk kutatási eredményeinket a BusinessEurope számára, és fontos kérdéseket vitattuk meg. Köszönjük Valentina Franca és Polina Domadenik Muren inspiráló előadásait, valamint Lan Wudler szervezési és koordinációs munkáját!

Bizuk benne, hogy az elért eredmények hozzájárulnak a munkaadók: rugalmasabbhoz és a jövőben foglalkoztatási lehetőségek bővítéséhez! Zdrženje delodajcev Slovenije ZDS; Republiškovi únia zamestnávateľov; Bulgarian Union Association/Evrapcska crnomacka kamapa; Hrvatska udruga poslodavaca - Croatian Employers' Association

Show translation

Reactions

Similar pages

HUN-REN Centre for Social Sciences, Budapest

Research

201-500 employees

+ Follow

IndustriAll Europe

Government Administration

11-50 employees

+ Follow

Jobs in Brussels

Staffing & Recruiting

0-1 employees

Fridéric & 2 other connections follow this page

+ Follow

Show more ▾

About Accessibility Help Center Privacy & Terms Ad Choices Advertising Business Services Get the LinkedIn app More

LinkedIn Corporation © 2023

Recruit4Tomorrow projektni rezultati

<https://www.zds.si/w/projects/recruit4tomorrow/recruit4tomorrow-projektni-rezultati/>

ZDS
ZDRUŽENJE
DELODAJALCEV
SLOVENIJE

**DELODAJALSKA
AKADEMIJA**

**POGAJALSKA
ŠOLA**

DELODAJALEC

PRISAVA

Dogodki
Stališča
Dodatne storitve

O ZDS
Projekti

Publikacije
Baza znanja

/ Domov / Projekti / Recruit4Tomorrow - Spodbujanje zaposlovanja državljanov tretjih držav skozi socialni dialog

**Recruit4Tomorrow
projektni rezultati**

**Sofinancira
Evropska unija**

Sofinancira Evropska unija. Projekt Recruit4Tomorrow sofinancira Evropska unija s pogodbo o sofinanciranju št.: GA 101102367. Izražena stališča in mnenja so le avtorjeva in ne odražajo nujno stališč Evropske unije ali Evropske komisije. Niti Evropska unija niti organ, ki dodeli pomoč, zanje ne moreta biti odgovorna.

Recruit4Tomorrow projektni rezultati

- [PDF](#) D2.1 Recruit4Tomorrow National analysis reports combined / 5 MB
- [PDF](#) D2.2 Recruit4Tomorrow Comparative analysis report / 5.1 MB
- [PDF](#) D3.1 Recruit4Tomorrow List of measures / 1.1 MB
- [PDF](#) D3.2 Recruit4Tomorrow Recommendations for policymakers / 1.2 MB

LinkedIn

https://www.linkedin.com/posts/lan-w-recruit4tomorrow-spodbijanje-zaposlovanja-activity-718806811443306496-5_C?utm_source=share&utm_medium=member_desktop

Lan Wudler
Project Manager & Coordinator at Združenje delodajalcev Slovenije - ZDS
Maribor, Maribor
Združenje delodajalcev Slovenije - ZDS

Followers: 14
Post impressions: 102

Lan Wudler · You
Project Manager & Coordinator at Združenje delodajalcev Slovenije - ZDS

Se srečujete z izzivi pri zaposlovanju delavcev iz tretjih držav in ne veste kako spodbuditi vaše mnenje? V Združenje delodajalcev Slovenije - ZDS vas vabimo, da podate svoj glas in izkušnje!

👉 Vsek glas šteje, zato ne odlašajte in izpolnite anketo: <https://lnkd.in/g/qy6edfV>.

Show translation

Združenje delodajalcev Slovenije ZDS
2,753 followers
Type • Edited •

Ste pripravljeni soustvarjati prihodnost zaposlovanja delavcev iz tretjih držav?

👉 Vaša mnenja in izkušnje so neprecenljivi! Vaš glas šteje: <https://lnkd.in/g/qy6edfV>.

👉 Se budi vaša srečujete z izzivi zaposlovanja delavcev iz tretjih držav? Morda bi delavci iz tretjih držav potrebovali, pa jih ne zaposlujete, ker je preveč »komplicirano«? Vabljene, da nam podate svoje mnenje in izkušnje!

Na vas se obračamo s prošnjo za izpolnitev ankete, ki jo v državah srednje in vzhodne Evrope v Združenju delodajalcev Slovenije izvajamo v okviru evropskega sofinanciranega projekta Recruit4Tomorrow.

👉 Vaše mnenje nam lahko podate na povezavi: <https://lnkd.in/g/qy6edfV>.

👉 Vaše ugotovitve bodo pripomogle k oblikovanju priporočil za oblikovanje zakonih predlogov, strategij in akcijskih načrtov ter politik odločarja, ki jih bomo pripravili v projektu. Zato vas prosimo, da si vzamete 20 minut časa in nam podate svoj pogled in izkušnje pri zaposlovanju delavcev iz tretjih držav.

👉 Hvaležni bomo, če boste poverzali do ankete delili s svojimi sodelavci, stari vodilnimi ter vodstvenim kadrom in sodelavcem v kadrovski in pravni službi ter vsem drugim znancem, ki so aktivni na tem področju.

Vse informacije, ki jih boste naveli, bodo obravnavane strogo zaupno. Vaši odgovori bodo obravnavani anonimno in prikazani samo v agregirani obliki. Več o projektu Recruit4Tomorrow, si lahko ogledate na povezavi: <https://lnkd.in/g/CN6Cvd>.

About • Accessibility • Help Center
Privacy & Terms • Ad Choices
Advertising • Business Services •
Get the LinkedIn app • More
LinkedIn LinkedIn Corporation © 2025

https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:718806811443306496-5_C

Изразете мнението си относно: X

https://www.bia-bg.com/news/view/32950/

БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
BULGARIAN INDUSTRIAL ASSOCIATION
ЧЛЕН НА BUSINESSEUROPE

За БСК На фокус Актуално Социален диалог Дейности Арбитражен съд Проекти Членове

Актуално Новини

Recruit4Tomorrow

Свързани публикации

Проекти, 01.06.2023
Насърчаване на заетостта на граждани на трети...

Етикети

Пазар на труда

ИЗРАЗЕТЕ МНЕНИЕТО СИ ОТНОСНО НАБИРАНЕТО НА РАБОТНИЦИ ОТ ТРЕТИ СТРАНИ

27.05.2024

Включете се в анкетата!

Сблъсквате ли се с предизвикателства при набирането на работници от трети страни? Може би имате нужда от работници от трети страни, но не ги наемате, защото е твърде "скъпо"? Вашето мнение и опит ще бъдат добре дошли!

Може да попълните анкетата на следния линк: <https://www.1ka.si/a/b2b1395>

Като част от европейския проект Recruit4Tomorrow*, ние провеждаме проучване за предизвикателствата при набирането на работници от трети страни в страните от Централна и Източна Европа. Вашите констатации ще допринесат за формулирането на препоръки за законодателни предложения, стратегии и планове за действие, както и политики за вземане на решения, които ще подпомагат развитието на проекта.

Моля, ви да участвате в анонимната анкета. Резултатите ще бъдат публикувани в обобщен вид. Ще Ви бъдем благодарни, ако споделите линка към анкетата с Ваши колеги, особено с ръководители и управленски персонал и колеги от отдел Човешки ресурси и Правен отдел, както и всички други ползатели, които са активни в тази област. Попълването на анкетата няма да отнеме повече от 20 минути от времето ви.

Това ще ви позволи да изразите вашето практическо мнение, опит и притеснения, което ще ни помогне да получим по-подробна представа за предизвикателствата при набирането на работници от трети страни в България.

ЗАБЕЛЕЖКА: Във въпросника под работник от трети страни разбираме работник, който е нает (има трудов договор) в страна от ЕС и не е гражданин на държаво-членка на ЕС, напр. от Турция, Сърбия, Украйна, Северна Македония, азиатски страни и др.

Искрено Ви благодарим предварително за участието в анкетата!

Може да видите повече за проекта Recruit4Tomorrow на следните линкове:

- <https://www.bia-bg.com/project/view/new/32104/>
- <https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/opportunities/projects-details/43252517/101102367/SOCP>

С финансовата подкрепа на Европейския съюз.

* Проектът Recruit4Tomorrow е финансиран от Европейския съюз съгласно Регламент за подкрепа на икономическото възстановяване на ЕС (REACT-EU) и е част от програмата "Човешки капитал". Допълнителна информация: [Facebook](#)

LinkedIn

https://www.linkedin.com/posts/mgyosz_recruit4tomorrow_felmérés-a-harmadik-országbeli-activity-7199729309383606274-8EmS?utm_...

Lan Wudler
Project Manager & Coordinator at Zöldenergia-tervezési Szervezet...
Maribor, Maribor
Zöldenergia-tervezési Szervezet ZDS

Follow your career goals
Try Premium for €0

Profile viewers 14
Post impressions 102

MGYOSZ/BusinessHungary
638 followers
Type • Edited •

Az MGYOSZ részvételével zajló Recruit4Tomorrow EU-projekt* keretében belül tanulmányt készült a harmadik országbeli állampolgárok közép- és kelet-európai országokban való foglalkoztatásával kapcsolatos kihívásokról. A kutatás eredményei hozzájárulnak majd a projekt során kidolgozandó jogalkotási javaslatok, stratégiai és cselekvési tervek, valamint a szakképzési ajánlások kialakításához. A Harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatásának csökkentése szociális problémáinak révén – Recruit4Tomorrow projekt az Európai Unió társfinanszírozásával való meg (SOCP-2022-SOC-DIALOG project no.101102367).

A projekt első szakasza során a közreműködő szervezetek egyeztettek a munkaerőpiac modernizációjára irányuló nemzeti kezdeményezésekről és folyamatokról.

A projekt második, jelentős szakaszában, amelynek ez a felmérés is a része, a résztvevő országok azokat a területeket tájékoztatják fel, ahol a harmadik országbeli munkavállalók képesek kielégíteni a munkaerőpiaci igényeket.

Az Ön részvétele a felmérésben kulcsfontosságú, hiszen itt kifejezheti véleményét, tapasztalatát és aggodalmát.

A kérdőív kitöltése kb. 10-12 percet vesz igénybe, teljesen anonim: az adatokat kizárólagosan kezeljük és csak az összesített eredményeket fogjuk nyilvánosságra hozni.

A felmérés az alábbi linken érhető el 2024.05.27.-ig: <https://linkd.in/g-7Vimq>

Kérjük, hogy az illetékes kollégáival ossza meg a linket (ügyszervető igazgató, cégvezető, HR-vezető stb.).

MEGJEJEGYZÉS: Külföldi munkavállaló az a személy, aki egy EU-tagállamban munkaszerződéssel rendelkezik, és nem az adott ország állampolgára. Harmadik országbeli állampolgár az, aki az elmúlt 10 évben érkezett egy EU-n kívüli országból (pl. Törökországból, Szerbiából, Ukrajnából, Észak-Macedóniából, Ázsiából), nem EU-állampolgár, és jelenleg munkaszerződéssel rendelkezik egy EU-tagállamban.

Előre is köszönjük a közreműködését!

*Recruit4Tomorrow: <https://linkd.in/g/MWwVhQ>

Show translation

Similar pages

HUN-REN Centre for Social Sciences, Budapest
Research
201-500 employees
+ Follow

IndustriAll Europe
Government Administration
11-50 employees
+ Follow

Jobs in Brussels
Staffing & Recruiting
0-1 employees
Frédéric & 2 other connections follow this page
+ Follow

Show more

About Accessibility Help Center
Privacy & Terms Ad Choices
Advertising Business Services
Get the LinkedIn app More

LinkedIn LinkedIn Corporation © 2025

LinkedIn post by Lan Wudler, Project Manager & Coordinator at Združenje delodajalcev Slovenije ZDS.

Razkrivamo vpogled v zaposlovanje državljanov tretjih držav

V četrtek, 22. 2. 2024, smo se projektni partnerji projekta Recruit4Tomorrow srečali v Bratstvu na delovnem sestanku, ki so ga gostili slovaški partnerji - Republiški inštitut za zaposlovanje (RIZ). Na delovnem srečanju so delodajalske organizacije iz vseh petih sodelujočih držav (v sodelovanju s sindikalnimi partnerji iz vsake države) ter raziskovalke iz Univerze v Ljubljani, predstavile dosedanje rezultate nacionalnega raziskovalnega dela v projektu, ki smo ga opravili z desk researchom in izvedbo fokusnih skupin.

Skupne ugotovitve raziskovalnega dela v projektu do zdaj so:

- Delodajalci potrebujejo zaposlene iz tretjih držav, saj primanjkuje delovne sile
- Delodajalci potrebujejo učinkovitejšo upravno postopke, da bo postopek zaposlovanja državljanov tretjih držav potekal hitreje
- V vseh sodelujočih državah je opaziti odsotnost programov in spodbud na trgu dela
- Delodajalci si želijo priznavanje neformalnih kvalifikacij za vstop na domači trg dela
- V vseh državah je opaziti spremembo odnosa do zaposlenih iz tretjih držav
- Na področju asimilacije in integracije delavcev iz tretjih držav se pogajajo vprašanja, čigava odgovornost je to? Potrebujemo strategije, ki bodo to v celoti naslavljal

Priporočila: države potrebujejo sistematičen pristop in enotno strategijo zaposlovanja državljanov tretjih držav, cijati moramo na države, ki so za posamezen trg dela bolj zanimive, vse države morajo vložiti več navora v privlačnost domačega delovnega trga in zadrževanje delavcev iz tretjih držav, da nismo samo odvisna deska za druge EU države.

V drugi fazi raziskovalnega dela projekta pripravljamo tudi kvantitativno raziskavo, kjer boste delodajalci lahko izrazili tudi svoje izkušnje, pričakovanja in potrebe po delavcih iz tretjih držav. Zato vas že zdaj vabimo k sodelovanju in izpolnitvi anketnega vprašalnika. Tako bomo skupaj celotno našli izid trga dela in pripravili konkretna in z izkušnjami iz realnega sveta podprta priporočila za odločevalce.

Srečanja so se udeležili predstavniki delodajalcev iz Slovaške, Madžarske, Hrvaške, Bolgarije in Slovenije, Univerze iz Ljubljane ter predstavnici slovaškega sindikata NKOS:

[Združenje delodajalcev Slovenije ZDS](#)
[Republiški inštitut za zaposlovanje](#)

Website: MEDZINÁRODNÝ PROJEKT RECRUIT4TOMORROW

pracovný trh

Natália Cibíková 21.02.2024

MEDZINÁRODNÝ PROJEKT RECRUIT4TOMORROW

DOKUMENTY NA STIAHNUTIE

- R4T_2025_LETAK 1_SK.pdf 2384721 KB
- R4T_2025_LETAK 2_ANG.pdf 2828305 KB
- R4T_2025_LETAK 1_ANG.pdf 2275893 KB
- R4T_2025_LETAK 2_ANG.pdf 2828305 KB

O AUTOROVI



Co-funded by
the European Union

Expertná diskusia o zamestnávaní

https://www.nkos.sk/2024/02/expertna-diskusia-o-zamestnani-prislusnikov-tretich-krajn-projekt-recruit4tomorrow/

NKOS

Potrebuje pomoc? Kontaktujte nás!

+421 903 297 322
centrum@nkos.sk
Štefánikova 136/46
917 01 Trnava

DOMOV | NOVINY | O NÁS | ORGÁNY NKOS | ČINNOSŤ NKOS | ZVÄZY NKOS | ODKAZY | AKO SA STAŤ ČLENOM NKOS | KONTAKT

02 feb Expertná diskusia o zamestnávaní príslušníkov tretích krajín, projekt Recruit4Tomorrow

Nezávislé kresťanské odbory sa dňa 1.2.2024 v Bratislave zúčastnili odbornej diskusie na tému zamestnávania príslušníkov tretích krajín na Slovensku. Odborná diskusia bola realizovaná v rámci projektu spolufinancovaného EU „Podpora zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín prostredníctvom sociálneho dialógu – Recruit4Tomorrow“.

Zástupcovia Republikovej únie zamestnávateľov SR, NKOS, MPSVaR SR, Aliancie sektorových rád, IOM Slovakia a EMA Development and Mobility Agency sa zamerali na analýzu súčasného stavu, vrátane identifikácie kľúčových výziev a budúceho vývoja politik zamestnávania osôb z tretích krajín.

Zistenia z realizovanej diskusie, spolu aj s ďalšími výskumnými poznatkami, poslúžia ako základ pre porovnanie s výsledkami ostatných zúčastnených krajín (Chorvátsko, Maďarsko, Slovinsko a Bulharsko). Zároveň z diskusie vyplynula formulácia odporúčaní pre tvorcov politik v jednotlivých krajinách ako aj Európsku komisiu.

Informuje: Ľubica Černá, účastníčka



Port | LinkedIn

https://www.linkedin.com/posts/zamestnavatelia_zamestnavatelia-eaeg-nkos-activity-7158822676118044672-ALJeQ/?utm_source=share...

Republiková únia zamestnávateľov
2,857 followers
Type • Edited •

📢 #ZAMESTNÁVATELIA SA ZÚČASTNILI ODBORNEJ DISKUSIE NA TÉMU ZAMESTNÁVANIA PRÍSLUŠNÍKOV TRETÍCH KRAJÍN NA SLOVENSKU

Odborná diskusia bola realizovaná v rámci projektu spolufinancovaného #EU „Podpora zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín prostredníctvom sociálneho dialógu – Recruit4Tomorrow“.

🗣️ Zástupcovia zamestnávateľov spolu s odborními #NKOS, Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Aliancia sektorových rád, IOM Slovakia a EMA – Development and Mobility Agency sa zamerali na analýzu súčasného stavu, vrátane identifikácie kľúčových výziev a budúceho vývoja politik.

📊 Zistenia z realizovanej diskusie, spolu aj s ďalšími výskumnými poznatkami, poslúžia ako základ pre porovnanie s výsledkami ostatných zúčastnených krajín (Chorvátsko, Maďarsko, Slovinsko a Bulharsko). Zároveň z diskusie vyplynula formulácia odporúčaní pre tvorcov politik v jednotlivých krajinách ako aj Európsku komisiu.

#zamestnavatelia #tretiekrajiny #socialnydialog #diskusia

Show translation



Similar pages

- ta3 konferencie**
Broadcast Media
51-200 employees
Natalia follows this page
+ Follow
- Asociácia priemyselných zväzov a dopravy**
Government Administration
11-50 employees
Natalia follows this page
+ Follow
- Národná banka Slovenska**
Banking
501-1,000 employees
+ Follow

Show more

About Accessibility Help Center
Privacy & Terms Ad Choices
Advertising Business Services
Get the LinkedIn app More

LinkedIn LinkedIn Corporation © 2025

Messaging

