

Novi projekt ZDS: Pogajalska šola - Usposabljanje delodajalcev za socialni dialog v digitalni dobi



Zbral in uredil:

Lan Wudler

V Združenju delodajalcev Slovenije smo v juliju 2025 uspešno pridobili projekt Pogajalska šola - Usposabljanje delodajalcev za socialni dialog v digitalni dobi, ki je bil izbran na javnem razpisu Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti za krepitev socialnega dialoga. S projektom »Pogajalska šola - Usposabljanje delodajalcev za socialni dialog v digitalni dobi«, ki se bo izvajal do konca januarja 2028, se bodo krepile kapacitete ZDS kot socialnega partnerja, prav tako pa tudi kapacitete članov ZDS ter vseh ostalih akterjev na trgu dela, ki bodo vključeni v projektne aktivnosti.

ZAKAJ USPOSABLJANJE ZA SOCIALNI DIALOG V DIGITALNI DOBI?

Socialni dialog je steber evropskega modela demokracije, ki je bistvenega pomena za trajnostni razvoj, rast, zaposlovanje, kakovostna delovna mesta, poslovne uspehe in mednarodno konkurenčnost. Socialni dialog ni le ključni element in steber evropskega/nacionalnega socialnega modela in pravnega reda, temveč je tudi vektor inovacij in izvajanja reform.

Socialni dialog in kolektivna pogajanja predstavljajo eno ključnih nalog delodajalskih organizacij, saj omogočajo vzpostavljane ustreznih delovnih pogojev, natančnejšo ureditev delovnih razmerij ter oblikovanje plačnih sistemov na ravni dejavnosti ali pod-

jetja. Kolektivne pogodbe imajo pomembno vlogo pri zagotavljanju socialnega miru, krepitvi motivacije zaposlenih in s tem tudi konkurenčnosti gospodarstva.

Za dosego zgoraj navedenega in za učinkovito izvajanje socialnega dialoga pa je potrebno ves čas strokovno in institucionalno krepiti osnovne in tudi podporne strukture (socialne partnerje, njihovo usposobljenost in zmogljivost) na nacionalni, panožni in podjetniški ravni ter s tem prispevati: k prilaganju na gospodarske trende, k prilaganju na hitro spreminjajoče se razmere na trgu dela in demografske spremembe, k zagotavljanju optimalnega razmerja med fleksibilnostjo in varnostjo ter h konkurenčnosti gospodarstva. Ker so socialni partnerji ključni akterji pri obravnavi navedenega, jih je potrebno stalno krepiti z institucionalnega vidika in jih usposablјati za njihovo učinkovito vključevanje v obravnavo ključnih vprašanj ter v pripravo in izvedbo reform javnih politik.

S tem namenom bomo v okvirju nacionalnega projekta »Pogajalska šola – Usposabljanje delodajalcev za socialni dialog v digitalni dobi« krepili kapacitete delodajalskih partnerjev - zaposlenih na ZDS ter pri članih ZDS.

Namen projekta je učinkovitejše sodelovanje pri oblikovanju javnih politik ter pri dogovarjanju za kolektivne pogodbe, ki prispevajo k smotnejši izrabi razvojnih potencialov in ohranjanju socialnega miru.

Projekt bo vključeval več sklopov aktivnosti, v katere že sedaj vabimo vse člane k aktivnemu sodelovanju in tako k sooblikovanju smernic in politik prihodnosti: raziskavo med delodajalci o prilagoditvah kolektivnih pogodb spremembam zakonodaje in digitalizacije, izvedbo usposabljanj in izobraževanj v okviru Pogajalske šole in e-učilnice, organizacijo mreženjskih dogodkov za izmenjavo

znanj in dobrih praks, krepitev kompetenc zaposlenih ZDS ter zagotavljanje podpornih aktivnosti za redno obveščanje članstva in širše javnosti.

AKTIVNOSTI IN CILJI PROJEKTA

Z vnaprej določenimi aktivnostmi želimo v projektu doseči naslednje cilje:

1. Nadgraditi znanje, krepiti usposobljenost in dvigniti kompetence

V okviru projekta želimo nadgraditi znanje, krepiti usposobljenost in dvigniti kompetence zaposlenih ZDS in članov ZDS za njihovo učinkovito vodenje socialnega dialoga na nacionalni, panožni in podjetniški ravni ter za učinkovito sodelovanje pri pripravi in izvajanju politik in pristopov, povezanih s trgom dela in vseživljenjskim učenjem ter zagotavljanjem pravne varnosti aktivnega prebivalstva.

2. Delodajalske pogajalce seznaniti s pravnimi in ekonomskimi podlagami kolektivnih pogodb ter elementi kvalitetnega delovnega okolja, evropskim in domačim pravnim redom

Delodajalske pogajalce na panožni in podjetniški ravni želimo seznaniti s pravnimi in ekonomskimi podlagami kolektivnih pogodb ter elementi kvalitetnega delovnega okolja, evropskim in domačim pravnim redom, ki ureja področja, kjer nove Direktive EU in digitalni prehod vplivajo na delovna razmerja (delo na daljavo, pravica do odklopa, varstvo osebnih podatkov pri uporabi digitalnih tehnologij, direktiva o minimalnih plačah, direktiva o transparentnosti plačil ipd.) ter jih poučiti o tehnikah/spretnostih pogajanj, da bodo doseženi dogovori prispevali k nadaljnjemu razvoju in utrjevanju socialnega dialoga, ki je ključen za dosego dolgoročne blaginje in socialnega miru.

3. Krepitev vloge Združenja delodajalcev Slovenije kot socialnega partnerja

Nenazadnje želimo okrepiti tudi vlogo ZDS pri obveščanju, usposabljanju in ozaveščanju članov ter izboljšati dostopnost do informacij in vsebin s področja delovanja ZDS.

Da bomo pri naših aktivnostih kar se le da uspešni in tako prenesli znanje in dobre prakse na čim širši krog članov in ostalih deležnikov, vas že sedaj prijazno vabimo, da se aktivno vključite v projektne aktivnosti, v katere vas bomo povabili preko ustaljenih načinov komuniciranja.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



Sofinancira
Evropska unija

Projekt »Pogajalska šola - Usposabljanje delodajalcev za socialni dialog v digitalni dobi« se financira preko Javnega razpisa za krepitev socialnega dialoga, ki ga delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada plus (ESS+). Javni razpis se izvaja v okviru PEKP 2021-2027, cilja politike 4 »Bolj socialna in vključujoča Evropa za izvajanje evropskega stebra socialnih pravic«, prednostne naloge 6 »Znanja in spretnosti ter odziven trg dela«, specifičnega cilja ES04.4 »Spodbujanje prilagajanja delavcev, podjetij in podjetnikov na spremembe, aktivnega in zdravega staranja ter zdravega in dobro prilagojenega delovnega okolja, ki obravnava tveganja za zdravje (ESS+)«.